

最新风险防范工作方案(实用5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

风险防范工作方案篇一

市人力资源和社会保障局：

根据市人社局《关于开展社会保险基金风险防控专项检查的通知》（x人社函〔20xx〕42号）精神，我局高度重视，加强组织领导，及时安排部署，明确工作重点，强化工作责任，按要求开展了社会保险基金风险防控自查工作，现将自查情况简要汇报如下。

成立了社会保险基金风险防控自查工作领导小组，局长xxx任组长，副局长xxx任副组长，办公室主任、财务股股长、征管股股长及相关人员为成员，明确了工作职责，落实了工作责任。

20xx年，我局严格按照社会保险基金财务管理制度，认真贯彻执行国家有关法律法规和方针政策，加强了基金的监督管理、稽核及审计检查工作，确保了基金的安全、完整和保值增值。

（一）职工医保基金收支结余情况

20xx年城镇职工基本医疗保险基金总收入9717万元。其中：

统筹基金收入5614万元，其中基本医疗保险费收入5603元，利息收入11万元。

基本医疗保险费个人账户基金收入4102万元，其中基本医疗保险费收入4080万元，利息收入4万元。转移收入18万元。

3、城镇职工基本医疗保险基金支出8493万元，其中统筹基金支出4457万元。个人账户基金支出4002万元。转移支出34万元。

4□20xx年城镇职工基本医疗保险基金滚存结余为2258万元，较去年增加1224万元。其中基本医疗保险统筹基金年末滚存结余为1828万元、医疗保险个人账户基金年末滚存结余为430万元。

5、城镇职工基本医疗保险基金暂付款733900元。

（二）城乡居民医保基金收支结余情况

20xx年我县城乡居民医疗保险工作覆盖全县31个乡镇、495个行政村，54个社区（居委会），覆盖率达100%□20xx年我县城乡居民参保人数为627019人，代缴费人数43067人，享受待遇人数682588人，大病覆盖人数627019人。大病报销人次19183人。其中城镇居民为54479人，农村居民为572540人，参保率为98%□20xx年，居民个人缴费9130万元，城乡医疗救助收入646万元，利息收入71万元，政府补助收入3153万元。其他收入3万元。上级补助收入29500万元。中央省级配套基金由市级统一统筹□20xx年全县已有627019人次城乡居民享受医疗待遇补偿，住院补偿25372万元，门诊统筹基金、门诊慢病补偿和门诊一般诊疗费共5105万元，全年共使用医疗补偿基金30477万元，上解上级支出12974万元。本年度支出合计43451万元。年末结余208万元。

（三）基金收支结算情况

我局按规定实行“收支两条线”和财政专户管理并一律采用转帐支票，从源头上杜绝了贪污和挪用社会保险基金。同时

还制定了社保中心规章制度和人员岗位职责制及基金内控制度，相互监督，相互制约。进一步加强社会保险基金管理，确保基金完整安全。

（四）银行帐户管理情况

按照开设社会保险基金帐户有关规定和县人民政府文件要求，我局在xxx银行xxx县支行开设了城乡居民医疗保险基金支出户和城镇医疗保险基金支出帐户，并与xxx银行签订了基金运作及服务协议，实行了规范管理。具体情况如下表：

xxx县医疗保险事业管理局职工基本医疗保险基金支出户xxx
银行xxx县支行XXXXXXXXXXXXXXXXXX支出户xxx县医疗保险事业管
理局城乡居民基本医疗保险基金支出户xxx银行xxx县支
行XXXXXXXXXXXXXXXXXX支出户

（五）对账制度和执行情况

我局严格按照《社会保险基金会计制度》规定，每月和银行、财政对账一次，保证了账账相符、账表相符、账实相符，做到了基金财务数据的真实性、准确性和完整性。

（六）优化经办管理

计算机业务系统统一由省社保局管控，各经办人员设有密码和操作权限，做到了计算机处理业务的痕迹具有可复核性、可追溯性和责任认定性，使业务操作过程透明化。同时设立了财务系统与外部互联网完全隔离，有效防止财务数据外泄，确保数据安全。

（七）业务流程情况

严格执行业务初审及复核制度，切实做到现金、支票保管与账务处理相分离，并按照会计制度进行记账、核算工作，有

明确的主管、记账、复核、出纳等岗位责任制，使资金收支的审批与具体业务办理相分离，信息数据处理与业务办理及会计处理相分离。

通过对20xx年内部控制制度建设、经办服务管理和基金财务管理等几个方面的内容进行自查，我局严格遵守社会保险基金管理各项规定，严格执行内部控制制度，没有发现违法违规违纪违规现象，但社保基金风险防控教育工作尚需加强，管理工作的规范化和标准化水平有待提升。

