

# 最新干法读后感和工作吗(精选5篇)

在观看完一部作品以后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，为此需要好好认真地写读后感。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 干法读后感和工作吗篇一

读了稻盛和夫的《干法》，感触颇深，它给人一种醍醐灌顶、催人奋发的涤荡之感。

稻盛和夫面对京都机械工具公司和岛津制作所两大强手，敢于制定要成为全日本第一的知名公司的目标，这个目标当时可谓是多么宏大，难怪有很多人认为难以实现；但正是因为稻盛和夫先生敢于面对强手，树立高目标、大理想，他才能创造奇迹，成为今天全世界都敬仰的业界大师，成为我们学习的榜样。

我们每个人都有不同的经历，忆往昔，每当你有远大理想和高目标时，都会有无穷的力量催您奋发向上，激发出巨大的力量，是您勇往直前，直至取得你理想的目标。当今社会上有一种思想，就像稻盛和夫所说当时的日本一样颓废和迷茫，究其根本原因就是没有高的理想和远大目标。联系自己又何尝不是这样哪？求学时有一种愿望就是将来我要做一名出色的医生，为人们解除痛苦，给人们带来幸福，他是我克艰攻难的力量源泉，阴差阳错，虽然没有实现自己的目标，但正是因为有它的支撑，才使自己拥有了不断前进的无穷力量，一步步取得进步。

好的人生或者工作的结果除开热情和能力这两个重要因素外，还要抓住每一天，认认真真、孜孜不倦地持续努力才能够实现高大的目标。

即使你有高目标，付出了每一天的努力，但是如果要想迅速取得成果，还必须创造性的工作。铺装平整的道路大家都想走，都在走，在那样的道路上跟着别人亦步亦趋没有滋味，若只知步别人的后尘，则决不能开拓新的事业，这是稻盛和夫的经验之谈；我们要敢于走别人没走的路，没有科学家的发明创造，就没有今天的火车、汽车、原子能、核能等新事物、新能源的诞生，人类也不能一步步走向文明和进步，创新是社会最强大的推动力。创新可以使一个民族从弱变强，创新可以使一个企业起死回生，创新也可以使一个人从失败变成成功。我们都要创造性的工作，在每天的工作中时刻思考这样做是否可行，带着“为什么”的疑问去工作，今天胜过明天，持续不断的对工作进行改良和改善，最终一定能取得出色的成就。

读过大师的著作，我们不仅要接受涤荡和震撼的感觉，更应该将崇高的目标始终树立在心中，通过一天天、一步步的努力，通过创新性的工作，将自己的人生提高到更高的境界，为公司创造更高的价值。

## 干法读后感和工作吗篇二

上周公司组织了一场管理培训，课后的读物就是稻盛和夫的一本书《干法》。其实这本书我在年初的时候看过，主要是讲“我们为什么要工作？”这个几乎可以上升到探讨人性的哲学问题。本来是作为一锅鸡汤文来读，想着再咸顶多是肾抽搐两下，看下去发现并不是很咸，文字质朴又深刻，用自己的一路走来的经历和一个企业领导的态度来告诉年轻人需要做些什么，的确发人深省。所以今天想拿出来分享读后感，其实想说的是全书都在围绕的一个成功必备方程式：

工作的结果=思维方式+热情+能力

这里面稻盛和夫先生把思维方式放在首位，作为一切的起点。我们看到桌子上有一杯水，有人口渴了会说“正好这有一杯

水”；有人在打扫卫生会说“这儿为什么会有一杯水”；有人来开会会说“这儿怎么只有一杯水”。这就是思维方式的不同。稻盛和夫在书中说到他起初在一家不起眼的公司，管理和制度都很糟糕，跟他一起来的朋友都离开了，后来他想了很久，最后确立了“虽然这家公司有诸多问题，但是我要留下来”的思想后，开始静下心来，潜入到日常工作中去，才有了后来的研发成功，并走上公司的高层，能够彻底改变公司那些不好的东西。

《干法》书中说到京瓷的用人标准：我们需要的是那种知道攻坚克难，对工作抱有激情的人；如果谁老是抱怨工作难做，没事就拖公司的后腿，在员工之间渲染悲观情绪。那这个员工铁定是要被开除的。我个人认为稻盛和夫一方面是想让我们将自己打造成为对自己的工作和小成就充满激情、充满感情的人；另一方面也是很重要的一方面是告诉我们要去带动。

