

活动资源包 县国土资源局庆五一迎五四 活动方案策划书(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

活动资源包篇一

各乡镇、机关、事业、企业工会：

为庆祝“五一”国际劳动节，丰富全县广大干部职工的.节日生活，县总工会决定举办“庆五一·迎五四”气排球比赛，现将有关事项通知如下：

一、活动主题：弘扬劳动精神争当时代先锋

二、报名时间和地点：

1、报名时间：2018年4月12日至24日，逾期不予办理。

2、报名地点：县体校办公室，联系电话邮箱：。

领队会和抽签时间：2018年4月2日上午10点在青少年活动中心一楼召开领队会、抽签。

三、参赛办法：

1、分县直和乡镇两个大组(如果乡镇报名参赛队数少于6队将不再设乡镇组)。

2、比赛分男子组、女子组进行，每个单位均可报男、女队，

每支参赛队可报领队、教练、运动员10人。

原则上以单位组队参加，县直单位干部职工比较少的，可以在系统内组队，每人只能参加一个队的比赛。

四、开幕式、比赛日期和地点：

开幕式、比赛时间：2018年月2日19:0于体育馆举行开幕式，开幕式结束后接着比赛。

五、奖励办法

1、按参赛队0%给予奖励。

2、奖金额：第一名：100元第二名：100元

第三名：1100元第四名：900元

第五名：700元第六名：600元

活动资源包篇二

根据国家和河南省、郑州市关于国有企业改制工作的方针政策，结合公司实际情况，制定《中国药材郑州公司职工安置方案》。

一、企业职工基本情况

截至20_年12月1日，郑州公司在册职工总人数201人。其中：全民固定工114人(含1985年前集体工)、合同制职工43人(含1986年后集体工)；离退休职工44人(其中退休职工38人，离休职工6人)。

(一)郑州公司本部171人。其中：全民固定工109人(含1985年

前集体工)、合同制职工28人(含1986年后集体工);离退休职工34人(其中退休职工29人,离休职工5人)。

(二)林州库30人。其中:全民固定工5人(含1985年前集体工)、合同制职工15人(含1986年后集体工);离退休职工10人(其中退休职工9人,离休职工1人)。

二、职工身份转变

(一)职工身份转变的目的:通过与原国有企业解除在国有体制下形成的劳动关系,取消国有职工身份。改制后到新公司工作的职工,由新公司与职工重新签订劳动合同,形成新型的人事劳动用工机制。

(二)转变对象和范围:郑州公司全体职工。包括在册的在岗人员、待岗人员、停薪留职人员及内退人员等。

(三)新公司全员接收现有在册职工。尊重职工本人去留意向。职工可自愿选择自谋职业或继续到新公司就业。

(四)身份转变程序

1、张榜公布职工工龄及经济补偿测算情况。

2、由职工本人填写《国有职工身份转变申请及去留意向表》。

3、参加改制的全体职工与公司签订《职工国有身份转变及解除劳动关系协议》,取消国有职工身份,原与郑州公司的劳动合同即行解除。

4、职工身份转变后,编制《国有职工身份转变及解除劳动关系名册》,报中国药材集团公司及当地劳动部门备案。

(五)身份转变及解除劳动关系的时间确定为新公司成立前一日。

三、经济补偿和职工安置

(一)职工国有身份转变及解除与原企业劳动关系后，依照有关政策和协议予以经济补偿。

职工经济补偿金数额，将根据国家和地方相关规定计算。职工参加工作时间及用工性质，以人事档案资料为依据。工龄截至日期为劳动关系解除之日，由公司人力资源部按实际工龄(不满一年的按一年)核定。

(二)在职职工经济补偿

1、全民固定工的标准：按郑州市20_年职工平均工资16694元乘以3除以30再乘以实际工作年限，30年封顶。林州库职工按相同标准计算。

2、合同制职工的标准：工龄每满一年发给一个月工资(按郑州市20_年职工月平均工资1392元标准计算)，30年封顶。林州库职工按相同标准计算。

3、1985年年底前参加工作的集体工按全民固定工的标准执行;1986年后参加工作的集体工，按合同制职工的标准执行。

4、国家分配的大、中专毕业生及退、转军人按全民固定工的标准执行。

(三)非正常上班职工经济补偿

1、非正常上班职工指待岗、停薪留职等已离开工作岗位的职工(不含内退)。

2、经济补偿标准：

(2)凡已办理过停薪留职手续的职工其停薪留职期间不再给与

经济补偿。

3. 下列人员不支付经济补偿：

(1) 办理调离手续的职工；

(2) 在企业挂靠档案不上班的挂名人员。

(四) 职工内退条件和待遇

1、原已与公司办理过内退手续的职工，改制后维持其原内退待遇不变。

2、对距国家法定退休年龄不足5年(含5年)或在企业工作30年以上(含30年)的职工，可选择内部退养或领取经济补偿金。选择内部退养者，其内退待遇按本人现工资标准的80%计发，不再享受经济补偿金。

