

2023年纪律作风问题自查整改方案(实用8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

纪律作风问题自查整改方案篇一

随着一个学期的结束，我坐下来认真对照自我平时的实际工作及思想动态，查摆了自我工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。

不善于培养自我从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固。

我有时对待学生和自我的同事不能始终持续热情的态度，尤其当手头工作稍多，稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”

的思想，以至自我为学生服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自我是一个基层的老师也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨，以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质，证明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自我得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个学生，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

3、业务知识不够钻研。

对待工作不够主动、用心，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，这天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依靠性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自我先做做不好，反而招来非议。自我没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

4、工作作风不够扎实。

工作时光久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力能够把事情做好。有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

二、改善措施：

1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自我的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作自我的任务和使命。正如邓小平同志说的那样：人民，是看实践。我们必须看到自我的职责，要时刻关注人民群众对党充满期盼和信赖的眼睛，严格要求自我，用自我的一言一行、一举一动去自觉实践三个代表这一重要思想，真正体现出自我的先进性。

2、加强自我改造，提高综合素质。

文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所到达的必须素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自我成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自我更全面地发展。提高创造力和审美潜力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，

切实做好教书育人工作。

3、剖析自我，虚心理解，更快进步。

我明白严于剖析自我，需要一些勇气和信心，但它是对自我高度负责的一种表现，剖析自我的过程是正确认识自我、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自我的实际考验。我也明白正确认识自我个性是正确认识自我的缺点错误是很不容易的。我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自我，要为自己定好位。我务必正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自我平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解群众的意见和推荐，解决问题，只有这样，我才能使自我更快地进步。

文档为doc格式

纪律作风问题自查整改方案篇二

- 1、企业法人营业执照（在有效期内）；
- 2、税务登记证（在有效期内）；
- 3、安全生产许可证（在有效期内）。

（二）、组织保障

- 1、安全生产组织网络（成立安全生产委员会；完善专兼职安全组织网络）；
- 2、安全生产、综合治理责任状（签订安全生产和综合治理责任状到部门、到员工）；
- 3、各级安全生产责任制（完善安全生产岗位责任制、张贴上墙）；

5、安全生产考核纪录（每月对安保人员、兼职安全员和公司各部门的安全事项进行考核）。

（三）、宣传教育

1、安全管理人员资格证书（安全管理人员经过培训，拿到合格证后，才能上岗工作）；

2、特种作业人员操作证（特种作业人员，必须持证上岗，而且证件要在有效期内）；

4、做好“四新”（新工艺、新技术、新设备、新材料）安全教育培训（资料存档备查）；

6、组织员工学习本单位的安全规章制度，每年至少一次（资料存档备查）；

7、组织开展安全月活动，每年至少一次（资料存档备查）；

（四）、安全权益

1、与员工订立劳动合同（员工进公司必须签订劳动合同，资料存档备查）；

2、“一法三卡”（警示卡、提示卡、信息卡）（主要消除隐患和职业危害，资料在现场备查）“一法三卡”：即“事故隐患和职业危害监控法”、“安全检查提示卡”、“有毒有害化学物质信息卡”、“重大危险源（点）警示卡”。

3、按照标准发放“劳动防护用品”（一季度一次，发放记录存档备查）

4、为从业人员交纳社会保险费、医疗保险等各种社会保险（缴费记录存档备查）

5、职业健康检查记录（定期为员工进行体检并做好纪录备查）

纪律作风问题自查整改方案篇三

为切实做好学习《廉政准则》检查整改阶段的各项工作,确保学习有质量、廉洁从政作风有转变,按照省、市、区学习贯彻《廉政准则》实施意见的要求,并根据上阶段我校开展的自查自纠活动的情况和出现的问题,特制定学习《廉政准则》检查整改阶段工作方案:

