读后感重在写感受 善待你所在的单位读后感(通用5篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

读后感重在写感受篇一

最近，在凤台县审计局举办的以友善为主体的道德讲堂上，李书记特别推荐了一篇文章《善待你所在的单位》，并带领大家学习了这篇文章，文中质朴的语言、深刻的哲理，道出了单位对于我们每个人的重要性，听完之后让我们感受颇深。

珍惜当下就是要珍惜我们已经拥有的一切，珍惜我们的工作、珍惜我们的生活、珍惜我们的事业、珍惜我们的家庭、珍惜我们所取得的荣誉。尤其是在竞争日益激烈的今天，更应该珍惜我们的工作。我们的工作可说是“来之不易”，是“十年寒窗苦读”换来的。“你不种地，但你有吃有喝；你不织布，但你衣着华丽；你不造车，但你以车代步；你不盖楼，但你家居安泰，你不是神仙，但许多人尊重你……”，工作让我们衣食无忧、令人羡慕！所以我们要珍惜当下，珍惜我们现在拥有的一切。

越来越多人，在得到了金钱、地位、荣誉之后，却感觉不到幸福，而是整天抱怨，口口声声说领导、同事、下属不理解他，其实这是你的心态问题，不是别人出了问题，主要原因是缺乏一颗感恩的心，懂得感恩的人才会知足、才会快乐、才会更好的享受生活，我们要怀着感恩的心对待工作、对待同事、对待生活中的一切，从某种意义上来说，感恩是人生中很重要的处世哲学。

有责任心，对自己的工作负责，认真做好自己的本职工作；有责任心，就不能愚弄他人，而是要诚恳地对待同事，诚恳地对待别人；有责任心，就是要踏踏实实，埋头苦干，能多干一点就多干一点。我们要用对待生命的态度来对待工作，尽管有时会觉得工作繁琐乏味，但离开了工作，我们就失去了机会、信任和尊重。沉下心来工作，因为单位不是走马观花、不是旅游，是一生的根据地、是一辈子存在的证明。

当繁琐的工作让我们焦头烂额的时候，当日复一日的重复让我们变得麻木的时候，一篇好文章犹如当头棒喝，让我们警醒，《善待你所在的单位》这篇文章，让我们领会了善待单位、善待工作的内涵与意义，使我们明白今后应发展和努力的方向，以不断提高专业技能和综合素质为目标，献身于自己追求和热爱的审计事业，在履行审计监督职责的岗位上，努力工作，无怨无悔。

读后感重在写感受篇二

开大会又学习了一遍《善待你所在的单位》。马斯洛认为人类的需求从低到高依次是生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求、自我实现需求。在没有参加工作之前，我甚至是没有社交需求的，因为完全生活在父母的羽翼之下，吃穿不愁，无忧无虑，只需要在象牙塔里健康安然长大，不需要和太多人打交道。

直到走出象牙塔外出独自工作生活，开始为五斗米折腰，为租房水电烦忧，为安全不敢独自晚归，没有家人无微不至的照顾，没有同学朋友的陪伴，我才意识到人不应该是一座孤岛，没有人无条件为你辛劳。意识觉醒后，我才真正有了社交需求，开始于细微处发现别人的善意，有意无意对别人的善意给予回馈。

社交生活中，与单位同事的交往占据了一大部分。人的一生只有短暂的三万多天，从开始工作到退休，与同事打交道的

时间竟然有将近一万天。同事关系，处好了是一笔巨大的财富，处得差了、那可是场漫长的事故了吧。所以我很庆幸能和现在身边的同事为伍，他们兢兢业业克己奉公，还在闲暇时间给我这个后辈很多指导和帮助。

