

广西高考改革方案 改革落实方案心得体会 (实用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。那么方案应该怎么制定才合适呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

广西高考改革方案篇一

改革是社会进步的动力源泉，也是推动国家发展的强大推动力。然而，改革并非一蹴而就的，需要对现有制度进行深度调整和优化，方可实现目标。因此，制定出切实可行的改革落实方案显得尤为重要。本文将从深度调整、务实可行性、顺应时势、社会影响力和激发活力五个方面展开论述，探讨改革落实方案的重要性和应对之策。

深度调整是制定改革落实方案的第一步。一个好的方案需要从根本上解决问题，而非治标不治本。例如，针对当前我国医疗体系存在的问题，提出的改革方案应该不仅仅是增加医疗资源和改善医疗条件，更应该从医疗体系的运行机制、医疗费用控制等方面进行深度调整。只有从根本上解决问题，才能真正实现改革的目标。

制定改革落实方案时，务实可行性是一个重要考虑因素。一个好的方案应该是可操作的，能够得到有效的实施。过于理想化的方案常常难以得到成效，甚至会产生逆效果。例如，针对贫困地区发展经济的改革方案，应该结合当地实际情况，考虑到资源禀赋和人力资本等因素，制定出切实可行的措施。鼓励当地居民发展特色农产品或旅游业，既可以创造就业机会，又可以提高当地收入水平。

改革落实方案应顺应时势，与时俱进。随着社会的不断发展

和变革，人们的需求也在不断改变。因此，制定的方案应该与时俱进，以符合人们的期望和要求。例如，针对新能源的发展，制定的方案应该充分利用科技进步，推动可再生能源的利用和开发，以减少对传统能源的依赖。只有顺应时势，才能在改革中取得更好的效果。

一个好的改革落实方案，应该具有较强的社会影响力。即使一个方案在理论上是完美的，但如果没有得到广泛的社会认可和支持，也难以真正实施。因此，在制定方案时，应该广泛征求各方面的意见和建议，以确保方案的科学性和合理性。例如，针对环境污染问题，制定的方案应该广泛征求专家、学者和民众的意见，以确保方案具有较强的可操作性和社会影响力。

改革落实方案应该激发活力，充分发挥各类资源的作用。一个好的方案应该能够激发各类资源的活力，为改革提供有效的支持。例如，针对中小企业的发展，制定的方案应该鼓励创新，提供有力支持。通过降低创业门槛、优化创业环境等措施，激发创业者的活力和创造力，为改革注入新的动力。

总之，制定一个切实可行的改革落实方案是推动改革的关键环节。一个好的方案应该从根本解决问题，具有务实可行性，顺应时势，具有较强的社会影响力，并能够激发各类资源的活力。只有结合实际情况和社会需求，制定出科学合理的方案，才能够促进改革的顺利进行，推动国家的发展进步。

广西高考改革方案篇二

为全面贯彻落实党的精神，推动我省公益事业又好又快发展，根据《中共中央 国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》(中发[20xx]5号)，结合江苏实际，现就分类推进我省事业单位改革提出如下实施意见。

一、指导思想、基本原则和主要目标

(一) 指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，按照政事分开、事企分开和管办分离的要求，以促进公益事业发展为目的，以科学分类为基础，以创新体制机制为核心，坚持分类指导、分业推进、分级组织、分步实施的工作方针，进一步增强事业单位活力，不断满足人民群众日益增长的公益服务需求。

(二) 基本原则

坚持以人为本，发展公益事业，把提高公益服务水平、满足人民群众需求作为出发点和落脚点；坚持分类指导，明确功能定位，根据不同类别事业单位的特点，实施改革和管理；坚持开拓进取，创新体制机制，破除影响公益事业发展的体制机制障碍，大胆进行多种形式的探索和实践；坚持着眼发展，优化资源配置，充分发挥政府主导、社会力量参与和市场机制的作用，实现公益服务提供主体多元化和提供方式多样化；坚持统筹兼顾，整体配套衔接，注意与行业体制改革、政府机构改革等相衔接，妥善处理改革发展稳定的关系。

(三) 主要目标

改革的总体目标是□20xx年前，建立起功能明确、治理完善、运行高效、监管有力的管理体制和运行机制，形成基本服务优先、供给水平适度、布局结构合理、服务公平公正的具有江苏特点的公益服务体系，为全省率先基本实现现代化提供重要支撑。有条件的地区可适当提前。

改革的阶段性目标是□20xx年12月底前，全面完成事业单位分类工作□20xx年12月底前，基本完成承担行政职能事业单位和从事生产经营活动事业单位改革工作，从事公益服务事业单位在机构编制、人事管理、收入分配、社会保险、财税政策等方面的改革取得明显进展，管办分离、完善治理结构等改

