

2023年员工读后感(模板8篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

员工读后感篇一

3月份，力源公司开展了读书活动，采取分组“压迫式”阅读，我们小组仅用了一个星期的时间把《工匠精神——向价值型员工进化》这本书进行了通读和分享，使我认识到，工匠精神，她是一种生命态度，其价值在于精益求精，对匠心、精品的坚持和追求。但对其实质的理解我仍然一知半解。

直到最近有两条微信刷屏，让我对工匠精神又有了新的认识。一条是致敬86版《西游记》导演杨洁女士，另一条是中国航空工业创建66周年震撼视频。他们都有一个共同点，就是为了所衷爱的事业，倾心竭力，把自己的一生奉献给一门职业，埋头苦干，孜孜不倦，精益求精，视工作为修行，视品质如生命，这样的人，这样的团队才最有魅力，也最能打动自己与别人的心弦，感动自己的灵魂！

我国知名女导演，86版《西游记》导演杨洁因病去世，引发了许多西游记迷对她的深深怀念，也报料出当时在艰苦环境下，通过6年的不懈努力，拍摄剧组的团结协作，完成了这部70后、80后、90后都记忆深刻的经典电视连续剧。之所以经典，是因为杨洁导演的一句话：“我们是在搞艺术，不为名，不为利……”是啊，86版《西游记》创作团队在6年时间里，克服九九八十一难，他们如同一丝不苟的工匠，用心创作出了荧屏经典！

另一个让我感动的`是，中国航空工业创建66周年的震撼视频。66年的劈波斩浪，不懈的追求成就了航空工业崛起的壮

阔，66年一份份敬业诚信创新超越的真诚情怀铭刻于云巅。这66年里，无数航空人坚守着为航空事业奋斗的信念，从望尘莫及到望其项背再到同台竞技，航空发动机之父吴大观、用生命托起战机的航空英模罗阳、钳工大王方文墨等等航空“工匠”用生命和对航空事业的不懈追求将“工匠精神”镌刻在共和国的旗帜上。祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，祖国终将记住那些奉献于祖国的人！

他们是何等的难能可贵啊！

作为新时代的航空人，我们应该接过老一辈的接力棒，继承发扬“工匠精神”。此时，我无比的激动……我想代表力源的年轻一代宣誓：“继承老一辈的光荣传统，弘扬工匠精神，不忘初心，砥砺前行，为了祖国的航空事业，撸起袖子加油干！”

评委点评：“主题鲜明，文章结构严谨，论述简练有力，说理透彻。尤其是第二篇满怀激情，感动评委，能感动你吗？”

员工读后感篇二

8月，是镇“阅读激活思维，学习巧解难题”主题阅读月，在活动中本人阅读了推荐用书——《优秀员工这样工作》。该书分为三部分，从职业理念、职业策略、职业精神三个方面给予现代职场人士最实用且全面的指导：正确的工作理念，可树立正确的职场心态，开创一种高效、乐业工作的新局面；高效工作的途径，可获取正确的思维方式和做事策略，从而打破身心疲惫的工作状态，以最短的时间创造最高的效率；保持高昂的工作激情，可拥有乐业精神，从工作中获得快乐和满足。该书每个章节均从实例展示、点评分析、行动指南三个板块进行讲述，使我在紧张的工作之余获取更便捷、更实用的工作指南，让我受益匪浅。

在读完这本书后，我结合自己的经历和在工作实践中的体会，发现无论在什么岗位，也不管是什么单位和专业，优秀领导干部总是有着某些共同的特质，这些特质与他们从事的工作无关，完全体现在个人的工作态度上。因此，我认为要成为一名优秀领导干部，必须做到以下十个方面：

一、要乐于承担更多的责任

工作就是责任。每个人的工作都是上天赋予的使命，无论干什么工作，都应该做到最好。其中最重要的是保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。当你对自己的工作和单位负责的时候，你就会认真对待工作，努力做到最好。当你完成使命的同时，就会发现成功之芽正在萌发。一个优秀的领导干部，总是主动要求承担更多的责任或自动承担责任。大多数情况下，即使没有被正式告知要对某事负责，也会努力做好。事情可以做好，也可以做坏；可以高高兴兴骄傲地做，也可以愁眉苦脸和厌恶地作。但如何去做，完全在于自己，这是一个选择问题。有一位名人说过，世上没有鄙微的工作，只有鄙微的态度。而工作态度完全取决于自己。一个人的工作，是他亲手制作成的雕像，是美是丑、可爱还可憎，都由他自己决定的。

