

2023年不写工作报告要扣工资吗 调整员工工资的工作报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

不写工作报告要扣工资吗篇一

各部门：

7月份工资中将对以下项目作调整：

一、考核优秀奖励

根据教育局文件规定，考核优秀发放标准：嘉奖为500元，记功为800元。

二、职称晋升人员工资调整

20xx年取得高校系列正高级、副高级的人员，任职时间均从20xx年8月起算，从20xx年9月起调整工资；取得高校系列中级职称的人员，任职时间均从20xx年7月起算，从20xx年8月起调整工资；初定职称的人员，任职时间均从20xx年9月起算，从20xx年10月起调整工资。调整项目如下：

1、岗位工资：按新聘岗位确定(正高级1420元、副高级930元、中级680元，初级590元)。

2、岗位津贴：根据岗位等级、工龄、学龄确定。

三、岗位变更人员工资调整

9月岗位变更人员分别调整。调整项目如下：

1、岗位工资：按新聘岗位确定

2、岗位津贴：根据岗位等级、工龄、学龄确定。

四、正常晋升薪级工资(工资单中第二项工资)

20xx年12月31日在编在册的事业单位教职工，凡20xx年度考核为合格及以上等次的人员，从20xx年1月起晋升一级薪级工资□20xx年度参加考核未定等次(见习期人员)不得正常晋升薪级工资。

五、岗位津贴调整

部分人员工龄、学龄之和正好达到10、20、30、40年，岗位津贴分别进行调整(提高100元)，从20xx年1月起执行。

7月份将执行新工资(包含补发工资)，请各位教职工到时注意查收(农行卡)。下学期开学后财务处将通知领取工资单，请工资变动人员仔细核对。若有疑问，请向人事处咨询。联系人：朱老师，电话□xxx□

特此通知，请相互转告。

xuexila

xx年xx月xx日

不写工作报告要扣工资吗篇二

江西省人府办公厅已正式下发赣府厅字□20xx□36号文，决定自4月1日起上调全省最低标准。同时，根据区域经济的发展

状况，对最低工资标准适用区域也作了一定的调整。这是江西省自1995年实施最低工资制度以来的第8次调整。

与上次调整同口径比较，本次调整月最低工资标准平均增幅为13.6%。但是，为了使我省在最低工资标准测算上与全国大多数省市同口径，本次调整，按照原保障部《最低工资规定》(第21号令)第六条规定，考虑了劳动者应当缴纳的社会保险费等因素。因此，我省月最低工资标准的绝对数与上次调整相比平均增幅为45.1%。

调整后的江西省月最低工资标准和小时最低工资标准分别为：一类区域1230元/月、12.3元/小时；二类区域1150元/月、11.5元/小时；三类区域1070元/月、10.7元/小时；四类区域980元/月、9.8元/小时；五类区域900元/月、9.0元/小时。

鉴于最低工资标准内涵发生变化，从2019年4月1日起，退休人员计发基本养老金不再执行与所在地最低工资标准挂钩的政策，为保持退休人员养老金水平的平稳衔接，参保人员退休时按现行政策计发的月基本养老金达不到2019年所在地最低工资标准70%的，统一按2019年所在地最低工资标准的70%计发。

