

厨部工作报告工作计划内容 年度工作报告年度工作计划(优质5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

厨部工作报告工作计划内容篇一

根据《省财政厅关于省直预算部门开展20__年度项目支出绩效自评的通知》(黔财绩〔20__〕3号)文件要求，我局通过下发文件、购买服务委托第三方对我局20__年的预算项目支出开展了绩效评价，并形成整改情况及将绩效评价结果应用到下一年度资金安排中，具体情况总结如下：

一、绩效工作开展情况

(二)我局通过购买服务的方式，聘请第三方服务机构于20__年2月25日至20__年3月25日对我局重点预算项目进行绩效评价。

二、绩效评价情况

20__年我局重点预算项目绩效评价得分为90.74，绩效评价等级为优。20__年度重点预算项目促进了我省群众体育、竞技体育，以及体育产业等事业的发展。

1、群众体育坚持以“发展体育运动，增强人民体质”为根本任务，认真落实体育强国纲要和全民健身国家战略。

“十三五”确定的常住人口人均体育场地面积、农民体育健

身工程、全民健身路径工程圆满完成。

一是着力推进全民健身场地设施建设。争取中央和省级资金5890万元，实施15个县级老年体育活动中心、72个乡镇级和813个行政村级农体工程建设，实现全省乡镇、行政村农体工程全覆盖。

二是有序推动公共体育场馆开放。争取中央资金5877万元，支持全省54个大型、57个中小型体育场馆免费低收费开放。积极推进体育健身消费券惠民工程，发放体育消费券3000万元，指导市州、县164个体育场馆加入“百日促消费·体育在行动”，进一步激发群众参与体育锻炼的热情，引导群众养成健身消费习惯，开展城市社区“百姓健身房”示范试点工作。

三是大力开展线上线下全民健身赛事活动。积极探索疫情防控常态下体育赛事新模式，充分依托贵州省全民健身公共服务平台，先后推出健身气功太极拳、三八妇女节、老年人健身系列活动、“打赢歼灭战·同步奔小康”等36类线上线下赛事活动，超过34万人参与，其中“打赢歼灭战·同步奔小康”公益徒步活动举办50天内吸引了16万余名省内外徒步爱好者共2500多万人次参与，赛事活动被4000多家媒体报道转载，阅读量达890万人次；举办线上“多彩贵州”自行车联赛10站，配合省文化和旅游厅、团省委广泛开展了“重走长征路”系列活动5站。

四是着力优化全民健身组织网络。建立社体指导员服务规范程序，探索社体指导员保障奖励机制，全年共培训国家级、一级社体指导员4000余人；联合省总工会命名首批10家单位作为“贵州省职工群众体育健身示范基地”；完成第五次国民体质监测和全民健身活动状况调查工作。

五是着力推进全民健身智慧化发展。充分运用5g、物联网、云计算、人工智能等新技术，打造集场馆预订、赛事预约、健

身指导、体质监测、运动技能、运动康复、体旅消费等为一体的全民健身公共服务大数据平台，为群众健身提供全方位数字服务。鼓励社会力量建设智慧健身馆，发展智慧健身。依托现有资源，提升智慧化全民健身公共服务能力，努力建好贵州省体育大数据平台。

六是着力推进全民健身顶层设计。对照“十三五”目标任务，初步拟制贵州省全民健身实施计划的评估报告。提前安排调研，推动新周期《全民健身实施计划》编制工作。同时，积极开展全民运动健身模范市、全民运动健身模范县创建工作。

2、竞技体育坚持以“奥运争光计划”为引领，全力抓好奥运会、亚运会、全运会训练备战工作。

超额完成了“十三五”制定的亚运会、全运会目标任务。

一是全力抓好十四届全国冬运会和第十四届全运会备战工作。首次组团参加十四届全国冬运会，并在前期比赛中收获2银1铜，实现贵州在全国冬季运动会上奖牌零突破。成立第十四届全运会备战工作领导小组，制定工作方案，明确工作职责，召开备战工作会议，统筹推进备战工作，20__年，我省在逐步恢复举办的全国年度比赛中获得16金15银44铜。恶补运动队体能短板，组织全省223名优秀运动员开展体能大比武，贵州8名运动员参加冬季项目国家集训队体能大比武，成绩显著，获得了总局主要领导点名表扬。

