

# 公路养护单位工会工作报告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 公路养护单位工会工作报告篇一

围绕中心工作忠实履行职责为开创工会工作新局面而努力奋斗

(3年15日)

各位代表、同志们：

现在，我受市局工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

工会工作回顾[范文搜()帮您找文章]

20，市局工会在上级组织和市局党委的领导下，在基层工会和全局广大干部职工家属的大力支持下，认真学习“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，紧紧围绕市局中心工作，忠实履行工会工作职能，积极发挥作用，突出特色，真抓实干，较好地发挥了桥梁纽带和凝聚人心的作用，工会工作整体水平明显提高，工会队伍得到锻炼，各项工作卓有成效。

一、强化工会维权职能，职工合法权益得到了有效维护

为充分调动广大干部职工的积极性和创造性，让广大干部职工以主人翁的精神投身于公路事业，市局工会积极开展了民

主管理工作，确保了工会维权职能的有效发挥。

一是坚持和完善职工代表大会制度，认真履行职代会各项职权。按照《职代会条例》规定，结合市局实际情况，组织改选了职工代表，召开了市局二届一次职工代表大会，职工代表认真听取并审议了行政工作报告和工会工作报告，积极参与议政。职代会期间，职工代表就生产建设、行政管理、群众生活福利等方面的工作提出提案32条，市局行政对此十分重视，对职工代表所提出的提案进行了认真解答和落实。职代会上，局领导进行了述职，职工代表对局六位领导干部开展了民主评议。这充分体现了我局民主政治的有效发挥，增强了职工代表依法行使权利和民主参与、民主监督的责任心和使命感。

二是不断改进评优评先工作，广泛调动干部职工的积极性。进一步对评优评先办法进行了修订，实行民主推荐、择优评选的办法，并利用《\*\*公路》简报和专栏宣传先进集体与先进个人的事迹，组织开展“学先进、树新风、创一流”活动，激励广大干部职工见贤思齐、积极向上，在全局上下倡导敬业奉献、诚实守信、文明服务、开拓创新、团结和谐的新行风。通过培育和宣传典型有效树立了公路行业艰苦创业、吃苦耐劳、服务人民、奉献社会的良好形象，增强了行业的凝聚力和向心力。

三是坚持工会委员会例会制度，全面落实工会各项工作措施。始终做到定期召开工会例会，根据工会季度工作特点，认真研究工作计划及其方案，落实推进工作的各项具体措施，进一步统一了广大职工群众的思想认识，增强了抓落实的责任心和主动性。

四是精心组织综合评议，有效推进机关作风建设。为促进和加强市局各级管理机关与领导干部的作风建设，根据市局党委的安排，市局工会组织了100余名干部职工，对机关作风和领导干部的作风状况认真开展了一次问卷调查，广大职工按

照调查的内容，从干部的学风、精神状态、民主风气、廉洁从政、遵章守纪、团结协作、工作作风等14个方面客观公正地进行了综合评议，并为机关及领导干部的作风建设提出了建设性意见，既增强了职工参政议政的积极性，又有效地推进了机关作风的进一步转变。

## 二、统筹开展各项学习创建活动，机关文化建设迈出坚实步伐

一年来，我们坚持以“提高人的素质”为核心，不断强化职工素质教育，开展一系列文明创建活动，营造了和谐进取的工作学习环境，树立了公路干部职工的良好形象。

第一，“创建学习型组织，争做知识型职工”活动开展有条不紊。一是致力改善学习环境。抓学习做到有计划、有内容、有时间安排，并尽力改善学习的软硬环境。养路道班建立了流动图书箱，基层工会建立了学习活动室，投入经费添购了部分书籍，职工的学习条件有了进一步改善。二是加强政治理论学习。充分发挥工会宣传教育阵地的作用，认真开展社会主义荣辱观教育活动，把“八荣八耻”作为重点学习内容，组织专题学习，在全局上下大力倡导良好的社会风气，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，全局上下“诚信为本、操守为重、守信光荣、失信可耻”的信用意识和职业道德观念明显增强。三是积极鼓励职工参学自学，为职工成才创造有利条件。在学习时间、经费补助、业务培训等方面创造宽松环境，为各类复合型人才成长铺平道路。路桥工程局投入数万元，组织职工参加了一级建造师执业资格考前培训和20余名项目经理参加了市建设局组织的技术再教育；全局40余名工程技术人员参加了一级建造师和监理工程师执业资格考试，取得了较好的成绩。渝水分局举办了养路队长、统计员、安全员、工会小组长、新工人培训班和职工代表培训班；分宜分局根据生产需要，组织部分职工参加乳化沥青生产培训，取得了较好的效果。

