

2023年策划方案心得体会 整改活动策划方案 方案整改活动心得体会(通用5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

策划方案心得体会篇一

(一) 思想认识方面的问题

一是对效能建设的意义和重要性认识不到位，有与己无关，行动不够自觉，没有引起足够重视；二是部分人对效能建设认识不足，认为效能建设是领导的事，与办事人员关系不大，只要把本职工作做好就行了。三是效能建设推进力度不大。一些部门单位发现问题后，制定落实整改方案不及时，推进力度不够，行政效能提升不明显，影响办事效率。

(二) 工作纪律方面的问题

一是机关考核制度抓的不严，坚持不够，不能做到经常化，制度化，出现时紧时松的现象，上下班迟到早退的现象时有发生，请销假制度未能很好的履行；二是精神不振，个别人在岗不在位，在岗不出力，工作上应付，得过且过，纪律松散，工作责任意识不强，缺乏开拓创新精神；三是监督检查不到位，个别部门月度考核不严谨，没有严厉的奖惩措施，缺乏一整套行之有效的约束机制。

(三) 工作作风方面问题

工作不够深入细致，大而化之；工作程序、工作环节不够规范；服务态度不够热情，有态度生硬、服务不周、文明用语不

规范等现象存在。

(四)工作效率方面问题

一是服务大局的意识不强，部门利益看的过重，有些关系还没有理顺。二是在有些事情的办理上还没有达到服务对象的满意，工作效率不高。

二、主要原因

(一)对理论学习的重视程度不够。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，忽视了主动自学;有时有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。在钻研业务上有惰性，有的同志认为科技管理工作不是学者，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种提高能力的自觉行动。

(二)工作标准不够高。工作来时便做、不来时便等，没有能够主动深入基层、深入群众，调查研究，一些部门不能严格按照社区分工联系点的规定，定期深入社区开展结对共建活动。

(三)创新意识不够强。习惯于用老眼光、用传统思想看问题、办事情，部分同志开拓意识不强，处理新问题拘于老模式，缺乏创新精神。面对新形势、新任务，在条件一时不具备的情况下，有的同志产生了畏难发愁的情绪，在工作中不敢闯，不敢试，不敢提出更高的目标和要求，致使各种潜力没有充分挖掘出来。

三、整改措施

针对上述存在的问题，我街道认真研究制定了整改措施，明确了整改时间和责任人，确保各项任务落到实处。

(一)加强学习，提高认识，确保机关效能建设的质量。

抓好学习，建立落实各项学习制度。认真组织学习区委、区政府关于开展效能建设的重要精神，召开“增强纪律性、提升执行力”主题教育动员大会，紧密结合两者，提高对搞好机关效能建设重要性的认识，确保机关效能建设活动扎实、有效、深入开展。

(二)严肃纪律，加强督查，确保工作纪律执行到位。

一是建立健全以岗位责任制、服务承诺制，失职追究制等、机关内部工作制度和工作程序。坚持严格请销假制度，做到有事请假，无事不得无故旷工，工作期间不得出现空岗现象，有事要履行请假手续，不得打招呼就擅自离开，造成不良影响的，要按有关工作纪律实行责任追究。及时启动诫勉谈话和问责机制，对于违反效能建设影响机关形象，按照相关规定进行处理，绝不姑息。

二是完善考核奖惩机制。完善“初定末评”考核机制，对各大办公室的月度工作完成情况进行监督考核，由分管领导打分，街道纪工委负责考核，主要领导审定，并将考核结果与年终考核挂钩。

(三)转变作风，确保依法行政水平

一是继续实行首问责任制。要求首问责任人在自己职责范围内能解决的问题，立即进行协调办理；自己不能解决的，应及时引导到相应的职能科室或部门；对不履行工作责任、态度冷淡或故意刁难的，一经发现，严肃处理。

二是强化服务职能。深化“三服务”成效，成立专门的项目建设服务班子，服务街道重点项目建设。外资项目百脑汇由街道招商办和服务业办全权负责，安排专人负责企业落地的相关手续办理。对于企业产权手续过户的问题，街道主动介

入，积极向上协调，争取尽快办理到位。波尔文化项目由街道服务业办和松林经济实业公司负责，所有项目需要的手续都由街道安排专人办理，简化企业困难。街道宣传文化中心项目由街道建设办全权负责，施工现场也成立了指挥部，抽调街道的精干力量，负责现场的施工安全等工作。对招投标工作由街道纪工委全程监督，委托区招投标中心进行公开招投标，确保公正透明，努力把这一民生工程建成省优工程、廉政工程。

三是成立了机关效能建设督查领导小组，对机关效能建设情况进行及时有效的监督。定期进行效能监督情况通报，发现问题及时督促相关部门整改。深入推进问责机制，对于整改落实不到位的及时问责，处理到位，努力用效能建设的大提升推动经济社会的大发展。

