

# 最新管理人员竞聘方案(汇总6篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 管理人员竞聘方案篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次建设银行盱眙分行管理人员后备人才岗位的。首先我感谢我们盱眙分行这次竞聘活动，给予了我这个展示自我的机会和平台；其次，我感谢盱眙分行各位领导对我的鼓励和支持，感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

今天，我参与竞聘的岗位是管理人员后备人才岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱建行工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

第三，我思想品德端正，并且始终坚持公平、公正的'团队管理精神，善于与同事打成一片，具有良好的管理和协调能力。

如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

第一，立足岗位，积极服从安排。

第二，团队分管，责任落实到人。

各位领导、各位同事，无论此次成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为盱眙建行的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

文档为doc格式

## 管理人员竞聘方案篇二

财务经理竞聘报告

各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx□我今天竞聘的岗位是集团基地财务部经理。大专文化，会计电算化专业，中级职称，从事财务工作至今已有8个年头，历任仓管，销售会计，主办会计，会计主管，熟悉仓库管理流程，成本分析，会计核算，内外沟通、协调工作。点滴成长，积累经验，能独立操作全盘账务处理，会计报表的管理，各种收支报表的编制，及时向财政、税务、银行报送财务报表。

20xx年3月加入xx集团，一直从事出纳岗位工作，几年来，我通过自身努力学习，已经基\*\*\*\*\*够熟练使用相关财务软件，熟悉国家财务制度和相关法律法规。在集团财务部这几年中，

严格执行财务纪律，加强会计监督职能，和大家一起从基础工作、会计核算、日常管理等方面，都力求做到更好。

财务部经理，实际上就是会计工作。是一个企业的管家。会计工作的好坏直接影响着企业的利益，甚至影响到企业的发展。所以，我要继续勤奋学习，练就一身过硬的专业技能。在各位领导的关心下，在各位同事的大力支持下，我有决心、有信心进一步干好财务管理工作。

一、作为一名财务管理人员，要有敏捷的思维、清醒的头脑、工作的细心、专业的知识，加上自己的责任心，才能够胜任好这项工作。通过这次竞争来展示自我，给自己更大的压力，如果我能够竞选成功，将会在集团基地领导班子的直接带领下，按照“严格管理，严格制度，严格责任”的要求，我将全力以赴开展工作，进一步加强财务管理，按照会计工作规范和内部管理需要，搞好成本核算和财务分析，定期及时地向财务总监及主要领导报告财务收支状况，为领导提供有价值的财务资料。

二、求团结、增力量、讲协作、顾大局。财务部每一位同事都是兄弟姐妹，每位同事都来自不同的地方，是集团基地这条红色的纽带把我们凝聚在一起，相识就是缘。要理解人、宽容人，要和-谐相处。财务部要与各个部门搞好配合，搞好协作。站在集团整体的高度看问题。统一思想，统一认识。拧成一股绳。我们只要团结起来，就会增添无穷的力量，只要严格执行财务制度，尽心尽力干好本职工作，各个都是好同志。我们的目标只有一个，那就是积极为集团着想，当好红管家。

三、尊重上级，服从领导，听从指挥。财务部不仅单纯的为领导服务，更要让领导感到可靠，可信，放心。做每一件事，都要认真听取领导意见。遇特殊事项，需要会下沟通的要及时沟通，需要解释的要认真解释。跟上领导的步伐，与领导保持高度一致。另一方面要加强学习，一是书本学习，一是

实践学习。只有不停的学习，才能更好更快的进步。才能把我们的工作做得更好。

今天，我接受各位同事的评议，接受组织的挑选，接受各位领导的检阅。如果我获得成功，我将以今天作为起点，百尺竿头，更进一步！绝不辜负各位同事对我的关心，绝不辜负组织对我的培养，绝不辜负各位领导对我的厚爱。不管怎样，无论这次竞选是否成功，我都感谢大家对我的支持和帮助，我会在以后的工作中认真总结经验，不断进取。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先，感谢市行党委为我提供了这样的舞台，创造了这次展示自我的机会；感谢多年来领导和同志们对我的关心和帮助，使我有信心参加这次竞聘。通过参加这次竞聘，可以让大家更全面的了解我的工作情况，发现自己与其他同志的差距，并利用这样的机会交流学习，提高自己的工作能力。

