

干部竞聘方案实施细则 中层干部竞聘实施方案(模板5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干部竞聘方案实施细则篇一

鉴于目前学校为老仁怀中学和原八士中学高中部合并的实际情况，为了促进两校深度融合，加强学校干部队伍建设，以适应学校新的发展需要，建设和谐校园，经中共z区教育局党委原则同意，决定终止两校原中层干部任期，新任中层干部竞聘上岗，特制定本方案。

成立学校中层干部竞聘工作领导小组和监督小组。

1、领导小组人员由学校正副校长、党总支正副书记、区教育局相关领导组成。

2、为确保竞聘活动的公平、公正和公开，由z区教育局纪委全程监督。

学校拟设置校务办公室、政教处、教务处、教科室、总务处等5个中层机构，15个岗位（其中人事秘书不参与岗位竞聘），14个岗位参与竞聘：校务办公室主任1人、副主任1人；政教处主任1人，副主任2人；教务处主任1人，副主任2人；教科室主任1人，副主任1人；总务处主任1人，副主任2人；团委书记1人。

1、拥护中国共产党的领导，认真贯彻执行党和国家的教育方

针、法规和政策，热爱教育事业，为人师表，有良好的职业操守。

2、熟悉教育、教学，有履行岗位职责所需要的组织管理能力、文化水平和专业知识，有较丰富的实践经验。

3、勤奋工作，开拓创新，务实高效，业绩显著。

4、清正廉洁，办事公道，有全局观念，善于团结同志一道工作，在群众中有较高威信。

5、身体健康，精力充沛。

6、竞聘人员应该具有中学一级教师（含）以上职称（竞聘团委书记岗位的除外）。新参加竞聘人员须工作三年以上，具有大学本科及以上学历；是z区教学新秀或以上教育教学骨干，或有教研组长、备课组长、年级组管理人员的任职经历；男不超过45周岁、女不超过40周岁。现任中层干部参加竞聘的应具有大学本科（或双专科）及以上学历，年龄可适当放宽，男50周岁、女45周岁以上不再竞聘任职。原任团委书记竞聘团委书记岗位的，年龄控制在30周岁以下，新竞聘团委书记的年龄须在28周岁以下。年龄的计算以20xx年7月31日为限。

1、公开报名□20xx年8月11日，学校公布《z省仁怀中学中层干部竞聘实施方案》。竞聘中层干部岗位的教师需填写《z省仁怀中学中层干部竞聘报名表》，于20xx年8月17日下午五时前上交学校中层干部竞聘工作领导小组（办公室设在行政楼四楼校务办公室2，由王大春同志负责）。报名时竞聘者可填写一个或两个竞聘岗位，但一旦参与竞聘，则视为服从其他岗位的任职需要。

2、资格审查。8月18日，根据中层干部竞聘条件，学校中层干部竞聘工作领导小组对报名对象进行资格审查，研究确定参加竞聘的人员名单。

3、竞聘演讲。8月19日召开教职工代表大会，竞聘人员在教代会上进行竞聘演讲。竞聘演讲要求：演讲时间8分钟以内，内容为个人基本情况，竞聘岗位，竞聘优势及工作设想。

4、民主测评。在竞聘演讲的基础上教代会代表以无记名投票方式对竞聘人员进行演讲评分和民主测评。

5、决定拟聘。学校中层干部竞聘领导小组根据竞聘人员的竞聘演讲得分（为主）、民主测评结果（为辅），参考平时德、能、勤、绩等情况，研究决定15名拟聘人员。校长室提出具体岗位、职务聘任方案交学校中层干部竞聘领导小组研究决定。

6、任前公示。8月21日前，拟聘人员及岗位在校内张榜公示，公示时间为一周。

7、决定聘用。公示期满，由校长正式提出聘任意见，履行相关报批、备案手续。待z区教育局批复后，于20xx年8月29日召开教职工大会，宣布竞聘结果，校长向受聘中层干部颁发聘书。

退任中层干部相关待遇按照《z省仁怀中学退任校长、中层干部有关待遇的意见》实行，绩效工资实施或有新的政策出台以后按照相关政策执行。

干部竞聘方案实施细则篇二

（一）、方式：以《xx市x乡机关职能配置、机构设置和人员编制方案》为依据，整合人力资源，以岗定员，明确职责，实行竞聘上岗，优秀事业干部可到行政岗位挂职锻炼，聘期两年。

