

第一次把事情做对读后感(精选5篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

第一次把事情做对读后感篇一

一直以来，我家的教育观念是差不多就可以了，小时候上学，爸妈说压力不要太大，成绩过得去就可以了；毕业工作赚钱，爸妈说，比上不足比下有余就可以了。在这样的氛围下长大，我的观念也受此影响，认为学习和工作差不多就行了。

在学校的时候，我从来不是努力的学生，凭借一点小聪明，学习成绩还能靠前；开始上班以后，这种差不多的观念继续影响着我，但以我2年多的工作经验来讲，我渐渐觉得工作开始吃力，最近更是明显感觉这种差不多的观念不对，做事差不多的态度让我满足于现状，进而有些不思进取。

正在我焦虑迷茫之际，遇到了杨钢的这本《第一次把事情做对》，书里阐述的观点是“零缺陷”，也就是如书名那般，第一次就要把事情做对。什么是第一次把事情做对？就是第一次把正确的事情做正确。“做正确的事”是战略和方向，“正确地做事”是运行与执行，“第一次”是管理效率，而“第一次把事情做对”则是管理效能与竞争力。

作为一本畅销书，《第一次把事情做对》经过了多次加印，并一版再版，依然热度不减，说明“零缺陷”这样的观点很受欢迎，当然，也从侧面证明，在当今时代非常需要“零缺陷”，需要匠心精神。我们中的很多人受“中庸”文化的影响，认为做事情差不多就好了，崇尚的是一种不放弃的精神，也就是说，第一次没做好，有可能要做第二次、第三次、第四次，甚至第五次、第六次。然而，这样做的结果，不管最

终是否成功，都会在很大程度上，浪费时间和物力。

杨钢作为中国零缺陷管理的奠基人，也是“零缺陷之父”菲利浦·克劳士比的中国弟子，他在本本书中传达出来的观点，是让我们在做事情开始时，就按照标准去做，尽量不要有过多的耗损。按照我自己的理解就是，不管是在工作还是生活中，我们做事情的时候，应该将“一次做对”、“符合要求”作为工作标准，而不是把“差不多”、“下次注意点”、“缺点难免”作为自己的借口。

希望“零缺陷”这样的观念能随着时间的流逝而慢慢深入人心，如果大家都能接受“零缺陷”的观点，在以后的工作与生活中严谨认真一点，那么，未来留给“差不多的空间将越来越少。

第一次把事情做对读后感篇二

最近看了《第一次把事情做对》这本书，感到受益匪浅，

《第一次把事情做对》首先给了我一个启发：“思想态度决定了是否能第一次把事情做对”。生活中我们通常都会认为工作中难免出错，怎么可能一次做对呢？还有许多人会说“差不多就行了”“已经差不多了”。但是如果一个人在做事的时候，总是认为把事情做得差不多就行，在这种思想主导下，可以肯定地说，他绝对不能把工作一次做好，做对。

所以我们只有先改变观念、改变态度，将“第一次把事情做对”的观念深深植入脑海之中，最终改变我们的行为习惯，我们才能实现第一次把事情做对，才能离成功越来越近。

我们经常还会存在着这样一个误区，就是“把事情做好就是把事情做对”。直到看了文章里孔子和他的弟子子贡的故事我才明白，两者之间有着巨大的区别。把一件事情做好，只是自己主观认为的好，而把事情做对则是要符合要求，并不是好或最好。任何工作只有符合客观要求，才能进入可执行

的过程，从而达到预期的效率和效果。

我从文中三只狗狗找宝藏的故事中得到了答案。聪聪，明明和慧慧是狗狗家族中最聪明的三只狗，他们为了拯救整个家族担起了寻宝的重任。其中的聪聪狗习惯于“正确的做事”，比较注重方法，但是从来不注意效率。他总是认为只要方向和方法都对了，一切就对了。明明狗虽然很忠诚，为了任务可以不顾一切，但是却缺乏方法，做事没有章法，只解决了“脑袋”问题，没有解决工具和方法问题。而慧慧狗却在任务之前思考：“我为什么不可以把错误减少到最少呢？既然可以避免少失误，为什么不可以不失误呢？如果没有失误，我就可以一次做对。”最终，慧慧狗花费了最少的时间，付出最少的代价，却找到了价值最大的宝藏。这个寓言故事之后克劳士比博士总结了慧慧狗寻宝过程的几点：确定目标，控制过程，预防错误，建立标准，寻求帮助，要求结果，一次做对，这也就是如何第一次把事情做对的方法。

