

团队精神读后感(精选8篇)

当品味完一部作品后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，让我们好好写份读后感，把你的收获感想写下来吧。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

团队精神读后感篇一

我读了《狼性团队》这本书后，更了解了华为的“狼性文化”，不禁反过来，扪心问了问自己，我还是一只狼吗？大学期间，总有很多拼劲、冲劲，很多奇特的想法，更有不怕犯错的精神，真有出生牛犊不怕死的感觉，而进入工作后，爪子不再那么锋利了，獠牙也不再那么尖锐了，是什么让我变了？也许是在工作中怕犯错，怕尝试、缺勇气、缺经验，随着时间的流逝，过不了多久，就会让我慢慢的变成了一只温顺的羔羊。

躺在床上，想想此时的自己，有点让人生厌，顺从、呆滞，没有自己的思想，只顾一味的埋头工作，而不去在闲暇时间想想，自己做的是否有价值，这不禁让我打了个冷战，反思，不断的反思。

做一只狼吧！而不是做一只蠢狼！

蠢狼也具有锋利的爪子，尖锐的獠牙，可是如果没有思想、没有经验、没有战略，只有傻傻的冲劲，也是徒劳的，最终可能会丧命。要做就做狼，坚持不冒失、不冲动、凡事多动脑子，注意策略、注重方式、方法，要具有敏锐的嗅觉，做到“眼观六路，耳听八方”，适当的时候，向敌人露出尖利獠牙和爪子，时刻准备战斗。

做一只有组织的狼吧！而不是做一只孤独的狼！

一只孤独的狼，也许有充沛的体力、飞快的奔跑速度以及聪明的智慧，可是如果没有组织、团队的帮助，它最终也不能成为常胜将军，只有热爱组织、有团结精神的狼，才能和团队一起共进退，走的更长、更远。有团队精神的狼，要明确自己的职责，摆正自己的位置，发挥自己的强项，不要去计较个人的得失，始终保持一颗宽容的心。

清醒吧！行动吧！脱掉那柔软的羊毛，舍去那可口的嫩草，披上狼皮，站在高高的山上，迎着冷风，露出獠牙，低声吼叫，准备战斗！

团队精神读后感篇二

“不怕狼一样的对手，只怕猪一样的队友”，这句话完美的说出了团队作战的重要性，在日益竞争激烈的社会中，只靠自我一人是无法在社会中取得重大的成绩的，只有越来越多的好的队友才能够和自我一齐，战胜困难，迎来成功，团队核能读后感。

学习《团队核能》一书后感触最深的是一句话“规则是给别人定的，更是给自己定的”在我们天天喊“团队精神”的时候，很多人，尤其是领导人本身没有重视到这个问题：团队精神不只是向员工讲的，也不只是要求员工做的，更是要求领导人身先士卒的，而最基础的就是遵守规则。

君不见，此刻很多领导享有特权，对下属的要求严对自己的要求松，对别人的要求严对自己的要求松，制定了很多的规章制度，但是真正的进行执行的时候都是雷声大雨点小，根本原因在哪里？就是领导人本身就没有从内心准备去遵守。很多规章制度制定以后首先被限制的不是下属而是领导人本身，因此最早去破坏制度的常常也是领导本人。制度的执行监督者碍于是领导就没有办法去执行监督，既然监督的人员没有去监督，也默认领导这种破坏制度的行为，那么别人也就随着去破坏这项制度，最终导致的就是制度形同虚设！

所以，所有的领导人在制定制度并准备让制度起到足够作用的时候请三思：我是否能够不破坏这项制度？我是否能够模范的遵守并执行这项制度？假如能，那么我们就去起草制定、认真完善细化，然后颁布并坚决的执行！假如不能那么我们还是不要去“光打雷不下雨”，因为假如你不执行那个东西就是假的，就是摆设，这样这项制度就可能降低你的威信！

从那里我们能够看出制定制度是很重要的，这一点在《团队核能》这本书中作者也提到了。对于大多数的企业和企业部门来说，制度的制定都是很简单，仅仅就是出现了一件事情然后去寻找一下其他企业的类似或者相关制度，进行一下修改就变成了自我的制度，读后感《团队核能读后感》。其实，(范文.先生网)借鉴是很好的方法，但是没有目的性没有区别性的去借鉴，构成不了自我的特色也就没有核心竞争力。

