

2023年护理部主任护士节致辞(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

护理部主任护士节致辞篇一

- 1、在院长、主管院长领导下，负责全面护理工作，拟定全院护理工作的长远规划和具体计划，经院长、主管院长审批后实施，并检查护理工作质量，按期总结汇报。
- 2、负责制订和组织修改全院护理规章制度、护理常规、护理技术操作规程及护理质量标准，使各项都有准则，并严格督促执行和检查。
- 3、深入科室，对抢救危重病员的护理工作进行技术指导。
- 4、负责拟定在职护士培训计划及落实措施，组织全院护理人员的业务技术训练。
- 5、掌握全院护理人员的工作、思想、学习情况。负责院内护理人员的调配，并向院长提出护理人员升、调、奖、惩意见。对于护理人员发生的差错事故，可与各科室共同研究处理。
- 6、审查各科室提出的有关护理用品的申报计划和使用情况。
- 7、提请总务科安排有关护士生活上问题。
- 8、检查、指导手术室、供应室管理，使之逐步达到制度化、常规化、规范化。
- 9、负责实习学习的管理带教，按时完成实习计划。

10、主持召开全院护士长会议，分析护理工作情况，并定期组织护士长相互检查学习和交流经验，不断提高护理质量。

11、组织领导全院护理科研工作及护理新技术推广。

12、组织全院护士两年一次的注册审核、登记工作。

护理部主任护士节致辞篇二

今年全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了上20xx年护理计划90%以上，现将xx年工作总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

护理部主任护士节致辞篇三

尊敬的医院领导：

您好！

非常感激医院给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习，作为护理部主任，让我在这两年内得到了非常大的锻炼，不止是我自己很多人都看在眼里，医院给予我太多太多的帮助和支持。在这里，我有我的认真负责，也有我的消极任性。一路走来，点点滴滴烙入脑海深处。因为要感激很多人，感激我的领导、感激那些与我朝夕相处患难与共的同事。是他们一直用一颗宽容的'心，开导我、鼓励我、培养我。真的很感激这里所有的人容忍了冲动而暴躁的我！提出辞职我想了

很久很久，这么好的机会我都这样放弃，我自己内心也很煎熬。

但是因为家里奶奶生病了，作为孙女的我想要在奶奶有生之年好好照顾她，陪伴她。已经做到护理主任的我舍不得自己的事业也舍不得离开大家，但是我不得不做出选择，辞职专心照顾奶奶，相信医院领导也会理解我的。

在这两年的工作中，我确实学习到了不少东西。我也很清楚这时候向医院辞职于医院于自己都是一个考验，医院正值用人之际，本着对医院负责的态度，为了不让我的这种焦躁和不安情绪影响我的工作，所以我郑重向医院提出辞职。我也将这几天的事情会认真做完。

离开医院，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请医院和领导们原谅我的离开，祝愿医院蒸蒸日上。

此致！

敬礼！

护理部主任护士节致辞篇四

201x年本着“巩固优势，稳步发展”的原则，一年来做了本职工作。现将本年度个人工作总结如下：

1. 兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦狠抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。
2. 配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜

绝了针灸科的环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

3. 从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4. 加大对外宣传力度，今年主持策划了“5.12护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界学者同行的赞誉；主动开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5. 注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6. 迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分96.7，名列全市榜首。

7. 个人在自我建设方面：今年荣获“天津市市级优秀护理工作者”称号；通过赴美国考察学习，带回来一些先进的管理经验，并主动总结临床经验，本年度完成国家级论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

作为护理部主任、一名光荣的中共党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，主动参与护理支部建设，做好工作计划，让工作更有条理，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派主动向上的朝气和活力。

