

群众纪律方面心得体会(实用5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

群众纪律方面心得体会篇一

根据县委、县政府“改作风、抓落实、促发展”主题活动要求，结合从委员、干部、群众中征询的意见建议，联系自身思想工作实际，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与**大精神、与新时期党对党员干部要求的差距，现将自查情况报告如下，请批评指正。

（一）理论学习不够扎实。一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，甚至看标题，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的原著，学习时浮光掠影，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来政协了，政协相关理论知识学好了就行了，其他诸如政治、管理、法律等知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够□xx年初换届进入政协工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党的统一战线和人民政协理论的系统学习，对政协职能理解不够深，钻得不透。

（二）工作的全局观念不强。存在着“三多三少”：一是考虑政协工作多，思考给县委、政府当参谋少。对涉及全局性的工作，关系到全局性的问题，主动向县委、县政府反映不多，怕给县委、政府出难题、添麻烦。对涉及到稳定大局的工作，县委安排就去搞，没有安排不能主动去抓，怕越位。二是考虑眼前工作多，考虑长远工作少。主要表现在抓好日

常工作的同时，没有很好地注重提高全体政协委员的政治素质和业务素质，提高他们履行职能的水平，很好地发挥他们的作用。三是考虑政协机关工作多，考虑专委会工作少。对专委会工作调查不多，联系、指导少，造成个别专委会没有很好发挥履行政协职能的基础作用，不利于政协工作的全面开展和政协整体功能的发挥。

（三）工作作风不够过硬。虽然从走上领导岗位的那一天就知道，共产党的干部要立党为公、执政为民，但是在行动上却做得不够，现在的进取精神已不如从前，有小枝小节无碍大局的思想。一是理论与实际联系不够紧密，深入基层调查研究不够多，缺乏刻苦的调研精神。认为自己原来经常下基层，对基层情况比较了解，没有必要经常往下面跑。二是广泛、密切联系群众不够。工作中应付会议，忙于事务，走访政协委员和党外各界人士，倾听他们的诉求，为他们排忧解难不够。三是艰苦奋斗的优良传统淡了。下乡镇调查研究时，往往是听听汇报，看看材料，谈谈感情，缺乏吃苦精神，很少真正深入到工人、农民、上访群众家中，了解社情民意，掌握第一手资料，发现新情况、新问题也就少了。对基层的委员，提要求多，关心生活少；交待工作多，具体指导少。

（四）宗旨观念不够牢固。一是有退居二线的思想。认为自己干工作多年，现在来政协工作，就是到了二线，这是革命意志衰退的表现。二是有担心他人认为自己碍手碍脚的思想。认为自己从县委到政协，对有些具体工作再去发表意见，职位变了，职能变了，怕讲不到点子上，讲了后分管领导为难，把老百姓的利益放在首位考虑不够。三是廉洁自律不够严格。由于认识上存在偏差，怕太认真影响关系，影响工作，在吃喝问题上用党员干部的标准来要求自己不够。

1、放松了政治理论的学习。由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以为凭已有的社会知识和几十年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏对新理论、新知识的学习。常把工作当成硬任务，

学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服务大局，不求高标准、出精品，“跑龙套”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

2、放松了主观世界的改造。认为自己工作了二十多年，经验不少，以致于学习理论的劲头小了，深入群众、深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。在实际工作中，时常出现工作方法简单、工作急于求成的问题，艰苦奋斗的精神不够。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。

近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不牢，助长了主观主义和经验主义，总认为群众反映的热点、难点问题是有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，倾听群众意见，制定针对性措施，寻求解决问题的方法途径。

3、放松了党性修养的锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不及时。

研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不好，工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些，落实一旦遇到复杂多变和困难挫折，往往缺乏坚忍不拔、百折不回的意志和毅力，导致作风上缺乏艰苦奋斗、攻坚克难和一抓到底的魄力。主要根源是歇气、松劲的思想造成的。

1、坚持理论学习，努力提高自身素质。进一步提高对理论学

习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务，自觉做到“三个转变”，即从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。

