

双向业绩承诺案例 年度工作计划(精选8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

双向业绩承诺案例篇一

根据我市社会工作人才发展情况，结合各地社会人才队伍建设目标任务，年，我们将努力实现三大发展目标，完成七大发展任务，强化三项保障措施。

目前市具备社会工作专业背景或取得职业资格证书的社会工作者只有40人。按照社会工作职业化、专业化的要求，通过外部引进和内部培育，力争每年新增50名，进一步扩大社会工作人才队伍规模，提升社会工作人才专业能力，造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

- 1、加大外部引进。重点引进具有硕士以上社会工作专业学位；副高及以上专业职称；三级及以上社会工作师；获得省级及以上政府奖励的专家学者；重点机构或紧缺岗位的本科以上学历专业人员等。
- 2、加强内部培育。委托具有培训资质的专业机构进行社工理论与实务的培训，同时鼓励有条件者参加社工职业资格鉴定与职称评定。
- 3、强化专业服务。推动社区党群工作、社区服务、社会救助、人口计生、医务、学校、家庭等相关社会管理、公共服务领域与儿童、青少年、老年人、妇女、残疾人、流动人口等工

作领域的社会工作专业化。

全市社会工作专业岗位主要分两类：一类是在市、县(市、区)、街道的民政、教育、文化、卫生、劳动、信访、人口计生、公安、司法、工会、团委、妇联、残联等部门；另一类是针对特定的服务对象，按一定的比例，在社会福利与社会救助机构、学校、医院、社区等设置社工岗位。

为推动社会工作人才队伍的全面发展，实现预定的发展目标，重点做好七大任务：

1、贯彻职业标准，加强行业规范。根据社会工作者职业标准的要求，推进社会工作人才的职业资格准入制度，加强社会工作人才的认证工作，鼓励和引导专业岗位使用具备职业资格的人员；同时，建立和完善社会工作机构准入制度，加强行业规范建设。

2、加强专业培训，提升人才素质。完善培训计划，优化课程设置，邀请社工理论和实务专家，对管理人员进行社会工作轮训，对社会工作人才和社会工作相关管理人员进行社会工作专业培训。同时，加强与高校联合，举办高层次的社会工作研修班，对公共服务与社会管理部门领导岗位、社工机构负责人进行专业提升。

加大政府机关和事业单位社会工作人才培育力度。公共服务和社会管理部门在招录公务员和事业单位工作人员时，优先录用获得社会工作职业资格证书、并在社工专业领域有两年以上工作经验者；通过专题培训、讲座、到社会工作机构实习锻炼等形式，对政府机关公务员和事业单位工作人员实施社会工作轮训；对公共服务与社会管理部门的新进公务员进行社会工作培训，要求两年内取得职业资格证书。

3、拓展实务领域，充实专业人才。

(1)在党员服务机构、社区(村)等党群工作领域内充实具有社工资格的社区党群工作专业人员。

(2)在新社会组织和公益机构中充实社会工作专业人员。

双向业绩承诺案例篇二

我们送走忙忙碌碌的20xx年，迎来了充满希望的20xx年，在新的一年里如何继续将计生工作在春园社区中开展得有滋有味，使之更加出色，是需要我们深究的。我们春园社区20xx年计生工作的工作思路如下：

一、目标任务

社区计划生育工作以为民、惠民、便民、利民为宗旨，以建立健全科学有效的社区管理和为民服务的长效机制为目的，构建区域化社区计生管理服务模式，形成“两委负总责、协会当骨干、依法定规章、群众做主人”的计划生育居民自治工作，提高居民的自我教育、自我管理、自我服务和自我监督水平，促使社区人际关系更加和谐、管理更加民主、服务更加完善、社会更加稳定。