继续坚持严格执行社保基金风险防控相关法规，严格执行内控制度，坚决防止不按制度办事、搞变通、暗箱操作等现象发生，实现社保基金管理工作的规范化、标准化和科学化，同时加大对职工进行社保基金风险防控教育力度，进一步增强职工风险防控意识，确保社保基金安全完整。

xxx县医疗保险事业管理局

20xx年xx月xx日

风险防范工作方案篇二

xx公司按照集团公司关于廉洁风险防控工作的部署与要求，自今年2月以来，以“注重治本、注重预防、注重制度建设”的思想为指导，切实加强组织领导，规范权力运作流程，强化重点岗位监督，自上而下对公司各个部室、车间进行风险排查，逐步建立“岗位职责清晰，履职程序规范，防控措施具体，制度机制完善”的工作体系。降低了各个岗位的监管风险和廉洁风险，有效地推动习酒公司各项工作健康快速发展。现将此项工作开展的情况总结如下：

（一）成立了由公司董事长、党委书记任组长；总经理、纪委书记任副组长；各分管领导为成员的廉洁风险防控工作领导小组。领导小组下设办公室负责日常工作，保障了廉洁风

险排查及防控工作的有序进行。

（二）召开20xx年党建工作暨基层组织建设年活动动员大会。会上纪委书记冯镜针对廉洁风险防控工作作动员讲话，全面安排、部署了公司廉洁风险防控工作。强调了廉洁风险防控工作是今年纪委工作的重中之重，务必认真抓好、抓实。

（三）拟定下发了《习酒公司20xx年廉洁风险防控实施方案通知》。对如何开展廉洁风险排查及防控工作，如何制订工作实施方案、怎样排查与防控的总体构架、思路，如何按照工作方案及时完成相关资料，填写相关表格，编订本部门手册等一一做了详细的阐述。

（一）大力宣传，营造氛围。

廉洁风险点查找是一项繁琐的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中，纪委办紧密结合各部室、车间工作实际，切实加强宣传学习，提高干部职工的思想认识，形成工作合力。根据习酒公司20xx年廉洁风险防控实施方案的要求，层层落实工作任务，做到领导高度重视，组织机构健全，工作重点明确、目标任务具体；并通过廉洁风险防控工作培训的形式，对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉洁风险防控知识，增强了防止腐败行为发生的能力。

（二）人人参与、全面排查。

按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，及时公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”。严格按照“梳理岗位职责业务流程—明确岗位职责—找准廉洁风险点和风险表现形式—单位审核—组织审定”的思路，采取“自己找、部门查、领导提、部门审、组织定”的方法，从公司各个层面逐一排查、筛选廉洁风险点，确保找准、找

全、找实。又从思想道德风险、岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险5个风险类型和评估风险等级（高、中、低）分别进行廉洁风险及其表现形式的分析、排查。

一是排查岗位风险。以岗位、职责为基础，从干部岗位到重点岗位，每个人根据各自的岗位、职责，从思想道德风险、岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险5个风险类型和评估风险等级（高、中、低）进行分析、排查。列出权力运行流程图，根据廉洁风险点，进一步分析其表现形式，做到人人参与，全面排查。

二是排查部室风险。结合部室职能和业务工作，重点排查管理人、财、物、事和审批、项目资金分配、资源监管等重要领域和关键环节的部室。从业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险3大风险点分别查找廉洁风险点。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用、干部任免、新党员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、资金管理等环节查找出廉洁风险点。且在排查中明确相关责任人，负责排查列出部室廉洁风险点及其表现形式，制作权利运行流程图，填写风险点排查及风险防控措施表格。

三是排查基层单位。排查延伸到了班级管理人员，各车间正副班长，组长从个人岗位风险进行了彻底的排查。

四是公司副总以上领导率先垂范自觉排查。公司副总以上领导根据自己的管理权限，认真排查，填报《风险排查防控措施一览表》，签订廉洁从业承诺书。

（三）规范标准，认真填报汇总

1、公司将排查阶段的工作进一步深化、细化。要求各部室、

车间除按照集团公司防控手册模板填写《职权目录表》《个人岗位风险点排查表》《单位廉洁风险排查表》《个人岗位廉洁风险防控措施表》《部门廉洁风险防控措施表》《风险点汇总表》外，还要求根据工作业务的实际情况、制定相应的风险防控承诺书。

