

2023年连队换届选举工作总结汇报(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

连队换届选举工作总结汇报篇一

本站发布学校工会换届选举工作总结汇报，更多学校工会换届选举工作总结汇报相关信息请访问本站工作总结频道。

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过

程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

最后□xxx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神指导精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

连队换届选举工作总结汇报篇二

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体

会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

最后□xxx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的.工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神指导精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

连队换届选举工作总结汇报篇三

换届选举是农村政治的大舞台，是对农村各项工作的高度体现和集中反映。选举工作成功与否，关系着农村各项事业的

发展。选举工作搞的好，一些能干事、想干事的人，着力为群众办事的优秀人才才能被选进班子，就为农村各项工作奠定了坚实基础，反之，一些恶人、坏人、别有用心的人通过不正当手段进入村委会班子，农村这个大舞台就成了这些人明争暗斗、损害群众利益和集体利益、谋取私利的黑洞，也将会恶化成为阻碍农村经济发展的最大后遗症，成为影响农村稳定的最大隐患。我们鱼化第六届村民委员会换届选举工作平稳顺利完成，并且实现了“零”上访，一大批年龄轻、文化程度高、群众拥护的新人被选进村委会班子，干部结构更加合理，选举工作真正尘埃落定。对这次换届选举工作，我们也进行了认真总结和深入思考，现结合具体工作，谈几点认识。

一、狠抓基层基础工作是确保换届选举平稳顺利进行的关键

基层基础工作就是群众关心的热点、难点，包括财务管理、档案管理、干部管理，特别是各村历史遗留问题，是群众关心的焦点，也是令各级党和政府头等的难题，难在它历史性、复杂性、敏感性，稍有处理不当，就会直接影响农村稳定和村组各项工作的顺利开展。就像人身上的一颗毒瘤，不取会疼，要取就必须动手术。

我们认为，农村工作千头万绪，抓基层基础工作就抓住了关键，要抓好基层基础工作，特别是彻底解决各村历史遗留问题，不会是偶然的，也不是一日之功，必须打持久战。这就需要工作中要有前瞻性和预见性，还要有出几身汗、掉几斤肉的决心。对此，我们从2003年起，集中7个月时间，克服一切困难，想尽一切办法，斥资300余万元，解决了全办20个村涉及宅基地、土地承包、村组帐务等三大类30多个长期遗留，甚至遗留十几年的问题。特别是针对一时还没有妥善处置的问题影响到了换届工作的顺利进行，及时研究，要求必须依法按时换届，并且要通过换届、换人促使问题的解决。我办牟家村就是一个典型，新一届村委会上任后，及时转变思路，村组宅基地、土地承包纠纷，人畜饮水以及城中村改造前期

阶段遗留的长期无法解决的几个大问题，都得到了妥善处置，群众满意，对新一届村委会也寄予很大的希望，真正起到了消肿化脓的功效，在群众中树立了政府威信。同时，我们在财务管理、档案管理、农村干部管理上，敢为人先，先入为主，积极采取措施，力争把工作中出现的各种问题都消灭在萌芽状态，减少基层矛盾，工作不留后遗症。一方面，针对农村个别干部在财务审批程序、集体财物分配等方面出现的问题和财务管理上存在的漏洞，从制度入手，用制度管人、管事，把解决农村财务管理和分配作为加强基层组织建设，加强干部管理，提高干部执政能力，建设社会主义新农村的重要举措来抓，出台了《》《》《》等一系列农村财务管理制度，杜绝了个别干部违法乱纪行为。另一方面，针对农村档案管理中出现的节节帐、包包帐现象，每年四月份集中一个月时间，由区档案局专业指导，抽调优秀机关干部，组织对各村文书档案，特别是合同、会议记录等进行集中整理和归档，确保了农村工作的连续性。再一方面，针对基层一级政府对村民委员会自治组织管理中的缺陷和个别村干部受家族势力、习惯做法、利益驱动等因素的影响，不依法按程序办事的错误做法，选派任命27名科级干部和优秀年轻干部，担任村党支部副书记或村委会主任助理，赋予“参与党务、指导村务”的工作职责，依法依规参与指导村组工作，强化了对农村干部的监督和管理。

