

2023年考评工作方案(汇总5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

考评工作方案篇一

· · 二、宣传发动，提高认识，

新农村建设工作小结

。为进一步提高村民对新农村建设的思想认识，充分调动村民参与新农村建设的积极性和主动性，我场形式多样、多角度、深层次地开展宣传教育活动。一方面，于6月1日晚召开了由//镇挂点领导、挂点单位工作人员、村民代表参加的空心村改建工作会议，传达了全县新农村建设工作会议精神，对挂点村民小组新农村建设工作进行了部署，明确了任务、目标和要求。另一方面，通过召开座谈会、张贴宣传标语等形式，深入宣传县委、县政府有关新农村建设的'政策和措施，使村民改变陈旧观念，树立新农村、新风貌、新发展的思想观念，营造良好的社会氛围。

经测算空心村改建实地面积为19000平方米，第一期工程暂定9000平方，第二期工程实施面积10000平方米。二是于6月4日请//镇土管所对空心村改造范围内的房屋逐户进行了丈量，并形成通知陆续送到村民手中，作出限期拆除的决定。经统计，共需改造面积9577.13平方米，其中拆除旧房151间，面积4444.79平方米；牛栏及厕所32间，面积284.6平方米；空宅基地及菜地4847.74平方米。

· · 开展工作以来，我场按照县委、县政府的要求，工作进展胜利，但也发现一些问题和不足，主要表现在：一是一些

村民思想认识还有待进一步提高；二是一些村民由于生活条件差，老房拆除后无法安排居住；三是有些村民经济困难，暂时无能力建房，提出能否由镇政府牵头，跟银行联系给予小额信用贷款扶持，等等，这些问题有待今后工作中加以解决和提高。

□□

考评工作方案篇二

本学期，我只担任初二级一个班(二班)的历史教学工作，通过一两周的教学和观察，发觉二8班有一部分的学生对学习历史不感兴趣，为了完成本学期的教学任务，也是为了提高历史教学质量，特制定以下工作计划。

一、教学目标

- 1、针对学生的实质情况，进一步提高学生对历史的学习兴趣，使学生掌握近代历史的事件、人物、现象等。
- 2、培养学生识图、根据材料回答问题的分析能力，引导学生学会收集、整理和运用有关的历史学习资料。
- 3、注重培养学生的创新意识，以及与他人合作和参与社会实践活动的能力。增强学生的民族自豪感和爱国主义情感，弘扬世界各民族的优秀文化。完成中国历史八年级上册的历史教学任务，争取好的成绩。

二、教学措施

- 1、认真钻研历史教材和教学大纲，备好每节课，明确重点、难点，在传授知识的基础上，进行思想教育和各种能力的培养。

2、根据学生情况使教学方法要灵活多样，讲究教学技能和教学艺术，加强课堂教学的设计，增强兴趣，以教学的直观性，调动学生学习历史的积极性。

3、增加课堂容量，精讲精练，减轻学生负担，提高课堂效率。每一节课前进行前一节课知识点的默写，然后布置下一节课知识点的默写。在课堂教学中要向四十五分钟要质量。

4、抓好目标生、边缘生、学困生的个别辅导和帮扶工作，要求他们继续端正学习态度，积极参与课堂的读、思、练活动，使其成绩在原有基础上更进一步。

考评工作方案篇三

社区位于——中心城镇西北边，辖区面积一平方公里，耕地面积———亩，有一个居民小组，总人口———人，其中农业人口———人，城镇人口———人。社区党总支下设一个党支部，党员——名。社区充分发挥资源丰富、工业基础条件较好的优势，组建了龙头企业，加大了产业结构调整力度，兴办了集体、个私企业，使社区经济社会实现了跨越式发展。2005年农村经济总收入预计达———万元，农民人均纯收入———元，社区集体经济收入——万元。

二、主要做法

（一）创新领导方式，形成强大的合力

为充分发挥乡党委的核心领导作用、企业的支撑作用、乡机关（站所）的服务作用和社区的主体作用，成立了由乡、社区、企业三方组成的领导小组，组长由乡党委书记亲自担任。领导小组下设农业产业化、农村工业化、住房新型化、社会和谐化四个工作组和督查组。各组制定完善了近期、中期、长期发展规划，明确了目标任务。领导小组每周五定期到社区召开专题例会，及时研究解决工作中的新情况、新问题。形

