

共好经典读后感(汇总5篇)

写读后感绝不是对原文的抄录或简单地复述，不能脱离原文任意发挥，应以写“体会”为主。可是读后感怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

共好经典读后感篇一

最近医院推荐了一本书，书名叫《共好》。书中推举了松鼠、海狸和大雁三种动物及其代表的三种内涵。我在网上也了解了一些《共好》的意思。据说美洲印地安人祖先来自中国，他们在克服生存困境、师法自然的经历中开成了叫“gungho”的生活理念。“gungho”可能来源于广东话或福建话，大意是彼共好承诺与共识的达成，类似“共好”的意思。“共好”的故事指的是：

- 一、松鼠的精神：有价值的工作。
- 二、海狸的方式：控制实现目标的过程。
- 三、大雁的礼物：互相鼓舞。

首先，松鼠的精神：就是让我们明白，我们让生活的这个世界变得更加美好。大家都朝着一个共同的目标努力，彼此之间相互信任，所有的计划、决定和行动都必须以价值观为指导。我们的目标是“光明城”我们的价值观是“贡献社会、患者信赖、共同发展”目标指向未来，而价值观指向现在；目标只要制定即可，价值观则必须贯彻始终；目标可以改变，价值观则是可以供你依赖的磐石；只有在你的生活中贯彻始终，并坚持让他人也那样做，价值观才能真正成为价值观。

最后，大雁的礼物：互相鼓舞能激发大家的工作热情，《共好》让我感受最深的是，要达成全员《共好》的目标，创造

一个《共好》的环境是首当其冲的，然而《共好》的环境是靠企业和团队的所有成员来相互营造的。赞美、鼓舞别人是一种美德，应学会鼓舞、赞美别人，让大家在一个愉快、轻松的环境里一起工作，共同进步。想必大家一定还记得在去年春节晚会上有一档非常精彩的节目叫“千手观音”，演员都是聋哑人，她们给予观众的不仅仅是美感，更是那种精湛的团队合作和拼搏精神震撼了我们。以至于后来当这档节目在欧洲巡回演出时，几乎所有的现场观众为之叹为观止，据说还成了一所欧洲商学院的教材案例。说来有趣，西方对“团队”的概念就如同东方对“集体”的概念一样，而这一次却要让西方文明领略一下我们的风采了！

总的来说，三种动物的组合提供给我们一个做事的方法，松鼠象征着团队的领袖，定战略，立目标；海狸是执行力的保障，承上启下，是组织的中坚力量；野雁象征在有明确指导和保障的前提下，成员间互为肢体，彼此鼓舞。这样一个团结的组织将无坚不摧。

共好经典读后感篇二

个人成功取决于他的态度，同样，团队的成功取决于它的态度、精神，这就是“共好”的精神，我们要视本职工作作为一种责任，一种态度，每人前进一小步，公司就会向前迈出一大步，“共好”需要我们大家多尽一份力，团结合作，互相鼓舞，才能真正达成“共好”，企业才能更好、更快发展。

最近，大家共同读一本书《共好》，这是世界著名管理大师肯·布兰佳的管理寓言著作。“共好”所包含的三个原则分别是：松鼠的精神、海狸的方式、鹅的礼物。本书通过故事衔接的形式，贯穿全书，使人读起来欲罢不能。

共好，我们可以从中学到很多，在一个公司中，我们要像松鼠一样努力的做有价值的工作，高度理解自己工作的意义和价值；像海狸一样，在团队中，彼此帮助，彼此尊重，默契

配合，达成目标任务；像鹅一样，相互彼此喝彩，并且一定是要真诚的，让热情时刻充实在工作中。“如果你想变成共好，不要只是决定变成共好。要不断地、有意识地、系统地去过共好的生活。

根据马斯洛需求理论，人们得到物质满足的同时，同时对精神满足有一定的要求，回去追求自我价值的实现，从这个角度来讲，松鼠和海狸是很好理解的。意识到自己的工作是有价值的，你并不是每天都在做对人类的发展毫无意义的事情，只要你做了，对你生活的这个世界是有意义的，这样工作的时候，你会觉得你也是这个世界不可或缺的一部分。每一种工作方式都是智慧的结果，身为领导者，这可以算是一种尊重员工的智慧成果，他的价值在你的肯定中得到体现，这会让他内心得到满足。