刚参加工作的我一度以为只要做好自己的本职工作就好了，偶尔由于硬性指标写了篇文章参加了几场竞赛，侥幸文章发表，竞赛也取得不错的成绩，机缘巧合认识了一些很厉害的同事，发现了连我都不认识的自己，突然意识到这也算是种自我实现吧。本以为自己资质愚钝文章难登大雅之堂，可登刊好久后都能听到夸赞声不绝于耳；本以为自己生性怯懦不敢参加知识竞赛，竞赛取得不错成绩后还听人夸赞聪颖胆大；本以为自己不善言辞索性视社交如浮云，却在偶然认识的牛逼人物身上学会了很多不会的、弥补了很多缺乏的、改正了很多错误。不知不觉中成长为崭新的自己，才发现社交也好、尊重也好、自我实现也好，都是让人离自己本心越来越近，活得越来越真实的途径。

这些好的改变，都是在与单位建立密不可分的联系后发生的。和小时候被教导要好好学习却并不知道为什么要好好学习不同，工作的目的性很强，并没有人天天耳提面命要求你好好工作，可你知道，自己虽然做的是很单一细微的工作，却与大系统的运行息息相关。失之毫厘，差之千里，本职工作中一点点的失误都有可能造成很大的影响，因此日常工作中更要谨小慎微。如果我们每个人是小小的齿轮，那么大系统的正常运行离不开小齿轮日复一日地转动，每个小齿轮都是那么相似又不可或缺。每个小齿轮也在大齿轮运转和自身运转中慢慢找到属于自己的频率。

如果我们是单位的草，单位就是我们的地。我们扎根于沃土，汲取营养沐浴阳光，不单单是为了自己的根深叶茂，也为绿地奉献了自己的倩影。但这并不是故事最好的结尾，更好的结尾是：小草开出花来，点缀土地更加美丽。

读后感重在写感受篇三

近来，好友推荐了一篇哲理性经典文章《善待你所在的单位》。全文无华丽的辞藻，却令人久久回味；无声嘶力竭的呐喊，却字字震撼人心；无长篇大论的说教，却句句引人共鸣。读之，不由自主的联系起自己的工作单位。

如果将单位比做一条船，满载大家的全部期望，那么我们大家就要同舟共济、齐心协力才能到达胜利的彼岸。作为单位的一份子，无论处在何种岗位，都应将主人翁的意识溶于血液、铭记于心。在工作中充分弘扬正能量，与单位肝胆相照，荣辱与共。只要单位各位同仁尽心竭力谋求单位的发展，那么单位锦绣前程的最终收益者会是我们每个人。

善待单位，让工作充满阳光

善待单位是一种心境，它能让我们乐于面对工作中每个阶段面临的各种境遇；善待单位是一种素养，能让我们在与人交往过程中能更好的影响身边的人；善待单位是一种良药，能在我们的工作中催生更多美好的回忆；善待单位更是一种境界，只有真正怀着善待单位之心的人才能体会到工作的美好。

一个人工作的进步，离不开同事、朋友的帮助，在社会化大生产的今天，个人的力量越发显得渺小，缺少了同事的鼎立协助，我们将在工作中碌碌无为、一事无成。一个人工作的进步，离不开领导的关心，如果没有领导的赏识和鼓励，我们即使是“千里马”也会无人知晓。一个人工作的进步，最主要的是离不开单位，没有单位，我们就得不到优越的工作环境和良好的发展机会。因此在日常工作中，我们要常怀善待之心，并把这种善待的意识内化成自己的一种行为。对单位、对领导要多一些感激，对同事多一些理解和包容，善待他们，我们就会觉得工作和生活是那么的美好。

善待单位是一种高尚的人格。我们要感谢单位给予的压力，

因为没有压力就没有动力。单位给某一个人或者是某一个群体压力，那是信任、那是关照、那是给予成功、成才、成长的机会。工作中时常有人高叫“压力山大”，殊不知那是单位给予的一种认可吗？正因为单位觉得你或者你们有能力才将压力给予的。我们要感谢单位给予的批评，因为批评可以带来更多的“激励”。殊不知被单位批评的人就是单位在乎的人，如果不在乎，批评你干啥？批评你说明你还有成长的机会。我们知道知错能改善莫大焉，不要一被单位批评或者处理了就自暴自弃。时常有人说：看，我又被单位批评或者处理了，怎么老是我！其实，真正被单位批评的人说明单位还在关注着你爱护着你，如果单位真的对你不管不问，那你才是真正的危险了。

