

最新走访调研方案万能 走访调研乡镇人才方案(实用5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案的格式和要求是什么样的呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么写，我们一起来了解一下吧。

走访调研方案万能篇一

为大力推进人才强县战略的深入实施，加强全县人才队伍建设，准确了解和掌握全县人才队伍现状，我们成立8个调研组，自今年6月份开始，对全县人才队伍情况进行了调研。通过采取听汇报，召开座谈会，个别访谈等方式认真总结我县人才工作近年来的工作经验，分析存在问题和成因，并紧密结合我县实际，提出关于加强我县人才工作的意见和建议。调研报告如下：

一、基本情况和特点

截止底，全县共有各类人才18870人，占全县人口总数的。从行业看，其中：党政人才 1356 人，占人才总数的；企业管理人才1941人，占；专业技术人才6437人，占；农村实用型人才4673 人，占；技能人才2615人，占；社会工作人才1848人，占。从学历看，研究生学历21人，占人才总数的，大专和本科学历8034人，占人才总数的，中专及高中学历1905人，占人才总数的。高中以下学历8910人，占人才总数的。从职称看，高级职称367人，占人才总数的，中级职称2294人，占人才总数的，初级以下职称4293人，占人才总数的。

分类别统计：党政人才1356人。从职级看，县处级37人，占，乡科级837人，占，科员及以下482 人，占；从学历看，研究

生学历19人，占，大学本科学历503人，占，大学专科学历693人，占，高中及以下学历141人，占；从年龄上看，30周岁以下92人，占，31-35周岁77人，占，36-40周岁295人，占，41-50周岁624人，占46%，50周岁以上268人，占。此外，全县科级以上干部中，女干部126人，占，非党干部41人，占，少数民族干部1人，占。

经营管理人才1941人。从学历看，大专以上学历792人，占，中专及高中491人，占，初中及以下658人，占；从职称看，具有高级职称的78人，占，中级职称的352人，占，初级职称的466人，占24%。

专业技术人才6437人。其中正高职称的10人，副高301人，中级2091人，初级4035人。从行业看，教育类3229人，工程类117人，卫生类642人，农业类73人，乡镇企业(非公经济)类1802人，其它574人；从学历看，大学本科以上2035人(其中研究生学历2人)，大学专科3926人，大学本科以上专业技术人员所占比重达到。

农村实用型人才4673人。其中生产能手1417人，经营能手1093人，村级管理人才1411人，能工巧匠613人，其他139人。

社会工作人才1848人，其中：男性1248人，女性600人；xxx党员1218人，占；从文化程度看，本科219人，占，大专351人，占，高中及以下1105人，占。中专168人，占9%。从年龄结构看，30岁以下104人，31至40岁407人，41至50岁878人，51岁以上458人。

技能人才2615人。从职称看，技师465人，高级工1047人，中级工1103人。

我县人才状况呈现以下六个特点：

一是人才总量逐步增长。近年来，我县人才数量稳步上升。到20底，我县人才总数达到18870人，比的17900人增加970人，增长 %。

二是人才素质逐步提高。从人才职称看： 、20、年具有中级以上职称的人数分别是2144人、2209、2294人，年均增长率。人才的高学历和高、中级职称比例明显提高。我县拥有享受xxx特殊津贴的专家3人，市级有突出贡献的科技功臣3名、科技企业家4名、拔尖人才3名；拥有市级专业技术人才3人，市级经营管理人才3名，市级农村实用人才4名，省级专家3名，市级产业英才2人。高层次优秀人才有所增加。

三是人才结构渐趋合理。从人才职称结构看，2012年，我县人才的高级、中级、初级职称比例为1：4：8，逐步向1：3：6的“金字塔”式合理结构模式靠近。从人才的专业、行业分布看，我县人才主要集中在少数几个行业上。2012年，分布排在前三位的依次为：教育人才3229人，占 %；乡镇企业人才1802人，占 %；党政人才1356人，占 %。这三部分合计占到33 %。从人才年龄结构看，人才年轻化趋势比较明显，35岁以下人员比重占到，45岁以下人员比重占到，50岁以上人员仅占，均比过去有了质的提高和变化。中青年逐渐成为人才队伍的主体力量。