护理部主任护士节致辞篇五

1. 在院长领导下负责全院护理工作，实施目标管理，拟定全院护理工作计划，负责组织、协调与质量控制，定期向分管副院长汇报工作，并按期总结。实现护理工作的规范化、标准化管理。
2. 负责院内护理人员调配，向分管副院长提出护理人员升、调、奖、惩的意见。
3. 以现代护理观为指导，突出护理特色，拟定和组织修改全院护理常规与操作规程，检查指导各科室落实基础护理、分级护理与专科护理。定期参加护理查房。
4. 深入科室，经常检查、督促各项护理工作的实施效果，及时解决各科护理工作中的问题。对急、危、重患者及护理难度大的患者的特护工作，组织相关人员或亲自进行技术指导。
5. 负责拟定全院各级护理人员的继续教育工作计划。做好基础理论，辨证施护能力与中、西医护理操作技能的培训。做好信息交流工作，及时引进新理论、新知识、新技术、新方法的推广与应用。并定期组织业务技术考核。
6. 主持召开全院护士长会议，分析护理工作情况，传达、布置任务。并定期组织护士长相互检查、学习、交流经验，不断提高护理工作质量与服务水平。
7. 开展职业道德教育，不断提高服务水准。掌握护理人员的工作、思想、学习情况；并与总务科等相关部门协商解决护理人员工作、生活中的困难。对护理人员发生的重大差错、事故要与各科室共同分析研究处理。
8. 审批上报各科室提出的大型护理设备的申请计划，并定期检查设备的使用与维护情况。

9. 定期组织检查、指导门诊、急诊、病房、手术室、供应室等工作质量，做好科学管理，使之达到制度化、常规化、标准化、规范化。

10. 承担本科、大专或中专护理教学、实习任务的医院，负责贯彻落实各院、校的教学与临床实习计划，并定期检查临床教学质量。

12. 领导、组织全院护理人员开展护理科研工作。

护理部主任护士节致辞篇六

本人自从__医专毕业后，与同事们一起成功抢救了无数重危病人。1次，1名身患重症的患者在抢救过程中突发性休克，急需实施人工呼吸。由于当时病床是钢丝软床，实施人工呼吸必须1张硬板床。由于受客观条件限定，大家一筹莫展。我蜷缩着身子，钻入床下，用纤弱的脊梁顶住钢丝床。

经过20多分钟的紧急抢救，病人转危为安。当大家把我扶起来时，脸色苍白，浑身是汗，基本上不能站立。在场的病人家属热泪盈眶，感谢之情溢于言表。

在护士生涯中，象这样的例子不胜枚举。非凡是担任护理部主任以来，我天天上班便早早来到病房，第1桩事就是去看望病人，了解晚上有什么事，以便及早发现问题；晚上回到家里，也频繁会打电话到病房，询问病人情况，并提醒护士不忘帮病人翻身等。

“3分治疗7分护理”。作为1名副主任护师，我深知其中道理，决不能让病人因护理不到位而影响救治效果。平时，我对病人细心周到。在医院，重病外总是会留守不少不放心的家属，而在我工作期间，门口基本上没有家属。家属们说，看到我在，就可以放心离开了。

一、钻研业务 精益求精

参加工作以来，本人非凡注重理论和业务知识的学习，并顺利通过医学院中医护理专业大专自学考试。结合临床实践积累相结合，本人撰写了大部份的医护专业地方的学术论文等国家权威性医学刊物上刊登，并赢得了国内专家的好评。__年，组织让担负起了医院护理部主任的重担。

21世纪是知识经济时代。在1个优秀的医院中，医护人员的技术知识必须不断更新，理论与临床必须紧密结合，才能适应突飞猛进的现代医学成长需要；要成长卫生事业，培养通过的护理精英是当务之急。

二、在院领导的支持

下，本人制定“3基3严”练习和继续教育的精英培养计划。按照计划，认真组织学习，严格考试检测，同时鼓励自学或在职再教育，采取请进来送出去的办法，有针对性的培养精英，不搞认资排辈，选拔素质好、业务能力强的人员外出进修学习，学成回院后即开展新的技术工作，并推广应用，培养了1批批通过的护士和新的护士长，造就出1支业务精通、素质过硬的护士队伍。

三、以人为本 科学治理

护理部是医院护士的中枢机关，担负着全院护理工作的部署和协调。为此，在医院领导班子的指导下，本人围绕工作职责，以护理品质为核心，以优质服务为重点，以强化治理为主线，不断加强护理队伍的内涵建设，全面提高护理品质，使医院整体护理工作再上1个新台阶。

近几年来，护理部采取多种形式，教育全体护士，增强服务意识，改善服务作风，讲究服务艺术，落实“4多、4心、4严禁”和护理岗位优质服务“5规范”，并定期开展服务品质和

护理工作满足度调查，把病人满足率为100%的病区作为示范病区，总结表彰，以点带面，全院普及，达到护理工作“5满足”。

品质是医院工作的命脉，治理是品质的保证，检测是治理的手段。护理部注重强化全体护理人员的品质意识，教育引导全体护士牢固树立品质观念，严格执行各种规章制度，并对重点环节、重点部位、重点项目实施重点检测，确保各项护理工作品质达标。