每件事情都需要带动，不管是团队氛围还是改革开放。改革开放让沿海地区先富起来带动内地，在一个团队中快乐激情同样也是会传染的，就像我们总是喜欢跟阳光热情的人靠的更近，因为那样感觉我们的生活都充满阳光。如果我们每一个人对自己的那一份工作充满热情和激情，那么整个团队就会像发动机一样不断向前，充满动力。

能力这个东西稻盛和夫的理论是因人而异，不可以偏概全。当我们有说一个人很有能力的时候，我们一般都会理解在他的“执行力”很强，能办成事儿。但是工作中并不一定只有执行力，专业技术能力、表达能力、写作能力等等都是个人能力，而他在团队中的能力大小，主要看这个团队需要他有什么样的能力，如果团队需要他很会写，但他很会说，那他就是个“没有能力的人”。而如果要把这些能力都具备并且出众，我想这个人一定经过了非人的“磨练”。

没错，书中多次提到了“磨练”这个词，其实就是我们所谓的“学习、准备、历练”。亡羊补牢并不是为时不晚，羊已经

跑了，我们已经受到了损失；想要有好的结果就需要平时一点一滴的积累，做好检查，及时维修，最后才能保住羊。就像原文中：“你想要成功就要付出努力，如果不付出努力，那么就请接受为一点小钱卑躬屈膝的将来的自己”。

全书都在把枯燥的工作当做一种磨练和修行，我们需要在磨练中不断思考，不断提升，不断向前；如果放弃了这种修行，那就只能接受这个不完美的自己，这就是社会的公平，稻盛老爷子一直在告诉我们在这个社会下我们需要做些什么。

不过有一点我想说：有了格力，就算你身在中国，依然能够用上正统的ih电饭煲，买个电饭煲买个家电还要跑到国外去？根本不存在的！

最近连续看了两本日本的书，《解忧杂货店》和《干法》，给我印象比较深的一点是这两本书都没有特别华丽的辞藻来点缀装饰，也没有飞在天上说了很多人生的大道理，他们都用了最朴实的语言用来讲一个温暖的故事，或者立足现实说一个最浅显的道理。这在当今这个浮躁的社会真的是一股清流。我只希望几年后回头看自己的工作经历，能够做到“不负青春”，这就够了。

## 干法读后感和工作吗篇三

2011年8月27日，来到深圳进行公司内部培训的第一天，我有幸拿到了稻盛和夫所著的《干法》一书，公司以此书作为见面礼送给了我们这些新员工，感谢公司关怀。

在四天时间内我通读完了稻盛先生的这本书。在本书的开篇第一页就是马云、季羨林、松下幸之助等显赫的人物给予稻盛先生的各种赞誉，当时我半信半疑（这个稻盛和夫有这么传奇么？），直到我渐入佳境的拜读此书，我的激情和热情在此过程中也一次次被调动起来，对稻盛先生的敬仰和钦佩

之情也油然而生，对即将到来的职场生涯已迫不及待。

通读此书后，个人认为稻盛先生成功的奥秘总结起来就是“正确的态度+超越常人的努力+持续追求完美+创造性思维”。

## 正确的态度

在本书的前言部分，作者着重讲了当代年轻人对待工作的态度，我们应该发自内心的为实现自己的人生价值而工作，而不是被动的厌恶工作。稻盛先生也以自己人生开始阶段的诸多不顺告诫我们要正视挫折，勇于克服人生中的磨难。另外我们要以对待“爱情”的态度来对待我们的工作，迷恋上工作，只有这样才能主动的出击，才能成为“漩涡中心的人”。树立正确的工作态度乃是成功的第一步。

## 超越常人的努力

有了端正的工作态度，其次我们就必须设定一个“高目标”，并为之付出“不亚于任何人”的努力。京瓷集团起初的发展阶段实力有限，而接收的ibm订单对质量的要求又异常苛刻，可以说给了京瓷一个看似不能达到的“高目标”，但京瓷在稻盛先生的带领下，克服了种种困难，达到了客户的满意目标，同时也给京瓷注入了强大自信。但在我看来，这种高目标的追求并不适用于每一个人，至少对于我来说。我认为人不应该把目标定得遥不可及，要定的经过自己的努力能够达到即可，像稻盛先生的这种冒险式的目标设定，我不敢苟同，但真的不得不佩服稻盛先生的魄力和勇气。