重点是学习和掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。正确处理学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”，即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持政协党组的学习制度，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身素质和领导水平。

2、坚持求真务实，努力提高工作水平。始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。

坚决克服官僚主义、形式主义，尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进发展作为政协履行职能的第一要务，努力提高政协组织服务经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥政协自身优势，围绕经济建设中心，尤其要围绕“三强一名”县建设，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为党委、政府当好参谋。二是突出团结和民主两大主题，把维护稳定作为政协首要的政治任务常抓不懈。发挥政协大团结、大联合的优势，鼓励政协委员联系各界，沟通上下，表达民意，体察民情，为党委分忧，为政府解难，

为人民谋利，自觉协助党委、政府做好增进了解、消除误解、达成谅解、加深理解的工作，为构建和谐淳化献计出力。

3、坚持从严律己，努力当好人民公仆。按照学习理论与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强世界观的改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。切实遵守“八项规定”和“十条禁令”，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加党内政治生活，自觉执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员。

作风纪律方面怎么写

部队个人作风纪律总结

群众纪律方面心得体会篇二

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不

能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与

企业文化

息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对__站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受到了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，

让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

纪律作风方面怎么写

作风纪律方面总结

群众纪律方面心得体会篇三

一要提高思想认识，加强作风建设。作风就是旗帜，就是形象，就是战斗力，作风事关成败，只有作风硬，才能干成事。任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担，做到心里想事、眼里看事、手里干事、腿脚跑事。

二是培养苦干实干精神。最初面对复杂棘手的工作难题时会出现畏难情绪，通过不断学习才明白事业是干出来的，成就是拼出来的，只有苦干实干才是硬道理，应该多想“怎么办”，不想“办不了”。

三是强化责任担当，严守法律红线。敢担当是一种负责的行为，是一种自觉的状态，敢担当就是要用铁的肩膀负起该负的责任，做好该做的事情。强化责任担当的同时也要严守红

线，在事关原则、事关方向的问题上始终保持政治上的坚定和清醒，在日常事务中立场坚定，提升防腐拒变的能力。

群众纪律方面心得体会篇四

最近，围绕如何“强化责任心、强化落实力”，通过走访、座谈、讨论等形式，对干部队伍作风纪律方面存在的问题、原因进行了一些分析，尝试提出应对之策。

停征“两费”后，随着基层工商职能的转型和监管模式的改革，干部队伍的思想、工作作风也悄然发生了一定的改变，开拓创新、求真务实已经成为我们工作中的主流。但就目前而言，我们的干部队伍在作风纪律方面还存在着如下突出问题：

岗敬业意识；部分干部不爱学习，缺乏上进心，将精力和兴趣放在工作以外的事情上。

(二)工作方面主要是责任心不强，作风漂浮。部分干部履职尽责意识不强，有的不知责、不积极履责，遇事应付干或干不好；有的找不到工作着力点，无所事事，出勤不出力，方法简单，工作效率低下；在监管执法中，作风简单浮躁，监管流于形式，浮于表面，效能不高，片区监管责任落实不到位。执法理念有偏差，一定程度上存在唯执“罚”而执法的趋利倾向。

(三)制度纪律方面，主要是执行力不够。部分干部制度意识淡薄，纪律松弛，作风涣散，上班迟到早退，工作时间办私事、上网炒股聊天、玩游戏现象也时有发生；中餐禁酒令、车辆管理、请销假等制度上，部分中层干部自己不能带头表率、严格管理。

另外，领导班子(含分局班子)层面存在一定的任职疲劳感，长期在同一职位职级上任职，工作激情降低、动力缺乏。

深刻剖析以上问题，其产生的主要原因为：

德教育方面显得有点欠缺，干部队伍对工商部门职责意识、党员意识、公务员职责意识淡化，对部门发展的信心缺失。

(二)是中层干部交流有限，年轻的“老干部”多了，一定程度演变成了“老心态”的小干部。如本系统10个分局长任职年限5年以上的有9个，其中任职7年以上的7个，10年以上的1个，普遍在分局长职位轮岗2次以上，轮岗3次以上的有5个。长期在一个职位上工作，习惯了按部就班，极易形成求稳怕乱的思想，从而放松自己对高标准干事业的追求。

