

最新稽查方案报告 稽查大队六项工程实施方案(优质5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

稽查方案报告篇一

开展育人工程打造稽查尖兵各位领导、同志们：稽查大队隶属于燃气化工总公司，现有稽查人员76人，主要担负着：打击偷盗气、追缴欠费、清理占压、违章开挖等项职能。今年以来，按照总公司的要求，认真落实了“育人工程”工作，以全面提升稽查员的学习能力、实践能力、创新能力为目的，以抓好企业改革改制职工思想稳定为出发点，切实把“育人工程”作为最根本的任务来抓，大队结合自身的特点，将“育人工程”与实际工作做到“三结合”，有计划的开展职工培训。通过一系列扎实有效的培训，提高了素质、凝聚了人心、稳定了队伍、增强了战斗力，全体职工积极投身到稽查工作中。截止到7月末，提前并超额完成全年稽查追缴指标，较去年同期相比增加了53万元，提高了54.6%，为企业改革改制的顺利进与发展行提供了有力的保障。

一、加强领导，强化“育人工程”的计划性和可操作性首先，对开展“育人工程”的重要意义做到认识到位。一把手做到亲自动员、亲自部署，认真组织全体职工学习了总公司深入实施“育人工程”的文件精神，使全体职工充分意识到：开展“育人工程”是以培育企业核心竞争力为中心，以实施人才强企战略、全方位育人为重点，强化队伍建设，增强稽查业务能力的一项具有深远意义的系统工程。第二，对“育人工程”的具体实施做到措施到位。为使“育人工程”开展的扎实有效，大队领导班子进行了认真的筹划和部署，召集有

关部门人员对培训工作进行了认真的研究，制定了大队“育人工程”实施方案。成立了领导小组，由一把手亲自主抓、亲自授课、亲自检查，切实把“育人工程”落到实处，极大的调动了全体职工学习的自觉性，并将此项工作纳入重要日程，层层落实了责任，把各科落实情况作为年终考核的重要指标。第三，对“育人工程”的深入开展做到落实到位。大队采取集中培训和分散学习相结合的形式，由两个职能科室分工负责，有针对性的对职工从五个方面进行培训教育。一是提高职工整体素质，在塑造新型职工队伍上下功夫。二是加强职工职业道德素质教育。三是提高职工适应企业改革和市场竞争的心理素质。四是开展政治理论培训。五是开展业务培训，培养复合型人才。在培训中主要着眼于“整体提高”，并坚持“特色鲜明”做好综合性、日常性稽查业务的全员培训工作，不但培训专业技能同时进行小修、管理、巡线等业务的培训。让他们成为燃气稽查队伍的中坚力量，从而使稽查队伍结构更科学、更合理，进一步增强稽查队伍的战斗力。

二、开展“育人工程”，与实际工作做到“三结合”（一）注意做到“育人工程”与“阳光稽查”相结合。在开展“育人工程”工作中，对全体稽查队员进行“阳光稽查”各项要求的培训。一是组织职工重温了郑培民、李庆长及任长霞等同志的先进事迹；二是组织职工学习“阳光稽查”各项工作制度，包括：执法办案规定、“十条禁令”、办事公开化制度、限时办结制度、执法服务承诺制度、失职追究制、首问负责制度、重特大案件例会决议制度、执法办案常用语等。并要求他们认真贯彻执行，为广大燃气用户提供热情优质服务，把燃气用户满意与否作为衡量每个人工作好坏的重要标准，寓燃气稽查管理于优质服务之中，由“单纯执法型”向“执法服务型”的转变，全面发挥燃气稽查的职能作用，努力实现燃气稽查工作和企业发展的良性互动。通过上述培训，职工在稽查业务方面与服务意识方面已有了长足的进步。如在经营收费大检查工作中，稽查人员注重发挥稽查“以查促管”的作用，在对非民用户的普查过程中，发现用户在正确使用燃气设施方面存在的问题做到及时讲解和纠正，力争做到检查一户、规范一户。正是由于稽查人员

