

# 年度员工发言稿(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 年度员工发言稿篇一

尊敬的李懂董事长、各位经理主管、各位亲爱的同事：

大家晚上好！

我是笔记本电脑部门的xxx，很高兴也非常的荣幸今天站在这里代表公司新同事发言。

12月是一个承上启下的特殊月，它代表着忙碌而充实的一年即将过去，充满希望和美好的一年又将到来。20xx年12月12日我和其他十几位年轻人走进了，这之中有男有女，有胖有瘦，有高有矮。不论你我来自何方，此刻我们喜气洋洋团聚在这里。

第一次来到xxxx等待面试的空暇时间，我环顾四周，宽敞而明亮的办公大厅里，整齐有序的排列着办公桌，每个人都在安静、认真的工作着。小小的等待区对面墙上挂着两个宣传板，其中一个写着“pdca”——持续不断的改进，仔细看时才明白是plan计划、do行动、check检验、action执行。这是一个适用于个人、公司、集体和团队的做事准则，挂在这里可以时刻提醒每一个人掌握良好的做事方法，提高办事效率。每个人心中的梦想要去实现，一样需要这个准则来帮助自己。

墙壁右侧是员工天地，上边贴着不少照片，是公司同事集体攀登梧桐山的精彩时刻。梧桐山的好汉坡是我在深圳见过的

最高、最长、最陡的山坡，陡峭的地方已经与90度接近，而且这一段山坡没有一条人工修建的路，完全是由每个登山者踩出来的。这样的坎坷山道对于女性来说具有极大的挑战性，但是我在照片里看到xxxx登山的每一位都站在了梧桐山的最高峰。从等待的那片刻时间里，我已经对xxxx有了一个粗略的认识：严肃、认真、关怀、团结。

正式被公司聘用后，在行政部xxxx的带领下，我们进入了紧凑的培训阶段，现在回想起来，如此规范的岗前培训是我始料未及的。

的给新员工介绍自己的公司文化，而介绍的公司文化正是我所认同的。

接下来的几天是移动、外设、笔记本、数码等部门的经理给我们介绍公司所代理的品牌和产品线。怀着好奇和渴望的心情，我们从这些培训中汲取到了丰富的知识和经验。

数天的培训中，有理论也有实践，既严肃又活泼，有倾听也有交流。理论培训中穿插了市场实际调查，这是一个非常富有实效的活动。我们分组实地走入华强北的各大卖场，认真调查数码、液晶显示器、笔记本、投影机的市场情况，竞争品牌、竞争代理商、产品行情等等，然后返回公司集体讨论和总结。虽然时间只有一个上午，也许只是看到一些表面的情况，但是让我们每个人都对市场有了很深的认识，将了解到的市场情况结合公司当前的环境，考虑到自身的条件，将会让我们更快的融入到新的工作当中。

当时我被分配进行笔记本的市场调研，这是一个我所热爱的产品销售，虽然之前的工作经历已经让我对笔记本的各种品牌有些认识，但是我不清楚明基这个品牌具体处在整个行业中的哪个位置，它的品牌定位是怎么样的？它的产品线是如何分布的？联进达又是处在这个市场里的哪种位置？与我们做同样代理的公司它们的情况是怎么样的呢？“知己知彼，百战不

殆”，对自己了解越清楚，对行业了解越多，对敌人越熟悉，就能更好的生存，就能更好的发展。

市场实际调查的活动让我们有了一个很好的认识。

准，甚至我一度错误的认为她是一个广东人。这些都给我们留下了深刻的印象。在这个大家庭里，有这么多个性鲜明、能干的同事，我相信联进达是一个值得为之奋斗的集体。

集体培训后被分配到xxxx[]新的环境、新的岗位让人的心情都是喜悦的。我们的店长是位平易近人的可爱的人，店内的其他同事也都非常友善和乐于助人。在这么一个融洽的环境里，我可以放心的去面对顾客，因为我知道我有一个可信赖的团队在支持我。这是我所见过的最好的一个团队，每个人平等、互信、友爱、尊重并且团结。

当我心情低落的时候，有一个体形大但是可爱的店长过来拍着我的肩膀说：怎么样，今天怎么了？我笑了笑：没什么！当我手捧宣传彩页在店门口站累了的时候，店长又过来对我说：累了，休息一下！