2、公司各部室、车间按规定将廉洁风险防控的所有资料，通过内部相互点评、对外公示、征求意见等形式，多渠道、多层次广泛征求意见，认真梳理，吸收借鉴、集体讨论研究，对排查出的各个廉洁风险点逐一分析，认真确认。对风险点定位不准确、查找不深入的，一律退回限期完善上报，确保了风险点查找的实效性。

（四）认真审查，积极汇总上报。

对各部室、车间编订的廉洁风险防控手册，廉洁风险防控办公室进行了认真的审查。对风险点查找不到位的、填报不规范、单位无审核的，均退回重新填报；并对填报不认真的单位和个人，提出要求，明确目标，使其充分认识开展廉洁风险防控工作的重要性和紧迫性，并要求按规定时间完成编订工作。

1、公司领导廉洁风险防控排查情况：

公司领导应排查11人，实排查11人，根据自己的工作管理权限，认真排查，填报了《习酒公司领导人员岗位职责风险点防控措施表》，其排查重要风险点共计39个，且均属高风险，制定防控措施共计40条。

2、公司各部室、车间廉洁风险防控排查情况：

公司应排查各部室、车间28个，实排查28个，排查风险点共计2118个。其中，岗位风险共1761个风险点，高风险占744个，中风险占591个、低风险占426个。部门风险共223个风险点，

高风险占128个，中风险占59个，低风险占36个。从科室看，共计15个科室、如：物资供应部保管班、粉碎班；能源设备部安装班、水电班、锅炉班；安保部护卫队、消防队、巡逻队、交警队等，共92个风险点，高风险占57个，中风险占26个、低风险占9个。各单位根据自己的权限和分工不同均编制了权力运行流程图55份，制定了单位和个人的廉洁承诺书共计326份，并编订了各部室、车间的廉洁风险防控手册，均上交公司廉洁风险防控工作小组办公室。

根据公司《20xx年廉洁风险防控工作实施方案》的要求，为检验各部（室）、车间在开展廉洁风险防控工作中的宣传动员、查找风险点和制定防范措施等工作质量和效果。公司从开展廉洁风险防控工作宣传动员的基本情况，以梳理业务流程为主线，查找廉洁风险点的情况，针对查找出的风险点制定防范措施情况，各部门领导干部认真履行反腐倡廉工作职责，带头参与廉洁风险防控工作情况，开展廉洁风险防控工作取得的初步成效情况进行了检查评估。根据收回的检查评估测评表结果显示：90%的部室、车间民主测评满意和基本满意率达95%以上，6%的部室、车间民主测评满意和基本满意率达90%以上，只有4%部室、车间民主测评满意和基本满意率在90%以下。

1、认真按照集团公司廉洁风险防控工作部署，研究部署本公司的风险防控工作，拟定方案，制定措施，召开专题会议。一是确定各部室、车间党政为第一负责人，主抓廉洁风险防控工作，以确保风险排查全方位、全过程，不留死角，一步到位。二是使风险点排查更彻底，防控措施更到位，风险等级类型更准确。

2、领导小组办公室设在纪委办，由纪委办专人负责协调各部（室）、车间开展风险防控工作的联络、解释和辅导，以确保廉洁风险防控工作能够顺利保质、保量开展和资料收集、汇总上报。

3、公司上下对风险防控工作思想统一，认识到位，形成合力，积极配合本次风险防控工作，涉及各部室、车间的排查对象比较全面，防控严格认真。

4、在安排风险防控工作时做到“七个结合”。即：风险防控工作与各部室、车间的党风廉政建设责任制相结合；与公司当前开展专项治理工作相结合；与抓好本部门业务工作相结合；与当前的安全生产工作相结合；与目前开展的系列廉政建设活动相结合；与生产指标完成情况相结合；与公司各级领导人员的敬业意识及责任意识和作风建设相结合。

5、到目前为止，公司完善修订或新制定了40个行为准则和规章制度，即：《习酒公司贯彻落实“三重一大”集体决策制度的实施细则》《贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司建设工程管理办法（试行）》《党支部“三会一课”制度（修订）》《贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司产品实物收存管理办法》《贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司班级以上管理人员绩效等级考评办法（试行）》等。为推动廉洁风险防控工作向纵深发展奠定了相应的制度机制。