一丝不苟，尽职尽责的工作态度，才发现并及时排除了省军区铅印室食堂内一次重大泄漏险情，避免了一起严重的煤气爆炸事故的发生。当险情排除后，铅印室负责人高度赞扬燃气稽查人员的这种认真负责、一丝不苟的敬业精神，并送给稽查大队一面写着“真情所见、排忧解难”八个大字的锦旗。稽查人员在对道里安静二胡同9号红梅幼儿园进行检查时，排除了一起严重的煤气泄漏事故，确保了园内近50名师生的生命安全。该负责人对稽查人员过硬的维修本领、高度的责任心和良好的服务态度给予了赞扬。

（二）“育人工程”与提高稽查业务素质相结合。大队针对提高职工稽查业务素质制定了详尽的培训安排。一是，聘请有行政执法办案经验的专业人士，开办行政执法专业知识培训班。首先，我们对全体稽查队员进行了行政执法专业知识、预审与笔录技巧的培训，此次培训我们聘请了哈尔滨市建委、哈尔滨市公安局刑侦支队、道里区法院行政厅的领导为我们讲课，对全体队员开展标准办案、严格执法、廉洁办案的教育培训。随后我们结合案例着重对《黑龙江省燃气管道管理条例》、《哈尔滨市管道燃气管理办法》等法规法条加强学习，增强队员们的法律意识，使其在办案中能够严格按法规执法办案。培训后的考核，我们一改以往简单答卷方式，而是采取了模拟办案、填写卷宗文书的方式进行考核，真正达到理论学习与实际工作的有机结合。此次考核全员通过，其中优秀者15人，占考核比例的20%以上。二是，为建设一支军事化管理的稽查队伍，我们到老虎团进行了军事化训练，通过几天的军事化训练不仅增强了职工队伍爱岗敬业和工作纪律建设，而且使我们逐步成为一支招之即来、来之能战、战之能胜的稽查队伍。三是开展安全稽查的培训，主要讲解在稽查工作中关栓、摘表的安全要求等。使全体稽查人员在执法办案中牢牢把握“公正、公开、文明、高效、安全”的原则和标准，更新思想观念，从根本上改变固有的思维方式和理念，把维护燃气企业利益与维护燃气用户合法权益有机结合起来。

（三）做到“育人工程”与企业改革改制发展的需要相结合。改革改制是企业当前的头等大事，为了使广大职工理解和适应改革改制发展的需要，在开展“育人工程”工作中，除了开展与稽

查业务知识有关的培训外，我们还着重对职工适应企业改革改制的心理素质和其他工种技能的培训教育。一是组织职工学习了省、市、总公司有关企业改革改制的文件精神 and 改革改制是社会发展的必然趋势的理论文章；二是培训表具常识及管理，主要讲解表具的内部结构以及德国埃尔斯特智能表等相关表具知识；三是培训经营收费管理及查帐方式、方法，主要讲解如何进行经营收费查帐、数据采集器的使用方法等等；四是培训小修、巡线等有关燃气业务知识，主要讲解：各种表封的识别□u型压力计的使用、紧急事故的应急处理、阀门井常识等等。通过培训教育，提高了广大职工群众各项专业技能，增强他们竞争上岗的能力，教育和引导职工正确认识企业的改革，敢于面对企业改革中的一切困难和挑战，为改革改制的顺利进行和稳定工作做出了贡献。目前，稽查大队全体队员没有受到企业改革改制的影响，全队人员稳定团结，以高度的工作热情积极投入到本职工作之中。