我们制定制度以前必须要以构成我们自我的特色，透过这种特色来塑造企业自身的核心竞争力为目标，不要仅仅的借鉴或者照搬。在制度制定和借鉴之前要首先去调研一下企业自身的实际状况，自实际状况掌握翔实的基础上再思考进行借鉴，根据我们自身实际状况制定出来的制度才能真正顺利解决我们企业中的实际问题，才能真正的适应企业。

另外，在《团队核能》这本书中看到了“曹操用将，优势互补”的说法，感觉很有借鉴：企业用人和古代的曹操用将其实是一样的道理。

企业中的员工是每人有每人的特点，每人有每人的性格，能够说千差万别，军队中的将领当然也是一样，但是曹操的用人是独具匠心的，注意了各个将领的性格互补，我们在企业的运营过程中对人员的安排也就应象曹丞相一样，进行差异化的安排，保证发挥出每个人的优势，又避免人员存在的劣势，实现优势互补，无论是年龄互补、个性互补、潜力互补等等都要围绕不出现问题，组建高效团队为核心，避免使企

业运作过程中在用人上出现软肋，假如真正的出现了这种软肋就应尽快去弥补，透过辅助人员的优势来弥补“主官”的缺陷。毕竟世界上每个人完美的都只是某些方面不可能处处完美，但是我们能够用大家的完美来塑造一个完美的团队。

置之死地而后生，在现有的企业中经常出现老好人，他们不愿意去落实未完成工作的原因，不愿意去考察到底是谁没有绩效，不愿意去损害任何人既得的但是不合理的利益，不愿意去得罪任何人，其实我觉得老好人有的时候也是被逼的，被自我的思想逼得，他们想多边讨好，避免因为自我得罪了别人而遭殃，很多老好人就是契可夫笔下“装在套子里的人”，他们谨遵的原则就是“不要出现问题”，不会去思考突破。

团队精神读后感篇三

“一滴水只有放入大海才会永不干涸，一个人即使再完美也不过是大海里的一滴水，唯有融入一个优秀的团队中去，才能获取源源不断的力量。”书中的序言阐述了这本书的真谛，也告诉了我们团队协作在当今社会的重要性。唯有懂得团队精神，才能创造更大的价值；唯有懂得团队精神，才能更好的发掘自身潜力；唯有懂得团队精神，才能不畏困难，战无不胜。

然而，团队的意义是什么？为什么在现代的中国会有“一人是条龙、三人是条虫”的怪现象？古语有云：“人心齐，泰山移”，这些话是不是已经不能够适应当今社会？我们同样知道，一个企业，必须由一个团队组成，没有一个老板会孤身一人，但为什么有的人会认为人多反而坏事？其实真正的原因：首先，我们没有真正的把自己当作团队中的一员，在思考问题时，都是从自己的角度出发，不能够认真为这个团队去思考，以团队的利益为出发点；其次，当今的社会个张扬个性、强调英雄主义的社会，就是这种英雄主义的思想，使大家忘记了团队合作的重要性；再而，由于年轻气盛的原因，每个人都认为自己有以一当十的能力，过度的相信自己

的能力，完成忽略了团队在工作当中所发挥的作用，只顾自己一个劲的蛮干。

再回到前面的问题，“团队的意义是什么？”在词典中，它的解释是：为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式组织。一个团队要有它们的共同目标，团队中的每一个个体都要为这个共同的目标去完成自己的一部分工作，最后，团队的领导人将所有的工作汇总，来实现团队的共同目标，这便是团队合作。但团队合作绝不是挂在嘴边随便说说就可以的，现实中，很多人往往不懂得怎样合作。

通过《团队精神》一书，使我懂得若想发挥团队的潜力，首先要培养大家的团队精神。马克思在论述分工和协作的时候，提出“协作力”这个概念，这种协作力，就是一种团队精神，一个好的团队并不是说每一份子各方面能力都特别棒，而是能够很好地借物使力，取团队其它成员的长处来补自己的短处，也把自己的长处优点分享给大家，互相学习交流，共同进步。