农村有很多退任老干部，他们过去在地区和村组经济发展中发挥了积极作用，关爱退任老干部是对他们过去工作的肯定，也是对现任村干部的一种鼓励和教育。基于此，我们在每届村两委会换届后，及时组织召开退任干部座谈会，每年春节前又对70岁以上过去曾担任村主要干部和近两年退任的村主要干部进行慰问，在肯定他们所做出成绩同时，鼓励和引导他们继续关心地区发展，支持和帮助新一届两委会，巩固各届两委会组织取得的来之不易的成果。同时，积极研究，对过去长期担任村主要干部的，给予一定补贴，共享社会成果。

二、严格依法选举是确保换届选举平稳顺利进行的基本要求

换届选举工作虽然在大原则上有了明确的法律依据，但在基层实施过程中，对具体操作办法又没有统一。以往各村选举方案村村有异，选举办法不尽相同，选举过程经常出现因选举程序不统一、不严谨，让一些人钻了空子，正式这种看似小问题，却影响了换届选举顺利进行。可见，选举是不允许有任何纰漏，只有规范化、明细化、严格化，依法进行选举，抓住选举过程每一个细节，才能确保换届顺利进行。我们从规范选举办法入手，出台《关于村民委员会换届选举办法(模拟稿)》、《换届选举指导程序》，对选举程序，特别是过去容易出问题的环节，包括对选民的登记、选票的印制、票箱的设定、公告的格式、选举结果报告单的填写以及投票、唱票、记票等细节都进行了规范，统一口径。同时，统一刻制三枚换届选举专用随形章，选用7种不同颜色的选票专用纸，由办事处在各村投票选举前随机选用纸张和印章，做到选票在发票前严格保密。

过去，我们与村民委员会是领导与被领导关系，随着《村民委员会组织法》的颁布实施，这种关系被打破了，村民委员会成了一级自治组织，我们与村民委员会成了法人与法人之间的平等关系。在选举中，村民选举委员会经过各村民民主投票推选，赋有依法组织换届选举的权力，但个别村民委会在换届选举中，不能依法组织，引发了许多不民主、不合法现象，导致选举工作不能正常顺利进行。我们认为，要加强对村民委员会换届选举的领导，就必须强化党在农村的领导核心地位，发挥村级党支部战斗堡垒作用，依法加强对换届选举中各个换届的领导和监督。我们成立了以各村支部书记为组长，委员为核心的换届选举工作领导小组，加强选举知识培训，教育引导他们正确领导、全程监督和参与换届选举工作，及时妥善处理选举中出现的问题和矛盾，这一举措在换届选举中发挥了重要作用。

三、干部素质过硬是确保换届平稳顺利进行的根本因素

选举过程变数大，经常发生突发事件，这不仅仅是我们工作

中遇到的，在其他地区也普遍存在。全办在选举中也出现了候选人相互拆台、相互攻击的现象，也有个别在票箱中发现匿名信，甚至出现百元大钞。导致这些问题的出现，原因主要有两个，一个是干部素质不高，对选举法理解不深不透，政策答复有偏差，选举操作程序不规范，授人一柄。另一个是农村极少数人动机不纯，采取不正当手段干扰和破坏换届选举。要解决这些问题，培养一批理论水平高、政策水平强、工作能力过硬的干部队伍是决定性因素。这就需要我们平时工作中对干部的教育培训要制度化、长期化，通过潜移默化的熏陶，形成人人想工作、说工作、干工作的良好氛围，不断增强在群众中说话、办事的信誉度，使他们真正成为选举指导员、政策宣传员、矛盾调解员。一方面，坚持周一例会讲评，总结、分析、研究换届选举工作中出现的问题和解决办法，推广在解决换届选举突发事件过程中的成功做法。坚持每月一次法律知识讲座，重点对村民委员会换届选举有关法律法规，先让干部在科室讲，在在机关干部大会上讲，模拟选举过程，使机关干部身临其境，有效提高了干部特别是缺乏实际工作经验的年轻干部依法组织选举，妥善处置突发事件的能力。对全体机关干部进行换届选举知识考试，统一命题，严格考评，明确85分以下的不能参与换届选举，并取消相关福利待遇，确保参与换届选举工作的人员素质合格。另一方面，加强对农村干部的教育培训，利用农村两委会干部例会，集中组织对农村干部进行了多次相关知识培训，反复组织学习《村民委员会组织法》和省、市、区关于换届选举的一系列法规政策，编写《村民委员会换届选举知识问答》、购买《西安市农村两委会换届选举政策问答》下发到全体干部手中，加强学习，加深理解，确保了农村干部在宣传指导换届选举中不出偏差。