四是人才工作领域逐步拓宽。在抓好党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才三支人才队伍基础上，相继开展了农村实用型人才、技能人才、社会管理人才等队伍建设，组织实施了系列化人才工程。如专业技术拔尖人才培养工程、企业高级管理人才培训工程、农村实用人才培训工程等。

五是人才环境逐步优化。随着我县人事制度改革的深化，公平竞争的选人用人机制初步形成，为人才的培养和成长创造了有利条件。通过落实市县各种人才扶持奖励政策，对各条战线涌现出的专业精通、成果显著、成绩优异的优秀人才的重奖，充分调动了各类人才的积极性。同时我县不断加大人

才资金投入，营造了人才发展的良好环境。

六是人才作用得到较好发挥。人才是我县经济社会发展的重要支撑力量，尤其是在农业技术推广、工业新品研发、实用技术研究以及重大科技攻关项目和教育、卫生等公益事业中发挥着主力军作用。近五年，全县取得科技成果10项，其中2012年3项。科技成果的转化实施，加快了我县高新技术改造提升传统产业的步伐，充分体现了人才在科技成果转化中的重要作用。一大批党政人才已成为优秀领导者和管理者。一大批优秀人才成为企事业单位技术与管理的“领头雁”。在乡镇企业和非公经济组织的发展过程中，人才大多作为本单位中层以上的技术和管理骨干，成为采用新技术、提高劳动生产率、引进先进管理经验、培养实用人才等方面的排头兵，在企业创业发展中发挥着越来越重要的引领作用。

二、主要做法

近年来，在县委、县政府的领导下，我县大力实施人才强县战略，不断完善人才工作机制，强化人才教育培训，丰富人才工作载体，加大人才工作宣传力度，提高服务水平，统筹使用人才，人才工作取得了明显成效。

1. 加强领导，完善机制管人才。

一是健全党管人才领导体制。我县人才工作坚持由县委书记亲自挂帅，成立县人才工作领导小组和办公室，并由人才办公室具体负责全县人才工作的综合协调和联络服务。形成了县委直接领导，组织部门牵头抓总、职能部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作新格局。从人才资源是第一资源的高度出发，先后制定了《平定县中长期人才发展实施意见》、《平定县中长期人才发展规划纲要(-)》及一系列配套政策措施，为人才各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

二是探索人才工作运行机制。县委不定期召开人才工作专题

会议，安排部署人才工作，听取人才工作情况汇报，研究解决人才工作中的具体问题。建立了领导干部联系人才制度，及时掌握联系对象的基本情况、个性特点及专业特长、思想和工作动态、人才作用发挥情况，帮助解决困难落实政策和改善环境。把人才工作经费列入财政预算范围，从制度上给予了保障和支持。今年以来，我县进一步加大人才工作力度，开展争创“人才工作十强县”、“人才工作先进县”和“人才服务专员”等活动，印发《人才工作任务要点和分解及考核办法》，完善人才培养、教育、管理、服务、激励的一系列工作制度，筑巢引凤，动员全社会的力量，促进了人才在经济社会发展中作用的有效发挥。

2. 创新方式，强化培训育人才。

在人才工作中，我县充分发挥各级教育培训机构的“主阵地”作用，积极采取多种培训方式，加强对各类人才的教育培训。首先是明确培训规划。各相关部门研究制定了人才队伍培训计划，明确了人才培训的指导思想、基本原则、总体目标、培训内容和工作要求。其次是灵活施教。本着人才需求和创新工作需要的原则，以各级培训基地为龙头，坚持“走出去”、“请进来”、“在线学”相结合的办法，有针对性地对各类人才进行培训。县委党校、县职业学校、农广校、农村实训基地等发挥各自优势，都开展了各具特色的教育培训。每年组织举办各类培训班120余个班次，培训人才9000余人次。其中党政人才基本得到普遍轮训。通过组织宽领域、多形式的培训，极大地拓宽了人才的视野，丰富了知识，锻炼了队伍，增强了人才的素质和能力。

3. 创造条件，丰富载体引人才。

我县不断丰富人才工作载体建设，为人才发展搭建平台，创造良好的工作条件。目前建立博士后工作站1个，先后接纳30余名高学历人才进站工作，博士后工作站引才聚才的孵化功效逐渐增强。培育省级高新技术企业1家，省级创新型试点企

