

2023年快递员之家建设方案(模板5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

快递员之家建设方案篇一

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20xx年元旦春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。现就做好冬季送温暖及元旦春节慰问活动通知如下：

xx区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1170元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1560元)(含)，但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2340元)(含)。

(四)20xx年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)导致生活困难，且自负医药费或家庭因灾害

造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

(二)家庭成员身份证复印件；

(三)家庭成员户口本复印件；

(六)患大重病的：出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七)已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请，填写《困难职工档案表》(附件1)，并提交相关材料，经企业工会审核研究同意，由企业工会在单位进行公示，公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章，由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月30日17：30前报xx区总工会职工之家。

(一)摸清底数,精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活，主动深入基层、深入职工调查走访，耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，及时准确地做好工作，对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二)加强人文关怀,丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用，及时组织丰富多彩的文化娱乐活动，采取送慰

问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

(三)关注农民工,加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单,xx区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。

快递员之家建设方案篇二

为了加强精神文明建设和企业文化建设，增强公司员工的团队协作精神，丰富职工体育文化生活，增强职工体质，提高公司全体职工的凝聚力，向心力。从本届运动会开始，各项常规比赛数据记录将进行存档。实施方案如下：

一、运动会项目：男子篮球、男女乒乓球单打、中国象棋、扑克、拔河、接力赛、100米短跑、1500米长跑、羽毛球、趣味体育共十个大项，二十个小项。

二、项目的组织（详情请仔细阅读比赛规则）：

1、男子篮球：团体赛，循环赛积分制，每队限报12人。

2、乒乓球：男女单打。员工自愿报名，人数不限，比赛方式选择预赛分组三局二胜淘汰赛，然后进行五局三胜决赛。

3、中国象棋、扑克（三付牌升级）：员工自愿报名，人数不限，性别不限，三局两胜制，比赛方式选择单淘汰赛。

4、拔河：每队选手10名，三局两胜制，循环赛计积分。

5、100米短跑：分男女组。员工自愿报名参加，人数不限。

6、1500米长跑：分男女两组。员工自愿报名参加，人数不限。

7、接力赛：分男4×100米，女4×50米两组。各车间部门组队参加，每队选手4名。

8、羽毛球团体赛：团体赛，由各车间部门组队进行男单、女单、混双淘汰赛。每队限报2男，2女。

9、趣味体育：搭桥板，呼啦圈竞走比赛（女）；袋鼠跳，踢毽比赛（男）；5人竞足赛，齐心协力(8人)，分男女两组，员工自愿报名参加，人数不限。

三、每项奖励名额：（以下为初步名额，具体看报名参赛选手而定）

1、男子篮球、拔河、趣味体育团体赛：男篮奖励前2名。

2、4×50米接力、羽毛球团体赛、乒乓球、中国象棋、扑克、100米、1500米长跑、趣味体育个人赛：奖励前3名。

四、运动会赛程安排：报名结束后另行通知。

五、选手报名时间：由各队组织报名，时间从11月10日开始至11月20日止。

六、运动会的组织机构及职责：

1、公司成立第六届职工运动会组委会。组委会主任：

成员：

2、各队指定专人负责组织，保证每个项目有人参加，每人限报3个项目。

3、组委会办事机构及成员名单

1)、会务组：

组长：

成员：

职责：负责开、闭幕式策划、组织工作；负责运动会的摄影、摄像及宣传报道工作；组织编排各比赛项目赛事、比赛规则，负责比赛场地的划定；按规程要求接受运动员报名；准备比赛用各类表格；及时汇集各项目比赛成绩，统计各代表队得分情况并及时公布；编制经费预算；做好各类物资的准备和管理工作，按计划购置办公用品、器材、定制奖状；负责协调各部门的工作；对运动会现场进行布置；邀请和接待领导；召开领队、教练技术会议；负责主席台桌椅的摆放和音响器材的安装；比赛器材的准备，比赛服的清洗；准备音响资料；负责现场开水的准备，比赛场地的清洁，医务和安全保障；组织员工有序观看比赛。

2) 裁判组：

总裁判长：

成员：

职责：负责运动员资格的终审和对各单项竞赛中有关问题的最终裁决。保证各竞赛项目按规程顺利完成；负责裁判员的培训工作和比赛记录。

七、运动会比赛所需经费预算：

1、比赛器材需资金约1000元；

2、奖金：

以上方案妥否，请批示。

快递员之家建设方案篇三

1、认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，努力培育“四有”职工队伍。大力开展争做社会好公民，企业好职工，家庭好成员活动。