革取得较大突破，社会力量兴办公益事业的制度环境进一步优化，为全面建成惠及全省人民的更高水平小康社会提供重要保证。

二、工作任务

(一)按照社会功能科学划分事业单位类别

在前期清理规范的基础上，明确事业单位分类范围，规范事业单位分类标准，严格事业单位分类程序。按照社会功能，将现有事业单位划分为承担行政职能、从事生产经营活动和从事公益服务三个类别。根据职责任务、服务对象和资源配置方式等情况，将从事公益服务事业单位细分为两类：承担义务教育、基础性科研、公共文化、公共卫生及基层的基本医疗服务等基本公益服务，不能或不宜由市场配置资源的，划入公益一类；承担高等教育、非营利医疗等公益服务，可部分由市场配置资源的，划入公益二类。今后，不再批准设立承担行政职能事业单位和从事生产经营活动事业单位。

(二)稳步推进承担行政职能事业单位改革

根据国家有关法律法规和中央有关政策规定，按照是否完全或主要履行行政决策、行政执行、行政监督等职能，从严认定承担行政职能的事业单位，不以机构名称、经费来源、人员管理方式等作为依据。

对已认定为完全承担行政职能的事业单位和主要承担行政职能的事业单位在其他职责剥离后，在规范和调整其行政职能、重新核定人员编制的基础上，可调整为相关行政机关的内设机构，确需单独设置行政机构的，要按照精简效能的原则设置。改革中涉及行政机构编制调整的，不得突破政府机构限额和行政编制总额，主要通过行政管理体制和政府机构改革中调剂出来的空额逐步解决。

已认定为承担行政职能、但尚未调整到位的事业单位，在过渡期内继续按照现行法律法规和政策规定履行职责，使用事业编制且只减不增，依照现行机构编制、人事、财务、社会保险等政策规定实施管理。

对部分承担行政职能的事业单位，要认真梳理职能，将属于政府的职能划归相关行政机构；职能调整后，要重新明确事业单位职责、划定类别，工作任务不足的予以撤销或并入其他事业单位。

按照事业单位不再承担行政职能的改革方向和管理要求，今后制定地方性法规、政府规章和“三定”规定等规范性文件时，原则上不再授权或委托事业单位承担行政职能。

(三) 积极推进从事生产经营活动事业单位改革

1. 加快推进转企改制。对从事生产经营活动事业单位要加快转企改制，使其成为市场竞争主体。要周密制定转企改制工作方案，按照有关规定进行资产清查、财务审计、资产评估，核实债权债务，界定和核实资产，由同级财政部门依法核定国家资本金。事业单位转为国有企业的，要按现代企业制度要求，深化内部改革，转变管理机制，并依照政企分开、政资分开的原则，与原行政主管部门脱钩，其国有资产除国家另有规定外，由履行国有资产出资人职责的机构负责。鼓励事业单位转企的同时，进行产权制度改革，采取兼并、重组、股份制改造等多种形式，依法组建公司制企业、合伙企业或个人独资企业。转企改制单位要按规定注销事业单位法人，核销事业编制，进行国有资产产权登记、工商登记，并依法与在职职工签订劳动合同，建立或接续社会保险关系。

2. 制定完善相关政策。为平稳推进转企改制工作，可给予过渡期，一般为5年。在过渡期内，对转企改制单位给予适当保留原有税收等优惠政策，原有正常事业费继续拨付。在离退休人员待遇方面，转企改制前已离退休人员，原国家和省规

定的离退休费待遇标准不变，支付方式和待遇调整按国家和省有关规定执行；转企改制前参加工作、转企改制后退休的人员，基本养老金的计发和调整按照国家有关规定执行，保证离退休人员待遇水平平稳衔接。在医疗保障方面，离休人员继续执行现行办法，所需资金按原渠道解决；转企改制前已退休人员，转企改制后继续按规定享受职工基本医疗保险、补充医疗保障等待遇。有条件的转企改制单位，可按照有关规定为职工建立补充医疗保险和企业年金。要进一步做好离退休人员的服务管理工作。

(四)深化从事公益服务事业单位改革

1. 优化布局结构。加强公益事业的统筹规划，推动社会事业发展规划、重大社会公益项目立项与事业单位机构编制管理的有效对接，为社会力量参与举办公益事业留下足够空间。打破条块分割和行政区划界限，整合职责功能相近的事业单位，提升公益服务能力。优化事业单位层级分布，面向社会提供公益服务的事业单位原则上实行属地管理，省级主要举办承担全省性、示范性或者跨区域、跨流域公益服务事业单位。

