

# 最新送奶工工作协议书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 送奶工工作协议书篇一

一、做好电脑打铃器的作息时间、监控器的监控时间与北京时间同步，错位正负3秒之内。保证其功能正常运转。每天巡查两次。违规一次扣发10元。

二、做好晨会、周二、周四下午课前十分钟，周一周二赢在最后，周三周五校园掠影，周四每周一歌的适时播放工作。若违规视情节扣发10——50元。

三、保证电教教室，各班电教工作的正常运转。发生问题接到电话通报争取第一时间解决，否则做好说明工作。违规一次扣发10元。

四、做好校园网络流量的合理分配、监管工作。保证网速达到一个合理的水平。违规一次扣发10元。

五、积极协助王朝亮师傅做好日常水电的维护工作，做到24小时内解决问题。违规一次扣发10元。

六、每天早上首先巡视一遍东半区（二年级b段清洁区、车库区、教工车库区）的用电规范，关灯，卫生文明（东区卫生），以及硬件设施的维护工作。违规一次扣发10元。

七、配合教务员的考务工作以及书本发放工作。违规一次扣发10元。

后勤人员签字：

主管校长签字：

精选员工工作协议书四篇

员工保密协议书

员工入职协议书

员工安全协议书范本

员工保密协议书内容

企业员工的安全协议书

新员工培训协议书范本

实习员工实习协议书范本

## 送奶工工作协议书篇二

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

一、甲方根据本企业生产工作的需要安排乙方从事相应的工作，乙方应增强主人翁意识，服从甲方管理人员的管理，积极作好工作，完成劳动任务。

二、工作期间，甲方应加强对乙方的安全教育。乙方应注意自身的人身安全，协议期内乙方所发身一切人身伤亡事故及疾病等均自行承担。

三、有下列情况之一的，甲方有权对乙方进行经济处罚或终止协议：

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；
- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；
- 5、乙方自行提出解除协议的。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议自双方签字之日起生效，自甲方工程完毕后终止。

甲方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

### 送奶工工作协议书篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方都本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用吴忠市盛源达宾馆，期限年，从20xx年月日起至xx年xx月xx日止；聘用期xx年。

2、乙方工作岗位。

## 二、工作时间和休息时间

鉴于宾馆工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为x小时(除两餐时间)，乙方每月休息x日。

## 三、工资待遇

乙方的工资以人民币形式发放，工资按月发放，实行岗位绩效工资制。

## 四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日(如遇节假日顺延)，甲方须按月以人民币形式支付给乙方，不得拖欠。

2、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同的约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，宾馆根据具体情况，对节假日休息的规定如下，五一劳动节休假一天，国庆节休假三天，春节休假三天，元旦、端午节、清明节、中秋节各休一天(节日期间视情况各部门安排倒休，但不能影响部门或岗位工作)。

## 五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护产品。

## 六、社会保险和福利待遇

### 1、同《员工手册》各项福利待遇

2、乙方招聘上岗一个月后经考察为正式员工(享受一个月试用期工资待遇)，签订合同满一年后，经全面考核合格后，甲方支付20元/月工龄补贴(以此类推)，并一次性享受当年100元/月养老统筹补贴，工作满第二年连续享受200元养老统筹补贴(以此封顶)。

## 七、劳动纪律

- 1、遵守甲方依法制订的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时保质保量的完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

## 八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方以依法变更合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定下的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定下的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产；

2、甲方依照解散或依法被撤消；

3、法律、法规规定下的其他情形。

(六)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(七)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、保密条款

2、乙方知违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或允许他人使用其所掌握的甲方商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司资料。

## 十、违约责任

### (一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方一至三个月基本工资，并补齐乙方工作日的工资及提成。

### (二) 乙方违约法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、营业和工作造成的直接经济损失；
- 2、劳动合同中约定的其他赔偿费用；
- 3、违反保密条款，按双方所答保密合同约定执行；

## 十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应协商解决。协商不成，任何一方均可向管辖的部门申请处理。

## 十二、本合同一式两份

甲、乙双方签字或盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方签名□xxx

乙方签名□xxx

签订时间□xx年xx月xx日

## 送奶工工作协议书篇四

甲方：

乙方：

为更好的开展工作，强化电工作业人员的工作责任，做到责权分明，共同遵守和监督，经甲乙双方商议特定此协议：

一、电工属特种作业人员，乙方必须持有合法证件，做到持证上岗。

二、乙方负责电源管理，对工地内所有电源设备，线路等经常进行安全检查，发现电源超负荷，短路等极易造成火灾的危险情况，必须立即进行修理，严防发生事故；如果不及时处理，造成的损伤由乙方负责赔偿。

三、除电工人员，任何人不得随便乱拉乱接电源和安装电器设备，不准乱拉电线，如需拉临时线路时，要搞好安全措施，用后立即拆除；如果未经电工同意有其他人对电源乱接乱拉，电工有权对当事人进行罚款并上报公司。