三、“育人工程”今后工作的思考以真理的力量说服人，从思想理论上解疑释惑，科学地回答广大职工思想上迫切需要解决的问题，增强培训的实际效果，是培训工作的落脚点。一是要深入实际，找准结合点。开展政治理论培训要注意联系当前企业改革发展的实际，联系实践“阳光稽查”活动的实际，联系干部群众的思想实际和工作实际。组织广大干部职工深入学习，深入实践，感受邓小平理论和“三个代表”重要思想的理论意义和实践意义，运用理论成果研究和指导解决工作中的实际问题，推动实践的发展。同时通过实践检验、丰富和发展理论，推进再认识、再提高。二是要增强培训工作的针对性。伴随着企业改革改制不断深入的发展，广大干部职工在思想上也会出现这样那样的疑问。因此在培训工作中，要有针对性，利用理性分析的功能，为干部职工作出科学的有说服力的、符合实际的解释和说明，从理论上、从政策上找到答案去回答这些问题，让广大职工觉得解渴管用，这是搞好理论培训工作的一条有效途径。三是要坚持培训的连续性。培训工作使全体职工从思想上、理论上、素质上都得到了进步，能否巩固和发展，能否在实际工作中充分发挥运用，是职工培训工作的后期问题，为此要建立职工培

训档案，跟踪调查。同时要建立信息反馈机制，利用调查和反馈信息改进工作，提高水平，推进培训工作的延续和发展。这样才能使我们的职工培训工作切实落到实处，见到实实在在的效果。俗话说：“工欲善其事，必先利其器。”对我们来说所谓器者——就是“育人工程”工作。随着企业的发展和“阳光稽查”工作的不断深入，“育人工程”显得尤为重要，只有不断完善和有针对性地开展“育人工程”工作，适应企业发展的需要，这就是利其器也。掌握了这把“利器”，才能打造出知识化、专业化的执法队伍，为燃气事业的发展作出新的贡献。

稽查方案报告篇二

根据总公司继续推进六项工程总体要求，结合稽查大队实际情况，特制定本方案。

一、指导思想

以总公司20xx年总体工作思路为指导，以加大稽查清欠力度和成本控制为手段，以加强基础管理为保障，深入开展增收节支挖潜活动，千方百计提高企业经济效益，确保总公司下达的各项经济目标的顺利完成。

二、工作目标

- 1、确保完成120万元清欠任务，力争全年完成清欠200万元。
- 2、减低成本，实现全年节约管理费用较20xx年降低15%。

三、主要措施

（二）采取有力措施，全力降低成本□20xx年大队将利用二个月时间，依据单位的实际情况，重新对经济成本、管理成本进行核定，并采取“定额成本控制”的方法，将控制指标直

接分解到各科队办，进行全额包干，超支自负，结余提留，鼓励全员当家理财，办公室和财务对成本控制的过程与结果分别进行跟踪、监督与考核，定期进行财务分析，力争在短期内使成本管理深入人心，管理制度更加科学、更适度、更完备。

（二）全力清理欠费，维护经营成果。我大队将在过去几年清理欠费取得丰富经验的基础上，继续采取追缴、法律诉讼等手段清理欠费，对清欠指标提出具体要求，把指标完成情况与奖金及评优挂钩，用激励机制调动职工积极性、主观能动性，做到“责任到人、量化管理、职责清晰、目标具体、赏罚有据。”

（三）开展清理占压工作，维护管线安全□20xx年我大队将针对违章占压燃气管线建筑物形成情况具体情况，坚持现场查实、区别对待的原则，采取拆除和整改相结合的方法开展清理占压工作，以避免燃气管道安全事故的发生。

（四）查处违章开挖行为，确保安全供气□20xx年大队将以提高应急能力为工作重点，做到处理紧急情况措施及时到位，通过已建立的立体层级式应急联络体系，加强对紧急事故现场的处理，为维护总公司安全稳定供气贡献力量。

（五）严惩偷盗气行为，减少燃气流失，降低供销差率。大队将利用为加防盗封之机对用户室内的燃气设施进行检查，发现偷盗气行为及时处理，维护总公司的利益。

四、方法步骤

为确保增效工程的有效实施，将增效工程划分为三个阶段组织实施。

（一）准备阶段（1月至2月）

1、提出专项工作方案。由党群部门根据总公司六项工程各项要求，制定大队20xx年增效工程实施方案，分解工作任务，提出保证措施，报总公司增效工程领导小组审定。

2、制定专项政策。由办公室和财务制定出台《定额成本控制实施办法》，为降低管理成本提供制度保障。

3、做好宣传动员。对全体职工做做好宣传动员工作，使职工统一思想、明确任务、凝聚力量、形成合力，营造良好的舆论氛围。

（二）实施阶段（3月至12月）

1、组织落实。大队各职能部门根据各自职责，按照方案要求组织工作落实。

3、经验交流。大队在增效工程开展过程中，每季度总结工作完成较好部门的方法并及时推广，对工作效果不佳的部门及时提出批评，责令其查找原因，制定措施，加强工作力度，迎头赶上。

