

2023年用于备案的劳动合同(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

用于备案的劳动合同篇一

甲方：

住所：

乙方：

住所：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

1、有固定期限：本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2、无固定期限：本合同自_____年_____月_____日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限：本合同自_____年_____月_____日至_____工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____月。

1、根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在_____岗位

(工种)工作。经甲乙双方协商一致,可以变更工作岗位
(工种)乙方应按甲方确定的岗位责任。

2、制定及符合相关规章制度的要求,完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

3、甲方安排乙方的工作地点:根据工作需要,经甲乙双方协商一致,可以变更工作地点。

1、甲方实行_____工时制度,每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时,因生产(工作)需要加班加点的,按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

1、乙方试用期的工资标准为____元/月。

2、乙方试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方每月工资_____。

3、甲方按有关政策每月_____日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工、停产、歇业,未超过_____个月的,非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过_____个月且未安排乙方工作的,甲方按_____元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日_____时至次日_____时期间工作的,每个工作日支付夜班补贴_____元。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等假期期间,甲方按国家政策规定或约定的标准,支付乙方工资。

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续,按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分,甲方按

规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

1、甲乙双方共同遵守《_劳动合同法》第_____条至_____条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

用于备案的劳动合同篇二

劳动合同书

（适用于在京建筑施工企业农民工）

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局

北京市建设委员会监制

劳动合同签约履行须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本市最低工资标准。劳动者患病或非因工负伤的，在病休期间，用人单位支付劳动者的病假工资。不得低于本市最低工资标准的80%。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地的劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及本市相关规定参加社会保险。农民工参加工伤保险和医疗保险均由用人单位缴费，个人不缴费。未参加工伤保险的，由用人单位按照国家和本市规定的工伤保险待遇项目和标准支付工伤职工相关费用。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方_____法定代表人_____

施工工地地址_____

在京住所地通讯地址_____

乙方_____居民身份证号_____

出生日期_____年_____月_____日

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____乡镇_____村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（）1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。

（）2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生

的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生的要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

四、工资保险待遇

第七条甲乙双方约定实行月（日）工资制的，乙方在试用期间的工资为每月（日）_____元，试用期满后月（日）工资为_____元。

甲乙双方约定实行计件工资制，计件单价为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第八条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。乙方发生工伤后，工伤保险待遇按国家和本市的有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第九条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安

全技术操作规程。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出检举和控告。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的`其他内容

第十二条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其它

第十四条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十六条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

用于备案的劳动合同篇三

甲方(构筑施工企业)：

名称：法定代表人：

地点：德律风：

乙方(农民工)：

姓名：性别：年龄：文化程度：

住址：身份证号：

甲乙双方根据《工作法》及《国务院办公厅转发构筑部等部门关于进一步办理构筑范畴拖欠工程款题目定见的关照》法则，划一自愿、会商同等，签订本公约。

1、公约期限

自年月日起至年月日止大略工作(工程)结束止。

2、工作内容

甲方分派乙方在岗亭担当职务(工种)。在平常环境下乙方该当结束出产(工作)任务,详细出产(工作)任务和质量标准为:

3、工作时候

1、甲方履行每日不超出8小时、每周不超出40小时工作制;如履行综合谋划工时或不按时工作制,由甲方报工作保险行政部分承诺后履行。

2、因出产工作必要,经会商安排乙方加班加点,甲方按法则付出工钱。日加班不超出3小时,月加班不超出36小时。

4、工作工钱

甲方按月足额以货币式样付出乙方工钱,每个月日为发薪日。工钱轨制和分派式样按以下第项履行:

1、履行计时工钱制,乙方结束出产工作任务,每日工钱元,每个月工钱元;

2、履行计件工钱制,详细标准为:

5、工作保卫

1、甲方根据自治区人民当局的法则参加工伤保险,乙方因工负伤、致残、死亡依法享福因工伤亡报酬。

3、乙方服从甲方的安定法则和操纵规程,不得违章操纵。

6、其他商定的事变

7、违约责任

本公约具有法律出力,两边应严厉践诺。一方违背本公约,应负担违约责任;给对方造成经济吃亏的,依法补偿相干吃亏。

8、因践诺本公约产生工作争议,甲乙两边都可以向工作争议仲裁委员会申请仲裁。

9、本公约一式两份,甲乙两边各执一份。

甲方(章):法定代表人(签章):

乙方(签章):

年月日

鉴证构造(章):鉴证人(签章):

年月日

用于备案的劳动合同篇四

根据《劳动法》及相关法规、规章, 现甲、乙双方经平等协商同意, 自愿签定本合同, 以便在今后工作一同遵守。

第一条 本合同期限为一年自20xx年5月至20xx年5月。

第二条 乙方同意按甲方工作需要, 从事工作, 担任出纳职务, 附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条 乙方应按甲方的相关制度及有关规规定按时保质保量完成相应的工作任务。

第四条 乙方工实行月工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

第十一条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

第十二条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条 乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

- 1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十三条 乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十七条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

第二十八条 因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十九条 甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。

第三十条 甲乙双方其他约定：

第三十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

用于备案的劳动合同篇五

法定代表人(或主要负责人)： 身份证号码：

所在地址： 家庭地址： 现居住地址：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第()项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点： 。 根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下()项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假权利。

(一)乙方试用期内的月工资为 元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为()

1. 银行代发 2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有

关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1.*****

2.*****

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章) 乙方签名(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

合同履行起始日期： 年 月 日