在治理工作中，本人还始终坚持“以人为本”的理念，把亲情化治理贯穿于整个治理工作之中，全力营造团结、和谐的良好氛围。日常生活中，护士们无论是生活还是工作中有什么困难，本人都竭尽全力的帮助。一些青年医护人员有思想压力和波动的时候，都愿意找我倾诉，从中求得解决问题和疏导压力的良方，从而放下顾虑，全心全意投入到工作中。

通过人性化的沟通和情感交流，架起一座医院与护士、护士与护士之间的友谊桥梁，不仅增强了护理队伍的凝聚力和创造力，而且塑造了护理队伍的新形象，开创了医院护理工作的新局面。__年，在全市护理知识竞赛中，荣获“全市总分第1”，__年，在全市护理技术操作比赛中，荣获“1等奖”荣誉。

由于工作突出，本人先后多次被市卫生系统评为先进工作者；并于__年被省卫生厅、省中医药管理局授予“卫生系统优秀护理工作者”称号。

护理部主任护士节致辞篇七

各位领导、科主任、护士长大家好！应医院管理的要求，在这作为我工作的述职报告。

一、完善护理管理体系，建立科学有效的护理质量管理和评

价制度

- 1、重新修订护士长工作手册，进一步完善和规范护士长管理工作，要求护士长能按护理工作部的工作安排，做到月有计划，周有安排，日有重点，月底有小结，护理工作部每季度检查手册内容，以强调护士长在基础管理、质量控制中充分发挥质控领导小组成员的作用，也体现护士长科室护理管理的全过程。
- 2、建立了护理工作部公共邮箱及护士长信息传达系统(飞信)，及时通报护理信息和反馈存在问题，提高了工作效率。
- 3、重视执行两个《规范》。贯彻落实广东省《护理工作管理规范》和《临床护理技术规范》，护理工作部制订落实各项核心制度的指引，加强对核心制度执行情况的督查，特别是查房制度、查对制度、危重病人抢救制度，规范护理行政查房、工作制度及会议制度。
- 5、07年我院进行电脑收费及医嘱录入，规范了电脑录入(转抄)医嘱的执行及查对，正确执行医嘱。

二、病人安全管理及临床护理质量持续改进

- 1、改变护理质控模式，落实护理三级质控，取消以前的季度末护理联合大检查，改为护理督导，护理工作部成立质量督查小组：病房管理(护理安全、服务品质)小组、护理文书小组、消毒隔离质控小组，护士规范化培训小组、危重病护理小组、静脉输液小组，糖尿病护理小组，压疮防治管理小组，要求各小组按职能、质控标准及《病人十大安全目标》进行不定期、有重点的过程专项督导。护理工作部每季度根据过程督导的存在问题进行专项督查，每月底召开全院护士长大会，对督导过程中经常发生的突出问题进行分析，及时强调落实各项整改工作。
- 2、认真落实护理安全质量十大安全目标，严格执行核心制度，

各科下发病人十大安全目标，按病人十大安全目标不断建立和完善各项规章制度、护理技术指引及各类应急预案，统一购买标准床边护理安全警示标识，制订温馨输液提示，落实安全宣告，确保病人安全。对急诊、重症监护病房、助产等高风险专科经常督查护理安全问题。制订并执行手术安全核对单及输血安全护理单，规范了手术核对及输血观察、护理及记录。

3、认真落实交接班制度，改革交接班模式，设立交班日志，规范交接班流程。护理部定期参加各科室的晨会交接班，对交接班的情况进行点评，并要求护士对交接班中存在的问题，及时地采取整改措施。

4、规范护理行政查房制度，每周巡视病区2次，重点督查有关护理管理工作质量，岗位责任制、规章制度落实执行情况、服务态度及护理教学情况。把检查发现的问题及时提出针对性的改进措施，并将存在问题作为下季度检查的重点，追踪整改效果并予以记录，达到质量持续改进。

6、09年市卫生局组织专家组莅临我院对护理事业发展规划中期评估检查工作，会上专家们对医院护理工作的提出的意见和建议，护理部按照专家组的意见和建议，对照中期评审的标准，积极查找不足，认真予以整改和落实。