公司今年的风险防控工作，比较全面地编制了业务流程图、汇总填写了各类表格资料，风险点定位较为准确，防控措施具体，为公司进一步建立、完善防控机制及建立、健全防控工作考核和评价体系奠定了基础。通过廉洁风险防控工作的开展，将惩治和预防腐败、防范风险和强化管理形成有机统一，营造各级管理人员“不想腐败、不能腐败、不敢腐败”的良好氛围，保证各级领导干部和管理人员“想干事、能干事、干成事、不出事”，从而促进企业又好又快、更好更快健康发展。

通过公司几个月来的工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在诸多不足，主要表现在：一是工作思路不够开阔，方法比较单一，创新力度不够；二是经验不足，廉洁风险防控工作是一个新的立题，全公司都在学习中摸索、摸索中进步、对实

践工作相对欠缺。三是少数同志在思想认识上有一定的偏差，认为廉洁风险防控工作与一般工作人员无关、与生产部门无关，是纪委监察应该做的事，凸现模糊思想的认识是该项工作的难点。四是极少数部室、车间对风险防控工作敷衍塞责，不按照实施方案的工作方法和要求逐步完成相关资料，抱着“临时抱佛脚”的思想进行应付；有的甚至稍微修改其他部门所编订的防控手册或者上网搜索粘贴，更有甚者在网上照搬的内容不加修改，漏洞百出。

针对以上存在的问题，我们下一步的工作方向是：一是从领导层面高度重视廉洁从业风险防控工作，加强管理，确保防控工作落到实处。

二是不断提高认识，统一思想、领会廉洁从业风险防控工作在企业生产经营中的重要作用，推动防控工作的向纵深发展。

三是不断完善制度。开展以人为点，以程序为线，以制度为面环环相扣的廉洁风险防控体系建设，加强制度保障，建立长效的运行体制。

四是以廉洁风险防控工作为抓手，强化干部职工的责任意识和争优意识，扎实稳步的推进工作，降低廉洁风险，避免风险转移，不断提高工作质量和服务水平。

五是不断创新工作动态载体，加快信息更新频率，切实实现权力的公开运行，接受公司广大干部员工的监督与评议，完善自身建设，使公司的廉洁风险防控工作再上一个新的台阶。

风险防范工作方案篇三

1.1，交通安全风险应急预案是指是以减轻人员伤亡、降低损失为目的，在交通事故发生后较短时间内，采取迅速、有效的手段和措施，防止因此而产生的事故扩大和人员财产损失的重大补救措施。

1.2, 根据《中华人民共和国道路交通安全法》、《贝发集团股份有限公司风险管理控制程序》等有关内容制定本应急预案。

1.3, 本应急预案适用于在上下班、公出途中发生的重大交通事故中我公司人员。

2.1, 成立应急领导小组

2.2, 职责

2.2.1, 组长负责下达启动应急预案命令, 领导和指挥现场应急抢救工作。当重大交通事故发生时, 迅速组织应急小组成员上岗, 按照各自的职责分工开展工作尽快查明事故原因, 及时下达指令, 组织协调抢救工作和启动应急工作预案, 全面了解和掌握抢救过程的人员、车辆损失情况, 及时处理抢救过程的重大问题修改预案, 分析处理事故, 上报处理结果。

2.2.2, 救援行动组

2.2.2.1, 积极参加伤亡人员的救治, 帮助其他人员从危险地带撤离, 消除现场存在的各种隐患, 防止事故进一步扩大。

2.2.2.2, 负责事故发生时的现场保卫、人员救护、抢救车辆等协调工作, 及时进行救护及运送人员。

2.2.3, 事故处理组

2.2.3.1, 组织现场作业人员和其他有关人员查明事故原因, 现场情况

2.2.3.2, 协助交警部门处理事故

2.2.3.3, 协助保险公司进行财产损失及人员伤亡情况的评估, 在短时间内将事故原因及事故基本情况上报领导小组。

3.1, 严格遵守交通规则, 严禁在上下班高峰期横穿马路或超速行驶。

3.2, 公司带车人员, 严禁疲劳驾驶, 酒后开车, 应严格按照规定行车, 谨慎驾驶。

3.3, 通勤班车严禁超员超速行驶, 特别是在繁华街道, 上下班高峰时, 应采取耐心、冷静、谨慎驾驶, 防止急躁情绪的发生。

3.4, 应定期进行书面或口头安全教育, 在经常发生事故地段, 应提醒公司员工注意。

4.1, 当重大交通事故发生后, 由当事人或知情人立即向本单位汇报, 并向应急领导小组汇报, 时间、地点、伤亡情况, 由应急领导小组组长根据情况启动本应急预案, 各应急组成员应各就各位, 参加事故应急处理。