按照廉洁从政的总体要求,通过召开征求意见座谈会、专题民主生活会和自查汇报会,在学习提高和广泛征求意见的基础上,全面分析自身存在的问题,深刻剖析原因,明确今后努力方向、主要措施,进一步增强领导干部和教师队伍的廉洁自律能力,为全面整改、建章立制奠定基础。

检查整改阶段主要是抓好召开“三个会议”,即征求意见座谈会、专题民主生活会、自查自纠汇报会,做好总结分析工作。

1、认真对照、深刻剖析,形成高质量的自查报告(7月10日至7月13日)。

自查报告是召开“三个会议”的重要因素,也是制定整改方案,撰写整改报告的基本依据。高质量的自查报告,是检查整改阶段的中心环节,也是建章立制的主要依据。各领导干部和教职工要高度重视,认真对照《廉政准则》深刻反思,形成高质量的自查报告。

自查报告要对照《廉政准则》的“八个方面和52个不准”和贺国强同志提出的“六个重点”,要紧紧贴近生活实际,针对廉洁自律,廉洁从政的要求,深入查找在利用职权和职务上的影响谋取不正当利益、违反规定干预或插手重点工程建设、私自从事营利性活动等问题;以及群众反映强烈的公款吃喝、公款旅游、公车私用、收受家长红包、有偿补课和参与等问

题,真正使自查报告成为廉洁自律的思想指南,为撰写整改报告打好基础。

2、开好“三个会议”,认真对照检查(7月14日至7月20日)。

领导干部自查报告初稿形成后,要通过召开由学校党支部、办公室、政教处、团委会、工会等领导参加的征求意见座谈会,认真听取各方意见和建议,反复酝酿,形成共识。分管领导、抓级领导要对相关参学对象的自查报告严格审阅,重点看是否真实反映自身存在的问题,是否剖析存在问题的根源,是否理清思路、明确措施,通过严格审阅把关,切实做到报告真实、客观,能切实成为整改的指导性文件。

征求意见座谈会结束后,各部门要召开领导专题民主生活会,要紧紧围绕领导干部和教职工中存在的问题,深入开展批评与自我批评。同时也要召开各年级的民主生活会,由抓级领导具体组织实施。专题民主生活会要敢于拿起批评与自我批评的思想武器,人人发言;要对他人的批评真实、客观,不能打击、陷害;要对征求到的意见和建议认真梳理。民主生活会结束后,参学对象根据民主生活会的批评意见进一步修改自查报告,并召开自查报告会,在全体教职工大会上进行自查报告。

3、形成整改报告,认真整改(7月21日至7月30日)。

在广泛征求意见的基础上,对存在的问题尤其是突出的问题,要提出有针对性的整改措施,要对整改人明确时限,明确权限,制定严密的整改方案。

为了切实加强对开展廉政风险中的失误,对发现的问题整改不力,处置不当,造成严重后果,按照相关规定严肃处理并追究领导责任。

组长:z

副组长:z

成员:z

下设办公室:

主任:z

成员:z

领导小组职责:

全面部署好,抓好学校推进廉政风险防控机制建设作为反腐倡廉的重要内容,建立工作机构,办公室职责,责任学校推进,廉政风险防控机制实施工程。

检查整改阶段程序严,政策性强,任务重,各功能室高度重视,严密组织,精心安排,确保各项工作任务落到实处。

1、统一思想。各支部要通过学习,进一步提高认识,确立机构、明确责任,领导干部要带头自查,带头征求意见,带头开展谈心活动,要将学习活动向纵深方向发展。

2、强化督查。要把群众监督自觉纳入防腐体系范围,坚持经常性督查不断线,突出廉洁重点,及时发现和解决问题,确保学习活动取得阶段性成果。

3、统筹兼顾。学习活动与当前的各项工作是一个有机统一的整体,每个领导干部和教职工要进一步明确责任,找准学习《廉政准则》与当前工作的结合点,要把学习与自己的中心任务、日常工作统筹起来,做到“两手抓”、“两不误”、“两促进”,实现学习活动推动当前工作的良性互动。