二是积极推进贵州体育高等专科学校(贵州省体育运动学校)建设，完善高水平竞技体育后备人才培养体系。项目已完成可行性研究报告及节能评估报告的编制工作。

三是推进省十一运会筹备工作。按照“早谋划、早部署、早启动”的工作思路，印发了《贵州省第十一届运动会竞技体育组竞赛规程总则(草案)》，为各市(州)备战参赛提供了指导;建立了省十一运会筹备工作机构，确保筹办工作稳步推进。

四是抓好反兴奋剂工作。建立反兴奋剂工作领导小组，健全反兴奋剂风险防控机制；召开全省反兴奋剂工作会议，组织全省反兴奋剂工作培训，树牢反兴奋剂工作意识。

五是抓后备人才培养。举办了22个项目全省青少年锦标赛，吸引了4430名运动员参赛，组建选材组选拔幼苗，进一步充实了后备人才储备库，赛事期间确保了疫情疫情防控。

3、青少年体育坚持以持续推进体教融合为目标，不断加强青少年体育后备人才培养体系建设，全面完善青少年体育组织建设。

一是持续推进体教融合工作。与省教育厅共同打造青少年学生赛事活动品牌，本年度联合举办全省青少年冬季阳光体育大会、校园体操大赛、大学生篮球赛暨cuba选拔赛、体传校篮、排球比赛等赛事活动；与贵州师范学院签订战略合作协议，共同培养师范体育人才，共同开展体育方向科研攻关和理论创新；与高校体育院系组建“青少年体育实训基地工作办公室”，面向高校学生积极开展青少年体育人力资源培训，培育培养专业体育志愿者、竞赛组织人员、裁判员、教练员等。

二是不断加强青少年后备人才培养体系建设。在省体校设立“青少年体育工作办公室”，研究制定《贵州省优秀体育后备人才基地工作方案(草案)》，并就20__-2025年周期省优秀体育后备人才基地认定工作进行充分调研，为新周期竞技体育后备人才培养打好基础。

三是全面完善青少年体育组织建设。根据《关于深化体教融合促进青少年健康发展的意见》文件精神和总局领导贵州专题调研指导意见，积极筹建省级青少年体育联合会，并成立青少年体育俱乐部、体育传统项目学校、体育运动学校等分会，与省学生体育协会建立工作机制，共同推进体教融合工作。

4、体育产业坚持以体育健身产业市场化发展为导向，努力推动体育产业自我“造血”功能。

“十三五”超额完成了体育彩票销售、圆满完成了“3个100工程”的目标任务。

一是加快推进全国体育旅游示范区创建工作。指导市州开展体育旅游示范区创建，举办了第二期贵州省创建全国体育旅游示范区培训班，深入解读《贵州省全国体育旅游示范区总体规划》《省人民政府办公厅关于贵州省创建全国体育旅游示范区的意见》；启动完成了9个生态体育公园建设，5个汽车露营基地建设。

二是促进体育旅游深度融合发展。加强与省文旅厅合作，共同推进景区体育旅游示范基地、城镇体育旅游示范基地和体育特色小镇建设、体育旅游精品线路创建，发布62条体育旅游精品线路。其中3条线路入选国家体育总局和文旅部发布的“20__年春节黄金周体育旅游精品线路”和“20__年国庆黄金周体育旅游精品线路”；15个项目入选国家体育总局体育文化发展中心发布的“中国体育旅游精品项目”。

三是积极支持各地举办和打造各类品牌赛事。全年安排资金2000余万元，支持各地举办了“多彩贵州”“奔跑贵州”“全景贵州”“翱翔贵州”等自主ip赛事，中国凉都六盘水“山地英雄会”、乌蒙大草原超100公里测试赛，20__年中国网球巡回赛职业级cta1000贵阳站，以及贵阳、六盘水线上马拉松，极大地拉动了我省体育消费增长。

