

最新组织架构模式事业部制矩阵部 组织部组织科长述职报告(通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织架构模式事业部制矩阵部篇一

熟悉组织部门工作的人都知道，组织工作无淡季，在组织部门工作的干部，一年到头始终处于工作任务重、工作强度大的环境中，而组织科承担的任务更重，在组织科工作的同志更辛苦。特别是这几年，中央、省、市对基层组织建设十分重视，大型活动连续不断，工作力度越来越大，13年开展党的群众路线教育实践活动和组工干部下基层活动，这些“重头戏”的组织实施绝大部分落到了组织科，期间还要做好基层组织建设的日常工作和部领导交办的临时任务。

每一项工作都要动员部署、组织实施、检查督促、掌握进度、发现典型、推广经验，还要做好汇报、宣传等工作，任务异常繁重。到组织部工作以来，我和同事们以高度的事业心和责任感不知疲倦地忙碌着，在分管领导的直接指挥下，连续作战，勤奋工作，很好的服务了全县组织工作大局。

一是全面推行了“两保三带四规范”农村党建新机制，由于我们措施扎实、宣传到位，此项工作受到了各级领导重视和众多宣传媒体的关注，被评为全省8个创新项目之一。

二是党的群众路线活动有序推进，去年7月份以来，组织x个单位x名党员，围绕8大载体开展群众路线活动，促进了全县广大党员干部作风转变，全县大招商、大引资、大发展的干事创业氛围正在形成。

三是重抓场所建设。投资x万新建改扩建活动场所x个，无论是建设规模，还是工程标准，走到全市前列。

四是严格标准抓党员发展。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”十六字方针，全年按照组织程序新发展党员x名，x多名致富能人中的积极分子加入了党组织。

五是加大党员干部培训力度。通过“走出去培训骨干，请进来覆盖全员”的办法，组织全县各机关分x个批次□x人次外出学习培训。外聘专家教授?名，对全县机关、企业、农村的各级各类共???干部分批次、高标准举办了??期培训班。

实事求是地说，工作中有时也有畏难情绪，特别是面对面宽量大的工作任务，剪不断理还乱，不能从容应对。另外，对一些事情的把握也存在经验不足的问题。我会百尺竿头更进一步，真诚地希望各位领导和同志们对我的工作多批评、多鼓励、多帮助。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

按照镇党委分工，本人具体负责组织人事、工会、团委、老干部工作。20，我在镇党委、政府的正确领导下，在组织部门的指导下，团结带领科室同志们创造性的开展各项工作，认真履行工作职责，各项工作再上新台阶。下面将我今年的履职情况报告如下：

一、认真学习，提高党性修养，强化自身素质

一是加强政治学习。积极认真学习科学发展观、十七届三中、四中、五中全会精神和党的路线、方针、政策，进一步增强

了政治敏锐性和政治鉴别力。二是强化廉政教育学习。我十分注重学习关于廉政建设的文件精神，使我更加严格地树立起了党风廉政建设的意识，自觉践行廉政承诺。三是加强业务知识学习。进一步加强了对分管工作等方面的政策和业务知识的学习。特别注意向同志们学习、向实践学习。通过学习，进一步增强了驾驭复杂多变工作的能力。

二、审时度势，完善科学管理，切实推动分管工作。

(一)准确把握形势，深入开展“创先争优”活动。

自2006年6月30日全镇启动了创先争优、争做先锋活动以来，此项活动在全镇82各支部全面铺开。截止目前，全镇共制定上墙版面90余面，张贴标语1000多条，出简报27期，上报信息16篇。通过活动的开展，办实事152件，为群众解决难题69件，整治基层党组织1个，入党积极分子队伍扩大到324人。

(二)加强管理监督，保证村党支部书记“一定三有”。一是稳定思想定权责。每周一召开镇机关干部、村党支部书记会议，对党组织创先争优工作开展情况、党员干部作风进行点评，及时指出苗头性、倾向性问题，并督促整改落实。二是全面补贴保障收入。按照《**市村党支部书记报酬发放管理细则(试行)》有关规定，套改村党支部书记工资，目前，各村支部书记的工资达到平均每人每月1000余元，比套改前人均增资600余元。三是提供参政平台和发展空间。

不断拓宽村支部书记的政治发展渠道，推荐3名村支部书记参加公务员考试、1名村支部书记参加乡镇领导干部招录，2名村支部书记当选为市级以上党代表、2名村支部书记当选为市级以上人大代表、1名村支部书记当选为市级政协委员。四是保障退后有所养。37个行政村党组织书记的养老保险都已得到了落实，建立妥善安置卸任村干部制度、稳固村干部救济制度等，已解决村党支部书记的后顾之忧。