4.2, 各应急小组成员接到命令后, 应迅速到位, 并全力进行事故抢救。

5.1, 当事故一旦发生, 立即报告交警部门, 积极救护伤员, 在条件许可的情况下, 就近送达医疗部门救治。

5.2, 事故发生后, 救治伤员时, 应该依照先危重后轻伤的原则进行, 防止避重就轻, 延误救治时机, 造成二次伤亡事故。

5.3, 公司车辆调度时, 必须按照应急小组的要求, 保证车辆的使用和救援的急需。

5.4, 如通勤班车发生重大伤亡事故, 应尽快启动应急车辆, 保证正常生产、生活用车。

5.5, 保护现场, 因抢救受伤人员变动现场的, 应做好标记。

5.6, 事故现场勘察清理后, 应及时做好人员、家属的安抚工作, 在应急领导小组的指挥下, 完成好下一步任务, 防止突发事件的发生。

6.1, 在事故发生后, 应急领导小组应对该风险事件工作总存在的突出问题进行全面的总结, 深入调查分析问题的根源, 并针对性地对后续的政策提供建议。

6.2, 根据实际情况, 及时处理好伤亡家属及亲友的安抚及善后工作。

6.3, 对由于个人过错造成的重大事故, 应根据公司的规定追究相关人员的责任。

风险防范工作方案篇四

为了贯彻落实党中央、国务院和河北省委、省政府、省委教育工委、省教育厅和邯郸市委、市政府关于坚持底线思维防范重大风险的决策部署和指示精神, 为学校发展创造良好环境, 提供强大动力, 确保正常教育教学秩序, 结合实际, 特制定本工作方案。

总体目标:

一是达到“三个提高”: 即全面提高师生的风险防范意识, 全面提高学校重大风险隐患防范能力, 全面提高依法治校的管理水平。

二是实现“四个到位”: 学生教育管理到位; 安全稳定风险和隐患排查处置到位; 舆情监控和网络管控到位; 应急突发事件处置到位。

工作原则: 立足于“早发现、早化解、早处置”。对防范化解重大风险工作做到思想上高度重视、行动上反应迅速、措

施上积极稳妥、落实上不折不扣。要按照“谁分管谁负责、谁牵头谁协调”的要求，把风险防控责任落实到每个部门、每个领域、每个环节、每个责任人，发扬从严从实作风，确保各项措施落得实、落到位。要建立周报、月度、季度、年度调度通报机制，及时分析研究风险防范化解新情况，严密排查各类风险隐患，完善防控措施，把工作做深、做细、做扎实，确保万无一失。

1. 政治安全领域：社会热点问题和重要时间节点负面舆情，新疆三股势力向高校渗透，邪教组织及人员进校干扰破坏等。
2. 意识形态领域：高校思想政治工作“失灵”，“杂音噪音”侵蚀高校意识形态阵地，校园网络舆情领域风险网上错误思潮传播、网络安全风险。
3. 社会稳定领域：校园传教渗透，学生参加宗教组织举办的培训班，因民族习俗差异引发的学生矛盾纠纷滋事。
4. 经济领域：高校隐形债务风险，建设项目工程欠款产生讨债聚集上访。
5. 公共安全领域：重大传染病蔓延，食品安全事件，大型群体性活动安全事件，校车安全事故、大学生传销、校园网贷、校外住宿人身安全风险。
6. 外部环境领域：赴海外进修讲师、海外孔子学院教师和志愿者，因公临时出境经教育团组、出国（境）留学生人身安全问题。
7. 科技领域：关键核心技术卡脖子风险、新技术研发应用带来的伦理安全、生命安全风险、科学技术失泄密风险。
8. 党的建设领域：基层党组织软弱涣散、党支部战斗堡垒作用发挥不够。

1. 学校成立重大风险隐患防范工作领导小组，统筹协调指导风险化解防范工作。领导小组负责贯彻落实中央和省市政府、教育主管部门有关工作部署要求，推动落实责任制，协商解决重大问题。

组 长：党委书记、校长

常务副组长：主管安全稳定的校党委常委、副校长；

主管学生工作的副校长

副组长：其他校级领导

成 员：各处室、各教学教辅单位党政主要负责人

领导小组下设办公室。办公室设在党政办，负责落实领导小组部署安排，沟通协调日常工作，建立研判机制，加强信息沟通，密切部门联动，形成工作合力。

主 任：党政办主任

副主任：各行政处室、教辅单位主要负责人

各部门责任分工：

党政办负责全校重大风险形势研判，不断完善政策措施，指导开展应急处突演练；遇有重大风险事件时，牵头成立应急组织做好应急处置。安全工作处负责反邪教、校园日常管理、消防治安、校园周边环境治理等应急事件的风险防范等。组织部负责全校党建领域、中层干部队伍的风险防范。人事处负责教职工工作动态风险防范。工会负责师德师风方面风险防范。宣传部负责宗教、意识形态、校园舆情、对外宣传、统战工作、教工思想状况方面的风险防范。科研处负责讲学、学术报告、专家讲座审核把关风险防范。学工部负责学生方