下面，做一下自我介绍以便让大家对我的理解更加全面、更加客观，以更好的指导我以后的工作。

我叫\*\*\*，今年35岁，中共-党员，大专文化，经济师职称。我于1992年，毕业于\*\*财会专业，同年8月进入中国银行\*\*县支行工作，先后在会计记账、复核、联行、票据交换及综合等工作。1997年2月，调入\*\*农发行工作，先后在出纳、复核、记账、信贷内勤岗位上工作，2003年任营业部内勤主任，之后在两次的竞聘中，我竞聘内勤主任一直任职至今。工作的十几年，也是我人生中进步最大，成长最快的十几年。在十几年的工作中，使我积累了如下竞聘优势：

第一，我具有与工作适应的理论知识和业务能力。

工作以来，无论是从事会计和信贷内勤工作，不管在哪个岗位，我都非常注重自身的学习，不断提高自己的业务素质。我曾多次参加各种业务培训，长时间的知识积累，使我对国家的金融法规、业务流程都比较熟悉，并在工作中能熟练运用。有关会计知识、业务、技能功底扎实，操作实践经验丰富。与此同时，我还多次参加市行的业务技术比赛，在点钞、珠算、项目电报、会计业务，并在今年市行组织的财会专业上岗考试知识竞赛中得了满分，通过了全国银行业从业人员资格两门考试。

第二，具有与岗位配套的综合管理能力。

五年内勤主任工作的锻炼，让我一步步走向成熟，对于上传下达、内外协调的工作，能够冷静、机智的处理协调，具有较强的适应能力。我在注重自身业务素质提高的同时，积极发挥带头作用，带领营业部的同志一起学习，使营业部形成一个人人爱学习，人人比业务比规范的良好氛围。我合理安排各岗位的工作，加强内控管理，把好会计核算关，做到财务真实合法，几年来未发生结算、安全事故等责任事故。强化窗口服务，树立农发行良好的社会形象，受到客户的一致赞扬，一直保持着全国青年文明号称号。

第三，具有与工作需要的吃苦耐劳、一丝不苟的敬业精神。

我热爱自己的本职工作，每天和会计人员面对三尺柜台，一份份的凭证，一张张的帐表，内心想的更多的是责任，我和柜面人员一起，严格按照基础管理规范的要求，认真处理好每一笔业务，切实防范操作风险、结算风险。对每一笔业务，我都能按要求做到回头看。几年来，由于营业部全体人员的共同努力，我行的会计核算质量、会计基础管理一直处于全市的先进行列，我也一直被评为县行先进工作者，今年以来，连续三个季度被评为星级行员。

各位领导、各位同事。如果承蒙领导厚爱，让我走上这一工

作岗位，我将加倍努力、勤奋工作。具体我将做到以下几点：

第一，真诚讲团结，协助行长搞好工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确任何和看待自己，在完成会计主管的职责基础上，坚决贯彻执行县支行党支部的各项工作部署，全力配合支行行长开展工作，维护班子团结。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作，为各项业务快速发展营造一个健康的环境。

第二，以人为本，加强管理促进新发展。

我认为人是做好各项工作的`决定性因素，一个优秀的团队是工作取得优秀成绩的保证。我将在支部的领导下，紧紧依据全体会计人员，结合单位实际情况，以人为本，制定一系列激励措施，加强考核，最大限度的调动会计人员的工作积极性，让有为的人有位，让有为的人有利，让有为的人有名，不断提高会计人员的综合业务素质，提升会计核算质量，适应我行不断拓展业务需要。

