

企业创新演讲稿 返乡创业企业家重阳节 发言稿(精选5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

企业创新演讲稿篇一

深入贯彻落实科学发展观和“314”总体部署，进一步解放思想，通过提高农民工就业技能、创业观念，积极鼓励返乡农民工创业。根据当前工作的需要，学校组织了对农民工返乡创业情况进行了专题研究，从围绕全县就业形势和“创业荣昌”建设的需求出发，剖析了我县返乡农民工创业的现状。其调研的基本情况如下：

一、基本情况

(一)返乡农民工基本数据

我县农业人口64.51万，外出劳动力24.08万人。截止11月20日，我县回流返乡农民工回总数16508人，回流返乡农民工已再次实现转移就业累计14051人，占回流总数的85.1%。其中市内以多种渠道实现自谋职业8126人、创业536人；市外就业5389人。回流返乡农民工尚未实现转移就业累计2457人，其中在家务农及不愿意转移就业1211人；有转移就业愿望但尚未找到岗位1246人。

(二)返乡农民工创业情况

——今年以来，我县共完成返乡农民工创业3218户，完成全年目标2250户的143.02%；返乡创业3731人，完成全年目

标3000人124.36%。

——返乡农民工创业吸纳劳动力就业29633人，完成全年目标0人的152.27%。

——农民工劳务收入16.21亿元，完成全年目标12.5亿元的129.68%。

——返乡农民工共80人申请小额担保贷款，共计申请贷款392万元；当前实际发放贷款45人，累计发放贷款202万元；截止目前，政府为返乡农民工创业贷款累计贴息3.55万元。贷款涉及的行业有主要有零售百货、零售服装、零售皮鞋、经销家电、零售文具、零售五金、零售饲料、贩运畜禽、餐饮等行业。

(三)返乡农民工创业的途径

1、政府公共职能服务，积极鼓励返乡农民工创业。今年以来开展了“荣昌县返乡农民工创业就业月、为返乡农民工创业跟踪服务、荣昌第三个农民工日”等活动，并制定一系列如：减免税收、小额贷款、免费培训等优惠政策，有效的激发了农民工返乡创业的愿望。

2、优化金融服务环境，积极鼓励返乡农民工创业。充分利用当前我县良好的金融扶持政策和服务环境，在加快城市化建设的步伐中，不断打造特色商区，吸纳返乡农民工从事个体经营。

3、加快创业园区建设，积极鼓励返乡农民工创业。以我县工业园建设为基础，着力打造市级、县级返乡农民工创业园，以良好的招商环境和园区优惠政策，吸纳有创业愿望的返乡农民工创业。

4、依托特色种植养殖，积极鼓励返乡农民工创业。充分利用

现有农村资源，以小投资为主，紧紧围绕我县特色农业基础和畜牧科技发展的良好优势，政府积极提供技术支持，鼓励返乡农民工经营原承包土地，扩大种猪圈养规模。

二、制约返乡农民工创业的因素

(一) 创业资金难筹集

大多数返乡农民工虽积累一定资金，但创业资金缺口仍很大，只能通过银行贷款解决，由于当前我县农民工小额担保贷款是参照城镇下岗失业人员小额担保贷款政策执行的。农民工担保和抵押，又无金融服务组织牵线搭桥，加之贷款手续复杂，周期长，成本高，资金筹集成为阻碍农民工创业的最大障碍。

(二) 优惠政策难落实

政府虽然出台了一些针对农民工回乡创业的配套扶持政策，但缺少创业过程中的关注和支持，导致优惠政策落实还存在一些差距。

(三) 创业者素质难提高

返乡创业农民工的文化素质普遍偏低，又未参加创业前集中培训，缺乏经营管理经验，回乡创业时在选择项目、市场定位、发展前景等方面极易出现决策判断偏差，加之产品科技含量不高，产品市场竞争力和抗风险能力不强，导致企业发展后劲明显不足。

三、鼓励返乡农民工创业的具体做法

(一) 围绕重点民心工程，抓好农民工创业

1、狠抓万名农民培训工作。为深入贯彻落实科学发展观

和“314”总体部署，结合当前就业新形势□20xx年荣昌县委、县人民政府将万名农民培训列入民心工程，进一步解放思想，通过加强农民培训，增强农民从业、择业、创业能力，培育有文化、懂技术、会经营的新型农民，帮助农民成功向城镇转移就业。截止11月份，农村实用性技术培训10120人，完成10000人目标任务的101.2%；农村劳动力转移培训4815人，完成4800人目标任务的100.3%；农民工在岗及岗前培训5487人，完成4700人目标任务的116.7%；农民创业培训500人，完成500人目标任务的100%。

