

2023年毕设初步方案 请示选择方案(优质9篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

毕设初步方案篇一

请示选择方案怎么写?下面请看本站小编给大家整理收集的请示选择方案相关范文，仅供参考。

中共xx县委员会□xx县人民政府：

根据《中共xx县县委□xx县人民政府关于印发□xx县乡镇机构改革方案》的通知》(委〔〕7号)、《中共xx县县委□xx县人民政府关于乡镇机构改革的实施意见》(委〔〕8号)和《中共福建省委机构编制委员会办公室关于健全乡(镇、街道)农业技术推广、动植物疫病防控、农产品质量监管机构的通知》(闽委编〔〕138号)精神，结合xx乡实际，我乡拟定了□xx乡机构改革方案》，现呈报县委、县政府，请予批准。

中共xx县xx乡委员会

xx县xx乡人民政府

x年9月15日

市委宣传部：

为搞好嘉报集团中层干部竞聘工作，集团制定了《xx日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》，现予上报，请审批。

附：《xx日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》

xx日报报业传媒集团

x年十月三十日

县编委：

按照《中共xx县委、县人民政府关于印发通知》（铜发〔〕14号），保留xx县农业机械管理局，为县人民政府工作部门，正科级，依照国家公务员制度。为了更好地与上级主管部门衔接，根据我县农机化发展需要，经参照兄弟县市农机局的机构设置方案，特请示县编委重新制定三定方案。

一、主要职责

（一）贯彻执行党和国家的农机化方针、政策、法律、法规和省、市、县有关农村经济工作和社会发展的方针、政策。

（二）管理全县拖拉机及其它农业机械，负责新农机、新技术的引进、试验鉴定、推广应用及其技术改造与更新。

（三）研究制定全县农业机械化设施、农业工程的发展规划及重大技术措施并组织监督实施。

（四）对全县农机修理、配件和乡镇农机维修网点实行专业管理及其操作人员的技术培训、考核发证、年检、年审。

（五）检查监督全县农机技术状态，进行安全生产宣传、教育及农机事故的协调与处理。

(六)指导和帮助乡镇农综站和个体经营者的经营管理，维护农机经营者的合法权益，组织农机作业、监督作业合同的执行，开展农机化服务。

(七)承办县政府和上级农机部门交办的其他事项。

二、内设机构

根据上述职责，县农业机械管理局设3个职能股。

(一)人秘股

- 1、负责机关文秘、信息、档案、机要、保密、安全保卫、综合治理、信访等工作；
- 2、负责农机行政执法责任制的实施、监督、检查考核等工作；
- 3、负责制定与农机化方针政策、法律法规相配套的实施方法；
- 4、负责机关财务、行政事务、车辆管理、后勤服务工作；
- 5、负责机关国有资产管理工；
- 6、负责局精神文明建设；
- 8、负责局机关并指导直属单位共青团、妇女、计划生育工作。

(二)科教培训股

- 1、农机推广、农机发展规划；
- 2、农机补贴申请受理及公示；

3、产品质量审核、网点年度检审及审定；

4、农机打假、统计报表、技术鉴定及项目开发、科普培训等工作。

(三) 农机管理股

1、起草全县农机管理规章机管股(农机管理)、农机服务规范与作业质量标准；

3、负责农机行业的宏观管理；

4、负责全县农用柴油、抗灾柴油的需求预测和发放供应工作，监督农用柴油市场；

5、负责全县防汛抗灾柴油计划的申报、分配、监督和抗灾机具的调度；

6、指导县供油网络建设和农机行业的节能工作；

7、负责全县农机安全生产工作。

三、人员编制

县农业机械管理局参照公务员管理编制11名。

领导职数：局长1名、副局长3名。

股级职数3名。

县农业机械管理局现有人员依照执行国家公务员制度。

四、下属机构

县农机安全监理站为县农机局下属事业单位，股级，核定全

额拨款事业编制4名。职能:负责本辖区农业机械操作人员的考核、农机具检验、核发牌证等各项业务手续;负责农业机械和驾驶员(操作人员)的年检、审工作;负责组织全区农机安全生产宣传教育、安全检查和调查、勘察、处理职责范围内的农机事故。