(三)多方加大扶持，助推大学生村干部成长。

一次工作交流会，让大学生村干部互相交流，共同提高。三是做好管理措施。把大学生村干部的工作实绩以千分制考核的形式进行量化、细化，并跟踪督查。督查采取自己报、组织查、群众评相结合的方式。

(四)精心部署安排，团委换届工作圆满完成。

视支持下，我牵头完成了我镇团委换届工作。按照相关文件规定，成立专门工作组，明确目标和任务，严格程序和步骤，顺利召开大会选举产生了委员11名，书记1名，副书记4名(编制外)和出席**市第十六次团代会的代表。产生了结构更合理、思想更解放、开拓力更强的**镇第十二届团委班子。

(五)多措并举，抓好党员发展工作。

一、明确四类发展重点。农村发展致富能手和优秀的务工返乡、学校毕业、部队退伍的青年;企业主和生产一线骨干;机关事业单位一线工作人员和近几年工作的大学生村官、干部;妇女党员。二、创新三种培训模式。定期集中培训、“设岗定责”实行岗位培训、发展对象的强化培训。三、严守三个发展程序。入党积极分子公推直选制、确定党员发展对象票决制、全程公示制。

同时，我们认真、及时处理好上级组织和党委政府安排的各项工作。

三、严于律己，抵制腐败侵蚀，树立廉政形象。

结合自己分管工作的要求，经常查找思想上的弱点、作风上的差距和工作中的不足，严于律己，廉洁奉公，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，严格执行中央和省委关于领导干部廉洁自律规定，抗住腐蚀，抵住诱惑。管住自

己、管好自己，管住自己的嘴，不该吃的坚决不吃，管住自己的手，不该拿的坚决不拿，管住自己的腿，不该去的地方坚决不去。吃苦在前，享受在后，淡泊名利，无私奉献，不讲排场，不比阔气，不挥霍浪费，不松懈斗志，堂堂正正做人，清清白白做官，踏踏实实做事，树立组工干部的良好形象。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，本人将在党委、政府的领导下，团结带领科室的同志们，以更加饱满的热情、更加高昂的斗志、更加务实的作风、更加有力的措施，深入一线、靠前指挥、脚踏实地、埋头苦干、开拓创新、攻坚克难，为全镇经济和社会各项事业的发展作出应有的贡献！

述职人：

20xx年xx月xx日

组织架构模式事业部制矩阵部篇二

目标管理是一种参与式、民主式并自我控制的管理制度，也是一种把个人需求与团队目标结合起来的管理制度，组织绩效实现应在个人绩效实现的基础上，但是个人绩效的实现并不一定保证组织绩效的实现。绩效管理体系作为挽留激励员工的重要手段之一，企业要运用好这一工具。

目标管理的参与原则

目标管理是一种参与式、民主式并自我控制的管理制度，也是一种把个人需求与团队目标结合起来的管理制度。目标管理强调以团队目标为基础，以个人为中心，通过自寻问题、自我定位、自定目标、自我管理实现自我价值与团队价值。目标管理强调由管理者和下属共同确定目标和建立目标体系，目标是上下级人员共同协商研究的结晶，下属不再只是被动

地服从与执行，在平等、尊重、信赖和支持的关系下，团队成员对目标做出自觉自愿的承诺，这不仅能使团队目标更符合实际、更具有可行性，而且能激发团队成员努力实现目标的积极性和创造性，能使员工发现工作的兴趣和价值，享受工作的满足感和成就感。

制定目标的六个步骤

——彼得·德鲁克关键绩效目标绩效管理是服务于公司战略的，所以，管理者必须和员工共同分享公司的目标，然后将公司的目标分解到部门，在充分沟通和协商的基础上确立员工的绩效目标。具体地讲，每个员工都应该拥有一份个性化的关键绩效目标(kpi)□

kpi是“keyperformanceindex”的英文缩写，它的中文意思是“关键业绩指标”。根据管理中的“二八原理”□kpi强调管理者必须能够识别团队与下属最重要、最关键的2~6项业绩指标，并根据公司的总体目标定出团队与成员的绩效标准。提取kpi可从公司的战略目标、岗位职责说明书、平衡计分卡、工作观察与问题出现等方面获得。

案例诺基亚的个人目标管理

在诺基亚公司，个人目标管理也被简称为“投资人力资源”(investmentinpeople□iip)□包括四部分内容：

(1)个人主要目标和完成目标的主要行动计划。为了抓住重点、切实可行，个人目标最多为五个指标。员工首先对下一期目标提出自己的意见和计划，之后，部门主管与员工沟通公司和部门对员工的期望，以及下一步工作的重点和改进方向。最后，在上下充分讨论沟通、员工认可的基础上达成一致并形成绩效承诺记录。这个过程被称为“了解情况，统一认识，灌输公司战略意识”。