纪律作风问题自查整改方案篇四

工作指标

- 1、建卡、建证率：以街(镇)为单位12月龄儿童建卡、建证率均要求达98%以上，包括流动人口等特殊人群儿童。
- 2、“七苗”接种率：以街(镇)为单位12月龄儿童“五苗”单苗、全程接种率达95%以上。
- 3、乙肝疫苗接种及时率：确保首针24小时及时接种率达90%以上。
- 4、疫苗相应传染病发病率：“脊灰”、白喉、百日咳、乙脑、流脑城区不发病，麻疹发病率城区小于1/100万。
- 5、继续推进儿童预防接种信息化系统建设□20xx年以后出生儿童接种个案信息录入上传率达100%。
- 6、报表及时率、准确率：各种报表应按上级规定时间内准确、及时上报，及时率、准确率达100%。
- 7、入托、入学儿童预防接种证查验率达95%以上。

对策与措施

贯彻“预防为主”的方针，大力开展免疫规划工作，控制和消除疫苗针对传染病的发生与流行，保障我区人民身体健康。

一、加强基层预防保健队伍建设：利用各级政府加大对公共卫生投入契机，按照基本公共卫生服务项目规范及区卫生局构建“幸福鼓楼、健康同行”计划要求加强基层预防保健队伍建设。至少举办一期业务学习班，同时通过不定期的防保

人员工作例会，以不断提高基层防疫人员的业务理论水平，提高免疫规划工作能力与工作质量。

二、免疫规划工作制度化、规范化：继续组织实施《扩大国家免疫规划实施方案》，保持现行国家免疫规划疫苗高水平接种。不断健全规范化预防接种门诊工作制度，保证周六在内至少三天的接种日。不断提高接种质量和接种率，确保安全注射及疫苗效价。

三、按要求结合社区考核每半年组织一次全区免疫规划工作检查，主要考核儿童建证、建卡率、单苗及全程接种率、疫苗接种质量、冷链管理情况及免疫规划有关资料整理、收集等情况。

四、严格执行《疫苗流通和预防接种管理条例》、《预防接种工作规范》等，开展各种疫苗预防接种工作，降低我区各种传染病发病率。同时针对不同传染病流行季节、易感人群开展各类疫苗接种工作，按照上级部署认真完成一类疫苗的查漏补种工作。

五、做好各种疫苗供应管理工作，规范供应渠道。完善领发苗登记制度，保证冷链正常运转，确保疫苗效价，做到有效接种，做好生物制品的计划、订购、冷藏、分配和统计汇总工作。我区现有冷链设备大部分已更新，今后做好冷链设备维护工作并加强冷链管理，尤其疫苗运输过程中的冷链。

六、开展人群抗体水平及免疫成功率检测。为了解辖区1-15周岁儿童接种疫苗后免疫状况，评估适龄儿童接种疫苗后的免疫水平，根据“知情同意、自愿检测”的原则动员适龄儿童开展免疫效果监测，了解适龄儿童接种疫苗后的免疫状况，评价免疫预防接种质量和水平，为制定科学的免疫预防策略和工作方案提供依据。按照相关要求为检测结果阴性的儿童及时进行补种。

七、大力开展宣传工作：利用4月25日免疫规划宣传日等契机对辖区居民进行免疫规划相关知识宣传，提高群众对预防接种重要性的认识，扭转从“要我接种”变成“我要接种”的局面。

八、认真执行《福建省流动人口儿童预防接种管理办法》，落实入托入学儿童查验证制度，加大宣传，最大限度争取家长配合，加强流动人口、计划外生育儿童出入的信息交流，对特殊儿童开展主动搜索，不断提高流动儿童接种率。