四、创造良好的大环境是确保换届选举平稳顺利完成的保障

大环境主要体现在群众基础上，体现在治安环境上，也体现在建章立制上。只要拥有了这些环境因素，换届选举工作就有了保障，“闹”字派就失去了闹事的群众基础，没有了闹

事的客观理由。我们通过改善地区基础设施建设，发展地方经济，解决农村存在的热点、难点问题等一系列群众看的见、摸的着的实事，取得了群众的信任和支持，有了一定的群众基础；通过公安干警全程跟踪，随时出警，为换届选举保驾护航，对干扰和破坏选举的人和事，起到威慑作用，有效控制了个别人闹事、闹人的行为，保证了换届选举的治安环境；通过出台《从现在起到换届期间停止或延期办理村组重大事项的通知》和《关于严肃纪律确保村委会换届顺利进行的通知》，有效防止了个别村个别人在换届选举期间，借机谋取私立和小团体利益引发的不稳定因素，充分发挥了建章立制的作用。

大环境还体现在群众素质上，群众素质高不高，民主意识强不强，直接影响换届选举是否真正体现民主。只有群众的整体素质提高，才能珍惜和正确履行自己的权利，一些年轻、群众基础好、能力强的人才能被选进村委会班子。我们在这方面加大换届选举知识宣传力度，平均各村每天有2个小时以上的广播宣传，1000多条标语、30多期板报、宣传车50次以上的出动、其它宣传形式全程配合，形成了强烈的宣传攻势，真正做到了家喻户晓、人人皆知，营造了浓郁的换届选举氛围。

《村民委员会组织法》颁布实施以来，这次换届选举在鱼化竞争最激烈，但民主体现的也更加透明。群众的民主意识不断提高，想以换届选举实现自己的政治抱负的人增多，群众选举的范围比较大，因而候选人之间的票数非常接近，全办20个村通过一次投票产生结果的仅有5个村，好多村主任、包括委员均以过半数几票、十几票的微弱优势当选。高票，甚至以绝对优势当选不能完全体现民主，只有百分之五十一当选，才能真正体现民主。

连队换届选举工作总结汇报篇四

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，

加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本情况

第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

二、主要特点和作法

第七届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织秩序。纵观整个过程，我镇选举工作有以下特点：

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换

届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包

片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

三、今后工作打算

村委会换届工作的结束，为我镇今后一个时期加强基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好的基础，今后重点做好以下几项工作：

- 1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。
- 2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。
- 3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务公开透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

连队换届选举工作总结汇报篇五

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(xx镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占73.1%;有110名村委会主任连任，占51.6%。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的11.3%;村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的21.6%，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为31.2%。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄42.4岁，村民委员会成员平均年龄40.9岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达97.3%(其中67个村的党员参选率达到100%)。村

委会选举中，选民参选率达94.7%(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，破解选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎

实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以破解，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

3、高度重视氛围营造，保障措施扎实管用。一是抓舆论营造氛围。全县上下充分利用标语、横幅、板报以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作。据统计，全县共印发选举指导手册2000余册，宣传资料3000多份，张贴标语1500余条。县委组织部和县电视台联合制作换届选举宣传片《神圣的一票投给谁》并刻录成光盘，下发给各支部。组织部、民政局专门设立村级组织换届专线服务电话，为基层释疑解惑。二是抓选举法律、政策学习。各乡镇通过巡回宣传、网上指导、送法进村等方式，大力开展《中华人民共和国村民委员会组织法》、浙江省实施《中华人民共和国村

