

2023年退休年龄方案 退休方案即将出台 退休年龄或定于岁(汇总5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

退休年龄方案篇一

针对延迟退休一事，社会给予了巨大关注。在20全国两会上，一位不愿透露姓名的人社部高层人士向本报记者透露，在制定延迟退休方案中，面临最大的难题就是，不同人群对延迟退休的接纳程度不一样。

当记者问及，延迟退休中，最纠结的问题在哪里时，该人士表示：“制定政策都非常谨慎的。”

对于普通职工而言，虽然退休后，收入稳定，但是对于很多央企负责人而言，退休则意味着收入降低。

一位在刚刚退休的央企高管向记者表示，过去高管退休后，仍任职务的，依然有绩效奖金，但是，今年这一奖金已经被取消。

据了解，目前央企负责人是由国务院国资委任命。

我国现行的退休政策是1978年制定的标准，男性职工年满60周岁可以退休，女性职工退休年龄为50周岁，女性干部退休年龄则为55周岁。

此后，男女退休年龄差距开始缩小。《关于机关事业单位县

处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》(下称《通知》)规定，自203月1日起，我国正副处级女干部退休年龄延至60周岁，但若本人申请，可以在年满55周岁时自愿退休。

记者了解到，这项退休政策制定时，全国人口平均寿命50岁，而目前，全国人口平均寿命已经超过70岁。

《中国经济体制改革报告》中曾指出：“应把女性的退休年龄推迟：可以先将女工人的退休年龄与女干部、事业单位的女职工统一起来。然后再将女性的退休年龄整体提高，缩小与男性退休年龄之间的差距。”

然而，真正执行到位的部门并不算多。“但是，还是没有执行到位，我们还是有女干部将在55岁退休。”一位央企人士向记者表示。

退休年龄方案篇二

目前德国和英国纷纷计划把退休年龄延长到69岁，而中国的延迟退休方案尚未对外公布，对于延迟退休最终锁定的年龄□yjbya获悉，方案或锁定在65岁。

参与延迟退休政策讨论的人士透露：“我们没有讨论过65岁之后的事情。”

方案围绕65岁之前退休讨论

随着延迟退休方案的渐进，一些商业保险公司已经应势而动。《中国经营报》记者看到，针对客户，一些保险公司已经将商业养老保险的领取年龄推荐到65岁之后。此外，国内一家商业银行已经将商业养老金理财产品的建议领取年龄推荐为65岁。

一位参与人社部相关问题讨论的人士向记者透露：“目前讨论的延迟退休的规划，延迟退休的目标是65岁。”

有统计数据显示，以男性为例，在全球228个国家和地区中，有102个国家的退休年龄为60岁，占全球的61.08%，而65岁退休的国家，有44个，占26.35%。

但是，英国和德国都有计划将延迟退休的年龄推迟到69岁。

在2013年，英国财政大臣就在《秋季预算报告》中说，英国人领取退休金年龄将在2030年代中推迟至68岁，这要比原来的推迟退休年龄计划提前了10年。英国还将在2040年代末将退休年龄进一步推迟至69岁。西班牙政府2011年与工会组织达成协议，决定把大多数人的法定退休年龄由65岁推迟至67岁，以削减财政赤字。

而中国的延迟退休方案尚未涉及65岁之后退休的情况。

前述参与相关问题讨论的人士表示，“假如要68岁或者69岁退休，需要真正达到65岁退休后，再过十几年再进行讨论。”

此外，他还表示，“政策不鼓励提前退休，只能到规定的时间，才能领取养老金”。

不久前，人社部部长尹蔚民称：“中国是未富先老，养老保险保持可持续发展非常重要。”

他表示，中国改革和完善养老保险制度将采取四个方面的措施，一是提高统筹层次，从省级统筹到全国统筹，在更大范围内实现互助共济；二是养老保险基金要投资运营，实现保值增值；三是适时出台渐进性的延迟退休年龄政策；四是完善个人账户制度，鼓励多缴多得，长缴多得。

前述参与该问题讨论的人士向记者透露，“退休延迟了，意味着缴纳养老金会更多，那以后得到的也更多，多缴多得。”

按照计划，2016年，延迟退休方案制定完成，2022年开始实施，有消息称，延迟退休方案正在向有关部门报批，审核后对外公布。

针对对外公布的时间，“现在还不好说。”前述人士表示。

目前，我国人口老龄化形势严峻，截至2013年，我国60岁以上的老年人口占总人口的比例已经超过15%，总数超过2亿，65岁以上的占总人口的比例已经达到10%。到2020年，60岁以上人群占总人口的比例将近19%，65岁以上占总人口的比例将近13%。

分人群延迟退休

针对延迟退休一事，社会给予了巨大关注。在2016年全国两会上，一位不愿透露姓名的人社部高层人士向本报记者透露，在制定延迟退休方案中，面临最大的难题就是，不同人群对延迟退休的接纳程度不一样。

当记者问及，延迟退休中，最纠结的问题在哪里时，该人士表示：“制定政策都非常谨慎的。”

对于普通职工而言，虽然退休后，收入稳定，但是对于很多央企负责人而言，退休则意味着收入降低。

一位在2015年刚刚退休的央企高管向记者表示，过去高管退休后，仍任职务的，依然有绩效奖金，但是，今年这一奖金已经被取消。

据了解，目前央企负责人是由国务院国资委任命。

我国现行的退休政策是1978年制定的标准，男性职工年满60周岁可以退休，女性职工退休年龄为50周岁，女性干部退休年龄则为55周岁。

此后，男女退休年龄差距开始缩小。《关于机关事业单位县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》(下称《通知》)规定，自2015年3月1日起，我国正副处级女干部退休年龄延至60周岁，但若本人申请，可以在年满55周岁时自愿退休。