点，充分发掘团队中每个人的长处，让团队中的每个成员都有一展拳脚的机会。作为团队的领导人还应该培养成员的团队精神，提高成员的团队意识，坚决杜绝“一人是条龙、三人是条虫”这种现象的发生。要做到“人心齐，泰山移”，一定要做好内部协调，调动成员积极性。对团队中的每个成员都要做到两个公平，一是程序上公平，二是成果是上公平。只有站在同一个起跑线了，团队的成员才会更有斗志，奋发向前。

作为团队中的一员，要懂得与团队中的成员协作，很多人把工作与协作分割开来，只关注分工，而不重视协作，我们会经常听到“事不关己，高高挂起”这样的职场论调，可以说是一种非常消极的`处事态度。“一个团队，要有分工，也要有协作，”团队中的一员要明确这一点。不要把自己变成一个独立的王国，而与团队毫不相干，这样是脱离了组织，脱

离了团队。只有懂得团队协作的成员，才能真正担起自己的工作责任，彼此协作，是生存的根本。无论对于个人还是团队，忽略协作的价值，缺乏协作精神，都无异于自断根脉。

团队精神是大局意识、协作精神和服从精神的集中体现。它不仅包含了与人的沟通、交流能力，而且还特别强调与人的合作能力。团队精神是一种无形的力量，可以把我们的目标导向于一点，凝聚我们的能力，约束我们的个人的行为。团队中的每个成员都应该明确团队的意义，将奉献精神，服务精神，发挥到团队中去，将“我”变成“我们”。我们的团队是一个创造价值的利器，同时也是一个温暖的大家庭，在这个大家庭里，互相帮助，相互协调，真诚对待团队中的每个成员，这才是一个真正有力量的团队。

每个人都有不同的职业轨迹，有的人成为团队的核心成员；有的人一直碌碌无为；有的人牢骚满腹，到头来，却一无是处。其实除了少数天才外，大多数人的禀赋都相差无几，是“态度”改变了我们，我们的“态度”决定了我们的命运。在团队中，我们要拿出一个积极向上的态度、做事认真的态度、勇于负责的态度，我们是在为使命而工作，而非为薪水而工作。

一个团队，一个好的团队，一定要懂得团队精神。学会顾全大局、甘当配角，一切从团队的利益出发，团队的成功，就是个人的成功！

团队精神读后感篇四

一提到狼性，我们更多的是想到“横暴狡诈”“狼心狗肺”“狼子野心”“狼狈为奸”。很少有动物失掉人类如此的仇视！我们先来分析一下这些成语暗含的一些启示。书中先容了几名插队的知青到大草原后，从内心的深处对草原狼、草原马、草原狼的认识，并联合自己成长的过程，历数了狼性在生命成熟以及历史变迁中不可或缺的地位。下面联合自

己念书的感悟和在教学过程中体验，冒天下之大不韪浅论一下狼性的教育。

人是有低等动物进化而来的，一切动物都有的特性都有它的个性——原始野性。即使当今的已司理性化的人，在特定环境也会产生原始的野性，这是诸多科学家和乐成人士的共鸣。

人类在特定环境暴发产生的野性，在本质上和狼性中的是没有什么区另外。这是指的那种宏大的“潜能”。团队推许倡导的狼性文化，便是指这种推进团队发展，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精神。

“横暴狡诈”动物界中食肉的动物不少，狼却最适合这几个字。由于狼在猎食的过程中对于对手决不会心慈手软，它们的牙齿总是对准猎物的咽喉，随时预备置对方于死地。它们能长工夫的忍受饥饿，成为饿狼。饿狼更是横暴，由于这是生命存活的要求。如果仁慈就意味着死亡。所以一旦有机会它们决不会放过，一定要饱餐，未雨绸缪，迎接下一次长工夫的饥荒。所以它们是横暴的，是生命延续中自然赋予它们必不可少的武器。仔细思索狼更是狡诈的，换一个词也许是聪明的。对于蒲松龄小说中的狼的狡诈。我们都会心中发凉，一种四足动物竟然会使用“前狼假寐，盖以诱敌”。

团队精神读后感篇五

古人云：人心齐，泰山移，我们也常说：“团结就是力量”，在向市场经济转轨和参与国际竞争的大背景下，弘扬团结协作精神对于建设好一个组织，一个企业仍然具有极其重要的意义。要建立一个有效的团队是非常难的，要使团队中的每一个成员真正达成一致，齐心协力地向同一个目标奋斗就更加困难。毋庸置疑，大部分人工作都是为了物质生活，因此保证员工的物质愿望得到满足是基础，而在此基础上，对员工心态的引导也是极为重要的，这也就是团队精神的培养，群体：在英文中为group[]团队：在英文中为team[]团队不同

