

卫生院聘用合同(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

卫生院聘用合同篇一

聘用机构：

法人代表：（以下简称甲方）

受聘人（以下简称乙方）：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日起至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

- 1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。
- 2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。
- 3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。
- 4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

- 1、本合同自三方签字之日起生效。
- 2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人（签章）：

乙方（签章）：

丙方（签章）：

合同签订日期： 年 月 日

卫生院聘用合同篇二

(一) 甲方违反和解除过去合同，应当按照劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿金（法律、法规有特别规定的除外）。

(二) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 1、甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；
- 2、由于甲方的原因订立的劳动合同无效，给乙方造成损害的；
- 4、法律、法规规定的其它情形。

(三) 乙方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

卫生院聘用合同篇三

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限合同。

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。

二工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事_____工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三工作时间

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四劳动报酬

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条乙方的基本工资为每月_____元，做为奖励绩效工资，按照本单位平均奖励发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)_____元。

五甲方的权利和义务

第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利

5. 双方约定的其他权利和义务。乙方有义务达到甲方的用工条件，包括乙方提供给甲方各类相关岗位的证书，如遇国家政策调整，乙方未达到甲方的用工条件，甲方可以单方面辞退乙方。

第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。

3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；

第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利；

2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；

3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；

4. 有提请劳动争议仲裁的权利；

5. 法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；

2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；

3. 有保守甲方商业秘密的义务；

4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

七社会保险与福利

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按相关文件和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

八劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。

2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪污受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

c□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

九双方特别约定

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅

自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

十违约责任

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一其他

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

法人代表(签名):

年月日

卫生院聘用合同篇四

甲方(聘用单位)名称:

乙方(受聘人员)姓名:

根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》(鲁厅【2005】43号)的规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订本合同。

本合同期限 年,自 年 月 日起,至 年 月 日止。

(一)甲方聘用乙方在 , 从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求,具体内容如下:

- 1、遵守甲方的一切规章制度,加强业务学习,提高业务水平。
- 2、具有良好的职业道德和医德医风,热爱卫生事业。
- 3、搞好本职工作,服务热情,态度端正,提高工作效率,增强工作能力,完善本科室、本岗位工作任务。
- 4、服从领导,团结同志,积极完成领导安排的临时工作,树立全心全意为患者服务理念。

(三)乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务,达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内,甲方可根据工作需要,与乙方协商同意后,调整乙方工作岗位。

(一)甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

(三)乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

(一)甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大小，兑现工资待遇。乙方工资构成：绩效工资+奖励性绩效工资。

(二)甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1: 连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2: 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的；

3: 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

4: 违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但

应当提前30日以书面形式通知乙方：

2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1：患病或者负伤，在规定的医疗期内；

2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

5：正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(一) 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1：本合同期限届满；

2：乙方按照国家规定退休或退職的；

3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

4：甲方被依法注销、撤销或者解散的；

5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

(二) 聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方

也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

卫生院聘用合同篇五

乙方：

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况，根据考核情况对乙方予以奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月元工资标准发放给乙方，发放时间为下月日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

- 1、经常迟到早退，无故旷工的；
- 2、工作效率低下，服务不及时的；
- 3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的；
- 4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的；
- 5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的；
- 6、向主管谎报考勤或出工不出力的；7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的；
- 8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故，甲方概不承担责任；乙方违章给甲方造成损失的，给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同，应提前半月向甲方作出书面请示，乙方单方面解除本合同、擅离职守的，应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分，乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场聚扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份，签字盖章有效，有效期自年月日至年月日止。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日