

党建引领社区治理方案(模板6篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党建引领社区治理方案篇一

社区隶属街道办事处，地处**街道办事处西北边，距**街道办事处所在地**公里，距区**公里。辖区内共有**个居民小组，现有**户，**人，国土面积**平方公里，社区党总支加强社区协商，建立红色网格制度，充分发挥结对共建作用，创新**河党建管护制度，深化推进基层治理实践活动。

坚持执行四议两公开三重一大制度。利用四议两公开三重一大制度认真抓好民主决策，推进集体决策的制度化、规范化和程序化，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。四议：党总支提议、两委会商议、党员大会审议、村民代表会议；两公开：决议公开、实施结果公开。三重：重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排。一大：大额度资金使用。通过4+23+1的工作方法，加强基层党风廉政建设、构建和谐社区，让村民代表和村民充分行使当家作主和村民自治的权力。

处理公共事务的协商机制；强化监督管理，实现12个居民小组理财会监管全覆盖。通过建立各层级议事协商平台之间的衔接机制，形成上下联动的社区议事体系。

明确层级分明的议事协商内容。结合不同渠道、不同层次、不同地域特点，确定各层级具体协商内容，将社区建设、基

层管理、居规民约及涉及辖区内群众切身利益的热点、难点问题等优先纳入议事协商范围。完善基层议事协商目录，做到边界清晰、实用有效。

建立规范有序的议事协商程序。规范协商基本程序，建立事前提议、一事一议、尊重规则的协商议事机制。提升协商成效，建立不同层级相互转介的议事机制。建立协商成果采纳、落实和反馈机制，合理运用协商成果。做好依法公开，完善群众监督机制，切实保障群众的知情权、监督权和管理权。

建业务、硬件建设、规章制度、档案资料等方面的基础工作，力保为其他支部起示范带头作用。

先后与城市社区海社区党总支、沙河派出所支部签订结对共建协议，开展了送电脑活动、社区三委电脑技术培训、慰问困难党员群众等共建活动。

建立了社区班子成员联系一至二个小组的红色网格制度，共同参与小组治理活动。依托**少数民族特有的苗族的花节，彝族的火把节淳朴民俗，开展大型文艺活动，组建专门的宣传队伍，大力宣传各种惠农利民政策，增强群众致富能力。同时，将苗族少数民族的特有民俗进行大力宣传，对广大村民进行民风淳朴教育，对特有的民俗进行保护，以特有的民俗风情提升自己的宣传影响力，大力促进旅游业的发展。

社区党总支召开河管护工作会议，针对**河现状、整治方案、责任管护落实等进行讨论，制度**河党建管护制度，将7000余米长的**河分为三段，沿河三个支部支部书记为河段长，小组党员为巡河员，对**河进行管护：宣传河道保护、阻止群众倾倒或排放污染物入河、清理河道内的杂草淤泥等，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

加强城市网格化管理，切实推进七改三清。配合城市网格化管理六员开展各项基础治理工作，组建党员志愿服务队，以

党员带头，开展七改三清活动。建设村庄秀美、环境优美、生活甜美、社会和美的美丽宜居乡村为目标，以人为本、因地制宜原则，以开展改善农村人居环境集中整治活动为抓手，坚持经济建设与环境整治一起推进，经济效益与环境效益一起考核，物质文明与生态文明一起发展，全力提升农村人居环境，提高村民生活环境品质，为实施乡村振兴战略奠定坚实基础。

在区委、区政府、街道党工委、街道办事处的关心支持下，先后建成了省级重点禹都甸美丽乡村、一事一议财政奖补美丽乡村清水塘幸福苗寨、一事一议财政奖补美丽乡村中魏家美丽乡村、区级文明社区、清水塘民族团结示范村，12个小组的通村硬化道路已全部建成，宜居乡村区级示范村**社区下**小组建设稳步推进。**社区的基础设施、村容村貌、民族团结、社会和谐、生态环境得到了较大的改观。