当否,请批示。

x年6月8日

毕设初步方案篇二

中共上栗县委:

按照县委有关指示精神和干部选拔任用条例的基本要求及条件,我局经过民主推荐、局领导班子慎重研究,决定将刘本荣同志作为拟提任正科级干部人选向县委予以推荐,敬请上级党委根据该同志综合表现和实绩,提拔重用。

妥否,请批示。

附:刘本荣同志基本情况及现实表现

基本情况:姓名:刘本荣,性别:男,1967年8月出生,1990年江西省畜牧水产学校毕业,中专学历,在职大专学历。1990年7月参加工作,1994年入党。历任上栗县福田镇党政办主任,党委委员等职。20xx年调任上栗县民政局任党组成员、副局长至今。

现实表现:刘本荣同志政治立场坚定,党性强,顾大局,组织纪律性强,在干部职工中起到表率作用。工作能力强,从事民政工作时间长,业务知识专业,工作经验较为丰富,较好的完成了分管范围内的各项工作任务。工作踏实,责任心

强，对工作认真负责，每项工作落地有声。廉洁从政，爱护集体，没有违规违纪行为，生活简朴，作风严谨，家庭建设优良。其工作能力和水平得到上级领导、基层群众的一致认同。

毕设初步方案篇三

赛龙舟、吃粽子、吃咸蛋、吃皮蛋是端午节的传统习俗，许多人习惯带上粽子礼盒、咸蛋礼盒、皮蛋礼盒等作为端午节礼物走亲访友，不仅恰到好处，还能体现节日特色，是2015年端午节礼物的首选。推荐理由：传统总透着经典的味道，粽子、咸蛋、皮蛋礼盒的包装、口味也不断升级，花样百出、美味营养，因此是必不可少的选择之一。

除粽子外，端午节送长辈、父母时还可选择辽参湾纯海参粉。辽参湾纯海参粉富含蛋白质、矿物质、维生素等50多种天然珍贵活性物质，其中酸性粘多糖和软骨素可明显降低心脏组织中脂褐素和皮肤脯氨酸的数量，起到延缓衰老的作用。所含的18种氨基酸能够增强组织的代谢功能，增强机体细胞活力。辽参湾纯海参粉能调节人体水份平衡，适宜于孕期腿脚浮肿的女士。能消除疲劳，提高人体免疫力，增强人体抵抗疾病的能力，因此非常适合经常处于疲劳状态的'中年女士与男士，易感冒、体质虚弱的老年人和儿童等亚健康人群。

推荐理由：端午节赠辽参湾纯海参粉，不仅是礼品，更是健康关怀，既上档次又贴心。

不振，夜尿频多。对于糖尿病，高血脂、脑梗塞、脑血栓、动脉硬化、心绞痛、心肾阳虚型冠心病有辅助治疗作用。不仅是药酒治病，还可以每天喝点用来保健预防疾病，一举两得，送长辈、送爸妈一定会喜欢。

推荐理由：端午节赠送通脉强肾酒，不仅是礼品，更是健康

送到家，送了更有面子。

耀100酒(全家福系列)不贵，998元一箱6瓶，因此，送礼如果从成本出发，且考虑到实用性等因素，那么必选米面、粮油、茶叶、白酒作为端午节必备礼品，而且也是最为员工福利比较好的实用礼品。推荐理由：实用为主，米面、粮油、茶叶、白酒，家家必备。。

毕设初步方案篇四

县发展计划局：

我单位新建的×××建设项目前期准备工作已全部准备就绪，准备进入招标程序，该项目准备采用公开招标方式进行，（主要内容介绍）。现将该项目详细招标方案及相关材料随文呈上。

