

申请复工管理方案(大全5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。那么方案应该怎么制定才合适呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

申请复工管理方案篇一

- (1) 建设单位要求暂停施工、且工程需要暂停施工；
- (2) 为了保证工程质量而需要进行停工处理；
- (3) 施工出现了安全隐患，总监理工程师认为有必要停工以消除隐患；
- (4) 施工中发生了必须暂时停止施工的紧急事件；
- (5) 施工单位未经许可擅自施工，或拒绝项目监理机构管理。

2、《工程暂停令》必须由总监理工程师签发(监理机构的其他监理人员均无权以《监理工程师通知书》等其他监理形式和手段,指令施工单位暂停施工),总监理工程师签发《工程暂停令》之前,应征求建设单位的同意,由于事态紧急,没有及时征得建设单位同意时,监理机构应于总监理工程师签发《工程暂停令》24小时内,向建设单位书面报告。

3、总监理工程师签发《工程暂停令》时,应根据暂停工程的影响范围和影响程度明确停工范围。

4、总监理工程师应在施工暂停原因消失、具备复工条件时,及时签署施工单位报送的《工程开工/复工报审表》,指令施工单位继续施工(严禁口头通知)。

5、总监理工程师在签发《工程暂停令》到《工程开工/复工报审表》的时间内,应会同有关各方按照施工合同的规定,分清停工原因及责任归属,配合建设单位处理好因工程暂停而引起的工期和费用等有关问题。

6、凡本监理单位总经理、副总经理、总工程师、项目管理部到施工现场巡视检查时,发现监理机构违反上述规定时,由本监理单位根据危害程度,给予责任人罚款、降级或解聘处理。

申请复工管理方案篇二

1、为确保本企业所有员工的人身安全和健康、提高安全生产管理水平、结合今年安全生产全公司各级领导对本公司的安全生产工作实际情况具体实施安全生产工作计划。

2、为确保本公司的安全生产工作实施到位、起到应有的效果,结合亚奥公司安全生产领导小组来具体实施开展各部门安全生产工作。

3、安全生产工作主要以安全生产法来实施各项安全生产工作制度,人人事事保安全,结合本公司实际情况开展有针对性、知识性、自检、自纠的职工活动,增强职工的安全生产意识,形成关注安全的良好氛围,提高对安全生产工作的重视,提高全员的安全防范意识和自我保护能力工作的重视。

4、全面贯彻安全生产法,是安全生产工作的主要内容,安全生产法是安全生产基本法,应积极开展以宣传贯彻安全生产法为主线工作针对我公司对安全生产的薄弱环节和专项整治内容、有重点、有计划、有步骤地对本公司所有员工开展安全生产、法律、法规、技术标准规范的教育和培训实践活动。强化安全意识,规范安全行为切实履行安全生产法和公司安全生产制度及法定的责任和义务。

5、应以开展对员工的操作技能、违章、违纪、工艺执行、安

全操作规程执行情况 and 机器设备的安全性能、吊装设备、升降设施和重点危险源及设备进行全面细致的，严格安全生产，检查，自纠，自查，对查出的事故隐患要及时采取有效的坚决措施整改，确保万无一失。

安全生产制度落实，要进行逐级落实，逐级管理，从公司的主要负责人、安全生产管理人员、车间负责人、班组负责人、岗位员工、必须严格逐级落实。

1、各车间负责人、班组负责人、岗位员工必须认真贯彻执行安全生产制度，对安全生产制度的执行要以认真负责的态度进行。

2、车间主任负责领导和组织本车间的安全生产工作，具体贯彻执行安全生产工作方针，政策和本单位的规章制度，切实贯彻好安全生产工作，对本车间职工在生产中的安全健康负全面责任。