当我在工作中遇到困难时，总会有人过来帮助我。

这里就是我们的大家庭！

联进达是一个对员工充满关怀的大家庭，这里可以新同事——xxxx的情况为例。

正式上岗后的一段时间里[]xxxx一直没有适应新的环境和工作，但是我知道他已经努力了，每次上班前在办公室见到他，他都显得有些着急。当时我想，他也许会被淘汰掉吧。实际情况是公司没有简单的把落后的同事淘汰，而是为他安排了另一个环境，突然一天有个同事悄悄告诉我[]xxxx现在卖数码产品卖得很疯，雁过留毛，遇人必杀!!!那天同事跟我说得很搞

笑，我也从心里笑了出来，后来仔细想想，不是联进达公司对员工的真切关怀，没有韩总的关心，也许我们痛失了一个人才！

一个公司的文化和氛围与这个公司的最高领导有着密切的关系，如果没有领导高瞻远瞩的目光，人性的关怀，仅靠下属去营造是难以实现的。韩总是一个富有爱心，充满关怀，善意，平等，民主的长者，这里有另外一个细节可以体现。

某一次笔记本部门会议，我们齐聚在会议室里进行讨论，韩总轻轻的出现在会议室门口，静静的倾听着每个人的谈话，脸部平静而安详，当我们激烈的讨论平静下来，他平和的提出自己的意见，私丝毫没有居高凌下的气势，还认真的参与到我们的讨论中来。有如此的平等和民主，我们每个人都可以畅所欲言，集思广益。

当年读微软戴习为写的《过河卒》时，里边说到比尔盖茨领导他的团队讨论问题时，比尔盖茨像韩总一样善于倾听他人意见，关怀员工。联进达能创造今天的辉煌，莫不与这些有着很大的联系。

在联进达这个大家庭里，我能真切的体会到归属感，可信赖。

结束

旧的一页已经翻过，新的一页已经打开，在吉祥的狗年，让我们记住昨天的喜悦，放下曾经的挫折，满怀信心，充满希望共铸新的辉煌!!!

最后，请让我代表xxxx所有新同事，向韩总、各位经理主管和公司所有同仁表示衷心的感谢，感谢公司为我们提供一个自由的舞台，感谢公司对我们的耐心栽培，感谢每个部门的同事对我们工作的支持与帮助，感谢缘分让我们团聚在联进达公司！

祝韩总、经理主管和各位同事身体健康，万事如意!!!

祝大家度过一个愉快的夜晚。

谢谢!!!

## 年度员工发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今日我有幸作为公司先进员工代表上台发言，与各位同事一起共享20xx年度的工作成绩，我感到特别的荣幸和快乐。20xx年，我们大家在工作中都取得了肯定的成绩，这不但得益于我们公司各位同事的支持与默契协作，更得益于公司优良的团队气氛和全新的治理理念对我们的熏陶。在这里，我谨代表全体先进员工真诚地向各位坚决决策的领导及各位为公司勤勉效劳的同事致以深深的敬意。

众所周知20xx年对于我们——————有着重要的意义，作为一名公司员工，在详细的工作岗位上亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速进展而傲慢。在这一年中，公司进展了各方面的完善与调整改制，正是顺应了时代的进展需求。这一切都向社会、向市场证明白我公司的优良的治理水平和前瞻性决策力量。

有容乃大，无滞则华。要在剧烈的行业竞争中占有一席之地，就必需随时保持一种超前的治理和竞争状态。之所以公司始终在进展壮大，就是由于整体的战略目标比市场快一拍，而作为员工至少应当跟上公司的决策，随之提升自身的综合素养和专业技能。今日，我公司上下济济一堂，其乐融融，共同共享着这两年来胜利的喜悦，共同体会着新年新景的欢乐。在我们的心里，“敬业，诚信，进取，制造”成为唯一的信

念，“无私奉献，稳健务实，追求完善”是唯一的目标，“勤勉尽责，努力学习，追求上进”更应在我们的每一件工作当中得到详细落实。古人云：上下同欲者胜。展望新年，公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，我们有理由信任，思丰有我们更强大，我们由于思丰更傲慢。

感谢大家！

## 年度员工发言稿篇三

尊敬的各位领导以及在座各位同事：

您们好！

站在这个讲台的我很担心，很忐忑，甚至有些惊慌，我，一个刚从学校步入社会的新成员，来公司仅仅一年多的时间，就被评为优秀员工，这份确定于我太重太沉，感谢大家对我的信任！作为万城公司的一名员工，我感到由衷的兴奋，尤其是今日能代表受表彰的先进个人和优秀员工在这里发言，我更感到无比的荣幸和感动！

