

2023年工作总结外墙 外墙涂料工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结外墙篇一

质量员工作总结2017(一)2017年很快就要过去了，本年度是项目管理达标的关键一年，达标工作也上了一个新台阶。一年工作总结如下：

一、严格控制分部分项工程质量。认真实行质量三检制度，班组先自检，然后工序交接检，最后质量部专检。事先给班组进行质量交底，包括各个工序施工情况，最主要是质量控制，要求偏差控制在规范允许范围内。事中监控，发现的问题及时跟班组交待，或下达整改通知单，并制定整改通知单。

伍把自己的想法说一说，并将自身存在的困难之处提出来，项目质量部给予解决。

三、特殊过程监控情况。质量部对特殊过程进行全过程旁站监控，包括地下室防水、电渣压力焊等关键工序进行监控。发现不符合规范及设计要求的第一时间要求整改，务必整改合格，给下一道工序创造最好的条件，坚决避免出现返工现象。

四、关于项目管理达标。项目管理达标，是中建四局的硬指标，是必须保质保量的完成。看似局要求严格，其实是对项目管理的有效指导，是指导项目能否干好的风向标。而能否达标，关键就是项目及班组的认识水平及重视程度，只要想

干好，想达标，就必定能达标。项目管理达标里面的要求很具体很详细。而我们的项目部、施工班组时有不重视、不管理、不作为的现象，这是必须杜绝的。质量部门对所有控制的20项均严格要求，必须满足达标要求。所有环节制定计划及方案，并做好交底，检查，反馈、复查。

五、联络、沟通。我质量部在日常中及时与劳务班组、监理单位进行及时有效的沟通。为不耽误工期，使每个环节都能连续、快速的实施。平时对班组进行检查，及时要求整改，确保每次验收都能一次性通过。对公司方面，每月质量部向公司项目管理部电话汇报项目质量管理情况，并将项目管理部的要求记录下来，认真学习整改。

六、资料方面。所有资料提前构思，学习其他项目在资料上面的长处，补自己的不足，但不是抄袭，学习了，就要有创新，比别人做的好。所有资料一定在该做的时间做完，不能后补资料。

质量员工作总结(二)时间流逝，岁月如梭，2017年已悄然走过。

2017年是我人生旅途上的一个重要转折点。离开学校步入社会的大门，我的人生有了新的起点、新的开始和新的目标。**新材料有限公司给了我一个把理论运用到实际的实践机会。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面我将这几月的工作总结如下：

一、工作收获

在这一年，我作为质量检验员，认真学习了sjs公司质量管理体系，根据岗位职责的要求主要有以下几点收获：初步了解了sjs制造，质量控制部门以及组装。

(1)在制造部，对机械生产加工的设备，流程，工艺及井下工

具产品有了初步了解。

(2)在井下工具事业部，装配车间，对工具产品的零件及总成结构有了进一步了解。

(3)在井下工具检验，了解了产品的检验流程，学习了各种检验工具的使用，为独立进行工作进行准备。

二、感想及体会

1、态度决定一切

经验。 .2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，而且几天下来比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

12、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以后能更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈学到在课本上学不到的知识。

3,对于检验工作的理论知识和工作经验需要在以后的工作中和业余生活中积极地积累。

四，2018年发展目标

1、认真学习机械设计手册，并尽快能运用到实际工作中；

2、在自考本科的基础上，通过学位英语考试；

- 3、多做现场考察，认真学习优秀企业和工程技术人员的工作经验知识；
- 4、掌握公司的工作流程，能和工程技术人员参与产品的评判；
- 5、力争拿到汽车驾驶证；
- 6、和公司同事之间增强业余交流和沟通，坚持整个团队的工作能力和力量团结。

五、工作待遇的期望

- 1、能完善员工基本五险一金福利和奖金待遇，有条件给予一定的住房补贴；
- 2、在转正之后月薪能拿到*****元以上，除五险一金和奖金外；
- 3、能有通过考核和个人能力的提高增长工薪和奖金的机制；
- 4、年度能有3天的休假；
- 5、加班按国家规定计算。