如果一个人轻视自己的工作，而且做得很粗陋，那么他决不会做好，也无法发挥自己的特长。一个人如果不尊重自己的工作，不把自己的工作看成创造事业的要素，而视为衣食住行的供给者，认为工作是生活的代价，是不可避免的劳碌，这是非常低级的观念。常常抱怨工作的人，就算终其一生也难以取得成功。

二、要热爱工作，追求卓越

一名优秀的领导干部，随时随地都具备热忱而且精神饱满，因为人的热情是成就一切的前提，事情的成功与否，往往是由做这件事情的决心和热情的强弱而决定的。碰到问题如果有

非成功不可的决心和热情，困难就会得到解决或者变小。这就要有一种不完成任务不放弃的心态对待工作，就是追求卓越，以最好的标准来要求自己。你要站在领导的角度换位思考一下，你月底领薪水就得给人家一个交待，这是做人最起码的职业道德和职业素质，也是良心与道德的问题。再从自己的角度想一想，如果你想做一番事业，那就应该把眼下的工作当做自己的事业，应该有非做不可的使命感。所以说一个人的工作态度折射出他的人生态度，而人生的态度决定一个人一生的成就。

做为一名优秀的领导干部，凡事必须要用心对待，切实做到用心做事。用心做事，就是指用负责务实的精神，去作一天中的每一件事；用心做事，就是指不放过工作中每一个细节，并能主动地看透细节背后可能潜在的问题。所以，任何时候，只有用心，才能见微知著。不论做任何事情都要追求卓越。一个人的能力有大小之分，天分有高低之分，悟性有好坏之分，但它决定不了一个人的命运。最重要的是勤能补拙，一份耕耘一份收获。反之，再好的资质，不去磨炼也难成大器，即是小有成就也不会长久。因此，优秀领导干部一定要热爱工作，追求卓越，以积极的心态对待工作，对待学习，对待生活。

三、要把敬业当成一种习惯

敬业，就是要敬重自己的工作，就是要在任何环境下，把敬业当成一种习惯。敬业与你从事的工作无关，不管你做什么工作，只要有敬业精神，你就更容易成功。现在，大家能得到自己一分满意的工作或岗位，都不容易，所以必须要时刻保持高度的敬业精神。

不要抱怨额外的工作。很多人认为，只要把本职工作做好，把份内事情做好，就万事大吉了。当接到领导或上司安排的额外工作时，就老大不原意，满脸不情愿。不愿做额外工作，不是有气度和有职业精神的表现，也就是不敬业。因为额外

工作往往是紧急而重要的，尽心尽力完成它是敬业的良好体现。如果你想成功，除努力做好本职工作以外，还要经常去做一切份外的事，因为只有这样才能时刻保持斗志，才能在工作中不断得到锻炼，充实自己，才能引起别人的注意，对你的成功大有益处。做一些份外工作一定会使你获得良好的声誉，是一笔巨大的无形财富，在你的事业发展道路上会起到关键作用。多做一些份外工作，会使你尽快地从工作中成长起来。

四、要有积极主动的态度

优秀的领导干部都是具有积极思想的人。这样的领导干部在任何地方都能获得成功。而消极被动对待工作的人，是在工作中寻找借口的人，是不会受领导赏识的、单位欢迎的。人常说态度第一，聪明第二。自身的工作态度和举动，也会影响到大家对你的看法和印象，如果你经常以积极谦虚的态度请教他人，人家必然乐于倾囊相助。

优秀领导干部除了学习资深同仁的工作方法之外，还要学习如何与同仁和谐共事，以体会团队精神的精髓所在，还要保持积极乐观的心态，谦虚的心态，经常面带微笑，心情开朗。也不可为过失找借口，犯错不认错，反而为己开脱、辩解，把责任推得干干净净，也可能领导会原谅你一次，但他心中一定会感到不快，对你产生“怕担责任”的不良印象。你为自己找借口，不但不能改变现状，而产生的负面影响还会让情况更中恶化。所以，人们经常讲：“不为失败找借口，只为成功找方法”。