善待单位，能使我们的工作充满阳光。有这样心境的人，就会慢慢发现自己就会变得更谦和、可敬和高尚，能使自己更加热爱生活、热爱自己的工作岗位，使我们不再是为了金钱、为了名誉、为了地位而被动地工作，而是自动自发地工作。只有这样，我们才能享受生活、享受工作，渴望为单位努力工作。

善待单位，让敬业成为常态。

善待单位，就是发自内心的感恩单位；善待单位，就是毫不犹豫的主动付出；善待单位，就是不折不扣的完成任务；善待单位，就是让敬业成为常态！

我们知道，敬业就是敬重自己的工作，把工作当成自己的事情，具体表现为忠于职守、尽职尽责、一丝不苟、全心全意、善始善终等职业道德，其中糅合了一种使命感和责任感，它使我们对自己所从事的职业怀着一份热爱、珍惜和敬重的心情，并心甘情愿地为之付出和奉献。

其实善待单位，就是要踏实做好本职工作。因为人的能力和潜能只有在不断的工作中才能发挥出来，人的成就只能从工

作中才能取得，人的梦想只能从工作中得以实现。每个人都希望能从事自己喜欢的工作，但是现实生活中能如愿的却很少。但是一旦走上工作岗位，我想踏实做好工作是第一位的，不论是否喜欢。现实中，有许多人总是抱怨自己的岗位不好，没有他人的好，要求单位给予换岗。那真的换岗，你就能做的好？在单位提出这个问题的时候，许多人又不敢给予肯定的回答。那你还有什么好抱怨的呢，自己的本职工作都做不好，你就确信你一定能做好其他岗位的工作？如果你真的是金子，不用你抱怨，单位能看的到。

善待单位，就是要勤奋做精本职工作。社会不断发展，知识不断更新，学习是永恒的主题。许多岗位是相同的，但是不同时期对岗位的要求是不同的，因此，只有勤奋学习、不断总结才能适应工作的需要，才能做精本职工作。面对广电网络日新月异的发展变化，就必须不断地更新知识，在实践中锻炼才干，从而推动自己工作的良好发展。

善待单位，让肩上扛好责任。

善待单位，我们主动扛起工作的责任，自己的工作自然而然变得愈加灿烂；我们的前景，因为懂得善待单位，而变得充满希望；我们的人生，因为有了这一切的一切，而变得更加辉煌！这一切，都需要把责任扛在自己的肩上！

善待单位，就要把责任作为一种坚定的信念。任何人都希望实现自己的人生价值，要把这种意愿变成现实，尽职尽责地对待工作中的每一件事非常重要。履行职责的过程中是否具有强烈的责任心，对待工作的态度会截然不同。有责任感的人，就会自然而然地去遵守规章制度，自觉地努力做好本职工作，在工作的过程中不但丝毫没有怨言，而且还充满着自豪和荣耀。没有责任担当的人，我想任何单位都不会喜欢。当一项工作需要某人担当责任的时候，总是找各种理由来搪塞敷衍的人，这种人要不得。这种人也说不上是善待单位，当一个人总是说这个是他人的事，自己一点担当也没有的时

候，没有单位会善待这样的员工。

对于每个人而言，只有选择责任、承担责任、坚守责任，才能真正成为对社会有用的人！对于一名广电员工来说，只有勇于把责任挑在肩上，才能做一名对广电网络发展有用之人。

最后借用一句话与大家共勉——“不抛弃忠诚，不放弃责任，不忘记感恩，不丢掉敬业”。且行且珍惜！

读后感重在写感受篇四

今天有幸拜读了《善待你的单位》，深有感触。文中罗列了三种珍惜与三种忌讳，读完有如醍醐灌顶，文中所说的内容正是我们在单位中容易违反且不加以重视的。长此以往在单位必然不好与人相处，甚至于和同事之间产生仇怨。