六、个人感想与体会

- 1、在工作能力提高、工作效率提升、公司效益增长方面、我充满信心；
- 3、反之，公司能为我提供一个展示自身能力的舞台，在团队的工作下、一定能为公司创造更大的效益。这样，自己的期望才会实现。2017年的结束，2018年的到来，是结束也是开始，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，

深入实践，不断提升自我，不辜负got公司给我的这个机会和领导对我的栽培，我会和got一起成长。

质量员工作总结(三)我的工作岗位是一名质量员、一个把握工程质量的重要岗位。工作态度决定一切，工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。

我也深知我的工作的重要性，一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。所以我本着把工作做的更好的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好从哪里跌倒、就从哪里爬起来我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我想信只要我付出的比别人多肯定能弥补我在专业知识上的不足。

作为质检员，质检工作的重点：在质检检查之前，做好事前控制工作至关重要，防患于未然才是根本，所以把一切隐患消灭在萌芽状态。作为质检人员，在工程开工前，一定要全面熟悉情况，包括施工图纸的了解，方案设计、会审工作，都是全程参与，只有采取这样严肃、认真态度，我们的质检工作才能做实做好。

序不合格，下道工序不得施工，做到五不施工，三不交接。五不施工即：未进行技术交底不施工；图纸和技术要求不清楚不施工；测量桩和资料未经复核不施工；材料不合格不施工；工程环境污染未经检查签证不施工。三不交接即：无自检记录不交接；不经专业人员验收合格不交接；施工记录不全不交接。

还有做好各道工序的三检工作。

在质检过程中，要保持一种动态的监督。发现及纠正施工中存在的问题。配合施工员对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。检验工作是一项精细的检验过程。细节决定成败，在主体施工过程中，曾多次检查发现梁的钢筋加密区错误、柱钢筋连接和梁柱节点不符合规范要求钢筋班组改正；配合项目部巡查解决浇注的柱外观不佳的问题，通过要求木工加强模板支撑和砼浇注工改进震捣工艺来解决漏浆问题；对进场的商品砼严把质量关，每个部位浇注前当场检查混凝土是否符合图纸设计要求，通知试验员取样并做好送检记录。

为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。许多工作还只能算是一般般。以后我会以严谨的工作态度认真完成本职工作。

2017年的结束，2018年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、敢打敢上的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负公司给我的这个机会和领导以及同事对我的栽培与信任，我会和公司一起成长。

工作总结外墙篇二

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。年初_x置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部；客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部；新公司像雨后的

春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。_年x月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿；_年x月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

职能发展 过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

- 1、建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。
- 2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。
- 3、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。
- 4、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。 财务合同管理月总结公司推出 财务、合同管理月活动 ，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识 财务、合同管理月活动 的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。

如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对 财务、合同管理月活动 进行了工作布置。

1、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性；二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

2、配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目的，一是要符合财务管理的要求；二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

3、针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。一月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

4、对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

5、根据公司的要求对部门职责进行了修改，并制订了部门考核标准。

为了使会计核算工作规范化，重新提出《财务工作要求》，要求从基础工作、会计核算、日常管理三方面提出，目的是打好基础内部开展规范化工作，从会计核算到档案管理，从

小处着手，全面开展，逐步完善财务的管理工作。会计知识的培训，我们从三方面考虑培训内容，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识；二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的是要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西；三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。经过调研、沟通、设计，于__年__月推出《成本费用明细分类目录及说明》；于__年__月__日推出《会计报表管理暂行办法》；__年__月__日推出《会计凭证管理暂行办法》。会计报表推出执行x个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样损益明细及异动情况表就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充。

工作总结外墙篇三

主要指标：城市绿化覆盖率达到40，城市人均公共绿地面积达到15平方米。目前完成情况：城市绿化覆盖率达到42，城市人均公共绿地面积12平方米。

根据当前朝阳区绿化美化的发展情况，截至20xx年底“十五”计划完成时，朝阳区城市绿化覆盖率达到43，能够比预期40的目标超过3个百分点，但城市人均公共绿地只能达到13平方米，不能完成15平方米的目标。主要原因：