稻盛先生成功了，但前提是付出了“不亚于任何人”的努力，我认为这一点是此书的核心部分。这让我想起了李巍总“十万个小时”的观点，按照常人的工作强度，我们能够三十年完成这十万小时的积累，但我们如果把这个工作强度增加一倍，我们就可以提前十五年达到目标。这个虽然达不到稻盛

先生说的“不亚于任何人”的努力，但精髓是一样的，就是要想成功必须要比别人更努力！

## 持续追求完美

每一天都拼命努力，这本身就是是在孕育成功的种子。”“持续”二字看似简单，但要真正实践并坚持下去并不容易。稻盛先生在书中提到，每每自己感到绝望的时候，总是有神的眷顾，并引导自己走向成功。但这并不是偶然，这是建立在稻盛先生持续的钻研、不懈追求的基础上的。因为，机会只给准备好的人。

稻盛先生也用自己的“完美”观点说服了詹恩-里夫先生的“最佳”观点，对此我深表赞同。完美需要100%的努力，成败取决于最后1%的努力。注重细节是其中最关键的方面，就像京瓷用陶瓷制作半导体封装产品一样，外观的纯白鲜亮就是最后的1%。在追求完美的过程中一定能达到最佳，这就是我的解读。

## 创造性思维

书中讲到的多个实例都是看似外行的最终要比内行的更成功，这就是思维的问题，外行的思维更大胆更发散，通往成功的路径就更加多样。而内行往往被自己的专业困住脚步，思维受限。

即使是平凡简单的工作，只要不断地钻研创新，也会带来飞跃性的进步。每天一小步，日积月累就是一大步。

此时再翻到开篇看那些各方赞誉，心里没有了怀疑，有的只是认同。《干法》教会了怎么干，怎么干好，怎么持续的干好。感谢稻盛先生，感谢《干法》，感谢华润建筑。

《干法》是本好书，需要若干遍的阅读才能真正领会稻盛先

生的经营哲学。

## 干法读后感和工作吗篇四

这两个月阅读了《干法》一书，看了书中稻盛和夫先生所述的往事情节，仿佛自己与他共同经历一般，感触颇深。

虽说我刚从学校毕业不久，没有过这样那样的工作，但是在学校时的学习跟现在及以后的工作，都有很多相通之处的。人人都是平等一样的，在学校时不努力学习，就不能取得好成绩，考上好学校；毕业后，不经历繁重的工作，人生就难以书写生命精彩。许多人的生命未完全盛开，就凋谢了，或许与其好逸恶劳有关吧。有人说：“劳动的意义不仅在于追求业绩，更在于完善人的心灵。”可以说，“工作”是灵丹妙药，它蕴藏着一种伟大的力量。我们可以借助这种力量，克服严酷的命运，给人生带来光明和希望。

其实要想度过一个充实的人生，只有两种选择：一是从事自己喜欢的工作；二是让自己喜欢上工作。能够碰上自己喜欢的工作，这种机率比较小。与其寻找自己喜欢的工作，不如先喜欢上自己已有的工作。稻盛先生大学毕业后加入了一家日益破败的“松风工业”，为了让自己安心工作，他把自己从事的研究想象成全世界只有他一个人在钻研。事情也真是奇怪！经他这么一想，枯燥的研究真的就显得熠熠生辉起来。由此可见，对自己的工作、对自己的产品，如果不注入如此深沉的爱，就很难做得出色的。稻盛先生曾经在炉窑附近温度适当处躺下，抱着水管睡觉，用这种干燥方法防止水管变形。稻盛先生说得好，一旦产品出现任何差错，只要你用心倾听，一定能听到产品发出的“切切私语”，听到“产品的哭泣声”。