五、要时刻牢记单位利益

一个人如果不把单位的利益摆在首位，哪怕有再大的能耐，也不会是一名优秀领导干部。一个时刻只为自己着想的人，是难取大成就的，最终会被单位抛弃。

一名优秀领导干部，在工作中无论做什么事情，都要尽量避免浪费和失误，心中要存有问题的意识、成本意识。单位里经常看到浪费的事情，比如下班后灯仍亮着、风扇大开；耗材、纸张等使用无节制，凡此种种，不胜枚举。另外，一名优秀领导干部，一定要时刻心存品质的意识。所谓品质意识，就是尽最大能力把工作做好，完成标准要求。

六、要为工作设定目标，全力以赴地去达成

一个人如果没有目标，就没有方向感。在工作上如果没有标准，没有计划而只是按照领导的吩咐，说一句动一下，这样的人是无法获得领导所赏识和大家的认可的。有目标是百米赛跑，无目标是饭后散步。每个人必须制定你的工作目标，这是你工作的基础、是根本。事先应当考虑最终目标、阶段性目标和办法措施三要素。在制定计划时，你追求的是什么呢？以什么目标开展工作？都要认真想想这些问题，然后清晰地记录在卡片上，把它真实的记录下来。要遵循工作流程，脑子里应该时刻存有工作。要依循目标，坚持今日事今日毕这一大原则，按照正确的步骤做事，学会消除工作倦怠症。

做任何事情都要提前做好充分准备。要想把第二天的工作做好，最好在下班前几分钟制定出第二天的工作能力计划，如果拖到第二天才制定工作计划，就比较费劲。因为那时又面临新的工作压力。头一天做好准备工作，可以了解第二天工作可能发生的问题并能采取预防措施，防微杜渐。第一天准备第二天的事，每一天的事都为将来做准备，当你做了准备，机会来到你就会抓住，否则，任何机会都不是你的。所以，机会永远都是给有准备的人准备的。

七、要注重细节，追求完美

大部领导干部干的都是“小事”、“具体事”，因此，必须养成注重细节的习惯。如果不注重细节是很难将工作做到最好的，还可能因小事影响企业大局，即细节决定成败。

优秀领导干部应做到：1、一定要有时间观念，上班迟到决不允许，下班绝不能早退。2、不要把请假当成小事，有些人一旦有什么事就马上请假，非常随便，这是一种非常不负责任的表现。只要能坚持上班，最好不要请假，必须秉持平日认真上班的态度。3、见面问声“早上好”，是一天工作情绪的开始，是精神充足的保证，更是沟通人际关系、给人留下好的印象的要素。4、工作场所一定要保持整洁，一天的工作从工作场所整理和打扫卫生开始。

八、要遵守准则，用心做事

人们常说，认真做事只能做正确的事，用心做事才能把事做的最好。

优秀领导干部应做到：1、发挥长处，改进短处，看到他人的短处，反省自己。2、工作中最大的问题是防患未然，防止发生意外。3、过失不可一犯再犯。4、工作中要有朝气，表现出开朗活力的样子，让工作环境洋溢蓬勃生气，要知道领导不喜欢那些提不起精神的人。5、开会要有开会的规矩，不能迟到早退，发言要有准备，注意礼节，做好记录。

九、要有团队意识，要为团队着想

人人都明白，所有成绩的取得，都是团队共同努力的结果。只有把个人的实力充分与团队结合形成合力，才具有价值意义。

优秀领导干部在团队中要做到：1、时刻不忘给单位提建议。2、和同事建立良好的关系。3、公开场合切勿伤和气。4、不要加入小帮派。5、不要越级打报告。6、不要在单位里传闲言。7、不要嫁祸他人。

十、要注重个人形象，维护单位声誉

一个人不论是在单位还是在其它地方都应当非常注重自己的形象，同时极力维护单位好声誉。

员工读后感篇三

最近几个星期公司组织学习了李强的“员工精神”演讲视频，李老师的讲座以幽默风趣的语言和滔滔不绝的口才吸引着在坐的每一位，使大家从中受益匪浅。

这期间给我印象最深的是一个小故事：印度法老去金字塔工地巡查，看见一个工匠很痛苦的拿着锤子有一下没一下的砸着石头，法老就问他“既然做了这么痛苦，为什么还要做”。工匠答：“不做我拿什么养家糊口”。法老问了第二个工匠，情况亦如此。忽然传来歌声，法老看见不远处一个工匠一边砸石头一边快乐歌唱！法老就问：“工作这么艰苦，你为何如此快乐”，工匠答：“既然开不开心都要做这份工作，我就想着以后这个伟大的建筑物建成时，是由我参加造成的”。