（一）城区人口增加较快，如1999年底，朝阳区统计人口为140万人，到20xx年底就达220万人。

（二）规划绿地拆迁量大，拆迁进展慢，部分项目没能如期实施。目前，我区存在大量的代征公共绿地，由于拆迁和建设资金不到位，无法实现绿化。

（三）公共绿地概念较为严格。根据市园林局关于园林绿化的指标解释规定，公共绿地只包括公园、街头绿地、居住区花园及国家已征地的城市片林，因此公共绿地范围过于狭隘。对于像四惠桥区、十八里店桥区及四方桥区等面积都在17万平方米左右的集中大绿地，都只能作为道路绿地的一部分，而无法计入公共绿地中，而这些绿地与公共绿地都在发挥着同样的生态效益，因此由于指标过于严格，虽然我区每年都新增大量绿地，但无法计入公共绿地范围内，因此造成人均公共绿地增长缓慢。建议市园林主管部门修改公共绿地指标解释，将万米以上集中大绿地（包括桥区绿地及宽度在5米以上的道路绿地）全部纳入到公共绿地范围中。

因此，在城市绿化覆盖率超额完成的同时，人均公共绿地并未达到预期完成指标。

（一）城乡面貌显著改善，区域形象全面提升

以隔离地区、五河十路为重点，农村绿化建设全面推进。高标准完成绿化隔离地区平方公里绿化任务，形成了四个超万亩绿色板块，绿化隔离效果进一步显现。完成了五河十路平方公里建设任务，形成道路、水系绿荫环抱的绿色通道景观。太阳宫公园、将府花园等一批亮点工程，朝来足球活动中心、东坝观光果园、金盏郁金香花园等一批绿色产业项目相继建立，来广营来春园、南磨房紫南家园等旧村改造和农民新村绿化建设，进一步改善了农村环境面貌，提升了环境质量，推动了农村城市化进程。朝阳区连续四年被评为北京市“绿化隔离地区建设先进区”。

以城市现代化建设为契机，城区绿化美化再添新亮点。完成了二环、三环、四环路等40多条城市主干道路的绿化改造。建成以园林景观为主的亮丽街道130多条，精品小区近100个，万米以上大绿地12处，小绿地近200块。全区已有18个街道被评为首都绿化美化花园式街道办事处，557个单位庭院被评为首都绿化美化花园式单位。东四环路新迎宾线景观建设、三

环路、朝阳北路、西坝河南路等一批重点道路，采用公园绿化手法，突出景观效果，形成了花园式道路的绿化美化新格局。八里庄金台路竹文化大街、亚运村北医路等道路实施特色立体绿化，把园林与文化有机结合，体现了显著的人文景观效果。亚运村中轴路万米绿地、和平街樱花园、六里屯星月园等大小绿地的相继建成，为我区绿地建设增添了新亮点。麦子店亮马名居、三里屯盈科中心、望京西园等项目屋顶绿化，形成了一批空中花园，丰富了我区的绿化景观，展示了城市现代化的良好风貌，提升了我区的城市形象和综合竞争实力。

（二）绿化建设以人为本，人与自然和谐发展

多年来，我区的绿化美化建设一直坚持以人为本，把绿化美化深入到社区，深入到居民楼院，深入到群众到生活的各个环节，努力创造和谐自然、健康优美的生活环境，取得了良好效果。

公园建设致力于“四优一满意”标准，为群众休闲娱乐提供了良好空间。我们在公园建设中充分贯穿以人为本理念，通过优质服务、优良秩序、优美环境和优秀文化，使到公园游玩的百姓乘兴而来，满意而归。目前，全区共有公园28个。北京城区面积最大的朝阳公园已经实现全园开放，奥运森林公园正在建设中，元大都公园优美的景观中融入了城市防灾避险功能，还有其他散落在全区的大小社区公园绿地，都将自然景观和丰富多彩的文化活动紧密结合起来，成为了百姓休闲、娱乐、健身的好去处，展示了人与自然和谐相处的良好风貌。