党建引领社区治理方案篇二

x社区位于x区汉口路中段，面积约x平方公里，由x个自然院落组成，共有楼栋x栋、x户、x人，共有党员x人，其中自管党员x人。x年x月以来□x社区以创建“四项机制”示范社区为契机，把基层民主科学决策作为一项重要工作全力推进，针对近年来群众反映较为集中的小区整治、低保和廉租申请等热点难点问题，在社区全面推行“一征三议两公开”工作法，切实提升了社区的民主化、法制化管理能力，切实提高了社区党员干部的凝聚力和战斗力，提升了辖区群众的幸福感和满意度。具体做法是：

社区积极组织党员干部对“一征三议两公开”工作法进行专题深入学习，并组织模拟演练，让社区“三委”人员在学习讨论中找不足、理思路、明职责，在演练中掌握“一征三议两公开”工作法的决策程序、操作要领等，切实做好思想上和行动上的双重准备。除此之外，我们还利用会议、党务居

务公开栏、社区中的广播等方式，广泛宣传推广“一征三议两公开”工作法的意义和方法步骤，为广大党员群众了解、接受、参与、运用好“一征三议两公开”工作法营造了良好氛围。

在推行“一征三议两公开”工作法过程中，社区紧密结合辖区实际，以服务群众为中心，健全社区重大事项决策报告制度、“两委”联席会议制度、党员联系群众制度、居民代表联系户制度、民主监督制度和责任追究制度，凡是重大事项均按照“一征三议两公开”工作法的程序决策实施，并对公开内容的全面性、及时性、真实性监督评议。完善了“社区干部坐班制”“党员责任分区”“社区居民代表意见公开”“党员承诺公开栏”等行之有效的监督制度，利于各支部和党员更好地联系服务群众的工作机制，充分沟通党员和群众联系渠道，及时了解和公开社区居民的意愿和要求，提出合理化意见和建议，积极参与社区重大事项民主决策，同时宣传、引导执行各项决议。完善党务居务定期公开制度，设立了专门的公开栏，至少每个季度对社区级事务集中公开一次，对于“一征三议两公开”工作法确定的事务随时进行公开，使群众及时了解社区里的大小事务。

一是明确责任。社区党委书记作为主要负责人，时刻牢记责任担当，对制度落实要亲自抓、具体抓，抓住不放、抓出成效；社区党委副书记作为具体责任人，对决策事项具体抓；居务监督委员会作为监督部门，对实施过程和结果全程跟踪督查，保证各项措施落实到位，形成“党委书记亲自抓、副书记具体抓、监督委员会审核审查，层层抓落实”的工作格局。二是加强督导。明确由社区居务监督委员会负责对社区落实“一征三议两公开”情况进行督导检查，对年度纳入“一征三议两公开”决策范围重要事项办理情况，实行全程跟踪督办；通过微信、电话、面对面等方式，向社区居民代表了解社区党员、机关事业单位在职党员进社区的工作情况，督促引导党员积极参与到“一征三议两公开”工作法中，发挥好党员先锋模范作用；坚持每月进行一次督导检查，检查会议记

录、照片资料等，并将督导检查结果进行通报。

一是严格规范决策程序。坚持决策前广泛征求群众意见、决策中让群众参与、决策效果由群众检验，使群众的意愿得到充分体现、权益得到充分保障。如针对辖区破产单位电焊条厂家属院小区环境综合整治项目，社区党委通过发放调查问卷、召开座谈会等方式，广泛征求居民意见，经过“两委”提议、与业主代表协商、经全体业主投票表决，最终形成了小区环境整治方案，着重解决小区硬化、煤池改造、车位规划、绿化等问题。随后通过党风政风公开栏对实施措施和实施结果予以公示，使得电焊条厂家属院的环境得到彻底解决，小区居民满意度由不到x%提高到x%以上。二是细化简易程序，提高运行效率。对涉及不同问题的类似事件进行集中提议、商议，逐个进行决议，减少召开党员和居民代表会议次数。如每年x月份和x月份是低保和廉租房复核最集中的月份，每次复核都会有一些家庭出现是否符合条件的问题，社区都会统一征求意见，共同进行提议、商议、听证，分别召开居民代表会议进行决议，集中解决了一批问题，提高了效率。