（二）、中层岗位设置（5正7副）

1. 党政综合办公室（财政统计办公室）设主任1名，副主任2名；
3. 社会事务管理办公室（计划生育办公室）设主任1名，副主任1名；
4. 综合治理办公室（司法所、信访室）设专职副主任1名（中层正职）；
5. 村镇建设办公室设主任1名；
6. 春建乡综合服务中心设农业技术服务站（村级财务管理服务站）站长1名；文化体育服务站站长1名；劳动和社会保障服务站（帮扶救助站）站长1名。各站站长为中层副职。

（三）、步骤与时间

1. 拟订方案、报批（3月中旬）；
2. 公布方案（3月中旬）
3. 择岗竞争（3月中旬—3月下旬）；

（1）选择岗位（3月中旬），每位竞聘人员最多可选择2个中层岗位。报名时间到20日上午11时止。

（2）演讲、测评、民主带职推荐（3月下旬），报2个中层正职岗位的2个岗位都要演讲，其它的只演讲第一志愿岗位。演讲时间初步安排在24日。

4. 成立考察组进行考察，党委讨论（3月下旬）；
5. 方案公示；
6. 上报中层干部审批方案；

（四）、中层干部任职条件

1. 政治立场坚定，组织纪律性强；爱岗敬业，事业心和责任心强；勤于学习，有较好的理论功底；服务意识强，群众反响好。
2. 文化程度要求大专及以上学历。
3. 年龄要求：新任中层干部要求在40周岁及以下，续任中层干部要求在45周岁及以下。
4. 竞聘中层副职要求参加工作满一周年，竞聘中层正职要求任中层副职满2周年。

实行驻村组长组队包村制，先经过乡村干部双向选择确定驻村组长，再由驻村组长自主选择驻村团队成员。

1. 驻村组长双向选择。由乡干部自主报名选择志愿驻的村，村干部选择希望去的乡干部。每个干部可选择2个志愿。由党委政府根据情况确定驻村组长。
2. 由驻村组长自主选择与其配合比较好的乡干部作为驻村团队成员。
3. 参加驻村组长竞选的人员为除班子成员和5个办公室正职以外的全体干部。
4. 驻村团队人员职数：咸康村、春建村、大唐村每村3人，徐家坞村、铁坎村、下俞村每村2人。（包括驻村组长在内）驻村组长和干部待遇。驻村工作奖金实行总额包干、考核计发，奖金分月度考核奖和年度考核奖。下俞村、徐家坞村、铁坎村每村总额10800元，咸康村、春建村、大唐村为15000元。。驻村组长每月考核奖300元，驻村成员每月每人补贴100元。年度考核奖下俞村、徐家坞村、铁坎村每村6000元，其中组

长4000元；咸康村、春建村、大唐村每村9000元，其中组长5000元。驻村干部其他待遇与其他乡干部同等对待。

5. 驻村组长双向选择与中层干部竞聘同步进行。竞聘中层干部的人员可同时竞选驻村组长。

6. 担任驻村组长的人员不再参加一般干部双向选择，由党委政府根据需要统一安排线上工作，减轻线上的工作量。

由中层干部选择所属岗位成员和一般干部选择岗位相结合确定每岗位成员。每名干部可选择两个志愿岗位。落选人员实行待岗。

1. 人员职数设置：为整合人员力量，在原职能办公室基础上组建3个服务中心。一是以党政办为基础组建党政服务中心，职数为7人；二是以经发办和村镇建设办为基础组建经济发展服务中心，职数为9人；三是以社会事务办和综治办为基础组建社会管理和服务中心，职数为7人；其中原经发办劳动保障站职能划入社会事务办组建大社保中心，归口社会管理和服务中心，各中心其他职能不变。

2. 待岗人员待岗期限为2个月，待岗期间由党委政府指定临时工作岗位进行考察。待岗期满经考察合格的安排正式岗位；不合格的延长待岗期，延长待岗期考察仍不合格的予以下岗。不服从安排的直接予以下岗。下岗后需满6个月方可重新申请上岗。

3. 待岗人员待岗期间不发各类奖金、年度奖金按月扣除。下岗人员只发生活费，停发所有奖金、福利、补贴。

4. 一般干部双向选择在中层干部竞聘上岗完成后接着进行，初步安排在本月底前完成。

干部竞聘方案实施细则篇三

为进一步深化干部人事制度改革，优化干部结构，加强干部队伍建设，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和长教党字[20xx43号文件“学校中层干部岗位实行竞聘上岗；聘任后，按干部管理权限办理”的精神，经党总支研究决定，面向全校人员（含明德中学高中部和初中部）公开竞聘中层干部、年级组长，现将有关事项公布如下：