(2) 员工业绩评价。每半年对员工的绩效目标完成情况进行一次评估。

(3) 员工技能评估。在业绩评价的同时，对员工的知识、技能、态度现状进行评估，并找出与绩效完成所需能力、理想期望能力之间的差距。

(4) 员工个人发展计划。根据前三个方面的资料和观察，与员工一起讨论职业生涯规划与近期的个人发展计划，制定诸如培训、教练、轮岗等改善措施计划，并明确员工个人发展中员工与主管、公司各自应负的责任。

这个iip表格四部分的填制过程是下属与主管一起完成的，这其实也是一次深入探讨业务目标和个人成长的过程，因此称它为“对人的投资”是十分恰当的。这种投资的确给诺基亚公司及其员工带来了巨大的回报和价值。

组织架构模式事业部制矩阵部篇三

组织心得体会是人们在参与某个组织时，对组织所做的一种总结与反思。在我自己的组织心得体会中，我深刻体会到了组织的重要性以及如何成为一个合格的组织成员。

段落二：对组织的认识

一个组织通常是由一些人聚集在一起，为了共同达成某个目标而建立，他们有着共同的价值观、信念以及行动标准。在组织中，每个成员都有自己的职责，并且需要相互配合，才能最终实现组织的目标。

在我加入组织的过程中，我意识到自己的行动必须与组织的价值观一致，才能在组织中发挥自己的最大价值。

段落三：成为一个好的组织成员

作为一个组织成员，我们应该始终以团队利益为重，首先要做好自己的本职工作，并积极参与组织的决策与活动中。

另外，我们还应该保持积极向上的心态，主动学习、探索新的知识和技能，为组织的发展奠定更加坚实的基础。

当面对各种困难与挑战时，我们应该保持坚定的信念，勇于面对困难，坚持不懈地追求自己的目标。

段落四：组织对自我的影响

在组织中，我的领导能力、团队合作能力以及沟通能力都有了很大的提高。组织让我有了更多的社交机会，让我更好地了解自己的兴趣、爱好和能力，获得了更多的成就感。

此外，组织也给予了我更多的责任，让我了解到以身作则的重要性，成为了更好的我。

段落五：结语

组织心得体会让我深刻认识到了组织的价值与意义，它不仅能够帮助我们实现个人价值，更能够推动团队成长和社会进步。希望在未来的组织中，我能够继续拓展自己的能力和贡献更多的价值。

组织架构模式事业部制矩阵部篇四

组织力是一种伟大的能力，它使人们在顺序和效率的基础上达成一些重要目标。一个富有组织力的人，可以在生活和工作中获得很多的好处，比如更好地安排时间、管理资源和克服挑战等。在本文中，我将分享一些关于组织力的体会和心得，希望能够给读者提供一些启示和帮助。

第二段：时间管理

时间是组织力的重要组成部分，一个富有组织力的人一定会懂得如何管理自己的时间和资源。在时间管理方面，我认为有以下几个关键点：首先是制定目标清单，明确自己想要达到的目标，并为之制定计划。其次是做好时间规划，以合理的时间安排来有效地实现目标。最后是养成好习惯，比如遵循每日时间规划、减少无效的时间投入、利用碎片时间等。

第三段：团队管理

团队管理是另一个重要的组织力方面，特别是在工作和项目中。建立一个高效的团队需要技巧和经验。在我的经验中，我认为以下几个方面是最为关键的：首先是团队聚焦于共同目标，获得一个清晰的方向和目标。其次是给出一个良好的工作计划，确保每个人都知道自己的职责和任务。最后是要建立一个积极、团结和互相尊重的文化氛围，来提高团队的协作和效率。

第四段：资源管理

资源管理是组织力的另一个方面，包括物质和非物质资源。正确地管理资源可以帮助人们更好地达到目标。在资源管理方面，我认为以下几个关键点是最为重要的：首先是预算规划，制定合理的预算计划来管理物质资源。其次是有效地使用技术和工具来提高效率和优化资源使用。最后是要建立良好的人际关系，利用合作伙伴和社群资源，实现资源的共享和优化。

第五段：总结

综上所述，组织能力对于个人和团队的成功都非常重要。在管理时间、团队、资源和其他方面，都需要具备一些必备的技能和方法。当你提升你的组织能力时，你会发现你的工作和生活变得更轻松和安排合理，同时也更有效率和成功。希望这篇文章对您有所启示，让您在今后的学习和工作中更好