3、班组长要认真贯彻安全生产制度，规定和要求，督促本班组成员遵守有关安全生产规章制度，做到不违章指挥，不违章作业，遵守劳动纪律，组织员工搞好各项安全生产工作。

4、岗位员工对本岗位的安全生产负直接责任，严格遵守各项安全管理制度，和安全操作规程，服从管理。

5、公司安全办要对各个责任部门及车间进行安全生产制度实施情况进行检查考核。

1、上次检查出的不安全因素，没有整改的给予负责人10—30元的罚款(含领导责任)。

2、责任制度没有层层落实的或落实不到位的给予责任人10—30元的罚款(含领导责任和直接责任者)。

- 3、职工安全思想，及安全工作改进情况没有改进的给予责任人5—20元的罚款(领导责任)。
- 4、各种电器、机械、设备、压力容器、吊装的设备安全装置有无损坏和缺陷。一但有损坏和缺陷给予责任人50—100元的罚款，损坏严重的加倍处罚。
- 5、车间在作业时禁止有三违现象，违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的给予责任人50—100元的罚款(含直接责任者、含领导责任)。
- 6、生产现场管理混乱，未达到安全文明生产条件，发现事故隐患，不采取有效措施的整改的或上级检查发现未按规定限期规定整改的事故隐患有关责任人给予100—200元的处罚。
- 7、安全操作规程制度执行情况，如有违反给予责任人10—30元的罚款。
- 8、机械，电气设备，吊装设备及压力容器的维护和安全，得不到安全维护的给与责任人按严重性给与罚款。
- 9、机台现场以及周围交通要道、通道环境不畅通整洁，不符合安全生产要求的给与责任人30—50元的罚款(含直接责任者，领导责任者)。
- 10、工器具和防护用具是否良好及个人防护用品不正常使用和佩戴的给予责任人10—30元的罚款。
- 11、车间内各种消防器材，设施必须保证完整有效，如有被损坏的给予责任人20—50元的处罚。
- 12、危险化学品存储状态必须保持安全状态，必须按照公司规定存放，进行检查时必须细致严格，确保无安全隐患。

13、生产现场动明火使用电器焊的须经公司安全办开动火证审批同意，并采取好各种防范措施。违者给予责任人20—50元的罚款，造成事故的严肃处理责任人。

14、各生产车间禁止出现安全生产事故，对出现工伤事故的车间和部门单位给与责任人50—200元的罚款(含直接责任者和领导责任)。

15、生产车间及有关部门必须认真做好安全检查。逐级落实好各项安全生产工作。从车间到班组到岗位员工要层层有安全生产责任。

1、安全生产办公室检查上述项目，随时对车间及其它有关部门进行安全生产监督检查。

2、针对上述所有处罚项目对所查出的违章情况，按其考核标准，当场做出处罚决定，并下达整改通知书，并在规定时间内公司安全办组织复查整改情况。

3、罚款单据一式三份，责任人一份，财务室一份，存根一份，直接从工资扣除。

4、整改通知书下发后没有整改完毕的应以书面形式向公司安全生产办公室申请“延期整改”整改完毕后以书面形式或通知安全办申请复查验收，并交回整改计划。

1、安全办检查出的问题如实记录(日期、检查人、查出的问题)采取三定四不推的原则。三定，定时间、定措施、定人员。四不推，小组能解决的问题不推给班、班能解决的问题不推给车间、车间能解决的问题不推给部门，部门能解决的问题不推给上级领导。

2、各部门不能解决的重大问题及时用书面形式上报并备案报主管部门限期解决，在未能解决之前本单位应采取临时有效

的措施，确保安全生产。

3、公司安全检查发现的隐患和问题将通知有关部门按计划整改，整改完毕或不能整改的应报告主管领导说明原因。

4、根据公司每周检查情况，指出有关部门存在的事故隐患问题要求限期整改，逾期未改正的对部门领导扣罚50元，下周检查仍未改正的扣罚100元，在下周检查仍未整改的扣罚200元，三次检查还未整改的检查组拿出意见报告公司领导并按程序处理。

5、公司安全生产管理人员，技术人员，部门负责人、班长，组长，岗位员工对本规定应逐级负责实施，若应没按规定检查或查出来的问题没有解决从而导致事故发生的有关人员应负直接责任。

申请复工管理方案篇三

为指导企业科学有序开展新冠疫情防控工作，提高企业防控能力，有效防范疫情在企业发生、扩散，保障员工身体健康和生命安全，维护正常企业生产秩序，制定本方案。

一、建立机制

(一)落实企业主体责任。要建立新冠疫情防控组织机构和管理体系，企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。