# 公路养护单位工会工作报告篇二

## 市政公路项目工作总结

是宜昌恒生建筑安装有限公司在市政公路项目建设方面取得可喜成绩的一年。在稻花香集团和公司各级领导的正确领导和亲切关怀下，市政公路项目紧紧围绕公司全局发展战略，严格按照公司市政项目建设“高标准、严要求、重细节”的管理理念，积极转变思想观念，端正工作态度，创新工作思路，围绕项目年度工作计划，狠抓管理形成合力，统筹协调稳中求进，着眼发展打好基础，以高度的责任心和使命感做好项目管理工作，克服种种困难加快项目进展，积极竖立恒生建筑公司的良好形象。现将一年来市政公路项目建设情况和明年的工作计划汇报如下：

### 一、20完成的主要工作

2017年市政公路项目在建工程四个，即三峡物流园市政工程、小鸦一级公路（三标段）、东城路市政工程和城乡路三期市政工程。小鸦一级公路（三标段）于2017年11月5日通过专家组竣工验收，物流园市政工程项目现已进入收尾阶段，预计初竣工，东城路城市主干道为2017年元月份新开工项目，预计207月竣工，城乡路三期城市主干道于8月19日举行开仪式，到目前为止，仅完成征地工作，房屋拆迁、高压铁塔迁移仍未启动，工程施工还没有正常展开。

全长2.657km<sup>2</sup>工程包括路基、路面、绿化及市政综合管沟工程，现已完成路基土石方118万立方米，完成雨、污排水管网5220米，完成工作量3000万元。三个项目均严格按照合同约定完成各项施工任务，全年市政公路项目累计完成工作量14700万元，没有出现非正常的工期延误，施工质量能严格执行国家现行施工技术规范要求，工程质量全部合格，没有出现质量安全事故。

为确保市政公路工程各项管理目标的实现，我们主要采取了以下措施，确保工程建设的稳步推进：

## 1、以人为本，持续改进，积极创新项目管理模式

科技兴企，人才强企。以人才的培养和引进作为做好工程首要条件，在项目管理过程中，根据市政公路施工战线长、管理协调难度大、点多面广的特点，积极探索创新管理模式，为项目的顺利推进起到良好促进作用。

（1）从狠抓项目内部管理入手加强队伍建设。根据各项目部工地的施工特点和现场管理的需要，及时充实了施工技术管理人员，确保施工技术管理人员的配置符合工程建设的实际需要。积极关心和改善员工的食宿条件，努力为员工创造良好的工作环境，丰富员工的业余文化生活，提高员工的满意度；加强对参建人员进行技能培训，提高员工的现场管理能力和专业技能水平，增强员工的团队意识和集体荣誉感，促进员工的大局意识和服务意识，有效地发挥员工的凝聚力和创新能力。

的技能培训和职业健康教育，提高劳务班组的整体素质，切实提高劳动效率。

（3）不断加强自身建设，项目负责人带头执行公司的各项管理规定，做到身体力行，率先垂范，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的，自己先不做。在施工管理过程中，项目负责人经常深入各项目施工现场督促指导施工，研究制定关键部位重要工序的施工方案，在施工一线解决施工中出现的各种问题，在项目部起到很好的模范带头作用和示范引领作用。

通过创新项目管理模式，不仅保障工程建设的正常有序进行，而且，大大提高了员工的工作效率，提高了设备的利用效益，降低了工程的施工成本，为企业创造较好的经济效益打下了

良好的基础。

## 2、精心组织，精细施工，全面提升工程建设质量

质量是企业的生命，质量是企业的立足之本。主要采取以下质量管理措施：

(1) 成立了以项目经理为组长的质量管理小组，加大了质量管理力度，健全了自上而下的质量管理体系，完善了内部质量事故责任追究制度，签定质量责任状等多种措施，不断提高全体员工质量责任认识。施工过程中，做到“事先预控，过程把关，事后检查”，对于易出现质量通病的工序和环节采取预控措施，防患于未然。做到施工现场不停止，施工人员不离岗，全面加强过程管理，使整个工程质量都处在受控状态。