x社区主要是单位型社区，除x家属区外，还有几个破产单位的小区，大部分小区建设年代久，基础设施差，水、电、气、暖以前基本没有配套到位，由于仅x元的垃圾清运费，物业管理基本形同虚设，社会治安问题较为突出，曾被市综治委定为高发案社区。x年底开始，x社区以区委区政府推进旧小区综合整治惠民工程为契机，将一些旧小区纳入政府整治范围，通过整治，现在社区各小区基本实现了物业全覆盖，一些破旧小区面貌焕然一新。在我们将一些旧生活小区纳入综合整治时，大多数的居民都很高兴，但意见却难统一。为把区委区政府拨付的资金用好，把好事办好，让群众满意，在街道党工委的指导下，我们采取“一征三议两公开”工作法进行操作，整治后居民十分满意，目前社区已经完成x个小区的整治。低保和廉租房审核也是群众关注的焦点问题，以前，社区干部为减少麻烦，只要居民提供材料，社区干部讨论商议就审定

上报了，往往到区有关部门审核时会有一些家庭因各种原因被审掉，群众总是意见不断，到社区又吵又闹，有的甚至为提高标准把老年人留置在社区，社区干部夹在中间，工作实在难做。自从推行“一征三议两公开”工作法后，我们严格按照工作法办事。在每年度低保审核工作前，我们就针对一些可能存在争议的低保家庭提出议案，社区“两委”班子商议、党员议事会审议、居民代表会决议等环节都严格把关，必要时组织居民代表举行听证，认真审核，最后公示上报，接受群众的监督，不仅真正解决了需要帮助群众的疾苦，而且也赢得了社区居民的信任和支持。今年以来，社区共利用“一征三议两公开”工作法解决便民服务中心改造、小区水网改造、小区暖气安装、节日慰问品发放等问题x件，受到群众好评。

经过近半年多的“一征三议两公开”工作法推广与运用，现在群众对社区事务的关注度高了，同时对社区干部的信任度也明显得到提高。“一征三议两公开”工作法不仅让我们规范了社区事务管理，使社区财务透明化、议事程序规范化、决策依据科学化，使群众能广泛参与、监督到位，不同意见能得到及时反馈和化解，使社区里因社区事务管理不民主而引发的群众矛盾纠纷日趋减少，而且也树立了社区“两委”班子在群众中的良好形象。下一步，我们将认真听取群众意见，学习兄弟社区先进经验，进一步健全配套制度，规范民主程序，准确把握细节，完善监督检查，不断改进和加强社区服务，争取把x社区建成民主和谐示范社区。

党建引领的六个方面

社区发展治理工作汇报

党建引领社区治理方案篇三

花园镇作为全县城市社区基层治理的主战场，在县委坚强领导下，坚持先行先试，主动作为，充分总结疫情防控期间的

一些成功经验，力争在城市社区治理方面走在全县前列，现将近期工作开展情况简要汇报如下：

冯山社区召开11月份共驻共建单位工作例会

11月19日，冯山社区召开11月份共驻共建单位工作例会，社区书记汇报了目前基层治理工作进展情况和存在的问题，五个共驻共建单位同社区一起探讨了如何解决社区经济发展中遇到的瓶颈，以及如何在社区基层治理工作中建立长期、有效的管理机制等问题。

县城管局到花园社区进行消防安全专项整治

11月20日，县城管局下沉党员干部到花园社区对经营门店消防安全进行专项整治，宣传消防安全知识，并对不符合相关要求的经营门店进行劝导并责令整改。

冯山社区召开每周工作例会

11月23日上午，冯山社区召开周一工作例会，社区基层治理工作队队长董志荣出席本次会议，会上社区工作人员依次汇报了上周的工作进展情况，社区书记总结了上周的工作，安排和布署本周的中心工作，针对医疗保险收缴、疫情防控常态化等工作安排专人负责抓落实，并成立疫情防控常态化管理工作专班。