业1家，省级民营科技企业9家，省级工程技术研究中心2家，市级创新型示范企业6家，市级工程技术研究中心4家，共计23家。其中昌鑫生物研究所、平定陶瓷研究所、刻花瓷实验基地、煤炭气化实验基地、激光器应用研发中心、贝特瑞负极粉研发中心、长青陶粒砂科研中心等企业技术机构已成为我县人才聚集、技术创新的中坚力量。同时我县以实施重点项目为载体，加快引进国内外高层次人才智力。通过交流会引才、项目带才等多种途径，吸引高层次人才和紧缺人才向经济社会发展重点产业、重点项目集聚。近三年来，共引进各类人才700余名，及时为各行业补充了一批骨干力量。

4. 营造氛围，注重宣传塑人才。

我县把人才宣传工作作为做好人才工作的重要内容，采取多种形式，大张旗鼓的进行了宣传。一是阵地宣传。充分借助报纸、电视、广播和专题专栏等阵地，大力宣传人才工作的政策规定、工作举措、实践成果，教育干部群众进一步解放思想，更新人才观念，强化人才意识。二是嫁接宣传。将人才宣传工作同经济工作的宣传紧密结合。在对外推介引进项目的同时，广泛宣传人才政策，吸引各地优秀人才集聚，投身到我县各项事业中来，为经济建设提供人才支撑。三是典型宣传。大力宣传对我县经济社会发展作出突出贡献的杰出人才，通过他们的典型事迹，弘扬人才奉献创新精神，塑造人才锐意进取、勇争一流的形象，在社会上营造了尊重知识、尊重人才的良好氛围。

5. 提升功能，优化服务留人才。

走访调研方案万能篇二

16 --- 蔬菜为主，今年农民人均年纯收入为8620元，主导产业明晰，结构合理，主导产业收入占总收入75%。有农民专业合作社经济组织270户。村道硬化达70%，连户路覆盖40%。村内办理事务活动场所面积360m²，办公设施配备齐全，能很好地

为村民提供服务。

二、调查过程中发现的问题

从调查情况看，人民群众当前主要有五盼，即：一盼孩子好，二盼老人好，三盼有保障，四盼有事做，五盼收入增。我通过对xx村百日大走访方式征集的意见、建议和问题进行分析、统计、归纳，认为当前xx村民情反映最突出的问题有以下几个方面：

1、留守上学路途较远，家庭教育成本增加，安全隐患增多

18 --- 变得更加困难。

xx村村民居住比较分散，村级联户道路建设还不完善，村级公路覆盖率严重不足，有些村民比较偏远，而且没有便捷、通达的道路，全是泥泞小道，天晴时坑洼不平，下雨时路滑难行，大部分群众的出行仍很困难。

3、空巢老人问题严峻

20 --- 障更重要，如果就业的流动性和保障发生冲突，现实的选择当然是先就业，挣钱保障生活，而且养老保险手续太繁琐，年年得缴费，年年有票据，每张缴费票据都不能遗失，保存起来太麻烦了，有一点错误还得想尽办法重获取复印件，还有转保、退保的时候必须先镇上办手续，然后还得到县城，这个程序十分麻烦，比如，如果一个人缴了200块钱，今年出了什么事，来退保，还得天天跑到县城，这200块钱存了两年，非但没涨，还给折腾没了，这样繁琐的程序，极大地消减了群众的参保积极性，也就导致了很多人无法正常享受养老待遇。

5、农村剩余劳动力问题

22 --- 访”活动的契机，自力更生，积极争取各部门的支持配合，将xx村的水渠改造和连户道路建设纳入村级基础设施冬修计划，尽快组织实施。郅家湾村尽快拿出抗旱引水渠道提质改造和村级联户道路修建的实施方案，区规划局将利用资源广泛争取相关企业家、经济能人、致富强人的大力支持，通过投资、捐助、支持水泥或其他建筑材料等方式支持xx村基础设施建设。

3、加强老龄工作意识

部门在政策上多向农村倾斜，多给用地指标，为群众开办牲猪养殖场提供场地，解决本地剩余劳动力就业问题。

四、百日大走访活动的体会

通过这次大走访活动，使我的工作能力和得到实实在在的锻炼和提高。增加了农村基层工作经验，增进了和群众的感情，了解到了老百姓切实关心的问题和他们存在的困难，为今后进一步解决村民问题提供了科学、真实的依据。