一、一类区域1230元/月、非全日制用工12.3元/小时

南昌市：东湖区、西湖区、青云谱区、湾里区、青山湖区、南昌高新技术产业开发区、南昌经济技术开发区、红谷滩新区、桑海经济技术开发区。

二、二类区域1150元/月、非全日制用工11.5元/小时

南昌市：南昌县、新建县。

九江市：浔阳区、庐山区、庐山管理局、九江经济技术开发区。

萍乡市：安源区、湘东区、萍乡经济技术开发区。

景德镇市：珠山区。

鹰潭市：月湖区、贵溪市。

新余市：渝水区。

宜春市：袁州区。

上饶市：州区。

吉安市：吉州区。

赣州市：章贡区、赣州经济技术开发区。

三、三类区域1070元/月、非全日制用工10.7元/小时

南昌市：进贤县、安义县。

九江市：瑞昌市、九江县、德安县、共青城市、彭泽县、永修县、庐山西海风景名胜区、湖口县。

萍乡市：上栗县、芦溪县。

景德镇市：昌江区、乐平市、浮梁县。

鹰潭市：余江县。

新余市：分宜县。

宜春市：樟市、丰城市、高安市。

抚州市：临川区。

上饶市：德兴市、广丰县、婺源县、铅山县。

吉安市：青原区、井冈山市、吉安县、吉水县、泰和县、安福县、井冈山经济技术开发区。

赣州市：南康市、瑞金市、龙南县、大余县、信丰县、于都县、赣县、会昌县、崇义县、兴国县、宁都县。

四、四类区域980元/月、非全日制用工9.8元/小时

九江市：星子县、武宁县。

宜春市：万载县、上高县、宜丰县、靖安县、奉新县。

抚州市：南城县、崇仁县、东乡县。

上饶市：上饶县、上饶经济技术开发区、玉山县、弋阳县、万年县。

吉安市：永丰县、新干县、永新县、万安县、遂川县、峡江县。

赣州市：寻乌县、安远县、全南县、石城县、上犹县、定南县。

五、五类区域900元/月、非全日制用工9.0元/小时

九江市：都昌县、修水县。

萍乡市：莲花县。

宜春市：铜鼓县。

抚州市：宜黄县、南丰县、广昌县、乐安县、资溪县、黎川县、金溪县。

上饶市：鄱阳县、横峰县、余干县。

不写工作报告要扣工资吗篇三

今天，我们召开20xx年劳动工资工作会议。会议的根本任务是：在简要总结20xx年工作的基础上，落实公司首届四次职代会精神，明确20xx年的工作任务，统一思想，统一步伐，使我们的工作再上一个新台阶。

20xx年是矿区发展史上极不平凡的一年，也是*矿集团遇到困难最大的一年。事故不仅使公司经济遭到重创，也打乱了公司三界职代会的部署，迫使我们重新调整工作思路。在这种新的情况下，劳动工资系统在完成了事故善后处理工作之后，按照公司新班子确定的“当年追回损失，两年打牢基础，三年加快发展”的新思路，集中力量清理整顿了井下劳动力，及时调整了分配政策，恢复和推进各项基础工作，较好地实现了我们的工作目标。

——在岗劳动力□20xx年12月末为39302人，比20xx年末的43169人减少3867人。扣除矿破产和**公司进表等因素，实际减少126人。

——商品煤全员效率。实际完成2.157吨/工，比20xx年的2.681吨/工下降24.29%。效率下降的主要因素是事故影响产量减少。剔除这一因素后，全员效率比上年提高2.76%。

——吨煤成本工资费□20xx年实际为55.63元/吨，比20xx年的37.31元/吨增加了18.32元/吨。工资费占成本的比重，由20xx年的27.3%下降到20xx年的24.3%。

——职工人均收入。全部职工人均收入达到13080元，比上年的12022元提高8.8%。其中在岗职工人均收入为14686元，比

上年的13656元提高7.5%。经过全体公司员工的努力(同时得益于市场条件的好转)，在大灾之年，职工收入创造了历史最好水平。

20xx年是劳动工资战线比较辛苦的一年。在各级领导的支持下，大家经过努力，作了大量工作，较好地完成了我们的任务。

□

事故发生后，全公司迅速开展了抢险救灾。整个劳资系统全力以赴，协助矿作好善后处理工作。调查核实遇难矿工情况，研究确定工伤赔偿办法，分组包户，宣传解释工伤保险政策和党与政府的关怀，帮助矿难家属解决实际困难，废寝忘食，夜以继日，千方百计解决遇难矿工家属就业安置工作，只用了二十几天，即使这一罕见的特大事故善后工作基本完成。特别是一些地面单位，缺少工亡善后处理的经验，但也经过积极努力，很好地完成了包户任务。实现了省委、省级政府提出的尽快落实矿难协议的要求。