二、工作措施

1、领导重视，加强队伍建设

社区书记亲自抓、负总责；计生干部具体抓、放手干。加强计生协会班子、楼组长、信息员、志愿者队伍的建设，充分发挥各自的优势，带领这些班子、队伍人员不断学习党对人口、计生工作的新政策和新规定，不断充实和提高我们的业务管理水平和技术能力，做到具体工作有人抓、大事小事有人管，使协会工作得到正常开展，使我们的服务能真正让群众得到满足和满意。

2、结合社区实际，构建计生服务网络

首先，按照“任务相当、方便管理、界定清晰”的原则，将辖区划分为九个片区、十八个网格。居民办事、咨询直接找“网格”负责人即可；二是“定人”，社区建立以社区工作人员为主的网格化管理队伍，每人具体负责一个网格，网格再细化成居民小组，组长由楼栋长担任，同时建立志愿者队伍，形成社区全员动员的工作态势；三是“定责”，实行“一岗多责、一员多能”，网格责任人既是人口信息采集员、民情民意传递员、社会事务服务员，又是计生信息员。四是建立社区全员人口信息管理系统和人口计划生育平台信息系统网格化管理资料信息库，及时将育龄妇女的服务信息输入并提供给社区实施服务，清理补充育龄妇女个案信息，确保育龄妇女个案建档率达到100%，个案信息准确率达到100%，全员人口个案建档率达到100%，准确率达到100%。

3、创新机制，提供宣传服务

随着计划生育生殖健康优质服务的全面开展，计划生育服务领域不断拓宽，从避孕节育服务拓展到包括孕产期保健的生殖健康服务，以及开展婚育新风的宣传教育活动，都离不开宣传工作。利用每月一期的黑板报丰富宣传内容（内容包括优生优育、生殖保健、国策知识等），在辖区内形成舆论气氛；利用计生节日（“5·29”协会日、“母亲节”、“7·11世界人口日”、10月28日“男性健康宣传日”），为育龄群众提供生殖健康知识和信息的优质服务，并及时准确上报宣传情况及信息简报；利用社区协管员与楼组长、志愿者及信息员队伍，采取形式多样、对不同人群开展有针对性的宣传教育。根据广大育龄人群的需要，提供优质的计划生育和生殖健康服务。做到特殊对象有计划生育宣传员送资料上门、普通群众通过宣传栏获取信息。并在社区居民中广泛开展“青春健康”和“预防艾滋病知识”宣传教育，使社区居民科学掌握了计生保健知识，提高他们的生活质量，同时也使育龄人群生殖保健意识有所增强。

4、勤于走访，实际服务群众

人口计生工作是做人的工作，关系复杂，工作量大。在开展计划生育工作中，要树立以人为本的工作理念。每当小区中有人家结婚，或有新生儿出生，都要登门拜访。一来摸清信息，便于管理；二来联络感情，便于开展工作；三就是送上社区居委会的一番关爱。把最新的计生政策、把婚育新风宣传到他们，给她们送去生殖健康、科学育儿、产后保健、避孕选择等知识手册，相信对于这样的走访、这样的温馨服务是社区居民所需要的。随访率力争达到95%以上。

5、加强避孕药具服务和管理工作

以属地化管理为原则为社区育龄妇女（包括流动人口）及时发放避孕药具，继续按照“保障供应、方便群众、防止浪费、提高效益”的原则，深入开展药具服务工作，帮助育龄妇女选择落实节育措施。主动服务，送药具上门，做好药具随访工作，使药具应用率、有效率、随访率达98%以上，对重点人群随访率达100%。

6、定期验证，关注流动人口

根据街面房多、出租房多、流动人口多的三多特点，我们要把这项工作作为社区创建工作的重点来抓。积极开展每月一查，每季度一核对的计生普查验证工作。为了方便流动人员做好计划生育，我们要不定时地把计生宣传资料在辖区张贴和免费发放避孕药具告知书，真正为育龄群众提供方便。另外准备组织1-2次便民服务活动，设立计生政策咨询、发放宣传资料和安全套，让流动人员享受与户籍人员同样的服务。