2. 改革管理体制。实行政事分开，理顺政府与事业单位的关系。行政主管部门要加快职能转变，创新管理方式，减少对事业单位的微观管理和直接管理，强化制定政策法规、行业规划、标准规范和监督指导等职责。对面向社会提供公益服务的事业单位，积极探索管办分离的有效实现形式，逐步取消行政级别，落实事业单位法人自主权，保证其依法决策、独立自主开展活动并承担责任。

3. 规范和创新机构编制管理。贯彻落实《江苏省事业单位机构编制管理办法》，全面规范从事公益服务事业单位的机构编制事项。对不同类型事业单位实行不同的机构编制管理。推进事业单位机构编制科学化、规范化、法制化管理。建立健全“控制总量、盘活存量、优化结构、有减有增”的动态

管理长效机制，用好用活现有编制资源。进一步强化机构编制管理与组织(人事)管理、财政预算等综合约束机制。加快建立事业单位机构编制执行情况和公益性职责履行情况的定期评估制度。探索对事业单位部分岗位实行政府购买服务的办法。

4. 建立健全法人治理结构。加强事业单位的法人资格管理。面向社会提供公益服务的事业单位，探索建立理事会、董事会、管委会等多种形式的治理结构，健全决策、执行和监督机制，提高运行效率，确保公益目标实现。不宜建立法人治理结构的事业单位，继续完善现行管理模式。

5. 深化人事制度改革。以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理制度为重点，建立权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力的事业单位人事管理制度，实现由固定用人向合同用人转变，由身份管理向岗位管理转变。加快推进职称制度改革，健全专业技术人才评价机制。坚持科学化、民主化、制度化方向，对不同类型事业单位实行分类人事管理，依照编制管理办法分类设岗，实行公开招聘、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理。

6. 深化收入分配制度改革。以完善工资分配激励约束机制为核心，健全符合事业单位特点、体现岗位绩效和分级分类管理要求的工作人员收入分配制度。结合规范事业单位津贴补贴，进一步做好义务教育学校、公共卫生与基层医疗卫生事业单位、其他事业单位绩效工资实施工作；根据改革进程，不断探索完善对事业单位绩效工资的分类管理办法。按照国家统一部署，逐步完善事业单位工资正常调整机制和收入分配宏观调控机制。

7. 推进社会保险制度改革。根据国家统一部署，积极研究并逐步推进事业单位及其工作人员参加基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等社会保险政策，逐步建立起独立于单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化

的社会保险体系。事业单位工作人员基本养老保险制度改革实行社会统筹和个人账户相结合的模式，养老保险费由单位和个人共同负担，个人缴费全部记入个人账户。养老保险基金单独建账，实行省级统筹，基本养老金实行社会化发放。实行“老人老办法、新人新制度、中人逐步过渡”，对改革前参加工作、改革后退休的人员，妥善保证其养老待遇水平平稳过渡、合理衔接，保持国家规定的待遇水平不降低。探索建立事业单位工作人员职业年金制度。

8. 加强对事业单位的监督。建立事业单位绩效考评制度，考评结果作为确定预算、负责人奖惩与收入分配等的重要依据。加强审计监督和舆论监督。面向社会提供公益服务的事业单位要建立信息披露制度，重要事项和年度报告要向社会公开，涉及人民群众切身利益的重大公益服务事项要进行社会公示和听证。

9. 全面加强事业单位党的建设。按照党章和有关规定，及时调整党的组织设置，理顺隶属关系，选好配强党组织领导班子，加强党员教育、管理、服务，做好思想政治工作，推进精神文明建设，领导工会、共青团等群众组织开展工作，充分发挥党组织在促进事业发展、完成本单位中心任务中的领导核心或政治核心作用，保证党的基本路线方针政策在事业单位的贯彻执行。

(五) 构建公益服务新格局

1. 大力发展公益服务。适应经济社会发展和人民群众需要，不断拓展公益服务领域，增加公益服务品种，扩大公益服务供给总量。发挥政府主导作用，引导社会力量广泛参与，引入市场竞争机制，形成提供主体多元化、提供方式多样化的公益服务新格局，满足全省人民群众多层次、多样化的公益服务需求。

2. 强化政府责任。按照逐步实现基本公共服务均等化的要求，

优先发展直接关系人民群众基本需求和社会和谐稳定的公益服务，加快构建终身教育、就业服务、社会保障、基本医疗卫生、住房保障、社会养老服务“六大体系”，把公益服务资源更多地向民生领域倾斜，缩小城乡之间、地区之间公益服务水平差距，努力为人民群众提供保基本、广覆盖、可持续的公益服务。