26 --- 观的指引下，作为一名村官，要在工作中发挥自己的余热，争做群众的贴心人，为社会主义新农村建设尽心尽力，为社会主义现代化建设添砖加瓦，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

走访调研方案万能篇三

8 --- 全面提高自己的综合素质，为将来的工作奠定良好的基础。

5、通过深入企业进行走访调研，积极与企业进行沟通交流，了解我们环境工程专业的就业形势，并虚心听取企业对我们青岛农业大学和环境工程专业的意见和建议，以便更好地提升自己。

五、走访前准备

六、走访企业简介

泰安市第二污水处理厂是国家“南水北调”东线工程的配套项目，是山东省重点工程，也是泰安市委、市政府围绕建设经济强市目标，为治理污染，保护环境，改善人民群众生活质量而实施的城市基础设施建设项目。

10 --- 为%，大于本行业基准收益率4%，投资回收期年（包括建设期），低于基准回收期。同时，项目的建设可大大改善城市环境质量，保护水体，具有良好的环境效益和社会效益。

建设第二污水处理厂是泰安市委、市政府根据城市发展需要，为治理污染，保护环境，改善人民群众生活质量作出的重大决策。第二污水处理厂的建成投产，将使城市生态环境大大改善，并进一步缓解城市供水不足的矛盾，对促进泰安市经济和社会发展将产生积极影响。

七、走访过程

12 --- 泥已得到高度稳定，剩余污泥量也较少。因此不再需要厌氧消化，而只需进行浓缩和脱水。

八、走访体会

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”虽然我只在泰安市第二污水处理厂进行了短短一天的走访调研，但我却学到了很多知识。非常感谢泰安市第二污水处理厂给我提供这样珍贵的走访调研机会。这是我们大学生涯里精彩的一章。

14 --- 业。同时，他还就我们学校的课程体系提出了一些意见和建议，例如：多鼓励学生积极到与自己专业相关的企业

等进行参观实习；要求学生打好坚实的理论基础；培养学生吃苦耐劳的精神等。在参观的最后，我热情邀请泰安市第二污水处理厂到我们青岛农业大学进行宣讲及招聘工作等，该厂表示非常乐意接受我们学校的毕业生。

“艰辛知人生，实践长才干”。在深入企业的走访调研中，我学会了如何与人进行有效的沟通，如何将所学的理论致学以致用，如何分析解决问题。同时，我了解了社会，开阔了视野，增长了才干，并认清了自己的位置，发现了自己的不足，对自身价值能够进行客观评价。这在无形中使我对自已有一个正确的定位，增强了我努力学习的信心和毅力。我会更加努力地学习科学文化知识，早日成为国家的栋梁之才，回报社会。

走访调研方案万能篇四

过签订补充合同的形式，从合同内容上划清责任，避免承担不必要的法律风险。

2 --- 违约金，同时由于设备合同主要依靠部室合同文本签订，公司本身对合同文本的修改无法具体操作，对合同的履行存在较大的制约。

第九，劳动人事方面，公司办公室人员反映，有员工离职后不打招呼就走人了，公司按照员工劳动合同中留的地址把离职手续材料寄出去了，但有时候碰到被邮局退回的情况，这样一个风险怎么回避。第十，供应保全方面，按照公司制度与周边供应商商谈好后，形成谈判记录，要求供应商必须先交保证金再供货，但由于供应商不配合，我们采取在首批货款中扣除相应的保证金，这样操作与公司财务要求不符，是否存在法律风险。

4 --- 龙村324国道旁，距昆明220公里。公司于2012年4月9日正式注册成立，项目计划投资18亿元人民币，项目规划建

设两条日产4500吨新型干法熟料生产线，年产220万吨水泥粉磨系统，配建9mw低温余热发电系统，建成后可年产优质熟料300万吨，优质水泥450万吨，建成后将作为云南省最大的水泥生产公司。