珍惜工作，是我们应该去做的事情。既然单位选中了我们，给了我们一份工作，就说明单位信任我们，我们不能随意挥霍别人的信任，工作时要发挥自己全部的实力，让自己能对得起单位，对得起看好你的人。这不仅仅是一份工作，更是自己品质的试金石。能够出色地完成单位交代的任务，就能让单位和领导看到自己的价值与态度，告诉他们选择你不是错误。我们不是为了完成工作而工作，我们是为了证明自己，把自己的闪光点展现出来，这就不单单是为了现有的工作，更是以后单位与领导重用自己的必不可少的条件。

珍惜关系，更是在单位要经常面临的事情。同事之间、与领导之间的关系都是一种缘分，既然能在一起工作，就要更加珍惜。相遇不容易，我们每天会见到形形色色的人，又与多少人擦肩而过，最终和我们朝夕相处的还是单位的同事与领导。能在一起工作，更是一种福分。所以在工作中我们不要争高低，我们应该把精力放在工作上。对待同事，更应该带着感恩的心，善待他人就是善待自己。

最后一种珍惜是珍惜已有的，这正是我们容易忽略的。可能一种工作做的时间久了，就会产生厌烦，不再像新接触时有激情，对待工作就会消极懈怠。这时我们就要调整好心态，想想工作之前和现在的状态，当初的激情澎湃是因为什么？是因为终于有了这份工作。虽然你会认为工作枯燥，但还有多少为了这份工作而奋斗的人？你在他们眼中就是成功的代表，如果你不想好好工作，会有许许多多的人争抢着代替你。到时你一无所有，会不会为当初糟蹋的工作而懊恼？珍惜眼前所拥有的吧，因为那可能是许多人的梦想。

三种珍惜，是教会我们要怀着一颗感恩的心，能够对得起自己，对得起别人，这才是我们人生最重要的价值。而在工作中同样也有三种忌讳，要时刻防备，严于律己，决不能触及这三种底线。

一忌推诿。工作是你的职责，也是你的义务。如果你把自己的工作推给别人，可能轻松一阵子，但给人的感觉就是你没有独立完成工作的能力，长此以往领导不会重用你，同事也会看轻你。一时的小聪明可能造成不可挽回的损失，代价可能就是你一生的前途。

二忌愚弄他人。前文写过，能在一起工作是一种缘分，愚弄他人本身就不是一件光彩的事。将同事的信任玩弄于鼓掌之中，这并不是聪明，而是彻头彻尾的愚蠢。在同事眼中，你会变成不可信任的人，同样，在领导眼中，你的小聪明并不会为你加分，而会产生厌恶。这同样意味着你工作之路的尽头。

三忌轻浮。单位可能是你一生的归宿，所以工作中错失机会不必自怨自艾，取得成果也不能得意忘形。这条路上走得最远的一定是勤劳踏实的人。

通读文章，让我更加明白了在单位中自己的定位，今后我定会怀着一个感恩的心勤劳工作，善待同事，希望能在单位中

越走越远。

读后感重在写感受篇五

21日上午，在每天必须的日常工作调度会上，乡党委书记刘远跃以《善待你所在的单位》为题，给朱明乡全体党员及干部职工主讲了一堂生动的党课。刘书记从自身、单位、家庭以及同事这几方面论述了作为一名机关单位工作人员应该如何处理好自身多重角色之间的关系。

一要珍惜工作。工作就是职责，职责就是担当，担当就是价值。

二要珍惜关系。单位的各种关系一定要珍惜，宁可自己受委屈也尽量不争高低。

三要珍惜已有的。你已经拥有的，一旦丧失，你就会知道他的价值。工作中要切忌把工作推给别人，愚弄他人，沉不下心来工作。只有摆正好自己的心态，踏踏实实，一步一个脚印，才能把工作做到位，才能赢的领导和同事的认可。