策划方案心得体会篇二

本次民主评议，职工群众对我的具体意见是表扬和鼓励多于批评和建议，其中大多数是对股份公司去年经营业绩的充分肯定。面对表扬，实事求是地说，这里既有集团公司领导的大力指导、支持与帮助，也是股份公司班子成员的精诚团结、分工协作的结果，而非我一己之功，但是，职工群众对我的鼓励和信任还是使我倍受鼓舞；面对批评，本着“有则改之，无则嘉勉”的态度我对每一条意见都进行了认真的分析，对能够落实的尽快、妥善落实；对职工群众的建议，我也结合公司实际进行了认真的思考。

二、整改措施

此次民主评议职工群众共给我提了二条批评和二条建议，下面针对这些批评和建议结合自身情况谈一下个人的整改措施。

1. 关于“为了私利是不拘小节”的思考

在2011年9、10月份我参加了中组部举办的邓小平理论专家研究班的学习和各级纪委组织的多种形式的教育活动，感想很多、收获很大，深刻领会了警示教育的重大意义。所谓“公生明，廉生威”，作为本公司的领导干部，近几年，在担任领导工作岗位后，我更加严格把握自己的言行、严格要求自己、规范自己的行为，坚持自重、自省、自警、自励、自律，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等资产阶级腐朽价值观念的腐蚀，不给为谋个人私利而不择手段的不法之徒以可乘之机，从而抵挡住了糖衣炮弹的袭击，在群众中树立起了较高的形象和威信。在实际工作中，不该去的地方不去、不该见的人不单独见，时刻保持高度的政治警觉，不以任何理由为借口去干违纪的事情；严格要求自己的下属和亲人提高反腐败的警惕性，尽量给下属创造一种无权谋私、无机会谋私的环境，对亲人经常教育、严格管理和要求，防止他们利用自己的职权和影响做违纪违法的事情。实行厂务公开制度，涉及管人、财、物的部门的领导和职工，实行轮换制、对外采购比价制、招标制、特殊商品的定价委员会讨论制，资金使用透明后，使公司的各项经营活动趋于制度化、程序化，大大减少了人为因素的影响。在大项目的招标、物资采购、人员使用、人员变动等方面自觉接受纪委的监督、并向纪委报告。

因为自己思想上的高度重视和制定了相应的防范措施、监督机制，在担任公司的领导干部期间，我没有利用手中的职权谋取过个人私利，在原则问题上决不讲情面，所以，对于“为了私利是不拘小节”这一提法我不敢苟同。但是，既然职工提出了这一点，就说明我们的工作在这一点上还存在差距，还需要在加强监督机制的同时，进一步增加厂务工作的透明度，从小事做起，严格要求。

2. 继续深入基层，掌握职工思想动态及现场情况

职工群众给我提的另一条意见是“深入基层不够”，做为公司领导，因为要兼顾生产、销售、经营管理、精神文明等各

个方面的工作，还要不断加强学习，提高自身的业务水平，所以，尽管自己也总下基层了解一些情况，但在时间的分配上，确实在“深入基层”方面还有欠缺，做的还很不够。

职工反映的“一车间竞争上岗没考上人员还在经管室里养着”，经过核实，已经责令车间进行了处理。通过这件事，也使我更深刻地认识到了深入基层的重要性，因为各种原因，现在部分单位仍然存在“报喜不报忧”的现象，这就造成出现问题或者被淡化，或者失真，从而，给公司的发展带来隐患，只有深入基层，才能更及时地发现各项工作在推进过程中存在的问题，同时，对可能存在的弄虚作假或只做表面文章的部分干部也是一种威慑。为了随时了解各项工作推进的真实情况(而不是表象)，使每项工作都能从贴近职工的利益出发，各项工作的开展都不脱离实际，在今后的工作中，我将继续加大深入基层的力度，坚持每天走访生产单位和关键岗位，每天走访车间级领导和工人不少于三次，认真听取干部职工的意见和反映，对他们所反映的情况及时核实并责成相关部门进行处理。

3. 关于两点建议

职工群众建议“把股份公司产品销售再创一个新纪元”，这是一个美好的愿望，也是股份公司全体干部职工的热切希望。在公司的职代会上以及上1100台动员大会上，董事长和我也都反复强调了“市场化”的重要意义，集团公司领导以及股份公司班子成员，还有销售部都在全力在做拓宽市场的工作，集团公司各单位也都给了我们大力的支持，股份公司其他各单位也都做了大量的保销售的举措。市场是变化莫测的，虽然我们做了大量的工作，“产品销售再创一个新纪元”也还不能妄加承诺，但有一点可以肯定：我们一直在朝着这个方向努力。