于群体，群体可能就是一群乌合之众，并不具备高度的战斗能力，而一个有高度竞争力、战斗力的团队，必须有“团队精神”。

丹佛大学的学者所作的一项研究表明，他所研究的46家公司之所以面对互联网带来的商业机会行动迟慢，最重要的两个原因就是：交流的匮乏和行政上的混乱。要使交流成为一个团队、一个公司里的优先事项，并且要让每个员工都知道公司重视交流，为员工提供同管理层交谈的机会，建立信任的氛围。这是优秀的团队要达到有效沟通协调的至关重要的条件。

由此可见，交流是如此的重要。部门的交流，上下级的交流，而交流不畅则是导致工作延缓最重要的原因，但是这种交流不仅仅是外在制度上的，也有心灵的因素，这就是一种信任的氛围。就好比华盛顿小时候顽皮地砍断了樱桃树，但当他主动向父亲承认错误后并没有遭到父亲的斥责，而是表扬了他敢于主动承认错误，虽然只是一个教育小孩子的故事，但就企业的管理而言未尝没有相通之处。团队精神并不是一句空话，它是需要大家实实在在地投入到一种事业中去，实实在在地从个体中解脱出来去服务于集体。但这种精神绝对不仅仅是命令与要求，而是相互的理解与信任，员工得到关怀与激励，并由此得到一个相互交流的良性氛围。人与人之间因为这种理解与信任而造就在交流时的积极心态，人与人之间因为这种积极心态而勇于承认错误并承担责任。

从这个角度来说，一个温暖健康的团队氛围是至关重要的，在一个团队中，影响成员发挥其潜力的因素非常之多。一个团队要建设好，需要每一个方面，每一个环节都做得好，才能保证团队的力量；相反，如果团队建设中的任何一件小事，任何一个细节做不到位，都会影响团队成员的积极性，进而影响团队整体的威力。所以，汪中求先生强调“细节决定成败”的理念，是非常有道理的。

有人说管理重在制度，公司管理制度是人去制订的；有人说管理重在执行，制度要靠人去执行；有人说管理重在企业文化，谁来定位企业文化？一切在人。建设强有力的核心团队是企业管理者第一要务。

时代需要英雄，但更需要优秀的团队。只有优秀的团队，才能造就出高瞻远瞩与尽心尽职于一身的管理大师，造就勤勉、诚信、团结、高效、自律的员工队伍，使一个组织、一个企业、一个团队朝着更高、更远的目标不断迈进。我们公司是一个大家庭，大家庭观念如果建立在价值观，愿景目标和个人特质等方面深层次的沟通和理解上，我们就会有强烈的整体感和团队责任感，这种感觉对于企业每一个员工建立无私奉献和拼搏精神都非常重要。要成为一名优秀员工，必须充分认识自己所肩负的责任，增强责任感和使命感，爱岗敬业，忠于职守，在本职岗位上努力创造出一流的业绩。

团队精神读后感篇六

古人云：人心齐，泰山移，我们也常说：“团结就是力量”，在向市场经济转轨和参与国际竞争的大背景下，弘扬团结协作精神对于建设好一个组织，一个企业仍然具有极其重要的好处。要建立一个有效的团队是十分难的，要使团队中的每一个成员真正达成一致，齐心协力地向同一个目标奋斗就更加困难。毋庸置疑，大部分人工作都是为了物质生活，因此保证员工的物质愿望得到满足是基础，而在此基础上，对员工心态的引导也是极为重要的，这也就是团队精神的培养，群体：在英文中为group[]团队：在英文中为team[]团队不一样于群体，群体可能就是一群乌合之众，并不具备高度的战斗潜力，而一个有高度竞争力、战斗力的团队，务必有“团队精神”。

