

# 最新竞聘园长自我评价(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 竞聘园长自我评价篇一

这半年担任园所的业务园长，开始对于手头的工作并不熟悉。因而每日坚持整理、梳理、记录尤为重要。尽管繁琐而看似过于细致，可是从捋顺“是什么”，才能逐步的了解“为什么”、“怎样干”。

新手起航，脚步需要稳而扎实，工作才能一滴不漏。这半年的梳理，每一天的工作繁琐交替，手头的、紧催的、突发的、应急的，我手头主要的工作包括了幼儿园保教工作档案材料、新生入园系列事项、省级示范园的汇报准备工作、科学启智的学习教研、园所六一活动的策划与组织、户外区域活动教研的策划与组织、幼儿园安全工作策划信息报道、参加市优质课比赛、参与绘本剧的表演、策划制作“我们要上小学了”系列活动、托幼办经费统计工作、托幼办资助发放工作、托幼办重新注册登记工作、幼儿园信息宣传工作等等。

纵有疾风起，人生不言弃。这种繁琐的工作下的状态，便是别人坐着，你站着；别人站着，你走着；别人走着，你跑着。

## 二、苟日新，日日新，又日新

格物、致知、修身、齐家是做好一切的前提。

每一天，这个世界都是在变化之中，工作的计划很多都赶不上变化，因而人思想上的除旧更新甚为重要。

你想看到更高、更远的风景，丈量一番不一样的世界，你所在的楼层很重要。思想、言辞、行动、习惯、性格、命运。我们想的是什么，就会成为什么样的人。工作，每一天，带给我的，是新的挑战，因而思考的角度，处事的格局，都要有新的变化。周虽礼邦，其命维新。幼儿园虽小，五脏俱全。因而每一天的态度，每一天的坚持与努力，关系到你每一时内心的清风明月，每一刻的一地阳光。

可能努力很久也不会有成就，更何况不努力？

### 三、世事洞明皆学问

铁娘子说过，如果你一心为了讨喜，那你就要准备随时随地的屈就，并且你会一事无成。但很多时候，往往，没有那么简单，中国人讲求中庸之道，人情复杂社会里，过于执着往往不是最佳选择。但有些东西是骨子里的，信仰里的，你想做的，坚持与念念不忘，总会有回响。

人主角的不一样，研究问题的角度也不一样。当今社会，时代精神的脉搏已从《奋斗》转变为《欢乐颂》，很多时候，不一样的人，想法的不一样往往就是思维方式的不一样了，但有些阶级魔障，则更多是选择与价值观的不一样罢了。就像幼儿园教师这样一个尴尬的主角，社会固有的价值观、阶层固有的魔障，你要有不一样的人生，那么不停的出发，才是唯一的选择。

### 四、花开了

很感恩。这半年，幼儿园里，我那里，还是有几朵小花默默的盛开了。《神奇的莫比乌斯圈》获得了市优质课、《我们要上小学了》获得二等奖优秀指导教师、还有最佳材料组织奖等等。

但比较才知不足，作为一个新手，幼儿园教育教学水平的提

升，自我经验不足，如何带队、如何提升团队素养，这对于我是一个新的学习与挑战。

## 竞聘园长自我评价篇二

有一位名园长曾说过这样一句话：“办一所好的幼儿园需要硬件作支撑，但更需要软件为底蕴。在这个领域里没有最好，但可以永无止境地追求最好。”对于我这样一个面临经费和硬件双重困境的管理者来说，这句话无疑是一种激励和希望。他对硬件和软件的辩证关系还作了精辟的描述：“硬件体现了金钱加智慧，效果即时，也易被淘汰。软件者，人才也，他是时间加智慧、再加勤奋。软件一旦成熟，形成特色，则会长盛不衰。”当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，对于名人所说的软件者，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。

### 1、严于律己，重实干

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。但我想：只要在日常工作中一贯坚持严于律己的原则，勤奋加实干，以“三心”标准严格要求自己，就能使领导放心，群众宽心，自己安心。

平常之心处事：作为管理者的我，心里十分明确，领导与教师的关系在幼儿园中，只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。从管理的角度来说，园长也许起到的是宏观调空的作用，但当教师处在最忙碌的时候，或面临困惑的时候，

我会做她们的朋友和同事，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，与她们同甘苦，共谋策，只有这样才能真正激发教师自主工作的热情。