社区专职工作者公开招聘报名工作开启

11月23日，孝昌县公开招聘城市社区专职工作者花园镇岗位现场报名工作在桃源社区党群服务中心正式开启。上午10时，县民政局汪局长和熊局长来到桃源社区报名现场督导报名工作。

花园镇就落实下沉干部积分管理办召开专题会议

11月24日上午，花园镇组织8个城市社区党支部书记召开专题会议，商讨落实《孝昌县县直单位下沉干部积分管理办法》事宜，各社区书记积极发言，为落实下沉干部积分管理办法，更好地管理下沉党员建言献策。

殷家墩社区落实“三单机制”，为居民办实事

殷家墩社区落实“三单机制”，根据恒馨公寓小区居民“点单”，因部分不安排方规定乱排乱放，导致小区下水道堵塞，社区“派单”县城管局下沉党员安西平，该同志积极“接单”，于11月25日到小区现场摸排情况，并对违规门店下达

整改文书。

党建引领社区治理方案篇四

实施,党建引领线',建设,怡心家园'。以构建,社区联合党委—社区党支部—网格党小组'三级党建同心圆为抓手,加强社区党组织建设。在社区党支部带动下,吸纳驻区单位、,两新'组织,组建社区联合党委,每季度由,轮值书记'召集举行联席会议,认领居民微心愿,及时办理群众反映强烈的民生难题。

发动,志愿服务线',建设,爱心家园'。成立以社区党组织为核心 x 个共建单位及 n 个社区群团组织和爱心人士为成员的, $x+x+n$ '志愿服务机制,依托共建单位、,两新'组织及社区力量,开展,爱心帮帮团'志愿服务,开展,衣旧情深、节用惜福'旧衣换新主人、,让梦飞翔——微心愿认领',关爱空巢老人'等志愿服务,形成助人自助、携手共建爱心家园的良好氛围。

健全,居民自治线',建设,安心家园'。构建,辖区成网、网中有格、格中有责、管理到位、服务到家'网格化管理体系,将社区划分为 x 个网格,建立由社区,两委'、包联部门、共建单位、片区民警和专职网格员共同组成网格管理服务团队,与网格党小组一起承担矛盾纠纷调解员、文明新风倡导员等,六员职责',同时,依托社区网格驿站、智慧党建平台和智慧网格手机app线上线下同步开展服务,形成工作前移、服务下沉的服务新格局。

延伸,智慧便民线',建设,贴心家园'。以社区党务政务服务站、寿康, x '为老服务中心和镇卫生院为依托,融合信息技术,打造智慧服务型社区。建立微信公众号、网格qq群等平台,方便居民随时随地了解社区动态,咨询政策、办理业务,实现社区服务,一点通'。将医疗资源与养老资源有效整合,建立

全方位、链条式、义工化、多功能的,医养结合‘服务,为x岁以上老年人提供急诊救治、慢性病监控、保健康复等专业服务,建立健康档案,真正实现,老有所养’,老有所医’。

壮大,民生基本线’,建设,暖心家园’。针对辖区空巢老人多、留守儿童多、特殊人群多的问题,开展,三社联动’试点工作。引入社会工作理念,成立义德社会工作服务中心,并承接政府购买服务项目,通过,家庭助理、亲情扶助’,五点半课堂’等活动,服务社区留守儿童和青少年。培育发展社区服务类、公益慈善类、邻里互助类、文体活动类等社会组织和公益慈善项目,成功孵化社会组织x个。

党建引领社区治理方案篇五

为优化提升小区服务效能,提高社区的管理、服务水平。社区探索党建引领小区治理工作,**小区乱象。针对辖区商业小区推进“网格”微治理体系。根据楼栋性质、用途、地理位置,将观澜花园细化为3个“微网格”,“商业微网格”“多层微网格”“高层网微格”,建立3网格微信群,由社区工作人员担任网格长,物业、辖区党员、居民代表担任网格员,打通小区治理的“最后一米”。

