

最新保安自我工作鉴定 保安工作自我鉴定 (实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保安自我工作鉴定篇一

时间无情的流走，不留有半点的痕迹，回顾我进xx百货公司将近2年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。

一、加强思想学习，保持积极进取的精神风貌，正确认识自己的职责和角色，对自己的岗位负责，对自己的言行负责。认真监督保安做好车辆进、出厂登记，来访人员的登记，出货数量和总箱数与系统的对单，确保每批出货都有据可查。

二、责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，一年来我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

三、在工作中也存在着一些缺点和不足，如对稽核缺乏足够的了解、没有系统学习过稽核专业知识；与领导缺少沟通与工作汇报；在今后的工作中，我将努力坚持“求真务实、诚信为本，脚踏实地、业精于勤，与人为善、真诚相待”的人生宗旨，以“学海无涯苦作舟”为勉，虚心学习，不断提高自己的专业水平和综合素质，勤奋工作，为公司的发展尽心尽力！

保安自我工作鉴定篇二

非常抱歉地递交这份检讨，对于此次我在工作期间出现上班期间看人下棋的错误。

准确来说，这是我的工作纪律素养问题，充分说明我在个人工作觉悟方面有所欠缺，非常不应该。这样的严重错误实在让单位领导对我产生不满与失望，我对此深表抱歉与惭愧。

对于此次事情，我经过领导的批评教育与省，我深表遗憾与愧疚。在此我要做深刻的检讨，最努力来避免今后出现此类错误。

回顾我的错误，我分析如下：

首先，此次上班期间看人下棋的行为，是由于我遗忘工作本职任务，没有意识到作为一名保安人员职责所在就是时时刻刻检查岗位，确保营业厅时刻处于一个井然有序、安全规范的'状态。

其次，这次工作错误表明我在工作当中存在疏忽意的问题。这个问题足以导致我今后出现一些工作问题，为此我深感忧虑与懊悔。好在这次领导查找出我的问题，我纠正了工作错误。

再者，我身为前台人员，守在单位安全保卫第一线，应该时时刻刻严肃要求自己。可是我却松懈了对自己的要求，思想

上了放松了警惕，心志上又出现了娱乐心思，擅自观看他人下棋。

总而言之，上班期间看人下棋的行为是错特错的。我在工作期间不应该有任何松懈与偷懒，这是不允许的，今后我一定要严肃看待这次错误，绝不再犯。并且我要在岗位上认真工作，为公司发展贡献自己的一份力。

保安自我工作鉴定篇三

本人的个性方面是属于那种喜欢快乐工作，喜欢把工作当作生活的一部分。我认为工作不光是为生活而工作，人应该享受工作，这是我的人生奋斗目标之一。我的工作态度方面，工作是每个有工作能力的人为社会的职责。在具体的工作中应该主动点，不喜欢被动的这也是我本人的原则之一，喜欢主动不喜欢被动。

本人对于行业,我没有太注重的,其实干什么都是工作.从实际的一面来说,工作毕竟是生活的一部分的在社会的`角度出发,工作也是每人的义务.并从中体现自我的价值一种途径,也是生活的需要.

保安自我工作鉴定篇四

自我鉴定是对一个阶段的学习或工作进行回顾检查并分析评价，自我鉴定可以使我们更加明确目标，让我们来为自己写一份自我鉴定吧。我们该怎么去写自我鉴定呢？以下是小编精心整理的保安工作自我鉴定，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

在我看来无论做什么工作都要以一个认真的态度对待。只有这样才能让我们热爱自己的工作，才能让我们在自己平凡的岗位上做出成绩。回顾将近2年来的工作，可以说是成绩多多，

受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。

在大型的百货公司里担任保安工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，一年来我们重点抓了三项工作。一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。三是抓思想建设。由于我们的同事来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。

虽说保安工作不怎么起眼，但它实实在在的是一个百货不可缺少的保障，因为我们的工作不仅要保障光顾我们百货的顾客的生命财产安全，还要保护好我们卖场里的货品安全，虽然工作繁杂反复，但是这锻炼了我的组织和沟通能力，让我的交往能力大大的提高。在处理突发事件和紧急事件方面，觉得自己的应变能力还有欠缺，以后在工作中一定与这方面比较优秀的员工多多沟通，多多学习，同时在工作中自己也不断的学习和积累。

