

最新练兵比武工作方案(汇总5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

练兵比武工作方案篇一

以为指导，按照工作部署，积极迎接挑战，率先创优，扎实工作。

(一) 全员参与。全局领导干部及工作人员参加。

(二) 立足岗位。以岗位为平台，本着“干什么练什么，缺什么补什么”的方针，将练兵内容与履行岗位职责所需的能力结合起来。

(三) 注重实效。局属各单位根据自身工作实际，区分情况，分类实施，有针对性地采取灵活多样的练兵形式，努力在提高工作水平、解决实际问题上下功夫。

调动职工积极性、主动性和创造性，推动全局各项工作水平的提高，局属各单位紧紧围绕活动主题，精心谋划，认真组织，全力推动。通过活动的开展，引导广大职工坚定信心，凝聚力量，迎接挑战，在全局大力营造争先进、创一流的良好氛围，促进各项工作的发展。

大练兵活动分三个阶段实施。

(一) 第一阶段(4月5日至4月12日)

宣传动员阶段。制定印发大练兵活动方案和学习教材；召开动员会广泛进行宣传，让广大干部职工充分认识开展大练兵活动的原则、方法、内容和步骤，发动干部职工积极参与。

（二）第二阶段（4月13日至5月10日）

全面推进阶段。各单位结合岗位工作要求和人员素质状况，按大练兵内容实施分类练兵；进行理论学习、礼仪训练、案例分析、业务考试等。

（三）第三阶段（5月11日至5月31日）

总结提高阶段。通过现场知识竞赛、交流学习、参观考察、拓展训练形式全面提升综合素质，并对大练兵活动进行总结。

为全面提升公路交通设施的公共服务水平和管养水平，达到“畅、安、舒、美、优”的公路交通环境，具体内容是：

1、广泛宣传，营造良好氛围。

通过集中研讨、班组学习等形式，宣传当前经济发展面临的挑战和机遇，宣传市局应对挑战采取的重大措施，努力把全局广大职工的思想统一到市局决策部署上来，引导干部职工认清形势，坚定信心，立足本职，干事创业。

2、加强领导，健全机制。

为便于练兵活动的开展，局党委及时召开班子会议，成立岗位大练兵领导小组，将一些相关部门和人员充实到领导小组中来，并建立相应的落实、监督和考核制度，做到以评促练、以练促干。同时局属各单位要搞好阶段性小结，随时将练兵活动情况、好的经验和做法上报局党办，进行宣传推广，通过以点带面来推动练兵活动的有效开展。在活动开展过程中要注意积累各类档案资料（包括文字、图片等），并及时上

报局党办。

3、严格考评制度，务求练兵活动取得实效。

为确保练兵活动取得实效，局党委紧紧围绕活动主题，积极采取措施，细化考核项目分解，加大练兵督导力度，强化活动过程管理。各单位要在活动过程当中认真查找相对薄弱的工作环节和存在的问题，研究确定针对性的改进措施，确保考核内容无漏项，目标责任有落实，制度措施有保障。局岗位大练兵活动领导小组按计划对各单位进行阶段性考评，年终进行综合考评，并对考评标准和结果进行公示，对成绩优异的部门和站所进行精神和物质双重奖励，激励职工爱岗敬业、团结进取、积极向上，为实现武清科学发展、和谐发展、率先发展做出更大贡献。

练兵比武工作方案篇二

通过开展以执法模拟演

练活动为主要形式，以比政治素质、比法律知识、比业务水平为主题的大比武大练兵活动，进一步提高全局执法人员的政治思想觉悟，增强城市管理工作的自豪感和使命感，不断提高执法业务水平，全面推进规范执法进程，服务迎泽区“三区”建设，促进城市管理工作再上新台阶。

为保证此次活动顺利实施，取得预期成效，成立活动领导组。

组长：

副组长：

成员：

领导组下设办公室和督察室。

办公室设在机动二中队（案件审理办），由综合中队（办公室）协助，主要负责此次活动的组织、协调等日常工作。

督察室设在七中队（督察室），由机动二中队协助，主要负责对各中队落实工作情况进行督导检查。

大比武大练兵活动的主要内容是开展现场模拟执法演练，范围涉及分局的所有职责权限。

实施此次的活动时间为□xx年3月底至5月中旬，分为两个阶段：

（一）中队自行组织阶段（4月1日至4月15日）

这一阶段是分局实施大比武大练兵活动的基础。本阶段，各中队要结合本单位实际，制定出内容丰富、形式新颖、操作性强的措施，在不影响日常城市管理工作的前提下，自行组织开展大比武大练兵活动。届时，分局领导组将深入各单位进行现场观摩、指导。中队自行组织开展大比武大练兵阶段结束后，各中队要及时进行总结，认真查摆问题，找出差距和不足，制定出具体的整改措施，写出总结报告。