□

事故后，按照上级要求，各生产矿在20天内，果断地清退了井下使用的外委队和农协工共**人。其中矿、门矿、矿、矿和矿除井下使用的混岗集体外，其他表外用工全部辞退。

为了保证恢复生产的需要，我们择优招录了3456名劳动合同制工人。近期我们又将井下使用的904名混岗集体工招变为合同制。对新招变的工人各矿都集中进行了安全技术培训和规章制度教育，重新组建了井下采煤、掘进和维修队伍，规范了用工管理，提高了职工队伍素质，保证了煤炭生产正常进行。

□

事故后，鉴于公司生产经营的实际情况，二、三月份执行了特殊分配政策，渡过了集团公司成立以来的最困难时期。五月份以后基本恢复正常□20xx年，公司工资分配办法没有明确，但各单位都能自觉坚持工效挂钩，注意理顺内部分配关系，坚持分配公开透明，总的讲，运行比较平稳，各单位的政策水平和自我约束能力是值得信赖的。

□

破产后，有5256人需要安置再就业。各单位都能从大局出发，在富余人员压力比较大的情况下，优化劳动力组织，清退表外用工，为矿腾出工作岗位，共接收安置了1481人，加上矿重组及劳动力输出等，目前已经安置4061人，其余1204人大多也已经自谋职业，保证了矿破产工作平稳进行。

□

《工伤保险条例》基本落实。除了费用未纳入市级统筹外，工伤职工保险待遇全部到位，工伤认定和劳动能力鉴定已经纳入正规渠道——市劳动行政部门。2019年对《条例》实施后发生的184名工伤全部进行了工伤鉴定，效果很好。

医疗保险运行平稳。公司领导对职工医疗高度重视，及时筹集缴纳医疗保险费，即使是在之后的极其困难时期，也没有中断，保证了职工医疗。大家在工作中，耐心宣传医保规定，及时办各种证件手续，请建个人帐户，方便职工就医，使得职工、包括离退休职工都非常满意。

入井考勤实现了微机化。在公司的支持下，各井工矿都安设了考勤机，并将考勤与工资计算联网，强化了入井考勤和工资管理，有效地防止了虚报冒领。

20xx年是集团公司困难最大的一年，也是劳动工资工作较为艰难的一年。经过大家的努力，各项工作基本实现了预期目

标。

但是应当看到，我们的工作还不尽如人意，在某些方面问题还较大。劳动组织还不够合理。地面人员过多的情况依然存在，工资分配有些地方还有待理顺，等等。解决这些问题，将是我们今年的重要任务。

今年是集团公司“打牢基础”的一年。首届四次职代会确定的总体工作思路是：围绕一个中心、抓住两个重点、做到三个坚持、确保四个降低、促进八个提高。按照这一思路，今年劳动工资工作的重点是：认真调整劳动组织，清理整顿职工队伍，进一步完善工资分配办法，理顺分配关系，全面加强基础建设使劳动工资管理逐步规范化、科学化。

1、劳动力总量。在册职工人数控制在42800人以内，在岗劳动力总量控制在39000人以内。

2、原煤全员效率达到2.461t/工，比2019年的2.157 t/工提高14.1%。

3、职工工资总额控制在6.5亿元以内，劳务费控制在9000万元以内。

4、原煤成本工资费占成本的比重控制在30%以下。

5、职工人均工资收入达到15000元以上；在岗职工人均收入18000万元以上。比上年提高15%以上。

□

去年事故后，对井下劳动力进行了彻底清理，辞退了外委队、农协工，补充招收了合同制工人3456人，904名井下混岗集体工也已招变为合同制工人。新招工人全部接受了严格的安全技术培训。应当说井下用工形式规范了，彻底改变了用工管