3. 积极鼓励社会力量兴办公益事业。引导社会力量广泛参与，充分发挥市场在公益事业领域资源配置中的积极作用，完善相关政策，放宽准入领域，推进公平准入，鼓励支持社会力量和国(境)外资本，以出资创办、入股联办和民办公助、公办民助等形式兴办公益事业，或通过捐赠等形式参与公益服务。创新公益服务提供方式，采用政府购买、合同外包、特许经营、投资补贴等方式，鼓励和支持社会力量参与兴办医疗、科技、教育、社会福利、文化、旅游、体育等公益事业，对社会力量兴办公益事业的，在设立条件、资质认定、职业资格、职称评定、税收政策和政府购买服务等方面，与事业单位公平对待。

(六) 完善支持公益事业发展的财政政策

1. 加大财政支持力度。加快建立健全公共财政体系，调整支出结构，加大投入力度，构建财政支持公益事业发展长效机制，对基本公共服务范畴的公益事业优先保障。制定和完善支持社会力量兴办公益事业的财政政策，形成多渠道筹措资金发展公益事业的投入机制。对事业单位的财政资金使用情况绩效考评，严格资金管理，提高使用效益。

2. 完善财政支持方式。按照国家政策和以事定费的原则，结合不同事业单位的具体特点和财力，对不同类型事业单位实行不同的财政支持办法，合理制定标准，实行动态调整，健全监管制度，充分发挥财政资金的效用。对公益一类事业单位，根据正常业务需要，财政给予经费保障；对公益二类事业单位，根据财务收支状况等，财政给予经费补助，并通过政

府购买服务等方式予以支持。

3. 推进预算管理、政府采购和国有资产管理改革。研究建立事业单位资产配置标准体系，促进资产管理与预算编制有机结合，强化事业单位政府采购预算管理与执行，规范政府采购操作执行行为。加强行政事业性收费管理，严格收费项目和标准审批。建立健全事业单位财务会计和国有资产管理制，加强财务监督，确保财政资金和国有资产使用规范、安全和有效。

三、组织实施

(一) 健全领导机制。分类推进事业单位改革事关我省经济社会发展全局，是一场广泛而深刻的变革，政策性强，涉及面广，情况复杂，任务艰巨。各地各部门要高度重视，充分认识分类推进事业单位改革的重要性和紧迫性，坚定改革信心，坚持改革方向，加强组织领导。省分类推进事业单位改革工作领导小组负责全省事业单位改革工作的组织领导和统筹协调，研究审议改革政策，协调处理重大问题，督促落实改革任务。领导小组办公室设在省编办，具体负责日常工作。各市、县(市、区)党委和政府对本地区的改革负总责，要抓紧建立领导小组，健全工作机制，结合实际研究制定实施意见和具体办法，并抓好组织落实。

(二) 加强协作配合。在党委、政府的统一领导下，各级机构编制、组织、发展改革、财政、人力资源社会保障等部门要按照领导小组明确的职责分工，各司其职，密切配合，指导做好相关工作，对改革中出现的新情况、新问题，及时研究提出指导性意见。各部门、各单位要按照全省的统一部署，组织开展所属事业单位改革的各项具体工作，妥善解决改革中出现的矛盾和问题。教育、科技、文化、卫生等部门要按照现行的领导体制和政策规定，继续推动行业体制改革。

(三) 积极稳妥实施。坚持分类指导、分业推进、分级组织、

分步实施的工作方针，按照有利于促进公益事业发展、有利于促进社会和谐稳定的要求，注重把握改革的节奏和力度，加强统筹协调，做到条块结合、上下结合，条件成熟的可率先改革，暂不具备条件的允许过渡，不搞“一刀切”，平稳有序推进事业单位改革。严格遵守组织人事、机构编制和财经纪律，严禁突击提拔干部、严禁超职数配备干部或违反规定提高干部职级待遇。加强新闻宣传，把好宣传口径，正确引导社会舆论，为改革营造良好舆论氛围和社会环境。要深入细致做好思想政治工作，引导广大干部职工积极支持和参与改革，确保社会和谐稳定，确保国有资产不流失，确保公益事业健康发展。

广西高考改革方案篇三

全国高考改革方案初定为考语数外三门（注：指全国卷，下同），外语一年两考，再让学生选考三门，按五级制评价。高考改革方案具体如下：

- 1、高考命题杜绝繁难偏旧，基本以20xx年的试题难度为标准；
- 4、除了少数民族加分政策以外，其它加分政策都将取消；
- 5、志愿填报也有微调：考前填报，但从明年开始执行平行志愿，第一志愿可以同时报2个，第二志愿可以同时报3个。