充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的示范带头作用,在12幢打造一个“红色”微阵地,用于议事、学习、文体活动,共同为**小区治理难题出谋划策。建立以社区党组织为核心,“社区居委会+小区业主+小区物业”三方联动的治理机制,形成定期议事制度,每月召开1次联席会议,合力商议小区治理问题。结合我们的节日开展红色关怀活动以及便民服务,提升党员群众归属感。打造两支由小区党员、网格员、物业、热心居民组成的“生活管家”、“事务管家”普禧志愿服务队伍,常态化开展政策宣讲、爱心助老等服务活动,在邻里服务、矛盾调解等方面做好调解员和服务员。

争对目前主要存在的环境卫生“五乱”现象、车辆违停、垃圾乱扔不文明行为、基础设施不完善四个方面问题。开

展“五乱”行为专项整治，针对非机动车乱停放，小区出入口机动车违停等突出问题，合理规划停放区，标注停放点，让居民逐步养成习惯。落实垃圾分类长效管理，加强垃圾分类宣传，接下来将开展文明户评选，同时曝光乱扔垃圾等不文明行为，引导居民自觉成为城市文明行为的践行者和监督者。积极完善小区基础设施，将已拆除的13处分类垃圾亭恢复绿化，新建健身场地、儿童娱乐场所等娱乐场地。同时开展“331”专项整治，全面排查小区内166户出租房，整治飞线充电、违规隔断等火灾隐患，对所有出租户进行合规划改造验收。

社区将通过强化管理、多措并举，为小区居民打造更优质宜居的生活环境。

党建引领社区治理方案篇六

针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，下面是天涯涛源本站小编给大家带来的2022年全县党建引领基层治理试点社区工作汇报范文，希望大家喜欢。

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中，x县积极探索移民社区规范化建设，以x社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力**服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

x社区是x县易地扶贫搬迁最大的集中安置社区之一，位于x县城x镇x村，共新建x栋x层式安置房，x年x月集中安置了来自全县x个乡镇x个自然村x户x人。社区党支部共有党员x名，支部成员x名。社区同时下设x个一级网格，x个党小组长。通过实施党建引领、弘扬正气、贴心服务、加强综治、拓展就业“五大举措”，实现了聚人心、鼓人心、暖人心、安人心、稳人心“五心工程”。探索出了具有地区特色的党建引领易地扶贫搬迁社区治理的“x实践”，构建了和谐共处、安居乐

业的幸福家园。

(一) 强化组织建设，提升组织活力

如何将新的移民社区变成幸福家园，成为摆在x社区党支部面前一大新课题。针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，即突出建强社区党组织一个“引领”，围绕搬迁群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”后续发展一个“主题”，聚焦“精准服务居民、创建平安和谐社区、提升群众满意度”三个“目标”，着力抓好五大重点工作，逐步赢得社区居民“五个人心”。

一是“两委”换届选出好班子。x年x社区先行先试，在全县首家完成社区党支部换届工作，顺利实现“一肩挑”，新一届“两委”班子结构队伍全面提升，平均年龄x岁，大专以上学历占比x%。实现高学历年轻化，并构建了“社区党支部书记、支部委员、党小组组长、居民代表、住户”的“五位一体”社区组织架构。

二是加强党员队伍管理，对于在社区居住但组织关系尚未转接的党员建立社区党组织“五抓”、乡镇党委“四管”共管工作机制，通过抓思想建设、学习教育、组织生活、管理服务、作用发挥等方面，充分发挥党员队伍的先锋模范作用；搬迁村党组织班子成员实行原乡镇党委和移民社区党组织双重管理，日常工作考核以移民社区党组织为主，考核评分占比应达年终责任制考核的x%以上，搬出村所属乡镇党委对干部任免、奖惩等事项听取移民社区党组织的意见。

三是创新“党建+”模式。创新“党建+微信”。搭建党员管理“微”平台，通过一对一的微信管理，建立流动党员电子台账，实现党员教育管理全覆盖。探索“党建+积分”。建立党员“五色”动态管理积分制度，按季度对党员实行“五色”流动牌考核管理，一季一考核，一季一排队；对全体居民实行积