2、努力推进新型农村养老保险试点工作。为保证我县新型农村养老保险试点工作的顺利开展，县政府专门成立了“农村社会养老保险”调研组，认真落实相关责任，广泛开展基层调研，采取了组织相关人员到全县部分镇街和村社进行摸底调查；分别邀请镇街和村社的代表、人大代表、政协委员、企业和有关部门的人员召开座谈会；向全县镇街发放《荣昌县农村人口基本情况调查表》等形式，全面掌握了我县农村人口的基本情况。通过调查摸底和认真调研，目前已形成了试点方案和经费测算方案，同时按照县委、县政府要求，将在本月中下旬对试点方案进行研究，方案一经通过，将在今年年底启动个别镇街新型农村养老保险试点工作。这一政策的实施给我们广大农民工家庭在家务农成员解决了后顾之忧。

(二) 围绕创业基地建设，抓好农民工创业

1、打造返乡农民工创业园。今年初，依托荣昌板桥工业园区建设挂牌成立了市级返乡农民工创业园；盘龙镇、河包镇建设挂牌成立了县级返乡农民工创业园。三处创业园一期施工共占地面积910亩，修成标准厂房3.5万平方米，投入金额3820万元。截止目前，园区累计342家企业入驻创业园，共吸纳20500余人就业，其中农民工1300人左右。

2、打造中小企业创业基地。充分利用广顺街道、吴家镇、河包镇和仁义镇的发展优势，建设4个中小企业创业基地，截止

目前，累计195户中小企业入驻创业，吸纳5200余人就业，其中农民工2200人左右。

3、打造大学生村官创业圈。将昌洲街道七宝岩村建设成大学生村官创业圈，规划占地面积200亩，一期施工占地面积70亩，现有5名人员入驻园区创业，其中大学生村官2名、返乡农民工1名、当地村民2名。主要是以大棚蔬菜种植和观光采摘农业为主，年收益10万元以上；生猪养殖，规模50头以上。创业圈已成立蔬菜专业合作社组织，拓宽蔬菜综合化、规模化发展，目前已有意向成立合作社的规模种植户(5亩)达到30户以上，大大促进了农村劳动力转移就业。

4、打造老百姓创业基地。近年来，荣昌县加快第三产业的发展，优化个体经营环境，出台各类税收优惠政策，截止目前，共有2119户农民工从事个体经营，吸纳劳动力就业2819人。并以主城区商业步行街为中心，着力打造老百姓创业基地，积极鼓励广大农民工从事个体经营，加大力度落实农民工小额担保贷款优惠政策，20以来，共为80名农民工发放小额贷款392万元。

(三) 围绕劳务经济发展，抓好农民工创业

1、加快农村劳动力资源信息网络建设。为了给广大农民工提供更快捷、更优质、更高效的劳动保障服务，今年以来我县维护了县、镇(街道)、村及部分社区四级劳动力市场网络，充实了相关设备，更大程度的优化了全县劳动力市场网络信息的畅通。定期发布就业岗位信息及其他劳动保障信息，整体推进了农村劳动力的技能培训、转移就业和维权服务工作。

2、努力拓展县外劳务基地。今年以来，我县积极发挥政府有关部门、商会、驻外办事机构的作用，并在22个驻外招商办事处建立了劳务服务站，拓展对外劳务用工信息和创业信息，着重宣传和创建打造荣昌建工、机械加工、樱桃谷鸭加工特色劳务品牌，增强劳务竞争力，努力掌握我县在外务工农民

工的生活生产方式及权益保护，并由重庆市审批挂牌成立了一家荣昌驻泉洲市级劳务服务站。

3、定期举办农民工专场招聘会。截止目前，我县共组织举办农民工专场招聘会15次，其中广场大型专题招聘会2次，累计为农民工提供各类就业岗位2万余个，实现新增农村劳动力转移就业9536人。努力拓宽了农村劳动力转移就业渠道，为农民工的合理流动搭建良好的服务平台，同时积极鼓励和引导民营企业吸纳农民工就业，确保了我县人才市场的健康发展。

(四) 围绕维护劳动关系，抓好农民工创业

1、劳动保障监察工作开展情况。截至9月底，共计处理劳动保障监察举报案件142件，其中集体上访案件21件，接待群众来访咨询720余人次。重点开展了农民工工资发放情况执法检查，通过立案调查，调解协调处理，责令和敦促被投诉举报的单位履行法定的义务，为劳动者依法索回工资报酬和保证金53万余元，有效的维护了劳动者的合法权益。

