

方案预案意思(通用8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

方案预案意思篇一

在新冠肺炎疫情下的学校开学，我们都经历了一些特别的方案与安排。对此，我有着许多思考和体会。

首先，我认为开学方案中的“分批次、错峰上学”是很实用的，这样既保证了学生数量的控制，又确保了学习的顺利进行。而且，这种分批次上学的方式也能够有效避免交通拥堵，减少学生的出行时间和风险。

不过，我也意识到分批次上学带来的劣势。比如，同学之间的交流有所减少，课程的质量难以保障，并且在家自主学习的时间也会增多。对此，我们应该在家中自主学习的时间中，认真对待学习，保证能够掌握所学知识。

另外，在开学通知中，学校也提出了要求佩戴口罩的措施。在我的观察中，很多同学对此意识不足，不认真按照要求做。然而，佩戴口罩是防疫中的基本措施，必须严格执行。我认为，我们应该自觉地去执行校方的要求，并对于不遵守规定的人进行提醒和劝说，共同维护好自身和学校的安全。

另外，疫情下的学校生活也不得不出现在一些改变。我注意到，校内很多活动都被取消了，学校的空气质量也比以前更好了。同时，学校引入了一些新的学习方式，比如“云课堂”和“直播课堂”。这些方式为我们提供了更多学习的选择，

提高了学习的效率，并且能够帮助部分无法到校的学生参与到课堂中来。

最后，我想说，在疫情之下的开学通知中，我们需要保持一个积极向上的心态。整个社会都在积极抗击疫情，我们也应该尽自己所能去做好个人和学校的防疫工作。在学习方面，我们应该及时与老师沟通，吸收他们的意见和建议，保持学习热情，争取尽快适应疫情下的新常态。

总的来说，疫情下的开学是不一样的经历，它带给了我们很多启示和思考。只有保持一颗积极向上的心态，才能更好地应对疫情，坚持学习和努力奋斗。

方案预案意思篇二

各处室：

根据教育局《关于开展教育实践活动整改落实情况回头看工作的通知》（北教群发〔2015〕44号）文件精神，现就开展教育实践活动整改落实情况回头看工作制定如下实施方案。

一、主要内容

各处室要以三严三实为标尺，对照教育实践活动中确立的问题整改清单，针对领导班子整改事项、领导干部个人整改事项、专项整治事项、制度建设计划事项、群众关切的突出问题等，对整改落实的进展、效果和存在问题进行全面深入的回头看。

1、支部领导班子。一看学习系列重要讲话特别是在教育实践活动总结大会上的重要讲话精神情况。重点是领导班子是否安排时间集中学习，是否组织党员干部开展专题学习；是否结合实际研究制定贯彻讲话精神，巩固和拓展教育实践活动

成果的具体措施。二看整改方案落实情况。重点是整改措施是否具体可行、落实到位，列入整改的问题是否按期解决，整改效果群众是否认可。三看专项整治进展情况。重点是专项整治活动是否逐项排查、整治到位，是否做到共性病个性病一起治。四看制度建设情况。重点是对出台的相关制度规定是否执行，是否按照作风建设要求结合实际建立健全有效管用规章制度，是否强化了正风肃纪工作。五看上下联动整改情况。支部是否针对群众需要上级牵头解决的问题抓好联动整改。六看整改责任落实情况。重点是支部主要负责同志是否真正担负起第一责任，班子成员是否按照任务分工抓好具体负责的整改工作，党建工作责任制是否落到实处。

2、党员干部。主要看个人整改措施落实情况，重点是遵守党的纪律特别是政治纪律情况，执行中央八项规定精神情况，解决查摆出的突出问题情况。党员领导干部还要看牵头负责的班子整改任务落实情况，指导推动分管工作和教育实践活动联系点整改工作情况。