主动控制为主的原则。

(3) 认真执行质量检查“三检制”。进场的材料经检查和试验必须合格，隐蔽工程必须通过业主、监理、施工三方共同验收合格方可隐蔽。严格执行试验段样板引路制度，以试验路段取得的成功经验在工地进行推广，要求所有施工人员和劳务班组人员观摩学习，均照此施工。

通过采取以上措施，一年来，工程没有出现较大的质量问题，没有出现停工、返工造成经济损失等现象，确保了每道工序质量一次性验收合格。各项目部主要施工技术人员均明确了职责，做到分工协作，各负其责，积极推行全面质量管理，确保工程质量有新的提高和突破。

物流园市政工程建设接受宜昌市质监、安全部门的两次大检查，受到各级领导的好评。小鸦路（三标段）于11月5日一次性通专家组验收合格。

### 3、科学管理，统筹协调，确保按期完成施工任务

根据业主下达的总体进度计划要求，制定了切实可行的施工方案和进度计划。为确保任务目标的实现，主要采取了以下措施：

（1）根据工程的施工特点，项目部采取平型作业施工，对业主按节点交给我们的施工任务，项目部加大人员和设备的投入，尽量把施工任务向前推进。

（2）加大原材料采购和储备工作，坚决杜绝浪费材料和偷工减料现象。

（3）项目部在保证工程质量和施工安全的前提下，抓住重点，统筹协调，尽量增加作业面，为工程施工创造一切有利条件，全力打好节点的攻坚战，确保按期完成工作目标。

### 4、安全生产，防患未然，努力创新

## 公路养护单位工会工作报告篇三

各位代表、同志们：

今天，我们在这里隆重召开公路科学技术研究院工会代表大会！在此，我受院工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请各位代表审议，并请列席的同志提出意见。

### 一、201x年工会工作回顾与总结

201x年，院工会在公路局总工会的正确领导下，在局党委和机关部室的重视支持下，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，围绕我院改革发展大局，坚持以推动发展、提高能力为重点，紧紧围绕上级工会下达的各项工作目标，以构建有为工会、和谐工会、活力工会、创新工会为目的，以饱满的热

情、旺盛的干劲、务实的作风，团结动员全院广大干部职工坚定信心，迎难而上，圆满完成了工会的各项工作任务，为实现我院科学和谐发展做出了积极贡献。

### （一）加强工会组织建设，提高整体工作水平

一是健全组织，顺利完成工会换届选举工作。根据《工会法》、《中国工会章程》，我院工会第次代表大会于顺利召开，大会严格按照有关规定程序顺利完成了各项议程，通过选举产生了院工会新一届委员会和工会经费审查委员会，协商产生了新一届女职工委员会，为今后工会工作的开展奠定了组织基础。

二是加强学习，提高自身队伍素质。一年来，院工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以继续解放思想为动力，围绕和服务单位的中心工作，以提高广大干部职工的思想素质和业务服务能力为目的，以促进各项工作为重点，完善工会的工作职能，构建工会的工作体系，深化工会的工作内涵，以活动带动学习的方法，并通过组织参加培训和自学，引导广大职工增强责任感和使命感，努力发挥好工会组织在广大职工中的保障和促进作用。工会换届选举后，组织对新选上任的工会小组长进行了业务培训，使工会干部在认真自学《工会法》和上级工会有关安排、文件的同时，了解掌握了工会工作的方针、政策和法律法规，提高了搞好工会工作的自觉性，为开展好工会工作打下了坚实的基础。

三是规范管理，不断加强自身建设。公司工会始终把加强自身建设放在首位，在党组织的领导下，以开展学习实践科学发展观教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强



工会的硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。制定各项例会制度，定期召开工会委员会会议、工会小组长会议，及时传达上级工会和公司的工作要求，积极探索工会工作新方法，建立健全了联系、服务职工群众的工作制度，推进了工会各项工作更加制度化、规范化，进一步增强了工会组织的凝聚力。