以上是我们在新的一年里的工作思路，群众的需求度和满意度，是检验我们工作的尺子，我们要在优质服务工作方面有所新的突破，以满足现时社区居民的精神文明需要。

双向业绩承诺案例篇三

- 1、规范完善各项管理制度。
- 2、抓好党员的学习和管理。
- 3、抓班子建设，依法行政，提高办事效率。
- 4、年内计划培养1-3名，发展党员1-2名。
- 5、进一步完善党务，政务，财务三公开制度，阳光操作，理解监督。
- 6、用心协调上级各部门，认真做好农村各项工作及重大事务组织指导协调工作。
- 7、认真宣传国家一系列强农惠农政策。

卫生工作：保证新型农村合作医疗健康运转，有效解决群众看病难、看病贵的问题；狠抓农村养老保险工作，顺利完成农村居民参保续保任务。

安全、维稳工作：要始终把安全、维稳工作放在重中之重来抓，以平安乡村为目标，落实责任制分组排查威胁村民生产生活安全的隐患，加强对矛盾纠纷的调处力度。在排查过程中，一旦发现不稳定因素、矛盾纠纷，就地解决处理，将不稳定因素化解在萌芽状态。

村级公益事业：计划加宽资金争取渠道，各方面争取可用资金加大农村基础设施的建设，改善村容村貌：一是扩建村委会场地，解决居民群众活动有地可施，为14年换届选举及广场舞的长效普及做好后盾；二是硬化组级道路2.5公里，维修4公里，为村民出行及农副产品的运进运出，推进村级经济发展走好第一步；三是用心配合国土资源所做好农村房产确权任

务，把老百姓关心的民生问题当大事做好。

我们将紧紧围绕农业增效、农民增收这个中心，以优化产业结构调整为重点，进一步抓好种植业、养殖业和劳务输出三大主导产业，农业农村工作扎实推进。

农业工作方面：按照镇委、镇政府年初下达了春耕春播目标任务，结合我村村实际，理顺工作思路，优化产业结构调整，计划20xx年再发展茶园300亩。紧抓机遇，做好土地平整项目，优化土地资源。

农田水利建设方面：充分利用“挖万塘”活动和小二型水库除险加固工程为我们创造的有利资源，以落实和完善防汛责任制，加大宣传教育力度，抢抓机遇搞好农田水利建设，保证我村生产生活用水。

畜牧工作方面：一是全面推行标准化养殖，对养殖户加强技术扶持和规范化管理要求；二是切实做好动物防疫工作，规范规章制度。

双向业绩承诺案例篇四

我校体卫艺工作将严格按照《学校体育工作条例》、《学校卫生工作条例》、《学校艺术教育规程》，以□xxx区教育局20xx年工作要点□□□xxx区教育局教科20xx年工作计划》为指导，依据□20xx年度xxx小学工作计划》，切实搞好学校的体卫艺工作，以增强学生的身体素质，培养学生良好的卫生习惯和卫生意识，促进学生身心健康发展，提高学生总体修养水平。

1、继续开展阳光体育大课间活动，做好阳光体育大课间与“体育、艺术2+1”活动的有机结合。积极参加xxx区教育局举办的20xx年全区中小学生田径运动会及球类比赛，促进

学生健康发展。

2. 全面实施《国家学生体质健康标准〔20xx年修订〕》，规范学校测试、统计、分析、上报工作。

3. 严格执行新课程标准，开齐上足上好体、健、音、美课程，增强学生体质、心理、社会适应能力，音乐、美术素养。

4. 加强学校体育安全管理，做到活动前有安全预案，杜绝一切安全事故的发生。

5. 开展卫生、传染病的宣传工作，养成良好的卫生习惯，营造整洁的校园环境。

6. 积极参加学校和上级举行的各类竞赛，争取优异成绩。

7. 组织好学校每年度一次的艺术节活动。

1. 全面落实“体艺2+1”项目，深入开展“阳光体育”运动。

扎实落实好学生的每天一小时体育活动，坚持做好眼保健操、广播体操，丰富多彩的大课间体育活动。鼓励学生参加各类体育活动，用实际行动响应阳光体育工程。利用学生活动时间，让全部同学参与到阳光体育活动中来，发展学生的体能，锻炼学生的身体，愉悦学生的身心。