教务处副主任2名；教育处副主任1名；保卫处副主任1名；团委副书记1名；初一年级组长1名。

1、坚持德才兼备、注重实绩、群众公认、公开公平、精干高效、竞争择优的原则。

2、宁缺毋滥的原则。所设岗位如无合适人选，可以空缺。

1、具有履行职责所需要的政治理论和政策水平，坚决执行党的基本路线、方针、政策、上级精神和学校决策；有强烈的事业心、责任感、进取心；清正廉洁，联系群众。

2、具有胜任拟担任职务所必备的专业知识、工作经验、内外协调能力，在实际工作中做出了一定的成绩，安心本岗位工作，并有志在学校发展中创造业绩。

3、参加竞聘者年龄在45周岁以下，竞聘团委副书记的在30岁以下，大学本科（或以上）学历、两年以上工作经历，身体健康。

公开竞聘严格遵循“党管干部原则；任人唯贤、德才兼备原则；群众公认、注重实绩原则；公开、平等、竞争、择优原则；民主集中制原则；依法办事原则”，推进干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化。主要程序是：宣传发动、个人报名、全校范围意向推荐、竞聘演说、各方代表意向投

票、党总支组织考察并确定拟聘名单、校内公示拟聘名单。

竞聘报名时间：7月15日晚上12:00之前

报名方式：从网上下载报名表格填好并发至邮箱xx,并短信告之。

5、7月24日上午8:00竞聘人员在明德中学参加统一抽签；

7、考察测评。考核组考察该同志近年思想表现、工作业绩和工作能力并组织群众测评；

9、8月初公示、聘任。对决定聘任的中层干部，任职前在校内进行公示，公示期限为3天。竞聘上岗的中层干部、年级组长，由学校任命，校长聘任，颁发聘书，并签订岗位任期目标责任书。拟任中层干部名单将上报市教育局党建处备案。竞聘人员实行任期制，任期三年。

长沙市明德兴华中学党总支、校长室。

干部竞聘方案实施细则篇四

以邓小平理论和党的十六大精神为指针，按照干部“四化”方针和德才兼备原则，大胆改革用人制度。通过对学校中层管理机构的进一步完善、调整，实施中层干部竞聘上岗，拓宽选人用人渠道，形成有利于优秀人才脱颖而出的用人机制，增强学校的生机和活力，激发中层干部爱岗敬业、恪尽职守、开拓进取精神，切实做好学校各项管理工作。

（一）党管干部原则；

（二）任人唯贤、德才兼备原则；

（三）群众公认、注重实绩原则；

(四) 干部交流、优化组合原则；

(五) 公开、平等、竞争、择优原则；

(六) 民主集中、依法办事原则。

(一) 校长办公室主任：1人；(二) 德育处主任：2人；
(三) 教导处主任：2人；(四) 教科室主任：1人；(五)
总务处主任：1人；(六) 退管科主任：1人；(七) 艺术部
主任：1人；(八) 团委书记：1人；(九) 少先大队总辅导
员：1人；(十) 工会副主席：1人；(十一) 年级主任：9人。

四、聘任条件

1. 认真贯彻执行党的教育方针政策，有较强的组织纪律观念和事业心，有责任感。乐于吃苦，甘于奉献，勤于工作，任劳任怨，有三年以上的工作经历和较显著的工作业绩，年度考核等次均在称职及以上。