首先，请允许我代表全部先进个人及优秀员工，向关怀和支持我们的公司各级领导表示诚心地感谢！向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的万城同仁们致以崇高的敬意！

井下采空区过大，充填滞后，井下采矿正面临前所未有的安全压力，公司进展受到了致命的瓶颈制约，在这种状况下，“六大系统”维护、微震监测、岩移及矿柱应力监测等技术手段更需要加强，安全工作显得尤为重要。正由于想公司领导所想，急公司领导所急，才恪尽职守，忠于职责，不怕苦、不怕脏，不怕累，努力钻研技术，勤勤恳恳工作。一年来，下井检查达200屡次，编写微震岩移监测报告30多份，编写安全简报20多期，较为精彩地完成了组织和领导交给的工作任务，根本保证了“六大系统”的正常运转。

我对自己新的工作展望是：珍惜荣誉，戒骄戒躁，努力担当，以更加饱满的热情，投入到工作中，在去年已取得的成绩的根底上，力争向上再进一步，以逐步实现“不断提升自我，制造更好成绩”为目标，同时，盼望在实现这个目标的过程中，能够连续得到大家的支持。亲爱的同事们：

我们今日播下勤奋，明天收获的将是胜利！

我们今日播下好学，明天收获的将是才智！

成绩属于过去，荣誉归于大家，将来在于制造，让我们携手共进，把“万城公司”建立得更加美妙。最终，请允许我借今日这个平台，再一次感谢公司领导、同事们的支持、帮忙与厚爱！祝福大家羊年大吉！身体安康！合家欢快！感谢大家！

## 年度员工发言稿篇四

各位同事：大家好！

今天这个明朗的早晨，我们前厅后厨又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢崔总给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的工作，做自己以前工作里没有做到、做好的部分，员工大会发言稿。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一

大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就



跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了（他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝），我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里，发言稿《员工大会

发言稿》。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

调岗在宾馆管理中除了综合考虑一个员工是否适合本岗位的原因以外，实际上也是为员工的晋升做准备。在多个岗位上都有较好的表现，才能真正的承担起部门管理责任，光从一个岗位上来的管理人员，难免会有所欠缺。我们中的有些人自己不理解正常的岗位调动也就算了，还煽动其他不明真相的员工一起抵触改革。一听说自己调岗了就打离职报告，还有的人害怕自己被下岗，自己不出面，煽动其他人来起哄。遇到这种情况，你们之间有多少人是冷静分析过别人说的话的？古人说：“来说是是非者，就是是非人。”

曾经工作过的一个酒店的董事长经常对我说这句话：“如果这个人做的不好，我不去告诉他，就是害了他，为什么呢？因为你不说，他根本不知道自己不好。”所以，如果我们都去指出对方工作中的缺点、错误，就是害了这个人。最终受害的还有我们自己，“指鹿为马”的时代，除了用手指鹿的这个人会好过点以外，剩下来的每一个人日子都是很难过的。谎言变成真理，真理只能去流浪。

宾馆的组成有两个方面，硬件方面和软件方面。硬件靠业主方投资，大家都知道装修最好的宾馆生意一定好。但光有硬件是不够的，还要靠大家努力。人，是宾馆最重要的资源。

传统观念里我们是人事部，管着你们，现在的新思路叫人力资源开发部，为什么改？名称看起来差的不是很远，但是这一改，我们的工作方式就有了重大变革。我们要把管人改成塑造人，把留人变成留心。宾馆需要将军，更需要士兵。今后我们的工作就是开发人力资源市场，计划为基层员工规划更合理的职业生涯。希望每一个曾经在赤城宾馆工作的员工，都会感激得想起这里，在我们这里学到了知识，得到过帮助，认识了新同事。愉快的想起自己在这里成长的点点滴滴。可为什么？我们有的员工辞职，就是因为在这里工作的不开心呢？在人力资源调查报告中反映：一位员工的离职，60%以上的原因是因为受到上司不公正的对待、无故打击、得不到提拔、培养等，只有6%左右的原因是企业薪资福利不够。在这里，我代表人事部的工作人员说：不要只有进门和出门的时候才想起我们，欢迎大家平时多来人事部谈谈心。