（二）分局集中培训阶段（4月16日至5月15日）

这一阶段是分局实施大比武大练兵活动的关键。在中队自行组织开展大比武大练兵的基础上，分局将从各中队范围内重点选拔出5名业务素质过硬、应变能力强的执法人员，集中培训强化，为参加市局5月中旬举办的决赛做好准备。

1、高度重视。各中队要充分认识到开展大比武大练兵活动的必要性和重要性，把此项工作纳入全年计划。中队长要亲自抓，副中队长和案件管理责任人要积极协助。

2、广泛参与。各单位所有在岗执法人员必须参加此次活动，不能参加者，应如实说明理由，故意虚报、假报、谎报人员

名单的，分局将追究有关单位和人员的责任。

3、精心组织。在不影响日常工作的前提下，各单位要按照分局的统一安排，本着节约、务实的原则，认真准备，精心组织。

4、确保效果。此次活动旨在检验一线执法人员培训学习效果和执法办案能力，各单位要确保活动的时间、地点、内容、人员四落实，不走形式，确保效果。

练兵比武工作方案篇三

20xx年是我市“优质服务深化年”，我局将以深入贯彻落实科学发展观为指导，以建立健全计生技术服务管理和质量保障为重点，开展技术服务岗位练兵活动，不断提高优质服务水平，满足育龄群众日益增长的计划生育、优生优育、生殖保健服务需求。

本次活动由市人口计生局主办，市计划生育服务站承办单位。

（一）计划生育技术手术（宫内节育器放置、取出宫内节育器、人工流产负压吸宫术）以及出现人流综合症的抢救程序现场模拟演示。

（二）避孕药具“基本理论、基本知识、基本技能”为内容的“三基”知识竞赛。

（三）避孕药具、计划生育业务知识培训。

（一）计划生育手术现场模拟演示以乡镇计生服务中心为单位参加，各参赛单位现场抽取参赛顺序号，按顺序参加比赛。市人口计生局组织评委团，按照手术操作规范对每个参赛队打分，评委加以点评。

（二）避孕药具“三基”知识竞赛采用笔试的方法进行，各参赛单位必须有三人参加。

以乡镇计生服务中心为单位组队，中心主任为领队。每个中心选派医生、护士和药具管理员三名人员参加比赛，各中心主任必须作为队员参加。

6月15日下午在管理中心报到，报到时各计生服务中心主任在报到处抽取参赛顺序号。

16日上午8：30在市计生服务站三楼会议室参加计划生育手术模拟演示比赛，下午进行“三基”考试。

17日全天培训，下午5：00总结表彰。

活动时间变化另行通知

本次活动根据各计生服务中心手术模拟演示比赛得分加上“三基”（以中心为单位，三人的平均分）考试得分为最后成绩。

活动设一等奖一名，奖金1000元，二等奖一名，奖金800元，三等奖一名，奖金500元，优秀组织奖一名，奖金500元。

练兵比武工作方案篇四

以提高教师专业能力为主线，以“信息技术环境下，构建有效课堂，提升实践能力”为主题，以教研组、备课组为基本单位，开展基于岗位、基于问题、基于教师发展需求的学习与研究，全面深化校本研修，着力提高教师教书育人的能力与水平，努力为新课程改革服务，为促进学生的全面发展服务，为办好人民满意的教育提供优质的师资保障。

1、通过开展教师岗位大练兵活动，进一步提高教师适应新课

程要求的专业能力。

2、通过开展教师岗位大练兵活动，构建信息技术环境下，有效教学的行为模式，切实提高课堂教学的有效性。

3、通过开展教师岗位大练兵活动，进一步提高教育教学质量。

1、以校为本全员参与教师岗位大练兵活动是鼓楼区教育改革与发展的客观需求，是进一步推进继续教育和校本教研，有效促进教师专业化成长，全面提升教师整体素质的重要内容。我校要求教师人人参加，人人练兵，通过岗位练兵，深化校本研修的内涵，拓展校本研修的外延。

2、注重过程强化实效教师岗位大练兵活动必须在过程上下功夫，注重过程的针对性和连续性。立足教师岗位确定练兵的内容，真正提高教师教学的有效性。使练兵的成效体现在课堂教学中，落实到每位学生的身上。

我校依据《鼓楼区中小学教师岗位大练兵活动实施方案》，结合我校实际，制定练兵的内容，采取分步实施，分模块达标的原则。大练兵的主战场离不开课堂教学，离不开教研组，我校要充分利用有效的研修方式开展练兵活动。

1、同伴互助

开展有效的听课、说课、评课活动，对课堂教学进行深入研究。结合省级“信息技术环境下，课堂教学方式的变革”课题和校“新秀杯”课堂教学比武、校“向新生家长公开教学研讨周”等活动，以教学课例为载体，以课标研读、教材分析为重点，加强同伴交流，促进教师的专业成长。