九、加强对各设有产科的医疗机构新生儿出生24小时内接种首针乙肝疫苗工作督导落实，提高乙肝疫苗首针接种及时率。

十、继续落实消除麻疹工作，针对麻疹防治相关知识召开培训班，对麻疹疑似病例进行现场流行病学调查和监测采样，并对确诊病例周边开展含麻疫苗的查漏补种工作。

十一、认真及时完成上级下达的其它各项工作任务。

一：免疫工作实施方案

现根据计划免疫工作需要，为把我镇计划免疫工作做的更好，防止传染病的发生与流行，我镇长期全面开展计划免疫工作的主动搜索、补卡、补证及查漏补种工作。

一、 任务指标

1、 挨家挨户地进行主动搜索，管辖范围内建卡、建证率达98%以上。

2、 所以0—6周岁儿童(含流动儿童)。

二、 主动搜索时间

每月一次，每季度做一次全面搜索

三、组织领导

1、 主动搜索时间、补卡、补种及查漏补种工作由卫生院统一领导，认真组织主动搜索、补卡、补证及其查漏补种工作。在实施过程中要组织有关人员进行经常性的监督、检查，对发现存在的问题应及时解决。

2、 成立主动搜索、补卡、补证及查漏补种工作领导小组。

四、工作措施与工作要求：

1、 主动搜索责任到人，奖罚分明：负责主动搜索的人员要职责明确，其负责主动搜索的范围、时间，要责任到人。

2、 主动搜索方法：主动搜索必须是挨家挨户地逐户地调查每户所

有0—6周岁儿童的情况，同时核卡、核证、建卡、建证，并且进行登记。

3、 对漏种儿童进行补种：在主动搜索过程中，如发现有漏种儿童，应根据有关要求，必须在无接种禁忌症的情况下给予补种。

五、检查、督导工作：

在主动搜索过程中，领导小组要组织专业人员进行检查、督导工作，及时解决存在的问题。

纪律作风问题自查整改方案篇五

为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和各级文件要求，强化我厂的安全管理工作和安全主体责任，及时排查治理各类隐患，确保安全生产，为党的十八

大胜利召开营造良好的安全生产环境，结合本厂实际情况，制定本工作方案。

深入贯彻落实科学发展观，认真落实各级文件精神，使生产过程中危险、有害因素始终得到有效控制，保证我厂持续、稳定、健康发展。

为确保自查自纠工作能够得到落实，成立厂自查自纠领导小组，组成成员如下：

组长：欧季均

副组长：罗永炼、徐红军

成员：王银章、陈青碧、宋长会、范正书、田梦兰、徐红英、丁艳。

1、排查小组负责上级执法检查入自查隐患整改、管理

人员和特种作业人员的特征、入场职工的培训教育情况以及地面设备的安全防护装置等隐患排查。

日查：每日由厂长、安全员、班组长进行本班隐患排查。

1、每日厂长、安全员、班组长当班排查的隐患或问题必须及时安排处理，当班未能处理的问题作登记，安排责任人按限期整改，下班后认真填写隐患排查处理记录。

2、周查、月查排查出的隐患和问题必有以书面形式登记，对现场未能整改的隐患时限和应急预案落实整改，并按规定程序反馈、销案。

3、组长欧季均负责督促隐患排查、整改，副组长罗永炼负责当日排查的统计、整理，隐患整改通知单的下发以及监督复查销案等工作。

纪律作风问题自查整改方案篇六

根据《铜仁市教育系统自查自纠工作方案》的要求，为扎实做好自查自纠工作，我校成立了以张加荣校长为组长的自查自纠领导工作小组，通过调查问卷、召开学校行政干部自查自纠会、教师代表座谈会以及由家长代表、各部门代表、教师代表组成的征求意见座谈会，在自查自纠工作第一阶段，对近年来的学校工作进行了深入地反思和自查，通过领导小组对意见的梳理汇总，制定整改方案如下：

一、指导思想

以深入贯彻落实党的“十八大”精神和学习实践科学发展观为指导思想；以进一步提高学校教师队伍的政治、业务素质和职业道德水平，促进依法行政、依法治教，改善工作作风，提供优质服务，推进素质教育为目标。以从严治校，规范办学为目的，通过对教职工思想根源、行政执行力、遵守法律法规三个方面的自查自纠，着力解决学校师德师风、服务学生等方面存在的问题，进一步加强学校的工作作风建设，促进学校各项健康和谐发展。