四是制定了《关于促进全民健身和体育消费推动体育产业高质量发展的实施意见》等政策性文件，拟定贵州省创新服务十大工程大旅游、大健康创新发展工程专项行动方案。

五是指导遵义市申报并获批全国体育消费城市试点，积极开展省规模以上体育服务业企业运行情况常态化调度，推动体

育消费有序恢复。

六是与多彩贵州网签订战略合作协议，围绕“体育+全媒体”模式整合社会各方资源与力量，全力推动体育事业与新媒体、互联网、大数据深度融合发展。

七是截至12月31日，全省体育彩票销售完成44.26亿元，市场份额69.4%，筹集体育彩票公益金12.63亿元(中央彩票公益金6.19亿元，省级公益金6.44亿元)。

5、脱贫攻坚坚持以发挥体育的特有优势为着力点，推动体育工作与扶贫工作深度融合。

帮扶的安龙县于20__年精彩出列，5个帮扶村人均可支配收入达到8000余元。坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略，在贫困地区因地制宜引进体育赛事、发展体育产业、援建基础设施、开展大众健身等助力脱贫攻坚和乡村振兴。20__年，累计投入资金1428万元，支持44个易地扶贫搬迁安置点体育设施建设；支持帮扶点安龙县笃山镇200万元进一步完善公共体育服务设施，帮助解决冲刺阶段存在的群众反映的突出问题，持续巩固脱贫成果。在贫困地区开展形式多样的公益捐赠活动、线上赛事活动，进一步丰富了当地群众精神文化生活。

6、体育改革坚持以创新为动力，促进体育事业持续健康发展。

一是持续创新体育文化建设。强力推动与贵州广播电视台、贵州日报等主流媒体和新媒体的深度合作，共同打造《动感贵州》《天眼》《贵州体育报》等栏目和刊物。

二是持续深化体育领域“放管服”改革。拟定了《20__年贵州省体育局全面深化改革综述》，助力贵州体育旅游示范区创建工作。

三是稳步推进体育改革创新。推进24个体育行业协会脱

钩改革工作，完成26家协会资产审计。党务公开、党风廉政、体育法制、体育人才、体育科技、体育教育、统一战线、群团工作、离退休、内部管理等各项基础性保障工作均稳步推进、成效显著。此外，在深入基层调研的基础上，积极开展《贵州省“十三五”体育发展规划》评估和编制了《贵州省“十四五”体育发展规划(征求意见稿)》。

虽然取得了较好的效果，但项目实施过程中尚有不足之处，一方面在项目资金编制预算时，精细化程度不够，不便于资金执行；第二方面部分项目受新冠病毒疫情影响，进度相对滞后。

三、存在的问题

(一)绩效管理方面

在预算绩效管理方面存在以下问题：一是部分项目填报的绩效目标较为笼统，未根据项目或单位的目标进行汇总整理，与实际工作内容相关性的描述不够准确；二是部分项目填报的绩效指标不是很合理也不太全面，没有根据项目内容仔细考量，甚至部分项目指标值设置有缺失。

(二)管理制度方面

一方面是管理制度不够完善，需要进一步细化明确；另一方面在管理制度的执行上，还存在人员意识不强、学习不够、执行上有偏差等问题。

(三)项目管理方面

项目管理方面存在个别项目管理单位对项目全生命周期的管理不是很到位，从项目的立项、申报、审核、资金使用、绩效评价等环节不够严谨，加上疫情的影响，致使项目实施进度缓慢。