四是积极参与“创先争优”活动。工会积极响应院党委号召，组织参加各类“创先争优”的活动，大力开展安康杯竞赛活动，配合院安委会进行安全知识培训教育工作，激发、调动了广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性，进一步聚集了加快发展的共识和动力，使各项目标和任务成为现实。以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，积极推进职工技术交流和技木协作，提高岗位技能素质，引领广大职工争做“创新能手”，争创“创新型班组”、“文明班组”，激发了广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，增强了广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。年终组织开展劳动竞赛比先进活动，评选了一批科研先进工作者、先进集体和先进个人。五是加强财务管理。充分发挥工会经审委的作用，按照上级工会财务管理的要求，及时准确上缴各类工会经费，按时上报工会财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

## （二）积极参与管理，维护员工的民主权利

院工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥

了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。院工会组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。三年来，评议领导干部人次。

### （三）关心职工疾苦，做好扶贫帮困工作

1、开展节日送温暖活动。每逢重大节日到来之际，院工会不忘作出贡献的职工，都要为职工送上节日的慰问，并发放了食用油等生活用品表示关心。这些活动不仅是带去了慰问金和慰问品，更重要的是带去了党的关怀与组织的温暖，进一步增强了工会的凝聚力。

2、关心职工健康，保障职工的合法权益。工会以“感恩奉献、真情关怀”为主题，开展各项职工服务活动。坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖□201x年第8期职工医疗互助活动开支经费2万元。

3、开展“献爱心”捐助活动。云南省县地震后，工会号召动员捐赠活动，我院党员干部以身作则，全体职工积极响应上级号召，为灾区人民慷慨解囊，踊跃捐款，奉献爱心，共捐赠7万元人民币，献上自己深切的关爱之心。工会还组织开展无偿献血活动，完成了年初下达的无偿献血指标。

4、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保

护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，女工委员会监督有关部门严格按有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。今年，组织了女职工外出活动。工会还积极配合组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有名女工进行了健康检查。

#### （四）积极开展各项活动，增强企业活力

为丰富员工业余文化生活，提高员工队伍的凝聚力、向心力，每年春节团拜会，都组织全体职工拔河、乒乓球接力赛；组织各部门集体春节扑克、象棋、歌咏、舞蹈活动；组织职工和友邻单位进行足球、羽毛球比赛活动。七一期间，组织了庆祝建党系列活动。6月15日工会组织16名职工认真排练二个节目，参加交通厅庆祝活动，两个节目都荣获优秀节目奖；6月20日组织单位人员参加局上级工会建党大合唱活动；7月1日建党节，在本单位自行组织建党庆祝演唱会，各部门自编自演了丰富多彩的节目；建党之际，还开展走访老党员活动并送去慰问金；经工会提议全院职工分三批进行红色之旅活动，到井冈山等红色根据地开展再教育活动；组织全院职工观看学习杨善洲先进事迹电影活动；组织全院职工开展摄影培训工作，并请专家授课。通过这一系列文体活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工对工会的归属感和忠诚度，树立了我院良好形象。

以上成绩的取得，是省工会和市总工会正确领导的结果，是机关各部室重视支持的结果，更是广大工会职工辛勤努力的结果。在此，我谨代表院工会委员会向在座的各位代表并通过你们向全体员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工会工作存在的不足，主要表现在：面对当前的严峻形势，工会服务大局

的能力和水平需要进一步提高；职工代表参与民主管理和民主监督的力度有待加强；部分会员活力不足，工会干部队伍的素质和能力与党对工会工作的要求和职工的期盼尚有差距。这些不足和问题，需要我们认真加以研究解决。

## 二、201x年的主要工作

根据新的形势和任务，结合我院实际[]201x年工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入我院中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现我院的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，工会今后重点要抓好以下工作：

（一）健全维权机制，维护员工的合法权益。一要继续抓好职代会和院务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是我院重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持依法从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证我院决策程序和决策内容的合法、合理、合规。二是要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，建立和完善劳动关系矛盾预防、预报机制，在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，不断加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护我院大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的'积极性。三要继续紧密结合

争创“职工小家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

（二）弘扬劳模精神，加强员工教育培训。继续大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流。继续以技术创新为载体，积极开展管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为推动科技进步、提高经济效益贡献力量和智慧。