2. 具有一定的领导、组织、协调能力和实际工作经验，认真贯彻上级和学校工作意见，能结合实际创造性地开展工作。坚持原则，顾全大局，作风正派，善于团结同志。

3. 清正廉洁，为人师表，作风民主，办事公道，事业心、使命感和全局观念强，善于集中正确意见，善于团结同志一道工作，群众威信高。

4. 具有竞聘岗位所需的专业管理知识、政策理论水平和专业业务能力，具备一定的文字和口头表达能力。

5. 具有大专以上学历，身体健康，精力充沛。新提拔的中层干部年龄应在40周岁以下。女满50周岁、男满55周岁的中层干部，任期届满后不再竞聘、续聘。

6. 处室特殊要求：

1. 确定方案。根据中层管理岗位的现状，学校研究提出竞聘上岗的工作方案。内容包括组织领导、竞聘职位、竞聘范围、任职条件、工作待遇、方法步骤等。工作方案经学校党政班子集体商量后，按照干部管理权限，报市教育局备案后实施。
2. 建立领导小组。小组成员由党、政、工代表任鹤龄、田锐、汪正平、钟天寿、彭伟、教职工代表一名组成。
3. 宣传发动，公布岗位。校党总支、校长室召开全校教职工大会，公布竞聘岗位、岗位职责、任职条件、工作程序，作专题动员。
4. 公开报名。可采取个人自荐、群众举荐（五人以上推荐同一人
选）、部门（含群团组织）推荐相结合的方法，鼓励符合条件的人员参与竞争。
5. 资格审查。按照竞聘上岗的条件，由竞聘领导小组对报名者进行资格审查，审查结果经支委会讨论后公布。
6. 本人演讲与民主测评。对符合竞聘条件的人员，须在教代会上对自身基本情况、任职优势和今后的工作设想进行演讲，并在全校范围内进行民主测评。
7. 组织考核。根据本人演讲、民主测评的结果，择优确定考核对象并由学校考核领导小组进行考察。
8. 筛选确定。根据考核结果，支委会讨论提出拟聘对象并进行公示，公示时间为3个工作日。
9. 聘任备案。竞聘上岗人员，由任校长颁发聘任证书，签订

岗位任期目标责任书，并报市教育局备案。工、团、队组织的负责人，按有关规定选举产生，候选人在广泛听取群众意见的基础上，由学校党组织研究后按程序上报审批。届中因工作需要调整的必须事先与市教育工会和市教育局团委商议。

1. 竞聘上岗人员实行任期制。任期一般为三学年，新上岗人员试用期一年经考核称职后正式上岗。聘期内享受中层干部待遇和领导干部职务津贴，聘期满后，经考核称职可续聘。

2. 在干部竞聘中，对现任中层干部因各种原因落聘的，原职务自然免去。

3. 受聘的中层干部应由学校考核小组对其任期内的的工作情况进行定期考核，如工作需要或明显不适应工作岗位需调整的，应按上述程序进行公开竞聘。

1. 实施学校中层管理机构进一步完善、调整和中层干部竞聘上岗，是学校内部管理改革的一种新的尝试，同学校教职工聘任制度和内部奖金分配制度同步实施。

2. 学校中层干部竞聘上岗制度的实施，坚持党管干部原则，民主集中制原则，德才兼备、群众公认、注重实绩的原则，公开、平等、竞争、择优的原则。党政班子将共同配合，认真细致地抓好各个环节，确保这项工作顺利进行。

3. 中层干部竞聘工作应该坚持走群众路线，充分发扬民主，坚持任人唯贤，破除论资排辈、求全责备、迁就照顾以及个人感情选人的思想障碍，真正把群众公认，工作实绩明显的优秀干部选拔上来。

4. 中层干部竞聘工作将同加强学校后备干部队伍建设紧密结合起来，对发展潜力比较大的干部应在多岗位、多方面加强培养，同时加强对非党干部和女干部的选拔培养工作。

干部竞聘方案实施细则篇五

为进一步加强我校中层干部队伍建设,建立起竞争择优、充满活力的用人机制,促进学校内涵式可持续发展,根据园林教育分局有关精神,决定对目前学校机构设置进行调整,同时进行新一轮中层干部的公开选拔工作,制定本实施方案。

- 1、任人唯贤、德才兼备原则;
- 2、群众公认、注重实绩原则;
- 3、公开平等、竞争择优原则;
- 4、逐级晋升原则和民主集中制原则。

采取个人自荐、群众举荐相结合的方法,竞争择优,把乐意为师生服务、为岗位担责、为领导分忧的优秀教师选拔到学校中层干部岗位,为促进学校内涵式发展提供组织保证。

- 1、制定方案。成立竞聘工作领导小组,研究制定中层干部竞聘上岗实施方案,经校委会研究讨论通过后,报园林分局批准后实施。
- 2、宣传发动。公示《园林一小中层干部竞聘上岗实施方案》,宣传竞争上岗的目的、意义,公布拟聘中层干部职务、职数、岗位职责及任职条件,严格遵循公开、公平、公正、竞争、择优的原则,保证竞聘工作的顺利进行。
- 3、公开报名。有意参加竞聘的教职工,需填写“中层干部竞聘上岗自荐表”(附表一)交办公室。举荐他人的,需同时有6人以上签名推荐,并填写“中层干部竞聘上岗推荐表”(附表二)交办公室。公开报名的截止期为20xx年8月22日。鼓励符合条件的教职工参与竞争,一人可以同时报两个岗位。原有中层干部可自行确定是否参加竞聘,未报名参加者,视为自动放