二、方法步骤。

1、认真自查。支部要及时制定回头看工作方案，党员干部整改情况由所在党支部负责，党员领导干部特别是主要负责同志要带头开展自查。

2、逐级督查。党支部要组织力量，对整改完成的进行销号，对未整改的加紧完成。

3、通报情况。各支部要召开党员大会，通报整改落实情况；党员干部要在会上报告个人整改措施落实情况，整改结果以适当形式进行公示。

三、相关要求

1、深入分析研判。全面梳理整改落实情况，对整改成效进行

客观评估，对存在的问题特别是回头看中党员群众反映的问题和意见建议进行认真分析，切实找准薄弱环节，明确进一步深化整改的着力点。

2、强化整改措施。对基本完成的整改任务，提出巩固提高的具体要求；对尚未完成整改的，逐项明确责任、逐项落实措施、逐项跟踪推进；对整改效果不理想、群众不满意的，进行回炉补课，限期整改到位；对新发现的问题，及时纳入整改内容。同时，加大开门整改力度，通过宣传栏、网络等媒体公布整改进展和完成情况，接受群众监督。

3、严格责任追究。对整改工作抓得不紧、整改措施落实不力、整改效果不明显的，进行约谈提醒；对搞形式、走过场、群众意见大的，对单位主要负责人进行诫勉批评；对出现四风问题反弹回潮甚至顶风违纪的，既要追究当事人责任，还要追究相关领导责任。

4、纳入年度考核。把整改落实情况作为领导班子、领导干部年度考核的重要内容，作为评先选优的重要依据。

支部回头看工作要于1月22日前全面完成，并上报整改工作总结。

方案预案意思篇三

随着新冠疫情的逐步得到控制，我校终于迎来了开学的日子。为了保障师生的健康安全，学校在开学前制定了详细的开学方案，并通过各种渠道通知全校师生及家长。在实行开学方案的过程中，我深有体会，以下是我的一些个人心得体会。

首先，我认为学校做出这个开学方案是非常必要的。在疫情还没有完全控制之前，学校闭校是正确的选择。但是，闭校并不是长久之计，一些重要考试和实验课程需要举行、学生

们也需要回归校园，学校也需正常运转。而要做到这点，学校的管理者就需要制定出详细的方案，保证学校师生的健康安全。从这个角度来讲，学校做出大胆的决策并很快付诸实施，对于我们学生和家長来说也是非常值得肯定的。

其次，在开学的过程中，学生们自主遵守防疫措施也是至关重要的。作为一个疫情期间的学生，我们知道做好防疫措施的重要性。每天佩戴口罩、勤洗手、注意社交距离、少聚集等，都是我们疫情防控的必要措施。这些措施同样适用于校园防疫。我相信，只有每一个学生、每一位教工和家長都自觉遵守开学方案中的防疫要求，才能确保全校人员都不会感染新冠病毒，不会加重疫情的扩散。

最后，我认为，支持学校开学方案的一种方式，是鼓励同学们积极参与开学后的学习和生活。虽然我们迫切希望返回校园，但是对大多数学生来说，接受原本属于寒假的试验与作业，回归短暂的学习日常也是一项巨大的挑战。但是，我不觉得退缩是正确的选择。我们应该向前看，用饱满的精神状态投入到学习和生活中。

综上，正视疫情挑战、做好校园防疫、积极投入到学习和生活中，这些都是开学方案的核心精神和价值所在。希望通过我们每个人的努力，校园能够成为一个安全、和谐、高效的学习和生活空间。感谢学校制定的开学方案，在追逐梦想的困苦征途中，也让我们有了一份安全感与温暖。

方案预案意思篇四

各级党委一致表示，“”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手。要充分认识开展“”学习教育的重大意义，把“”作为推进全面从严治党和“四个全面”战略布局的重大机遇和重要载体来抓。

上海市委7日举行常委会，强调切实落实各级党组织及其负责人“”学习教育的主体责任，充分发挥各级基层党组织的关键作用，充分运用上海市委近年来在“创新社会治理、加强基层建设”中形成的成果，确保学习教育取得实际成效。

会议认为，上海开展“”学习教育工作，最重要的是联系当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者这个最大实际，不折不扣完成好中央交给上海的各项任务。要通过学习教育，真正做到思想有提升、问题有解决，基层党组织战斗力有提高，党员在人民群众中间的先锋模范作用进一步体现。