民委员会组织法》办法及《浙江省村民委员会选举办法》的宣传。通过深入细致地工作，群众的关注程度、参与积极性明显提高。三是抓业务培训。县里专门举办换届选举骨干培训班，集中两天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训。各乡镇通过学习会，现场会、业务考试等形式，切实抓好农村工作指导员、住村干部和村选举工作人员的业务培训。县、乡两级共计培训人员2400余人次。四是抓督查指导。专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调多名工作骨干，组成县村级组织换届选举工作指导小组办公室，分成综合指导、政策保障、宣传发动、信访接待等工作小组，统一负责业务指导、突发事件处置等工作。五是抓制度建设。先后建立村级组织换届选举巡回督查制度和换届选举工作周报等制度，规范选举过程运作。组织人员对乡镇开展4次工作巡回检查。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视

维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海

选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

7、高度重视善后工作，提升和谐创业本领。一是抓好配套组织建设。全县各村团委、妇联、治保调解、民兵等配套组织广泛建立整。二是抓好总结授印和培训工作。目前各乡镇相继召开上岗培训会，对新当选的两委干部进行了授印和培训。有的乡镇利用外出党员回乡参选的有力时机，运用远程网络教育平台抓好党员教育。三是做好思想政治工作。大部分乡镇村已对主动让贤和退居二线的干部进行了走访和慰问。四是抓管理严防“选举后综合症”的发生。县委组织部已发出通知，要求加强对村干部的培训和管理工作。同时，指导各乡镇统一制作村干部履职承诺榜，督促村干部兑现创业承诺，力争到7月30日前基本实现全县创业承诺“村村上墙”。

三、存在的问题

1、个别乡镇党委、政府领导村级民主政治建设的能力较弱。主要表现在：有的领导观念和方法落后，掌控全局能力不足，应对突发事件及危机处置的方法、套路不多，在整个村级组织换届过程中，存在不敢领导或不善领导，管的过多、统的过死等问题。有的对法律法规、政策规定学习不深、不细、不透，组织选举不严密，没有严格依法办事甚至出现违法违规操作。有的工作不扎实，工作方法比较简单，处理问题欠妥当，没有沉到基层，不善于做好群众工作，被群众误认为是干涉“内政”、干扰民主。

2、一些农村党支部领导核心作用体现不明显。主要表现在：一是党组织换届选举受到宗派势力干扰还时有发生。二是农村党支部对村委换届工作的领导能力普遍低下。三是党支部合适人选难挑，党支部书记的素质普遍不高。四是与村委会相比，部分党支部战斗力低下，主角作用不明显等问题仍然

比较普遍。

3、部分农村党员党性观念淡薄。主要表现在：一是组织纪律观念淡薄，不带头履行义务，对选举工作不支持、不配合。二是党员信念动摇，对选举存在厌倦、排斥心理。三是受经济利益的驱动，参与贿选和不正当竞选。四是不执行上级党委决定，党性观念全无。五是在个人利益与党的利益、集体利益、群众利益发生冲突时，往往讨价还价甚至抵制。

4、社会转型给村级换届工作带来挑战。一是人员大量外出，导致参选率难保证、选民资格难确定、委托投票等难规范。二是受利益驱使，干扰、阻挠、破坏选举等现象频繁发生。三是各种势力介入农村选举，导致竞争手段日趋复杂化、激烈化、隐蔽化。四是贿选的鉴定、处置难度很大。五是宗族、派性势力依然影响选举。六是能人难当选现象也时有发生。

四、下步打算

1、要深入总结本次村级换届工作的经验和教训，尽快把好做法和新经验提升为相关工作的长效制度。一是召开全县第二季度组织工作例会，对换届选举工作进行全面总结。二是要要求各乡镇撰写正反典型案例，上报市委组织部。三是理出一批好的工作方法在《基层党建动态》上予以刊发。

2、要深入分析在换届过程中现出的各种情况，不断加强基层党组织的执政能力建设和党员、干部的思想、作风、能力建设。一是进一步抓好全县党员现代远程教育，充分发挥学用功能，全面提升党员干部的素质。二是进一步做好住村联心工作，不断改善乡镇干部的工作作风。三是进一步加强乡镇党委班子建设，提升领导干部的执政能力。

3、要深入谋划村级换届后续工作，认真抓好村两委干部的培训管理和创业承诺兑现工作，为推进我县新农村建设奠定坚实的组织保证。一要全面开展村干部培训工作。二要全面抓

好创业承诺上墙工作。三要适是出台《农村党支部书记管理办法》。