

# 活法读后感工作(大全6篇)

认真品味一部作品后，大家一定收获不少吧，不妨坐下来好好写写读后感吧。那么该如何才能够写好一篇读后感呢？下面是我给大家整理的读后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 活法读后感工作篇一

之前有人以儒表法理质疑这本书，其实现实的具体情况如何并不重要，书本来就无力改变现实，它能改变的是个人对于世界的看法和态度，所以只要这本书能给予正面的指引，带来一些精神、视野或思维方式的改变，那就是一本好书。所以书的好坏具有极大的主观性，更何况许多专业书，因知识结构的缺陷、思维方式的差异、实际经验的不足，理解各不相同。

读书后我最直接感想：乐观设想、悲观计划、愉快执行！

## 活法读后感工作篇二

也是稻盛和夫先生利用70余年时间对人生“活法”意义进行一次思考的作品。

他用自己的人生经验和缜密的思维，阐述了自己的人生观——做人最基本道德观，告诉我们应该有正确的人生态度。

特别是最后一章的最后一小节《踏着人生的正道，走向光明的未来》，读完之后让我更加坚定我的价值观——人间正道是沧桑。

稻盛和夫先生在书的序言中说到：“我们生活在一个不安宁的时代，世道混迷，看不清前途……一种压抑的空气弥漫于

整个社会，这是为什么?因为许多人找不到人生的意义和价值，迷失了人生的方向。”

在《活法》中找到了答案，稻盛和夫老爷子用70多年的人生经验，依然是朴实、简单的话语传递给我们，他亲测成功后的经验。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 活法读后感工作篇三

在朋友极力的推荐下，拜读了这本书. 本以为此书乃着眼于人生观，处世之类，原来，以阐述与运营方面知识和理念为主. 此前，我并未读过此类书籍，尤其是日本人写的此类书籍. 总是听说，日本公司的管理模式很有一套，日本人的敬业精神也是相当之震撼. 如今，从这本书中，略有感受，并且能够理解为何日本能够在二战之后做为战败国在如此短的时间内迅速崛起.

活法我花了一整一天的时间读完，老实讲，也许是语言翻译问题，读来相当之拗口，甚至感觉有些混乱，很多地方在我看来文笔相当之幼稚. 不过，这不是文学，不需要过人文采. 这

本书的作者想必也并不会拿这本书去参加个什么文坛评选之类的活动. 这本书属于纯粹的市场需求, 商业运作的产物. 它之所以存在, 必有其理由. 用句俗了的话: 存在即合理. 因此, 抱着这种与以往不同的心态读了这本书.

贯穿此本书始终的是一种叫做信念的东西, 我想, 这也是我们很多人丢失很久, 或是遗忘很久的东西. 也许我们每天的生活都如此相似, 让我们以为这便是生活, 是什么支撑我们日复一日的重复和轮回, 是所谓的惯性么? 是什么让我们甘心忍受孤独寂寞, 是所谓的无奈么? 是什么让我们从一次次挫折中站起, 是所谓的本能么? 是什么让我们在成功时再接再厉? 我想, 就是这个看不见, 但却感觉的到的东西—信念. 信念可以是个遥远的目标, 也可以是个近期的计划. 无论它以怎样的形式出现, 它都有相同的作用, 鼓舞人前进, 给人精神上的支撑, 是动力, 是解决所有困难时力量的源泉. 是对未来目标的强烈渴望和巨大信心. 相信自己能够也一定能够实现的对于未来的美好计划. 信念相对于理想, 多了分信心, 多了分意念. 是人对于未来计划的巨大信心和愿望的集合. 为了这个信念, 我们努力, 奋斗, 在此过程中迸发出超乎平常的勇气和能力.

## 活法读后感工作篇四

十年前, 曾有幸与稻盛先生的《活法》一书结缘。从学校毕业后, 懵懂地开启自己的创业生涯, 公司创始人/发起人刘新成先生, 极力向团队推荐了稻盛先生的《活法》。当时拿着《活法》这本书, 翻阅了数次, 对稻盛先生的经营能力及人格魅力, 有了一定的认知。也在与团队的共同读书学习中, 《活法》对我们的工作热情及团队氛围的营造等有了良好的带动和指引, 公司伙伴将稻盛先生作为学习的榜样。这也使得在创业初期, 为公司经营、管理等带来了积极的影响。

20xx年底, 中团文化携手《中国好声音》落地广西南宁。此后多次接触和了解南宁盛和塾的一些学习活动及塾友的分享, 对这种学习方式和氛围产生了兴趣。同时在刘新成董事长的