我们为什么要工作？答案其实很简单：因为工作能够锻炼人性、磨砺心志，工作是人生最尊贵、最重要、最有价值的行为。我们日复一日，年复一年，不辞辛苦的工作不只是为了

物质上的需求，更是为了磨砺个人心志，完善自己的内心从而提升个人境界。

也许人们在遇到困难的时候，都喜欢选择逃避并另辟新径，但是作者却并不那么消极。我们应该如何才能做出成绩？作者的经验：首先就是运用自己坚强的意志去喜欢工作，热爱工作，所以我们就能长期坚持的自己的工作。当然这个方法很难做到，尤其在困难的环境下，我们很难用纯意志力去达成，所以下面有几个小方法：

当工作进展顺利时，就要直率地表达出快乐；当成果受到别人的夸奖时，就要诚挚地表示感谢。继而将这种喜悦和感动当做精神食粮，然后继续投入艰苦的工作。

“抱着自己的产品睡”，要全部投入工作、热衷于工作，达到与工作“共生死”的程度，而不在乎别人的看法。

把产品当成是有生命的小东西，倾听产品的声音，对产品进行仔细的审视和观察就能自然而然地明白问题和差错的原因，从而找到解决问题的方法。

在热爱自己工作的同时，必须持有明确的目标。因为成就某项事业，就必须成为能够自我燃烧的人。

所以看完这本书，我发现心态很重要，要想获得事业上的成功，就一定要用心去做每一件事。

## 干法读后感和工作吗篇五

如何做人是个大学问，是我们每个人一生都研究不完的学问。但是“做一个怎么工作的人”，我通过《干法》这本书有所心得。

说来惭愧，在阅读此书之前，我对工作的意义并没有多大的



了解，也像许多人一样，认为工作无非就是为了赚钱，为了过好的生活。但当我看完此书之后，使我懂得了工作的真正意义，“认真的工作，付出不亚于任何人的努力”，将会使自己的人生变得更加有价值。书中讲述的道理能够让我感悟到很多，多到不知如何准确的表达出来，但是有三个方面在我脑海中越发清楚。

第一，做一个憨直的，认真的，专注的，诚实的工作者。很多人以为，只要自己平时做事反应灵活，才思敏捷，就一定可以在公司干出一番大的事业，这个想法是肯定的。然而，当我们在工作中遇到困难或挫折时，却没有一个良好的心态来应对，或者说不能将自己的工作持之以恒的做下去，导致“新生倦意”。于是便慢慢的开始厌烦自己的工作，甚至逃避工作，长此以往，则会将当初的工作目标与工作热情全部吞嗤。为什么会这样呢？因为我们所缺乏的正是一种以憨直、认真、专注、诚实地工作作风，在后续工作中，我会朝着这个方向学习的，努力成为一个憨直的，认真的，专注的，诚实的工作者。

样的思想便可称之为不燃型。我们可以看到，在任何一个企业或公司，都非常期望得到可燃型的员工，而绝非是不燃型的员工，所以，我们要做就要做自燃型的员工，在领导未吩咐之前就自发的去做，将自己的能量最大限度的发挥出来，让工作顺利进行，成为一个“自燃型”的人。

第三、完美工作的人。许多事情的成功，都是取决于“最后1%的努力”，不管多么细小的工作都要用心去做，投入100%的力量，我想这就是稻盛和夫成功的秘密之一。在任何工作中，要求越高，质量也就越高，只有保持高标准的要求，才能做出高质量工作。在工作中追求尽善尽美应当成为我们追求的目标，记得在以前，我也常常觉得，自己公司做的产品都那么好了，而客户却为什么不满意呢？甚至是在某些时候还会去抱怨客户的要求太高，抑或是痛恨公司难道就不能做出更多的让利促销活动吗，现在想想，觉得自己的想

法真是太幼稚了。诚如稻盛和夫所言，客户苛刻的要求就是在锻炼我们，磨练我们，我们必须怀着虔诚之心，感恩之心来接受客户对我们高标准的要求，只有这样，才能在残酷的竞争中脱颖而出，成为同行业中最有实力的公司，个人在这样的公司和环境中工作、磨练、成长，才能成为一个无限趋于工作完美的人。

的信念，他们工作的信念，他们工作的灵魂，是什么会让他们如此执着的工作下去，没错，就是坚定的信念。而一个企业的信念，灵魂，则往往取决于公司的高层领导者，是他们把这种信念，灵魂注入到每一个员工身上去，让他们懂得了工作的真正意义和目的，我相信，当这种工作的信念充斥到公司每一个角落时，公司的前途一定无可限量。