第三，加强制度建设，严格各项考核。

作为会计主管，我将根据上级行制度，及时细化完善本行的规章制度和岗位职责，推行精细化管理，制定规范科学的岗位操作流程，紧紧抓住基本制度、基本流程和基本风险点，不定期的检查考核，并将检查考试与月绩效挂钩，在内部形成自觉执行有关规章制度的良好氛围，确保各项会计业务符合法律法规、基础管理要求。充分发挥副行长兼会计主管的职能，真正从维护资产安全的角度去查纠基础管理中的薄弱环节，从检查考核角度去让职工变被动为主动，让规范操作成为一种习惯，以此进一步提高会计核算的水平和质量。

第四，加强学习，提高自身素质，为全行做表率。

我深知当今时代是一个学习的时代，不学习终将为社会所淘汰，所以我要加强自身学习，提高自身素质。我不仅要学习金融知识，针对自己不足之处，刻苦钻研，通过自学等方式加强金融基本知识学习，还要学习马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界，通过学习，不断促进自己政治素质。

各位领导，如果竞聘成功，我将继续努力；如果竞聘不成功，我也不会怨天尤人，而将会更加努力工作，不断提高自我，通过这次竞聘认真审视自己，寻找差距，在今后的工作中不断提高业务能力和管理水平，弥补自己的缺点和不足，为本行的各项工作，在自己的岗位上发挥应有的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 管理人员竞聘方案篇三

尊敬的各位领导：

我很幸运能获得这样的一次机会。公司实行内部选调是人事制度的大创新，同时也给我们提供了更好的职业发展机会。我一是拥护，二是支持，三是参与。

首先，请允许我先自我介绍一下，我是20xx年入职的，在这之前，我曾做过计算机软件研发、社区主任助理，进入公司后，我主要做得是新闻宣传、信息管理及办公室工作。我的成绩虽说不上骄人夺目，但也足以让我感到欣慰和自信。

同时，办公室的工作事无巨细，我在做好本职的基础上，又有质有量的完成了领导临时交办的事务，我的工作日益顺利而且全面的开展了起来！

今天，我在这里，参加xx公司办公室竞选工作，对于我来说，这是真实的挑战也是新的起点，为此我已做好了充分的准备。

所以今天，我以诚恳面对领导，我以真挚面对同事，表述了我的心情、描述了我们的未来，接下来的日子我定会遵守自己的原则：做好眼前事，珍惜身边人，踏踏实实走好脚下路！

请您相信我！

也请您支持我！

谢谢大家！

## 管理人员竞聘方案篇四

、各位同事：

大家好！

今日，我站在那里做竞聘演讲，心境很激动，首先，感激公司

领导

为我们创造了这次展示自己、提高自己，公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时，我也真诚地期望各位

领导

和各位同事能给予我大力的支持和鼓励。我根据自己的实际情况，决定竞聘pmc部门主管职位。

下面是

我的基本情况以及我对pmc部门主管工作的认识、规划设想，



此刻向各位

领导

做一下汇报。

我叫xx□

20xx

年8月来到本公司，在这将近3年半多的时间里，我从事过业务部的发货员，从事过仓库会计，从事过pmc物控员工作，不管是哪一种工作我都是十分认真负责，我想这是大家有目共睹的，经过这几年在工作中的历练使自己各方面的素质得以提高。在

20xx

年底提议公司成立pmc部门，在

20xx

年提议pmc部门人员分工按物料分工，并且在8月份根据公司产品的生产流程建立了一套能贯穿全程的帐目，这套帐经过这几个月试用的感觉是越来越好，越来越简单。

我亲历了pmc部门走过的每一个脚步。也亲眼目睹了pmc部门在我们的手中一天天成长，一天天正规起来，作为这一过程的见证人和参与者，我为我能是pmc这支队伍中的一员而感到自豪。多年的工作，使我深刻地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现自己的价值，在工作竞争中不断完善自己。

pmc部门，即生产管理部门。生产管理部门就好比是机场的控制塔，负责对所有飞机的起降进行计划，及时发出指令，并确认飞机的飞行状况，必要时还需要进行计划的更改和跟进。设想一下，一个繁忙的机场，没有控制塔或者控制塔没有权威性，情况会是怎样的糟糕。成立pmc部门，就是为了有效协调、控制工厂或企业在构成必须规模之后出现物流和信息流日益复杂的局面。而要作好一个pmc部门主管，需要注备以下几点：

