困境演讲稿的(精选5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

困境演讲稿的篇一

生活是一把双刃剑，有好的一面，也有坏的一面，往往给予我们痛苦的，才使我们强大起来！

“xxx你来回答问题！”“十分钟后为大家解答。”老师刻意地顿了顿，数学老师无意中看到托腮发呆的我，将我点了起来，我傻呼呼地站了起来，看着同学们那似笑非笑的神情，空气仿佛凝固了，数学老师也一直瞪着我，我突然意识到什么。

脑袋一阵眩晕，顿时脑海里天旋地转，天空草地变成了一片汪海大海，随着浮出海面的是几张零零散散破碎的画面，那是黑历史，那是老黄历，那更是让我认识到自己不足的镜子！

两年前，下午伴着夕阳慢慢走来，也带来了一丝丝沉沉的睡意。在这紧张疲劳的环境中，我有些坚持不住了，睁着迷迷糊糊的眼，强打起精神听讲，可学习总不是一帆风顺的“xxx来！这一题怎么写？”

语文老师忍着快咆哮的声音和即将爆发的情绪。我一下子清醒了许多，正准备看题，老师已经看出我走神，让我站着，讽刺道：“您日理万机，昨夜当小偷了吧！这样认真地学习，那考语文，倒数——第一，还不是小菜一碟，铁板钉钉？”

老师的话，一字一字在我脑袋里像一颗颗炸弹，慢慢落下，直到爆炸，比炸弹更恐怖的声音是同学们那“银铃”般的笑声，满脑子里都是这样的笑声，躲之不及。一回头，却发现同桌也是捂着嘴，目光奇异地看着我，那眼神像说：“快看啊，这个学生上课睡觉！”

从那以后，我再也不想让这种事情发生！其次，我一定要自身强大，从容冷静。

“嘿□xxx快写啊，发什么呆？”同桌好心地提醒我，把我一下子从回忆拉回了现实，对，我要加油才能赢得别人的尊重！我紧紧地攥着拳头，眼睛也发出自信的亮光，我仔细地在本子上一遍遍写着，以学生的角度思考问题，“解：原式等于……”在这一刻，谁又知道，这个少年因为执着和顽强散发出一道属于自己的光芒！

事情的结果比我想的要好很多，讲完后，全班都在鼓掌，老师也投来赞赏的目光，只要你努力向目标靠近，那么全世界都会为你“让路”。

我在困境中成长了，强大了，困境也是一位有心的老人吧！孜孜不倦，给我教诲！

困境演讲稿的篇二

家门前的小溪“哗啦啦”地向东流，好像闷了许久的孩子终于可以尽情的玩耍。小溪边的绿草纷纷冒出自己嫩绿的额头，左顾右盼，好似对新世界的好奇，隐藏在碧绿间的花朵微微露出笑脸，似是害羞地不敢抬头。令我惊奇的是昨日埋下的种子已经长出了嫩芽，那随风摇曳的身姿好似在对我说：“我要长大了！”

后山的树木伸入云端，茂密的树叶遮挡了阳光，无数棵参天大树争夺着这耀眼的阳光，一株蓝色的小花在阴影下绽放。

一棵小树也开始长大，好似进入了青春期，摇晃着枝叶，好像在对我说：“我有茂密的枝叶，快乐乘凉！”

在这个季节，农民伯伯都笑开了颜，处处都可听见笑声，闻出果香。高高的大树上挂满了红彤彤的灯笼，金灿灿的珠宝，尝尝，是甜的。在这热闹的时候，一抹凄凉的身影映入眼帘，树叶随风而落，落在我的头顶，落在我的肩头，落在我的心上。我抱住那凄凉的大树，它已经不是小时候那么弱不禁风了，现在我已经抱不动它了。那飘落的树叶仿佛告诉
我：“对不起，我不能给予你可口的果实。”

北风呼呼，门窗在沙沙作响，树木光了脑袋，披上了一身白衣裳，屋顶上盖了一层白棉被。映入眼帘的是白雪皑皑，冰天雪地的萧条之景。那雪白中的一抹绿格外显眼，它坚强不屈的身形，那高昂着的颈脖，张扬的枝叶仿佛在说：“我会保护这个世界！”