目标完成情况进行检查，并形成工作总结交总公司增效工程领导小组办公室。

五、组织领导为使增效工程切实抓出成效，大队成立增效工程领导小组。

组长：

副组长：

成员：办公室设在党群办公室。领导小组成员主要负责制定方案、召集会议、收集信息、梳理查摆出的问题，督办整改措施等工作。

六、几点要求

（一）各科、队、办要认真组织职工学习和贯彻总公司及大队关于开展增效工程的有关要求，确保思想认识到位、落实工作到位。

（二）密切配合，互相协作。各部门发扬团结协作精神，以大局为重，按照有关要求合理安排具体工作，做到统筹兼顾，保证各项工作任务全面完成。

（三）突出重点，注重实效，真正解决落实增效工程过程中存在问题。各科、队、办要认真对照有关规定，在工作中搞好自查自纠，对存在的问题要认真加以整改，使增效工程切实抓出成效。

稽查方案报告篇三

稽查员

2、抽查每个班次车牌差异、车型差异□u型、超时、空车头、短途重载、长途轻载、不可读卡等疑似违规或涉嫌作弊的特殊车辆及收费特殊操作进行硬盘回放，每站不少于30台次，并做好记录，异常情况立即统计上报。

3、利用分中心ope交易系统查看轴重明显不平衡的称重数据，对于发现的通行费差额立即督促补交。

4、查看车流量高峰时段车道开口数量及车辆通行情况，有无堵车现象。

5、每日按规定回放硬盘录像，专项抽查上一个班次不少于30台次车辆收费过程和不低于1小时管理薄弱时间段收费待车过程，稽查收费员工作是否符合规范（重点是收费人员收费过程和文明用语的使用情况）。

6、按要求完成到收费站现场稽查工作，并对发现的违纪问题做好汇报和记录工作。

7、每日填写工作记录，形成稽查日报，报收费管理员。

收费管理员

1、汇总收费站和稽查员的主要稽查内容，形成稽查日报。

2、参加对收费站工作的现场稽查。

3、参与复核收费站和稽查员查出的重大人员违纪事项。

4、负责对收费站特殊交易图像及收费误操作情况的复核与汇总，形成报表。

（二）收费站稽查

收费站长

1、核实、处理票管员、值班站长、监控员报告的全部异常事项，对特殊交易图像进行审核、签字。

稽查方案报告篇四

根据总公司继续推进六项工程总体要求，结合稽查大队实际情况，特制定本方案。

一、指导思想：

以总公司20xx年总体工作思路为指导，以加大稽查清欠力度和成本控制为手段，以加强基础管理为保障，深入开展增收节支挖潜活动，千方百计提高企业经济效益，确保总公司下达的各项经济目标的顺利完成。

二、工作目标：

- 1、确保完成120万元清欠任务，力争全年完成清欠200万元。
- 2、减低成本，实现全年节约管理费用较去年降低15%。

三、主要措施：

(二)采取有力措施，全力降低成本□20xx年大队将利用二个月时间，依据单位的实际情况，重新对经济成本、管理成本进行核定，并采取“定额成本控制”的方法，将控制指标直接分解到各科队办，进行全额包干，超支自负，结余提留，鼓励全员当家理财，办公室和财务对成本控制的过程与结果分别进行跟踪、监督与考核，定期进行财务分析，力争在短期内使成本管理深入人心，管理制度更加科学、更适度、更完备。

(三)全力清理欠费，维护经营成果。我大队将在过去几年清理欠费取得丰富经验的基础上，继续采取追缴、法律诉讼等手段清理欠费，对清欠指标提出具体要求，把指标完成情况与奖金及评优挂钩，用激励机制调动职工积极性、主观能动性，做到“责任到人、量化管理、职责清晰、目标具体、赏罚有据。”

