

太平鸟年终奖样 建筑公司绩效考核管理方案(精选9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

太平鸟年终奖样篇一

为公司长远发展服务，围绕市场，以人为本，以文化管理，激发全员参与，共同发展，以加强本车间各项管理及达成公司制定的年度预定经营目标，并充分掌握各工序所分担的工作责任，提高车间全体员工工作积极性，有效提高公司整体效益，而达到公司年度的营业利润为目的，特颁布此考核办法。

(一)、以安全生产为原则安全与我们每个人都密切相关，这也是以人为本的根本问题。我们只有安全的工作才能为自己为企业更好创造效益。

(二)、以稳定生产为原则提高全员工作积极性，营造和谐工作氛围，创造平稳的条件，稳定生产，保证完成公司下达的生产指标，改善收益。

(三)、以节约原材料成本为原则用最少的资源(人、物、设备)进行生产制造，加强统计及会计成本核算，让原材料的节约直接形成经济效益。

(四)、以车间管理制度和考核办法为原则在贯彻执行公司管理办法和规定的同时，群策群力，持续改善，发挥集体智慧，确立最合适的工作标准，使各项工作做得井井有条，公正透明考核做到赏罚分明。

(五)、以技术管理为原则重视人才，技术和质量是产品的生命，全力保障后工序所必需的质量和要，牢固树立后工序就是自己的客户的思想。

(六)、以保证设备正常运行为原则各种设备都以生产为核心，对问题要及时发现、及时处理，切实做到设备正常运行。

(一)生产加工部一线生产正式员工适用；

(二)有特殊贡献或技能经公司及生产加工部部长书面特别批准的人员可以适用；

(三)在试用期间和来公司学习实习的员工原则上不适用；

(四)违反公司纪律，有公司书面处理决定文件的员工不适用；

现有班组拆分为焊工组和综合组两部分，以计时和吨单价相结合进行计算，以工时和产品重量为计算单位表现方式，以每个产品重量为基础，分别向焊工工序和综合工序以工作票的形式分配工时，焊接工序占总重量单价的55%，其他工序占总重量单价的45%，但以工时为单位表示(如一个产品重量为1000kg按月底总收入除以总吨位得出每公斤单价，焊接人员单人占此产品的'55%吨位单价，其它45%以工时方式分配给综合组，而此工时是根据具体产品实际制作工时进行分配)。

考核计算期间依照会计月度上月26日起至本月25日为止，于每月月初计算前月各组考绩成绩，并依各组组长、班长及车间主任工作考绩会最终分数报财务按规定办理。

以第三条适用资格为依据，全员实行同工同酬，基础工资统一调整为1400元。

产品质量检查合格进入成品库，方可作为吨单价和工时提取根据。半成品及备料不作为吨单价和工时计提根据。

在规定单位工时期间内完成工作量并合乎质量要求的，按100%计提工时数；未完成工作量，时间未超过两小时的，按90%计提工时；超过四小时的按80%计提工时；如果影响交货期的，按50%计提工时；因个人原因未完成工作量或造成其他工序未完成工作量，并向班组或车间讨价还价的，不计工时，并反扣相应工时加与完成该项工作者，或者作为车间奖励工时。

车间总体制造产品数量多，个人工作效率高，吨数或工时就多，绩效工资自然就高。

除按照工时完成情况进行考核外，车间和班组还须按人、机、料、法、环五方面对员工进行考核，这需要逐步根据车间工作情况，制定或者完善具有可操作性的规章制度。

(一)、人：考核安全意识、工作态度、执行力、服务意识、公司及车间制度执行情况等方面。

(二)、机：考核所辖和使用设备维护、保养、使用等方面。

(三)、料：要全员提倡成本意识，对合理用料，减少浪费的举措要进行增加工时奖励，对只图自己方便，浪费严重的，要加大扣分力度。

(四)、法：要严格按照生产工艺工序进行生产，牢固树立以生产工艺为中心思想，增强质量意识，全力保障后工序所必需的质量和要求的，有效节约制造时间，提高车间生产量，提高产品进度、精度和质量。

(五)、环：对所辖区域卫生、设备卫生、物品工具摆放有序进行考核。

为提高车间整体素质，弘扬正气，维持良好的生产秩序，提高劳动生产率，保证生产工作的顺利进行，根据车间目前实

际现状对下列事项进行一个工时至七个工时的考核：

(一)、员工出现违反考核事项，不论是车间或者是班组负责人，都必须先予以警告，警告后立即改正的，不予考核，警告后仍执意不改的，应立即考核，并记录与考核表中。车间原则上不直接考核员工个人，出现考核事项考核班组，班组考核个人。