记者了解到，这项退休政策制定时，全国人口平均寿命50岁，而目前，全国人口平均寿命已经超过70岁。

《中国经济体制改革报告2013》中曾指出：“应把女性的退休年龄推迟：可以先将女工人的退休年龄与女干部、事业单位的女职工统一起来。然后再将女性的退休年龄整体提高，缩小与男性退休年龄之间的差距。”

然而，真正执行到位的部门并不算多。“但是，还是没有执行到位，我们还是有女干部将在55岁退休。”一位央企人士向记者表示。

退休方案即将出台，退休年龄或定于65岁[][.doc](#)

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

退休年龄方案篇三

随着延迟退休方案的渐进，一些商业保险公司已经应势而动。《中国经营报》记者看到，针对客户，一些保险公司已经将商业养老保险的领取年龄推荐到65岁之后。此外，国内一家商业银行已经将商业养老金理财产品的建议领取年龄推荐为65岁。

一位参与人社部相关问题讨论的人士向记者透露：“目前讨论的延迟退休的规划，延迟退休的’目标是65岁。”

有统计数据显示，以男性为例，在全球228个国家和地区中，有102个国家的退休年龄为60岁，占全球的61.08%，而65岁退休的国家，有44个，占26.35%。

但是，英国和德国都有计划将延迟退休的年龄推迟到69岁。

在，英国财政大臣就在《秋季预算报告》中说，英国人领取退休金年龄将在2030年代中推迟至68岁，这要比原来的推迟退休年龄计划提前了。英国还将在2040年代末将退休年龄进一步推迟至69岁。西班牙政府与工会组织达成协议，决定把大多数人的法定退休年龄由65岁推迟至67岁，以削减财政赤字。

而中国的延迟退休方案尚未涉及65岁之后退休的情况。

前述参与相关问题讨论的人士表示，“假如要68岁或者69岁退休，需要真正达到65岁退休后，再过十几年再进行讨论。”

此外，他还表示，“政策不鼓励提前退休，只能到规定的时

间，才能领取养老金”。

不久前，人社部部长尹蔚民称：“中国是未富先老，养老保险保持可持续发展非常重要。”

他表示，中国改革和完善养老保险制度将采取四个方面的措施，一是提高统筹层次，从省级统筹到全国统筹，在更大范围内实现互助共济；二是养老保险基金要投资运营，实现保值增值；三是适时出台渐进性的延迟退休年龄政策；四是完善个人账户制度，鼓励多缴多得，长缴多得。

前述参与该问题讨论的人士向记者透露，“退休延迟了，意味着缴纳养老金会更多，那以后得到的也更多，多缴多得。”

按照计划，延迟退休方案制定完成，2022年开始实施，有消息称，延迟退休方案正在向有关部门报批，审核后对外公布。

针对对外公布的时间，“现在还不好说。”前述人士表示。

目前，我国人口老龄化形势严峻，截至2020年，我国60岁以上的老年人口占总人口的比例已经超过15%，总数超过2亿，65岁以上的占总人口的比例已经达到10%。到2035年，60岁以上人群占总人口的比例将近19%，65岁以上占总人口的比例将近13%。

退休年龄方案篇四

最新退休方案即将出台，退休年龄或定于65岁！

导语：目前德国和英国纷纷计划把退休年龄延长到69岁，而中国的延迟退休方案尚未对外公布，对于延迟退休最终锁定的年龄，方案或锁定在65岁。希望对大家有所帮助，欢迎阅读，仅供参考，更多相关的知识，请关注本网！

退休年龄方案篇五

记者25日上午从中国社科院了解到，该院将建议实施“渐进式延迟退休年龄”的改革方案。该方案认为养老保险方案应于延迟退休年方案并轨进行，渐进实施，同时建议20年开始实施延迟退休年龄。

我国人口老龄化速度最快

据社科院社会科学院人口与劳动经济研究所所长张车伟介绍，退休年龄延迟的问题实际上是人口老龄化趋势必然的选择。我国人口老龄化形势严峻，是世界上老龄化速度最快的国家。截止，我国60岁以上的老年人口占人口比例已经超过15%，总数超过2亿，65岁占总人口的比例已经达到10%。到时候，60岁以上占总人口比例将近19%，65岁以上占总人口的比例将近13%左右。

张车伟举例说，德国俾斯麦时期在建立养老保险制度的时候，德国人平均预期寿命大概不足40岁，而当时领取退休金的年龄是60岁，而现在高收入国家预期寿命已经达到了将近80岁。中国的退休年龄规定从设立至今一直没有变过，而养老保险制度也已不符合当前的具体情况。

建议实施阶梯行延迟退休年龄计划

“要维持退休制度的持续性，就得实施延迟退休年龄的措施，这是社会发展的必然要求。”张车伟介绍，该所设计的延迟退休年龄方案的特点主要有三点：一是要并轨前行，二是渐进实施，三是有一个弹性机制。

张车伟对建议方案进行了介绍。他说，我国如从年开始实施城镇职工养老保险的延迟退休年龄，第一步要取消工人和干部的区别，然后要逐步取消男女之间的差别。“我们认为女性的延迟退休应该每3年延迟一次，男性退休年龄每6年延迟

一岁。到2045年，男女就同时达到了65岁。而居民养老保险制度男女都是60岁退休，可从2033年开始，也开始每3年延迟一岁，直到2045年完成和职工退休年龄一样。”张东伟说，“渐进式延迟退休年龄”的改革方案对个人、对劳动力和养老保险制度的冲击非常有限，比较适合我国。