(四) 资金使用方面

在资金使用方面，存在个别项目资金预算精细化程度不够，项目前期评审较为粗放，以及个别项目投资较大，配套资金很难到位，致使项目实施缓慢，资金使用效益不高。

四、整改措施及情况

(一) 绩效管理方面

1、整改措施:针对预算绩效管理方面存在的问题，我局将进一步梳理专项绩效目标及指标体系，按照资金的总体规划，明确总体目标与分年度目标的关系，完善绩效目标设置。

2、整改情况:已完善项目绩效指标体系，在指标体系框架下指导各项目单位合理设置绩效目标。

(二) 政策制度方面

1、整改措施:针对政策制度管理方面存在的问题，进一步完善制度建设，通过制度要求项目主管部门按照制度加强管理，提高制度执行的有效性。

2、整改情况:我局已重新梳理《绩效管理办法》和《实施细则》，按照我局绩效管理办法和实施细则，各项目单位加强绩效管理。

(三) 项目管理方面

1、整改措施:在以后项目管理方面，我局将进一步督促项目管理部门和单位对项目全生命周期加强管理，及时对项目事前、事中、事后的绩效进行自评，便于发现问题并予以纠正。

2、整改情况:按照我局绩效管理办法和实施细则，进一步督促各环节做好绩效管理工作。

(四) 资金使用方面

1、整改措施:在以后项目资金使用方面，我局将进一步加强项目申报审核，督促项目管理部门对资金使用的监管，提高项目资金的使用效益。

2、整改情况:按照我局绩效管理办法和实施细则，进一步督促资金使用各环节提高资金使用效益。

厨部工作报告工作计划内容篇二

指导思想：紧紧围绕学校工作的总体要求，以“运转有序、协调有力、督促有效、服务到位”为目标，认真贯彻党的教育方针、政策，遵照上级部门的决定，加强学习，努力提高自身素质，在广大教职工的支持和配合下有目的、有条理、高效益地开展工作，充分发挥办公室职能。

工作重点：一如既往做好常规工作；充分发挥办公室综合协调、服务职能；理清思路，创新工作，追求工作实效；促进档案规范化管理；进一步加强学校宣传报道工作；着手建设学校博客。

主要工作措施：

（一）做好常规工作

及时收发书面和网上文件交校长审阅，根据校长的审阅意见，转达给相关职能部门办理或通知相关教师；及时向教委和其他上级部门上报学校各类工作材料；及时出好会议、节假日放假安排等通知；做好学校行政会、教师会及其它重要会议的组织、记录工作；根据学校印章管理规定管理好学校公章，实事求是开具各类证明和学校对外介绍信；做好学校考勤、考核及其它方面的统计汇总工作；认真起草好学校工作计划与总结，以及其他临时性的文字材料；做好接待工作。

（二）充分发挥办公室综合协调、服务职能

- 1、协助校长督促校内各职能部门积极做好工作，做好每月校长办公会对各部门常规工作评价并做好记录。
- 2、进一步做好各部门的统筹协调工作。坚持重大问题归口报告；上情下达，下情上达要及时、准确；做好各部门之间沟通的`桥梁，维护好学校班子的团结，提高工作效率。
- 3、广泛了解与学校有关的外部信息和上级精神，尽力拓宽信息半径，增加信息密度；及时了解和收集学校各项工作的开展情况，加强与各部门的信息沟通。
- 4、建立重要的来信来电来件的登记制度。根据信息来源和内容恰当及时地进行处理，对重要信息不拖办，不敷衍，及时与相关部门进行沟通，准确把握实际情况，合理做好反馈工作。

（三）促进档案管理规范化

根据档案工作要求，进一步建立和规范分板块的文书、基建、教学、照片等各类档案，提高档案的查阅效率，努力为学校工作服务、为师生服务；要及时做好各类检查评估的材料准备和归档工作；要认真仔细正确地做好各类报表数字的统计、核对工作，及时报送，分部门存档。

（四）加强宣传报道工作

建立一支全乡宣传报道队伍，组织广大教师积极参与宣传报道；认真审核新闻稿件，把好稿件质量关，及时向教育信息网或其他新闻媒体投递；修订落实稿酬制度；着力建设完善武隆县石桥乡中心校博客，组织教师积极参与投稿。

（五）其他工作

处理好各项临时性的工作；完成领导交办的其他工作。

二〇一一年三月到

办公室工作计划

栏目查看更多内容

厨部工作报告工作计划内容篇三

在社团不知不觉已经有半年的时间了，在这半年里在和别人一样的时间内让自己的生活过得充实，提高自己的见识，增长自己的能力。在以后的工作中，一定会认真工作。把任务干的精彩、迅速、彻底、展示出我们新的一年面貌。

首先我们可以从社团部内部入手：

1、可以加强自身的建设。对各社团的负责人工作进行一次规范，这样可以使社团部完善制度，规范管理。

2、可以增加一些奖罚制度。可以通过进行监督、评比、表彰。使各社团有竞争心，从而改变各团的懒散的情况。

3、丰富同学的课余生活。但就目前所成立的这些社团对于校园来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们可以在完善现有社团的基础上再组建一些新社团。如：心理社、书法社、吉他社、演讲社、表演社等。