成合力，促进新农村建设全面快速有序地向前推进。

（二）深入广泛地宣传，营造良好的建设氛围

我们从两个方面开展宣传工作：一是组织社区和居民小组干部深入农户，宣传新农村建设的具体内容，特别是仔细讲明新农村建设最根本的目的，就是为群众谋利益，提高群众生产生活水平，使群众尽快过上小康生活。二是社区党总支利用广播，由总支书记和其他干部反复宣讲新农村建设的内容、目的和意义。通过宣传，提高了群众主动参与新农村建设的积极性，打下了坚实的群众基础。

（三）组建龙头企业，拉动社区经济发展

为拉动社区经济由传统型向现代型转变、由单一型向多样型转变、由农业型向工业型转变，社区依托企业，利用地处中心城镇边，有丰富的水泥配料资源等优势，组建了龙头企业。龙头企业下设“农业产业发展部”、“社区工业发展部”、“矿产资源开发部”、“劳务输出服务部”。“农业产业发展部”负责外联商家、内联农户，组织农户为商家生产订单蔬菜、生猪等农产品，并搞好技术服务，培育主导产业之外的新兴支柱产业。“社区工业发展部”负责租赁企业生产线进行半成品加工。“矿产资源开发部”负责向企业直接供给原料，变资源优势为经济优势。“劳务输出服务部”负责对到企业打工的人员进行思想素质、业务技能和安全生产等方面的培训，进行相应的管理。今年龙头企业预计实现产值———万元，增加集体经济收入———万元，使农民人均纯收入增加———元。

（四）科学制定规划，全面组织实施

1、农村工业化建设步伐加快。依托企业建立龙头企业发展配套工业，签订了《劳务承包和租赁意向协议书》，进行了生产加工，招聘了———名剩余劳动力，聘请了专家对新聘员

工进行岗前培训，使其掌握技术要领，严格按照操作规程组织生产。截止现在，劳务经济已达一一万元，增加集体收入一万元。矿产资源部每月可增加集体经济收入一一一一元。

2、农业产业化建设进展顺利。按照“产业拉动、龙头带动”的思路，加大农业龙头企业培育，加强实用技术推广，以经济作物种植、生猪养殖为重点，增加农民收入。按照“总支+协会”的模式组织生产经营，组建了蔬菜、养殖等协会，积极为农户搞好产前、产中、产后服务。实现产值一一一一万元，使农户人均比去年增收230元。

3、住房新型化建设稳步推进。实施“绿化、美化、亮化、净化、硬化”工程，加大旧村改造力度，稳步推进新区建设。投资一万元，完成了三个居民小组新区规划，制定了新区建设方案，优先安排住房紧张急需建房和有住房但愿到新区建设而且愿意拆旧建新的群众建房，现已办好了新区建设土地使用的有关手续。

4、社会和谐化建设取得新进展。建起了文体活动中心，组建起了宣传、科技、法制、文艺四支队伍，有计划地开展了活动；成立了社区警务室、综治办、人民调解委员会，全面开展社会治安综合治理和矛盾纠纷调处工作；实行“三务”公开，召开“三务”质询听证会，全方位接受群众监督。截止现在，民间纠纷调解率、治安满意率均达95%以上。

三、取得的经验

一是不断创新领导方式，充分发挥了乡党委的核心领导作用、企业的支撑作用、机关站所的服务作用和社区的主体作用，整合资源，形成合力，为新农村建设提供有力的组织保证，是抓好新农村建设的重要保障。二是不断调整和完善工作思路，找准切入点，落实各项工作措施，充分发挥资源优势，组建龙头企业，拉动社区经济社会发展，确保新农村建设稳步推进，促进集体经济健康、协调、可持续发展，是新农村

建设的有效途径。三是不断加强班子队伍建设，增强“两委”班子的凝聚力、战斗力、创造力，始终把解决“有人办事”作为解决“有钱办事”的前提条件，充分发挥党员干部的模范带头作用，积极投身到“三村四化”建设中，发展壮大集体经济，努力为家乡的经济建设和社会发​​展贡献力量，是抓好新农村建设的决定因素。四是不断创造良好的外部环境，赢得各级政府和上级有关部门的关心和支持，为新农村建设和集体经济的发展增加动力，是新农村建设取得实效的关键。

四、存在的问题和困难

通过半年的实践，存在的问题和困难主要是：一是部分党员干部对新农村建设的认识不高，加快发展的紧迫感和责任感不强，“等、靠、要”的思想严重。二是“四化”工作发展不平衡，农村工业化、农业产业化建设相对较快，社会和谐化建设初见成效，住房新型化建设由于受土地政策和资金的制约，发展相对较慢，规划实施的部分建设工程难以按期启动。三是农民群众的整体生产水平不高，质量意识、商品意识薄弱，农业产业化建设起点较低，农业龙头企业规模不大，带动能力不强，各类专业协会工作运转困难。四是社区硬化、绿化、美化、净化、亮化等硬件基础设施建设资金短缺，投入困难，制约着新农村建设的进程。