分奖励机制，通过设立“居民夜校”，居民参与学习答题、参与环境卫生整治、评比文明户等获得积分，切实**了居民存有“干与不干一个样、干多干少一个样”等懒散思想的难题。构建“党建+物业联盟”。围绕打造“红星”物业目标，党支部建立快速联动解决机制，居民代表和群众以网格对物业进行“星级化”评定，为**小区物业管理难探索出新路子。

(二)厚植勤廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，文明祭祀，提升乡风文明。

一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的人。

二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。

三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

(三)引导党员示范，凝聚服务合力

一是做好“调解员”。针对移民群众来自不同乡镇，恋乡情结重、生活习惯不同、矛盾纠纷突出等情况，社区党支部全面实行“敞开式一站式服务”，推行“窗口式”办公，全力推动群众合理诉求“最多访一次”，落实党员主动上门服务

摸排风险机制，协调处理家庭邻里矛盾纠纷，潜在的风险及时得到化解。

二是做好“服务员”。做好结合在职党员进社区报到常态化开展志愿服务，持续深化“我为群众办实事”实践活动。抓社区党支部带头上门排查问题，组织党员定期或不定期摸排x余人次，积极组织社区志愿者服务团队上门为困难老人理发、做饭、打扫卫生，积极与物业公司、工队协调，妥善解决了漏水、供暖不畅等大小问题x余个。

三是做好“联络员”。组织社区干部、老党员、退休老干部化身“民情联络员”，架牢上下沟通“连心桥”，为了解民情、反映民意做服务。全面铺开了居民天然气管道进户工程，切实解决居民用电吃饭费用高的问题；针对社区内手机信号差，严重影响社区居民的正常通讯和日常生活问题，与通信公司沟通，安装通讯信号发射塔，解决了居民通讯问题；增加无线网安装端口，解决了居民上网难的问题。

(四) 构建治理网格，提升治理效能

针对社区楼栋及人员分布状况，全面实行网格化管理，对各种矛盾纠纷进行常态化拉网式排查和处理。两年来社区共接待居民来电来访x起，累计化解各类矛盾纠纷x件，解决群众诉求x条，协商议定社区重大事项x件，化解重大疑难问题x件，社区居民的获得感、幸福感、安全感与日俱增。

一是组建网格化管理队伍，构建“支部书记(网格长)一支部委员(专职网格员)一党小组组长、居委委员(兼职网格员)一居民代表(网格辅助员)一居民”的团队架构[x户x人全部纳入x个大网格[x个小网格[x个微网格，形成了“一张大网、网中划格、按格设岗、人在岗中行、事在岗中办”网格全覆盖模式。

二是畅通联系群众渠道，建立“人大代表联络站”，通过人

大代表接访、入户走访、问卷调查、电话联系、查看微信群消息、智慧城庄平台等多种方式，线上线下加强对居民的教育培训，多渠道收集居民的“微梦想”、“微心愿”、“微诉求”。

三是多举措打造平安社区，加大巡逻防范的力度和密度，组织专职巡逻队伍、社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展平安守护行动，新建社区警务室x个，“雪亮工程”视频监控全覆盖，构筑全覆盖、无缝隙排查整治防控网络。

(五)突出党旗引领，实现“三个一批”

社区党支部结合群众生产、生活需求，扎实推进易地扶贫搬迁后续扶持工作。以“四个一批”为抓手，搭建就业平台，多渠道解决移民就业问题，健全完善了就业服务体系，建立就业服务动态跟踪机制，初步实现了搬迁户就业全覆盖，推动移民搬迁群众就近就业增收、为群众稳得住提供了可靠保障。

一是发展后续产业，家门口就业一批。围绕搬迁群众稳得住、能增收的目标，建设了x亩香菇□x亩的蔬菜大棚园区，引进x食品有限公司□x生物科技有限公司粽子包装车间□x县工艺品有限公司柳条编织车间□x服装加工车间、核桃去皮加工车间，可满足x余人就近就业。

二是搞好技能培训，劳务输出一批。主动联系镇域企业、合作社，召开就业对接和职业技能创业培训会，培训贫困劳动力x余人次，向周边企业和合作社输出劳动力x余人；联合县人社局举办了“人社政策进社区”活动和“惠民生、促就业、进社区”就业招聘活动□x余家用工单位和x余人达成用工意向；分类建立社区劳动力就业台账，全面掌握每个家庭就业需求和就业情况，有序输出劳动力x余人。