2、强化企业文化和精神文明建设，因地制宜，寓教于乐，大力开展群众喜闻乐见的文化、体育、娱乐活动，积极参加上级组织的各项活动，出色的完成各项任务。

3、弘扬先进、树立典型，以先进模范人物的高尚情操和优良品德教育人、感染人、鼓舞人。

4、矿、区队环境绿化、整洁，小家设施完备，环境幽雅，小家活动丰富多彩，板报、橱窗更换及时。

快递员之家建设方案篇四

市工会组宣部：

根据市工会有关文件要求，按照市工会“建家”工作安排，现将财政系统工会建设“星级职工之家”工作情况汇报如下：

一、基本情况财政系统工会成立于是，下设五个基层工会委员会（财政局工会、国资局工会、预外局工会、会计局工会、大检办工会），共有干部职工166人，其中会员166人，职工入会率为100%。

二、建设“星级职工之家”的指导思想以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻全国总工会十四大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合我县财政系统工程工会实际，以“建家”工作为中心，以“三级共创”活动为重点，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”升级工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来“先进职工之家”工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把财政系统工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的“星级职工之家”。

三、财政系统工会创建“星级职工之家”情况财政系统工会在县工会和局党总支的领导下，按照“星级职工之家”创建计划，围绕“建家”工作，履行工会职能；搞好“三级共创”，形成整体互动；加强基层工会建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。各工会小组创建小家工作有新举措，主抓基层建设，强化自身建设，使整个建家工作出现了良好局面。（一）创建“星级职工之家”的详细情况1. 广泛动员，精心组织，抓好以政务公开为主要内容的民主化管理工作政务公开是民主化管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有政务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为机关科学决策提供更多的依据。无论是人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是局行政经费的使用，职工福利的发放，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且局领导班子的决策结果上墙公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与局各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，

为实现民主化管理提供保障。在工作中，能够倾听职工呼声，很好地了解民情，集中民智。职工对局机关的管理和决策，可以是以书面形式，也可以以口头形式直接向领导建议，办公室将所有的建议统一整理，经工会领导审核，提交局领导班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，我们还非常注重民主管理氛围。一年中，我们多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把企业民主化管理工作落到了实处。

2. 关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程

财政工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式职工排忧解难送温暖，重视女工工作，处处维护系统职工权益。主要表现在以下几个方面：

- （1）我们每年都出资为职工检查身体，夏天为职工发放防暑用品。
- （2）开展职工生日送鲜花和蛋糕活动。会员情况档案里详细地记录了每位职工的生日和联系方式，每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福。
- （3）开展职工们（包括职工的直系亲属）婚、丧、病，领导们（党政工）带礼品慰问职工的“暖人心”活动。
- （4）做好贫困职工记录，每年的春节、元旦之际，或困难职工子女考上大学之时，都会对其开展扶贫解困工作。
- （5）财政工会多次组织有益于职工身心健康的室内外娱乐活动，陶冶职工情操。
- （6）重视女工工作。后勤工会每年都以工会的名义为女工们检查身体，同时根据女工的生理特点安排其从事相应的工作，在女工的节日——“三八”节，隆重举行活动，表示庆祝，深受女工们的欢迎。
- （7）建立住宅楼，为50户职工解决了住房问题；筹集资金12万元，解决了机关家属区的集中供暖。

3. 强化学习意识，注重自身修养，提高职工素质

在实施职工素质教育工程中，我们提出了“内强素质，外树形象，以优质服务为素质教育工程载体，以‘三优一满意’为工作理念”（三优：即优良服务、优良作风、优良环境；一满意，即职工生活满意）的口号。具体做了以下几方面的工作。

- （1）加强“三个代表”重要思想和十六大精神的学习。在局党委的统一部署下，我们于每周四下午定期学习“三个代表”重要思想，加强思想政治工作，用

“三个代表”重要思想武装全体职工头脑，指导财政工作实践，推动财政工作取得新成效。（2）学习典型事迹，发挥榜样作用。我们工会组织职工学习了党的好干部牛玉儒同志的先进事迹，通过用先进的社会主义文化教育职工，极大地促进了职工的敬业精神。（3）开展形式多样的技术比武活动，提高职工技能，增强其学习意识和集体荣誉感。通过开展优质服务活动，争创精神文明标兵单位活动，创五好党支部活动等，增加职工文明服务意识，提高职工职业道德水平。