湖北省委强调“”要突出加强理想信念建设、思想理论建设、政治建设、党性建设、能力建设等“五个建设”。

湖北省委组织部相关负责人介绍，湖北将严格贯彻中央精神，结合实际制定了全省实施方案。提出以整建组织、强化基层组织力，整顿思想、强化理想信念，整肃作风、强化纪律规矩，整改问题、强化知行合一的“四整四强化”工作抓手，统筹推进落实“”学习教育的目标要求和重点任务。

吉林省委强调，“”学习教育要突出经常性教育的特点，坚持以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实民主评议等党员日常教育管理制度为基本依托，用好党校、行政学院、干部学院教育培训的渠道，在融入经常、融入日常上下功夫。

作为长春市二道区思想政治工作的品牌活动，“二道信仰讲堂”一直受到广大党员干部群众的喜爱。记者采访了解，这两天，“草根宣讲员”、二道区英俊社区党总支书记杨淑洋将参加区里举办的“”学习教育活动基层理论骨干培训班培训。二道区举办此次培训班，为的是确保参训的理论骨干能够切实承担起基层宣讲任务，推进全区“”学习教育活动扎实深入开展。

针对河北经济社会发展面临的诸多难题和挑战，河北省委结合开展“”学习教育，突出问题导向，提出用一年时间开展省级机关作风整顿，从制约经济社会发展的障碍及基层和群众反映最强烈的问题入手，为“十三五”破题开路。

河北省委提出，将在一年的省级机关作风整顿中，实施重大决策部署监察问责，将省级机关承担的重大工作任务，特别是京津冀协同发展、供给侧结构性改革、生态保护等重点工作逐项持续跟踪督查，督查结果作为领导班子考核的重要依据。实行责任倒查追究，对造成工作被动、影响经济社会发展的要严肃问责。

在开展“”学习教育中，河北还将进一步加强纪律约束，严肃查处违反政治纪律、组织纪律、工作纪律、群众纪律等问题，重点整治对中央和省委重大决策部署不落实、不尽责和失职渎职问题，以及热衷潜规则、损害群众利益、吃拿卡要等问题。并将开展省级机关作风公开评议，加强社会监督。

国务院国资委近日召开党委会议，对近期做好“”学习教育动员部署会、直属机关实施方案、中央企业实施方案、学习教育基层党务骨干培训示范班等作出具体安排。

国资委党委强调，要把“”学习教育与贯彻落实全面从严治党要求结合起来，与配合做好中央巡视组对国资委专项巡视工作结合起来，与做好国企国资改革发展“十三五”时期六篇大文章和落实七项重点任务结合起来，推动党员干部在更好地完成各项工作中发挥先锋模范作用。

方案预案意思篇五

本学期迎来了疫情后的第一个学期，学校为了确保师生的安全，制定了一系列的开学方案。作为学生，我们也积极执行，通过这段时间的实践，我有了一些体会和感悟。

首先，良好的卫生习惯是保护自己和他人的基础。疫情的爆发让我们开始注重卫生习惯，养成了勤洗手、戴口罩、开窗通风等好习惯。这样不仅能保护自己，还能起到遏制病毒传播的作用。这个习惯不仅要在学校贯彻，更应该在日常生活中长期保持。

其次，加强个人防护需要自觉执行。作为学生，我们要牢记自己的责任，做好自我保护。在学习生活中，要时刻戴好口罩、保持适当的社交距离、不随手乱扔垃圾等等，这些都是最基本的防护措施。只有自己做到，才能让身边的人安心。

最后，压力与挑战并存，需要适应新的学习模式。随着疫情的不断演变，教育部门逐渐推广了线上教学。虽然目前疫情形势趋缓，但我们应该时刻保持警惕，随时准备迎接线上学习的挑战。这不仅需要我们自身的主动学习，还需要家庭和老师的支持，共同创造良好的学习氛围。