丹佛大学的学者所作的一项研究证明，他所研究的46家公司之所以应对互联网带来的商业机会行动迟慢，最重要的两个原因就是：交流的匮乏和行政上的混乱。要使交流成为一个

团队、一个公司里的优先事项，并且要让每个员工都明白公司重视交流，为员工带给同管理层交谈的机会，建立信任的氛围。这是优秀的团队要到达有效沟通协调的至关重要的条件。

由此可见，交流是如此的重要。部门的交流，上下级的交流，而交流不畅则是导致工作延缓最重要的原因，但是这种交流不仅仅只是外在制度上的，也有心灵的因素，这就是一种信任的氛围。就好比华盛顿小时候顽皮地砍断了樱桃树，但当他主动向父亲承认错误后并没有遭到父亲的斥责，而是表扬了他敢于主动承认错误，虽然只是一个教育小孩子的故事，但就企业的管理而言未尝没有相通之处。团队精神并不是一句空话，它是需要大家实实在在地投入到一种事业中去，实实在在地从个体中解脱出来去服务于群众。但这种精神绝对不仅仅只是命令与要求，而是相互的理解与信任，员工得到关怀与激励，并由此得到一个相互交流的良性氛围。人与人之间因为这种理解与信任而造就在交流时的用心心态，人与人之间因为这种用心心态而勇于承认错误并承担职责。

从这个角度来说，一个温暖健康的团队氛围是至关重要的，在一个团队中，影响成员发挥其潜力的因素十分之多。一个团队要建设好，需要每一个方面，每一个环节都做得好，才能保证团队的力量；相反，如果团队建设中的任何一件小事，任何一个细节做不到位，都会影响团队成员的用心性，进而影响团队整体的威力。所以，汪中求先生强调“细节决定成败”的理念，是十分有道理的。

有人说管理重在制度，公司管理制度是人去制订的；有人说管理重在执行，制度要靠人去执行；有人说管理重在企业文化，谁来定位企业文化？一切在人。建设强有力的核心团队是企业管理者的第一要务。

时代需要英雄，但更需要优秀的团队。只有优秀的团队，才能造就出高瞻远瞩与尽心尽职于一身的管理大师，造就勤勉、

诚信、团结、高效、自律的员工队伍，使一个组织、一个企业、一个团队朝着更高、更远的目标不断迈进。我们公司是一个大家庭，大家庭观念如果建立在价值观，愿景目标和个人特质等方面深层次的沟通和理解上，我们就会有强烈的整体感和团队职责感，这种感觉对于企业每一个员工建立无私奉献和拼搏精神都十分重要。要成为一名优秀员工，务必充分认识自我所肩负的职责，增强职责感和使命感，爱岗敬业，忠于职守，在本职岗位上努力创造出一流的业绩。

团队精神读后感篇七

借着“青年励志读书汇”活动的东风，依仗军川分公司职工书屋万册藏书的优势，军川分公司轰轰烈烈的开展了一场以“享受书式生活”为主题的读书学习活动，掀起了一场学习与感悟的热潮。在这次活动中，团队精神一书给了我更多的感受。

团队精神，在当前社会发展的形势下，成为一个越来越热门的话题。单打独斗的时代已经过去，我们需要一个高效的团队，经过有效磨合的团队是一个企业的核心竞争力。

团队的重要性不言而喻，在历史上，不乏有为了团队奉献生命的战士，邱少云、董存瑞，这些英雄的名字在这天仍被广泛赞扬。在经济高速发展的这天，一个个知名的企业凭借着优良的意识、绝佳的团队，创造出了优异业绩。

团队需要核心。在我们军川分公司这个大团队中，以生产部为核心，奶源部带给软件保障，设备部带给硬件保障，综合部带给后勤保障，财务部带给经济保障。各部门沟通协作，群策群力，以董事长讲话精神为指导，以集团战略方针为目标，各施其责又紧密联系，为实现完达山三年攻坚战的大目标而努力。

团队需要沟通和信任。在各种拓展训练、培训中，经常会强

调沟通和信任，甚至在各种文艺作品中，我们也不只一次的看到“伙伴，是能够把背后放心交给他的人”这样的话语。这说明在一个团队中，用心沟通才能有效合作，充分信任才能密切配合。我们小时候常常做一个小游戏，把人分为四个小组，在没有沟通的前提下，分别让他们在小纸条上写“时间”、“地点”、“人物”、“事情”，并把写出的这四个要素随即抽取拼写成一句话，当然，结果是很搞笑的，常常会出现“某某于公元前多少年在月球上啃玉米”一类的笑话。当时只是觉得很好玩，把这当成了一个娱乐，而如今才发现，这正彰显了没有沟通的可怕。一句话尚且如此，那么一个工段、一个部门甚至一个企业如果出现这样的状况，后果不堪设想。