（二）基层工会的建设情况为了搞好基层工会建设，系统工会专门下发了文件，提高职工认识，明确工作目标，制定工作标准，布置工作任务。基层工会的具体建设工作分述如下：

1. 健全组织，完善制度，基层工会运行规范化基层工会主席均由爱岗敬业，为职工所信赖的人员担任，基层工会主席在财政系统工会和各局党支部领导下独立自主地开展工会工作，对工会工作的落实和具体组织起了关键作用。目前，各基层工会的职工入会率达到100%，并且拥有一支人数不少的工会积极分子队伍。财政系统工会定期召开基层工会主席会议，举办多次培训班，明确阶段性工作任务，努力提高基层工会干部素质，使其更好地履行其岗位职责。
2. 及时了解民情，化解矛盾纠纷，反映职工呼声，提高了职工对基层工会的满意率各基层工会主席都能深入职工之中，倾听群众呼声，围绕机关的建设和发展，认真开展提案建议和询问活动，有效地代表职工促进了民主管理工作。在今年的“先进基层工会”评比活动中，职工对工会的支持率大幅度上升，五个基层工会的职工满意率均达90%以上。
3. 创造条件，建设活动阵地，积极开展各种文体活动，活跃职工文化生活各基层工会在各局行政的支持下，积极巩固活动阵地，拓展活动空间，都拥有自己独立固定的职工活动室，室内软、硬件活动设施完备，是职工常来的“家”。并且，各基层工会根据系统工会的工作计划，组织举办了多种有益职工身心健康的文化体育活动。积极组织职工参加市财政局举办的元旦文艺汇演，并顺利进入决赛，受到了上级财政部门的表彰。每年4月份，各基层工会都举办了形式多样、内容丰富的“庆五一”活动。这些活动既使广大职工锻炼了身体，陶冶了情操，又活跃了

文体生活，增强了工会的凝聚力，同时，也推动了全民健身活动的开展。4. 健全存档制度，完善存档设施，规范档案管理系统工会从成立之日起，就非常重视档案管理工作，各基层工会亦是如此。目前，各基层工会都设有专用的档案柜、档案盒，并派专人负责档案管理，根据档案管理规定，认真收集会员的基本情况，工会基层工作计划、总结，每次活动照片及工会会议记录等资料，确保档案材料收集的完整性，整理归档的及时性。综上所述，由于在县工会和局党总支的正确领导，局行政的大力支持，各基层工会的奋力拼搏，全体职工的共同努力下，财政系统工会各项工作均得以顺利开展，使“建家”工作升级，“三级共创”工作再上新台阶，激发了工会小组的活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。

快递员之家建设方案篇五

本标准规定了xxxx供电公司职工之家建设工作的管理职能、管理资料与要求、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司职工之家建设工作。

2规范性引用文件

下列文件中的条款透过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的资料）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t1□1-2000标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写规则

3管理职能

3、1职能部门

xxx供电公司工会是xxx供电公司职工之家建设工作的主管部门，履行职工之家的检查、评比和考核确认等职能，下设工会办公室具体负责职工之家建设的日常管理和检查、考核工作。

3、2职责与分工

3、2、1工会办组织专职

在工会主席的领导下，负责公司范围内职工之家建设的计划、总结、检查、督促等具体工作。

3、3工会其它专职

在工会主席的领导下，根据工会需要，协助和配合工会办组织专职共同做好职工之家的检查、验收和考核确认等管理工作。

4管理资料与要求

4、1基层工作

4、1、1以经济建设为中心，用心参加社会主义劳动竞赛，在促进电力生产建设、加强经营管理、推进技术进步、提高经济效益和社会效益中发挥用心作用。

4、1、1、1广泛发动职工群众，深入开展岗位技能练兵，全面完成当年各项经济技术指标。

4、1、1、2认真做好劳模、先进人物的评比选树和表彰奖励工作，用心培养先进典型，宣传推广先进人物的先进思想和经验，构成争先创优气氛。

4、1、1、3认真贯彻全总关于《劳动保护监督检查工作条

例》，健全三级工会劳动保护监督检查组织，配备工会系统的专、兼职劳保监督检查人员，用心协助并督促行政做好职工劳动保护工作，用心主动参加安全生产有关活动。

4、1、2在职工群众利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工群众办实事，排忧解难。

4、1、2、1在参与企业经营承包、工资调整、奖金分配、劳动保护、职工奖惩、福利基金使用、职工住宅分配和福利设施的设置等方案时，用心发表意见。

4、1、2、2维护职工民主权利，伸张正义，对群众来信来访或申诉处理及时，事事有回音，件件有着落。

4、1、2、3开展群众性互助互济活动，职工特殊困难应得到及时解决。职工家庭遭受天灾人祸、造成严重经济损失及对重病的职工，应及时组织慰问并给予必须的经济补助；建立离退休职工管理委员会（或管理小组），搞好为离退休职工服务的工作。