请批示。

×××单位(盖章)

×××年×××月×××日

毕设初步方案篇五

公司领导：

根据开发公司人力资源部在洛阳调研时提出的建议，在公司成立即将周年之际，建议公司对薪酬方案进行局部调整，以增强对优秀人才的吸引力，增强员工的凝聚力，完善公司的薪酬制度。

一、目前执行的薪酬方案

目前执行的薪酬方案中，关键岗位人员的薪酬水平在***不具备明显的竞争优势，部门经理的税后年收入仅为80416.8元，仅为第一届第三次董事会会议纪要制定薪酬标准的下限(部门经理年薪8—12万)，难以对关键岗位人才形成吸引力。且目前执行的薪酬方案将企业应承担的社会保险和社会公积金部分计入了员工收入总额，也在一定程度上影响了公司的薪酬水平，建议公司进行调整。

二、建议局部调整的方案

1、调整方法为将公司应承担的社会保险和住房公积金部分金额增加为员工税前工资，具体增加方法为加大员工岗位工资部分。为便于工资计算和将来的发放，我们对增加后的参考基数向下进行了微调。

2、拟调整后的员工税前工资标准如下：

部门经理：8800元/月，相比调整之前增加900元/月。

部门副经理：7550元/月，相比调整之前增加750元。

部门主管：5900元/月，相比调整之前增加600元/月。

一级员工：4600元/月，相比调整之前增加475元/月。

二级员工：3750元/月，相比调整之前增加425元/月。

三级一档员工：2850元/月，相比调整之前增加400元/月。

三级二档员工：2350元/月，相比调整之前增加400元/月。

3、薪酬方案调整方法详见附表一

3、为激励员工的工作积极性，增强公司凝聚力，建议以公司成立一周年为契机(20xx年8月8日公司成立一周年)，从20xx

年8月份开始进行调整，以体现公司对全体员工的关怀！

妥否，请批示！

XX

XXXX年XX月XX日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

毕设初步方案篇六

一、选择年会场地时主要考虑的因素包括：

1. 会议室的数量、大小和质量。
2. 会议支持的服务和设备。
3. 可商议的食品、饮料和房价。
4. 食品服务质量。

5. 房间的数量、大小和质量。

6. 结账程序的效率。

考虑会议类型：一般来说，大型会议会选择在大都市举办，主要是便于安排食宿；企业经销商年会或其他性质的年会，其会议地点一般将根据会员的品位选择一些风景名胜區；而一些重大的奖励、表彰型年会则会选择有较高知名度的会场举行(如人民大会堂)，以显示其非凡的意义。

考虑举办地的知名度：如果仔细观察和分析可以发现，国内选择频率高的年会举办地往往是知名度高的旅游地或都市。很多年会之所以每年在不同的地方举办，就是为了满足会员们的旅游需要。

考虑预算：年会一般属于非营利性会议，不以会议赢利作为直接目的。对于非营利性会议，会议策划者将在会议主办方的总体预算的基础上进行项目预算分解，确定会议项目的内容，然后决定与预算相当的举办地。

同样地，发现在考虑年会举办地时，会议策划者也会将交通、安全、会议设施、服务质量等因素考虑在内，但对食品、睡房及结账程序的效率等考虑得较少。

二、年会场地也可以分为四种，选择场地时可以先确定大致方向。

1、酒店：

酒店主要分为星级酒店及非星级类酒店，星级酒店适合那些拥有高预算的企业举办年会，但往很多企业把预算都浪费在的星级酒店上，没有跟企业自身实际情况相结合，而没有把钱在年会内容上。适合：颁奖年会，公司总结，答谢客户等。