理混乱的状况。但是也应当看到，井下劳动组织还不尽合理。队型过大，工作范围交叉。地面编制过滥，非生产人员偏多，工作任务不饱满，严重影响劳动效率和企业经济效益。

为了解决这些问题，*总在职代会报告中明确提出，要“清理整顿劳动组织，降低后勤辅助人员数量。各单位要严格按定员使用劳动力，做到井下一线配足，井下辅助精干，地面只减不增，努力压缩非生产人员，提高劳动效率。”落实这一任务是劳动工资今年的一项重点工作。

首先，要严格搞好定编定员。去年以后，公司劳资和生产部门对各矿定员核定了一次。但这一定员基本上是“打哪指哪”，非常宽松，潜力还很大。一月份我们组织、到、和学习了一次，大开眼界，他们的综采队没有超过150人的，我们的综采队都在200人以上，多的达到280人。他们的队机关，包括队长、书记、技术员等一共5—8人，我们都是十几个人，有的队光队长就5人，技术员4人。尽管我们的条件相对困难一些，但差距这么大总是讲不通。首先定员要科学，要严格。要根据生产布局，首先摆好编制。该用几个采煤队，多少掘进队，机电、运输、通风等辅助摆多少队，然后根据生产任务设立工作岗位，逐个岗位确定人员，该用的要配足，不该用的一个也不能用。地面尤其如此。重迭的机构要合并，作用不大的应撤消，职能归并，工作量不饱满的要压缩定员。只有定员科学了，劳动组织才能合理，人力资源配置才能科学，劳动效率才能提高。

第二，要严格按定员标准调整劳动组织。缺员的配足，超员的分流。井下超员的部位剥离下来的富余人员，要组织培训，素质低的要淘汰，素质好的重新组建掘进、巷修队伍，回到井下。

第三，地面岗位要严格定员标准压缩在岗劳动力，分流富余人员。可以组织富余人员培训后顶替表外用工；要积极创造条件，开辟新的生产门路进行安置；鼓励富余人员下井工作。富

余人员中劳动合同已经到期或表现不好的，可以依据有关规定解除劳动关系。

第四，地面各单位也要根据自身生产条件科学定员，调整好劳动组织，清理整顿职工队伍，努力清退表外用工，减少用人，降低成本。

清理整顿劳动组织工作，公司准备一季度在抓点，树立样板，总结经验，研究政策，知道全局。二季度在全公司铺开。

□

工资分配是调动职工积极性，促进生产发展，提高企业经济效益的重要环节。工资分配的政策需要根据企业的具体情况不断调整和完善。

前几年，公司对各单位只是宏观控制工资总额，内部分配完全自主，特别是由于事故影响，公司除了下达工资控制计划之外，没有明确分配政策，致使各单位无所遵循，各自为政，导致分配不合理。同样是采煤工，同样完成任务，有的队平均月收入3000元以上，有的队才达到1500元，相差一倍以上，显然不公平。

一是继续坚持工资与经济效益挂钩。生产矿(包括运输部)在完成盈利指标时，按下达计划发放工资。超利增提工资，减利扣减工资，为鼓励增产，规定了工资总额随产量浮动的办法。其他单位完成公司下达利润指标，工资上不封顶，下不保底。

二是加大了对生产矿工资分配的控制力度，表现在各矿的分配方案要经公司批准，否则不得执行。公司还将设定各类人员工资封顶线，以体现(完成任务的前提下)“同类人员收入水平大体相当”的原则。

三是考虑到煤矿生产的不均衡性，规定了各矿搬家倒面时工资发放办法。

四是加大了对领导班子工资分配的控制力度。规定各单位领导班子实行年薪制，月份只按处级干部标准发放工资，除了公司规定的奖金外，不得发放其它任何形式的奖金，防止了滥发奖金的不正常现象。