2. 按照上级教育部门的要求，开齐、上足、教好体育课、体育大课间，全面提高体育课的教学质量。加强学校体育活动安全防范工作，加强体育场地的维护、安全检查，杜绝一切伤害事故的发生。

3. 全面《实施国家学生体质健康标准〔20xx年修订〕》

按照《国家学生体质健康标准〔20xx年修订〕》的要求和时间

段，做好学生的测试，测试成绩的登记、统计、分等工作，并将结果及时上报。进一步培养学生自觉参加体育锻炼的习惯，努力提高及格率。

4. 认真组织组织学生参加全区中小小学生田径运动会、球类比赛，要求体育组老师精心组织与筹备，力争在比赛中取得好成绩；迎接4月底大课间活动的落实情况的检查。

1. 有针对性地持久地开展常见传染病防控工作，如常见的流行性感、水痘、腮腺炎等，继续建立健全各项制度、预案、措施等，将晨午检病因追踪、消毒、疫情上报等工作落到实处，并经常对教室进行消毒和通风。

2. 以《吉林省中小小学校健康教育工作考核标准（试行）》为依据，认真开展健康教育工作，协助做好学生体检工作。

3. 做好近视眼防控，开展学生“爱眼护眼周”活动，教育学生养成良好的用眼卫生习惯。

4. 树立教师对学生健康的责任意识，把关注学生健康作为教师教育教学管理和教师业务的重要内容。

5. 心理健康教育。充分利用日常教育教学主渠道，强调班主任和体育教师对学生心理疏导。学校开设心理咨询室，对广大学生开放，为学生解除心理上的困惑，让学生能健康成长。切实落实健康教育课，广泛开展健康行为与生活方式、疾病预防、心理健康等内容的宣传教育，每学期一次的健康教育讲座。

1. 创新校园体育艺术活动内容与形式，因地制宜开展丰富的文体活动，提升学校体育艺术工作水平，培养学生良好的体育锻炼习惯和较高的审美、人文素养。

2. 积极组织学校每年度一次的文艺活动汇演活动，组织丰富

多彩、具有时代特征、校园特色和学生特点的艺术活动，动员教师和学生积极参与，展现我校学生热爱祖国、朝气蓬勃、勇于探索、健康向上的精神风貌，弘扬中华民族优秀传统文化。

3. 根据《国家“2+1项目”体育与艺术技能标准》，以课堂教学为主渠道，以学生兴趣小组建设为切入点，进一步丰富学生课外文体活动的内容和形式，让学生选择自己喜爱的活动内容，参加自己喜爱的艺术项目，确保每个学生自主发展一项艺术特长。

