

# 2023年大学绩效考核方案细则(大全5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 大学绩效考核方案细则篇一

2020年9月10日是全国教育工作会议召开和《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2020-2021）》发布后的第一个教师节，主题是“贯彻全国教育工作会议精神，推进教育事业科学发展”。为进一步营造学习宣传全国教育工作会议精神和《纲要》的浓厚氛围，增强教师的光荣感、责任感和使命感，学校决定于教师节当天组织召开庆祝教师节大会。本着务实、热烈、从简的原则，特形成此方案：

（一）时间：2020年9月10日（星期五）下午1：30分（参会人员下午1：20分前入场，大会总计约一个小时）

（二）地点：哈尔滨学院图书馆报告厅

（三）主要内容：

- 1、表彰一年来在教学、科研、管理和“三育人”方面涌现的先进个人和团体；
- 2、举行党员扶助贫困生对接仪式。

（四）参加人员：全校教职工，学生代表。

（一）学校办公室牵头组织，具体负责领导讲话稿、会场布置和部门协调等工作；

(三) 组织部负责组织党员扶助贫困生对接仪式;

(四) 宣传部负责教师节活动宣传工作;

(五) 总务处、学生处负责校园环境和氛围营造, 学生处负责选定发言学生代表并对发言稿进行审定。

(一) 主持人宣布大会开始, 全体起立奏国歌, 结束后全体人员坐下

(二) 校领导宣读获奖名单 (校领导: 宋要武、李志平、王利民、杜友)

(三) 颁奖 (奏颁奖乐):

1、为教学方面获奖者颁奖: (教务处负责人员组织)

2、为科研方面获奖者颁奖: (科研处负责人员组织)

3、为行政方面获奖者颁奖: (人事处负责人员组织)

4、为“三育人”获奖者颁奖: (校工会负责人员组织)

(五) 学生代表发言;

(六) 教师代表发言;

(七) 校领导讲话;

(八) 宣布会议闭幕。

教师绩效考核方案2017

教师工作绩效考核方案

药房绩效考核方案

绩效考核方案参考

销售绩效考核方案

业务绩效考核方案

外企绩效考核方案

网吧绩效考核方案

季度绩效考核方案

## 大学绩效考核方案细则篇二

为适应基础教育改革的要求，全面推进素质教育，科学衡量全校教师的工作业绩，促进校园管理和绩效考核的规范化、科学化和合理化，根据平遥县义务教育校园教师绩效考核指导性方案，结合我校实际，现就我校教师绩效考核工作制定以下方案（试行）。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，整体体现教公平、公正、公开的原则。充分发挥绩效工资的作用，进一步激发教师的生机和活力，最大程度地调动教师工作的用心性。

组长：孙维进

副组长：王建辉

成员：程惠达贾中保

### （一）职业道德（15分）

## a□考核方法

1、考核实行满分为一百五十分。

a□其中民主测评占五十分。以班级为单位，采取问卷或无记名打分的方式进行。考核结果分为优秀、称职、基本称职三个等次。分别记3、2、1分进行统计，其比率为30%、30%、40%。

b□量化考核占一百分。考核成绩由核小组根据教职工日常工作表现，按照量化考核实施细则，对教职工进行打分。

2、实行加减分办法计算。对执行条款好或表现突出得满分或额外奖分，对不贴合条款规定或执行不力不得分或扣分。

3、本考核由专人根据考核细则计算出教师师德得分，交考核领导小组审核后向教师公布。考核结果做为教师评优、评先、评职称的依据。

## b□考核等级

考核结果分优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。140分以上为优秀；110——140分为合格；90——110分为基本合格；90分以下为不合格。其中，优秀等级最多占本单位教师总人数的15%。