让我印象最为深刻的是画面中出现排成队的野雁，它们飞行在高空里，奋力地扑打着翅膀，一路鸣叫，一路前行。故事片里说野雁们在它们的漫长的旅途里相互鼓励着，受到鼓舞万里飞行到终点。前些日子在微博上看到的一句话：想要走得快，就单独上路；想要走得远，就结伴同行。我们从小就在文学世界里看到，但凡写到孤雁的，接下来就是各种文人缠绵不断的哀愁。孤雁哀鸣，形单影只，可怕的孤独，此情此景叫你不伤感都难。

我们是身在公司的员工，同行者不在少数，我们需要来自别人赞许的眼光，需要别人的鼓舞，我们也不要吝啬自己的赞美和鼓励。别人需要的你也需要，反过来也一样。在很小的时候，这些东西我们还领会不清楚，我们把它们比喻成阳光、鲜花，阳光鲜花我们是见过的，我们想要，一旦得到，伴随而来的是欢快的心情。

“共好”不仅仅是指与亲人朋友、生活中、工作中的人们共好，它更是一种生活态度，它包含着乐观、包容、感恩、助人、用全身心的爱去生活。个人成功取决于他的态度，同样，团

队的成功取决于它的态度、精神，这就是“共好”的精神，我们要视本职工作作为一种责任，一种态度，每人前进一小步，公司就会向前迈出一大步，“共好”需要我们大家多尽一份力，团结合作，互相鼓舞，才能真正达成“共好”，企业才能更好、更快发展。

共好经典读后感篇三

《共好》是一本管理层的必备的书籍，它道出了管理工作中的真谛！这本书是通过故事衔接的形式，贯穿全书，使人越看越入迷。

讲的是“沃尔顿二号工厂”总经理佩吉辛克莱是如何在安迪的帮助下，通过用“共好”的方式在10个月内让工厂起死回生的故事。故事告诉我们，只要能够树立每个员工与团队的价值观一致，让员工参当中，变被动为主动，且彼此尊重，就会达到共好。通过三种动物：松鼠、海狸、鹅的生存方式，来阐述共好在每个阶段的策略。

松鼠的精神= 有价值的工作。松鼠的勤劳完全都是自发的，他们知道自己为什么要那样做，如果不做，自己将在冬天无法生存。工作上是如何帮助他人，而不是个步骤；共同的目标是要认同，不是仅仅的只公布一下；以自身行动宣示价值并坚持要求他人遵守价值时方才真实。要共好，价值才是老板。

鹅的礼物即神的礼物= 为彼此喝彩。我们要将不管积极还是消极，都要真诚的喝彩。签单的要祝贺，没成单，过程依然精彩，更要喝彩肯定他所做的事很重要，为完成共同的任务而作出了有价值的贡献。

共好，朋友。我们可以从中学到很多，在一个公司中，我们要像松鼠一样努力的做有价值的工作，高度理解自己工作的意义和价值；像海狸一样，在团队中，彼此帮助，彼此尊重，默契配合，达成目标任务；像鹅一样，相互彼此喝彩，并且一

定是要真诚的，让热情时刻充实在工作中。

从我们的工作中可以做个对比，主动的员工知道是在为了自己工作，不需要主管经理喊着督促着，而有的员工就会一味的抱怨自己的任务高，各种不合理，跳出自己看一看，当一切都像松鼠一样，不工作就会被饿死，或会流浪街头，那时还会在意是美食还是路边摊？自然就不会在纠结于任务的高与低。

共好的精神，更加让我认识到了咱们公司管理者在团队中的意义。就是书的副标题，一种激活组织激情和能力的革命性方法，是要学会且运用这个方法在团队中遍地开花，在没有更好的方式的前提下，只需要我们复制与粘贴，但这也不是易事。

共好，朋友，需要自己深刻的去领悟，管理者在工作中遇到障碍的时候，都可以随时拿出读一读，必定会有大不同。

共好经典读后感篇四

看完肯·布兰妮《领导力的秘密》一书感触很深，很喜欢作者的写作风格，在不知不觉中将问题解决，让人收获到意外惊喜。正因为喜欢这种写作风格，私下买了他写的《共好》、《一分钟经理人》。现在与大家分享一下《共好》一书的精华之松鼠的精神。