三是设置公益岗位，解决一批。用足用活光伏收益资金，合理设置公益性岗位保洁员、卫生监督员、矛盾排解员等x个，成立了由x人组成的卫生保洁员队伍、由x人组成的卫生监督员队伍，制定了保洁员、监督员管理制度，实行保洁员每日两出勤、两签到、监督员每日签到的常态化管理机制。四是土地流转，增收一批。合理利用搬迁村土地资源，在x□x□x等搬迁村，引进项目、流转农户土地x亩，流转村搬迁户人均增收土地流转费达x余元。

一是牢牢把握全市“先行区”定位，充分总结推广试点社区建设工作经验，充分发挥社区干部贴近群众的优势，以“一社区一品牌一特色”建立起党建品牌。

二是以人民为中心，在矛盾化解和维护稳定上下功夫，继续学习借鉴新时代“枫桥经验”，深化法治思维，搭建基层多元解纷快车道，充分发挥社区调解工作站的优势，运用“心治”促进基层群众“心安”，探索走出基层法治新路径。

三是持续践行社会主义核心价值观，在典型选树和氛围营造上下功夫，把文明创城同社区服务相结合，依托主题党日、传统节日策划、举办系列活动，拓展春节写送春联、端午包粽子、重阳节献礼等睦邻活动，满足社区居民的精神文化需求，营造健康向上的积极氛围，增强社区治理软实力，走出德治新路径。

四是持续将继续深化“我为群众办实事”实践，把居民需求作为第一任务，通过共建单位、志愿者等多方力量，开展“我为群众送温暖、我为群众解难题、我为发展献良策”等活动，做好疫情防控、环境整治、“一老一小”服务工作，努力把x建设成为和谐有序、绿色文明、创新包容、共建共享的幸福家园。

社区党建引领基层治理工作汇报

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

一、党建引领，树立治理“主心骨”

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考评”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

社区党建引领基层治理工作汇报

各位领导、同志们：

这次党建主体沙龙活动安排在我社区，充分体现市委组织部对××党建引领基层治理工作的高度认可，我们倍感自豪。按照活动安排，首先由我汇报×区经验做法。

基层治理是国家治理、地方治理的微观基础。近年来，××区牢固树立以人民为中心的发展思想，从人民群众最关心最

直接最现实的利益问题入手，把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，着力以党建高质量助推基层治理高质量。特别是2020年以来，××区深入推进党建引领基层治理工作，通过抓好赋能、推动下沉、提质增效，切实把党的政治优势、组织优势、群众工作优势，转化为推动基层治理的实际效能，为全区实现高质量发展提供坚强保障。主要有三个方面好的做法：

一、全面赋能，构建高效治理体系

坚持“大治理”理念，以做强街道、做优社区、做实系统、做活治理为目标，通过系统赋能、街道赋能、智慧赋能来构建权责明晰、高效联动、上下贯通的治理指挥体系。

一是系统赋能**压力传导“上热下冷”问题。以提升组织力为重点，建立纵向到底、横向到边的组织体系和治理体系。纵向上，建立“四级联动”工作机制，进一步明确区、街道、社区、小区四级重点任务、保障措施和工作责任；横向上，推动组织、宣传、政法等部门联动，形成自治、德治、法治齐头并进，有机融合，以党建引领基层治理，以生动的“×实践”回应百姓期盼。

二是街道赋能**基层工作“看得见的管不了、管得了的看不见”问题。持续强化街道党组织领导核心作用，对街道赋权赋能，将重大决策、综合执法、文明创建等方面的征求意见权、征得同意权、考核督办权等下放给街道，实现街道职权对等、财权事权匹配，推动街道党工委把工作重心转移到基层党组织建设、公共服务、公共管理和公共安全工作上。