4. 加强学生课外兴趣小组，提高教师业务水平和团队指导能力，培养学生艺术才能，提高学生艺术素质，营造和谐的校园艺术氛围。

5. 开齐开足音乐、美术课，提高教学质量。

二月份

制定体卫艺工作计划。

三月份

1、体育、美术、音乐各兴趣小组的宣传与组建，按要求开展活动。

2、各科进一步规范课堂常规教学，各年级规范两操。

3. 选取参加区田径运动会的参赛队员，并做好训练，制定《迎接区田径运动会的安全预案》做好运动员的训练工作。

4. 认真做好训练，迎接大课间落实情况的检查。

5. 筹划文艺汇演。

四月份

1. 迎接大课间落实情况的检查。
2. 按上级要求做好各项工作。
3. 举行全校50米加速跑比赛。

五月份

- 1、参加xxx区中小学生田径运动会。
- 2、进行个人卫生大检查。
3. “六一”文艺汇演。

六月份

1. “体育、艺术2+1项目”考核。、
2. 学生体质健康测试抽测。
3. 学生“爱眼护眼周”活动。

七、八月份

- 1、收缴各种总结、材料。
- 2、进行各种评价。

九——十一月份

1. 组织学生进行体质健康测试。
2. 举行校级运动会。
3. 参加xxx区中小学生围棋、象棋和球类比赛。

4. 参加20xx年xxx区中小学生书法大赛。
5. 将学生体质健康测试结果通报家长。
6. 启动冬季长跑活动。
7. 校级跳绳比赛。
8. 参加区花样跳绳比赛。
- 9.20xx年阳光体育冬季长跑运动启动仪式。

十二月份

1. 收缴各种总结、材料。
2. 年底总结。

双向业绩承诺案例篇五

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保证安全工作的顺利完成，特制订特制订20xx年工作计划。

- (1) 继续保证每次出车详细登记，仔细核算。
- (2) 坚持安全检查工作，保证无火险现象发生。
- (3) 安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：
 - 1、做好车辆日常保养工作，

2、做好车辆年度检验工作，

3、做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。

(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

双向业绩承诺案例篇六

1. 贯彻落实省、市、区级各级人才政策，着力推进高精尖人才、团队引进工作

依托“一校”、“三谷”、“多园区”等人才载体，重点吸引具有现代产业带动作用，具备现代产业转型升级引领作用的高精尖人才、团队入驻**。着力关注生物医药、生命健康、航天航空、新一代信息技术等战略性新兴产业、未来产业精英团队入驻**，对于各产业部门确定的重点引进项目，提前介入服务，做好入驻人才和团队的人才政策宣讲，积极为符合国家、省、市和我区各级人才认定标准的人才政策提供申报认定服务，认定后及时给予各类扶持待遇留住人才。

2. 开阔思路，广泛征询，积极修订人才认定标准

动态的人才认定标准修订机制是拓宽人才引进渠道的重要抓手，也是人才政策微改革的一项体现形式。新经济常态下，产业结构转型升级迅速、新兴市场发展壮大飞快，对人才的需求度也与日俱增。应积极围绕产业发展需求，新增各类人才认定标准，放宽c类创新创业人才认定标准。

3. 深入推进高层次产业人才“**计划”，优化各项服务。完善已有人才服务体系，在现有“**计划”服务我区人才的基础上，根据我区产业规划和发展需求，依托人才创新创业载体，更加快速、系统、便捷地服务我区“**人才”，实现国家、省、市、区多级人才政策的叠加，形成**“梧桐人才高地”的集聚效应。一是优化人才服务申报流程，减少各类补贴审核申报层级，将预算经费拨付至各职能部门直接向**人才发放；二是制作梧桐人才卡。根据《**区人才发展十三五规划》，积极配合人力资源局，制作梧桐人才卡，整合综合服务资源，提升人才对各项服务的体验度；三是建立人才交流联谊平台。将**人才纳入区级智库管理，通过组建联谊会、举办专业论坛将人才集聚起来，为区委区政府的重大产业决

策发声，举办1-2个产业人才发展论坛或**人才研修班等活动；四是加大人才政策宣传力度。升级**人才宣传内容，整合产业规划和立体的高层次人才形象进行宣传。目前有104名**人才，可以选择各产业领域独具代表性的人才形象进行宣传，通过讲故事、树典型的方式，实现以才引才的集聚效应。