五、下步工作

1、结合农村保持共产党员先进性教育活动的开展，把新农村建设与平安村（社区）创建等工作结合起来，不断改善村民的生产条件和居住环境，促进农村生产生活水平的提高，真正把党的先进性体现到为民办实事、办好事的实践中。

2、扎实抓好“三个工程”，即抓好“班子工程”，建设开拓务实、团结协作、勤政为民、充满活力的“两委”班子，不断增强班子队伍的凝聚力和战斗力，为新农村建设提供坚强

的组织保障；抓好“载体工程”，找准工作的切入点，推动新农村建设深入开展；抓好“保障工程”，引导、支持村（社区）大力发展村级集体经济，以集体经济为支撑，不断加大投入，推进文明村、富裕村、和谐村建设进程，加快“四化”建设力度，进一步改善村民的生产生活条件，让广大农民群众真正感受到新农村建设带来的实惠。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

考评工作方案篇四

（一）直属单位（6个）

市环卫处、市园林处、市城管执法支队、市城管警察支队、市路灯管理所、市沿江风光带管理处。

（二）双重管理单位（11个）

雁峰区城管执法大队、石鼓区城管执法大队、珠晖区城管执法大队、蒸湘区城管执法大队、雁峰区环卫局、石鼓区环卫局、珠晖区环卫局、蒸湘区环卫局、高新区城管大队、松木工业园区城管大队、白沙洲工业园区城管大队。

（一）对直属单位的考核内容。主要评估各单位自身建设、公共管理以及重点工作的完成情况，日常运转和安全生产作为扣分项目纳入考核范围，鼓励各单位为本局系统增光添彩。

自身建设主要包括：思想政治工作、党风廉政建设、工会工作。

公共管理主要包括：社会稳定、依法行政、对外宣传。

重点工作主要包括：市局根据市委、市政府对城市管理工作的总体要求和部署，确定各被考核单位的年度主要业务指标。

（二）对双重管理单位的考核内容。四个城区城管执法大队主要评估日常运转、执法监督和行为规范；四个城区环卫局主要评估日常运转、环卫基础；“一区两园”城管大队主要评估日常运转、环卫基础和行为规范。鼓励各单位为本局系统增光添彩。

采取指标评估、服务对象评议、领导评价相结合的方式的综合评估，分别占总分的80%、10%、10%。

（一）指标评估。实行日常建账、半年查账、年终结账。年初，市局目标管理考核领导小组办公室（以下简称市局考核办）研究制定科学合理的考核实施方案，明确考核指标，以正式文件下发；平时以台账管理为主，各台账管理科室安排专人建立考核台账，分月记账；6月底或7月初，市局考核办牵头各台账管理科室到各责任单位现场检查，掌握各单位目标任务特别是重点工作进展情况；年底，市局考核办统一部署年终评估，组织现场核查，各台账管理科室分别拿出评估计分意见。

（二）服务对象评议。年终现场考核时组织服务对象对各被考核单位进行测评。

（三）领导评价。年终请所有不联系被考核单位或不在被考核单位任职的局领导班子成员对各被考核单位进行差异性评价。

（四）综合评定。市局考核办综合指标考核、服务对象评议、领导评价和加（减）分计算各被考核单位得分。基准分总分为100分，单项基准分扣完为止，不计负分。得分计算公式：被考核单位目标管理工作考核综合得分=指标评估得分×80%+服务对象打分平均值×10%+领导评价打分平均值×10%+加（减）分。

（五）加分。鼓励各被考核单位在国、省、市创先争优，争当排头兵。对在20xx年1月21日至20xx年1月20日期间本单位全面工作被党中央、国务院评为先进单位加8分，被国家部委和省委、省政府评为先进单位加4分，被省厅局、市委、市政府评为先进单位加2分。单项工作被国家部委和省委、省政府评为先进单位加2分，被省厅局、市委、市政府评为先进单位加1分，被市直部、委、局评为先进单位加0.5分。授予全国文明行业称号三星级加3分、二星级加2分、一星级加1分，授予省级文明行业称号三星级加2分、二星级加1分、一星级加0.5分，授予市级文明行业称号三星级加1分、二星级加0.5分、一星级加0.2分。宣传报道稿件（或视频）被全国党报党刊采用加3分，被省级党报党刊采用加1分。申请加分须由申报单位向市局考核办出示原始有效凭证。年度累计加分不超过20分。