遵照公司的工资分配政策，各单位要制定好内部分配办法。主要应注意这么几点：一是理顺好各类人员收入水平之间的关系，注意向一线倾斜，地面、井下辅助和采掘之间收入比例大体要保持1：2：3的关系。二是坚持工效挂钩。要告诉我们的职工，提高工资收入，只能依靠努力工作、增加产量、提高效益。三是有量可计的工种，要努力创造条件，恢复计件工资，按量计酬，尽量不搞计划反算，口头悬赏。四是注意留有余地。局下达各单位的工资计划是完成任务时发放工资的上限。同时给了各矿超产增利增提工资的政策，因此发放工资时不再照顾。各单位在分解使用时要留有余地，生产形势好的时候不能分光花净，保证遇到困难时职工工资的发放。

在这里就保健和夜班津贴问题作一个说明。今年一月一日起，我们调整了井下工作津贴标准。但保健津贴和夜班津贴仍是执行过去的标准，明显偏低，亟待提高。这个问题，省管局已经进行了调查，有提高的意向。待省管局明确以后，我们立即调整。

□

劳动工资管理要规范化、科学化，必须加强基础建设。在这方面，我们的差距很大。有些地方，管理很不到位，甚至到了叫人脸红的程度。今年我们要在全公司“打牢基础”的要求下，全面加强基础建设。

首先要加强制度建设，健全完善各项劳动规章制度。要依据国家法规、政策，从企业的实际情况出发，重申与制定企业《用工管理制度》、《劳动合同管理制度》、《劳务用工管理制度》、《考勤管理制度》、《工伤管理制度》、《非在岗职工管理制度》和《员工档案管理制度》，使劳动管理有章可循，作到政策统一，职责明确，程序规范，管理严密。

第二，加强档案管理。

员工档案是员工管理的基础。目前档案残缺不全、管理混乱的状况亟待纠正。今年，各单位都要集中一段时间，下力气对职工档案管理进行一次清理整顿。整顿的目标是：档案资料完整齐全，装订规范，借阅制度和手续严密，管理责任明确。具备条件的，要实行文字与电脑双重管理。这项工作，公司将专门进行布署。

第三，要加强业务培训，提高劳动工资工作人员的素质。

劳动工资工作政策性和专业性都很强，对工作人员素质要求较高。最近几年，劳资系统人员变动较大，素质和水平参差不齐，亟需进行业务培训，以适应工作要求。今年首先开办劳动定额培训班、劳动管理培训班和劳动统计培训班，以期提高人员素质和业务水平，我们的工作作得更好。

不写工作报告要扣工资吗篇四

根据《关于开展20xx每年度根治欠薪暨“无欠薪”县创建夏季专项行动的通知》(治办欠发[20xx]6号)文件要求，我局从保障广大群众合法权益，维护社会稳定的高度，精心组织，周密部署，深入企业、项目建设现场督导检查农民工工资支付情况，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全县中小企业诚信健康稳稳固发展。现将20xx年根治欠薪夏季专项行动工作

开展情况总结如下：

(一)加强组织领导，落实责任机制。

为确保农民工按时足额xxxx工资，维护农民工合法权益和社会稳定，我局高度重视，加强组织领导，召开专题会议，全面部署农民工工资支付检查工作。成立了领导小组，明确工作职责，细化责任分工，同时强化行业主管部门监管责任，定期不定期对工作开展落实情况进行督导检查，为防止此项工作不出偏差，落到实处，实行投诉举报制度，设立并公布了举报、投诉电话，确保农民工工资支付工作扎实开。

(二)大力宣传教育，营造良好氛围。

深入企业、项目建设现场开展法律法规宣活动，向工人宣传解决拖欠农民工工资问题以及《劳动法》《工资支付暂行规定》《最低工资规定》等法律法规知识，提高广大农民工的法律意识，促使项目建设单位自觉遵守劳动保障法律法规，按时足额支付劳动者工资。帮助农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

(三)强化督导检查，妥善处置拖欠工资问题。

通过深入企业一线走访农民工、查看用工单位农民工劳务签订合同、工资发放确认资料、对全县中小企业逐户进行拉网式逐一检查督查，准确掌握全县中小企业发放农民工工资及欠薪情况，对拖欠农民工工资案件做到及时妥善处置，有效保障劳动者的合法权益。