面的风险防范。教务处、教育研究与教学质量监控中心负责课堂教学、实验室、实习实训领域的风险防范。实训中心负责校园网络安全风险防范。对外文化交流中心负责涉外、外籍教师、留学生管理的风险防范。后勤处负责学校食堂、住宿、食品、公共卫生领域的风险防范。其他单位负责本部门分管领域的风险防范工作。

2. 各二级学院相应成立重大风险防范工作领导小组，明确责任，加强领导，制定方案，压实任务，精心组织，狠抓落实。

（一）认真排查风险隐患

1. 定期研判维稳形势。学校党政办每周召开风险研判碰头会，除常规性工作外，就目前面临的风险防范形势进行研判，分析预测各类不稳定问题的发展走势及风险隐患，及时提出工作对策与建议。坚持每周报告制度。

2. 突出排查重点问题。突出抓好六项重点问题的排查：

一是境内外敌对势力可能危害校园政治稳定的活动苗头；

二是可能引发过激行为的重大矛盾纠纷；

三是学校周边交通、摊点摆放环境治理；

四是各类安全管理。校内的包括食堂、宿舍、公共卫生、实验室、消防设施管理、实习实训管理；学术交流中心、实训中心、机房、图书馆等重点场所安全管理；师生重大群体集会活动；校外的包括校外住宿、实习实训、国内外进修考察学习等。

五是非法网贷校园贷，煽动破坏滋事活动和个别人的极端行为；

六是网络舆情的苗头和隐患。

3. 及时做好调处化解工作。要着眼维稳大局，创新方法，在及时掌握预警性、动态性情况方面下功夫，把握主动权，把问题解决在萌芽状态。

（二）深入开展校园及周边综合治理

1. 严格校园日常管理

一是认真落实消防安全工作，全面检查各类消防设施，更换消防设备，检修电器线路，疏通消防通道，加强各类人员扑救技能训练。

二是对重点部位进行安全隐患排查治理。如教学楼、逸夫楼、图书馆、机房、宿舍、食堂等重点部位。

三是加强食品安全、公共卫生监管，防止食物中毒。

四是加强门卫管理，强化对进出校园人员、车辆管控。

五是加强学校集体活动特别是外出实习实训活动的管理。

六是加强课堂教学的管理。

七是加强学生思想政治教育，加强危化品的管理。

2. 校园周边综合治理。主动联系协调辖区政府、办事处，国保、公安、城管、交警等部门优化校园周边环境治理。

（三）严密防范渗透

1. 严密防范敌对势力向校园渗透。要关注非政府组织、宗教组织针对校园活动情况，要加强学校内教学、学术交流、教研、科研工作的管理，防范利用上述活动实施传教。密切关

注学生思想动态，及时采取各种有效措施，应对境内外敌对势力对学生的思想渗透。

2. 强化反邪教工作。要严密防范“法轮功”等邪教组织对校园的渗透。

（四）提高应急处置能力

1. 完善各类应急预案。结合学校实际，以防范处置可能发生的群体性事件和意外情况为重点，制定完善各类应急预案，切实提高应付突发事件的能力。

2. 落实措施。对排查梳理出来的涉稳问题和重点人员，明确包办领导和分工责任，对确定的重点人、重点事，要掌握行踪，了解动态，掌握工作主动权。

3. 及时妥善处置各类突发事件。一旦发生突发事件，各部门各单位主要领导、主管领导要在15分钟赶到现场，准确地判断事件性质，协调力量先期处置，并迅速上报，提供建议并全程参与。

（五）打击侵害校园的不法行为

1. 摸清情况。严格学生宿舍管理，对可能危害校园安全的人员，包括临时进入学校人员要摸清情况，掌握动向，并制定防范措施，特别要防范别可疑人进入校园滋事。

2. 提升自身防范能力。加强安全教育，进一步提高防火、防盗、防范各类诈骗能力。加强校园保安力量，完善安全设施。全体教职工要学会自我保护，各单位要演练各类应急预案，一旦发生情况，能快速反应，科学应对，有效处置。