2、师徒结对

在专家的引领下，充分发挥名教师、骨干教师的辐射作用，

加强对新教师、青年教师的引领，强弱整合，优势互补，共同提高。

3、实践反思

教师要制定“教师个人专业能力发展规划”，确定发展目标，通过专业阅读、课堂教学实践，撰写教育叙事，开展反思性教学，将岗位练兵活动贯穿与课前系统，课中系统，课后系统，实现教学技能的提高与自我超越。

1、解读课标与分析教材的能力

熟悉“新课程标准”，深刻把握教材内容，理清知识间的内在联系；科学合理的处理教材。

2、学情分析能力

能对本学科学生学习现状进行具体分析，指出存在的问题，提出具有针对性、可操作性的改进措施。要求每位教师开学初认真撰写《教学计划表》。

3、教学设计能力

熟练进行学科课程的构思和设计，合理创设教学情境，科学设计问题的发生过程、知识探究过程、知识应用过程和师生互动过程。

4、教学管理能力

能熟练地掌握课堂的管理技术，注重群体学习行为的养成，实现有效教学。每学期每人上一堂公开课，特别是35岁以下的青年教师。

5、教学反思能力

能够对教学设计、教学过程，自身教学行为和课堂教学整体行为及教学评估进行反思，要求每课必思。

6、教研、科研能力

积极学习钻研教育理论，并能与同伴合作探索研究，运用各种教学方法开展基于问题的研修，开展课题研究，并撰写一份教学论文，参加《鼓楼教育科苑》或评比刊载等。

7、教学机智

能对课堂教学中出现的偶发事件及学生学习中出现的问题进行正确的分析及解决。撰写一份教育叙事。

8、班主任思想道德教育能力

定期组织班主任参加各种形式的业务学习，加强专题研究，提高工作效率，增强教师全员育人、服务学生的意识。有效开展爱国主义教育、集体主义教育、行为习惯养成教育、劳动教育、安全教育、心理健康教育，积极促进学生健康成长。建立相应档案，进行问卷调查。

9、班级管理的改革与创新能力

优化班级管理模式，建设良好班级文化，创新班级教育活动，建立与家长良好的合作关系，如：移动飞信等。提高研究学生的能力、组织学生参加活动的的能力，积极开展班、队会活动的的能力。

10、预防和应对校园突发事件能力

加强校园安全教育，提高对偶发事件的处理能力。

1、准备和启动阶段（9月下旬）制定，下发教师岗位大练兵活动实施方案。

2、培训者培训阶段。组织教师参加区教师进修学校组织一级培训：写字等，教师培训回校后，发挥辐射、引领和指导作用。

3、实施和推进阶段。全体教师认真学习活动方案，组织教师坚持理论与实践相结合的原则，采取个人自修与团队研修相结合的方式，扎实推进全员教师岗位大练兵活动。

4、区级大练兵展示评选活动（分批分学科开展）。

专项评比：组织教师参加上级部门组织的专项评比、展示和竞赛活动。

综合展示：围绕省级信息技术课题，结合校、学区、鼓楼区“新秀杯”的比赛进行展示。

5、成果展示、总结阶段。学校进行阶段性总结，提炼大练兵的成功经验。把练兵工作与教师量化考核挂钩，建立长效机制。

为确保对大练兵活动的组织领导，学校成立岗位练兵活动领导小组和指导小组。全面负责此项活动的组织管理、指导协调和监督评价。

岗位练兵活动领导小组

组长：

副组长：

成员：

1、教师岗位大练兵活动是加强教师队伍建设、提高教育教学质量的重要举措，全体教师要统一思想、提高认识，切实增强工作的主动性，自觉将个人练兵与技能竞赛相结合，立足

本职岗位，强化教学技能，内增素质，外树形象。

2、教务处及活动指导小组应统筹协调，加强对大练兵活动的检查、监督和指导，并及时反馈。各教研组、年级组要切实配合学校行政领导，认真制定活动的具体方案，做好宣传动员和组织工作，做到全员参与、共同提高。

3、岗位技能练兵中全体教师应本着“全面提高，重点突破”的思想，在各项技能训练中，争取均有提高，对自己薄弱的技能要狠下苦功，力求有所突破。

4、教师岗位练兵重在务实，旨在提高，练兵及竞赛内容要重点放在教师岗位基本功及课堂教学训练上，切忌华而不实，突出教学实际。

1、教学专业理论和技能培训的出勤纳入正常考勤管理，教师每参加一项练兵活动，严格按照区教育局有关文件规定，作继续教育课时登记。

2、学校将为岗位练兵活动提供必要的物质条件和经费保障，确保此项工作不走过程，抓出成效。

3、利用校园网、宣传栏、《小桔灯》校刊、及网络投稿等媒介，适时宣传报道我校岗位练兵信息，及时总结推广岗位练兵的经验及成果，创新提供学习交流平台，促进交流，达到相互借鉴、共同提高的目的。