(二)、员工上班时应该穿工作服，带安全帽，上班不允许穿拖鞋、短裤、赤背等，违者每次处罚一个工时。

(三)、员工在生产过程中应严格按照质量标准、工艺规程和工序进行操作，不得擅自提高或降低标准，在操作完成后作好记录，若经警告后不及时改正的处罚五到七个工时。

(四)、车间员工必须服从车间和班组的安排，对不服从安排、谩骂者每次处以两个工时的处罚，对人身攻击者处以七个工时的处罚并交公司人事部。

(五)、要树立“下一道工序就是我的用户”的观念，将质量意识贯彻于整个工序、不制造不合格品、不向下一道工序流送不合格品、还应维持管理这些状态。若出现弱化质量要求，得过且过，不讲协做及工序要求，只图自己方便、快捷，一经发现或投诉，将对其被投诉范围内所制作的每一工件进行一到七个工时的处罚。

(六)、实行现场管理中的“杜绝浪费”，坚持“盈利作业”的观念，在任何作业过程中，都要具有成本意识，若发现明显浪费现象，经劝阻仍坚持不改的，将视具体情况处以一到七个工时的处罚。

(七)、员工在现场首要的工作是“完成生产任务”，为了实现这一目的，就必须以交货期和质量标准为中心进行全方位管理，抑制人、物、设备、方法的散乱现象，如遇此种情况，

车间积极提倡全员形成一种从发现到采取对策为止的最为合适的良性循环状态。若有员工采取等、靠、要等方法，有意制约完成生产任务这一目的的实现，只要调查属实，将给予七个以上四十二个以下工时的处罚。

(八)、员工要保持岗位的清洁干净，物品要按规定位置放置整齐，不得到处乱放，每天下班后必须打扫使用设备和所辖区域卫生，周末须进行大扫除(公司内的门、厕所、窗户、设备保养、风扇、饮水机等都须清洁)。各班组长要切实负起责任，针对脏乱差者，班组及车间将给予一到七个工时的处罚。

野蛮操作，损坏设备的要给予严格处罚，处罚额度为设备检修时间的两到五倍工时，设备故障率高的要查明原因进行一至七个工时的处罚。

为启发全体员工的想像力，集结个人的智慧与经验，提出有利于公司生产的改善及业务的发展，以便达到降低成本、提高质量、增进公司经营、激励同仁士气，公司及车间对以下合理化建议视作用和产生效益大小进行10元至500元奖励：

(一)各种产品工装夹具、操作方法、制造工艺、生产工序、行政效率等的改善。

(二)有关机器设备、维护保养的改善。

(三)有关提高原料的使用效率，改用替代品原料，节约能源等。

(四)新产品的的设计、制造、包装及开发等。

(五)废料、废弃能源的回收利用。

(六)促进作业安全，预防人身或设备事故发生等。

5s是现场管理的基础，是tpm(全面生产管理)的前提，是tqm(全面品质管理)的第一步，也是iso9000有效推行的保证。

目前车间尚不具备推行5s活动的的能力，车间全体员工应积极学习车间下发的“5s”基础知识和“5s”学习问答，车间不定期举行书面考试，考试不合格的车间将按五到七个工时进行处罚。

各班组或员工对于本办法有任何疑问时，由车间汇整后，呈报生产加工部代为释疑；倘若有修订的必要时，则由生产加工部提列改善建议方案，交人力资源部呈报总经理评核。

本规则自20xx年x月x日起实施。

太平鸟年终奖样篇二

根据《县文明单位创建管理办法》、《会议纪要》、《关于做好20__年度县级文明单位考核工作的通知》等文件精神，教育局将在3月上旬开始对县直教育单位的文明创建工作进行检查，现将相关事宜通知如下：

一、时间

(具体考核时间由考核组提前通知到学校。)

二、考核对象

一中职中实小实中特校县直幼儿园

三、组织机构

(一)领导小组

(二)考核小组

考核对象：一中特校县直幼儿园

考核对象：职中实中实小

四、考核内容

(一)门前“五包”(包卫生、包绿化、包设施、包市容、包秩序)落实情况;

(二)道德文化和社会主义核心价值观宣传情况;

(三)六项重点活动(道德讲堂、志愿服务、“讲文明树新风”及核心价值观公益广告宣传、网上传播文明、帮扶共建、文明礼仪教育及文明行为引导、文明素养培育)开展情况。

(四)开展“十星级文明教师”、“十星级文明学生”创建情况。

五、考核方式

1、看：看现场，重点看单位环境建设和宣传文化氛围。

2、听：听取被考核单位文明创建情况汇报，侧重创建工作组组织领导、活动开展及特色亮点提炼、问题分析等。

3、查：查看创建重点活动档案资料(文字、图片、视频)收集整理是否齐全规范。

4、评：组织单位干部职工、服务对象、“两代表一委员”对创建满意度进行测评。测评人员不低于20人，“满意”、“基本满意”、“不满意”分别达80%以上的计10分、6分、0分。

六、工作要求

- 1、各考评单位要高度重视，落实相关人员协助做好相关组织工作。
- 2、各考评单位参照县文明下发的考评细则进行自评。
- 3、考核组准备充分，分工具体，操作规范，力求公正公平，确保考核质量。
- 4、存在“一票否决”的单位不能参评。