2014年8月18日上午，到昆明宏熙公司开展调研，通过走访、座谈，现场就企业提出的日常经营中遇到的实际问题予以解答，现将座谈提出的问题梳理如下：第一，关于矿山销售合同的解除，原合同无可操作性，对方在交接前已投入较大的设施并提出索赔，存在合同纠纷，需马上解除合同，存在哪些法律风险。第二，石灰石矿山开采、运输外包合同，转让方在管理权移交后6个月过渡期内完成合同解除手续，原公司的石灰石矿山开采、运输外包是与两个自然人签订合同，存在较大的安全风险。

第七，供应部门相关人员反映，在新老股东交接期间有一批煤炭，原股东方签订的价格比较高，质量考核条款基本上没有，海螺接手后验收质量不合格，要求退货，但对方一直不协助解决，如果直接扣除煤款，是否存在法律风险。

第八，水泥质量控制方面，该公司相关管理人员反映，公司质量纠纷小的争议比较多，还未产生较大的诉讼纠纷，对出现的问题应该怎样操作才能避免产生法律风险。

第九，公司以前采取用水泥充抵煤等材料货款的情形，有财务人员受煤老板委托去销售一部分水泥，也有没受到委托就把部分水泥进行销售的情形，对公司财务人员的这种行为到底是代表公司行为还是个人行为，会产生哪些法律风险。

走访调研方案万能篇五

为了贯彻落实党的十八大和***全会精神，进一步引深学习实践科学发展观活动，充分发挥大学生村干部在泽州新农村建设中的积极作用，激发大学生村干部干事创业的激情，加

强大学生村干部与农民群众的沟通，县委组织部专门针对所有大学生村干部开展了这次民情大走访活动。

此次活动的目的是让大学生村干部详细了解每一户农民群众的家庭情况和生产生活情况，通过与村民谈心了解农民群众在就业就医、上学社保、吃水行路、通讯用电等基本民生方面存在的困难和问题，收集农民群众对党委政府的意见和建议，使大学生村干部进一步融入农村，真正成为泽州新农村发展的领导者、建设者、推动者，为泽州社会主义新农村建设做出积极地贡献。

4月9日，我们山河镇的全体大学生村干部在镇政府会议室集中，党委副书记肖书记和组织委员张委员主持了会议，并具体部署了这次的民情走访活动。会议结束后，我回到村里，将这次活动向村主任和书记做了汇报，在得到他们的支持后，我开始着手准备走访事项。

至5月10日，岭东村的调查工作圆满结束。现将岭东村调查情况汇报如下：

一、调查开展情况

这次调查采取的是逐户调查的方式。岭东村共203户，有31户因工作等原因全家都迁往城里居住，不便调查。实际接受调查的有172户，占全村总户数的，涉及调查人数688人。调查结束后，我将调查的172户的数据进行汇总统计，分析后得出以下调查成果。

二、调查成果说明

1、打工就业及子女受教育情况

岭东村没有任何经济产业，农民还是依靠种地为生。大部分的村民都在家务农，家中的主要劳动力会在农闲时外出进城

打工。而外出打工只能选择一些临时性的建筑工，到农忙时还需回家照顾耕地。

子女受教育方面，由于岭东有一所寄宿制中心小学，这就方便了本村和邻村的孩子上小学，初中一般都选择街道中学就读。由于享受到国家对农村九年义务教育“两免一补”的优惠政策，九年义务教育在这里已经得到普及，贫困家庭的孩子也能背起书包上学堂。

2、种植及养殖情况

岭东村主要以种植为主，耕地总面积为680亩，主要作物有小麦、玉米、黄豆、谷子等，人均330斤口粮；在养殖方面，全部为农户分散养殖，由于缺水等条件限制，并没有形成大型养殖规模。

3、全村家庭平均资产情况

岭东村有两户分别在207国道两边经营小型超市，一户在国道旁建有小型加水厂一个，以给过往运煤车辆加水为生；超过半数以上的家庭在近两年都新修了房屋；农用机械以犁地机、打麦机为主；电视机已成为较普遍的家用电器；交通工具多以摩托车为主。

4、吃水行路及社保情况

岭东村无资源，无企业，无集体经济收入。由于缺乏资金，投入不上，目前，全村未实现家家通自来水，村民只能到村里几个固定的吃水井挑水吃，一旦水源遭到破坏，村民的生活就会受到严重的影响。而且缺乏水利设施也大大阻碍了种植和养殖的发展。