二、存在的主要问题

1、学校硬件设施不达标。虽然这几年来我校得到市教育局的大力支持，加大对学校的投入，学校的建设得到极大的改善，但配套的设施，如一些专用室、体育器材、学科器材等缺乏，对教学工作造成一定的影响。

2、现代教学设备数量不足。我校目前只有1套多媒体设备，11台办公电脑，现代教学设备远远不能满足现代教学的需求，课堂教学还停留在一块黑板、一支粉笔的状态，现代化教学手段落后，课件制作水平低，不能适应现代教学的要求。

- 3、校园文化建设没有凸显校本特色，没有形成浓郁的校园文化氛围，对师生的影响力还不够，班级文化还没有正常开展起来。
- 4、教师工作积极向上的心态没有真正形成，教师良好的学习习惯还没有真正形成，学习不能深入。
- 5、学校 骨干教师没有充分发挥示范、带动的作用。
- 6、学生的安全管理工作需要进一步加强。学生的卫生习惯、行为习惯、爱护公物的习惯等有待进一步培养。
- 7、学校对外宣传工作滞后，不能及时地向家长、社会宣传学校开展的各项工作和学校、教师、学生取得的成绩。
- 8、学校、家庭、社会三位一体的联系还不够紧密，不能充分发挥家庭、社会协同教育学生的作用。

（二）学校领导班子存在的问题

- 1、领导班子成员学习意识还不够强。
- 2、领导班子成员服务意识有待加强，联系群众不够，还不能及时了解群众的实际困难和问题。
- 3、制度建设需要深化、完善，学校的各项制度需要进一步加强落实，监督管理还不够细致具体。
- 4、要不断改善现有工作条件，提高硬件建设水平。
- 5、工作创新意识不够。
- 6、校领导深入各科组和开展谈心活动还不够，指导作用需进一步加强。

7、对学生的德育工作还不够深入，针对性还不够强，需要进一步加强与学生心理上的沟通与教育不够。

8、学校的办学特色需要进一步思考，社会影响需要进一步扩大。

9、要不断改善现有工作条件，提高硬件建设水平。

三、形成问题的主要原因

以上问题存在的既有客观的原因，也有主观方面的原因，我们本着实事求是的态度，进行了深刻剖析，主要是：

1、学校现代教学和办公不足。我校办学历史久远，近年来又进行全面规划建设，一部分教学设备老化，一部分教学设备在更新过程中，上级部门给学校配套的教学和办公设备达不到要求。

2、当前教师工作压力比较大，工作负担重，产生职业倦怠心理。另一方面市一部分老师生活稳定，满足于安逸的生活，精力主要放在家庭，逐渐失去上进的动力。

3、学校学生没有养成良好的习惯。受周边生活环境的影响，从小养成的不良习惯，上学后难以转变。养成教育工作难度较大。

4、学校的中层以上领导，由于兼任教学工作，在教学第一线，教学工作负担重，主要工作精力都放在教学上，对管理工作就显得心有余而力不足。造成很多学生方面的管理工作做得不够深入不够细。

5、学校也很重视校园文化建设，但因校园重新建设，校园文化建设也重新规划建设，还没有凸显校本特色。

6、学校主动与外界联系不够。与部门、与社会、与家长缺乏更有效的联系，寻求社会力量对学校工作的支持不够。

四、整改方向及措施

（一）整改方向

1、坚持以人为本，加强学校管理队伍的建设。加强教师队伍的建设，形成高素质的教师队伍，实现“创沿河名校，育现代名师”的目标。

2、坚持依法办学、依法治校，全面贯彻落实党的教育方针，推进素质教育，全面促进学生全面发展、终身发展。

3、努力提高教学质量，提供更优质的教育服务，把我校办成一所洋溢着现代化气息的学校，一所具有鲜明特色的学校，一所人民群众满意的学校。

（二）整改措施

1、争取上级部门增加教师编制，增加教师，扩增教学班级数、学生人数、逐渐实现现代化教学。

2、多方积极筹措资金，加强学校基础建设，改善办学条件。极力争取上级部门给学校配备现代教学和办公设备，做到每间教室都有多媒体教学设备，每位教师都有一台办公电脑，提升学校办学品位。

