

# 最新实用培训自我鉴定 实用的培训自我鉴定(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 实用培训自我鉴定篇一

培训期间，本人遵守班级的管理纪律，做到不迟到、不早退、不无故旷课的要求。在思想上，有很强的学习欲望、上进心和责任心，有通过学习提高自身素质的愿望，有进行批评与自我批评的勇气。在学习上，能够严格要求自己认真听讲、思考与记笔记，能及时完成老师布置的作业，能每天进行自觉的学习反思，能利用一切机会主动向老师求教，能要求自己做到了理论与实际相结合，能争取更多的课余时间泡在图文信息中心博览群书，能收集各种自认为有利于以后工作的各种资料，希望通过努力提高自己的科学文化素养。在工作上，认真负责，有较好的组织能力，在担任科学班班长期间，工作塌实，任劳任怨，责任心强，多次协助班主任完成各种班级工作。在生活上，过的充实而有条理，具有良好的生活习惯、严谨的生活作风，为人热情大方、诚实守信、乐于助人，能与同学们和睦相处。不足之处就是人际交往能力较差，除了工作，平时与同学们的交往很少。一起学习了两个月，依然有些同学不是很熟悉，有些人的'外貌与姓名还会对不上号。

在今后的工作与学习生活中，我一定会不断的去完善自己，会针对发现的问题有的放矢，会去多多锤炼自己，会去逐步提高自己的教育教学理论水平、课堂教学水平、学校管理能力和人际交往能力，争取使自己成为一名优秀的人民教师。

文档为doc格式

## 实用培训自我鉴定篇二

xx年9月，按照市委组织部干部轮训计划的安排，我参加了市委党校第14期乡镇长培训班的学习，通过一个多月的强化学习，我的知识结构得到了更新，综合素质得到了提升，党性原则也得到了锤炼，现将学习培训情况总结如下：

通过为期一个月的学习，我深感自己取得了一定的进步：

一、调整了知识结构。由于平时忙于事务性工作，对知识疏于学习，知识结构不尽合理，知识陈旧老化，通过党校一个月的强化学习培训，增加了低碳经济、现代物流、现代科技、心理知识等的知识储备，达到了为工作补脑充电的目的。

二、丰富了农村工作经验。由于参加的是乡镇班的培训，其余同学不少是农村工作经验丰富的“老同志”，通过课余交流、课堂发言、案例交流、班会活动等形式，相互交流了个人在乡镇工作的经验、体会、得失和感悟，使自己在交流中学习了不少自己在实践中难以积累的宝贵经验。

三、提升了个人综合素质。党校老师不仅讲授党的理论，同时还讲授了不少为官做人之道，通过对部分领导学类课程的学习，使自己对领导这个词所蕴含的权利以外的义务、责任、风险有了更清醒的认识。

## 实用培训自我鉴定篇三

7月毕业以后，我进入了江西九江供电公司，在南昌参加了为期两个月的培训后，经过考试，我选取了电力修试所。这是一个人才济济的群众，是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的部门。我有幸加入这个大群众，更让我有进步的动力。3月，那时我还正在继保班轮岗，这时我接到要

来国家电网技术学院培训的通知，当时我很激动，正因我是江西省为数不多的去参加培训中的一员，而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，正因我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。3月底我从九江来到了山东济南，有幸成为国家电网技术学院的一名学员。转眼间，四个月已经过去了。透过四个月的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作潜质得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

培训期间国家电网公司总经理刘振亚亲临国家电网技术学院检查、指导工作，走入新进员工的中间，同大家亲切握手，热切关心新进员工的培训工作和生活。

在本次培训班开班之际，国家电网公司人资部方国元副主任亲自参加开学典礼，并做重要讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，期望员工们刻苦发奋学习，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和公司。

3月31日，培训班正式上课，首先给我们授课的是国家电网公司企业文化处副处长张忠伟，他给我们主讲的是国家电网公司的企业文化。透过引古喻今和一些事例来说明企业文化的重要性，从而引出了企业的概念和国家电网公司的企业文化，深刻详细的说了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向等资料，并在最后说了助你成功的十个习惯和少走弯路的十条忠告。透过这一天的学习，我们得知了先进的企业文化它就如同一根纽带，纽带的一头系着企业，另一头系着员工，两者的相互协调统一构成了一个巨大的力量，能够带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

4月1号，给我们授课的是山东电力集团公司的.曹丽霞老师，他给我们主讲的是员工职业生涯的规划。刚从大学毕业走入

社会的我，对自己的未来一片迷茫。

透过这一节课，我重新审视着自己的人生目标和如何完成这个目标，对自己进行了一个简单的职业生涯规划。

2号和3号这两天的时刻里，我们进行了团队建设沟通的理论培训和拓展训练。从这两天的培训里，我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，发奋途径的选取与绩效目标的完成，并且愿意共同承担职责的群体。团队成员之间务必相互信任、相互明白，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通能够增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