其实这从这个故事中，不难看出三个工匠最后收获的工资是一样的，但是最后一位工匠比前两位更多收获了一份快乐。在平时工作或生活不如意时，我们常听有人报怨说我的工资太低，工作不开心啦，自己做了很多事领导都没有重视，也得不到提拔，社会不公平等等！与其在这报怨不如好好反思下自己，为什么工资低？为什么不开心？难道工资不高，心情不好就可以不工作了吗？不如想想怎样把自己简单的工作做的更好更完善。这才是值得我们思考的问题，多学学那位工匠乐观的人生态度。（）

我们也不是说要像故事中的工匠想得那么伟大，至少我们应该学会感恩，感谢公司给予你工作，让你可以生活下去。工作每个人都会做，也都需要去，就像开不开心都是一天，我们何不选择第二种活法了，为人谦虚点、开心点、尽心尽力做好自己本份工作！业余时间多多充实自己，我相信机会都是给有准备的人，把公司当家，公司也会把你当亲人。

人生你的心在哪里，你的收获就在哪里。境由心造，不管是生活还是工作，需要的是在工作中努力做好你该做的事情，摆正好自己的心态，既然改变不了风的方向就改变帆的方向，既然不能改变事实，就改变自己的心态。

员工读后感篇四

在20xx年3月22的这一天，我有幸成为了一名易谷人，新的工作、新的同事、新的环境，一切都是崭新的，生活又有了新的目标，充满了新的希望。我本人多年来在深圳长期从事软件开发工作，同时兼顾、工程，售前、售后等技术支持类的工作，一直以来，我渴望接触国内、外先进的软硬件技术和解决方案，希望通过学习别人先进的经验，把先进的理念实现到我们自己的系统中，今天，是易谷给了我这样一个机会，我将会倍加珍惜。

说到对易谷的了解，也就是最近两次面谈和对员工手册的阅读，就目前我对易谷公司的了解而言，首先，我觉得易谷网络是一个专业的公司，公司主要专注于通讯行业，主营核心业务是呼叫中心整体解决方案及其服务。其次、易谷网络是一个具有两条腿走路的企业，其中一条腿是以代理国际领先的解决方案做为支柱产品，另一条腿是以吸收新技术而加以技术创新的自有产品，双腿走路的企业比单腿走路的公司具有更强的竞争力。第三、以“卓越执行，感动客户”的服务理念尤让我印象深刻，对于it服务公司来说如何对企业服务，提供什么样的服务，服务到什么程度都是一门学问。我本人与无数客户打过交道，说实在的，有成功也有失败，有感动过客户，也有客户感动过我。希望易谷能让我学会如何去感动更多的客户。

从今天起，作为易谷技术队伍中新的一员，在做好自己本职工作的前提下，快速提高自己的专业技能（尤其是cti方面）和工作效率，结合自己10年的工作经验积累尽快在工作中体

现自己的个人价值，争取在以后的项目中可以带领团队独当一面。

员工读后感篇五

没有规矩不成方圆，员工的言行举止关系着企业的形象，员工的遵章守纪关系着企业的健康生长，讲秩序、讲礼仪要成为企业员工工作、生活的根本态度。养花读后感养花的读后感一是要遵守企业的工作规律和制度，保证企业各项工作平稳有序进行；二是要维护正常的生产和工作秩序，遇到问题合理、合法地诉求；三是要做讲文明、讲礼仪的新型员工，树立企业的良好形象。“敬业”是《员工守则》精神的集中体现。企业在服务调和社会建设中承担着重要使命和责任，中石化广大员工都肩负着重要的职责，既是响应企业号召的. 宣传者、执行者，又是为故国建设添砖加瓦的建设者、企业形象的塑造者，无论是普通员工还是向导干部，不论在下层生产一线还是身负管理职责，都肩负着重要使命。企业的健康调和运行离不开每一名干部工人的共同努力和无私奉献。