2、劳动争议仲裁工作开展情况。截至9月底，受理劳动争议641件，其中工伤待遇争议170件，确认劳动关系争议79件，解除劳动关系争议212件，劳动报酬争议81件，赔偿金争议123件，不予受理24件，调解结案211件，其中开庭审理裁决362件。

3、工伤性质认定工作开展情况。截至9月底，共认定工伤案件1061起，其中行统认定212件，不予认定2件，认定结论率为100%。办理行政复议应诉7件，其中3件胜诉，撤销1件，3件待结果，处理行政诉讼应诉2件。

4、深入贯彻《劳动合同法》，切实维护农民工合法权益。加强用人单位，特别是返乡创业企业的《劳动合同法》、《调解仲裁法》等劳动法律、法规、政策的宣传工作，让广大群众和返乡创业企业了解掌握一些基本的劳动法律、法规、政

策，提高法律意识，积极帮助返乡创业企业做好员工的稳定工作。

四、促进返乡农民工创业的几点措施

(一) 大力优化创业环境，加强落实扶持政策

1、优化创业政务环境。全面实行收费公示制度和企业交费登记卡制度，禁止任何部门、单位和个人干预返乡创业企业的正常经营，严格制止乱收费、乱摊派、乱罚款、乱检查、乱培训行为。进一步清理和规范涉及创业的行政审批事项，简化立项、审批和办证手续，公布各项行政审批、核准、备案事项和办事指南，推行联合审批、一站式服务、限时办结和承诺服务等，开辟创业“绿色通道”。

2、设立创业专项资金，提供小额创业贷款，以解决创业企业资金困难问题。县财政设立荣昌县全民创业发展专项资金并逐步扩大资金规模，重点支持为中小企业提供创业辅导、培训服务、信用服务、信息服务、法律服务、管理咨询等服务体系建设以及中小企业担保机构风险补偿等。积极落实小额担保贷款及贴息等创业扶持政策，继续逐步扩大小额贷款担保基金，提高返乡农民工小额担保贷款额度，积极支持返乡农民工创业。

3、加强落实各项扶持政策，减免有关费用。大力宣传返乡农民工创办企业和从事个体经营的相关工商、税务行政事业性收费优惠政策，对减免的项目向社会进行公开化，让群众共同监督税费减免优惠政策的落实和执行情况。

(二) 加强创业培训，吸纳创业人才，提升创业能力

1、加大创业培训力度。由创业指导中心组织实施创业培训工程，通过开展创业培训和创业实训，培养各类创业主体的创业精神、创业意识、创业知识和创业技能。主要采取招标或

资质认定等办法，确定一批培训质量高、社会认可的教育培训机构为创业培训定点机构，并向社会公布。由县劳动保障局落实职业培训补贴政策，对参加创业培训的创业者，按有关政策规定，给予职业培训补贴。

2、制订返乡创业人才引进机制。在加强人才培养的同时，注意引进一批具有现代经营管理理念的优秀返乡农民工企业家和具有国内先进水平的学科带头人、技术带头人。对返乡创业企业引进人才建立完整、准确、详实、统一的荣昌县创业人才基础资料信息库。

3、着力打造创业孵化基地。重点依托荣昌工业园区、返乡农民工创业园、大学生创业特色产业基地和小企业创业基地以及西部饲料兽药市场、汇宇建材市场、步行街等场所，为返乡农民工创业提供快捷的创业信息和项目，形成创业环境优质的创业孵化园区。

(三)完善服务体系，搞好创业信息服务

1、完善创业服务机构。完善荣昌县全民创业指导服务中心(与荣昌县就业局合署办公)人员配置，将其打造为集创业项目征集推介、创业指导、创业培训、政策咨询、代理代办等功能于一体的组织协调和公共服务机构，确实发挥政府职能指导创业的作用。

2、加强创业信息引导服务。以荣昌县政府公众信息网、荣昌报和荣昌县劳动保障网等媒介为载体，及时向社会公布有关产业政策、发展规划、投资重点、市场需求、办事指南、招聘信息和政策解读等方面的信息，形成统一的创业信息的采集网络和发布平台。

3、提供返乡创业公共服务。为创业者、新创办企业及其所吸纳的员工提供创业公共服务，指导创业企业结合生产经营需要，落实职工教育经费，做好职工的岗前培训和在职培训；组

织各类培训机构按照用工需求开展定向、订单培训。对参加职业技能培训的符合条件人员，按规定给予相应的职业培训补贴和职业技能鉴定补贴。

《关于农民工返乡创业调查报告》

企业创新演讲稿篇二

共青团xxxxx县委并县信用联社：

我叫xxx，xxx年生于xxx村，xxx年毕业于xxx，大专学历，xxx年xxx月有幸被选聘为大学生村干部，村位于xxx，村委下辖xxx个自然村共计xxx人，村主要经济来源为红枣、核桃及其他农产品。但是由于资金、技术等种种原因，农产品的发展一直没有形成大的规模。通过调查我了解到，xxx村气候、地势、土质等各方面条件都很适合种植核桃，我又向村内一些有经验的农户了解了种植核桃的一些技术，底经乡政府、村委协助，我在xxx村承包了20亩土地，决定建立核桃栽植基地。现将具体情况介绍如下：