(二)制定防控方案。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。

(三)健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道(乡镇)、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情

信息报告制度，明确流程和责任人。

二、严密排查

(一)分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗；对有其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的员工，实行集中隔离或居家医学观察14天；对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗。

(二)建立台账。实行返岗职工健康状况“一人一档”管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹(地点具体到门牌号，时间具体到某日某时)、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书，并每日开展健康监测。

(三)设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障，在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业，根据县(区)和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道(乡镇)报备。

三、做好防护

(一)防护准备。

统计、购置、储备所需的口罩、消毒剂、手套等防疫物资，定时排查库存量，要确保每一名进场作业人员均能按规定佩戴口罩，安排专人负责废弃防护用品处置。

(二)通风消毒。

1、日常消毒。复工复产前，对企业所有场所进行一次消毒，之后定期开展消毒。对重点区域要安排专人每天早晚各消毒一次。通勤车使用后要立即消毒、更换椅垫套。

2、日常通风。工作场所每天至少两次保持30分钟开窗通风。要关闭中央空调，确有需要的，按相关规定采取进风消毒过滤；对有回风的集中式空调系统，要在回风口设置低阻中效空气过滤器，并加强新风口空气过滤器的清洁和更换。

(三) 人员防护。

1、个人防护。所有员工、体温检测人员上班期间要全程配戴口罩，作业岗位保持安全间隔距离。企业物业、保洁等要按照要求佩戴口罩、手套等防护用品。

2、手卫生。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品。

3、住宿安排。集体宿舍要尽量减少同房间入住人数，尽量分散布置在四个方位，建议床外围设布帘隔断，避免头顶头休息。集体卫生间要设置洗手消毒设备，个人生活用品严格分开。

(四) 人员管控。

1、减少聚集。鼓励采用信息化手段开展办公，减少会议频次和开会时间。如确需开会的，要选择相对宽敞、通风的空间，参会人员要佩戴口罩。

2、优化招聘方式。提倡线上招聘员工，要做好应聘人员的健康预检，严格核查其过去14天内的流动情况并做好登记等工作，在确保安全的情况下办理入职手续。

3、通勤安排。鼓励工作人员自驾、骑行或步行上班，尽量减少使用公共交通工具。外地员工原则上14天内不得离开厂区、

宿舍或指定区域。

(五)就餐管理。

- 1、食堂安全卫生。按照食品安全规范执行，不得采购未经宰杀、未经检疫的活禽活鱼肉品。
- 2、规范操作服务。每日岗前对食堂服务人员开展健康检查、体温测量，并做好记录，食堂服务人员作业中要统一佩戴口罩、防护鞋等。
- 3、合理安排就餐。尽量个人单独用餐，推行分餐制、盒饭制，可采取分时段进餐、用餐人员之间保持1.5米以上距离并减少交谈、送餐到各单位等方式减少人员聚集。食堂餐厅要加强日常消毒与通风。

四、开展监测

(一)落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

(二)落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

五、处置疫情

企业要制定应急处置方案，及时处置突发情况。

(一)疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症

状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

(二)密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

(三)终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒感染防控方案(第四版)》中的《特定场所消毒技术方案(第二版)》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

(四)暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

六、开展宣传

(一)广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

(二)技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

(三)健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

申请复工管理方案篇四

xx年春节长假刚过，各分部管理人员和作业人员已陆续返回工地，项目工程复工即将全面展开。节后复工期间是生产安

全事故的高发期，为进一步加强节后复工项目的安全生产管理，消除冬季气候和春节停工期间等原因给施工现场带来的不良影响及安全隐患，预防施工生产安全事故，确保施工生产安全，现提出如下要求：

强化安全责任，精心组织，以高度负责的态度切实做好项目工程复工前的各项安全管理准备工作，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚决克服盲目、乐观情绪和松懈麻痹思想，积极做好教育宣传及动员，进一步落实安全生产责任制，认真开展复工前项目安全教育、交底、检查等工作，调整好节后管理人员和作业人员的思想状态，为项目工程节后复工安全管理工作打下良好基础。