（六）减分。凡列为目标管理考核指标的工作，受到市委、市政府或省厅局通报批评的每次扣3分，受到市直部、委、局通报批评的每次扣1分。因工作人员（含各被考核单位在编或临时聘用人员）失职渎职造成损失和负面影响的视情节轻重每次扣1—3分。

（一）直属单位目标管理考核等次。设目标管理先进单位、安全生产工作先进单位、社会稳定工作先进单位以及突出贡

献奖四个奖。

目标管理综合考核由市局考核办牵头各相关业务部门组织实施，分目标管理先进单位、达标单位、不达标单位三个等次。综合得分前两名且得分不低于90分的为先进单位。有下列情形之一者，取消评先资格：本级班子成员发生违法乱纪案件的；发生影响社会稳定重大案件的；发生重大安全生产事故的；违反计划生育国策的；单位工作人员因黄、赌、毒被查处的；受到省部级及以上国家机关通报批评的。有下列情形之一的，为不达标单位：年终考核综合得分低于80分的；因工作失职渎职造成重大损失和恶劣影响，市局认定为不达标的。其它的为达标单位。对目标管理工作达标单位，年度主要工作指标完成较好的，可评为创先争优（争创先进工作业绩、争创优秀服务品牌）先进单位。

安全生产工作考核由局监察室具体组织实施、建立保证金制度和日常工作台账，并提出年终考核评估意见。

社会稳定工作考核由局办公室具体组织实施、建立日常工作台账，并提出年终考核评估意见。

突出贡献奖主要授予为本局系统增加知名度、扩大影响力、提高美誉度而作出特别贡献的单位。评定范围□20xx年1月21日至20xx年1月20日本单位全面工作受到市委、市政府和省住建厅及以上国家党政机关表彰，或单项工作受到省委、省政府和国务院住建部及以上国家党政机关表彰。

（二）双重管理单位目标管理考核等次。设目标管理先进单位和创先争优先进单位两个奖。

目标管理综合考核由市局考核办牵头各相关业务部门组织实施，分目标管理先进单位、达标单位、不达标单位三个等次。四个城区城管大队综合得分前两名、四个城区环卫局综合得分前两名、“一区两园”城管大队综合得分第一名，且得分

不低于90分的为先进单位。有下列情形之一者，取消评先资格：发生影响社会稳定重大案件的；发生重大安全生产事故的；受到省部级及以上国家机关通报批评的。有下列情形之一的，为不达标单位：年终考核综合得分低于80分的；因工作失职渎职造成重大损失和恶劣影响，市局认定为不达标的。其它的为达标单位。对目标管理工作达标单位，年度主要工作指标完成较好的，可评为创先争优先进单位。

对评为市局目标管理先进单位的直属单位予以通报表彰。评为目标管理先进单位，该单位全体人员中被评为称职及以上的人员，按本人当年12月份基本工资标准计发一个半月年度奖金；评为目标管理达标单位，该单位全体人员中被评为称职及以上的人员按本人当年12月份基本工资标准计发一个月年度奖金；评为目标管理不达标单位，该单位全体人员按本人当年12月份基本工资标准计发半个月年度奖金。各单位按照有关规定兑现目标管理奖。对评为安全生产工作先进单位、社会稳定工作先进单位、突出贡献奖以及创先争优先进单位的单位，一并通报表彰。

对评为市局目标管理先进单位和创先争优先进单位的双重管理单位，予以通报表彰。

市局成立目标管理工作考核领导小组，局长任组长，成员由局领导班子成员组成，下设办公室，具体负责目标管理工作考核的组织实施。各台账管理科室负责人为市局考核办成员，市局考核办日常工作由局办公室承担。

考评工作方案篇五

以20xx年县社工作方案为指导，以和谐创业、发展创新为总抓手，继续发扬“团结、勤奋、务实、创新”的精神，全面推进基层供销社事业的发展。

领导包片包乡，干部包乡协助；

量化工作目标，实行百分考核；

财务独立核算，实行自负盈亏；

工资承包解决，实行自收自支；

主任包干负责，确保目标实现。

1、积极化解本单位社会不稳定因素，主动配合县社处理各种矛盾纠纷，确保社会稳定、信访、安全生产为“零”的目标。

2、完成县社分配的目标任务。

3、完成县社下达的其他中心工作任务。

4、按时参加会议，遵守县社的各项规章制度。

5、加强资产管理，及时上交各种费用（房租、医保、社保、贷款等）。

6、加强网络建设发展、管理，配合迎接检查工作。

（一）农资以乡（镇）为单位，按一、二、三类分配各基层供销社任务

1、化肥销售t

2、农药销售万元。