“希望对检验、技术队伍认真整改”，这项工作我们一直在做，可以肯定的是，现在检验、技术队伍的整体素质已经有

了一定程度的提高。但对检验、技术队伍的整改，非一朝一夕之功，这是一项长期的工作，不能急于求成。技术、检验队伍的整体实力直接影响产品的更新换代和产品质量，对公司的发展作用不容低估，所以，我们领导班子也一直很重视这项工作。

4. 注意工作的方法和领导艺术，形成良好的民主气氛

“有时候说话太冲，态度比较蛮横”，这一点虽然职工群众没有提到，但我自己却有所体会。因为所处职位的关系，要处理和做出决策的问题很多，常常觉得时间紧迫，为了提高工作效率，在给公司中层及基层布置工作时，有时因为过于苛求部属的理解力和工作能力，可能就忽略了多交流和耐心听取困难的程序，这样就给他们开展工作带来了一定的难度。同时，为了减少推委扯皮现象和畏难情绪，有时在工作方法上有些强硬、态度过于蛮横。尽管这样有可能提高一点工作效率，但同时，也压抑了民主，可能会使部属为取悦领导而不敢讲真话，错失了一些了解真实情况的机会。鉴于此，在今后的工作中，我一定会尽力克服自己的急躁情绪，注意工作方法和领导艺术，在身边形成浓郁的民主气氛，使公司上下群策群力为公司的美好明天而努力奋斗。

策划方案心得体会篇三

最近，我参加了一次关于策划方案的培训，这是一次非常有意义的经历。通过参加这次培训，我不仅学到了很多关于策划方案的知识 and 技巧，还结交了许多志同道合的朋友。在接下来的文章中，我将分享我在培训中的收获和心得体会。

第一段：培训内容及收获

在这次培训中，我们学习了关于策划方案的基本知识，包括策划流程、策划要素、策划案例等。通过老师的生动讲解和互动式学习，我对策划方案有了更深入的了解。我学会了如

何制定目标和目标的量化方式，了解了策划方案的具体步骤，并学会了如何评估一个优秀的策划方案。

在培训过程中，我们还进行了一系列的实操，如分组讨论、案例分析以及策划方案的撰写。这些实操使我更好地理解培训中所学的内容，并培养了我的团队合作能力和解决问题的能力。我通过和小组成员的合作，学会了倾听和沟通的重要性，也深刻体会到多角度思考问题带来的益处。

第二段：交流互动及提升

在这次培训中，我还有幸结识了一些优秀的同事。我们在培训过程中进行了深入的交流和互动，互相分享了自己的经验和见解。这些交流不仅有效地加深了我的理解，也促进了我对策划方案的思考。与同事们共同讨论和解决问题的过程，对自己的思维方式和方法也起到了很大的启发作用。

通过参加这次培训，我的思维方式也得到了较大的提升。我学会了从多个角度去思考问题，充分利用各种资源去解决问题。在实操中，我也逐渐养成了细致入微的工作习惯，并意识到了每一个细节都对策划方案的成功有着至关重要的作用。

第三段：策划方案的实施

培训结束后，我很快将所学到的知识和技能应用到了实践中。我认真思考了自己所在单位的问题和需求，并结合培训中掌握的方法和技巧，制定了一份详细的策划方案。在实施过程中，我严格按照培训中学到的步骤和原则进行，紧密配合团队成员的工作，最终取得了不错的成果。

通过实施策划方案的过程，我进一步感受到了策划方案的重要性和影响力。一个好的策划方案能够帮助我们更好地实现目标，并发挥出团队的最大潜力。同时，策划方案的实施也

是一次学习和成长的过程，通过不断总结和反思，我们能够发现问题并及时调整方向，不断提升自己的能力。

第四段：培训的不足之处

虽然这次培训给我带来了 many 收获，但我也意识到了培训的不足之处。首先，由于培训时间较短，我们只能学习到一些基础知识和技巧，而无法深入研究和探讨一些高级策划方案的话题。其次，在实践操作中，培训中的案例可能无法完全适用于实际情况，因此我们需要结合自身的需求进行适当调整。最后，培训的交流和互动形式也有一定的局限性，大家的意见和想法无法得到充分的表达和讨论。

第五段：对未来的展望

综上所述，这次策划方案培训给我带来了 many 收获和启示。我学到了知识和技能，也结交了志同道合的朋友。通过培训的实践操作，我发现了自己的不足之处，并进一步提升了自我。尽管培训还存在一些不足之处，但我相信，通过自己的不断学习和实践，我一定能够取得更大的进步，并为自己的事业贡献更多的价值。我期待着未来的发展，愿与更多的人一起成长，共同进步。