改革措施：

- 1、建立健全义务教育免试就近入学的制度。
- 2、推进高中阶段招生考试制度改革。
- 3、建立健全高中学业水平考试和综合素质评价制度。
- 4、建立健全适合高等职业教育特点的“文化素质+职业技

能”考试招生制度。

5、改革统一高考，建立普通本科综合评价、多元录取机制。

6、建立有利于创新型人才和高层次应用型人才选拔的研究生考试招生制度。

7、扩大社会成员接受多样化教育的机会。

数学学科要注重基本的数学能力、数学素养和学习潜能的考查，强调通性通法，注意数学应用，考查学生分析、解决综合问题的能力。考试分值仍然为150分。

英语学科要突出语言的实际应用，回归到学科应有的位置上，突出基础知识、基本能力及课标的基本要求，降低英语学科分数在高考招生中的权重。考试分值由150分降低到100分。实行社会化考试，一年两次考试，学生可多次参加，按最好成绩计入高考总分，成绩三年内有效。

广西高考改革方案篇四

近年来，中考体育改革一直是广大学生及家长关注的话题。为了更好地推进中考体育改革，教育部制定了多项具体方案。作为一名学生，在参加完新制下的中考体育测试后，我有些自己的体会和想法。

首先，中考体育改革方案的实施，对于促进学生体质健康有着积极作用。从以往的中考体育测试中，我们可以发现，一些文化成绩优秀的学生由于长期缺乏运动，体能不佳，短跑、掷球等项成绩较差。而新的体育测试项目，以更注重体育素养为出发点，争取让每位学生都能在体育测试中获得成功。这种改革方案的实施，大大提高了学生的身体素质和兴趣。

其次，中考体育改革方案对于学生的课间锻炼和课后锻炼也

有着明确的指导和帮助作用。平时我们在学校的课间时间，可以自主选择进行踢球、跳绳、打篮球等活动，而不再被限制为“集体用体育场”，这为我们提供了更加多样化的锻炼方式。此外，教育部还专门出台了“中小学生每天锻炼一小时计划”，号召大家积极参与到课后运动锻炼中。通过这些措施，我们随时都能进行高质量、适宜的运动锻炼。

再者，中考体育改革方案也给我们中考复习的心理指导带来了很大帮助。无论是协商过的优异成绩还是情感问题，都会占据我们整个考试心理的大部分。而中考体育改革正是将考生的注意力从成绩委琐转移到了身体健康上。无论测试成绩好坏，我们都能积极面对，找到自己的不足，并一步步完善自己。

最后，中考体育改革方案对于学生的综合素质方面也产生了很大的影响。在新的考试体系中，考察项目教育以及体育明星模范引领的培养都被注重。从这些考的东西中，我们不仅可以学会如何更加科学、全面地锻炼身体，还可以在培养思维、全面评价信息等方面得到很好的发展。

总之，中考体育改革方案的实施，为学生的全面发展和健康成长带来了积极影响。我们应该积极参与其中，努力提高自己的体育素养和综合素质。

广西高考改革方案篇五

教育部公布了20xx年年度工作要点，提出今年要制定《中小学安全标准》，建立校车制度。

制定《中小学安全标准》

教育部20xx年年度工作要点称，要建立健全突发事件防范和处置机制，积极推动并指导各地和学校加强应急机制建设。制定《中小学安全标准》。建立校车制度，积极配合做好

《校车安全条例》的贯彻实施工作。加强农村义务教育学生营养改善计划的食品卫生安全，严防发生食物中毒。做好学校传染病防控与学生食堂工作。

今年清理规范高考加分

教育部提出，今年要研究高考改革重大问题，制定发布改革方案，指导各地根据实际探索本地区高考改革。目前自主招生、高校招生自主权的落实、异地高考、分省命题等都是社会关注的热点。

教育部表示，要规范高校自主选拔录取改革，逐步扩大改革试点范围。清理规范高考加分。开展高职教育入学考试由省份组织试点，完善知识加技能的考核办法，扩大示范高职单招、对口招生规模。指导高中新课程省份探索高考与高中学业水平考试和学生综合素质评价相结合的评价方式。

高校要向贫困地区定向招生

教育部提出，制定高校面向贫困地区实施定向就业招生工作方案，探索完善定向录取等多元录取方式。去年，有关贫困地区或农村户籍学生进名校难的问题一度成为社会热点。另外，要启动实施中西部高等教育振兴计划。还要优化高等教育招生计划结构，普通本专科新增招生计划重点向中西部地区高校、民办高校和高职学校倾斜。

要点