4、推进民主化。可以将社团部公开化、透明化。互相监督，促进发展。

5、扩大宣传范围。以往我们更多的是在校园内摆放张贴宣传板。在新的一年里，我们可以通过网络来扩大宣传范围及加深程度。如：贴图及文字传播，以及博客上发帖等进行宣传，

这都是很迅速，传播面很广的方式。

6、注意宣传资料的收集和整理。如：多注意档案的收集；将多种构思和好看图片及题材等存储起来，需要使用的时候可以直接调出来；对我们所做的宣传板进行拍照存档。

7、多与社团进行沟通。参与社团活动，对各个社团都有一定深度的了解，也便于帮助他们达到更好的宣传效果，同时也是对我们社联一个良性的宣传。

8、针对学校场地有限的情况。需要提前的沟通与协调。对社团活动所涉及用到的教室或场地做好提前部署，从而避免与教学发生冲突。

其次有几个社团负责人为09级学生，他们即将面临毕业实习，如果没有一个有责任，有能力并且熟悉其工作程序的人来接受管理，其社团将随时面临瘫痪，因此寻找新的负责人迫在眉睫。新的负责人可以选择公开竞选，由原负责人培养一段时间方能接手工作。现各社团负责人也可以由自己选择并培养自己社团的接班人。

再者现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。为解决这个问题，我们可以积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

同时新生的加入，也为社团的发展注入新的血液。在新生军训结束后可以组织进行大规模的社团纳新工作。在各社团纳

新的工作中，各社团负责人可在课后活动时间在校道进行现场招募，这样有利于广大同学能直接、有效的了解各社团的具体情况，也可以做现场咨询。我部门所有的工作人员也将积极帮助各个社团进行招募工作，争取纳新工作能够顺利有序的完成。

以上是我的工作计划。在今后我会在做好自己的同时，也积极吸取别人的意见和建议，使自己的工作经验成熟，也使社会交往更加成熟。

总之，在社团部的工作中我会积极努力，把各项工作认真完成。取其精华，去其糟粕。创建最优秀、最出色的部门。我会努力贡献自己的力量。社团部的以后，没有最好，只有更好。

厨部工作报告工作计划内容篇四

针对20__年整体绩效自评报告中存在的主要问题，我单位对自评结果高度重视，召开绩效管理工作会议，已进行认真检查，切实进行整改。现将整改情况说明如下。

一、存在的问题：

1、年末追加资金下达，使得资金使用率有所降低；由于年末集中下达各项资金，有的资金未及时利用，导致有不少资金结转到下年，资金使用率有所降低。

2、资金使用效益有待进一步提高，绩效目标有待进一步明确、细化和量化。因为资金下达有时差，有时候往往需要从专项支出，而资金未到，不得已只能用公用经费，影响资金使用效益。

二、整改目标

争取在20__年底切实解决存在的问题，更好地完善绩效管理。

2、严格执行资金安排。

三、整改措施

1、规范资金使用制度

一是强化资金管理意识，加强与财政局的沟通，确保及时下达专项资金，合理、科学地使用资金，提高其使用效率。

二是加强管理队伍建设。加强本单位工作人员的专业知识，努力提升管理人员综合素质，提高实际操作能力、业务技能，保证财务水平的不断提高，采取有效的措施合理分配资金使用，提高资金使用率。

（整改责任人：黄继锋整改时限：20__年12月底）

2、严格执行资金安排

资金安排结合实际分析研究、科学测算、合理安排，统一支出标准，指标专项专款专用，公用经费和人员经费切实分指标支付，不混用挪用，有效保障各项工作的顺利开展。提高资金使用效率，尽量减少不必要的开支，对资金实施跟踪管理和预算控制，做到资金科学合理地安排和分配。

（整改责任人：黄继锋整改时限：20__年12月底）

我单位今后将在绩效工作管理中不断进步，加强对资金支出的绩效管理。

厨部工作报告工作计划内容篇五

为进一步加强卫生人才队伍建设，积极实施科教兴医战略，

加快人才资源开发和管理，根据省、市、区有关文件精神，结合我区卫生人才队伍建设现状，特提出201x年卫生人才工作计划：

一、加强卫生人才储备工作，完善人才资源配置

根据省、市、区卫生人才储备工作要求，积极完善人才资源配置，结合各医疗卫生单位实际，合理引进人才，建立一套选择、培养、使用卫生技术人才的完善机制，强化用人单位引进各类人才的计划性、科学性和准确性，采取公平、公正的方法，完善录用、聘用的相关手续，逐步使人才结构趋于合理。