（三）完善帮扶体系，积极解决困难员工的生活问题。工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力。一要切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。要贯彻工会提出的“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力。二要持续加强职工之家建设，全面提高基层工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应我院管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，

努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。三是要加强工会干部队伍建设，全面提高工会工作水平。干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为我院和谐发展做出更大贡献！谢谢大家！

## 公路养护单位工会工作报告篇四

主动适应新常态努力开创高速公路科学安全发展新局面同志们：

这次会议的主要任务是：在党中央路线方针政策指引下，全面贯彻落实全国、全省有关会议精神及省委、省政府、省交通运输厅的战略部署和工作要求，总结高速公路工作，部署工作任务，主动适应新常态，加快转型升级，全面推进我省高速公路科学安全发展。

### 一、20工作回顾

过去一年，我们在省委、省政府的坚强领导下，在省交通运输厅的领导和推动下，全省高速公路系统干部职工艰苦努力、

团结奋进，持之以恒抓建设，多措并举强管理，务实求效惠民生，各项工作取得新成绩。

一是目标任务超额完成。全年共完成投资391.3亿元，为省政府下达的目标计划390亿元的100.34%，澧常、长韶娄、新溆、怀化绕城、安邵涟源段、汝郴里田至平和段（不含赤石大桥）建成通车，新增通车里程413公里，超额完成400公里任务，通车总里程达到5493公里，继续位居全国前列。高速公路存量进一步扩大，高速联通道进一步提高。质量安全形势稳定可控。征收通行费136.93亿元，占全年132亿元目标任务的103.74%，较去年同期增长17.84%。其中政府还贷高速公路征收85.84亿元，较去年同期增长19.06%，经营性高速公路征收51.09亿元，比去年同期增长15.84%。剔除绿色通道和重大节假日免收通行费政策影响后，实征率达到97.87%。衡阳、常德、岳阳、长沙、湘西、邵阳、张家界、娄底、湘潭、郴州、怀化、株洲等管理处超额完成征费任务。长沙、岳阳管理处征费超过20亿，郴州、怀化、株洲、永州、湘西管理处征费超过10亿元。提前超额完成etc建设和营销推广任务，路况指标超过目标要求。项目前期工作有序推进，张桑、武靖、益南、益马、马安高速开工，龙琅、莲株、长益复线、沪昆复线湖南段及潭邵大修等项目前期工作进展顺利。年终我局被省交通运输厅评为“绩效管理优秀单位”、“20党风廉政建设先进单位”、“2014年度社会治安综合治理先进单位”，三项考核全部进入第一方阵。

对湖南高速公路的建设质量和安全给予了充分肯定。全面实施调整后的招投标办法，工程项目进一步向优势企业和省内施工企业倾斜。省纪委高度评价并在全省推介。推行高速公路建设征地拆迁市州政府包干负责制，极大调动了地方积极性，节约了投资，加快了进度。益娄高速桃江段、邵坪高速I2连接线分别只用一个月左右就完成征拆任务。依法加强原材料和产成品源头管理，由省局、项目业主、监理和施工单位组成建立的“四级”材料备案管理体系取代入围制。在高速公路土建、房建、机电设施等专项工程推行设计施工总

承包招标试点。全面落实农民工工资保障制度。科技创新取得新成果。长湘高速“两型”科技示范工程建设成果获中国公路学会科学技术一等奖。智能张拉及压浆新技术在全国基础设施项目中推广应用，改性沥青中sbs含量的检测方法及配套技术研究成功并应用于多个高速公路项目。引入定位芯片、云计算技术等高科技手段运用到在建高速公路，提升了科技管理水平。加强对社会投资项目工程进度和质量安全的监管，省政府出台了《湖南省经营性高速公路项目管理办法》，行业管理有规可循。