(四)强化监管责任，建立健全工资支付保障。

一是监督在建工程项目严格执行按月足额支付工资规定。

二是督促落实施工总承包企业加强对分包企业劳动用工和工资发放监督管理责任。

三是组织落实建设单位或施工总承包企业在欠付工程款范围内先行垫付农民工工资责任及企业承担因违法发包、转包或违法分包造成欠薪的清偿责任。

四是定期不定期对企业及用工单位每月农民工工资发放情况进行督导检查，对不能按时足额发放农民工工资的项目施工单位，责令拿出解决问题方案，及时处理，不断强化部门监管和督查督办职能。

五是督促用工单位严格落实农民工工资保证金制度，制定并实行农民工工资专用账户管理制度。

(一)20xx年以来我县中小企业无拖欠农民工工资现象发生，但受市场低迷、企业生产不景气等因素影响，企业及用工单位资金紧缺，拖欠农民工工资在个别领域有所抬头。

(二)由于建设项目增多，工程建设单位带资垫资、转包分包，企业与工程建设单位存在劳资纠纷，致使农民工工资有时不能按时足额发放，农民工合法权益受到影响。

(三)个别用工单位农民工法律意识淡薄，知识水平较低，一旦工资不能按时足额发放或拖欠工资，不能采取合理合法方式解决问题，不懂得用法律武器保护自身合法权益。

(一)加xxxx律法规宣传力度。

继续在用工企业、单位管理人员和劳动者当中深入宣传《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规知识和劳动维权知识，做到了检查、整改、教育相结合，使企业和劳动者依法履行职责、不断增强依法维护自身权益意识。

(二) 建立健全长效机制。

一是督促用工单位严格实施农民工工资保证金制度的办法，建立农民工工资协作制度。二是检查企业及施工单位对农民工工资专用账户管理制度落实情况。三是督促企业依法签订劳动合同，实行农民工实名制管理制度。四是督促建设单位制定落实工程款支付xxxx制度的具体办法。

(三) 定期督查检查。

为了使农民工工资支付工作落到实处，我局保障农民工工资支付工作领导小组要深入企业、工地、项目建设现场进行定期专项检查，对检查过程中发现的问题及时要求施工单位限期整改。

不写工作报告要扣工资吗篇五

下面，我将xx区社会救助和农民工工资清欠工作进展情况做一简要汇报：

20xx年11月29日，全市社会救助安全管理工作会议后，我区立即召开专题会议，及时组织区民政局、各街道办事处成立巡查队，开展社会救助安全管理工作。由于安排早、检查全、督促到位、物资准备充足，截至目前，全区未发现任何流浪乞讨人员冻死、冻伤及社区福利救助机构的不安全事故。

12月24日，全市农民工工资清欠工作会议后，区政府立即成立了清欠农民工工资工作领导小组，王玲区长亲自任组长，责成区人社局牵头，各街道办事处密切配合，在全区范围内深入排查农民工欠薪问题。随后，区政府组织信访、住建、人社、公安、法院、检察、工商、工会及各街道办事处召开了专题会议，对全区农民工欠薪情况进行了通报，并转发了《关于在全市开展清理拖欠农民工工资专项行动的通知》x社〔20xx〕298号），进一步明确了各部门承担的相应职责，

对全区农民工工资清欠工作进行了安排部署。

刚才，区政府又召开常务会议，专题传达学习昨天市政府常务会议精神，安排布置有关社会救助和农民工工资清欠工作，这都充分显示和说明了区委、区政府对这两项工作的高度重视。

（一）社会救助工作

1、关注弱势群体，全力保障困难群众的基本生活。大力提高城乡低保和五保供养标准，城市低保标准由260元/月提高到300元/月，农村低保标准由120元/月提高到150元/月，五保集中供养由250元/月提高到350元/月，分散供养由125元/月提高到175元/月。今年以来，共为672户城市低保对象，490户农村低保对象，11户五保对象，共计为2372人发放保障金1326.62万元。另外，对因病因灾造成的87户困难户及时给予了大病医疗救助、临时救助。（例如□xx办事处xx灾给予救助）