二、高度重视医疗卫生单位毕业生聘用工作

做好医疗卫生单位毕业生聘用工作，不仅关系到各用人单位的建设和发展，关系到卫生专业队伍结构配置与调整，关系到卫生从业人员的准入管理，也关系到卫生事业的可持续发展。因此，我们要将人才合理配置纳入各单位卫生事业发展总体规划，结合毕业生就业特点，每年年初制定毕业生需求计划，由区卫生局政工股汇总并进行统筹，以便在人才市场上发布招考信息，千方百计吸引人才。同时要求各单位每年将临时聘用人员报区卫生局备案。

三、树立人才意识，实施科技兴院

结合卫生工作实际要求各医疗机构积极为人才成长创造良好环境。要制定吸引人才的优惠政策，营造尊重知识、尊重人才的氛围。采取多种方式培养人才。要善于发现学科带头人，积极培养学科带头人。要加强管理人才的培养，提高医院管理水平。精心培植重点学科、特色专科，靠重点学科和特色专科带动整个医院的发展，从而促进全区卫生事业的健康发展。

四、大力引进紧缺人才，完善人才引进的优惠政策

根据全区卫生发展和重大医技项目需要，加强对紧缺人才的预测和规划，定期发布人才需求信息。大力引进大学本科以上学历并具有学士以上学位或中级以上职称的卫生人才。进一步完善人才引进的优惠政策，卫生事业单位引进硕士博士和具有副高职称以上的专业技术人员，不受编制和专业技术职务结构比例上的限制。积极协助解决引进人才住房问题、子女上学、爱人工作等实际问题，切实解决紧缺人才的后顾之忧。

五、推进人才柔性流动机制，拓宽人才开发的空間

人才柔性流动已成为人才工作的一个新特点。其主要特征是：户口不迁、编制不转、智力流动、来去自由。根据卫生支农的有关文件精神，鼓励各基层医疗单位采取咨询、讲学、兼职、短期聘用、技术合作、人才租赁等方式灵活引进国内外智力。我区卫生事业人才工作，也要主动适应这一新的走向，确立“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，变“刚性”引进为“柔性”集聚。医疗卫生单位除调动外，可采取短期聘用、技术合作、聘请顾问、人才租赁等方式引进人才技术，进行智力成果转化，为我区卫生事业发展服务。对柔性流动到我区卫生系统工作的专业技术人才，其执业注册等给予便利。

六、进一步深化分配制度改革，加大对优秀人才的奖励力度

确立劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的原则，加大按劳分配和生产要素分配相结合的力度，推行岗位工资。医疗卫生单位在工资主管部门审批的工资总额内，可结合本单位特点，自主制定以岗位工资为主体的分配办法，实行人才保护价以及特殊人才津贴制度：一是单位选聘的急缺或关键岗位上的专业技术人才可实行协议工资，由单位与个人协商，根据个人实际业绩能力水平及预计效益情况，签

订工资报酬协议，通过业绩考核予以兑现；二是对引进的硕士博士专业技术人才，进单位后三年内每月可适当给予生活津贴；三是对关键岗位的优秀人才采取项目及课题津贴等特殊分配方法予以补贴；四是对学科带头人、科技后备人才、优秀管理人才给予同上级人才管理部门1—2倍的奖励，在节日期间采取多种形式慰问优秀人才，鼓励优秀人才充分发挥人才示范作用。五是积极探索低职高聘工作，准备在区人民医院试点进行低职高聘，对长期工作在一线因学历资格、考试原因而没有晋升副高职称的人员实行低职高聘，让其享受相应待遇。

七、规范管理制度，简化区内卫生人才流动手续

区内卫生人才流动要建立公开、规范、简便的管理制度，必须坚持单位专业岗位需要，流动人才专业对口的原则。区级单位之间（全额拨款单位除外）、中心卫生院之间的调动，由申请人出具书面报告，双方单位同意报区卫生局、人社部门批准后办理手续；中心（乡镇）卫生院人员流动到区级医疗卫生单位，报区卫生局、人社局、区委编办批准后按人才流动的相关程序办理手续；乡镇卫生院之间人员流动或乡镇卫生院人员流动到中心卫生院，由申请人出具报告，经双方单位同意后报区卫生局讨论后，交人社部门按规定办理调动手续；新进人员按人才招聘的相关程序，经考试、考核，严格录用，按规定办理有关手续。鼓励人才正向流动，凡本人愿意从区级医院到中心卫生院及以下单位工作的，只要双方单位同意，即可报人社局按规定办理调动手续。