7、改革传统的护理上班时间，改革病房管理模式，落实护士分层级管理，护士分管床位、责任到人，高级责任护士依据能力担任组长，于去年9月份在icu内二科及外一科3个科室开始进行apn连续性排班，在试行过程中不断总结，这样以以点带面的形式以后在全院铺开，通过排班模式的改革，增加了高峰治疗时间护士的人力，减少了交班次数，保证高年资、有经验的护士在一线岗位，体现了护士层级使用，更有效地保障了护理质量和病人的安全，得到了患者、医生及护士认可。

8、改革护理文书书写，护理部制定护理文书落实计划，组织全院护长学习，并制订了首次护理记录单及表格式护理记录单，要求书写简明扼要，准确客观、实时动态记录，把点段式、分散式记录代替回顾性书写。护理部组织每季度分专科进行病历点评，由科室派人查看归档病历，科室与科室互相点评，改革后的表格式护理文书书写质量得到不断提高，简化了护理文书，减少了护士花在记录方面的时间，把更多的时间还给病人。

9、消毒供应是医院的重点部门，按规范要求，护理部主任是消毒供应的直接管理者，为了更好的规范消毒供应室的建设和管理，保证了无菌物品质量和医院感染预防与控制水平，所以我在07年进修时专门到供应室学习一周，每年参加省级消毒供应培训学习。08年我院供应室通过了市卫生局的验收。现供应室由分散式管理向集中式管理，将全院所有需要消毒、灭菌的物品、器械回收至消毒供应中心集中处理，这充分发挥了现代消毒供应中心的作用，也使我院的消毒供应模式走在全市前列。

三、做好人力资源管理，加强护理人员继续教育、护理科研、护生带教工作

1、做好全院护理人力资源使用和需要调研，做出方案，为医院对各科护士定编提供可靠依据，根据《护士条例》人力配置要求，07-10年新招聘护士?名，护理部与人事科共同合作搞好护理人员的录用与聘用工作。

2、全年外出协调人员?

3、护理部制订新护士轮训计划，各科制订新护士的培训目标，每个科室有各级各类人员培训制度及专科培训计划。

4、注重护理人员专业培训及人员综合素质培养，有良好素质的护士才能做出高质量的护理工作。为强化“三基三严”训

练，全面提高护理人员业务知识、技术水平和工作能力，结合《临床护理技术规范》要求，认真贯彻落实护士岗位技能训练，护理部将定期到临床各科进行抽查，随机抽考护理人员对护理技术操作掌握情况。

5、制定教学查房评价标准，每周组织教学查房一次，组织初级责任护士全院性业务学习每月一次，高级责任护士全院性业务学习每季度一次，每年组织完成强化操作训练8项。规范护理小讲课，全院组织小讲课学习，对讲课内容及形式进行点评。

6、护理部制订考核制度，从四个方面进行：理论考试、技术操作考核、岗位责任制质量考核和年度考核。理论考试由护理部统一安排，对全院护理人员进行理论开卷和单人单桌闭卷考试各一次，考试成绩计入个人技术档案。针对年轻护士多的特点，护理部平时到科室巡视检查时，随机考核年轻护士对本科常见病、多发病的护理理论知识和护理技能要点，这样大大提高了全院护士尤其是年轻护士的学习主动性和积极性。

四、深化“以病人为中心”的服务理念，提高病人满意度

1、护士是专业技术性服务阶层，在服务礼仪中更需体现知识的内涵，尤其是仪表、言谈、举止，对提高服务质量及医院护士整体形象有很大的影响，护理部制订护士服务礼仪要求，其内容包括仪容、仪表文明要求及护士院内举止、语言文明规范要求。每年组织护理服务方面的知识培训。

2、本着以病人为中心的思想，内强素质，外树形象，制订我院护理愿景：“您的健康、我们的`心愿”，并挂于医院宣传栏及护士站内，提升护理服务文化内涵。

结束语：随着医疗卫生事业不断发展，人民卫生健康需求日益增长，我们护理部全体人员将继续带领全院护理人员，认

真贯彻实施《护理事业发展规划》、《护士条例》的各项规定，以《广东省护理管理规范》为准则、以《临床技术规范》为指导，不断规范护理管理，加强护士队伍建设，强化“三基三严”训练，树立以“病人为中心”的服务理念，以改善服务态度，提高护理质量，保证护理安全为目的，为医院护理服务水平和护理质量登上新台阶而不懈努力。