建议及孔繁锋兄的引荐下，正式申请加入南宁盛和塾进行系统学习，提高心性、拓展经营。

至今，参与《活法》读书打卡1月有余，在各位优秀塾友们的鼓励和加持中，分享几点主要的收获：

作为公司的管理者和经营者，近些年忙于繁多的事务性工作，较少有时间系统的学习以及寻找学习途径（创业以来也接触或参与过不少的经营管理类培训课程，但大多是强调理论或是某一领域的术，对企业当下的改善提升并没有太大的益处）。所以在重读《活法》时候，更加重视内容的解读，以及结合企业当下融入应用，效应反馈等。

稻盛先生的企业经营思想中，严于律己、坚持在努力工作中磨练心志。作为企业经营者，仅仅有这些意识是远远不够的，能够将意识转化为持续的行动更为重要！企业经营者（或管理者）的榜样力量，是引领全体员工效仿的最佳推动力。

领导者的思维、心态、胸怀、格局等，决定企业的经营状态和未来。如何才能做一名合格的领导者？稻盛先生给予的指引就是：极度认真地过好每一天，工作就是最好的修行。在每天的勤奋工作中领会人生真理！

每个企业的不同时期，以及人生的每个不同阶段，都会有这样那样的问题出现。如何让企业经营或是人生的经营过程中，少走一些弯路、少一些感性的烦恼？如何从根本上有效改善、提升企业的市场竞争力？如何才能让企业真正统一目标、统一思想、统一行动？这些问题，是每个企业的经营者需要认真面对和解决的。

作为人，何谓正确？从单纯的原理原则出发，磨练灵魂、提升心志，坚持“六项精进”。《活法》中的这些案例、中心思想，是我们学习的基本点。个人学习提升，以及带领团队共同学习提升，是读书的意义所在。真信、真学、真干！

## 活法读后感工作篇五

灵魂，取决于人生态度。它有可能得到磨练，也有可能产生污点。由于人生的度过方式不同，我们的精神既可能变得高尚，也可能变得卑鄙。不少世间少有的英才，由于没有崇高的精神而误入歧途，在我们所安身立命的商业世界中，也有人一切以自我为中心，只要自己赚钱就行，最终成为某种商业丑闻的主角，都是商业奇才，为什么他们的行为就令人不齿？古语说的好，聪明反被聪明误，有才华的人过于相信自己的实力，往往容易向错误方向发展，这样的人，即使凭其才智成功一次，但过分依赖才智，终将走上失败之途。才智越是不同凡响，就越是需要指针来正确指引方向，该指针就是理念，思想和世界观。

认真确立基于原理原则的哲学，按这种哲学办就能使事业成功，给人生带来硕果。但这过程绝非轻松愉快，依哲学行事需要律己，需要约束和规范自己的行为，这中间伴随着许多痛苦。有时会给自己带来损失，要经历一段苦难的路程，面前有两条路，选哪一条？当你彷徨时，你应摆脱一己的私利，选择那条未来该走的路，即使是一条布满荆棘的路，勇敢的选择“不圆滑”、“不得要领”的生存方式。

## 活法读后感工作篇六

虽然是选读书籍，但《活法》的书名让我很感兴趣，也就先行阅读起来。一直以来，我经常自问“怎么活着才能幸福？”“怎么工作才能开心？”。从《活法》中似乎能找到一些答案。

对于人生的思考，对很多人来说都是一个很高深的问题，稻盛和夫却通过亲身的经历和通俗的语言向我们阐述了简单人生的有价值“活法”。书中很多道理都是与我们实际生活很贴近，耳熟能详的简单道理，但就是这些简单的道理，通过《活法》让我重新审视了自己目前的状态，似乎也找到了一

些思想上的共鸣。

“人生·工作结果=思维方式\*热情\*能力”这简单的方程式带给我们的.却是人生大智慧。“思维方式”是我们人生坐标的选择，是正是负还是零，将决定了人生前进的方向和最后的结局，思路决定出路，方向不对，努力白费。就拿我个人来说，很喜欢这个公式。这个公式里用的是乘法，而不是加法。一个人的能力越强、热情越大，如果思维方式错了，最低值就是负数，也就直接把自己的能力和热情放到了相反的方向上，不但不会做出对人类有益的贡献还可能危害他人，而思维方式的负面性越大，你造成的损害就越大，这个公式中最重要的不是能力和热情，而是思维方式！细分解的话，就是心态、人性。