三是智慧赋能**社区服务“最后一公里”问题。结合智慧社区建设，探索实施“互联网+社区”行动，让社会治理触角延伸到每栋楼宇、每户家庭；运用社区智能化平台、论坛、微博、微信等，引导社区居民参与公共事务，深化邻里互助，探索网络化社区治理和服务新模式；推动社区养老、社区医疗、社

区物业设备设施的智能化改造升级，广泛吸纳社区社会组织、社区服务企业信息资源，实现社区公共服务、志愿者服务、便民利民服务等社区服务信息资源集成，构建设施智能、服务便捷、管理精细、环境宜居的“智慧社区”。

二、力量下沉，营造安心舒适公共环境

通过组织下沉、资源下沉、服务下沉，持续推动社会治理和服务重心向基层下移，为经济社会发展提供更好的公共环境。

一是推动组织下沉，把难题解决在居民家门口。针对物业管理薄弱、公共活动空间小、环境脏乱差、停车难、收费难等物业难题，××区坚持问题导向，把有效**物业问题作为检验各党工委(党组)抓党建工作成效的重要内容，通过**物业问题这个“小切口”来推动社会治理的“大变化”。推动成立物业行业党委，将物业企业培育成党组织联系群众的重要平台、服务群众的重要力量。以小区“党群协商议事会”为抓手，通过推动小区党支部书记和业委会主任“一肩挑”，切实抓好小区环境卫生、矛盾化解、停车管理等关键小事和民生实事，把小区党支部、物业服务企业党支部这些群众家门口的党组织锻造成最接“地气”的党组织，实现党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”。

二是推动资源下沉，把活动开展到居民家门口。强化、运用“不忘初心牢记使命”主题教育成果，深入持续开展“机关基层手拉手、干部群众心连心”活动，推动区直机关党组织、驻区单位党组织与小区党支部结对共建，积极引导各领域党员参与社区治理和服务，通过走访连心一批小区居民、签订一份共建协议、办好一个惠民项目、开展一次志愿服务。持续深化道德银行志愿者积分激励机制，把道德银行覆盖范围拓展到与居民日常生活息息相关的家庭教育、生活服务、医疗卫生等方面，引导各行业领域、各年龄段的志愿者参与到城市管理和社区治理中。

三是推动服务下沉，把关爱送到居民家门口。针对社区服务内容单一、阵地不达标的问题，×区将建设社区基础设施列为民心工程，通过高标准、高质量推进三级党群服务体系建设，实现“沉资源、强党建、聚民心”的目标。将×个党群服务设施项目列入重大项目工作部署，压茬推进；突出做好×精神和×“一五”首创精神传承和发扬，深入挖掘社区特有的工业文化内涵，提炼社区公共精神，实现“一社区一主题一特色”，让社区有颜值，更有气质；探索打造社区服务综合体，为居民提供从育幼到助老，涵盖社区医疗、社区教育、社区文化、社区养老等全方位持续性服务，让人民群众生活越来越便捷、日子越过越暖心，切实让辖区居民感受到“有一种幸福叫生活在×”。

三、提质增效，推动工作落地落实见效

加强制度建设，推动制度创新、强化制度执行，切实提升工作落实力、执行力、穿透力。

一是建立项目化推进机制。将全年各项工作目标细化量化，通过工作任务化、任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化，明确工作目标、具体措施、责任单位、责任人和完成时限，做到细化到载体、措施，量化到单位和人。

二是强化典型引领。尊重基层首创精神，开展党建引领基层治理示范点创建。注重挖掘、总结不同类型社区的先进典型、鲜活经验并进行推广宣传，同步依托广播电视、平面媒体、互联网等全媒体手段加强引导带动。

三是完善考核机制。按照市委组织部《×市乡镇(街道)党(工)委书记抓党建工作×条措施》要求，把党建引领基层治理各项工作指标完成情况作为各街道党(工)委书记抓基层党建述职评议和工作实绩评定的重要内容，作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据，作为评价所在单位年度党建工作情况的重要依据。

下一步，×将继续贯彻落实市委党建工作指示精神，在创新实践中推动全去经济社会持续健康高质量发展，为全面建成小康社会提供坚强组织保证！