忠实”在《员工守则》中处于首位，我在学习中深刻体会了“忠实企业”的意义。忠实是一种人格特质，它能给人带来满足感，使人更加懂得自重，是时时刻刻陪同着我们的精神气力。忠实是对企业负责，是一种职业的责任感，是承担某一责任或者从事某一职业所表现出来的敬业精神。具体表现为，要与企业共同进退，不营私，做好企业信息的保密工作，不论身处何时何地都不做有损企业长处的事，时刻为企业生长献计献策。

协作就是要有团队精神、有配满意识。读后感连合协作、相互包容是团队成员为了团队的长处和目标所应具有的心愿和要求。贯彻《员工守则》精神，目的就是使广大员工时时刻刻都处在一种积极向上、勤奋学习的氛围中，增强主人翁意识，激发潜能，从而最大限度地发扬主观能动性，为了一个共同的目标，自觉地认同必须担负的责任，并为之奉献。

员工读后感篇六

今天听了李强老是的《优秀员工》前四节课，首先是讲解了职场能给我们带来什么？其实我自己理解，职场真的给我带来了很多东西，成熟、稳重、金钱、朋友等等。这些都是我以前体会不到的东西，对于这一点我是感受非常深刻，职场是决定人生的最关键场所，只要用心我们就可以创造好的未来。

第二节是快乐工作，说白一点就是痛苦也是必须要工作、发脾气也是要必须工作，那我们何苦不让自己快乐工作呢，为什么要拿别人的过错来惩罚自己，以前我就犯这个错误，现在我想通了。工作很幸福，工作有收入，工作能成长，工作能学到知识，工作能托起整个家族，甚至整个世界。

第三节我会干什么？我能干什么？我干的怎么样？我给企业带来的是什么呢？这是我们每天都应该想的问题，成功在每一个人心中是不一样的，只要你认为是在为自己打拼职场，只要你认为是在为自己工作，只要你认为一切的事情，都将成为你自己的资本，那么你的成就要比今天优秀的多。

第四节怠慢的后果，我们公司从开创至今都有一项要求，那就是今日事今日毕。同时今天老师也讲了拖延一个问题永远比做错一个问题更可怕，因此我们要秉承着今日事今日毕的风格继续先去。

员工读后感篇七

我们无法计算人生的路途有多远，但是我们可以把握的是旅途中的每一个站台，每一个人，每一件事，每一道风景。提起晓丽，认识她的人总会说，她是一个忙碌的人，而用她的话说，自己是一个充实的人。在来广控这两年里，她能够在各方面严格要求自己，努力使自己成为一名业绩好，工作效率高，专业知识强硬的优秀广控人。在领导的辛勤指导下，

经过自己的不懈努力，使自己紧跟广控的脚步，把帮助电气企业成长，为中国的电力行业发展做贡献，为实现中国一流的电气科技企业而奋斗——这个公司的文化理念埋进脑海，公司的目标就是个人的目标，公司的价值观就是个人的价值观。

一、“山不过来，我就过去”成功需要一种积极的心态。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”积极的心态和坚定的意志可以激发一个人内在的潜力和才华。她在刚刚进入广控时什么都不懂，在没有老员工的带领下，自己在领导的指导下，一步步慢慢摸索到完全胜任，她的付出比我们更多，在我们都下班回家时，她还在忙碌着发货、联系物流，这些我们有目共睹。从懵懂的新人到现在管理部的老大姐，这些都是需要艰苦的奋斗才可以达到，她身上散发出来的人格魅力以及工作精神值得我们每个人学习。

二、有人说“优秀不是做最好的那个人，而是做最好的那个你。”在-年新年假期中间，她放弃休息，主动来公司值班，当别人在家欢声笑语时，陪伴她的只有和冷清的车间和冰冷的键盘。正是这种付出才使得我们安心的回家过年。在-年的年会上由于表现突出晓丽获得了最佳品质奖。她乐于助人，我们有什么困难第一时间想到的就是她，因为大家知道她的心和大家靠的最近。记得管理部行政请假回家考试时，行政的工作无疑落到了她的头上，在行政请假期间在保证自己工作的同时把她的工作做得井井有条。记得有段时间公司仓管有事请假，晓丽在仓管请假期间每天晚上加班看管仓库，保证了车间的物料及时领取，不管是别人的事情还是她自己的事情，她总是能做的很好!x□管理部的老大姐当之无愧!