“大事小事认真做，重复的事情快乐做”，我一直以来都谨遵着这条准则，在工作中严格要求自己，绝不让不确定的安全隐患在自己的眼皮底下存在，一经发现事情就立刻解决，严格遵守公司的章程办事，这是我性格里的优点，当然我也有不足，就是不太健谈，性格不是太外向，我会在以后的工作中努力克服。

在往后的工作中我希望自己能有更大的进步，更多的锻炼自己的工作经验，努力做好每一次商场的大的促销，保证顾客的生命财产安全，保证卖场的的安全，在自己的工作里尽量不

出差错，与同事们共同努力为公司的美好未来添砖加瓦。

保安自我工作鉴定篇五

工作态度的好坏对工作完成有很大影响，在这段时间的工作中，我本着认真负责的态度，做好了各项工作，维护来了公司得到安全，不仅给公司带来了安全，还让顾客感受到了安全，这是作为保安的我感到很欣慰得到，我很热爱自己的工作，我在工作岗位上兢兢业业、勤勤恳恳。下面我就自己的工作做一下自我鉴定：

在大型的百货公司里担任保安工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，一年来我们重点抓了三项工作。一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。三是抓思想建设。由于我们的同事来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。

虽说保安工作不怎么起眼，但它实实在在的是一个百货不可缺少的保障，因为我们的工作不仅要保障光顾我们百货的顾客的生命财产安全，还要保护好我们卖场里的货品安全，虽然工作繁杂反复，但是这锻炼了我的组织和沟通能力，让我的交往能力大大的提高。在处理突发事件和紧急事件方面，觉得自己的应变能力还有欠缺，以后在工作中一定与这方面比较优秀的员工多多沟通，多多学习，同时在工作中自己也不断的学习和积累。

“大事小事认真做，重复的事情快乐做”，我一直以来都谨遵着这条准则，在工作中严格要求自己，绝不让不确定的安全隐患在自己的眼皮底下存在，一经发现事情就立刻解决，严格遵守公司的章程办事，这是我性格里的优点，当然我也有不足，就是不太健谈，性格不是太外向，我会在以后的工作中努力克服。

我觉得自己在工作中国表现和出色，在往后的工作中我希望自己能有更大的进步，更多的锻炼自己的工作经验，努力做好每一次商场的大的促销，保证顾客的生命财产安全，保证卖场的的安全，在自己的工作里尽量不出差错，与同事们共同努力为公司的`美好未来添砖加瓦。为我们的祖国贡献自己的力量。

保安自我工作鉴定篇六

一、在劳动纪律方面，为了提高保安服务质量，切实维护我公司利益和展示我公司良好形象，保证被服务单位有1个正常的工作秩序，严防各类突发事件的发生，为客户供给1个良好的工作环境，在上半年严格落实保安公司各项规章制度，严格执行相关的、可行的奖惩条例，经过奖惩条例的执行激励了一些态度不端正的、工作懒散的员工，使得员工在工作中产生1种好学、征求上进的兴趣，同时营造了1种浓厚的学习氛围。

仅第一、二季度组织员工消防培训8课时、业务技能培训144课时，组织消防演练2次，使每位员工熟练的掌握了消防知识、业务及操作技能，另外还起草了各种应急突发事件的预案。

二、在环境卫生及宿舍内务方面及时检查、督促和进行相关的内务整理培训，使得员工能够自觉的养成区域卫生不定时清洁、内务整理规范有序的良好习惯。

三、在安全上也加强防范，增强保安人员的职责感，不定时

检查他们工作，看他们是否养成良好的工作习惯。首先对摄像监控室定期的进行抽查设备情景，查记录，对记录填写不属实严格的进行了处理，经过严格的管理使得每位员工都拥有了一份职责心和职责感。当然，其中也有的员工常常会产生对工作逆反的心态，甚至产生惰性，对这样的情景我们没有先处罚，首先加强培训，耐心沟通，同时经过多次组织开班前会、单对单沟通形式将惰性的局面整体扭转。