文章背景：我，佩吉·辛克莱，一颗在总部冉冉升起的新星，却被任命为沃尔顿2号工厂的总经理。而这家工厂又是全公司最差的一家，但我没有想到它会差到这种地步，正处于生死存亡之际。六个月，最多一年之内，它就会关门。完蛋！而且还带着我一起完蛋。我是沃尔顿2号工厂最完美的替罪羊。谁都知道工厂生产率为何如此低下，公司对待员工还不如对待堆在院里的原材料好。

我们很快离开了高速公路，直奔郊外。当安迪拐进一条泥土路，深入一片路边的森林五百英尺，停在一块空地上时，我判断我们离城镇已经有十五英里远了。我们停在一片宏伟的云杉林中。附近有一栋带宽门廊和粗石烟囱的小木屋。

“门廊不远处有一个平的三合板饲料槽，放在一个木桩上。松鼠们从森林里窜出来，穿过草坪，爬上饲料槽。它们往嘴里塞满葵花籽，然后鼓着腮帮子跑回森林。它们跑一圈平均花费3分钟50秒。一个小时大约跑16趟”。从中学到了什么？因为松鼠受到激励所以那么努力地工作。那它们为什么受到激励？因为它们有目标，它们向着搬运食物的目标而努力。松鼠的精神：有意义的工作（我们可以让世界变得更美好、每个人都为共享的目标工作、价值指导所有计划、决策和行动）。

松鼠努力因为它们的工作有意义，人也一样。有意义并不代表比很重要更重要，只是含义比重要更广：

- 1、工作必须被视为是重要的。
- 2、必须有一个为人理解和共享的目标。
- 3、价值必须指导计划、决策和行动。简而言之，就是松鼠精神。

有意义的工作的前提是每个人都朝着他们所理解和共享的目标而工作。但是这还不够。你达到目标的手段也很重要。必须受到指导，必须同时为目标和达成的目标而自豪。

很有意义的一本书，希望可以给大家带来一点闪光之处。

共好经典读后感篇五

7月是个炎热，忙碌的季节，也是有所获，有所得的季节，在

公司践行读书会活动的这段时间里，看了《共好》这本书，在这本书中讲述了一种“共好精神”，一种激活组织激情和能力的革命性方法，希望本次读书会能给自己的工作和生活带来一些不一样的改变。

安迪带主人公去观察松鼠，来发现松鼠精神：有意义的工作。松鼠善于储存粮食，用来过冬。这个事情告诉我们，工作的价值，工作的重要性，工作的目标。制定目标后共同朝着目标努力。在公司里我们也需要这样的松鼠精神，这种松鼠为未来而努力的这种精神，有助于大家往一个方向使劲。只有大家都为一个共同的目标而努力，自己的工作才有价值，要把自己和公司看一个整体相互依存，共同前进。

海狸的方法：控制目标的达成。对自己的工作的了解和掌握，明白自己的职责和目标。用正确的方法做正确的工作。有条不紊地控制着，实现目标的过程；可以通过相互协作，找到最合适的工作方式。在我们公司里的同事之间也需要学会默契配合，遵守并且执行企业的各种规定，工作中找到更好的方式。

鹅的礼物：为彼此喝彩。我们是公司的员工，工作中难免会遇到困难的时候。在这种情况下，需要同事之间彼此相互鼓励加油，为彼此喝彩，会给状态低迷的同事以关怀，精神奖励给予人的促进作用比物质奖励要大的多，是一个良好团队的必要的素质。团队的成员要能做到彼此信任、每个人都有主人翁的心态，这是完成我们团队目标的重要因素。

书读百遍其义自见，通过本次读书会，让我更好理解共好的模式，比如在控制实现目标的过程我会努力完善自我，工作中认清责任、态度，与团队合作实现共好，建立一个良好的，高效的工作团队，需要每一个公司员的努力，并且我们还需要努力学习不断发展、对于新的领域要有试探的勇气和信心！

共好，朋友！共好，茂源！