3、学习能力，因为你仅有不停的学习，你才能更好的、更快的提高，才能跟上赶上社会的发展，人与人之间的竞争，不是你过去的的能力怎样，此刻的能力怎样而是你此刻学习怎样，此刻的学习是你未来竞争的根本。

你的工作。

不管你所

领导

的单位有多大，你要牢记你所

领导

的单位是一个整体，要用团队的力量解决问题。很多主管都不愿将一些事交给下属去做，理由也很充分。交给下属做，要跟他讲，讲的时候还不必须明白，需要重复，然后还要复核，与其如此，还不如自己做来得快。

一群狮子轻易地去打败狮子

领导

的一群绵羊，作为主管，重要职责就是要将下属训练成狮子，而不需要将自己变成狮子。

由于我们公司成立pmc部门时间不长，还有很多地方是有待提升的。

首先做为pmc部门，我们对现场生产能力把撑程度很弱。生产线规划时我们是没有参予的，也就是没有生产计划，设备的能力这些基础数据是不齐全的。包装组人员的生产能力及生产进度，我们都是不了解的，而这样根本无法做出生产计划，就是要做也是很被动的，更严重的后果是导致客户的交期无法得到保障。而客户的交期无法得到保障就有可能下次不到我们这儿来下订单，而长此以往下去，我们公司将不会是生意越来越好，而是越来越差。我想这是我们在座所有人都不愿看到的。

其二，就是我们对生产的控制力度还不够。生产部领料有时没有按单领料，单据也没能其时交，并且有很多单据不及全；订单清单后剩余物料没能及时退回仓库。所领物料与做出的成品及剩余数对不上数，也没有过多的去追问。

其三就是我们对物料的来料状态没有能很好的掌握，物料什么时候能采购回来是采购部说了算的。我们没有能够很好的去跟踪去督促。所以这一块我们做的很不到位，而这也是导致生产计划无法实施的原因之一。

，而是凭我们的大脑来估计的。所以就有可能造成不能及时清单，从而延误交期。也有可能造成产品积压，甚至报废，给公司带来经济上的损失。

针对以上公司存在的一些问题，我认为我们公司改革已是迫在眉及，如果公司还按照现有的模式发展，结果就如同一场战争少了指挥系统，如同机场没有控制塔一样，后果是可想而知的。

“改革是有风险，但不改革我们所面临的各方面的风险更大；改革我们应对的是几个人或者说是暂时的一些困难，但不改

革我们将有可能被挤出这个行业”在此，我结合我们公司的行业特性，提出一些我对于pmc部门的一些规划设想首先我们要做的制定生产计划及出货计划，（包括日计划，周计划，月计划），从而保障我们的订单能按时按量完成。

这一块说起来容易做起来难，可是万事都有一个开头，只要我们把这个头做起来的话，我想是会越做越顺，越做越容易的。只要我们的生产计划，出货计划做出来了，那么我们在座的甚至是员工都将会明白今日该做什么，什么是最急的，而我们都将会为着这一目标计划去做事，明白事情的轻重缓急，什么该先做，什么该后做。

其二对生产的控制力度要进一步加强。生产部应当按单领退料，每个订单完单后，领出数与成品与剩余料对不上帐的，需要求生产部交代物料的去向，否则将向上级禀报。

事件，对计划与交货有影响的需汇报给上级。并加强此单后续的跟催力度。

其四要做好自己的跟踪帐，要尽量做到帐物一致。不一致需立即找出原因。并及时的解决。并且每一款产品都要计算出标准的损耗，从而使我们在请购物料时好有一个参照，尽量做到不补料，不囤料积料，贮存数量要适量，以减少资金的积压。