凡有下列状况之一者，考核等级为不合格：

1、擅自脱离岗位或不服从工作安排的；

2、体罚或变相体罚学生的；

3、在工作日到校外社会办学机构兼职兼课，组织或者参与有偿家教活动的；

4、向学生或家长索要钱、物、有价证卷的；

5、散布非法言论，或诱导学生参加宗教活动的’，封建迷信与邪教活动的；

6、以非法方式表达诉求，干扰正常教育教学秩序，损害学生利益的；

7、其它违反师德行为规范，造成不良影响和后果的；

c□考核具体量化细则：

1、爱国守法、依法执教（5分）

爱国遵纪守法，遵守校园规章制度，自觉维护校园荣誉和教师形象。无违法违纪行为，不向学生传播有害身心健康的言论和观点。不得以任何理，任何方式有碍完成教育教学任务。

2、爱岗敬业（30分）

(1)、教师无故诳课扣5分。

(2)、用心转化差生，认真辅导学生，每学期各位教师都要有转化差生的典型事例和有关记录。每月至少一名，每转化一名得3分，未转化扣2分。

(3)、课堂上教师与学生发生争执、学生与学生之间发生矛盾根据状况扣3-5分。

(3)、不得在工作时间内做与教育教学无关的事（如上网玩游戏等），否则，每发现一次扣1分。

(4)、不得在课堂上使用移动电话，否则，每发现一次扣1分。

3、关爱学生（10分）

(1)、不得讽刺、挖苦学生，否则，查实一次扣2分，情节严重者扣5分。

(2)、不得偏爱学生，不得歧视学生，更不得强行要求学生离校或将学生撵出教室，否则，查实一次扣2分。

#### 4、为人师表：（20分）

(1)、举止礼貌，作风正派，在平时工作中，发扬批评与自我批评的优良作风，对同志、对领导有推荐或意见应透过正确途径、渠道提出，做到心胸坦荡，建立良好和谐的人际关系，否则扣3分。

(2)、对同志、对学生讲话态度谦和，语言礼貌，不说粗话脏话，否则，发现一次扣1分。

(3)、在校不参与赌博活动，否则，查实一次扣5分。

(4)、工作时间不酗酒，因饮酒而造成不良社会影响或影响正常教育教学工作，查实一次扣3分。

(5)、在教室及公共场所不抽烟，不乱扔烟蒂，否则，发现一次扣1分。

#### 5、团结协作（10分）

(1)、在同志之间应相互学习，取长补短，应尊重同志，不挑拨离间、搬弄是非，在校内吵架一次扣3—5分。

(2)、应服从校园工作安排，关心群众，维护校园声誉，不做有损校园声誉的事情，否则扣除3—5分。

(3)、按时按质完成校园分配的各项任务，否则扣除3—5分

#### 6、廉洁从教（5分）

## 7、严谨治学（10分）

(1)、用心参加例会和师德专项会议，做到不缺席，不迟到不早退，缺席一次扣3分，迟到或早退一次扣1分。请假一次扣2分。

(2)、能按要求按时完成政治学习心得、总结等相关师德材料，每缺一项扣2分

## 大学绩效考核方案细则篇三

为加强教师队伍建设，规范教师队伍管理，严肃教职工的年度考核工作。根据《事业单位工作人员年度考核暂行规定》（人核培发[1995]153号）和《内蒙古自治区中小学教师考核办法》（内蒙教职改字[1991]8号）文件精神，结合我旗教师队伍的实际，制定本方案。

教师的年度考核是教师队伍管理中一项重要的工作，也是评聘教师职务的基础和前提。为了全面、系统地了解 and 掌握教师任职期间的实际情况，科学、公正地评价他们的工作，区分优劣，奖勤罚懒，克服管理上的平均主义，激励先进、鞭策后进，促进教师不断提高政治思想觉悟，努力钻研业务，更好地教书育人，适应新的形势对教师提出的更高要求，并为教师的奖励、职务晋升、续聘、解聘、低聘、工资待遇等提供依据。

- 1、坚持全面、客观、公平、公正的原则；
- 2、坚持公开、民主与集中相结合的原则；
- 3、坚持定性与定量相结合的原则。

全旗中小学、幼儿园，教育单位的教职工。

根据对教师基本素质、工作质量、教育教学效果全面考核的要求，把考核内容分为七个方面（每方面的考核指标体系由本单位自定并量化）。考核重点是考核政治表现，教书育人，履行岗位职责的实绩。

- 1、政治态度与师德修养；
- 2、学识水平与业务进修；
- 3、教育工作；
- 4、教学工作；
- 5、教育教学与教育科研；
- 6、培养指导教师和主动接受培养指导情况；
- 7、工作负荷。

考核要以教师岗位职责和所承担的教育教学任务为基本依据。教师考核结果分为优秀、合格（称职）、基本合格（基本称职）、不合格（不称职）四个等次。优秀等次的人数应控制在本单位教职工总数的15%以内。