发展模式：以栽植核桃为主，在核桃树培育过程中利用“核桃+红薯模式和核桃+牧草+养鸡模式”提高经济效益。核桃+红薯模式：核桃树下间作红薯，红薯亩产可达2500千克，每千克0、8元，产值元。核桃+牧草+养鸡模式：核桃树下种草，用草养鸡，鸡粪肥田，鸡来卖钱，也是一种很好的模式。

主要技术：购买核桃树幼苗(每亩30株，共计600株左右)；喷灌、滴灌等灌溉技术设备；保湿防寒、种植设备；肥料等。

投资预算：土地租金(600元/亩x20亩=12000元x3年=360000)；幼苗购买与栽植(包括栽植、嫁接等，约3000元)；肥料、保湿防寒设备5000元；微耕机5000元；灌溉设备5000元；流动资金20000元。总计约70000元左右。

经多方协助，现在已筹备到资金30000元，因资金缺口太大，现在核桃基地的建设进程缓慢，所以迫切需要贷款来解决资金缺口问题。因此申请贷款3万元来解决资金问题。

大学生创业路途艰辛，能为村民创建一条致富之路是我们大学生村官的职责所在，但是由于资金缺乏导致项目的失败确实令人心痛，希望团县委和县信用联社能给予支持，万分感谢!特此申请!

申请人：

年月日

企业创新演讲稿篇三

创业型小微企业员工培训是创业型小微企业战略人力资源开发管理的基础性工作，是持续提升创业型小微企业现有人力资源素质、促进人力资本聚合的重要途径，也是提升创业型小微企业核心竞争力的重要举措。创业型小微企业员工培训具有针对性强、培训持续性强、回报高等特点。但由于企业存在认识不足、培训经费短缺及内部师资等问题，创业型小微企业员工培训往往或流于形式，或有名无实，大大影响和削弱了创业型小微企业员工培训的作用。因此，创业型小微企业对员工培训体系规范化、科学化、系统化和实用化的需要十分迫切。

2.2创业型小微企业员工培训中存在的主要问题

2.2.1忽视了员工培训的重要性创业型小微企业培训体系构成不完整，基本没有专门的员工培训部门，培训工作大多由企业各个部门自行考虑和安排。创业型小微企业虽有员工培训制度，但大都不完善，企业都是轻考核、重形式，仅仅把员工培训当作是一项指标，指标达成就好，没有及时做出培训总结，也不会针对问题提出改进措施。受训者在工作上具

体应有哪些修改和提升、程度应如何、以后的培训需要进行哪方面的加强，对于这些问题的回答管理者总是模棱两可。其结果就是企业存在的最根本问题往往得不到彻底的解决，无法与市场的发展步伐接轨，直接影响企业核心竞争力的提升。

2.2.2 员工参训积极性不高 员工培训普遍存在积极性不高的问题，具体表现在部分员工缺少长期的规划，也没有认识到岗位竞争的重要性。员工岗位相对稳定，使得创业型小微企业的员工还没有认识到企业为他们提供的培训其实是一种变相福利，反而误认为这种培训是在浪费工作时间，继而把培训当做指标来完成或者直接选择放弃。还有一些问题表现在培训效果方面：目前有一些创业型小微企业的培训实际上都没有取得理想效果，主要两个原因是有的创业型小微企业开展的培训活动过于繁琐复杂以至于员工无法及时掌握消化，还有就是有些培训项目在其针对性方面做的不到位，导致部分员工觉得培训对提高自己的技能和工作效率没有多大实际用处。

2.2.3 创业型小微企业培训成本有限 创业型小微企业虽然极度需要人才，却因资金链小却难以投入大量人力、财力及精力到培训当中。企业的人才发展首先要聚焦于人才的“选用”，然后才是“育留”。创业型小微企业还处于求生存阶段对于人才的需求，比起大企业来说，有过之而无不及。但创业型小微企业的薪酬竞争力又确实无法与大企业竞争，所以很容易造成“饥不择食”的情况，导致岗位不胜任或人才流动所造成的人力成本居高不下，给创业型小微企业带来危机。因此创业型小微企业资金链小、培训成本有限成为创业型小微企业员工培训的主要问题。