3、加强领导班子队伍的学习，提高服务意识，了解一线教师和学生需求，及时解决教学中的突出问题。

4、加强班子建设和教师队伍的建设。尊重教师的主体地位，加强教师的职业道德教育，培养教师的职业荣誉感。积极开展教育教学活动，丰富教师的教学生活，增强教师的凝聚力。

以实施绩效工资为契机，激发教师的主人翁意识，激励先进，鞭策落后。

5、注重制度文化建设。修订制度汇编，充分体现以人为本的管理理念和依法治校的时代精神，进一步完善现代学校管理制度。

6、开展丰富多彩的教学活动，进一步加强师带徒工作，充分发挥骨干教师和优秀教师的作用，建设有特色的校园文化。

7、开展德育教育活动，做到“有计划，有主题，有创意”，加强对学生的德育教育。加强学生的养成教育，注重从细节上培养学生的好学习、生活和行为习惯。

8、充分发挥学校中层以上领导职能，明确工作责任，让他们从繁重的教学工作中解脱出来，全面做学校的各项管理工作，更好的为师生服务。

9、积极与家长、社区、辖区派出所等加强联系，定期召开家长座谈会，加强学校与家长的沟通，建立学校、家庭和社会三位一体的教育网络。

思渠完小2013年9月

纪律作风问题自查整改方案篇七

-----垛庄中心小学

张文霞

一、本学期工作表现

做为一名人民教师，重要任务是教学工作。我认真按照教学常规管理的各项要求落实教学各环节，精心备课，认真上课，

作业、试卷即做即改，全收全改。面对各种差异的学生，我详细了解每一位学生的特点，深入了解每位学生的心理特点，做到因材施教，对不同特点的学生采用不同的方法。根据学生的不同爱好，鼓励学生全面发展。对学生我总是努力做到动之以情，晓之以理，和学生心心相连，尊重学生的个体差异，不讽刺、讥讽、歧视学生，不体罚或变相体罚学生。

二、自身存在不足

1、政治思想意识不够强。

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、业务知识不够钻研。

对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

三、整改措施

1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。

加强政治理论学习，不断用马克思、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情。

2、加强自我改造，提高综合素质。

在下个学期的教学中，要牢固树立服务学生和家长的意识，规范自己的一言一行，严格履行教师的义务和职责，努力使自己成为学生、家长、社会满意的人民教师，为学校教育工作奉献自己的一份力量。

纪律作风问题自查整改方案篇八

按照财政部、审计署下发的[]20xx[]19号文件精神以及《吉林大学深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作方案》的要求，经学院领导研究，决定在20xx年8月18日之前，开展全院范围的自查自纠工作，特制定本工作方案。

学院成立深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作领导小组，配合上级组织，负责组织领导学院本次专项治理工作的开展。领导小组组成如下：

组长：赵勇胜陆志东

副组长：王羽

成员：卢文喜康春莉刘淼许广华王宪恩

邹东雷杜新强苏小四

领导小组办公室设在学院办公室。

通过开展全面深入的自查自纠，坚决清查、纠正各种财经违法违纪行为，进一步规范学院今后的财经活动，严肃财经纪律；教育和警示全院教职工，推进厉行节约反对浪费，确保中央八项规定落到实处。