在接下来的二十天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工务必掌握的知识和一些基本的技能，如国网概况及发展规划、应用文写作、电力法律、合同法、安规学习、安全用具使用及紧急救护法、新能源发电技术等等。透过这二十多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了必须的提高。

4月27日至5月15日，我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登高作业、各种一次设备的结构和原理、不一样试验的试验方法和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登高方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了登杆这项最基本的技能。接下来的两天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做触电急救、灭火和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的状况，学会触电急救，不仅仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅仅是在工作上需要，在生活上也是务必掌握的。

5月初，我们培训的是电力一次设备的结构、原理及参数描述。我学的是电气高压试验，即对电力一次设备做各种试验，检测设备的好坏，而掌握电力一次设备的结构和原理，才能透彻的明白试验的原理和接线等。而随后培训的是一些基本的试验的试验方法、影响因数和结果分析等，对之后的实际操作部分奠定了理论的基础。

5月中旬至6月中旬，我们进行了为期一个月的模拟训练，我们的模拟训练都是在电脑上进行的，电脑上有一个软件，里边详细了说了各种设备的结构，并进行拆分讲解。前几天，老师让我们自己好好看下各种设备的结构，由于是多媒体讲解的，并且以图片的形式，之前很多设备都无法看到内部的结构，经过这几天的学习，更加清楚了设备内部是什么样的，以前存在的很多疑问也都迎刃而解了。然后我们又认真仔细的看了各种电力设备电气试验的原理，即是对之前在教室里学习的基本试验方法的原理的一次复习，之后又认真仔细的学习了各种设备的电气试验的接线，并在一个模拟软件了进行了模拟。

经过了这一个月模拟训练，我们对各种试验的原理和接线都明白的相当的透彻了，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就到电气试验实训大厅对真实设备做各种试验，将之前所学的理论和实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前的模拟训练容易忽视的一些现场注意事项，透过实际操作也得到了很好的补充。最后这二个多月的培训，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理和试验的原理、方法等有关高压试验方面的知识，使我更加能够信任将来的工作。

在整个培训中，我们不仅仅对国家电网的各种规章制度以及企业文化有了系统的认识和体会，我想更重要的是，在四个月的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。四

个月的培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业规划进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为公司，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的技术水平，能在自己的部门内成为骨干员工。在此基础上，透过自己的不断发奋，再继续向技术专家的方向迈进。而实现这一切，自己本身的潜质是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，发奋把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。回首四个月的培训历程，我感觉十分地充实，这次培训令我终身难忘。我要从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，向着自己的目标而前进！

## 实用培训自我鉴定篇四

我于20xx年12月2日开始到公司上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经接近一年，在这一年中我非常注意的向周围的同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况、自己的业务知识，较好的融入到了我们的这个团队中，注重与同事交流沟通，做到与同事和睦共处。

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作总结如下：

思想上，积极参加政治学习，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法规。

工作上，本人自20xx年工作以来，先后在上杭实验幼儿园、上杭联通公司工作过，不管走到哪里，都严格要求自己，刻苦钻研业务，争当行家里手。12月份至今一直在公司工作，我的工作岗位主要在营业窗口，为了能更好的服务客户，针对不同层次、不同需求的客户，我给予不同的帮助和服务，始终坚持“人民电业为人民服务”宗旨，认真贯彻“三个十条”，努力为客户提供“优质，方便，规范，真诚”的服务。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。优质服务永无止境，在今后工作中我们将按照“努力超越，追求卓越”的企业精神，“传承文明，创新跨越”的企业理念，坚持学习，加强培训，为新农村建设，为海峡西岸经济区建设贡献我们的力量。

XXXX

xx供电所

xx月22日

## 实用培训自我鉴定篇五

20xx年根据上海市农委对农业培训工作的总体部署，按照农业行业示范性培训工作要求，坚持以提高劳动者素质，培育新型职业农民为目的，重点在农作物示范性培训、农资经营人员、蔬菜专业从业人员、绿叶蔬菜栽培与管理、病虫害专业防治员等方面按照农民田间学校培训模式组织培训，重点提高受训人员职业技能操作能力和专业知识素质，共组织9个专业50多个班级，举办200多期培训，参加人数2130人，合计培训12000多人次，很好的完成培训任务。

### 一、20xx年培训工作总体情况

#### 1、职业技能鉴定

根据年初的职业技能鉴定安排，今年共组织5个工种573人次的培训鉴定，其中：中级植保员107人、初级植保员224人、中级农资营销员56人、初级农资营销员55人、果园艺工（草莓、玉米）53人，水稻农艺工80人，合格通过率为92.5%（参见下表），比20xx年增加了4个百分点。