居住区绿化建设与解决居民绿化难、停车难相结合，营造了良好的人居环境。呼家楼联馨园、左家庄新源里生态小区、团结湖北三条、四条小区、香河园柳芳南里小区、建外世贸国际公寓等新旧小区绿化，从居民实际需求出发，通过加强绿地规划、设计和改造，减少草坪，增加大树，既改善了绿

化景观效果，提高了绿化面积，也拓宽了社区道路，增加了居民的休闲娱乐空间，并腾出大量绿化停车位，有效解决了居民停车难问题，为群众创造了良好的生活空间。

（三）管理机制不断创新，整合资源效果显著

创新工作机制，完善了相关政策措施。目前，全区已经形

成了以林地、绿地认建认养为主要形式的社会参与绿化美化工作机制。仅去年就有140多家知名企业和400多位普通市民，先后认养绿地256万平方米、树木2200株。建立了巩固绿化成果的长效管理机制，完善了适合朝阳区的城市绿化隔离地区、“五河十路”绿色通道建设生态林占地补偿和养护补助政策，既维护了农民利益，又为绿化美化事业的可持续发展，提供了有效保障。

强化资源管理，加大了资源整合力度。加强绿化资源调查，摸清资源底数，高标准开展了全区“十五”森林资源二类调查等基础工作，为林地、绿地实现动态管理打下了良好基础。加强绿化资源管理，认真贯彻执行国家有关法律、法规，进一步强化了有害生物防治、森林防火、野生动植物资源保护等工作，严格征占用林地、绿地和伐移树木审核、审批的程序化管理。充分发挥我区绿色资源优势，加大资源整合力度，将资源优势转化为经济优势，推进了绿化资源的可持续利用。如开发郎家园枣资源，为农民增收致富摸索了一条新路，取得了良好效果。

（四）全民绿化蔚然成风，义务植树蓬勃开展

自1981年以来，党和^v^先后9次亲临朝阳区参加义务植树活动，极大地鼓舞了我区广大群众绿化朝阳、美化家园的热情。市有关部门领导也多次深入实际，指导检查我区绿化工作，区四套班子领导每年带头参加义务植树活动，有力推动了全区绿化美化工作开展。各街乡、各部门积极组织社会各界群

众，加入到朝阳区的绿化美化建设行列，全区林木和绿地认建认养、创建花园式单位、门前三包、绿化宣传等义务植树活动不断涌现。据统计，自义务植树活动开展以来，我区每年都有近百万名干部群众以各种形式参加义务植树活动，累计植树600多万株，为建设生态朝阳，做出了积极的贡献。

主要的经验：

一是领导重视、街乡委办局大力支持。区委区政府每年都专题研究绿化美化工作，提出“多栽树，多品种，多色彩，少栽草，不搞喷泉水景”、“三个转变一个提高”等一系列指示精神，有力地促进了各项工作的开展。各委办局、街乡、绿委成员单位都能够从大局出发，克服不利条件，积极配合绿化工作。二是得到人民群众的广泛参与。我们工作的目的就是为服务百姓，营造良好的生态环境，创造良好的生活空间，通过加强宣传等，让百姓意识到绿化建设对于提高生活质量、提高发展空间的重要作用，使大家自觉的参与到其中来，做到政民互动，保证了各项工作的顺利开展。三是找准切入点，勇于创新。绿化美化工作面很广，点很多，必须找准切入点，勇于创新，才能做到以点代面，全面发展。四是高标准做好每一项工作。要做到上级满意、百姓满意就必须坚持高标准，认真完成好每一项工作，才能为全面完成各项任务奠定坚实的基础。

主要存在的问题：

一是规划落实问题：主要交通干道及其他交通要道绿线管理要加强。现有规划中对道路两侧绿地范围有详细的界定，但在实施过程中存在“刚性”不足的问题，应通过加大拆迁整治力度，对新建道路形成过程中同步实施绿化等措施有效落实规划。二是城乡发展不平衡问题：目前城市中心区绿化水平比较高，但农村和绿化隔离地区水平相对较弱。三是养护管理及经费问题：绿地产权单位的养护经费投入不平衡，导致绿地养护管理水平参差不齐。此外，部分街、乡没有专业