自查范围□20xx年以来学院教职工所涉及的全部财经行为

自查内容：

20xx年以来违反中央八项规定和财经纪律以及设立“小金库”的有关问题，数额较大和情节严重的，可追溯到以前年度。重点包括：

1. 预算收入管理情况。按照综合预算的要求，加强对预算收入管理的监督检查。重点自查学院是否存在未按规定及时足额上缴学校，隐瞒、截留、挤占、挪用、坐支或者私分，以及违规转移到其它单位使用等问题；尤其清查是否存在各种形式的乱收费问题。

2. 预算支出管理情况。遵循先有预算、后有支出的原则，加强对预算支出管理的监督检查。重点自查超预算或者无预算安排支出，虚列支出、转移或者套取预算资金，转嫁支出等问题；及时纠正违反规定擅自设立项目、超标准超范围发放津贴补贴问题。

突出对“三公”经费的监督检查。重点自查违规扩大出国经费开支范围，擅自提高出国经费开支标准和虚报出国团组级别、人数等套取出国经费，擅自增加出访国家、地区及城市，接受企事业单位资助或向下属单位摊派出国费用等问题；超标准配置公务用车、违规配置和向下属单位或其他单位转移摊派公务用车购置及运行经费等问题；超规格、超标准接待和赠送礼品、礼金、有价证券、纪念品及土特产品等问题。

突出对会议费和培训费的监督检查。会议费重点检查计划外召开会议，以虚报、冒领手段骗取会议费，虚报会议人数、天数等进行报销，违规扩大会议费开支范围、擅自提高会议费开支标准，在严禁召开会议的风景区召开会议，违规转嫁或摊派会议费用以及报销与会议无关费用等问题。培训费重点检查计划外举办培训班，超范围和开支标准列支培训费，虚报和未按规定程序报销培训费，转嫁、摊派培训费用和向参训人员乱收费等问题。及时纠正借会议、培训之名组织会餐、安排宴请、公款旅游以及在会议费、培训费中列支公务接待费等与会议、培训无关的支出。

3. 物资采购管理情况。按照公开透明、公平竞争、诚实信用的原则，加强对设备、工程和服务等采购的管理和监督。重点检查采购预算编制不完整，执行经费预算和资产配置标准不严格，违反采购程序，“暗箱”操作、无预算采购、超预算采购等问题。

4. 资产管理情况。从资产配置、使用、处置等环节入手，严肃查处擅自处置资产、转移收入、私分资产等行为。资产配置环节，重点检查违反有关法律、法规和制度的规定配置资产，资产配置与履行职责不适应，以及资产配置中存在的奢侈浪费等问题。资产管理环节，重点检查资产管理使用制度不健全，资产管理责任制不落实，资产账实不符等问题。资产处置环节重点检查在处置范围、审批程序、处置方式、收入管理等方面存在的违规问题。

5. 设立“小金库”情况。继续深入开展“小金库”治理工作，对违反法律及其他有关规定，应列入而未列入规定账户、账簿的各项资金（含有价证券）及其形成的资产进行清理检查，坚决查处贪污、私分、行贿、受贿，以及套取会议费、培训费和出国（境）费用等设立“小金库”问题。

8月12—17日，组织全院自查，查出的问题汇总至学院领导小组办公室；

8月18日，上报自查结果。

1、高度重视，加强落实；各负责同志要强化责任，精心部署，把此次自查自纠工作开展好、落实好，不走过场、不留死角。学院主要领导负总责，领导班子其他成员根据工作分工，对职责范围内的有关工作负直接领导责任，各系、所负责人要不拖不慢、不打折扣地宣传好、组织好、落实好本单位人员财经活动的自查自纠工作。

2、对照检查、不存侥幸；学院全体人员要根据自查自纠的范围和内容，本着“惩前毖后、治病救人”的原则，一一对照、举一反三、全面排查。要加强对发现问题的汇总、分析与研究，及时报告各位违规违纪问题。

3、完善制度、务求长效；学院将对发现的或是容易出现的问题深入进行分析，找出原因及根源，通过制定和完善制度，加强监管，杜绝和预防类似问题的发生，确立工作的长效机制。