3、内退职工待遇改制后由新公司按月发放，并正常缴纳应由企业负担的养老、失业、医疗等各项基本保险费和住房公积金，直至办理正式退休手续为止。

(五) 离退休职工的安置

1、企业改制后，对企业现有的离休职工按郑州市有关规定办理医保统筹。但是在未办理医保统筹前，离休职工所发生的医疗费用仍按国家有关规定由新公司办理。

2、离退休人员(不含改制后新退休人员)原企业负担的补贴(35.7元/月人)由新公司继续负担。

(六) 其它补偿

1、考虑公司长期工资偏低的实际情况，对改制基准日前的在职职工工龄给予一次性补贴，补贴标准：工龄每满一年发

给330.60元，30年封顶。此外，对改制基准日前的在职职工本企业工龄再给予每满一年480元的补偿。

2、企业改制前拖欠职工的养老金、医保金、失业金、住房公积金、工资等，经审计评估确认的，在本方案经职代会通过并且企业改制方案经中国医药集团总公司批准后一个月内一次性清偿。

3、职工房改住房发证后，按国家规定的房改政策，核实后予以退发多集资的房款差额。

四、其他有关事项

(一)不同意签订《国有职工身份转变及解除劳动关系协议》的职工，可暂时保留国有职工身份不变，并可根据需要在中国药材集团内重新安排工作。

(二)对拖欠公司各种款项(包括各种借款、业务往来欠款、各项社会保险费、管理费、应补交的职工建房集资款等)及物品的职工，在身份转变前予以清收。到时不偿还者，按自愿解除劳动关系处理，并直接以其应得经济补偿金和应付职工内债抵偿，仍有余额的，按照法律程序提起诉讼追回欠款及物品。

(三)解除劳动关系的职工档案转移：与原企业签订《解除劳动关系及职工国有身份转变协议》自谋职业并领取补偿金的职工，其档案由公司人力资源部协助移交劳动行政部门规定的机构保存，应交纳的各种费用由个人负担。

(四)改制后的新公司与留下来就业的职工重新签订《劳动合同书》。重新签订劳动合同的职工，社会保险年限累计计算，新公司工作时间重新计算。

新公司按照有关规定按时足额交纳社会保险费，及时为职工

接续养老、失业、医疗、工伤、生育等各项社会保险关系。新公司员工依法受到保护和制约，企业和员工共同遵守相关法律，各自行使权利，履行义务。

(五)新公司须向到新公司就业的职工出具债权凭证及偿付承诺，以保证职工将来离开新企业或退休时能按时足额拿到经济补偿金。

(六)本方案经公司职工代表大会审议通过并报中国药材集团公司批准后实施。

活动资源包篇三

因矿山资源问题，企业无法正常组织生产，经集团公司批准，我公司从20_年7月24日起，由生产企业转为探矿企业。企业留用员工数量大幅减少，为此，经请示集团公司并县劳动局批准，制定职工安置方案。

一、企业职工基本情况：截至20_年8月28日，企业在册职工294人，其中高管4人，拟留用54人，休产假2人，停产放假234人。

二、指导思想：坚持以人为本的原则，从维护职工切身利益出发，严格执行有关法律法规和政策，依靠地方劳动行政管理机关的指导，规范操作，妥善完成此项工作。

三、主要政策依据

《中华人民共和国劳动合同法》、《辽宁省工资支付条例》。

四、成立职工安置工作暨解除劳动合同及经济补偿领导小组：

组长□_x

副组长□_x

成员□_x

领导小组下设办公室，办公室设在公司综合办公室，负责解除、终止劳动合同及经济补偿有关日常工作。

五、经职工本人提出书面申请，集团公司可向集团所属矿山转移安置职工，但由集团公司负责安置的，不再享受经济补偿金，书面申请截止到9月15日。

六、从事职业病危害作业的职工要进行离岗前职业病健康检查，排除矽肺等职业病后方可签订《终止(解除)劳动关系证明书》。

七、解除、终止劳动合同工作由建昌县劳动局派人到企业现场集中办理。

八、解除、终止劳动合同的经济补偿金发放标准按《劳动合同法》第四十七条的规定办理：

(2)经济补偿金按职工在公司工作的年限计算，每满一年支付一个月工资的标准向职工支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的按半个月支付。

(3)职工月工资高于葫芦岛市20_年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿金的标准按葫芦岛市职工月平均工资三倍的数额支付。