2.2.4 培训监管不利，缺乏长期激励机制 现阶段的许多创业型小微企业培训工作管理机制过于繁杂，监督手段不力，员工培训经常是有始无终，相对于最重要的培训效果，企业更看重竟是前期准备。培训计划一旦开始施行，高层管理人员就

很少有人过问，直到培训结束时简单测评一下，作为此次的培训成果。这种流于形式的监管，使培训效果不能得到有效分析，对于员工培训工作的下一步开展有害无益。由于创业型小微企业在资金、人才、技术等方面都比较薄弱，致使一些管理者过多地看重眼前利益，缺乏对员工的长期激励，很少采用员工持股计划、职业生涯规划等长期激励措施，使许多员工工作积极性被扼杀，导致创业型小微企业出现竞争力下降、生存时间短等问题。

企业创新演讲稿篇四

希望田野上的创业之路

——山宇同志事迹材料

18岁，他离开家乡，踏上了求学之路；22岁，他走上社会，开始了谋生之路；26岁，他回到家乡，开启了创业之路。

当你走进长白山第一县——安图，步入安图县汇财生态牧业有限责任公司时，向你讲述大学生回乡创业的苦辣酸甜。

“不走寻常路”的创业抉择，让我在差别竞争和错位发展中抢得先机

，我大学毕业。与其他同学一样，为了找工作曾到处参加招聘会。但是，要找一个能让自己一展才华的岗位谈何容易。三年间，我辗转几家电脑公司，奔波在高楼大厦之间。在就业和待业的反复波动中，常常使我思忖：人生的路有千万条，与其挤在城市里打工，不如回乡创业实践，做自己想做的事！

就在此间，的春天，中央颁布1号文件，推出一系列惠农政策。县里对从事农副产品生产、加工、流通的，实行只备案、不审批的“备案制”，对确认的备案项目，允许两年内不办手续、零收费进行试经营。这些优惠政策的出台，点燃了蕴藏

在我心底的激情之火。我和同是大学毕业的女友经过一番踌躇和多方考虑之后，终于做出勇敢的决定——创办特种养殖场，凭借自己所学的知识技能，回乡创业干出一番事业。但是，传统观念的影响巨大。回乡创业的想法遭致家人的反对和亲友的不解，父母说：“家里花了那么多心血供你读大学，就是希望你在大城市出人头地。你把金饭碗扔掉，回来要养鸡养蝇，这不是胡闹吗？”我深知父母的善良心愿，然而省城高密度的职场竞争和高强度的生活压力，想要有所成就显然不是一蹴而就的。与其临渊羡鱼，不如退而结网。我坚信：只要有知识和本领，即便没有走进城市，而是走入农村；没有选择做白领，而是自主选择当农民，命运也同样会因知识和本领而改变。我决定用“知识务农”的理念和实践，转变家人的观念和自己的命运。我的务农创业之路，伴着周围人不理解的目光启程了。

“不成不罢休”的创业意志，使我在积极探索和辛勤付出中勇立潮头

“创业可不是一首美妙的歌谣，时时伴随着艰涩、困难、挫折和风险。”20初，我通过互联网了解到了蝇蛆养殖项目，并对这一新鲜事物产生了浓厚的兴趣。通过查阅资料和市场调查，确认这一项目前景看好。于是，我先后到河南郑州和吉林双河等地的蝇蛆养殖基地考察。通过考察，我意识到养殖蝇蛆绝非易事，不仅需要一定的资金投入，而且要整天与让人作呕的苍蝇、蝇蛆打交道。对于能否发展这个项目，我也曾面临大大的问号。但静下心来仔细琢磨，这是个没人愿干的“好”项目，越是没人愿干的越“钱”景广阔。

“看准的事就要干，干就干好！”当年3月，我东挪西借筹集资金，在距县城十多公里的长兴村建立了集蝇蛆繁育、饲料加工、蛋鸡养殖、加工销售于一体的特种鸡养殖基地。我边学边干，精心伺养。当我看到一只只苍蝇破蛹而出，似乎看到了成功的希望。然而，事与愿违的是，由于地域和气候等差异，种蝇陆续死亡，几近灭绝。几个月的辛勤努力，竟然

竹篮打水一场空。面对这一结果，我几乎要崩溃了。阵痛之余，我仔细分析原因，问题在于技术环节。为此，我主动向有关专家、技术人员求教，购置蝇蛆养殖资料潜心研读，最终摸索出正确养殖方法，重新开始蝇蛆养殖基地建设。其间，我的创业举动得到团委、劳动、就业等部门的支持，推荐我参加syb培训，提高创业本领。经过近半年的努力，我终于养殖出白白胖胖的蝇蛆。为实现养蝇蛆、喂鸡、产蛋的目标，同年9月我引进只特种蛋鸡。为搞好养殖，我勤学习、请专家、找兽医，全身心地扑在养殖场。