### 1、优秀的基本标准

能正确贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，模范遵守国家的各项法律、法规和教育部门的各项规章制度；业务熟悉，工作勤奋有创新，教育教学效果好，所承担的工作成绩显著。

### 2、合格的基本标准

能正确贯彻党和国家的教育方针和政策，遵守国家的各项法律、法规和教育部门的各项规章制度，热爱教育工作，业务熟悉，工作积极，较好地完成各项教育教学任务。



### 3、基本合格的基本标准

政治表现与业务素质一般，勉强适应工作要求，工作积极性、主动性不够，基本完成教育教学任务，在工作中有失误。

### 4、不合格的基本标准

政治思想觉悟较低，不胜任教育教学工作，责任心不强，组织纪律性差，不能完成所分担的工作任务，在工作中造成严重失误。

考核工作要采用定性与定量相结合的方法。先定性，后定量，在定量处理的基础上最后再定性。

1、教师的考核工作，实行平时考核与阶段考核相结合；学年考核与任职期满考核相结合。平时考核一般为单项或几项工作的考核，考核结果要由职能部门负责记载，每学期综合一次。阶段考核为全面考核，一般一年进行一次，由学校考核领导小组统一部署。

2、考核工作要在自我评价的基础上进行。要充分听取学校领导、同行教师、教研组、年级组、被考核教师以及学生和学生家长的意见。也可采取听课、座谈、民意测验、查阅备课笔记、学生作业、考卷及观摩教学、答辩、民主生活会等多种方式进行。

3、考核工作要在占有充分、真实的评价材料的基础上进行。学校和教师本人要注意通过日常的教育、教学工作的渠道收集、记录并提供有关的评价材料。

4、确定等级。学校考核领导小组对最后考核结果进行审查，确定出优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。优秀率不能超过15%。

5、考核工作要增加透明度，考核结果要反馈给被考核者，征求本人意见，以指导其改进工作，提高政治业务素质。

6、教师的业务档案是教师政治和业务素质的真实记录，是教师年度考核结果、职务聘任、晋升、奖惩的主要依据，因此必须建立健全教师的业务档案，加强业务档案的管理和使用。每次考核结果都要及时整理归档。评定职务时必须提交业务档案中的有关材料，教师调动时，业务档案与人事档案一并移交。

### （一）成立考核领导小组

由校长任组长，副组长由学校各职能部门的领导担任，成员由具有较高学术水平、作风正派、办事公道、群众公认的环节干部和教师代表组成，教师代表应占领导小组人数的三分之一。领导小组人数根据学校规模自定（5—9人）。考核小组的产生，必须走群众路线，要在广泛征求群众意见的基础上，民主产生。考核工作由考核领导小组统一部署，组织实施。也可在领导小组下设学科考核组或各校点考核组，具体负责教师的初步考核工作，后报领导小组审定，最后形成对教师的综合考核结果。

考核领导小组的职责：

1、根据本“方案”和学校实际制定切实可行的“教师年度考核方案”和“实施细则”。

2、组织、指导、监督本单位的考核工作，确定被考核人的考核等次，受理教师对考核结果不服的复核申诉。发放考核结果书面通知书。

（二）组织召开教师大会或教代会，传达教体局下发的《科左中旗中小学教师年度考核实施方案》；讨论、通过学校的“教师年度考核方案”和“实施细则”。

（三）设立教师个人考核档案（档案内容包括：教育教学计划、总结；听评课记录；所教学科的竞赛、考试成绩记录；奖惩记录；教育教学论文；考查、考核总结及教育教学工作情况记录考核鉴定表等）。

（四）被考核教师，根据考核内容，自我总结，填写《事业单位工作人员年度考核登记表》。

（五）考核领导小组根据被考核人的自我评价和学校对该同志各项考核指标量化情况，依据本“方案”的有关规定确定被考核人的考核等次，由单位领导写出的考核评语并签字。

考核结果要在校内公示7天。如被考核教师对考核结果有不同意见，应在公示期内向考核小组提出复核申请。考核小组在认真进行调查研究广泛听取各方意见的基础上，10天内提出复核的处理意见，并以书面形式再通知本人。

1、因公离开现职岗位的（指与教体局有协议者），参加原学校的年度考核，其中时间超过半年以上，由其服务或学习单位提供详细书面表现情况，再定等次，否则考核结果为“不定等次”。