(4)以上所称月工资是指职工在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

九、职工放假期间，按照×市最低工资标准的60%发给放假工资，放假工资按放假天数计算。

十、自动离职(依据放假前考勤或者个人离职表为准)的不予补偿。

十一、工伤职工、休产假职工按有关规定处理。

十二、签订《终止(解除)劳动合同证明书》后,将一次性给予经济补偿并统一办理有关保险关系转移和失业保险金领取事宜。经济补偿金由县劳动局审批后发放。

十三、本方案经向职工说明并经县劳动行政管理部门审核后实施。

活动资源包篇四

现在是信息时代,教研活动可以通过录像进行。前几天,我观看了青山镇八河中心小学六年级语文《写给家乡孩子的一封信》的教学录像,王蕾蕾老师这节课让我受益匪浅。

首先,导入自然流畅。王老师以谈话的形式导入,让学生很自然的进入课题。整个过程王老师是围绕着巴金爷爷为什么给家乡的孩子写信来贯穿,从而引导学生要热爱家乡、热爱祖国的思想品德。整堂课王老师的教态自然、语言流畅,肯定是做好了充分的准备。

其次,课堂组织能力好。整堂课王老师都能调动学生的学习积极性,学生的思路都能跟着老师走完整堂课,师生互动很好,课堂气氛非常活跃,但纪律性强。

再次,中心思想突出。在教学的思路,王老师让学生通过巴金爷爷写给家乡孩子的一封信中体会到巴金爷爷对家乡孩子的关心和热爱,抒发了要让自己的生命开花的情感,同时告诉我们:生命的意义在于奉献而不在于享受的深刻道理。

通过这次学习,让我知道语文课程的魅力所在,特别对于我

这个刚踏入语文门槛的曾经的数学老师来说。刚接触这门课程，脑子里还有太多未知数，还有很多东西需要我慢慢去摸索，去实践，希望自己在以后的教育教学中工作中能有新的突破。

文档为doc格式

活动资源包篇五

一、指导思想

以市、区有关“送优质教学资源下乡工程”会议精神为指针，全面落实相关工作要求，切实推进课程改革，进一步创新教学研究制度和方式，积极探索教学规律，不断优化课堂教学，引导教师不断提高教学水平，促进全校各年级各学科教学质量的全面提升。

二、工作要求和任务：

（一）加强学习，提高认识

省“优质教学资源下乡工程”，是深入推进义务教育均衡发展、缩小城乡教育差距的重要举措。我校将通过活动宣传促使全体教师明白送优质教学资源下乡工程”的意义。实施这项工程，能让我校学生也能接受到优秀教师的课堂教学，促进学生的发展，让我校教师与优秀教师同上一节课，能有效促进我们学校教师的专业化发展，从而促进学校的发展。

（二）加强培训，强化指导

1、加强课标学习，进一步更新观念：

只有对课标的深刻理解，才能正确地解读教材，创造性地运用教材，才能领悟优质教学资源中的课的设计意图，从而实

现机师（屏幕中的教师）与现场教师、学生三者间的有效互动，提高教学资源的实效。

2、做好操作指导

第一：成立操作培训指导小组，帮助教师正确使用电教手段，提高资源使用效度。

第二：加强课堂教学的指导，实现课堂教学的最优化。首先，以骨干教师、教研组长、熟练掌握多媒体技术的教师为突破口，进行教学试点，上试验课、观摩课，带动本学科的教学。

3、请进来，走出去，请市区教研室的专家、名校优秀教师进行现场指导，组织教师去先进学校参观学习。

（三）、健全制度，促进落实1、加强备课组制度：

尝试“解读教材——看优质教学资源——分析学生——备课——课堂教学——反思”环节，提高教师课堂教学的能力。同时积极开展同课异构活动，通过“优质教学资源”和“本我化”的教学对比，取他人之长，促进课堂教学效益的提高，促进教师的专业发展。

2、加强教学反思制度：

从师生双边的活动到机师（屏幕中的教师）与现场教师、学生三边的活动，课堂组织、结构，获取信息的途径都发生了发生，对课堂的教学密度、容量的控制，对现场教师的要求更高了。因此，教学反思尤为重要了。反思要深刻，杜绝形式主义，要在先进的教育教学理论的指导下，结合教学实践进行反思。

3、建立评估制度：

教导处定期对教师的教学水平和学生的学习水平进行定期评估。通过上课、教学案例评比等形式，检验教师的教学水平；通过对学生进行综合测试，检测学生的学习成绩、学习能力等，促进师生的发展。

（四）、加强研究，促进提高

1、发挥教师个人、教师群体各自的优势，突出行动研究、合作研究创新研究。组织不同形式的研讨会、教学沙龙，将教师在使用“优质教学资源”教学中的领悟及具体操作中所遇到的困惑或问题形成教学研究课题，开展真正意义上的实践反思。

2、组织课堂教学观摩，围绕教学设计思路和策略，课堂教学的达成度进行群体的评课，切实解决教师在使用“优质教学资源”教学中迫切需要解决的问题。

3、开展课堂教学、优秀案例、优秀论文评比，鼓励教师在此活动中要勤于学习，善于洞察，敢于探索，乐于奉献，做一个有思想的教师，享受自己有思想、有思考的乐趣。

4、积极参与市、区教研部门组织的各类活动、竞赛，在活动、竞赛中不断积累经验，提高实施能力。