正如文中所说：“如果你是小草，单位就是你的地。如果你是小鸟，单位就是你的天空。如果你是一条鱼，单位就是你的大海。如果你是一只狼，单位就是你跃马驰骋的战场。”我还想加上这样一句：“如果单位是一个家，你就是家庭的一名成员。”

对于“家”，你有爱，也可能有恨，你享受了家的温暖，也可能感受到少许的委屈和不公。但我们能因此而离家出走吗？能因此而嫌弃这个家吗？答案是否定的。宋人留下的一句流传了数百年的不朽的格言：“儿不嫌母丑，狗不嫌家贫”，这句精典的格言饱含着哲理。

家，是生活的港湾，是人生的栖息地，人人都希望有一个温

暖的家。正如一首歌所唱：“想要有个家，一个不需要多大的地方，在我受惊吓的时候，我才不会害怕。谁不会想要家，可是就有人没有它，脸上流着眼泪，只能自己轻轻擦……”有多少人想寻找一个单位作为“避风港”而找不到，有多少人想寻求一个这样的“家”而年年参加国考考试却名落孙山。他们总会唱“我想有一个家”，而总是难以有个“家”。而我们这些有“家”的人，为什么不能感受到“家”的温暖呢？我们需要“家”的温暖，需要“家”的呵护，而“家”呢？也需要每一个成员关心她、爱护她、维护她、发展她。单位垮了，解散了，“家”也就没有了，我们怎么办？正所谓：皮之不存，毛将焉附？所以文章说：“没有单位，你，什么也不是。”

现在，社会上有很多人，在得到了金钱、地位、名誉、鲜花与掌声之后，却没有感到幸福，而是整天叫苦连天，口口声声说领导不理解他们，同事不理解他们，下属不理解他们，就连父母、妻子、孩子也不理解他们。这其实就是一个心态的问题。不是别人出了问题，而是自己出了问题，自己的心态出了问题。主要原因是自己缺乏一种感恩的心态。有感恩心态，首先要学会珍惜，也就是文章中所说“珍惜工作”、“珍惜关系”、“珍惜已有的”。工作来之不易，是我们生活和生存的保障，要珍惜，要“感谢那些让你独挡一面的人，感谢那些给你压担子的人，感谢那些给你补台的人。”

关系来之不易，也要珍惜。同事之间不要斤斤计较，要心胸宽广，“宁可自己受委屈也尽量不争高低”，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天高”。清代诗人张英的《观家书一封只缘墙事聊有所寄》：“千里修书只为墙，让他三尺又何妨。万里长城今犹在，不见当年秦始皇。”背后的故事应该引起我们的反思。“已有的”来之不易，要珍惜。已有的地位，已有的荣誉，已有的工作，都是我们经过几年、十几年甚至几十年的努力得来的。我们为此付出了汗水，付出了心血，付出了我们的青春，可以说来之不易。我们得到了，

往往就忘记了其中的艰辛，忘记了为之而付出的努力，就不珍惜了，就不在乎了，就认为无所谓了。假如有一天，我们真的失去了这些，我们将一无所有，我们将成为一名空白的“社会人”。

古希腊人说，人是背着一个包袱走路的。包袱里有家庭、事业、友情、儿女等。历经艰辛，却无法丢弃其中任何一件。因为这上面写着两个字：责任。干好工作是责任，孝敬父母是责任，经营好家庭是责任，教育好子女是责任，践行自己的承诺也是责任。

有责任心，就不能“把工作推给别人”，而是要认认真真地干好自己的本职工作；有责任心，就不能“愚弄他人”，而是要诚恳地对待同事，诚恳地对待别人；有责任心，就不能“沉不下心来”，而是要踏踏实实，埋头苦干，“在单位能多干一点就多干一点，总有人会记得你的好”。

这篇文章，给予我们的很多很多，让我思考的也很多很多。每品读一次，都有不同的感受和启发。让我们牢牢记住文章最后的一段话：“单位离开谁都能运转，但你离不开单位，所以你要努力证明，你在单位很重要。”