策划方案心得体会篇四

在参加策划方案培训的过程中，我不仅学到了许多实用的知识和技能，还深刻领悟到了策划方案的重要性。接下来，我将分享一些我在培训中的心得体会。

第二段：培训内容的实用性

在培训中，我们学习了策划方案的整体框架和具体步骤，如定目标、分析现状、制定计划、实施执行和评估反馈等。这些内容对于我们日常工作中的策划工作具有很大的指导意义，

能够帮助我们更加系统地进行策划工作，提高我们的工作效率和质量。

第三段：策划方案的细节重要性

在培训中，我们更加深入地了解了策划方案的细节工作。例如，在目标设定中，我们需要明确指定目标的具体性、可测量性、可行性等，以确保我们能够清晰地知道自己的目标是什么，从而更好地进行策划工作。另外，在制定计划和执行策略时，我们需要考虑到各种可能的情况，并制定相应的方案来应对。这些细节工作的重要性使得我们在实际工作中更加注重策划方案的完整性和可行性。

第四段：培训中的案例分析

在培训中，老师向我们讲解了许多实际的策划案例，并分析了其成功与失败的原因。通过这些案例分析，我们能够更加深入地了解策划方案的核心要素和成功的关键因素。例如，在一个成功的策划案例中，我们发现了目标明确、策略巧妙、执行有力等重要因素，而在失败的案例中，往往是由于目标模糊、策略不足等原因导致失败。这些案例分析为我们以后的策划工作提供了宝贵的经验和教训。

第五段：培训的意义和启示

通过参加策划方案培训，我深刻认识到了策划方案对于工作的重要性，并学会了一些实用的方法和技巧。这些知识和经验将成为我未来工作中的宝贵财富，我将运用它们来提高自己的工作效率和质量，并在工作中取得更好的成绩。

总结：

通过参加策划方案培训，我不仅学到了很多实用的知识和技巧，还领悟到策划方案的重要性。在培训中，我们学习了策

划方案的整体框架和具体步骤，并深入了解了细节工作的重要性。通过案例分析，我们更加深入地了解了策划方案的核心要素和成功的关键因素。这次培训对我来说意义重大，它不仅丰富了我的知识，还锻炼了我的实践能力。未来，我将综合利用所学的知识 and 经验，更好地完成策划工作，提高自己的职业素质。

策划方案心得体会篇五

一、指导思想以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以改善我区薄弱学校的办学条件为重点以强化教学管理和狠抓学校教育教学质量的提高为根本，以改变学校薄弱面貌，提高学校办学水平和办学效益，办人满意教育为最终目标。加大农村薄弱学校改造力度，逐步缩小城乡教育差距，促进义务教育均衡发展。

二、工作思路把薄弱学校改造工作的重点放在学校办学条件薄弱、办学水平较低、教师素质不高的学校。要认真抓好学校教学管理、教学质量、教师队伍等方面的整改和提高，进一步开展校际交流活动，开展“手拉手、结对子”互帮互助活动，加强校际间的教师培训、教学管理、教研活动和学生思想品德等方面交流，解决学校的薄弱环节，解决教师学科不平衡，加大对薄弱学校的调控和指导，彻底改变薄弱学校面貌。

三、工作措施

1、加强领导，建立健全薄弱校改造制度。区中心校要对全区学校认真调研，针对学校的薄弱环节，制定整改项目规划和整改措施；成立薄弱校建设工作领导小组，实行领导挂钩学校制度，负责学校薄弱项目的改造任务；各辅导区要结合本辖区学校实际，制定改造薄弱学校工作计划，提出具体方法、步骤及措施，认真抓整改、抓提高、抓成效。

2、加强办学条件改善力度，进一步提高办学水平。每年要安排一定的专项经费用于薄弱学校的改造，要加强校舍的维护和改造；充实教学仪器图书设备；加强校园环境建设规范校园管理，优化育人环境。

3、加强教学管理的整改和提高。要进一步制定和完善教学管理制度，形成一整套符合本校实际的措施和办法。牢固树立质量意识，强化教学工作的中心地位，强化教学质量的监控，实行教学质量责任制管理，完善教学质量措施，促进学校教学水平的提高，真正做到办好人民满意教育。

4、加强教师队伍建设的整改和提高。要以提高教师能力为重点，以教师自学和加强培训为手段，以采取教师大练兵等多种活动为形式，在抓师能提高上下功夫，严格考评制度，努力建立一支高素质、专业化、能力强的教师队伍。

5、继续加大对口支援薄弱学校的工作力度。学校要加大对薄弱学校的教研力度，鼓励校际之间的交流，继续实行“手拉手、结对子”对口帮扶政策。各薄弱学校要主动与先进学校联系，积极吸取强校在工作上的好办法好思路，提高整体的办学水平，缩小校际之间的差距。

6、中心校要将定期或不定期对薄弱学校建设工作进行检查、验收与评估，其结果将纳入每年教育重点工作评比项目之中；建立奖惩制度，促进我区薄弱校建设工作有力推进。