三是筹融资工作成效明显。面对金融环境持续趋紧和政府融资平台管控加强的形势，负重奋进，主动作为，大力创新，较好地解决了基本建设领域融资难融资贵的问题。全年共筹措资金762.25亿元，占年计划620亿元的122.94%。融资成本降到了同行业的较低水平。总公司、投资集团、财务公司筹融资平台作用进一步发挥。在巩固过去金融创新产品融资的基础上，去年又在永续债券、融资租赁、资产证券化、信托理财、引进保险资金等方面取得了重要进展。债务结构进一步优化，短期债务占比为12%，同比下降了2%。在建项目贷款到位率有所提高。多措并举改善财务状况，优化财务指标，省财政去年增加资本金投入9亿元，预借通行费18亿元。努力提高总公司信用力，2014年度湖南高速公路总公司的主体信用评级达到并维持aaa的最高级，银行间交易商协会内部评级从aa-上调至aa□同时进一步加强预算管理，盘活存量资产，提高资金使用效率。实现了融资渠道多元化，融资成本调控有力，保障了建设及还债的资金链条。

作会议上做了经验介绍。12月26日，我省与其他13个省份率先实现全国联网□etc车流量（月度）占全省客运总车流量达到30%□etc收费额（月度）占总收费额达到12%。

五是路域环境持续优化。扎实推进广告整治和治理超限超载运输工作，整治规范各种非法和不符合要求广告1000余处，



检查涉嫌超限运输的营运货车10万余台次，查处超限违法车辆3万余台次，罚没4049万元。加大路产路权维护，处理赔补偿案件6.5万起，为国家挽回经济损失6792万元。完成交战专项保障及演练任务12次。举行了路政执法技能比武。

## 公路养护单位工会工作报告篇五

### 一、监理工作概况

青莱高速房建工程第四驻地山东敬业建设项目管理公司监理处承担的' 监理项目有fj15~fj19合同段[sb01~sb11合同段[dja[djb合同段、精装修07、精装修08共20个合同段。我们的监理组织形式采用直线制管理模式，设一个驻地监理处，由驻地工程师代表公司履行监理合同，监理处配备三位副驻地协助驻地工作。

我们监理处按照合同要求派驻地工程师王兆军负责监理处的工作，另外派驻孟令兵、东克强、王化成三位副驻地分别负责五个房建工程的具体监理工作。同时按要求配备了谢锋等5位监理员、资料员和安全员，满足了监理正常工作的正常开展。

### 二、工程质量管理

监理处采取了平时巡视，重点部位关键工序采取旁站监理的质量管理措施。监理过程中监理处重点抓施工企业自控，严格执行“三级报验”程序，逐级落实责任，确保了工程质量。

施工过程中，重点对房建施工单位施工的地基与基础、主体工程、装饰装修工程、安装工程的质量进行控制，确保结构及使用功能方面的质量满足设计及合同要求。最终检查汇总所有房建单位的主体结构合格，其使用功能满足设计要求，通过竣工验收。监理的设备合同段均满足设计要求及使用功能要求，并通过了竣工验收。

监理过程中，我们强调过程控制，发现问题及时通知施工单位进行整改，避免施工完成后而造成重大的结构隐患或影响正常使用功能。经过施工单位、监理处的共同努力，避免了重大的质量问题和事故的发生。

经过交工和竣工两个阶段的验收，房建工程及设备安装工程均满足设计要求及合同文件的规定，质量评定合格。

### 三、计量支付、工程进度和合同管理情况

我们监理处根据施工合同文件，结合各标段的工程进度实际情况，及时准确的对各合同段的计量支付进行了审核，到目前为止所辖各合同段均按照合同文件进行了计量支付。

通过对施工进度的控制，除个别设备标段交工日期延误外，绝大多数合同段均能按照合同要求在4月前进行了交工验收。

合同管理重点在计量支付方面、设计变更方面，存在争议的问题以合同、清单、图纸为依据，并做好解释，尽量避免合同纠纷的发生。

### 四、设计变更情况

监理处严格遵循设计变更程序，不论哪个单位提出的设计变更均要征求业主论证同意，并通过设计单位以设计回复函的形式回复。变更实施前必须有业主或设计单位的回复函或口头许可。变更单价尽量和原合同单价水平相当。

### 五、交工验收、竣工验收中存在的问题及处理情况

交工验收时存在的问题，大多数的遗留问题都进行了不同程度的整改。竣工验收时又出现的新缺陷经过监理处、总监处、项目办、管理处的共同确认后又转交管理处处理，费用由相应的施工单位承担。

## 六、对设计单位、施工单位和建设单位评价

设计单位严