这棵小树陪伴我的成长，同时，我也见证了它的变化。它从一粒微小的种子开始，经历了种.种困难，终于长大了。

也许人的一生就如同这棵小树，从不起眼开始，经历磨难，最终会取得成功。

困境演讲稿的篇三

尊敬的各位领导、各位评委、各位来宾：

大家好！

今天，我演讲的题目是：

奋起在困境之中

20xx年，是注定载入公司史册的一年。这一年，公司先后获

得了平顶山市“五一劳动奖状”、河南省用户满意企业、河南省劳动模范等多项荣誉，企业资质从“土石方一级”增加到了“拆除与爆破一级”。虽然，这一年公司的帐面盈利额仅为33.6万元，可在两年前的20xx年，这一数字还是负的1363万元。

亏损1363万元，对于一个在残酷的市场经济浪潮中搏杀的企业，无异于被宣判了死刑。人们不会忘记两年的情景，机关总部累计十三个月不发工资，许多年轻人不辞而别，技术人员几乎全部外出打工，四十多岁职工坐等破产，五十多岁职工的盼着退休。“哀，莫大于心死”。可以说，所有职工的心里已经由失望转向了绝望。

20xx年的6月，新的领导班子走马上任。说实话，一开始，大家对这个平均年龄仅有30多岁的领导班子并没有抱多大的期望。“这样一个烂摊子，3个月他们就得走人。”有的“高人”甚至这样提前宣判了他们的命运。在这样内外交困、百废待兴的局面下，新上任的领导班子并没有多少豪言壮语，而是一头扎进重振公司，那千头万绪的工作中。

果的权威。通过这一系列措施的实施，迅速形成了一个坚强有力的领导核心和决策中心。

“人才是企业生存发展的基本条件”。为了留住人才，人尽其用，新班子一上任就明确提出了“留在企业的都是人才”的人才观，坚持“感情留人、事业留人、待遇留人”，高度重视对现有人才的培养、教育、管理和使用，积极为各类人才的成长搭建平台，在全公司营造了良好的人才竞争机制。在公司的处境仍然十分困难的情况下，千方百计挤出资金送培员工，为他们提供深造机会。同时，对中层干部实行年度述职、变伯乐相马为伯乐赛马。选树和重奖公司年度“十大优秀员工”，为优秀人才创造了施展才华的舞台。可以说，这两年来，职工队伍素质的普遍提高，人才资源得到充分保证，为公司的奋起腾飞提供了强大的动力。

困境演讲稿的篇四

捧一本书，行一步路。这个世界有太多车马喧器，惟有每一本书都静守美好。那个世界是公平的，泛黄的书页是路，每一个字就是一棵大树、一株嫩草，而我的心，则是徜徉于树与路间不断澄澈的人。

乡愁在书里

记得小学时，我尤爱曹文轩的书。我渴望到他所描绘的麦田处，弥补青铜葵花数次擦肩而过的惋惜；当我孤单一人在离家稍远的学校求学时，《草房子》便是我心灵的寄托。它像一只无形的电话机，我在听筒这边，家在电线那边，牵起的，是无穷无尽的淡淡的乡愁。

午后的阳光毫不吝啬地赠予光辉，我静静地坐在树下的凉椅上沉思着，回味着“山羊”漫漫的学艺道路，一步步的脚印叫做乡愁。那条路坎坷又艰辛，苦涩而不华。但愿数年后橱窗里万众惊叹下的精美木雕，右下角刻着的是“山羊”的名字。

母爱在书里

等到大些，青春期的忧虑和焦躁悄然而至。我总是无法理解母亲对我严苛的教诲，甚至开始逃避与母亲只言片语的交流。直到我遇见他——落叶满屏的封面中，小男骇清晰的脸庞映入眼帘。我将自己的大气置于门锁上，偶然翻阅龙应台与儿子的家信。她数次的期盼，他数次的婉拒，在青春这场无法抵御的秋季显得刻骨铭心。

“‘风筝’即使放手飞了，这本经还是常留母亲的手中，还是继续读，继续牵挂下去。”热泪朦胧间，手指在键盘上来回转动——“妈，对不起。”绿色的长条框随即在屏幕上显示。时间过去两分钟，说出去的话已覆水难收。就在我思考