(四)开展清理占压工作，维护管线安全□20xx年我大队将针对违章占压燃气管线建筑物形成情况具体情况，坚持现场查实、区别对待的原则，采取拆除和整改相结合的方法开展清理占压工作，以避免燃气管道安全事故的发生。

(五)查处违章开挖行为，确保安全供气□20xx年大队将以提高应急能力为工作重点，做到处理紧急情况措施及时到位，通过已建立的立体层级式应急联络体系，加强对紧急事故现场的处理，为维护总公司安全稳定供气贡献力量。

(六)严惩偷盗气行为，减少燃气流失，降低供销差率。大队将利用为加防盗封之机对用户室内的燃气设施进行检查，发现偷盗气行为及时处理，维护总公司的利益。

四、方法步骤：

为确保增效工程的有效实施，将增效工程划分为三个阶段组织实施。

(一)准备阶段

1、提出专项工作方案。由党群部门根据总公司六项工程各项要求，制定大队20xx年增效工程实施方案，分解工作任务，提出保证措施，报总公司增效工程领导小组审定。

2、制定专项政策。由办公室和财务制定出台《定额成本控制实施办法》，为降低管理成本提供制度保障。

3、做好宣传动员。对全体职工做做好宣传动员工作，使职工统一思想、明确任务、凝聚力量、形成合力，营造良好的舆论氛围。

(二)实施阶段

1、组织落实。大队各职能部门根据各自职责，按照方案要求组织工作落实。

2、数据统计汇总。大队各职能部门每月对工作成果进行统计上报督察科，由督察科汇总后形成统计报告上交总公司增效工程领导小组办公室3、经验交流。大队在增效工程开展过程中，每季度总结工作完成较好部门的方法并及时推广，对工作效果不佳的部门及时提出批评，责令其查找原因，制定措施，加强工作力度，迎头赶上。

(三) 验收阶段

于1月初做好自检自查工作，对年初确定的工作目标完成情况进行检查，并形成工作总结交总公司增效工程领导小组办公室。

五、组织领导：

为使增效工程切实抓出成效，大队成立增效工程领导小组。领导小组成员主要负责制定方案、召集会议、收集信息、梳理查摆出的问题，督办整改措施等工作。

六、几点要求：

(一)各科、队、办要认真组织职工学习和贯彻总公司及大队关于开展增效工程的有关要求，确保思想认识到位、落实工作到位。

(二)密切配合，互相协作。各部门发扬团结协作精神，以大局为重，按照有关要求合理安排具体工作，做到统筹兼顾，保证各项工作任务全面完成。

(三)突出重点，注重实效，真正解决落实增效工程过程中存在问题。各科、队、办要认真对照有关规定，在工作中搞好自查自纠，对存在的问题要认真加以整改，使增效工程切实抓出成效。

稽查方案报告篇五

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

下午好！首先感谢局领导和组织上给了我一个站在这里展现自己的机会，竞聘税务稽查队副队长一职的演讲稿。

我叫其实，现年31岁，中*员，大学文化，经济师职称。现任农税局办公室主任。1992年参加工作，在大山财政所从事过农税征收、农税稽查、农财会计、文秘等工作，1995年调回县城，先后在财政局农税征收处、县财办、财政局办公室从事农税征收、综合管理等工作，但大部分时间是在农税局工作，1998年开始负责农税局办公室全面工作□xx年任办公室主任至今。

根据竞争上岗的要求，我竞争的岗位是稽查队副队长，有局领导和评委们的支持，有同事们的共同努力，我有信心、有能力搞好这项工作，因为我有以下五点优势和有利条件：

一是具有良好的思想品格和扎实的工作作风。四年的基层生活，十年多的农税征管稽查工作，养成了勤俭好学，勇于吃苦，乐于贡献，淡泊名利的思想品格，认真负责，任劳任怨的工作作风。由于工作突出，在农税局工作6年多，被各级表彰22次，平均每年次。