## 2、以关爱之心待人

社会的发展，使管理者对教师的关注点也在发生变化。过去关注的是我对你要求什么，我要你做什么？现在关注的是教师需要什么，教师渴望什么？在园工会组织的“当今教师需求”调查表中，我们了解到：教师需要的是来自领导、同事在生活上的关爱、学习上的关心和工作上的关注。我想：真正关爱教师的生活和学习，是给她们创设良好的工作环境和心理氛围，设立方便教师休息和学习的“知音坊”，在寒冷的冬季提供热腾腾的豆浆，下拨经费支持工会和团支部开展“教师生日祝贺”、“冬季健身俱乐部”、“电影超市”等学习和休闲活动，让教师在自觉投入紧张工作的过程中，能够感受到周围的愉悦和对未来的向往，萌发“享受工作”的健康意识。而对教师工作的关注，除了给予教师业务上的具体指导外，要尊重教师的工作，善于挖掘教师工作中的亮点，尽力公正地评价每一位教师的工作。在建立以教师自我评价为主的考核方式——“教师成长积分卡”的基础上，本学期，我又调整了教师的月考核方式，“我要推荐”：挖掘更多教师的工作亮点，“向您提醒”：委婉提出教师的不足，“自我评价”：鼓励教师展示自己的工作实绩。“红花”常亮相，“绿叶”也需展示，综合三方评价，一些工作勤奋有进步的组员也能有机会被推荐到“每月之星”栏目中。

## 3、以敬业之心治园

### (1) 重视小事

幼儿园的很多工作都是烦琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事你的工作时，你就觉得责任远大。重视每一件小事，能折射出一个人的责任心和敬业心。看过《细节决定成

败》这本书的人都知道，很多企业或个人的成功来自于对每一件小事的重视，失败可能也是从一件不经意的小事开始。日本企业创立的5s工作法，是企业管理实践中“重视小事”的经典之作。所以当我在完成每一件事时，我的态度就是：要么不做，要做就要做好，窗子的明净程度，环境细微处的设计、与家长、教职工的对话艺术，凡事要做到位，凡事要做精致，日复一日就会沉淀下来，就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

## (2) 发挥引领

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

做教师难，做幼儿教师更难。但是我觉得在辛苦中能感受到别人感受不到的乐趣-----那就是童年的乐趣。这一切都很值得，因为我的付出，得到的将是一个美丽的童年！

## 竞聘园长自我评价篇三

时光飞逝，不知不觉我已在幼教岗位上奋斗了多年，几年中，在园领导的信任和鼓励下，在各位老师的帮助和支持下，让我成长，进步，收获了不少。几年里我与教师们团结协作，共同努力，送走又迎来一批批可爱的孩子，总结过去，展望未来，以下是我的自我鉴定：

德高为师，身正是范。师德是一个教师的灵魂，作为一名幼儿教师要以德治身，培养良好的师德，爱岗敬业，以满腔的热情投入幼儿教育，从“德”中体会到献身幼儿教育的无比快乐和自豪，这x年来，回顾对师德的认识有一个由浅到深、有片面到全面的过程，经历各种学习，可以说师德认识有了提高，更重要的是在理论上是我对爱岗敬业有了具体的内容和目标，我对自己担负的. 幼儿教育事业有了新的认识，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，认真查找自己的缺点和不足，从而不断提高自身的素质和修养，工作中不迟到不早退，坚持100%出勤，准时参加园长组织的各项会议，认真领会会议精神，虚心请教和学习，可以这样说：什么样的教师就培养什么样的学生。育人之本关键在于师德。

生活中我乐观向上，每天都带着一份好心情投入到工作中，带着微笑迎接孩子，看到家长把孩子放心的交给我，孩子在我的带领下玩的很开心，我觉得这就是我工作的价值好意义。我每天都以平和的心态，真诚对待每一个孩子，排除追逐名利，拈轻怕重，用平平常常的心态，高高兴兴的心情来干实实在在的实情。我和孩子打成一片，成为孩子们的好朋友。在教学中，我对自己工作表现也有满意和不足，但无论怎样，都需要自己踏踏实实的工作，实实在在的做人。我也经常被园领导派出去学习、观摩她们的教学活动来学以致用，取长补短，为做好教学工作，我认真制定教案并根据孩子们的特点设计教学活动。