总之，开学方案的执行需要每位师生的共同努力。只有在每个人自觉地遵守方案要求、自觉保护自己和他人的基础上，才能确保学习和生活的正常开展。

方案预案意思篇六

一、 评选目的：

为了充分肯定员工成绩，调动员工的工作积极性，展现我公司优秀员工的风采，形成人人争当先进、人人争为公司做贡献的良好氛围，同时加强员工对企业的认同感和归属感，自2017年7月起（7月的优秀员工评选将于8月初开始），特开展每月一次的评选“优秀员工”的活动。

二、 评选原则：

- 1、优秀员工人选应以各部门基层员工为主、管理层员工为辅；
- 2、优秀员工人选应能够获得多数员工的认同；
- 3、评选过程中应注重对客观优秀事迹的收集和验证；
- 4、评选尽量保持各管理层级间的充分沟通，对有保密要求的事宜不能外泄。

三、 评选标准：

- 1、以各部门为单位，认真总结；
- 4、候选者必须是转正的. 员工；
- 5、候选者每月必须全勤（无任何迟到早退和请假记录）；
- 6、月度优秀员工名额为1人；

四、 评选方法（三种待选方案，需与公司管理层协商后确定）：

方案一：由各部门负责人直接提名1名本部门的候选人；公司总经理、部门总监、人事行政部将对所有候选人进行综合考评，投票评选出1位优秀员工，并公告表彰奖励。

一并提交）。若部门人员较少，无法开展投票的，由其负责人直接提名候选人；公司总经理、部门总监、人事行政部将对所有候选人进行综合考评，投票评选出1位优秀员工，并公告表彰奖励。

方案三：由人事行政部在公司内部组织全体员工无记名投票，根据票数优先原则选出3名候选人，由公司总经理、部门总监、人事行政部进行最终考评，投票评选出1名优秀员工，并公告表彰奖励。

五、评选活动日程安排：自2017年8月份开始，每月5日前提交或评选出上月优秀员工候选人名单，6日集体讨论投票确定优秀员工，7日前进行公告表彰奖励（遇节假日顺延）。

六、评选活动组织部门：人事行政部

2017年7月1日

为了鼓励员工在工作中按时按质按量的完成工作，提倡不断创新精神，公司决定对每月工作表现出色员工进行表彰，以资鼓励，具体事项如下：

一：评选对象：厨务部所有人员（不含组长）

二：奖项名称和名额：

1：突出贡献奖（此奖项暂只适用厨务部及营运部）：一名

2：优秀员工：评选名额为本部门或项目一线生产员工（不含组长）总人数的百分之十，不满一人的按四舍五入的方法统计。

3：评选标准：

（一）入围标准

1. 试用期满员工

3. 个人卫生（工衣卫生，工鞋卫生及摆放，饰物佩戴，留长指甲等）不整洁者，发现一次取消当月的评选资格。

4. 进入车间未按规定着装者，发现一次取消当月的评选资格。

5. 进入车间没有进行消毒者，发现一次取消当月的评选资格。

6. 在生产工作中直接上洗手间者，一律取消当月的评选资格。
7. 因个人未按工作流程或岗位操作要求下，造成工作失误者，一律取消当月的评选资格。
8. 没有按生产计划要求，擅自改动订单及生产指令者，一律取消当月的评选资格。
9. 部门或项目当月有出现安全生产事故（工伤，重大客服投诉，中毒事件），直接造成经济损失者，及（心术不正者直接造成严重经济损失者）【按损失金额来承担事故的百分之三十】并一律取消当月的评选资格，并与开除处分。

（二）优秀员工奖

1. 为公司的发展或提高工作效益提出有用的建议，经公司采纳使用的：
2. 能发现并阻止违规操作，避免造成公司被投诉或直接经济损失的：
3. 遵守公司的各项规章制度，热爱本职工作，工作积极主动，责任心强，听从上级的工作安排，积极配合上级完成各项工作并起带头作用。