八、加大教育和培训力度，提升卫生队伍素质

要建立健全学习培训制度。要求各单位定期对卫技人员进行以“三基三严”为主要内容的学习训练和以不断更新知识、提高业务水平、职业道德素质为目的各种教育培训活动。区继教办定期组织开展多种形式的学术交流，积极发挥区人民医院的医教研中心的作用，提升培训档次和质量，要深入推进

住院医师规范化培训，全面落实住院医师规范化培训与职称晋升、医师定期考核等挂钩的政策，加快高素质临床医学人才培养。要强化乡村医生培训力度，采取定向委培、学历教育的方法，切实解决乡村医生队伍严重老化与短缺的问题，为构建新型农村卫生服务体系提供优质人力资源保障。要加快乡村医生向执业助理医师转化，配合市卫生局做好全科医生骨干培训，通过岗位培训和全科医生规范化培训、社区护士培训等多种方式，提高社区卫生服务人员诊治和处理一般急症、常见病、多发病的能力，促进城市、农村卫生服务能力和水平的不断提高。

（一）加快人才培养和引进步伐。建设一支思想端正、业务过硬、作风扎实、爱岗敬业的医疗卫生队伍，为全市卫生事业发展提供强大的智力支持和人才保证。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，培养一批具有一定影响的学科带头人。制定规划，搭建平台，有效推进，为此，重点继续办好全市卫生系统管理人员培训班，按结构比例引进各类紧缺的人才，争取通过宣传、制定优惠政策，引进一批适应学科发展需求的高级人才。在市级医疗卫生单位开办各类学术讲座，聘请专家、学者前来授课、现场指导开展业务工作。有计划的选派专业技术人员到上级医疗卫生单位进修学习，拓宽知识面，提高业务技能。鼓励卫生技术人员创新科研成果，大力推广新技术、新疗法，增强医学科技创新能力，提高医疗卫生服务水平。继续实施“三名”战略，落实各项激励保障措施。

（二）继续开展好技术大比武活动。在全市卫生系统重点突出“三基三严”（基础知识、基本理论、基本技能、严密、严肃、严谨）的考核。通过技术大比武活动的开展，鼓励和引导全体医务工作者学习新知识、钻研新技术、掌握新技能，营造良好的学习氛围。注重总结好的经验、好的做法，完善奖惩措施，鼓励专业技术人员学理论、学技术、学技能，促进医疗技术水平的不断提高。同时，将技术比武基础知识考试成绩作为年终考核、评选名医（名护）的重要条件。

（三）大力开展继续医学教育。完善以学分制考核为主要内容的继续医学教育管理制度，年内参加继续医学教育公共课程考试人员合格率争取达到100%。同时，积极拓宽继续医学教育途径和渠道，鼓励医务人员通过自学、函授等方式获得继续医学教育学分，年终学分达不到要求的，按有关规定，在医师、护士注册方面实行“一票否决”。

（四）继续组织开展争创“学习型单位、学习型科室、学习型个人”活动。激发医务人员勤奋学习的热情，大力营造“学习光荣、不学习可耻”的氛围，努力提高医疗技术水平。年终根据各单位技术比武基础知识考试等情况，评选出“学习型单位”、“学习型科室”、“学习型个人”，进行表彰奖励。

（五）抓好农村卫生人才培养。一是帮助镇卫生院提高业务技术水平，市级各医疗机构免费为其培训专业技术人员，做好对口支援、卫生支农工作；二是继续搞好乡村医生的在岗知识集中培训，按时完成规定的学时，加快知识更新的速度，满足农村群众的基本医疗需求。

（六）加强领导，狠抓落实。加强对卫生人才工作的领导，大力实施“人才工程”，建立健全规章制度，保证各项措施落到实处。实行人才培养工作责任追究制，落实奖惩措施，加强调度与督导，责任到人，一级抓一级，一级对一级负责，严格考核，确保我市卫生人才工作取得明显成效。