而且也是由于资金的短缺，村里4000余米的街巷道路至今没有硬化，只是在2004年完成270米的环村公路硬化工程，仍

有1600多米环村公路未硬化。这些都在一定程度上影响了全村人民生活质量的提高和居住环境的改善。

参加保险方面，20**年全村参加新型农村合作医疗保险的比例为95%，他们着实体会到了“新农合”带来的实惠与好处，大大减轻了农民的看病负担。加入养老保险的村民占全村的51%。

三、调查成果分析

这次调查主要是了解农民群众在基本民生方面存在的困难和问题。现将调查中发现的主要问题总结 如下：

1、农业发展方面

岭东村的产业主要以种植业为主。主要种植小麦、玉米、黄豆、谷子等杂粮，小麦种植是全村的主要品种，占总种植面积的80%。由于岭东村属丘陵地区，十年九旱，主要靠天吃饭，全村土地等级不高，水利设施基本没有，土地抗旱和自然灾害的能力差，致使粮食亩产量不高，导致了农业发展无后劲，农民在土地上增加收入受到严重制约。而且平均每户耕地面积不足5亩，人均口粮330斤，一年的收成除维持一家人的口粮外，剩余的只能用来兑换些大米和油等等，难以通过种植实现客观收入，再加上肥料的涨价，成本的提高，种地对农民来说根本不划算。

养殖方面，主要以家庭养殖为主，比较分散，而且缺乏水利设施和养殖技术，很难形成规模养殖。

2、外出打工方面

大多数农民只有在农闲时才能外出打工，而且只能从事建筑、煤矿等苦力活，多是临时工，固定性较差，相对不稳定，无固定保障。到农忙时又需回家种地，严重影响了农民的增收，

降低了生活水平和生活质量。

3、致富门路方面

由于多数农民思想保守，小农意识根深蒂固，文化程度偏低，受教育的机会少，接受新事物、新技术的渠道不畅，缺乏致富信息、资金、技术及致富项目，没有招工信息来源，导致农民想挣钱，但是不知道怎样挣钱，一身力气却无处施展。只能依靠微薄的种地和打工收入来维持生活。

4、基础设施建设不完善

资金的缺乏直接导致了村里道路无法硬化，村民至今吃不上自来水。这不仅影响了村民的日常生活，也阻碍了岭东村新农村建设的步伐。

在调查的过程中，我遇到一位老人，他误以为我是收电费的工作人员，说明情况后才知道，这位老大爷因为去外村修路挣钱，错过了上门收取电费的工作人员，而自己并不知道去哪里交电费，只能黑灯瞎火地过日子，等待下次来收电费时补交电费通电。老大爷现在一人生活，老伴去世二十多年了，儿子高中毕业就离家出走，至今杳无音信，基本没有任何经济来源。这样的情况在农村可能还有很多，他们非常需要我们的帮助。

在岭东村有一些外来村民，他们在这里租住房子给小孩做饭，由于本村没有幼儿园、小学，孩子到了上学的年龄，生活又无法自理，只能家长跟着孩子一起“上学”，这样远距离地送孩子上学，无形之中又加重了家庭的负担。还有些村民，自己的孩子考上了大学，但由于不了解申请助学贷款的具体手续，苦于筹不到学费而发愁。

四、发展建议

1、调整种植业结构，着力解决好农民的增收问题

岭东村作为一个纯农业种植收入的村，解决农民的增收问题，主要应在有限土地上做文章下功夫。一是要加大对土地的投入，引导农民要科学种田，选用优质良种，增加对土地的投入，保证增产增收。二是要调整种植结构，适时扩大经济作物的种植面积。要紧紧密结合当地土壤，气候条件，选择适合本地能种植且效益高的粮作物品种。三是修建水利设施，保证土地旱涝丰收。

2、政府出面，以点带面扶持农村经济

政府应该起到主导作用，积极向农民提供致富信息及技术。在即将进入农闲之季，向农民提供招工信息，架起用工企业与农民工之间的桥梁。对于有致富想法但缺乏资金的农民，政府可以出面帮忙解决贷款问题，消除农民的资金难题。还可以建立项目示范点，提供技术和人才，以点带面扶持农村经济。

3、培育新农民，改变落后观念，提高农民素质