第一次把事情做对读后感篇三

《第一次把事情做对》是杨钢老师老师的作品，去年有幸误打误撞接触到了克劳士比中国学院，才晓得了国内质量界大神级的人物。

杨钢 [freeman young] 中国“零缺陷之父”，中国十大质量人物（国家质检总局），克劳士比中国学院总裁。

再来说说读这本书的感受，书一开始就采用故事导入，采用了培训场景，通过老师启发，学生讨论的形式，生动有趣案例，深入浅出分析了“第一次就把事情做对”的工作理念和价值。

书中一开篇就讲了一个斯芬克斯岛的石像之谜来吸引了我，设置了三个人：克鲁斯、德普、李，他们误打误撞进入了斯芬克斯岛，然后进入一段奇幻之旅，在这个过程中，由于每

个人的理念不同，最后收获了不同的结局，通过科幻故事引出了本书的理念：第一次把事情做对。

就如作者所说：什么是第一次把事情做对？就是第一次把正确的事情做正确。做正确的事是战略和方向，正确地做事是动作与执行，第一次是效率和结果，而第一次把事情做对则是管理效能与竞争力——这就是第一次把事情做对的完事意义。

刚开始听到“第一次把事情做对”的理念，觉得这怎么可能？人非圣贤，孰能无过。正是这种想法，才会让缺陷得以存在，因为从意识上就允许存在缺陷，我们不难发现，人们能否做对，并不取决于自身的行为能力，而是取决于支配于行为能力的思想观念，而改变人的观念并不是一朝一夕的。最重要的是改变心智模式，建立第二天性。

额，也是，可以想象当时的场面有多尴尬。他的一句反问也刷新了我的认知，从源头上保证质量是明智之举，不浪费不符合要求的成本。

在工作中，会有意识的考虑问自己：我可以第一次把正确的事情做正确吗？为什么不能？哪里还有改进的空间？最近在写云市场退订的文案的时候，可能因为我自己对业务不了解，也没有相关的参考资料，只能凭借业务系统去体验、去尝试，当时为了尽快完成，第一稿写出来的时候思路乱，别人说看不懂，说实话，我自己都没理清，当被人否定的时候，我没有辩解，我接纳，我再来修改，堪称是改动次数最多的文案。

第一次把事情做对，不仅仅适应于工作中，也适合在生活中。我经常跟孩子说：如果作业、考试都能第一次就做对，那你肯定能取得好成绩。孩子似懂非懂。希望他能渐渐地明白这一非常有用的哲学理念。

所以“第一次把事情做对，是做人做事的最高哲学，是实现事业成功和人生幸福的第一法则”。

第一次把事情做对读后感篇四

《第一次把事情做对》对此书的综合评价，我个人认为它阐述的观点覆盖面比较广泛，它所倡导的理念无论是对企业还是个人，都是我们平时在自身的学习生活和工作中去注意的。

《第一次把事情做对》向我们阐述了“零缺陷”的观点理念，原来工作怎么样返工不明确，后来看了这本书知道，首先要确定标准，然后预防，因为这样最省时间，省成本。那么什么又是“零缺陷”呢？零缺陷概念的产生是被誉为“全球质量管理大师”、“零缺陷之父”和“伟大的管理思想家”的菲利浦·克劳士比[philip b.crosby]在20世纪60年代初提出来的。对自己个人的帮助与提升有很大帮助，原来工作怎么样返工，不明确，后来看了这本书知道，首先要确定标准，然后预防，因为这样最省时间，省成本。

可能很多人会说，做事情不可能永远不会出差错，做到“零缺陷”是不是有点太苛刻了？但通过对此书的阅读，我们可以得出一条结论，那就是做到“零缺陷”是可以实现的。在现在社会中，很多人不能给自己一个良好的定位，例如：在某家公司工作，很多人在自己的思想意识形态里面认为我就是个员工，我的任务就是为公司服务，然后拿到我该得到的薪酬，公司让我怎么做我就怎么做，做的差不多就可以了。这种例子在社会上很常见，已经不是什么新鲜的事情了，他不会把自己定位在一个很好的位置，不会真正融入到公司当中，把公司的事情当做自己的事情来做，如果这要是他自己的事情，我想他肯定会尽职尽责的去做的比较认真完美。还有，现在刚出大学校毕业的大学生，多数人去应聘会向招聘企业询问，你一个月能给我多少薪水，给的薪水少了就不干，应聘者不会去考虑自身能为应聘企业创造多大的价值。我们要知道很多企业给的薪水和员工实际的工作能力为企业所创造的价值成正比。

以上的这两个事例说明了什么呢？首先，我们在日常的工作

生活和学习中做任何事情都要树立一种良好的理念，就是做任何事情都要尽可能的去追求一种完美，简单的说：“要成就做好、要不就不去做！”其次，在做事情的时候要树立一种正确的人生观和价值观，以一种良好的工作态度去对待所从事的工作。这样就会离“第一次把事情做对”的差距会越来越来近，最终实现“零缺陷”。