2、游艇：

游艇上举办年会是一种非常好的享受，既能达到聚餐的效果，又能欣赏夜景，但游艇也有它的局限性在那边，没办法让太多的舞美效果及演出节目展现出来，人数的限制也比较大。适合：人数较少，喜欢轻松惬意的企业等。

3、创意仓库：

在上海有各类创意仓库，它是由旧厂房改造成适合举办活动的场地，里面一般会有些配套活动，近几年非常流行的场地，很多时尚类品牌都在里面举办各类活动，他们之所以喜欢这种场地，因为它的可塑性很强，舞美制作，演出安排等都能得到很好的展现，它也有自身缺点，在于餐饮方面，这类场地一般不提供餐饮服务，所以如果企业选择这类场地举办年会，就餐需要另行安排。适合：时尚类品牌公司，追求时尚，新鲜感的企业。

4、会所：

在上海兴起了很多会所类活动场地，这类场地适合人数不多的企业在这里举办聚餐型的年会，一般会所内有很多游艺设施，像游泳池，桌球房，雪茄吧等。

看完后是否对年会场地的选择已经有了大致的想法，更多关于年会场地选择的问题可以跟策划达人进行讨论，策划达人能协助大家在全国各地策划一场令人满意的年会。

毕设初步方案篇七

公司领导：

根据开发公司人力资源部在洛阳调研时提出的建议，在公司成立即将周年之际，建议公司对薪酬方案进行局部调整，以

增强对优秀人才的吸引力，增强员工的凝聚力，完善公司的薪酬制度。

一、目前执行的薪酬方案

目前执行的薪酬方案中，关键岗位人员的薪酬水平在***不具备明显的竞争优势，部门经理的税后年收入仅为80416.8元，仅为第一届第三次董事会会议纪要制定薪酬标准的下限（部门经理年薪8d12万），难以对关键岗位人才形成吸引力。且目前执行的薪酬方案将企业应承担的社会保险和社会公积金部分计入了员工收入总额，也在一定程度上影响了公司的薪酬水平，建议公司进行调整。

二、建议局部调整的方案

1、调整方法为将公司应承担的社会保险和住房公积金部分金额增加为员工税前工资，具体增加方法为加大员工岗位工资部分。为便于工资计算和将来的发放，我们对增加后的参考基数向下进行了微调。

2、拟调整后的员工税前工资标准如下：

部门经理：8800元/月，相比调整之前增加900元/月。

部门副经理：7550元/月，相比调整之前增加750元。

部门主管：5900元/月，相比调整之前增加600元/月。

一级员工：4600元/月，相比调整之前增加475元/月。

二级员工：3750元/月，相比调整之前增加425元/月。

三级一档员工：2850元/月，相比调整之前增加400元/月。

三级二档员工：2350元/月，相比调整之前增加400元/月。

3、薪酬方案调整方法详见附表一

3、为激励员工的工作积极性，增强公司凝聚力，建议以公司成立一周年为契机（20xx年8月8日公司成立一周年），从20xx年8月份开始进行调整，以体现公司对全体员工的关怀！

妥否，请批示！

XX

XXXX年XX月XX日

2调整部分员工薪酬的请示

集团公司领导：

xx分公司自成立以来，员工工资一直参考xx的标准执行，与广州的工资水平存在一定差异。目前的平均工资为xx元，扣除通讯费、交通费等业务费用和基本生活费，人均月收入不足xx元。这对于一个生活在广州，有着三年以上工作经验、承担家庭经济重担的青年人来说，压力较大。加之，最近两年广州消费水平不断提高，市最低工资标准也随之提升。广州去年硬性规定工资指导线，工资年增长基准线为11%，其中增长上线为16%，下线为3%。