四、乙方严格执行电工操作规范，并负责全工地电路、电器设备的'安装、调试，检修与保养；如果没有做到以上所造成的电路、电器设备等损坏，乙方应付全部责任。

五、乙方对配电柜要固定安装，做好防雨漏雨保护措施，周围严禁存放易燃易爆和其它危险物品；如有造成损伤乙方全

权负责。

六、乙方要定期对配电柜及其开关进行维护清理，保持清洁，预防尘土造成短路，对电器设备线路要经常进行检查，发现问题及时解决；如果工作不到位造成的损失按原价赔偿。

七、乙方若发现配电柜电闸跳闸时，不能马上合闸，应查明情况后，再合闸，以防发生意外；如因操作不当造成的意外事故乙方全权负责。

八、乙方要树立安全意识，在操作过程中一定要注意安全，做到安全第一，严禁违章操作，若发生一切因操作不规范所造成的电力伤亡，责任由乙方全权承担，与甲方无关。

九、乙方在本公司管辖生活、施工场地以外进行个人活动应安全自付，如果造成伤亡由乙方自行承担，与甲方无关。

一十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方

乙方：

电话：

年月日

## 送奶工工作协议书篇五

乙方：\_\_\_\_\_（用人单位）

丙方：\_\_\_\_\_（博士后研究人员）

为促进集团博士后工作的顺利开展，根据国家科委关于《博士后研究人员管理工作暂行规定》及《\_\_\_\_\_集团博士后研究人员管理工作的暂行规定（试行稿）》的有关精神，\_\_\_\_\_集团博士后工作站、用人单位与博士后研究人员就开展博士后研究工作期间有关事宜，签订三方协议如下：

1. 丙方自愿申请进入甲方的博士后工作站进行博士后研究工作，学科专业为\_\_\_\_\_，导师为\_\_\_\_\_。

2. 研究课题由乙方安排，题目为\_\_\_\_\_。

3. 进站工作时间为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

4. 甲方负责为丙方办理进、出站手续。乙方应向甲方缴纳\_\_\_\_\_元/人/年的管理费。丙方除按规定填写申请表格外，还应提供所需的证明材料和进行体检，并在一年内，提交博士学位证书复印件，凡身体不合格或未获得博士学位者均退回原单位。

5. 丙方做博士后研究的期限为两年，若乙方因工作需要丙方延长，可由甲方办理延长手续，但延长期一般不超过三个月，最长不得超过半年。

6. 在站期间，丙方为乙方的非正式职工，住房、工资、生活补贴和福利开支（根据当地水平）等均由乙方按照职工待遇处理。配偶及子女的安置问题原则上由丙方自行解决。

7. 丙方根据乙方科研需要与指导老师商定课题研究的具体方案，在两个月内写出选题报告。进站中期向专家组作一次学术汇报，由专家组成员对其进行评审，并填写考核表。

8. 丙方应按所制定的科研计划进行研究工作，若丙方需中途变更计划，应征得乙方的同意。双方同意下的计划变更，对

科研进程造成的影响和后果由乙方承担。

9. 丙方工作期间的日常管理由乙方负责，丙方应遵守乙方的工作安排和各项规章制度。在站期间的研究工作由乙方考核，考核结果报甲方备案。

10. 丙方的工作条件和研究经费由乙方负责提供，经费的管理办法由乙方与丙方另签协议。因工作需要的差旅费由乙方负责解决。

11. 丙方在站期间应与乙方签署保密协议，研究成果按有关规定处理。

12. 丙方在站期间，因病请假\_\_\_\_\_或事假累计\_\_\_\_\_以上者，应终止其研究工作。对于个人表现不适宜继续做博士后的，乙方有权上交甲方办理取消博士后资格。因病退站的可交全国博管会协助安排工作。

13. 丙方在站期间，因研究工作需要，经甲方同意，可由乙方根据实际情况安排其出国参加国际会议或短期交流。一切费用由乙方承担。

14. 丙方完成研究计划需要提前出站或因课题进度的原因需延期出站，均需与乙方协商解决，延期所需的.费用由乙方承担。若因个人的原因造成的延期，费用由丙方自行承担。提前和延期手续由甲方办理。

15. 丙方期满出站时，须对其研究工作认真总结，按照\_\_\_\_\_的要求提交《博士后研究报告》，并印刷、装订成册。

16. 大学甲方组织有关专家对丙方所提供的《博士后研究报告》进行严格审核和评议，并作为其在站期间科研工作的考评，以及出站时评定专业技术职务任职资格和聘任专业技术

职务的重要依据。

17. 丙方若符合晋升任职资格，可在离站前申请高级技术职务资格。经乙方同意；报甲方审核，甲方后将其材料上报院评审委员会，按照专业技术人员任职资格评审要求进行。

18. 丙方出站时由甲方为其办理《博士后证书》，若擅自离开，将作为自动退站处理，甲方不予以办理任何手续和《博士后证书》。

19. 本协议一式四份，甲、乙、丙三方各执一份，原件存档。协议经三方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_代表（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

丙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日