四、业务拓展情景，年初至今半年时间陆续拓展两个项目，增加人员8人，这些成绩源于宾馆严格的管理，宾馆的管理就是所属区域的门面牌，仅有好的服务质量才能够吸引很多的顾客。其中这些还是靠实际内在的一些东西就是质量，形象、服务意识、素质三者缺一不可。仅有这三样能够长期的坚持下去才能够吸引很多的顾客眼球，才会有很多的“买主”。

上半年来，每一天都在发生着巨大的变化，一、二季度作为保安部的我们配合甲方迎检20余次，检查部门主要包括消防支队、区安监局、治安支队、区分局内保处，共查出问题3项，现场进行了整改，主要问题0项。在工作中进取配合甲方，有问题及时协助甲方处理，在这一方面得到了客户方领导的认可。同时使得客户方对我保安公司予以工作上的肯定。

当然整体来看是不错，但实际工作当中还存在着一些不足之处：

保安员对“保安行为规范”的认识了解还是不够。如个别保安员在执勤期间与不配合保安疏导安全出口的客人因为不听保安指挥导致发生争执，严重影响了保安员形象，未做到“打不还手、骂不还口”的宗旨及顾客至上的宗旨，出现问题处理不了的要及时汇报，由上级解决。针对这点，每月必须对工作人员的行为规范、服务意识、以及各项规章制度进行陪训，以到达完善管理要求。

以上是我的工作鉴定，请领导批评指正。

保安自我工作鉴定篇七

本年度，保安服务有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以服务服从工作，服务经济建设和社会安全为宗旨，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建设，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会职责，实现了公司业务的良好健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作报告如下：

一、继续完善各项规章制度，推行规范化建设模式

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每一天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改善和完善，初步构成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。到达了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

二、强化保安服务管理

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中。全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情景和自我的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变本事等制定的达标标准，做到奖惩分明。

三、加强班长的培训

在，班长被誉为军中之母。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拔优秀人才来担任各驻勤点的班长。并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理本事等综合素质高低不一，参差不齐的现状，在今年的7月份，专门对现任保安员班长及骨干分子35人进行15天的基础队列动作训练和业务管理本事的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。

保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情景、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情景。经过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

工作鉴定4

20__年在公司领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，经过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护本事；经过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一向在各方面严格要求自我，努力地提高自我，以便使自我更快地适应社会发展的形势。经过阅读很多的道德修养书籍，勇于解剖自我，分析自我，正视自我，提高自身素质。

二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导职责制和职责追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核资料，并进行严格考核，严格执行职责追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接职责人的职责。

2、签订职责书。公司与科室和车间主任层层签订职责书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的职责。将安全教育工作作为对员工考核的重要资料，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，职责到人。

3、不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度。严禁组织员工从事不贴合国家有关规定的危险性工作。对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们进取与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，学校组织开展一系列

道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救本事，抓好安全教育，是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，异常是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地扎实地开展教育和防范工作。

五、加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查资料之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

保安自我工作鉴定篇八

转眼20xx年又过去了，在上级领导及员工共同努力下，我较好地完成了本项目部上半年公司及客户交办的各项安保服务任务。

一、在劳动纪律方面，为了提高保安服务质量，切实维护我公司利益和展示我公司良好形象，保证被服务单位有1个正常的工作秩序，严防各类突发事件的发生，为客户供给1个良好的工作环境，在上半年严格落实保安公司各项规章制度，严格执行相关的、可行的奖惩条例，经过奖惩条例的执行激励了一些态度不端正的、工作懒散的员工，使得员工在工作中产生1种好学、征求上进的兴趣，同时营造了1种浓厚的学习

氛围。

仅第一、二季度组织员工消防培训8课时、业务技能培训144课时，组织消防演练2次，使每位员工熟练的掌握了消防知识、业务及操作技能，另外还起草了各种应急突发事件的预案。

二、在环境卫生及宿舍内务方面及时检查、督促和进行相关的内务整理培训，使得员工能够自觉的养成区域卫生不定时清洁、内务整理规范有序的良好习惯。

三、在安全上也加强防范，增强保安人员的职责感，不定时检查他们工作，看他们是否养成良好的工作习惯。首先对摄像监控室定期的进行抽查设备情景，查记录，对记录填写不属实严格的进行了处理，经过严格的管理使得每位员工都拥有了一份职责心和职责感。当然，其中也有的员工常常会产生对工作逆反的心态，甚至产生惰性，对这样的情景我们没有先处罚，首先加强培训，耐心沟通，同时经过多次组织开班前会、单对单沟通形式将惰性的局面整体扭转。