## 2、行业示范性培训

（1）果桑茶园艺工培训400人。为提高经济作物的产品质量，增加农民收入，今年在主要经济作物玉米、草莓、葡萄、西甜瓜、桃子等作物上共组织约400多人的培训工作，按照农民田间学校的方式，在整个作物的生长时期，安排一系列培训内容，以提高受训人员的专业素质和操作技能。其中383人参加了特有工种职业技能鉴定。

（2）农资营销员530名。为了提高上海农产品质量，规范农业投入品使用，提高农资营销员的业务素质 and 道德素质，宣传法律法规知识，更好学习了解上海农作物植保病虫害防治情况，我们举办了全市主要农资营销员的培训工作，并组织了统一试卷的考核工作，大大提高了农资营销人员的全面素质。今年在9个区县共举办10期培训班，637人参加了培训。

（3）粮油作物植保员108人。为了更好的实行统防统治工作，提高病虫草害的综合防治水平，我们组织了重点区县的粮油作物植保员培训，以深入开展粮食安全生产技术培训，进行病虫草害识别和防治、绿色防控技术、安全用药、科学用药的培训及喷雾器操作使用的现场指导为主要内容的培训工作。

（4）蔬菜园艺工500人。组织了以合作社、标准园艺场的栽培人员为主要培训对象的蔬菜园艺工培训，对参训人员安排了科学种菜、合理使用农药、设施菜地生产管理、蔬菜栽培技术、病虫害防治技术、自我保护等方面的培训内容和技能训练，内容充实、可操作性强。共有503人参加了培训。



(5) 农产品监测员150人。提高农产品安全监测人员过硬的技术能力和素质是我们培训的重点，今年共组织111人农产品残留速测员参加了培训，以速测仪实践操作为主，理论学习为辅，举办为期3天的培训工作。同时我们组织了全市重点标准园管理的107名农产品质量中级植保员培训，宣传了农产品质量监管中的主要问题现状，提高了农产品监管水平。

(6) 蔬菜专业病虫害专业防治员150人。为了提高蔬菜专业人员病虫害防治水平，加强标准园建设管理水平，我们组织以各区主要蔬菜专业合作社和标准园管理人员为对象的蔬菜植保员培训，共有206名学员参加并通过了农业部的初级植保员职业技能鉴定。

3、开办农民田间学校培训。为提升农民培训效率，提高培训过程中的农民参与度，今年在全市范围内大力推行农民田间学校培训模式，覆盖嘉定、浦东、奉贤、崇明、青浦和金山，共举办农民田间学校12个，包含水稻、桃子、食用菌、西甜瓜、蔬菜、玉米、葡萄、哈密瓜和草莓等9个专业。

组织农民田间学校师资培训2期，约有100人参加。以有经验的中高级科技人员为主力军，培养一批极具口才、动手能力，现场反应能力、组织协调能力，现场掌控能力的新型辅导员。

## 二、开展培训工作的主要做法

### 1、领导重视，组织到位。

20xx年农民培训工作得到了各级领导的高度重视，组成了由市、区、镇各级分管领导组成的领导工作小组，多次召开专题会议，明确了各级相关部门的具体工作内容与职责。严格按照培训要求组织实施，加强培训的组织管理、人员管理、档案管理和资金管理，充分调动培训负责人的积极性，做到计划周密、措施到位、管理严谨，确保培训工作的顺利开展。

## 2、开展调研，认真布署。

深入开展培训前的需求调查与分析，确定培训内容、方式、地点安排及具体实施工作等，如在培训地点的选择上，有53%左右的回答是农民的田间地头，还有11%认为要具体情况具体分析，在培训内容上，强调实用性为主，对经营营销的需求占有比例21%，政策类的也将近10%等，结合这些数据和全市的实际情况，制定切实可行的培训计划和实施方案。

## 3、创新方式，丰富内容。

今年全部按照农民田间学校培训的模式开展培训，我们将每个作物培训的关键内容做成模版，辅导员按照培训大纲，因地制宜的设计当地的培训课程，提炼出重点培训内容，安排田间技能训练，提高了农民学科技用科技的兴趣。组织农民田间学校学员异地参观学习比较，学习人家的先进管理模式，提高管理水平，增加产品产值。

## 4、鉴定技能，提高素质。

农民学技能用技能是农业生产中关键因素，为了能将培训的成效落到实处，在学员培训结束后，结合培训的重点内容，组织老师对其进行理论和技能的考试鉴定，进一步考核培训的效果，也对培训形式有一个初步的检验和后评估，找出培训中的先进做法，查找不足，以方便以后的培训中更合理的安排。