（三）突出贡献奖；

1. 为公司的发展或提高工作效益提出有用的建议，经公司采纳使用的。
2. 能发现并阻止违规操作，避免造成公司被重大投诉或直接重大经济损失的。

3. 工作表现突出，工作能力，工作态度，工作纪律，仪表等均可作员工的楷模，并有具体事迹者。

（四）评选流程：

推选候选人（5日）公开评分选举（7日）厨务部审核（9日）

总经理审批（10日）奖励并通报表扬。

五：评选方法：

（一）优秀员工

1. 部门负责人按评选员工总人数的百分之二十，推荐候选人名单。
2. 由部门组织公开评分，员工评分和部门主管评分以平均分记（评选总分—评选总人数）
3. 评分权重：员工百分之二十，主管百分之三十，经理百分之五十
4. 部门按评选时间完成评选工作，并认真填写评选表，特别是参选理由必须充分，有说服力，否则不予通过。
5. 任何评选结果必须经厨务部审核，总经理审批方可生效。

（二）突出贡献奖：

1. 部门负责人推荐三名候选人，
2. 由部门组织公开评分，员工评分和组长评分以平均分记（评选总分—评选总人数）
3. 评分权重：员工百分之二十，主管百分之三十，总经理百

分之五十。

4. 流程时间节点与优秀员工奖同步进行，但分开评选。
5. 评选结果经厨务部审核，总经理审批方可生效。
6. 如果同时获选两个奖项，只能享受一个最高奖项。

六：奖金：

1. 获得突出贡献奖者，给予200元奖励，
 2. 获得优秀员工奖者，给予100元奖励。
 3. 获得月度上进绩效者，给予50元奖励。
- 七：其他事项：

最终解释权归厨务部，如有更新，以更新为准。

炊事班：厨务部

2011年7月19日

方案预案意思篇七

各单位工会：

为迎接招商局集团创立145周年，体现长航集团、武汉长江轮船公司（以下简称：公司）与招商局集团同根同脉的历史渊源，进一步促进长航集团、公司与招商局集团的企业文化大融合。公司决定开展招商局“公司日”系列活动，落实《总经理工作报告》承诺为职工办实事——以招商局集团“公司日”为主导，开展形式多样的职工文体活动，也是落实公司年度36项重点工作之一，现将有关事项通知如下：

一、活动主题

组织开展系列文化活动，以此契机展示公司广大职工的精神风貌，增强企业的凝聚力，提高职工的综合素质，活跃和丰富职工的文化生活，满足广大职工多样化精神文化需求，营造良好的企业文化环境，努力构建稳定和谐的企业。

二、活动时间

20**年4月-10月

三、活动内容

(一)开展“书香武轮”职工读书征文活动

1、指定内容

(1)以“招商长航一家亲”内容为主线，查找相关史鉴、资料，发现背后的故事。

(2)以“我所敬佩的工匠精神、岗位能手”为主题，发现身边的故事，弘扬企业主人翁责任感和奋斗精神。

2、其它推荐书籍

一季度：招商发展史、招商企业文化

二季度：《大数据时代》《未来简史》《不平等的代价》
《知识大融通》

四季度：《我坦言我曾历经沧桑》《自控力》《活着为了讲述》

3、征文要求

各单位班子成员、中层干部要积极带头撰写读后感；读后感必须为作者原创作品，结合工作实际，把获得的感受、体会，以及受到的教育、启迪等写为读后感，篇幅字以内；标注单位、作者姓名。

4、征集方式与时间

各单位工会负责读后感的征集、精选，分别于5月31日前和8月31日前，两次上报读后感，各单位每次上报不少于一篇，以电子版形式报公司工会。

5、读后感的发布

对各单位报送的读后感，公司工会将择优在金锚网刊载，供职工分享、学习和借鉴，所有报送的征文作品，公司工会都将在年底给予适当奖励。公司工会还将组织“书香武轮”职工读书座谈会和宣讲会。

（二）举办第二届员工k歌大赛

1、报名时间：20**年4月20日前

2、报名方式：各单位工会具体负责组织、填写报名表（附件1），并统一上报公司工会

3、比赛形式

（1）个人自选歌曲k歌赛

参赛歌曲总体要求健康、积极向上，歌曲类型、表演风格不限，由参加选手自备歌曲两首及伴奏音乐。

（2）演唱《招商局之歌》比赛

公司工会将下发《招商局之歌》歌词和示范音乐，各单位工会组织本单位职工参赛，表演形式不限，提倡重唱、合唱等集体表演形式。为配合此次活动，公司工会将组织学唱《招商局之歌》培训，请各单位工会组织职工踊跃报名参加。