四、业务拓展情景，年初至今半年时间陆续拓展两个项目，增加人员8人，这些成绩源于宾馆严格的管理，宾馆的管理就是所属区域的门面牌，仅有好的服务质量才能够吸引很多的顾客。其中这些还是靠实际内在的一些东西就是质量，形象、服务意识、素质三者缺一不可。仅有这三样能够长期的坚持下去才能够吸引很多的顾客眼球，才会有很多的“买主”。

上半年来，每一天都在发生着巨大的变化，一、二季度作为保安部的我们配合甲方迎检20余次，检查部门主要包括消防支队、区安监局、治安支队、区分局内保处，共查出问题3项，现场进行了整改，主要问题0项。在工作中积极配合甲方，有问题及时协助甲方处理，在这一方面得到了客户方领导的认可。同时使得客户方对我保安公司予以工作上的肯定。

当然整体来看是不错，但实际工作当中还存在着一些不足之

处：

保安员对“保安行为规范”的认识了解还是不够。如个别保安员在执勤期间与不配合保安疏导安全出口的客人因为不听保安指挥导致发生争执，严重影响了保安员形象，未做到“打不还手、骂不还口”的宗旨及顾客至上的宗旨，出现问题处理不了的要及时汇报，由上级解决。针对这点，每月必须对工作人员的行为规范、服务意识、以及各项规章制度进行培训，以到达完善管理要求。

3、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，所以，作为保安员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。要想做好保安工作，必须熟练掌握保安工作的职责、要求和工作资料。我一是经过书籍学习保安工作应有的工作资料和要求；二是经过公司外派到消防培训单位参加消防资格培训，并取得优异的成绩，从而大大提高消防技能；三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。经过各种方式的学习充实自我，使工作能力有所提高。

5、存在的不足和今后的努力方向。回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表此刻：一是我们的工作方法还有待进一步的创新和改善；二是工作上还存在一些不如人意的地方；三是我们的业务水平还有待提高。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改善，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

认困难，但不畏困难。我将迎难而上，做好工作。我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自我的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、进取沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自我所防范区域

的安全而继续努力工作。

保安自我工作鉴定篇九

我于20xx年6月13日成为xxx公司安保部的保安员，已经近3个多月了。在这段时间里本人能够完全胜任安保工作，现申请转为正式员工。

初来公司时曾经很担心自己不知道如何做好工作，但公司融洽的工作氛围、团结向上的文化以及同事的热心帮助，让我很快的适应了这份工作。在这段时间里主要的工作是安全保卫，通过锻炼我熟悉了公司报案的整个操作流程，在工作中我一直严格要求自己，认真、及时的做好领导交办的各项任务，认真学习公司各项规章制度，不懂的问题虚心向同事请教，通过学习不断提高和充实自己，尽早的独当一面，为公司的发展做出更大贡献。

自己在工作时难免出现错误，需要领导的批评和指正，但经历的这些事情让我不断成熟，在处理各种问题时考虑的更全面，在以后的工作中本人要杜绝失误的发生。我还要感谢领导和同事对我的帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的批评和指正。

本人经过这2个多月的磨练已经能够独立工作，当然还有很多不足之处，在解决问题方面的经验有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，还需要不断的学习以提高自己的业务能力。这段时间以来我学到了很多，感悟了很多，领导的关心和同事的帮助，让我对公司有一种温暖的家感觉。我希望正式加入这个大家庭，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现人生的价值，与公司共同成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己和体现价值的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好本职工作，

为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来。

保安自我工作鉴定篇十

本人的个性方面是属于那种喜欢快乐工作，喜欢把工作当作生活的一部分。我认为工作不光是为生活而工作，人应该享受工作，这是我的人生奋斗目标之一。我的工作态度方面，工作是每个有工作能力的人为社会的职责。在具体的工作中应该主动点，不喜欢被动的。这也是我本人的原则之一，喜欢主动不喜欢被动。

本人对于行业，我没有太注重的，其实干什么都是工作。从实际的一面来说，工作毕竟是生活的一部分的。在社会的角度出发，工作也是每人的义务。并从中体现自己的价值一种途径，也是生活的需要。