2、加强社会管理，深入开展流浪乞讨人员排查救助工作。区民政局、各街道办事处积极配合，重点对商贸繁华街、城乡结合部、立交桥下、涵洞等处实行地毯式排查登记，进行引导救助。12月5日晚与市救助站联合行动，将流浪在轮胎厂十字路口、群英桥涵洞下、太行路蜀沔苑饭店、工业路与塔南路交叉口桥头□xx大学门口等地的5名流浪人员送到了救助站，提供了过冬食物、棉衣、棉被等救助物资，有力保障了流浪人员的生命安全。同时，区民政局还充分做好了救助物资储备工作，随时准备对寻亲不遇、务工不着、离家出走、智障人员及老、弱、病、残等困难人员实行保护性救助。截至目前，已救助流浪人员87名，无冻死、冻伤现象。

3、履行工作职责，做好孤儿及孤寡老人生活保障工作。对我区11家养老院的生活、安全、卫生等基础设施及管理制度进行了深入排查。对检查中发现的消防器材配备不足、餐厅卫

生条件较差、部分管理制度不健全等问题，责令相关单位立即整改。对我区孤儿收养情况进行了摸底调查，目前，我区3名孤儿每人每月发放补助金600元，由其祖父母近亲属抚养，没有私人收养现象。

（二）农民工工资清欠工作开展情况

目前□xx区在建工地37家，存在拖欠工资问题的施工单位15家，涉及农民工1400余人，金额近20xx万元。根据劳动保障监察管理权限规定，其中河南省金厦建筑有限公司等6家为市管范围，涉及人员1000余人，金额978万元，已报送市监察支队。尚余xx旗渠等9家建筑公司属于我区管理，目前已下达询问通知书。

20xx年，我区共查处案件142起，对13户单位下达了劳动保障监察限期整改指令书，对3户单位作出行政处理决定，其中行政处罚2户，经协调解决138起拖欠农民工工资案件，已支付工资580.35万元，涉及务工人员1256人。此外，我区还向社会公布了投诉举报电话，在信访局设立了投诉举报接待窗口，派驻1名人员专职负责接访，确保一旦发生因拖欠工资而引发的突发性、事件，各相关职能部门能够第一时间快速反应，及时解决问题。

1、社会救助工作：一是个别流浪乞讨人员有抵触情绪，不愿意接受救助。二是个别被救助者在被救助后，多次自行离开。（例如：居住在塔南路与工业路交叉口的xx次送至救助站后又重返。）

2、清欠农民工工资工作：个别开发商资金链断裂，不能及时发放拖欠工资。（例如：街道办事处恩村一街南水北调安置小区开发商拖欠工程款1100万元。目前，我区正协调开发商通过自筹、贷款等方式积极筹措资金，加快发放农民工工资。）

1、社会救助工作。一是加大宣传力度，鼓励街头流浪人员自觉进站享受生活，感受党和政府的关爱。二是加强巡查力度，动员社区志愿者和热心群众积极参与流浪乞讨救助，并实行“零报告”制度。三是加大对流浪人员、社会福利机构和农村敬老院的巡查力度，强化暗访回查机制，持续开展寒冬送温暖、节日送温暖活动，全力避免冻死冻伤，确保不发生交通事故。

2、清欠农民工工资工作。

一是充分发挥劳动监察职能，建立长期巡查机制，及时发现并解决拖欠农民工工资问题。二是加强务工就业宣传教育，增强农民工就业法律意识和维权意识，提高劳动合同的签约率，增强劳动争议处理效率。三是加强执法力度，严肃处理拖欠民工工资问题。对目前已存在拖欠工资行为的9家建筑企业，如不能在规定的时限内解决拖欠问题，我们将按规定对其进行相应的行政处理和处罚，及时递交法院申请强制执行；对涉嫌犯罪的，及时移交公安部门立案查处。

汇报完毕，不当之处敬请xx市长和各位领导批评指正！，希望能帮助您！