为了体现我司的人文关怀，稳定员工情绪，待遇留人，让员工与公司一起共发展，根据广州分公司员工的岗位情况，结合平时工作表现，冒昧地向集团总部申请如下：

1、提高相关人员（不含经理）的工资，每月总计增加xxx元工资，平均工资xxx元，提高xxx元，增幅xxx%[]具体方案另附表格。

2、如果国家政策允许，经员工本人同意，按照非法定不购买的原则，不再继续为xx的员工购买xx保险项目，将省下来的费用直接发放给员工，借以提升总体工资。

以上申请妥否？恳请公司领导批示！谢谢！

附件□xx分公司部分员工申请调薪统计表

xx分公司

20xx年2月17日

3调整保洁员工资待遇的请示

尊敬的xx领导：

近期，物业公司增设z□z两个管理处，需增编扩招保洁员。但在招聘过程中，应聘者对我司支付的月工资待遇感觉偏低，难以招聘到合适的保洁员。而在职的保洁员也向我们反映，由于社会物价的上涨，保洁员的工资待遇根据市场出现上浮，建议公司相应调整保洁员的工资待遇。据调查□z区保洁员的平均工资待遇为：600元/月□z区保洁员的平均工资待遇为：650元/月。为此，为了建立有利公司可持续发展的员工薪酬体系，激励员工奋发向上，物业公司建议如下：

一、调整保洁员现有的工资待遇，在原有的工资基础上上浮50元/月，即保洁员的试用期工资：600元/月；考核转正后的工资待遇为：650元/月。

二、从二00八年一月一日起执行。

妥否，请公司领导批示！

xx

XXXX年XX月XX日

[薪酬方案请示模板]

毕设初步方案篇八

市委宣传部：

为搞好嘉报集团中层干部竞聘工作，集团制定了《XX日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》，现予上报，请审批。

附：《XX日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》

XX日报报业传媒集团

XXX年十月三十日

毕设初步方案篇九

年底公司开年会，公司的行政人事还有后勤部门的人员又到了最忙的时候了，布置场地是每年年会一件重要的事情，场地布置的太朴素了，大家会觉得是公司运营不景气，或者公司出现了什么问题。布置的太奢华了，经费开销会很大，浪费也会增加，所以布置场地是一个细心的活，下面就跟大家聊聊布置场地的注意事项。

要选好场地，好的场地设施都比较齐全，年会的座椅，地毯，显示屏，还有灯光音响等设备都比较齐全，因为年会一年只有一次，这些设备公司买了也不会经常用，用酒店提供的或者租赁的，会在年会预算上就会节省很多开支。

年会场地选好了，就要准备和年会内容匹配的东西，根据会议的内容布置场地，有的公司以年终奖励节目表演为主，有的公司以工作为主，不管以什么为主，一定要确定一个年会

的主题，这样年会的风格围着主题才更适合一些。

如果企业年会以工作总结为主，那么就要年会所需要的投影设备和笔记本电脑。领导在做主题的时候经常会使用ppt让员工看到每年业绩增长的一个变化或者是公司在新年度的一个战略目标。当然也有准备白板的，但是白板不能把整体的思想表述清楚。有的公司在年会的时候可能有电话会议，这样要提前做好相应的电话，而且保证电话的顺利畅通，中间不要存在电话欠费或者电话没有电的情况。

如果企业以年终总结奖励为主，那么在布置年会场地的时候就增加了很多内容，比如进入场地之前，需要欢迎拱门及条幅，喜庆的气氛在还没有进入会场的时候就烘托出来，在门口还要有一个签到台，谁来参加年会，坐在什么位置，都是年会上要注意的细节，可以再签到台上查询得到。进入了年会场地会看到鲜花、彩球、彩带等装饰的用品，这样更能烘托气氛。主席台听众席、演讲台也要根据公司的风格做一下布置，每个座位上一定要有桌牌和名牌这样的引导指示牌，年会上还要准备茶点(可参考)，会议的食品和饮料。如果有表演节目的，提前做好节目的道具，还有更换演出服的房间。

上面介绍的虽然零散，但这些都是年会场地布置不能忽视的细节，希望能帮助到大家。

[年会场地方案]