地运用组织能力。

组织架构模式事业部制矩阵部篇五

团组织是指共青团这个有着丰富历史和文化内涵的组织，作为建设未来社会的中坚力量，在利益平衡、中间调停、缩小社会分化方面扮演着重要角色。共青团组织的成员都是拥有理想、纯洁、高尚思想的年轻人，团组织带领这些年轻人成长为社会主义事业的合格接班人，这也是所有共青团干部和成员努力的方向。团组织存在和坚持需要共青团员在生活中不断地加强思想政治工作，始终保持一颗积极向上的精神和对中国特色社会主义事业的信心。

第二段：参与团组织的收获

作为共青团员或干部，参与团组织的学习和活动不仅可以增加自身的社交经验，更是自我完善、提高思想素质、锤炼意志品质的好方法。在这个过程中，每个人都可以按照自己的兴趣、特长、志向参与到自己喜欢的活动之中，不同的活动会让我们尝试着去挑战自我，较量自我和认识自我。在智慧知识教育和竞争压力下，有的人会得到力量，更多的人则面临困境和挑战。只要掌握了适应和解决问题的方法，积极面对就能够促进个人成长。

第三段：体会团组织带给我们的力量

团组织是共青团组织的一个组成部分，在践行锤炼自我中起到了至关重要的作用。青年一进入团组织，便会立刻感受到团组织的力量。在这个氛围下，你总会发现自己被鼓舞、被启发、被打动。年轻人在此处获得对未来的探索、对社会的理解和对自我价值的领悟，自信而勇敢地走向未来。团组织作为一支专注于青年群体的组织，在塑造青年的政治观念和道德观念方面具有独到的优势。

第四段：适应社会，实现人生价值

在加入团组织后，我们也会经常参与公益活动，借此机会将自己的贡献奉献给社会和大众，同时也加深了自己对这个社会的认识。通过这些活动，提升自身综合素质的同时，不断完善自己的性格和人格，不断释放出自己的聪明才智，使自己更好地适应社会。同时，这也是实现个人社会价值和人生价值的非常好的途径。

第五段：总结感悟

作为青年一代，我们是未来的建设者、发展者和领导者。作为团组织的一员，我们要始终坚持中国特色社会主义思想，坚守理想信念，增强原则性，提高工作能力，不断锤炼自我，不断提高思想水平和实际工作能力。团组织给予我们最坚实的后盾和抚慰，让我们可以在人生路上充满信心前行。我们要铭记党的培养之恩，敢于担当、争先创优，为实现中国特色社会主义伟大事业，为维护人民群众根本利益贡献自己的力量。团组织的力量不仅仅是洒满岁月的一份温情，更是思想指引、道德熏陶和人格塑造的重要力量。

组织架构模式事业部制矩阵部篇六

团组织是中国青年得以发挥自身优势、提升自身素质的重要平台。在我参加大学团组织工作的过程中，我体验到了许多丰富多彩的活动，也学习到了许多为人处世的方法和技巧，这些经验都让我受益匪浅。下面，我将结合自己的体会，谈谈团组织对我的影响。

第二段：增强自信

在参加团组织工作之前，我是一个比较害羞、内向的人。但是通过参与一些活动，我渐渐地变得开朗自信了。团组织活动丰富多彩，既有文艺演出，也有讲座、讨论等活动，通过

这些活动，我逐渐摆脱自卑感，增强了自信心。在活动中主动发言、参与组织，也帮助我锻炼了胆量和能力，让我更能够顺利地融入社会。

第三段：培养领导能力

团组织是一个有各种职务的组织，经过多次社会实践，我得以逐渐了解各职务职责，也有机会担任各种职位。这些机会让我逐渐感受到领导的重要性，并且在团组织中逐渐培养出领导能力。我懂得了如何去统筹协调小组成员，如何去做出合理的决策，如何去解决经常出现的“矛盾”和问题。这些经验对我未来的发展非常有帮助。

第四段：加强社交能力

在团组织中，不仅可以结交到很多志同道合的朋友，也可以增进和不同人群的交流。这种交流对于我以后的人际关系建立大有裨益。在团组织中遇到不同的人，劳动和交流，我懂得了尊重别人的不同观点，学会了聆听别人的善意批评，也萌发了更多关心人民、关心社会的情怀。

第五段：总结

团组织对我来说意义重大，既让我锻炼身心，在实践中学习各种技能，同时也夯实了我人生的基础。在未来，无论走到哪里，我都会始终将团组织的经验带着，传递下去。我将更加全面、积极、阳光地面对未来，为自己、为社会和国家贡献自己绵薄之力！