“一波方平，一波又起。”闯过了饲养关，遇到了特色关。我发现用蝇蛆养殖蛋鸡做法并不少见，要想与众不同，必须研究饲料配方。安图是长白山药材大县，有丰富的药材资源，能否把中药材添加到饲料中呢？我随即搞起了试验，没成想大批蛋鸡死亡，解剖化验后发现是药材用量过大。几番试验之后，终于掌握了药材选料和添加份量，达到了用药材调节鸡体，提高鸡蛋营养成分的目的。年底，我精心培育的特种、优质、健康、生态的鸡蛋终于面市了，并受到专业人士和消费者的好评。这么好的鸡蛋如何包装，怎样打开市场？一个个问题又随之而来。基于“安图特产，安全特别”的想法，我给鸡蛋起名叫“安特”。名字起好了，下一步就是定包装，做广告，进市场。在包装制作上，起初做50枚普通包装，但是投放市场效果并不好，这种包装既不利于运输，也不利于提高产品档次。可是要做新包装需要4—5万元，在团县委、劳动局等部门的帮助下，我得到5万元小额贷款，委托专业公司设计、制作新款包装，推出10枚小包装、42枚礼品装和60枚精包装。多样化包装得到广大消费者的青睐，生态鸡蛋销售量明显提高。随着市场的逐步打开，养殖规模也相应扩大。9月和7月，我又先后引进3000只和6000只鸡雏。为加强管理和节约成本，我在不断学习、提高技术的.同时，购进了搅拌机、粉碎机，自制了清粪机和喂料机，如今饲养2万多只鸡，只要两人就可以轻松完成。

“时光荏苒，岁月匆匆”。三年就业之后的三年创业，打拼

出的是截然不同的两个世界。在我的倾心投入下，集蝇蛆繁育、饲料加工、蛋鸡养殖、加工销售于一体的特种鸡养殖基地已经形成规模，基地已经发展到3万平方米，日产鲜蝇蛆500公斤，蛋鸡存栏30000只，年产生态鸡蛋300万枚，畅销于州内大中型超市。

随着养殖规模的不断扩大，现有厂房已经不能忙着据需发展的需要，在加上周边的养殖环境不是很好。我决定放弃现有养殖基地，到养殖条件更优越的地方进行大规模养殖，于是购买原安图县亮兵镇鹿场进行升级改造，同时成立了安图县汇财生态牧业有限责任公司，在短短的2年多的时间了，现已改建厂房5000平方米，新建厂房3000多平方米，养殖规模已经扩大到12万只。

“不仅为自己”的创业追求，另我在合作互利和致富带富中彰显本色

“富而思源，回报社会”。我在几年创业实践的磨砺中，思想和精神也得到了洗礼，回报乡亲、服务桑梓的情感日益浓厚。一些村民看到我养鸡挣了钱，眼也热了，也要跟着建鸡棚，规模化养鸡，纷纷向我请教咨询，我都是无偿帮助并毫不保留地向我们传授技术。看着父老乡亲脱贫致富的强烈愿望和充满期待的热切目光，我心里不由地涌起一个念头：带领乡亲们发展养殖业，既能共同致富，又能扩大规模，这不是一件双赢的好事吗？我的想法得到了亮兵镇党委政府的首肯。在各方支持下，利用精准扶贫相关政策带动农户养殖生态蛋鸡，公司进行统一管理饲养、统一技术、统一防疫、统一饲料、统一销售。在我的悉心指导下，贫困户们很快会尝到科学养鸡的甜头，得到了经济上的实惠。

“一分耕耘，一分收获”。，我被团州委评选为延边州十大创业先锋，所创办的基地被命名为县创业示范基地，“安特”生态项目荣获“吉林银行杯”第二届延边青年创业设计大赛（决赛）一等奖。同年5月，我光荣地加入了中国共产党。

经过竞选我担任了亮兵镇东明村党支部书记，我感觉身上的担子有重了许多，怎样使农民尽快脱贫致富的问题时时压在我的心头，但压力越大动力也就越大。我们计划利用养殖场粪肥优势生产有机肥，带领村民种植优质无公害的绿色蔬菜。同时配套建设村集体的咸菜、酸菜加工厂，让农民有更多的致富路可以选择，尽快脱贫致富奔小康。