4、1、2、4保护妇女、儿童的特殊利益，50名以上女职工的单位，应建立女职工委员会，3名以上不足50名女职工的单位建立女工小组，并正常开展活动，对女工“五期”保护有措施、有效果。

4、1、2、5用心协助企业行政办好群众福利事业，解决职工的后顾之忧。

4、1、3健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度，实现民主管理制度化、网络化、经常化，认真落实职代会各种职权，切实保障职工的主人翁地位。

4、1、3、1企业构成三级民主管理网络，充分发挥职工民主

管理的作用。职代会每年召开一次，建立向上级工会报告制度，车间职工代表组会议每季召开一次；班组民主管理会每半年召开一次。

4、1、3、2落实职代会五项职权，企业重大问题都经职代会讨论透过，并作出相应决议，职代会专门小组（委员会）活动正常，发挥作用。

4、1、3、3建立多种形式的民主管理制度，企业民主渠道畅通，如：行政与工会联席会议制度、企业管理委员会制度、职工代表视察制度等。

4、1、3、4建立年度协商、签订群众合同制度，构成风险共担、职责共负、利益共享的经营机制，推进企业利益共同体建设。

4、1、3、5用心推行局务公开制度，按规定程序、资料和要求，实行局务公开、年度职工知情率达90%及以上，职工满意率达85%及以上。

4、1、3、6坚持培训职代会代表制度，凡换届以后的职工代表至少进行一次全面培训；每次职代会讨论重大问题时，要进行专题培训，不断提高代表参政议政潜力。

4、1、3、7建立健全职代会的记录台帐，做到资料齐全。

4、1、4动员和组织职工学习政治、文化、科学技术和经营管理知识，搞好职工的思想政治教育，强化职业道德，在提高职工思想政治素质和科学文化素质，建设“四有”职工队伍中充分发挥工会的教育职能。

4、1、4、1发挥工会组织的优势，透过各种形式，用心配合企业党政抓好职工的思想政治教育和科学文化、技术业务培训工作。

4、1、4、2建立工会的职工思想政治工作制度，定期分析职工的思想，有针对性地做好日常的职工思想政治工作。

4、1、4、3认真开展职业道德、职业纪律、职业职责、职业技能和社会主义公德教育，努力提高职工思想道德水平，牢固树立为人民服务的宗旨，深入基层，不断改善服务态度，提高服务态度和质量。

4、1、4、4根据每个职工的爱好和特长，建立各种业余兴趣小组，广泛利用工会阵地，用心开展业余文化活动，寓教于乐，促进精神礼貌建设。

4、1、5建立健全各项组织制度、例会制度、民主生活会等制度。加强分会、工会小组的建设，按照群众化、民主化的方向，推进工会的建设和改革。

4、1、5、1实行会员代表大会常任制，每年召开一次会议，由工作委员会向代表大会报告工作，由经审委报告经审工作，理解审议，讨论透过当年的“建家”计划。

4、1、5、2认真贯彻民主集中制原则，健全工会民主议事制度，工会重大问题务必由全体委员会讨论透过，重要事项实行表决制。

4、1、5、3加强基础建设，健全各项工作制度，人员分工明确，岗位职责清楚，工会工作管理科学化、制度化。

4、1、5、4加强工会的财务建设和工会财产管理，帐物相符，无违反财经纪律现象。

4、1、5、5建立会员群众评议工会干部制度和工会委员会每年一次的民主生活会制度。

4、1、5、6建立工会信息工作制度，及时交流工会工作状况。

4、1、5、7认真抓好分会和工会小组的“建家”活动，做到建“小家”、保“大家”。

4、1、6坚持干部“四化”标准，透过会员民主选举，建设一支密切联系群众，全心全意为职工群众服务的基层工会领导班子，依靠广大会员群众办工会。

4、1、6、1工会三级组织健全，领导班子民主选举产生。基层工会正职主席按本单位党政副职配备，是党员的作为同级党委的候选人，不是党员的可列席党委有关会议；分工会专、兼职主席均应相当于同级党政副职，享受相应待遇，工会小组长享受副班长待遇，参加班委会。

4、1、6、2改善工作作风和工作方法，深入实际，联系群众，集中精力抓大事，并能透过建立联系点，不断总结经验，以点带面，推进工会工作。

5检查与考核

5、1按通用考核管理标准规定检查与考核。

5、2本标准由市公司工会组织检查与考核。

文档为doc格式