我积极学习各种教育理论，阅读有关书籍，以充实自己，以便在工作中有坚实的理论作指导，更好地进行教育教学。

## 竞聘园长自我评价篇四

组织的各种教研学习活动。短暂而充实的跟岗学习结束了，现就本人跟岗学习期间的表现自我鉴定如下：

感受一：一所独特的学校，获得了办学效益最大化。用张校

长的话说□xxxxx幼儿园是一所最小的学校，也是一所最大的学校。在仅有1700多平方米的土地上，建造了5000多平方米的校舍，容纳了6、7百名师生(最多时应该容纳近千名学生)没有操场，没有充足的专用室场，却拥有在在校园外可以尽情享用的各种教育资源：

岛上几乎所有的设施，包括各种社会机构、优美丰富的'自然环境和人文景观。因为她是这里唯一的一所可爱的学校!对于xxxx小学的人们来说□xxxxx幼儿园就是岛怀里可爱的孩子。这样一所学校，因它的特殊地理位置和历任校长的不懈努力，数十年来人才辈出，成就了一所顶尖的学校。其实，令人震撼的倒不是那些图片和人名，在学校的每个室尝每个角落，一切都安排得那么恰当、妥贴：不算标准的运动尝游泳池，宽阔的教室前活动场地、可一室多用、可大可小的专用教室、屋顶花园、还有那一笼的飞跃的鸽子……至少这是我所见过的最大化利用的校舍。于是，内心不禁对这所学校由衷地肃然起敬起来。感慨在发达的地区，现代化学校的标准总是以学校的硬件设施能否达到所谓的现代化标准为基本前提，从而导致政府大量的资金投入、学校过大规模带来的种种浪费，站在这样一所学校面前，我们着实应该认真思考更多关于如何科学规划、科学设计、科学办学的问题。

感受二：一个阳光智慧的校长，带领着她的教师团队行进在教育改革的前沿。有一句话这样说道：业绩背后是团队，团队背后是文化，文化背后是心态，心态背后是管理者对员工心态的投资。一个始终绽开灿烂笑容、有着银铃般爽朗笑声的女校长，当侃侃而谈她的管理之道、教改之道时，无需多问，这样乐观通达的校长背后会有一支怎样的教师队伍。教育是要有精神的，办学也是要有制度的，但是，作为一校之长，确实，他(她)的心态左右着学校的氛围，当这些沉浸在学校深处、弥漫于校园之中并能被任何一个外来者触摸到时，就足可以成为学校的文化。当我同时分享着具有相同管理理念下的不同的管理做法时，内心深处不免产生出极大和共鸣，于是，互相交谈起关于教师管理、家校合作等话题，获得了

在同一教育视野里的共识。

## 竞聘园长自我评价篇五

时光飞逝，不知不觉我已在幼教岗位上奋斗了x年，x年中，在各位老师的帮助和支持下，让我成长，进步，收获了不少。x年里我与教师们团结协作，共同努力，送走又迎来一批批可爱的孩子，总结过去，展望未来，以下是我的自我鉴定：

德高为师，身正是范。师德是一个教师的灵魂，作为一名幼儿园园长要以德治身，培养良好的师德，爱岗敬业，以满腔的热情投入幼儿教育，从“德”中体会到献身幼儿教育的无比快乐和自豪，这x年来，回顾对实德的认识有一个由浅到深、有片面到全面的过程，经历各种学习，可以说师德认识有了提高，更重要的是在理论上是我对爱岗敬业有了具体的内容和目标，我对自己担负的幼儿教育事业有了新的认识，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，认真查找自己的缺点和不足，从而不断提高自身的素质和修养，工作中不迟到不早退，坚持100%出勤，准时参加园长组织的各项会议，认真领会会议精神，虚心请教和学习，可以这样说：什么样的教师就培养什么样的学生。育人之本关键在于师德。

生活中我乐观向上，每天都带着一份好心情投入到工作中，带着微笑迎接孩子，看到家长把孩子放心的交给我，孩子在我的带领下玩的很开心，我觉得这就是我工作的价值好意义。我每天都以平和的心态，高涨的情绪，真诚对待每一个孩子，排除追逐名利，拈轻怕重，用平平常常的心态，高高兴兴的心情来干实实在在的实情。我和孩子打成一片，成为孩子们的好朋友。在教学中，我对自己工作表现也有满意和不足，但无论怎样，都需要自己踏踏实实的工作，实实在在的做人。我也经常被园领导派出去学习、观摩她们的教学活动来学以致用，取长补短，为做好教学工作，我认真制定教案并根据孩子们的特点设计教学活动。



我积极学习各种教育理论，阅读有关书籍，以充实自己，以便在工作中有坚实的理论作指导，更好地进行教育教学。