养护队伍及专门的养护经费，养护标准低，无法保持工程的绿化效果。四、开发建设项目绿化管理问题：对于开发建设项目，如房地产等，需要进一步加强绿化管理，实现从前期审批到验收的全过程监管，使绿化美化与主体能够同步设计，同步验收，同步投入使用。

今后工作中，将在机制、管理和养护上下功夫，进一步加强农村地区绿化美化工作，同时在重点工程上有所突破，全面提高，为完成“十五”计划任务，为“十一五”规划奠定坚实的基础。

朝阳区绿化局

工作总结外墙篇四

一、20_年主要工作情况：

(一)经济指标完成情况：

全年开发房屋建筑面积170000平方米，建成房屋面积 150000平方米，完成房地产建设投资20300万元，实现销售23500万元，销售面积125000平方米。

(二)项目推进方面：

经过一年的艰苦工作，聚信广场完成了项目的前期策划及产品功能定位；

协调好了用地范围内五回高压线的搬迁事宜；

完成了项目土地手续并取得了部份国土证；

完成了项目用地范围内各种构建筑物的拆迁；

完成了现场施工围墙的修建及活动棚屋的搭建；

完成了方案设计并通过了方案的审批；

完成了项目融资7000万元，并已开始售楼部施工。

三是在项目产品策划和产品定位上反复推敲，花费了时间；

四是在方案的报审上，由于难度大，困难多，致使报审的方案几经反复才通过方案评审。

尽管项目整体推进时间有所滞后，但对项目下步的运作还是利大于弊。首先，项目的产品和功能定位更加准确，_年整个房地产形势好转，将更利于项目的建设和销售。其次是通过努力，增大了项目建设规模，龙头寺项目通过控规调整，建设规模由原来的22万平方米增加到了33万平方米，增加了10余万方，聚信广场建设规模从18万方增加到了21万方左右，潜在经济效益可观。同时，龙头寺项目通过协调和利用政策还节省了土地成本。其三是基本扫清了前期主要大的工作障碍，为项目的下步运作奠定了坚实的基础。

(三) 企业管理方面

在今年的工作中，我们对公司自成立以来在行政管理、机构设置、制度建设及运行机制等方面所存在的问题进行认真剖析，经过梳理，针对剖析出的主要问题及时采取措施加以整改。首先从理顺集团的薪酬体系入手，出台了适合公司发展并具有竞争力的薪酬分配方案，并及时制定和完善了员工绩效考核管理办法。同时，通过对公司现有的管理制度进行修改、补充和完善并及时组织全体员工集中学习，以及在工作中进一步加强了管理，对各种违规违纪行为严格按照制度进行认真处理，使企业管理水平有所提高。

经过公司全体同仁的共同努力，集团被授予“重庆市第二届

五十佳诚信房地产开发企业”，同时以其较强的综合实力和良好的社会效益再次荣膺“重庆市第四届房地产开发企业50强”，并荣获市、区统计工作“先进集体”。集团所属项目也在今年先后获得渝北区“优秀住宅小区”、“园林示范小区”，“江北区十佳建设项目”，“渝北杯工程奖”等荣誉称号。聚信地产品牌正逐渐被业界和广大消费者所接受和认同。

上述成绩的取得，是公司全体同仁共同努力的结果，同时，还涌现出了一批爱岗敬业、成绩突出的先进集体和先进个人。

(四)存在的主要问题：

在客观总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在许多问题和不足，主要是员工素质水平和业务技能参差不齐，团队整体创新意识不够，企业各项规章制度的贯彻执行力度不够。

以上问题必须引起高度重视，并在今后的工作中切实加以改进，籍以推进集团公司的全面工作。

二、20_年工作计划

_年1-10月，全市整体房地产投资额340亿元，比去年增长，施工面积6466万平方米，比去年增长，新开工面积万平方米，比去年增长，竣工面积1083万平方米，比去年增长，虽然受4月房产新政影响，销售节奏一度明显放缓，成交量下滑，特别是4-7月更是相对平缓，但进入8月销售开始回升并呈逐步上升势头，销售均价保持稳中略升。_年，宏观政策将继续调控房地产市场，政府亦将根据调控的效果适时推出跟进政策，以促进房地产市场健康、稳定的发展。但同时我们也清楚认识到，市场的发展及消费者的日趋理性，已经催生了品质时代的来临，只有以“品质”作为核心竞争力才能成为未来市场真正的赢家。面对激烈的市场竞争，能否在新的一年里继