怎么进行二次道歉时，妈妈轻轻敲着我的房门，“走吧，一起吃午饭去。”我笑笑，擦了脸上来不及滴落的泪珠，应了声“好”。

梦想在书里

“记住，即便在你生命最后一刻，也不要放弃你的梦想。”鱼店音乐人对他的音乐梦的不懈执着，是每个人成长路上的必修课。那段时间的我，迷茫与疲惫爬满心上，劣迹斑斑，不知方向。在好友的推荐下，我懵懂地走进“浪矢杂货店”，一不小心认识了鱼店音乐人。他家境本足以支撑他的余生，但他不甘蜗居于小小土地，终想闯闯属于他的天涯。

他很坚定，他要当歌手。在偌大的东京街头，灯红酒绿，他背上的刀鞘映得明亮。我为什么不能，凭着自己心里的小小仰望，走出自己的熠熠人生呢？合上书的那一刻，我微微一笑，埋在心中的梦想萌芽。

成长的路上，总是书在牵动着我无知的心。它们不哗众取宠，只是静静地陪在我左右，同我交流。在某个瞬间，悄悄告诉我：你又长大了。

困境演讲稿的篇五

尊敬的各位领导、各位评委、各位来宾：

大家好！

今天，我演讲的题目是：

奋起在困境之中

，是注定载入公司史册的一年。这一年，公司先后获得了平顶山市五一劳动奖状、河南省用户满意企业、河南省劳动模

范等多项荣誉，企业资质从土石方一级增加到了拆除与爆破一级。虽然，这一年公司的帐面盈利额仅为33.6万元，可在两年前的，这一数字还是负的1363万元。

亏损1363万元，对于一个在残酷的市场经济浪潮中搏杀的企业，无异于被宣判了死刑。人们不会忘记两年的情景，机关总部累计十三个月不发工资，许多年轻人不辞而别，技术人员几乎全部外出打工，四十多岁职工坐等破产，五十多岁职工的盼着退休。哀，莫大于心死。可以说，所有职工的心里已经由失望转向了绝望。

20的6月，新的领导班子走马上任。说实话，一开始，大家对这个平均年龄仅有30多岁的领导班子并没有抱多大的期望。这样一个烂摊子，3个月他们就得走人。有的高人甚至这样提前宣判了他们的命运。在这样内外交困、百废待兴的局面下，新上任的领导班子并没有多少豪言壮语，而是一头扎进重振公司，那千头万绪的工作中。

火车跑得快，全凭车头带，新班子清醒的认识到，企业要想走出困境，领导必须以身作则。为官先做人，万事民为先；上无愧于组织，下无愧于职工，对己无愧于良心，新班子上任后第一把火先烧给了自己。他们一手狠抓党员干部的理论学习，提高思想素质和理论水平，增强驾驭市场经济的能力和把握全局的领导能力。一手对二级机构的领导班子进行调整充实，把一批靠得住、有本事、肯干事、干成事的中青年干部，提拔到领导岗位，大大增强了基层班子的凝聚力、战斗力。同时，他们提出了保持一个状态、坚持两个务必、增强三种意识的要求，出台了六条禁令，重申坚持民主集中制，增强了执行力，树立起了言必信、行必果的.权威。通过这一系列措施的实施，迅速形成了一个坚强有力的领导核心和决策中心。

人才是企业生存发展的基本条件。为了留住人才，人尽其用，新班子一上任就明确提出了留在企业的都是人才的人才观，

坚持感情留人、事业留人、待遇留人，高度重视对现有人才的培养、教育、管理和使用，积极为各类人才的成长搭建平台，在全公司营造了良好的人才竞争机制。在公司的处境仍然十分困难的情况下，千方百计挤出资金送培员工，为他们提供深造机会。同时，对中层干部实行年度述职、变伯乐相马为伯乐赛马。选树和重奖公司年度十大优秀员工，为优秀人才创造了施展才华的舞台。可以说，这两年来，职工队伍素质的普遍提高，人才资源得到充分保证，为公司的奋起腾飞提供了强大的动力。