4、为达到活动预期目标，校活动领导小组将对各阶段工作开展随时进行督促检查、指导评估。

练兵比武工作方案篇五

为扎实有效地开展员工岗位练兵、技能比武活动，经研究决定成立岗位练兵、技能比武活动领导小组。

组长：

副组长：

成员：

1、公司副经理王继承牵头负责岗位练兵技能比武工作的督导、协调和检查。

2、领导小组下设办公室，杜少燚兼任办公室主任，负责各项工作的协调落实。

3、工程科负责岗位练兵、技能比武活动的组织实施并对区队活动的开展过程进行跟踪指导监督。

（一）广泛参与。凡年龄在45周岁及以下的操作岗位青年员工必须参加。

（二）突出重点。在开展全员岗位练兵的基础上，突出重点岗位。

（三）立足岗位。以岗位为平台，本着“干什么练什么，缺什么补什么”的方针，将练兵内容与履行岗位职责所需的内容结合起来。

（四）注重实效。重点开展员工本职岗位应知应会的基本业务知识的学习训练和考核，不断提高岗位业务素质和技术水平。

公司所属各单位凡年龄在45周岁及以下的操作岗位在岗职工（含劳务用工）。

根据上级文件精神，结合公司生产实际，经研究确定地面钻探工、井下钻探工两个工种作为20xx年公司岗位技能比武项

目。

实行百分制，比赛分理论知识和操作两部分，其分值分别占40%和60%，重点考核参赛人员的岗位知识的全面性，操作技能的规范性及熟练程度。

（一）第一阶段--宣传动员（9月25日至9月30日）

广泛进行宣传，让广大员工充分认识开展岗位练兵、技能比武活动的指导思想、原则、内容和步骤，发动员工积极参与，营造良好的声势和氛围，激发员工学习先进典型，苦练内功绝活。

（二）第二阶段--岗位练兵（10月1日至11月10日）

这一阶段是整个比武活动的重点和基础，各区队要采取多种形式组织在岗人员开展岗位练兵活动。具体分两步实施，首先进行系统的理论强化培训，培训的重点放在基本理论和基础知识方面，解决员工理论知识薄弱的问题；二是以提高技能操作水平为目的，立足现有生产岗位，通过技能经验交流、绝招绝技展示、现场技能操作演示、典型案例分析处理、名师带徒等活动形式，增强员工解决现场技能操作实际问题的能力。每位员工要不等不靠，充分利用业余时间抓紧岗位理论知识的学习和实际操作能力训练。对在工作中发现的问题及时进行学习和改进，达到“干什么、练什么、缺什么、补什么”的目的。通过科学的学练，理论与实践的有机结合，引导员工干标准活，上标准岗，严格规范操作，推动员工技能水平的不断提高。

（三）第三阶段--技能比武（11月11日至12月15日）由工程科负责技能比武阶段理论和实操考试试卷的编制、比武程序、比赛规则、评判标准的制订。公司比武办公室结合生产实际开展技能比武，负责考试时间的确定、监考人的安排及阅卷工作，根据成绩从高到低排定名次。

为提高员工参与这次岗位练兵技能比武活动的积极性，公司对各工种考试综合成绩排名前列的人员给予相应的奖励，对综合成绩前3名者还可申报能源公司级“岗位能手”，并优先考虑外出学习、培训。对在考试中不合格的人员将安排待岗培训和调整工作岗位。

地面钻探工参赛人数33人，设一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名，其中一等奖奖励800元，二等奖每人奖励600元，三等奖每人奖励500元。

井下钻探工参赛人数57人，设一等奖一名，二等奖四名，三等奖六名，其中一等奖奖励800元，二等奖每人奖励600元，三等奖每人奖励500元。

- 1、组织开展岗位练兵、技能比武活动，是提高职工素质的重要措施，各单位要深刻认识开展职工岗位练兵技能比武活动的重大意义，认真按照公司的要求抓好职工岗位练兵技能比武活动。
- 2、各单位要按照本方案的内容，抓好各个环节落实，确保符合条件人员参加比武竞赛，对无故不参加者将取消各级各类先进评选资格，同时扣发季度绩效奖。
- 3、各相关科室，要明确责任，落实任务，严格按本方案规划的步骤和确定的内容圆满完成比赛任务。
- 4、领导小组成员、各单位要加强协调与配合，领导小组成员要加强对岗位练兵、技能比武活动各个阶段的督导，要深入基层了解情况、指导工作、推进活动的整体开展，处理好比武活动中出现的各种问题，确保职工岗位技能比武活动的顺利进行。