在书中，有一段话足以警示我们：“零缺陷管理”不仅是优化工作、生活的需要，更是企业者对社会的一种责任。近几年国际、国内社会不少企业出现了很多问题，如：粉的“三聚氰氨”事件、生产和企业的召回事件和最近的“瘦肉精”事件都折射出了一个企业高层在管理上的重大缺陷和企业对诚信的蔑视，不良事件的发生也折射出了一个社会企业生存发展的理论，一个企业必须把社会道德责任作为自己的第一目标，其次才是利润最大化，一个没有道德责任的企业是一定会被社会抛弃的。这样，“第一次把事情做对”也就深化为了“每一次把事情做对”，其实，社会需要这样的工作准则，社会生产力水平的提高需要“第一次把事情做对”的基础。追求质量对于一个企业来说是很重要的，追求质量是一种管理的艺术，如果我们能建立正确的观念并且执行有效的质量管理计划，就能预防不良事件的产生，使工作发挥出高效的生产力，不会整天为层出不穷的质量问题头痛不已，在企业高层日常的管理上，要树立零缺陷的理念，零缺陷和人们在日常生活中的传统观念“难免犯错误”发出了挑战，“零缺陷”这种理念表达了人们对“追求完美”的一种欲望，争取不犯错误。“零缺陷”对企业管理者在对员工的管理上赋予了新的管理理念，“零缺陷”不是批评错误者，而是表彰无缺点者，这种理念不是指出人们有多少缺点，而是告诉人们应该向着无缺点的目标奋进，这样就增强了员工消除缺点的信心和责任感。

杨钢博士的论著已经不仅仅是管理科学的一次突破，相信每一位读者在阅读完此书后都会对自己今后在工作和生活之中有一个更高的要求与目，社会、企业和个人需要一种新方法

来融入到我们的生活和管理之中，来改变我们的传统生活理念与境意，说到不如做到，让我们“第一次把事情做对”。

第一次把事情做对读后感篇五

《第一次把事情做对》是杨钢老师老师的作品，去年有幸误打误撞接触到了克劳士比中国学院，才晓得了国内质量界大神级的人物。

杨钢，中国“零缺陷之父”，中国十大质量人物（国家质检总局），克劳士比中国学院总裁。

再来说说读这本书的感受，书一开始就采用故事导入，采用了培训场景，通过老师启发，学生讨论的形式，生动有趣案例，深入浅出分析了“第一次就把事情做对”的工作理念和价值。

书中一开篇就讲了一个斯芬克斯岛的石像之谜来吸引了我，设置了三个人：克鲁斯、德普、李，他们误打误撞进入了斯芬克斯岛，然后进入一段奇幻之旅，在这个过程中，由于每个人的理念不同，最后收获了不同的结局，通过科幻故事引出了本书的理念：第一次把事情做对。

就如作者所说：什么是第一次把事情做对？就是第一次把正确的事情做正确。做正确的事是战略和方向，正确地做事是动作与执行，第一次是效率和结果，而第一次把事情做对则是管理效能与竞争力——这就是第一次把事情做对的完事意义。

刚开始听到“第一次把事情做对”的理念，觉得这怎么可能？人非圣贤，孰能无过。正是这种想法，才会让缺陷得以存在，因为从意识上就允许存在缺陷，我们不难发现，人们能否做对，并不取决于自身的行为能力，而是取决于支配于行为能力的思想观念，而改变人的观念并不是一朝一夕的。最重要的是改变心智模式，建立第二天性。

额，也是，可以想象当时的场面有多尴尬。他的一句反问也刷新了我的认知，从源头上保证质量是明智之举，不浪费不符合要求的成本。

在工作中，会有意识的考虑问自己：我可以第一次把正确的事情做正确吗？为什么不能？哪里还有改进的空间？最近在写云市场退订的文案的时候，可能因为我自己对业务不了解，也没有相关的参考资料，只能凭借业务系统去体验、去尝试，当时为了尽快完成，第一稿写出来的时候思路乱，别人说看不懂，说实话，我自己都没理清，当被人否定的时候，我没有辩解，我接纳，我再来修改，堪称是改动次数最多的文案。

第一次把事情做对，不仅仅适应于工作中，也适合在生活中。我经常跟孩子说：如果作业、考试都能第一次就做对，那你肯定能取得好成绩。孩子似懂非懂。希望他能渐渐地明白这一非常有用的哲学理念。

所以“第一次把事情做对，是做人做事的最高哲学，是实现事业成功和人生幸福的第一法则”。