(三)是管理考评机制适用性、操作性不强。“停征两费”后，系统还没有形成一套能对个人体现“奖优罚劣，褒勤贬懒”、科学有效的工作评价体系和激励奖惩体系，特别是基层，工作忙闲不均，苦乐不平，做事的人是少数，议论事的人可能是多数，评价指标不具体、不适用、不够科学，由于系统财务体制等，用于奖励的经费少、奖惩的手段少、惩罚措施不够，工作上做多做少一个样，工资上做好做坏一个数，工作成效得不到有效形式的认可和大体相对应的激励，极易挫伤想干事者的积极性。

人换人，可是报上来的绩效考核成绩却个个是100分，充当老好人，一定程度上助长了歪风邪气。

(五)完成数字目标任务式执法现象仍一定程度存在。由于体制因素引起的经费不足、横向比较需要适当提高待遇的需求等矛盾，需强调罚没收入补充经费，一定程度上会影响执法公正性。

(六)是干部履职能力不适应。停费后，监管能力的不适应，特别是食品安全监管、流通领域商品质量监管本身要求高，而监管能力、手段明显不足，监管效果与上级要求、社会期望值落差过大，也是影响系统作风因素之一。

力，提振信心，增进干职工岗位职责意识和履职履责能力，提高全员综合素质。

(二)是要坚持集中整训，解决突出问题。整训方式上可采取，一是分层分类整训。领导班子重在强化党性、领导素质及领导艺术的培训，通过整训，把握好方向，提高领导能力；中层干部重在事业心、执行力方面的整训，通过整训，提高管理能力、团结好干部，提高向心力和执行能力；一般干部重在强化责任心、爱岗意识、培养履职尽责意识、追究失职渎职责任的整训，通过整训，增强责任意识，提高履职力和落实能力。二是结合具体工作抓整训，检验整训效果。每年确定一至二项工作薄弱项目，如：食品安全、主体证照等，与整训工作结合起来抓，通过整训促工作、促队伍建设。三是结合典型问题查处抓整训。整训期间要发挥各级督查队的职能，加大暗访督查力度、问题查处力度。对督查发现的问题，建议通报到具体责任人，增强震慑力。

核兑现；三是要建立操作性强、适用性强的督查问责机制，增加经济问责方式。

军人执行纪律合格方面

部队执行纪律个人总结

群众纪律方面心得体会篇五

为担当者担当。鼓励干部敢担当有作为，就要让党员干部敢于放开手脚。对履职担当、改革创新过程中出现的错误和偏差，深入落实“三个区分开来”，推动形成鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责，解决一些干部怕担责、怕出错、不敢为、不敢试等问题，让干部愿意放下包袱、敢于作为。

保干事者无忧。各级领导干部要树起更高的标准，主动转变

领导方式，习惯在监督下开展工作，怀着对群众那股亲劲、抓工作那股韧劲、干事业那股拼劲，能担责、能担难、能担险。对被诬告的干部，要予以有效保护，并及时消除负面影响；对恶意中伤、诬告陷害的行为，要依规依纪依法追究，为基层干部撑腰鼓劲。形成既严守纪律底线，惩处违纪者、问责不为者，又旗帜鲜明地为担当者担当、为改革创新者撑腰，既严格管理干部，又限度调动广大干部积极性、主动性、创造性的良好政治生态，以党的建设高质量助推经济发展高质量。

“国之兴，在于施政；政之兴，在于择人。”新时代呼吁锐意进取的“干将”“闯将”。树好用人导向，创新选人用人机制，为改革者鼓劲，为实干者撑腰，为担当者担当，为负责者负责，激起广大干部干事创业的活力，挑起时代赋予的重担，助力南阳高质量高效率跨越发展。