按照“抓班子、带队伍”1+6文件对公职人员教育培训的要求，坚持“服务大局、按需培训、分类分级、改革创新、注重实效”的原则，大力实施人才素质提升工程。具体举措如下：一是抓好党校主体班次培训项目。根据干部能力提升需求和中心工作的需求，细分培训专题，实施分类培训，充分发挥党校干部教育培训主阵地作用，坚持每年安排35项左右的主体班次培训项目。二是强化案例式、体验式、调研式等教学培训模式在干部教育培训中的运用，继续打造处级干部高级研修班、新任处级干部“三同”基层体验班、优秀科级干部培训班等精品培训项目；三是建立优质教育培训资源库。通过跟班调研、个别访谈、发放调查问卷等方式对培训项目进行效果和质量跟踪评估，逐步建立优秀师资、优秀课程资源库；四是实施教育培训精细化管理工程。加强学员管理、班级管理，推行培训“打卡”制、班主任跟班制、满意度评价制等机制，提高教育培训的约束力；五是探索建立干部教育培训信息化管理系统。通过开发干部在线培训系统，实时调查干部教育培训需求，运用大数据管理思维，不定期举行知识测试，实现知识输入输出、考训统一，构建干部自我学习、自我提升的新机制。

□

按照“抓班子、带队伍”1+6文件罗委20xx年1号文件中《**区公职人员年度考核工作制度》的要求和程序，采取以管理链条为考核链条、平时考核与年终考核相结合、考核专责小组会评审的方式，实施好对处级领导班子、处级领导班子主要负责同志和其他公职人员的年度考核工作。

双向业绩承诺案例篇七

一、总体目标

开展xx年度的工作：

年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、 完成日常行政招聘与配置；

4、 推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、 大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、 弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、 建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。

集思广益，为企业发展服务。

和根本利益。

二、注意事项：

则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

进行具体落实。

一、目标概述

公司迄今为止的组织架构严格来说是不完备的。而公司的组织架构建设决定着企业的发展方向。

鉴于此，行政部在xx年首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

二、具体实施方案：

三、实施目标注意事项：

1、 公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐；而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

双向业绩承诺案例篇八

根据我厂制定的五年发展规划及今年的工作任务，在20xx年，汽修厂计划做好以下几个方面的工作：加强企业管理方面，提高服务质量方面，提升经济指标，为了实现这个目标，打算从以

下几个方面做起：

- 1、补充修改工资管理规定。
- 2、制定班组对组员考核奖惩办法(厂长负责)。
- 3、建立班组学习例会制度(每月一至二次,各班组组织,厂长负责)。
- 4、加强对班长的学习和管理技巧培训(每季度一次,厂长负责)。
- 5、完善监督抽查制度,对检测结果,调修质量不定期抽检,按规定对工作质量情况进行奖惩(由副厂长负责)。
- 6、加强程序化管理,让职工都能按工作标准开展工作。

1、为了保证检测结果的科学性、正确性,以严肃的态度对待工作,要求每名检测职工牢固树立为社会负责,为用户负责的责任心。

2、监督检查工作制度化,班组之间互相检查,领车员查调修后的合格率,调修工监督领车员操作是否存在失误。

3、做好设备的日常检查维护,确保技术状态良好,定期保养、维修。

4、对有疑意的检测结果,对车户有报怨的车辆重检重调。

5、领车员必须按操作规程进行操作,做到不开人情车。

6、严格执行循环监督的工作流程(由张运强、张静负责)。

1、全面提升工厂服务形象,提高技术水平,强化服务意识,让用户信任,让用户满意,把优质的服务献给车户。

- 2、加强与协作单位的沟通、联系,取得他们的支持。
 - 3、加强与南检测线的联系,及时掌握车辆动态,降低人为干扰,以保障上线率增长。
 - 4、节能降耗,确保节能指标的落实,严格执行节能措施。
 - 5、严格控制熟人车辆减免数量和金额,杜绝职工与审车贩子有联系。
 - 6、降低开支,精打细算,绝不浪费。
- 1、坚持对厂监督检查,轮岗值班制:单月厂长负责,双月副厂长负责,查质量、查服务、查三证、查安全,谁出问题处理谁。
 - 2、做好设备、添置、装修待定。
 - 3、完善顾客投拆渠道,设意见箱、意见本、投诉电话。
- 1、按期完成营业执照、企业代码证、税务登记证、核办产业证、汽车维修许可证等年度审验。
 - 2、完成检测线计量认证、审查认可(验收)工作。