其五对于加工厂的余料，要督促采购部门及时清回，最好是每单清。这样我们好及时用到后续订单中去，而不至于到年底多很多物料出来。

其六要善于统计，善于

总结

，每个订单完单后，都需要有一个订单完结表，对于订单中

出现的

异常

问题要分析，要

总结

，要避免下次出同样的问题其七要提高本部门人员的专业知识及素质，提高工作效率及工作能力，培养其敬业

精神

，所以计划在淡季将会抽必须的时间来进行全方面的培训，

以上就

是我的个人情况及我对pmc部门主管工作的一些浅显认识，不足之处请各位

领导

、同事批评指正。

、同事的信任和期望。如果不成功，我也不气馁，以后无论在任何岗位，我都会一如既往地努力工作，为公司的发展奉献自己的微薄力量。

我的演讲完了。多谢各位！

## 管理人员竞聘方案篇五

尊敬的各位领导：

大家好，我竞聘的岗位是收银主管。竞聘超市收银主管这个

职位收银主管竞聘书，我认为自己有以下几个方面的有利条件。

一是具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二是具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在超市收银台工作的五年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了收银系统的操作和维护，了解了门店的工作流程及营运模式。在2001年、2004年被评为门店优秀员工，2004年被评为商场优秀岗位示范员。

四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

三、对竞聘岗位的认识岗位职责：

1、规范结帐流程的顺畅进行；

- 2、为顾客提供良好的服务；
- 3、负责控制现金差异和现金安全；
- 4、确保准确、安全地收回货款；
- 5、维持收银设备的正常运作。

#### 主要工作：

- 1、检查组员出勤状况，合理调度人力，控制人事成本；
- 2、保障收银流程的快速、顺畅、准确；
- 3、督促礼貌待客的优质服务，解决结帐区顾客的问题；
- 4、分析现金差异，提出解决方案；
- 5、确保收银机台安全运行，及时排除故障；
- 6、负责安排组员专业知识的训练及组员的绩效考核；
- 7、及时安排收银台数的增减，保证员工工作效率；
- 8、及时解决收银台缺零，商品扫描错误等问题；
- 9、做好大宗顾客的服务工作。

#### 辅助工作：

- 1、维持结帐区机台与环境的整洁；
  - 2、传达部门经理的要求，共同达成部门目标；
  - 3、协助做好防火、防盗工作。
- 四、竞聘成功后的工作设想首

先，作为收银主管，必须了解店长的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

二是建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

三是建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

四是摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对门店里的全面工作要尽其所有，收集各种信息供店长参考，向店长提供各种建议和主张，帮助店长顺利作出决策；其次，要有统筹兼顾的思想，当好门店里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。

五是让每个员工树立依法经营、维护消费者合法权益的思想，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

六是加强对收银员的管理工作台和监督，组织商品进出库验收、录入的相关单据，确保门店商品进出的规范化、制度化、管理。

七是做好员工的工作安排、指导和考核，切实执行公司每期dm及店内的各项促销活动，充分做好宣传及布置的工作。

尊敬的各位领导：

大家好，我竞聘的岗位是收银主管。竞聘超市收银主管这个职位收银主管竞聘书，我认为自己有以下几个方面的有利条件。



一是具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的`前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二是具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在超市收银台工作的五年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了收银系统的操作和维护，了解了门店的工作流程及营运模式。在2001年、2004年被评为门店优秀员工，2004年被评为商场优秀岗位示范员。

四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

三、对竞聘岗位的认识岗位职责：

- 1、规范结帐流程的顺畅进行；
- 2、为顾客提供良好的服务；

- 3、负责控制现金差异和现金安全；
- 4、确保准确、安全地收回货款；
- 5、维持收银设备的正常运作。

主要工作：

- 1、检查组员出勤状况，合理调度人力，控制人事成本；
- 2、保障收银流程的快速、顺畅、准确；
- 3、督促礼貌待客的优质服务，解决结帐区顾客的问题；
- 4、分析现金差异，提出解决方案；
- 5、确保收银机台安全运行，及时排除故障；
- 6、负责安排组员专业知识的训练及组员的绩效考核；
- 7、及时安排收银台数的增减，保证员工工作效率；
- 8、及时解决收银台缺零，商品扫描错误等问题；
- 9、做好大宗顾客的服务工作。