回首几年的创业历程，我深情地感慨“三个没想到”：一是没想到最反对我回乡创业的父母，转变观念之后成了我最坚强的后盾；二是没想到相关部门对大学生回乡创业给与那么多关心和支持；三是没想到田野的舞台如此之大，农村创业风光如此美艳。展望未来的创业计划，我已绘就了建设有机肥料生产基地、有机蔬菜种植基地、有机水稻种植基地试验田”，开发“安特”生态系列产品，实现“公司加农户”共同发展的双赢蓝图。

企业创新演讲稿篇五

摘要:随着改革开放的大力发展，农民工的大力转型。现在的农民不再是传统意义上的劳作人民。他们是中国经济体制和社会转型时期形成的特殊社会群体，也是游离于城市与农村边缘的弱势群体，他们肩负着建设城市和农村的双重重任。在经过几年奋斗中，返乡创业的农民工也日渐增多。但是农民工在自主创业过程中遇到诸多问题，尤其是在经验、资金等问题上。通过对重庆农民工返乡创业的调查，为今后农民工创业提供借鉴。

正文:

在国际经济形势瞬息变化，金融危机的疯狂打击下，农民工返乡热潮高涨。在国家鼓励农民工自主创业后，大批农民工加入返乡创业的进程中。但是在创业过程中又遇到许多困难。本文结合重庆市农民工返乡创业的情况调查，对农民工返乡创业调查进行系统的分析。

1、农民工返乡创业现状和特点

1.1、创业方向主要集中在二、三产业

通过走访调查和经验发现，返乡农民工创业的方向都与个人之前所从事的行业相同或者有关联。大多农民工在之前的就业中主要从事的是劳动强度大，技术含量低的行业。这显示，返乡农民工在创业时，通常会选择所需资金规模较小，技术不高，进入门槛较低的劳动密集型行业和手工操作行业。因此他们投资的主要行业在建筑业、运输业、机械业、餐饮业、加工产业等二、三产业。

1.2、农民工返乡创业的愿望不足

相比东部发达地区农民创业热潮。重庆地区返乡农民工创业意愿明显不足。大多返乡农民工对创业持观望态度。据20xx年1月北京市协作者文化传播中心对北京、江苏、陕西、重庆等15省市的调查研究，仅有6.8%的农民工选择在家创业。大多数人认为自主创业风险大且自我经验不足、资金有限，创业是一个创新的过程，需要创业人在资金上、技术条件、资源、管理素质和心理等方面经过长时期的思考和准备过程。大多都不想去冒这个风险。还有农村固有的思想，很多长辈都反对子女或者家人创业，这与农民固有的保守思想有关。

1.3返乡创业者主要在中青男性

从调查人群中发现，大多数返乡创业者是中青年男性。这个年龄阶段的男性经过几年的打拼，有了一定的资金，且掌握一定的专业技能，最重要的是他们的思想观念经过在外的历练不再保守，他们有创业的意向。而这个阶段的人群，在平时的工作中积累了丰富的财会知识和企业管理经验，为返乡创业奠定了坚实的基础。

2、农民工返乡创业原因分析

通过调研，我村返乡青年农民工大部分集中在珠三角、长三角等地经济发达地区，在我们调查的人员中，农民工返乡创业的主要原因有：

2.1、社会环境下，就业压力大

随着经济全球化的发展，国际金融危机的波及，珠三角、长三角等地区因金融危机的影响，在外部和自身问题下，大多企业因产品滞留、出口受阻、资金回笼等问题出现半停产、停产、关闭甚至破产等情况，导致大部分农民工工作不稳定甚至失业。返乡农民工65%在受到经济冲击最大的珠三角和长三角地区，其中73%在制造业、建筑业、服务业等行业，被减员、歇岗、转岗明显增多。目前，因金融危机失业返乡农民工，占返乡总人数的比例在持续增长。随着金融危机和企业竞争压力的影响下，可能将有更多的农民工返乡创业。

2.2、部分农民工具有创业的条件初始条件

在调查过程中发现，大多农民工的受教育水平普遍高于农村地区的平均文化程度，他们大多都是受过基本教育的人群。而且在经过多年的打拼，返乡农民工见识比普遍农民工更加有见识。他们都有自己独特的技术和经验，思想观念也不再保守固执，创业意思也随之增加。随着社会经济形势的高涨，大多农民工都每年的工作都上万或者几万的收入，大多都有一定的经济基础。在经过多年的磨练，返乡农民工在工作技术上游刃有余，在人际关系和社交网络上如鱼得水，在经营管理上也了解颇多。他们有足够的创业条件，有完善的创业基础。

2.3、农民工返乡创业环境改善

1 2月20日，国务院办公斤发出《关于切实做好当前农民工工作的通知》要求大力支持农民工返乡创业和投身新农村建设。12月28日闭幕的中央农村工作会议也高度关注农民工就业困