面对好评，荣誉，她没有迷失在光环下，在她审核公司合同期间，发现多次问题，并上报领导，使公司挽回了一次次的损失。面对我们，她总说，她时刻记着：一座大厦最重要的是根基，做什么都不要好高务远，踏踏实实才是成功的起点。她深知自身还存在许多不足，但她具有坚定的信念，不断的提高自身的综合素质。在成长的道路上，进德、立业、敏学、

笃行。她的座右铭是：不飞则已，一飞冲天，不鸣则已，一鸣惊人。这也正体现了她的性格。

一切的成绩终属于过去，以后的道路还要自己坚定的向前走，在未来的日子里，相信她将会更加努力地学习、工作，争创一名新时代的优秀广控人。

文档为doc格式

员工读后感篇八

如何培养企业员工的主人翁精神，营造人人争创优秀员工的良好工作氛围是企业文化建设的重要内容。《发扬主人翁精神，争做优秀员工》一书用大量的案例阐述了优秀员工必备的素质：忠诚、勤奋、负责、创新、感恩等等。这些案例给了我们很多启示，让我们深刻体会到员工的主人翁精神在企业发展中的重要性和积极性，树立主人翁意识，争做一名优秀的员工，应该从以下几点严格要求自己：

一、勇于承担更多的责任。

同一个岗位有人干得出色，有人得过且过，员工的责任心是关键因素。责任心具有两次意义，一是指应尽的职责，做好分内的事情；二是勇于承担过失，及时采取补救措施。强烈的责任心是干好工作的起点，日常工作中需要处理大量重复、琐碎、繁杂的内容，一个富有责任心的员工能始终保持主动的进取精神，对自己的工作充满激情，做好细小的事情，按时完成工作内容，能以积极的态度影响周围的同事，形成良性的工作状态。

二、做一个勤奋的人。

工作中保持勤奋，甘于吃苦，培养自己的韧性，实际上已经走在了成功的道路上。俗话说：笨鸟先飞，勤能补拙，绝大

部分人智商相差不大，结果的差异便是来源于对事情的努力程度。一个优秀的员工在责任心的驱动下会持续不断地勤奋学习，不断地充实和提高自己的，增强自身的竞争力，提高了工作效率也同时提升了企业的市场竞争力。

三、拥有一颗感恩的心。

工作不仅满足了我们衣食住行日常所需，同时，又为我们提供了实现人生价值的最好平台。而工作的过程是人与人交流的过程，每一个人都不是孤立的，都必须融入到社会、集体这个大家庭来。工作中总会经历失败的沮丧、成功的喜悦、坚持的孤独，团队的温馨等等，如果我们能每天都怀着感恩的心情去工作，不计较一时的得失，把更多的精力和时间用在工作上注重积累，那么我们一定会积累许多宝贵的经验和资源。

四、做一名学习型员工。

当今时代信息万变，如果停止学习，就如逆水行舟，就会赶不上时代前进的步伐。如今网络、多媒体非常发达，人们获取知识的途径非常便捷，但是同时也会有大量的负面的、消极的信息影响个人的人生观，而学习就能不断修正理想的偏离方向，走正个人的人生目标。实践证明，一个好的思路、好的方法、好的决策，必须靠深厚的理论功底和知识阅历作基础，否则，工作只能停留在表面上，缺乏质量和创新。

发扬主人翁精神是员工一种难能可贵地自发自觉的工作意识，更需要有健全的制度做保障。今年，分公司采取了一系列措施来努力提升各项基础管理工作，如全面推进对标管理工作、实施“企业文化年”建设活动、逐步完善了对小改小革、金点子、先进操作法、技术比武等活动的奖励办法，主动引导员工，使员工以主人翁的姿态参与到分公司生产经营活动当中，为分公司的生产经营工作起到了很大的促进作用。正如书中提到的优秀的员工都有出色的创新意识，创新意识又可

以进一步引导员工提升自身素质，激发员工的工作主动性和创造性，为公司提供基业长青的原动力，员工个人和公司得到了双赢的结果。