2、调动（含借调）工作单位的，在现工作单位进行年度考核，其中在新单位工作不满半年的，由调出学校提供详细书面表现情况，再定等次。

3、见习期、试用期教师参加考核，定为“不定等次”，转正定级后才评定等次。

4、一年内请病假（公伤除外、不含女职工产假）累计超过6个月，考核结果为“不定等次”；一年内旷工累计超过15天的教师，当年的考核应定为“基本合格”或“不合格”。

5、本年度内退休教职工，以审批手续为准，不参加本年度考

核。

6、本年度因某种情况正被停职调查，以至立案审查未作结论的教师，参加当年的年度考核，但不定等次。

7、本年度受行政记过或党内严重警告及以上处分的教师考核等次定为“基本合格”或“不合格”。

8、本年度有乱办班、乱补课，体罚学生，影响极坏，受行政处分的教师，考核结果一律定为“不合格”等次。

9、本年度有违反计划生育政策的教师考核等次定为“不合格”

1、因健康原因，不能坚持正常工作半年以上者；

2、到校外进修或出国学习等（指与教体局有协议者），按规定返校时间，无正当理由，未经批准超过一年以上未返校者；无协议者。

（一）教师在本年度考核中被确定为“优秀”的发放一次性奖金；

（三）本年度考核中被确定为“不定等次”、“未考核人员”、“基本合格”、“不合格”等次的：

1、所在单位要安排人员进行帮带。

2、当年不得评聘专业技术职务；不得晋升工资。

3、对连续两年考核确定为“基本合格”、“不合格”等次的教师，应调整其工作岗位。

（四）未尽事宜按国家对事业单位工作人员考核的有关规定执行。

考核工作是一项严肃认真的工作，涉及到对教师工作的评价和本人的名誉利益，必须按政策、按规定的程序组织实施。

1、教体局设立考核领导小组，审核各校的考核工作。人事股负责处理考核工作的日常事务。

## 大学绩效考核方案细则篇四

为了正确评价教师的师德表现和工作实绩，激励先进、调动教师的积极性、促进教师提高师德业务素质，认真履行职责，提高学校教学、科研和学科建设水平，特制定此考核评价方案。

主要包括师德表现、教学工作、科研工作、出勤等方面，重点考核教学工作。

1. 坚持全面、公正、公平、公开的原则。
2. 实行专家、教师、学生评价相结合的原则。
3. 坚持遵循特点、分类评价的原则。
4. 坚持实事求是，注重实绩的原则。

考核结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等级。优秀占10%左右，当年受处分或者有严重教学事故的教师视情节轻重，可定为基本称职或不称职。

注：教师“师德表现”的评价由学生评价、专家评价、教师评价、三部分构成，分别给予权重系数为0.4、0.4、0.2。

## 大学绩效考核方案细则篇五

岁月如歌，感念师恩

本次活动中去感受教师默默耕耘、无私奉献的精神，由衷地向老师表示敬意，感谢老师的辛勤工作，并通过实际行动表达对老师的敬意劳动。使整个高职院到处洋溢着温馨的气氛。

院文学社

某大学所有在校学生

20xx年9月10日教师节

1、条幅签字：张贴条幅、并签名赠写祝福

2、祝福传递：

让同学们把在祝福的话语、思念之意、感激之情写在不同颜色的卡纸上，并粘贴于祝福墙上。由文学社或参加活动的学生贴在祝福墙上。

3、征集写关于老师的文章，评选出最美的文字，颁发证书。

4、宣传号召：

a□给老师发一封庆祝教师节的电子邮件或写一封表露感激之情的感谢信，并附上一份自己本学期的奋斗目标。

b□号召自己制作贺卡，让每位同学写上深情的问候和祝福的话语，献给每位教师。

c□见到老师时送上一声亲切的问候；

d□让老师看到祝教师节快乐的话；

e□以全班同学的名义，给老师献上一支鲜花

给教官买一包润喉糖，让教官保护好嗓子。

9月10日，文学社宣传部推出了“欢庆教师节”的大型海报，其海报内容丰富多彩，能良好地起到宣传作用。并悬挂签名祝福条幅。

对文学社成员进行排岗，坚守在条幅悬挂现场和祝福墙现场。

此外，由文学社组织部组织摄影记者，全面记录了教师节的活动情况，并且有部分成员与教师们合影留念。文学社编辑部正在筹划新一期的宣传材料，9月底将全面报导教师节的具体活动。