我们在座的每一个人，都是宾馆正常运转中不可缺少的人。“岗位不分高低贵贱。”反过来看，我们更要珍惜自己的工作，我们能在这个岗位工作，就意味着其他人不能在这个岗位上工作，宾馆的编制是固定的，员工的需求再多也是有限的。所以我们要知道：“不要当你失去的时候才知道应该珍惜。”

请你好好想想，在每天的工作中，自己是不是在适合的时间（即八小时工作时间）、出现在适合的地方（即工作岗位/工作范围）、做了适合的事情（即我现在做的是不是我应该做的？/岗位职责）。如果是，那么你的工作已经基本合格了。还有，你每天来上班，有没有一点责任心？没有，那你这一天就是滥竽充数。有没有一点工作激情和热情？没有，那你这一天就是行尸走肉。如果你每天来上班就是打瞌睡、睡觉，那你活在这里还有什么意义？浪费自己的人生不要紧，浪费了企业发给你的工资也好说（因为大家都很仁慈，宽容到大家看见一个人在上班时睡觉都不会批评的他无地自容），重要的是我还在这里工作，这个事情会影响到我上班的质量，影响到其他认真工作的员工的工作情绪，我们会被腐化，和

你一样没有责任心、上进心。

没有了上进心，还能有什么发展？我不希望我的一辈子只到现在这步就算了！

## 年度员工发言稿篇五

大家好！

今天，我代表笨年度的优秀员工发言，在这里，我十分感谢各位领导的栽培和厚爱，感谢各位同事对我工作的支持！

在一年的物业工作中，我认真学习业务知识，不断的完善自我，无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主”是我工作的职责。所以，我作为xx公司的青年员工，更应该为实现公司的共同目标添砖加瓦。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，获得了成功。大家都听说过奥斯特洛夫斯基的这句话吧，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了灿烂的光芒，同时也激励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的物业公司为己任。

虽然本年我们的工作得到了大家的认可，我荣幸地被评为本年度“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。明年的目标等待着我们大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福！

谢谢大家！

尊敬的领导、与会的全体同事：

大家好！今天，我很荣幸的作为优秀员工代表上台发言，内心非常激动！过去的xx年，在 董事长及 领导的带领下，通过各部门领导及员工的通力合作，我们收获颇多：通过学习\*\*\*\*\*（你们企业的文化及理念等）我们更深刻理解了“\*\*\*\*\*（企业口号）”的企业宗旨，同时也了解到了做为企业员工应尽的更多责任。

作为物业部的一名普通员工，我在这个岗位上已经工作了\*\*\*年多。记得从来公司的第一天起，经理就对我们讲：“能否成为物业管理部的合格员工，业绩虽然重要，但不是全部，而敬业精神、团队意识和专业程度也是员工考核的重要标准。”这段话牢记于我们物业管理部每个员工的心中，成为我们奋斗的航标。

经过长时间的’磨练与培养，我们每位成员都拥有了良好的团队意识，我们深知，在当今的经济社会里，每一次服务都发生在团队与团队，组织与组织之间，许许多多的困难和挫折的平复，都不能仅凭一个人的勇敢和力量，而必须依靠整个团队。当每个员工都具有了强烈的团队意识之后，氛围才会变的无比融洽，我们物业管理部的成员早已超越了普通的同事关系，成为了要好的朋友、亲密的家人。

创造优异的服务是我们的使命，而更好的完成这个使命的前提是我们每个物业管理人员都要具备高水平的专业程度。由于我们所从事的服务项目是一个集多种荣誉于一身的大综合性服务项目，所以我们所需要掌握的知识量就更多更广，同时还要时刻关注政策动态及经济走向。报纸、杂志、各种相关书籍都成为我们汲取知识的源泉。不懂的问题互相探讨，新出

台的政策及时学习，在互帮互助及齐心协力下，我们共同进步。

当然,要想取得好的业绩并不简单取决于个人的专业程度,而更多的是得益于同事们高度的敬业精神。众所周知,过去的xx年工作带来的阻力。所有的同事都付出了巨大的努力。我的很多同事已经忘记了休息的滋味,因为他已经很久没有休息了;有的同事极少能在家吃一顿像样的晚饭,因为工作一天的他回到家便疲惫的睡去??最终我们得到了满意的服务评价。