难加剧，部分农民工返乡回流问题。决定从贷款发放，税费减免、工商登记、信息咨询四个方面开辟“绿色通道”。积极支持农民工返乡创业。从我们村我了解到，现在在农村搞养殖业的，比如养猪、养畜、养鸡等行业每年国家都会为养殖户提供一笔金钱资助还有技术支持。农民工要创业还可以申请国家贷款加技术支持等。

3、农民工返乡创业存在的问题

近几年来，我国一直把三农问题作为国家的重要问题，而农民工的返乡创业问题也是重中之重，并出台了很多鼓励农民工创业的政策，越来越多的农民工加入到这个返乡创业的队伍中来。但是由于外部不确定性因素和农民工自身原因等影响，使得创业过程中遇到许多问题。归纳总结下来，返乡农民工创业存在的问题主要表现在以下几个方面：

3.1、创业资源的缺陷

农民工创业资源的短缺最主要在资金和人才的短缺。

3.1.1、创业资金的短缺

虽然大多返乡农民工经过多年打拼有一定的积蓄，但是如果要做创业的资本，任然是杯水车薪。虽然国家有创业的资金支持，但是现在的部门银行贷款门槛高，而且手续非常复杂。周期拉长。难以及时解决返乡创业者的资金问题。

3.1.2、创业人才的整体素质偏低

大多返乡农民工文化程度虽比一般农民高，但大多都是低学历人才，没有受过相应的创业技能培训。经调查发现，不少返乡创业者是初高中毕业。办企业存在一些盲目性。自身经营管理知识也比较薄弱，企业管理能力不强，在经营观念，产品研发、技术问题和企业管理等问题上出现很大问题。

3.2、缺乏科学指导

创业的选择需要综合考虑到创业者对行业的熟悉程度、资金积累、当地产业结构、地方资源等多方面情况，创业项目要在进行市场分析的情况下作出科学的选择。但返乡农民工往往不懂得如何进行市场分析和产品定位，或者偏听偏信，为创业失败埋下了隐患，错过了最佳投资时机。在企业管理上没有科学合理管理制度，生产销售没有科学的流程指导等等这一系列都极大的影响企业的生存发展。

3.3、政策不健全，社会保障制度不完善

尽管国家和地方政府为了鼓励农民工返乡创业出台了很多的优惠政策.但是宣传力度却远远不够.农民工并未能及时了解到返乡创业所能够享受的优惠政策。还有优惠政策部明显，例如.创办企业过程中.税费减免优惠不明显.甚至当前大部分地区还没有对农民工返乡创业实施税费减免政策。现阶段，我国社会的社会保障覆盖面小，保障政策较差，农民工的保障不完善，社会福利政策不健全，给农民工创业带来困难。

4、农民工返乡创业的对策与建议

4.1、大力宣传，解放思想

我国农民创业意识的不足，绝大部分原因在于思想保守、观念比较落后。因此，通过大力宣传返乡农民创业，提高大家创业意识，解放思想，营造创业氛围迫在眉睫。通过组织宣传活动，发放宣传资料，组建返乡农民工创业就业先进事迹宣讲团赴各村巡回宣讲，介绍成功经验.传授创业就业技术，增强农民群众的创业就业意识，提高创业就业技能。在本次调研过程中，走访的多个村落，这样的宣传创业的活动开展并不多，很多人都不知道国家鼓励个人创业的政策活动。因此，大力宣传是现在的重要任务，也是解放农民思想的最简单易行的方法。

4.2、为返乡创业提供资源和实行优惠政策

农民工是一个弱势群体，作为政府，应该努力为返乡农民工提供创业资源。首先，调整金融制度，当前，农村缺乏完善的金融服务组织，农民工企业发展得不到金融机构的支持。不仅贷款渠道单一。主要是农村信用社。而且贷款的利息高。因此。期望国家及时调整金融制度。出台适合农民工返乡创业贷款的优惠政策，通过多种途径、多种渠道解决创业融资困难问题。其次，为返乡创业建立优惠政策制度。提供税费减免优惠政策，彻底解决农民工资金问题。

4.3、对创业人员培训和指导，提升农民工创业能力

政府部门可以联合当地的创业培训机构，对创业人员开展阶段性的创业培训活动。包含基本理论知识和行业技能的培训。一方面从行业基本知识入手，向农民工讲授行业的发展历史、现在的现状、以及未来的发展趋势。还有学习如何管理企业，如何规划企业的发展等管理性问题。另一方面，加强创业人员行业技能的培训。通过开课讲授，实际操作等培训，提高个人的行业技能。