辅助工作：

- 1、维持结帐区机台与环境的整洁；
  - 2、传达部门经理的要求，共同达成部门目标；
  - 3、协助做好防火、防盗工作。
- 四、竞聘成功后的工作设想首先，作为收银主管，必须了解店长的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，

开拓发展，自强不息”。

二是建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

三是建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

四是摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对门店里的全面工作要尽其所有，收集各种信息供店长参考，向店长提供各种建议和主张，帮助店长顺利作出决策；其次，要有统筹兼顾的思想，当好门店里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。

五是让每个员工树立依法经营、维护消费者合法权益的思想，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

六是加强对收银员的管理工作台和监督，组织商品进出库验收、录入的相关单据，确保门店商品进出的规范化、制度化、管理。

七是做好员工的工作安排、指导和考核，切实执行公司每期dm及店内的各项促销活动，充分做好宣传及布置的工作。

## 管理人员竞聘方案篇六

尊敬的陈总，尊敬的股东及领导：

非常感谢各位给我这次参与竞聘的机会。我于3月加入公司，并一直参与足云堂的管理工作。期间经历了金融危机与足云

堂面临拆迁的人事调整。感受过员工的欢声笑语与员工的情绪波动，有过成功的喜悦与失败的教训。这么久一来，我都认为自己的生活 and 命运都与足云堂的发展紧紧联系到一起。

足云堂主要负责人的变动，给足云堂的发展罩上一层阴云，靠技术生存的保健企业，能否保持技术的稳定与传承将是一个隐患。于是我从头再学足疗手法，与公司领导组建培训团队，在巩固技术基础的同时加强理论培训。不但提高了技师的技术水平，还为企业的稳定发展培养了一批中坚力量，为企业的技术研究与新手法推广都起到了稳定器的作用，并为企业的下一步发展提供了人才储备。正因为有了这些经历，使我的管理从二线走到了前线，从基本的日常管理到考虑影响企业经营各种因素的宏观管理。

深究成功的保健企业，都有优于其它企业的技术手段与服务质量。在这个行业，技师的待遇都是提成的方式，多上一个钟就多一份收入，少上一个钟就少一份收入。并且一天内技师的体力是递减的。因此，对技师的管理有其特殊性，在顾客少的时候技师人心浮躁。而顾客多时，往往容易偷工减料，难于按时保质保量完成服务。而员工间的竞争关系，往往容易造成他们之间的关系紧张。这些都有待于管理人员管理措施细化，技术服务流程化，监督制度化，管理人性化的建设。

在足保健行业，一个人技术好易，大多数人的`技术好难。一段时间服务好易，至始至终服务好难。有好的技术易，保持技术的领先难。

基于技术与服务对保健企业决定性的影响，我认为“技术与超值服务”将是足云堂关键词。立足于“技术与服务”内铸品质，外树形象将是企业努力的方向。

1、管理体系不完善，成倒金子塔结构。经理、主管做领班的事。领班参与管理意识，参与能力比较弱是一个比较突出的

问题。常常出现上层管理有意识，有想法，但未能执行的情况。措施：明确领班权责，改变上层管理人员的管理方式，逐渐向一对一负责靠拢。

2、技术制度化欠缺、与技术制度化相配套的考核体系、奖惩体系、二次培训体系不健全。

3、营销活动少，营销活动往往与让利相结合，将产生相应成本、所以需要管理人员统一认识，得到管理人员持续支持。

## 一、技术上

1、保持技术稳定，加强理论与实作的培训，让员工知其然，知其所以然。

2、在肩颈、腰肌部份技术突破，让顾客感受到实际效果。

3、推出新项目。

4、对新技术进行储备，用影像，文字等进行保存。

## 二、管理上

1、明确权责，进一步加强对领班的管理。对领班的参与管理水平进行提升。

2、进一步把工作流程细化，规范化

总的来说，管理、服务、技术是目前影响足云堂的三大因素。其中管理是基础，技术是核心，服务是灵魂，三者需要同时加强，缺一不可。

## 今年目标

1、营业额增长20%左右，10%来自涨后稳定客源。另10%来自

新项目的推出。

2、按目前的基础，8万应该是及格，10万良、12万以上为优。