4、比赛时间：20**年5月进行个人自选歌曲初赛、7月决赛；8-9月进行演唱《招商局之歌》比赛；两次比赛精选歌曲，将于10月招商局“公司日”之际进行汇报表演（具体时间另行通知）。

（三）开展职工摄影比赛

1、作品题材

作品要弘扬时代精神，以反映各单位20**年抢占市场、提升管理、职工良好精神风貌、表现公司发展转型的新面貌、新气象以及反映职工家属支持职工作品的作品。作品要求侧重表现劳动生产现场，涵盖生产、经营、管理、安全、慰问等，内容积极向上、真实感人（以自然抓拍抢拍为佳）、有一定的视觉冲击效果，将思想性和艺术性完好结合。

2、作品要求

（1）新近创作，反映20**年内发生的故事。

（2）每张照片须附100字左右的文字说明，照片背后有“故事”的尤佳。并注明作品名称、作者姓名和单位。

（3）要求为jpeg格式，原作500万像素以上，横竖不限，由各单位统一上报。不接受用电脑创意和改变原始影像的作品参赛（照片不得做合成、添加及大幅度改变色彩等技术处理）。

3、工作要求

(1)各单位工会要认真组织，积极宣传，广泛动员职工中的'摄影爱好者参与本次比赛。

(2)认真做好本单位参赛作品的征集工作，要对征集的作品进行初评和遴选，以提升参展作品的档次和质量，确保将优秀作品上报公司工会。公司工会将各单位上报的作品制作展板，在公司内进行巡回展示。

(3)各单位上报作品不少于8幅。请各单位认真填写《摄影参赛作品登记表》（附件2），于9月30日前与参赛作品一并报公司工会。

4、评审及奖励

公司工会将组织专班对作品进行评审，评选一、二、三等奖及优秀奖并给予奖励，部分优秀作品还将在金锚网上刊登。

（四）组织开展职工文艺培训

1、学唱《招商局之歌》培训

公司工会将在4-5月期间组织开展学唱《招商局之歌》培训，培训每周一次3个课时，原则上要求基层单位不少于2人参加，学员学习结束后，可作为本单位参加唱《招商局之歌》比赛节目的主力队员和老师，各单位参加培训人员请于4月15日前将报名表（附件3）报公司工会。

2、纪实作品创作培训。为紧跟公司发展转型的前进步伐，按照“贴近实际、贴近生产、贴近职工”的要求，创作更多紧扣企业中心工作、反映职工精神风貌、传递主流价值、弘扬武轮文化的优秀文艺作品，为公司转型发展提供精神动力和文化支持。公司工会将在9月份，开展纪实作品创作培训，届时请各单位工会组织职工参加，欢迎爱好文艺创作的职工积极报名。

武汉长江轮船公司工会

20**年3月28日

方案预案意思篇八

各企业单位：

为及时了解掌握企业生产经营情况，更好地服务企业，提振企业发展信心，促进我镇社会经济持续健康发展，根据区委办传〔20**〕85号《关于开展领导干部走访企业活动的通知》精神和区委、区政府开展“三重三爱”主题活动有关部署要求，经镇党委、政府研究，决定开展领导干部深入企业走访活动。具体通知如下：

一、走访人员：全体班子成员

二、具体安排：

- 1、全体班子成员近期安排一定时间集中走访企业，重点走访工业企业、建筑（防腐园林）企业和商贸服务企业。
- 2、走访着重了解企业生产经营情况，帮助企业解决实际困难问题，指导企业加快转型升级，鼓足干劲，提振信心。
- 3、要求8月20号前全体班子成员集中走访一次，并填写《领导干部深入企业大走访活动情况表》交镇经发办。

中共稽东镇委员会

稽东镇人民政府

20**年8月4日