续保持强盛的发展势头，实现公司跨越式的发展，工作再上新台阶，将是对我们工作的严峻考验。为此，集团公司经慎重讨论，特提出_年工作计划如下：

(一) 指导思想

以经济效益为中心，通过认真研究产品、研究技术进步、研究市场，加大创新力度，使项目品质具有前瞻性和差异性，使公司的经济效益和社会效益得到提升。

(二) 目标计划

计划全年新开工房屋总建筑面积约15万平方米(其中：聚信广场项目约8万平方米，龙头寺项目约7万平方米)，计划实现销售2亿元。

1、聚信广场项目：

计划3月基础开始施工，12月底裙房部分竣工并交付使用，塔楼主体结构基本封顶。

计划全年完成一期商业总面积80%的招商量。

计划全年实现销售收入亿元，其中：商业部分完成一期可售单位70%销售量，公寓部分完成可售面积50%的销售量□c栋住宅完成可售面积70%的销售量。

2、龙头寺项目：

计划3月开始土石方施工，6月开始土建基础施工，12月底前完成因高压线影响而不能施工外的大部分土建并交验，市政道路及中央景观公园形成，完成住宅部分的规划设计，并积极争取协调好高压线拆迁实施方案。

计划全年完成市场已建成部分80%的招商量。

(三) 工作措施

1、进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据项目及公司发展的需要，及时调整经营班子，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。

2、以市场为导向，强力推进项目运作。

“聚信广场”及“龙头寺”项目前期工作大的障碍已在_年基本扫除。因此，在_年的工作中，我们必须集中精力，将两个项目作为公司的形象工程进行打造，全力以赴抓好项目的建设、销售及市场招商工作，并力争运作出一两个亮点出来，使企业品牌及公司形象能得到较大提升。

三是要加强和做好市场调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证项目销售及招商计划的顺利实现。

3、切实加强企业内部管理，提高企业整体战斗力。

进一步完善企业规章制度，加大企业各项规章制度的贯彻执行及监督检查的工作力度，使公司日常工作更加有序，更加有效。同时，继续强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平。

4、加大资本运作力度，千方百计想办法盘活资产，争取在企业融资上取得大的突破，以保证项目的顺利推进。

总之，_年工作，时间紧，任务重，但我们相信，只要公司全体员工能够统一思想齐心协力，与时俱进、努力拼搏、扎实工作，就一定能圆满完成集团公司下达的全年各项目标工作

任务。

工作总结外墙篇五

为能给广大师生创造干净、整洁、优美的学习和生活环境，一直以来，我们十分重视校园环境建设，强调^v^环境育人^v^的重要性，全面开展绿化，美化工作。

我们主要做了以下绿化美化工作：

2、对校门口、校舍后等待绿化的地方进行了整翻、移栽。对影响美化的杂草进行了清理，及时清除了影响校园环境绿化的枯枝败叶。

3、在加强校园绿化美化工作的同时，养护好花木，为了进一步管理好学校已有的这些树木，学校安排定期浇水施肥，认真做好校园花草树木的修剪整理工作，及时喷洒了药物，防止了病虫害。

4、学校各室分别挂有门牌、名言警句、相关职责、制度、课程表、作息时间表上墙。各室的窗台上都工整的摆放着几盆鲜花。3、学校走廊内的橱窗内容美观大方，板报专栏每月定期更新、教室的学习园地等内容每半学期更新一次。

校园美化绿化工作，我们本着^v^追求高品味，着眼实用性，科学规范，合理高效^v^的原则，立足实际，突出特色，使校园形象更美、校园环境更优、校园品位更高。让师生在良好的环境中健康、快乐的学习和工作。