春节过后人心比较浮躁，易出现松懈麻痹思想，节后项目工程将陆续复工，外来务工人员将大量进入施工现场，新进人员和转岗人员也将增多，各分部要高度重视和做好复工前的安全教育培训工作，针对目前施工现场实际，对项目部管理人员、作业人员和特种作业人员开展全员安全教育培训工作，严格落实三级安全教育制度，要利用观看安全教育动漫、专题安全教育、业余学校、班前会等多种形式，把安全教育培训工作落实到每一个班组、每一个岗位、每一位作业人员，让复工后新进场一线作业人员或转岗作业人员好全面了解本项目危险场所、危险源、防范措施、基本安全操作规程，提高现场作业人员安全防范意识和操作技能。教育后要对所有人员进行安全知识考核，严禁将未经安全教育培训或者培训考核不合格的人员直接安排进入施工现场作业。同时，各分部要结合工程进度情况，对全年的培训做好计划安排，培训计划表见附件。

各分部部要克服麻痹、松懈的思想，高度重视春节后复工的安全生产隐患排查治理工作，安全检查应由分部经理亲自带队，严格按照相关标准规范对各自分部施工现场进行一次全面彻底、不留死角的安全隐患排查治理活动；发现隐患要按照“定人、定时间、定措施”来进行整改，落实专人跟踪隐

患整改情况，检查必须要留有排查、整改记录，确保安全隐患整改率达100%。复工前特别要加强对危险性较大分部分项工程的安全隐患排查：

(九)做好节段拼装梁施工安全检查工作，尤其应对梁体、龙门吊各连接螺栓是否完好，连接可靠；钢管支撑是否完好，无明显变形；吊挂精轧螺纹钢筋、双螺帽加固、连接器是否完好、无损伤；张拉千斤顶是否有效、可靠；梁体周边及下部是否安装防护设施；操作平台是否稳固可靠、无明显变形；各临边临口安全防护是否可靠；防风缆绳安装是否牢固可靠等设施、部位进行逐项细致排查，发现问题及时整改，消除安全隐患。

各分部应结合项目实际，进一步明确安全责任划分，落实安全生产责任制，由分部与进场各劳务队伍签订安全生产责任书，同时分部经理应与项目管理人员签订安全生产责任书，加强安全生产责任考核工作，切实强化安全生产责任意识。

项目部安质部将对各分部节后复工前的安全工作落实情况进行排查，未落实的按项目部安全生产考核办法进行相应考核。

各分部领导要高度重视节后复工前的安全管理生产工作，要针对春节后复工这一特殊时段、关键节点，由分部经理带队，组织开展安全专项检查工作，做好节后复工的安全管理工作，确保节后复工的各项安全措施能落实到位。要坚决制止不按要求进行节后复工隐患排查的或隐患排查不到位的、项目主要管理人员不到岗擅自开工的、作业人员不经复工安全教育上岗作业等违章现象。

请各分部结合以上要求认真贯彻落实，扎实做好复工前的安全管理工作，将隐患排查、安全培训教育、安全责任书签订情况及xx年培训计划于2月22日前报于项目部安质部。

申请复工管理方案篇五

1、 组建复工领导小组：

组长：

副组长：

组员：

2、 复工教育：

（一）、针对本工程节后复工的特点，在复工前分别组织召开施管人员会，特种作业人员培训会，民工三级教育会，使全体施工作业人员高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

（三）、节后复工前，项目负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查，消除隐患。安全检查必须求真务实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。

检查的重点：

二是降排水措施，坑边土体及周边环境、建（构）筑物的变形情况；

三是危险性较大的分部分项工程管理情况；

四是临时用电电线是否浸水、老化、漏电；

五是脚手架、外电防护架、模板支撑系统各连接部位及稳定性情况；

六是现场防火、防冻、防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，临舍结构是否稳固等。特别是对塔吊、脚手架专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程，应委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

（四）、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出台帐记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

计划泥工10人、架子工6人、平工30人、机操工4人、安装工15人。

建设单位：

监理单位：

施工单位：