弃, 其原任职务至新聘任的中层干部到位后自行解除。

4、资格审查。报名后, 由竞聘工作领导小组办公室按照聘任条件负责资格审查, 并报竞聘工作领导小组研究确定候选人, 并予以公示。

5、竞聘测评。确定的候选人在教职工大会上进行竞聘演说, 抽签决定顺序。竞聘演说主要是介绍本人的工作经历及德能表现(业绩和素质), 介绍参加竞争上岗的想法以及上岗后工作的设想(时间不超过5分钟), 书面材料交竞聘办公室。演讲结束后进行民主测评。

6、考察公示。根据竞聘演说和测评结果, 按拟聘任人数, 择优确定考察对象并于公示。充分听取各方面的意见, 无异议后办理报批手续。

7、聘任履职。根据考评结果和公示反馈意见, 研究确定拟聘人员。按干部管理权限办理报批、聘用手续。校长向聘任人员颁发聘任书, 并签订聘约。

学校行政机构设置拟调整为四室, 即办公室、政教室、教务室和总务室。具体岗位设置及职数如下:

办公室主任1人、副主任1人,

政教室主任1人、副主任1人,

教务室主任1人、副主任1人,

总务室主任1人, 副主任1人(幼儿园常务副园长)

大队辅导员1人, 。

1、基本条件

(3) 坚持原则, 顾全大局, 作风正派, 善于团结同志, 在群众中有较高威信, 在维护学校稳定大局、促进学校各项事业发展中能够恪尽职守, 率先垂范。

2、职位条件

(3) 幼儿园——有较强的政治理论水平及口头表达能力, 有较强的法律法规法制意识, 有较强的思想教育水平和组织管理能力。

(4) 教务处——具有较强的课改意识、教科研能力及现代教育思想, 工作热情、细心、严谨, 富有创新精神, 对学校的教学、教研、教改具有一定的组织指导能力, 这是小学中层干部竞聘上岗的实施策划方案范文。

(5) 总务处——具有较强的服务意识, 熟悉教育教学设备等校园管理和财务管理, 能胜任繁重的工作, 吃苦耐劳, 无私奉献。

学校成立竞聘工作领导小组

组长: 周文利

成员: 万功平、王芳、汪书成、杨玉莲、邵玉宝、李永平、李志刚

下设办公室负责具体实施, 党总支副书记万功平兼任办公室主任。

1、宣传发动: 20xx年8月22日前, 公布有关政策、条件、程序和岗位职数。

2、公开报名: 8月22日至25日, 完成“中层干部竞聘上岗自荐表”和“中层干部竞聘上岗举荐表”交办公室。

3、资格审查:根据有关条件,领导工作小组对自荐和举荐人员进行资格审查,确定正式候选人并予以公布。

4、竞聘测评:8月26日召开教职工大会,正式候选人进行竞聘演说。学校组织人员进行现场评分。成绩以100分计算,按竞聘小组测评和民主测评各占50%。述职结束后进行测评,确定考察人选。民主测评满分为100分,占总成绩的50%。民主(竞聘领导小组)测评得分= $(\text{胜任票数} \times 1 + \text{基本胜任票数} \times 0.5) \div \text{总有效票数} \times 100$ 。

5、公示结果:8月27日,根据考评结果,按照岗位设置的需要,竞聘领导小组研究确定后,将拟聘中层干部名单予以公示,无异议后报园林分局审定。

6、决定任用:8月31日,园林分局根据考评结果和公示反馈情况,制发文件,学校履行聘任手续,宣布任职情况。

对竞聘上岗人员按照新任职务管理权限进行管理,并给予享受相应的待遇。对不服从组织决定的人员,按落聘处理。竞聘上岗人员实行任期制,任期三年,届满重新竞聘。通过竞聘上岗任职的干部,因工作需要或其他原因,学校可以在适当时候予以调整并重新任免。对被聘任人员,原则上一年考核一次,考核不称职者,予以解聘。在竞聘中,一些德才素质好,但因职位数限制等原因未能上岗的人员,学校将列为后备干部加以培养。