1. 高度重视。各处室、各单位要充分认识安全重大风险防范工作极端重要性，管好自己的人，办好自己的事，看好自己

的门。加强组织领导，增强忧患意识，克服麻痹思想，及时传达会议精神，利用多种形式，加强系列安全教育，不断增强风险防范的意识责任和能力，营造有利于学校和谐发展的环境氛围。

2. 落实主体责任。二级学院和各部门各单位主要领导是重大风险防范工作的第一责任人，分管领导是主要责任人。加强制度建设，加强队伍建设。建立检查、整改制度，开展演练活动。坚持领导带班、值班、重大事件报告请示制度，做好节日等重大时间节点安全稳定工作，做好重点部位“三防”工作。建立风险防范工作台账、完善相关档案，做好信息资料的收集、管理工作，妥善处置应急突发事件。各单位要制定相应的工作方案(方案纸质版于4月4日报安全处监控室（行政楼119房间），电子版发到 )

3. 加强考核和责任追究。进一步完善综合治理考核制度，将重大风险防范列入年度考核内容，作为评奖评优的重要依据。对思想懈怠、工作拖沓的单位和个人，将严肃批评通报。对工作不负责任、麻痹大意造成重大责任事故的严肃追责。

4. 继续实行校领导带班、中层值班和安全处24小时制度，所有中层干部手机24小时开机，保证通信畅通，指挥畅通。中层干部外出严格履行请假手续。

5. 建立每周报告制度。全校各单位、各部门每周五上午10:00前上报《风险防范排查表》到安全处监控室，学校党政办每周五下午分别向市教育局高职处、法规处（电话:6269908、6269981）上报情况。

风险防范工作方案篇五

为有效规范化解我乡村级债务，确保农村集体资金资产资源保值增值，大力推进乡村振兴，结合我乡实际，制定本工作实施方案。

以20xx年底村级债务（不含经营性债务）为基数□20xx年底前实现负债10万元以下的村负债清零□20xx年底前实现负债10万元以上、50万元以下的村负债清零，负债50万元以上的村在20xx年后逐年清零，到20xx年底前完成债务全部清零目标。

（一）公开公示原则。坚持“四议两公开”，接受群众监督。债务化解必须经过村民代表大会审核把关，通过村务公开栏进行公示，防止集体资产流失和徇私舞弊行为发生，避免引发新的矛盾和问题。

（二）稳步推进原则。村级债务形成原因比较复杂，在处置过程中，必须从各村实际出发，坚持因地制宜，先易后难，分类消化，从有条件、易化解的环节入手，先个人后单位，积极稳妥、有序进行，不搞一刀切、简单化。

（三）依法操作原则。村级债务化解必须遵循国家现行法律、法规、政策以及相关的财务制度，规范程序、依规操作，切实维护集体和广大农民的利益。

（四）实事求是原则。从实际出发，尊重客观事实，以原始票据、账簿、表册和当时的实际情况为基本依据，据实进行清理化解。

（一）宣传培训

制定方案。结合我乡实际，制定债务化解实施方案，明确组织领导、责任单位、专班人员、宣传培训，债务清理核实的时间、内容、方法、步骤、要求及化解债务的目标、任务、原则和措施等。

政策宣传。采取各种形式深入学习宣传清理化解村级债务的基本政策法规和制止新增债务的相关规定，确保债务清理化解工作宣传到户。

组织培训。抽调业务骨干，组成清理核实工作专班，明确任务，落实责任，细化措施，限期完成，并加强对相关人员的业务培训，提高工作效率，提升业务水平。

（二）摸清底数

在原有债权债务台账基础上，充分运用审计结果和农村集体产权制度改革集体资产清查成果，组织工作专班对“全国村级债务摸底调查管理系统”已锁定的村级债务进一步清理核实。按照形成时间、金额、利率、原因、用途、期限、经手人、审批人等分门别类，登记造册，建立债权债务台账和数据库，锁定债权债务数额。

（三）确认债权债务

在全面清理各村债权债务的基础上，对锁定的债权债务金额，根据村级债权债务形成的原因，按照“谁举债，谁负责”的原则，明确偿还责任，分别由债权人、债务人和村民代表成员签字确认。

（四）债权债务公布

清查结果经村务监督委员会和村民代表逐笔核对、审查、确认后，以村组为单位进行公布（内容包括债权债务金额、形成时间、原因、债权债务当事人等），公布期为7天，接受群众监督，村民无异议的，向乡上报数据，对债权债务有异议的，要求村重新进行核实。