## 三、取得的主要成效

### 1、通过田间学校师资培训，锻炼出一批优秀创新的辅导员。

农民培训的主体是老师辅导员，没有优秀的辅导员，农民的培训就是纸上谈兵。我们根据培训专业的需求，有针对性的举办辅导员培训班。经过培训的老师，现场掌控能力有

了明显提高，随机应变能力增强，专业培训重点找的更准，农民需求了解的更加合理。参加过第二、第五期培训的顾海峰辅导员，已经在本区举办了三个哈密瓜示范性培训班和二一个草莓示范性培训班，并带领农户栽培了新品种新技术，户均年增产达6000元。参加过第三期培训的孙育红辅导员，在浦东举办了2个草菇农民田间学校，组织了50名栽培草菇的外地来沪小企业老板，帮助学员引进优良菌种，学习科学的管理方式，增加了学员间的沟通和帮助，大部分学员年均增长2万元以上，收到了很好的经济效益。

2、农民参加示范性培训，提高了自身的业务素质 and 职业素质。

培训的主要内容有法律法规、专业知识、道德提高和技能操作等多个方面，参加的学员均能得到一定程度的提高，通过自学和现场学习相结合，提高了业务知识和自身能力，为新型职业农民的培养作好了充分准备。参加的学员中，有部分学员意识到品牌和提高产品质量的重要性，品质是最关键的因素之一，因此在栽培过程中，认真学习，改善品质，提高产品价值。

3、通过培训和技能鉴定，提高了新型职业农民上岗持证率。

参加培训的学员，在有条件的班级开展职业技能鉴定，一方面考核了学知识用知识的能力和水平，另一方面能增强农民从事农业的信心，通过技能鉴定，颁发国家人社部职业技能证书，提高了农民持证上岗的比率。

四、下一步打算

1、进一步安排以提高农民综合素质的培训课程。当前农民的综合水平较低，不可能在短期内得到较大改变，需要在培训中逐步引导，慢慢改变，在人员中找榜样，从技术中找骨干。通过大量的培训，提高农民的综合素质。

2、创新培训手段，应用先进的培训工具开展工作。农民田间学校经过二年的尝试，通过案例证明，在上海是适合发展应用的，先进的培训手段和培训工具未得到最佳的应用，在以后的培训过程中要大力推广新方法新工具，提高培训的效果。

3、培训年轻的辅导员，以保证培训师资的数量和质量。农民培训的工作量较大，每个专业的辅导员数量有限，要培养更多的有技术有创新能力的年轻辅导员才能将农民培训工作更好的延续下去，促使培训工作年年有提高，年年有创新，年年有发展。

## 实用培训自我鉴定篇六

根据警衔培训安排，自己于20xx年4月6日开始参加司法局组织的第59期警司升警督培训班，通过近一个月的学习培训，自己感觉收获挺多感受颇深：

1、警校的硬件设施有了很大的改善。记得前几次到警校培训，那时候警校的校园面积比较小，干警的宿舍比较简陋，学习场地少，基本上没有什么像样的学习训练器材，就连仅有的电脑房都是既老又破的电脑和慢得让人皱眉的网速。如今的警校却是另一番景象，校园面积扩大了一倍，新建了大气典雅的干警宿舍楼和教学楼；干警的宿舍里配上了液晶电脑和电视，教室里配上了多媒体教学设备；新建了干警训练场，配有塑胶跑道和篮球架等设施；更添置了警棍、防暴盾牌、防暴头盔等学习训练的器材，给所有学员学习培训创造了良好的学习条件。

象每天早上的体能锻炼、下午的队列训练等等都给自己带来不小的心理压力。现在临近培训尾声了，自己也习惯了这样的培训节奏，严格的学习训练要求对自己养成良好的学习习惯有很大帮助，毕竟作为一名光荣的监狱人民警察必须时刻保持良好的生活工作习惯。

3、警校的培训内容有了很大的改变。以前的培训，主要是上一些政治思想课程，和我们的实际工作不是很有关系。而此次培训，警校安排了警棍术学习、防暴出警演练、如何正确使用单警装备等课程，这些学习训练内容具有很强的实战效用，也切实提高了自己在这些方面的理解和实战技能，收获不小。而开设的二级管理、现代警务机制等课程让自己更加深刻地理解目前监狱管理开展的现代警务机制建设和推进二级管理的理解，对自己今后如何在具体的工作中更好地完成各项任务提供了有益的帮助。而开展的学习讨论让我们学员之间相互交流想法，相互学习好的管理方法，也加深了对监狱人民警察这份职业的认识。

总之，通过此次警衔培训，自己无论在思想政治上还是在具体的执法工作技能上都得到提升，自己要将学习到理念和技能充分的运用到今后的实际工作中去，投入到监狱现代警务机制的建设大业中去，去实现自己的人生理想、凸现自己的人生价值。