团队精神才是企业真正的核心竞争力。一个优秀的团队，必然是一个学习型的团队、一个协作型的团队、一个创新型的团队、一个竞争型的团队，同时还要有为团队建设导航的共同愿望。在军川分公司，总经理王培忠早就提出了“转变观念，提高素质，争做企业主人”的口号，还经常举办各种活动，促进各部门内部的良性竞争，调动员工的用心性。岗位技能竞赛、小技改、演讲比赛、知识竞赛等等，给员工搭建了一个能够充分展示自我的平台，为有效提高军川分公司团队管理打下了良好的基础。

千里之堤溃于蚁穴，这并不仅仅是一句警句，在某个角度上更说明了团队的力量；雁行千里成行，更加有力的证明了一个优秀团队的纪律性。我们军川分公司这个大团队，具备了一切成为一个优秀团队的条件，在未来的工作、生活中，在不断的磨合、交流中，必将成为一支响当当的、能打硬仗的优秀团队，为完达山实现奋斗目标、为垦区进军世界500强贡献自我的力量。

团队精神读后感篇八

“一滴水只有放入大海才会永不干涸，一个人即使再完美也

但是是大海里的一滴水，唯有融入一个优秀的团队中去，才能获取源源不断的力量。”书中的序言阐述了这本书的真谛，也告诉了我们团队协作在当今社会的重要性。唯有懂得团队精神，才能创造更大的价值；唯有懂得团队精神，才能更好的发掘自身潜力；唯有懂得团队精神，才能不畏困难，战无不胜。

然而，团队的好处是什么？为什么在现代的中国会有“一人是条龙、三人是条虫”的怪现象？古语有云：“人心齐，泰山移”，这些话是不是已经不能够适应当今社会？我们同样明白，一个企业，务必由一个团队组成，没有一个老板会孤身一人，但为什么有的人会认为人多反而坏事？其实真正的原因：首先，我们没有真正的把自我当作团队中的一员，在思考问题时，都是从自我的角度出发，不能够认真为这个团队去思考，以团队的利益为出发点；其次，当今的社会个张扬个性、强调英雄主义的社会，就是这种英雄主义的思想，使大家忘记了团队合作的重要性；再而，由于年轻气盛的原因，每个人都认为自我有以一当十的潜力，过度的相信自我的潜力，完成忽略了团队在工作当中所发挥的作用，只顾自我一个劲的蛮干。

再回到前面的问题，“团队的好处是什么？”在词典中，它的解释是：为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式组织。一个团队要有它们的共同目标，团队中的每一个个体都要为这个共同的目标去完成自我的一部分工作，最后，团队的领导人将所有的工作汇总，来实现团队的共同目标，这便是团队合作。但团队合作绝不是挂在嘴边随便说说就能够的，现实中，很多人往往不懂得怎样合作。

透过《团队精神》一书，使我懂得若想发挥团队的潜力，首先要培养大家的团队精神。马克思在论述分工和协作的时候，提出“协作力”这个概念，这种协作力，就是一种团队精神，一个好的团队并不是说每一份子各方面潜力都个性棒，而是能够很好地借物使力，取团队其它成员的长处来补自我的短处，也把自我的长处优点分享给大家，互相学习交流，共同进步。

个人英雄主意的时代已经一去不复返，靠个人单打独斗已经无法获得工作上的胜利，只有透过团队的力量才能立足于当今社会。团队的领导人就应明确这一“团队精神”这本书读后感点，充分发掘团队中每个人的长处，让团队中的每个成员都有一展拳脚的机会。作为团队的领导人还就应培养成员的团队精神，提高成员的团队意识，坚决杜绝“一人是条龙、三人是条虫”这种现象的发生。要做到“人心齐，泰山移”，必须要做好内部协调，调动成员用心性。对团队中的每个成员都要做到两个公平，一是程序上公平，二是成果是上公平。只有站在同一个起跑线了，团队的成员才会更有斗志，奋发向前。