（五）统计汇总上报

乡财政所负责各村统计汇总工作，于20xx年6月10日前将清理核实情况和债权债务统计汇总表报经乡主要领导签字确认后，上报市财政局审定。

（六）债务审查锁定

乡政府牵头组成工作专班，配合市审计局、市财政局、市农业农村局工作专班，于20xx年6月20日前根据债务清理审定的数据，对全乡所有村级债务进行审查，形成报告，锁定数据。

（七）化解债务

以锁定债务（不含经营性债务）为基数，按照工作目标任务，在20xx年7月1日-期间，分阶段进行化解，实现阶段清零目标。

（一）剥离经营性债务。在全面清查的基础上，进一步清理甄别经营性债务，逐村建立台账，对有明确偿还来源和化解途径的经营性债务，村级组织制定还款计划，乡人民政府实行动态监管，督促及时还款。

（二）清收债权。对农户税改前应缴税费欠款，可采取先挂账的办法，待承受力明显增强后再做处理。对农户既有债权又有债务的，可采取对冲方式处理。对国家机关、事业单位及干部职工的欠款，采取法律和行政手段限期归还。对企业欠款，按合同协议据实清收，确有困难的，可签订分期还款协议。对债务单位撤销、债务人死亡等原因形成的虚（空）账债权，依法依规进行追溯清收，确实无法收回的依法予以核销。

（三）落实减免减债政策。对村级公益性事业负债，政府及相关部门应制定措施，依法依规给予政策减免和资金支持；对税改前村级集体欠缴税费形成的债务予以豁免；对村集体拖欠上级有关行政事业单位资金形成的债务，确定无力偿还的，积极与相关单位协商减免；对因上级项目资金落实不到位，项目配套资金产生的村级债务，用市政府筹措资金帮助化解，沟通协调金融机构制定相应优惠政策；对税改前的村级贷款，相关机构从未主张过债权，且符合《金融企业吊账核销管理办法》吊账核销条件的，按程序核销，一直主张债

权的，可依法予以减息免息。

（四）利用产权制度改革成果。充分利用农村产权制度改革成果，盘活集体资产资源，对已经成立股份经济合作社的村，集体股收益按一定比例用于偿还债务，股份经济合作社成员可用分红收益冲抵所欠债务。

（五）利用村级集体经济收益还债。有条件的村可从当年村级集体经济经营性收益中，按一定比例提取金额依法依规用于偿还村级债务。

（六）坚决遏制新增债务。把禁止增加新的村级债务作为当前和今后一个时期的重要任务，严格按照年初预算控制村集体支出，禁止举债兴办公益事业和发放村组干部报酬、补助，禁止以任何名义为企业提供担保。对未按要求擅自举债的，按照“谁举债、谁负责”的原则，依法追究责任人的责任。

（七）加大财政支持力度。政府每年按照实际化解债务金额的10%设立化债专项奖励资金，自20xx年起连续五年，以“以奖代补”的形式对化解村级债务工作突出的村给予奖励。

（八）鼓励村企“结对帮扶”。鼓励新型农业经营主体、国有和民营企业及其他市场主体与村级集体经济组织“结对帮扶”，利用各类市场主体的经营优势、资金优势，帮助村级集体发展壮大集体经济，获得更多集体经济收益来支持化解债务。

（一）加强组织领导。成立由乡党委副书记、乡人民政府乡长任组长，分管财贸、农业农村工作和纪检监察的领导任副组长，乡组织办、党政办、民政办、乡村振兴办、综治中心、司法所、市场监管所、财政所、农业服务中心等单位为成员的凉雾乡村级债务化解工作领导小组，领导小组办公室设在乡财政所，承担领导小组日常事务，周德生同志兼任办公室主任。同时，抽调乡组织办、乡纪委监察室、财政所等单位

业务骨干和驻村公务员组成工作专班，指导推进全乡村级债务化解工作。

（二）压实工作责任。各村要切实担负起化解村级债务的主体责任，安排专人、组建专班，结合实际按照“一高两化三到位”的要求，制定具体工作方案，有序有力推动村级债务化解工作，并及时向乡村级债务化解领导小组办公室报送工作进展情况。

（三）强化督查考核。将化解村级债务纳入村基层治理和党组织建设的重要内容，纳入驻村干部考核和各年度目标考评内容，严格督查、加强指导，确保村级债务清理的质量和进度。

（四）建立长效机制。将村级债务化解纳入村干部任期和离任审计内容，建立健全责任追究机制，对违反规定，擅自借款，造成村级集体经济重大损失的，依法依规追究相关责任人责任。