

# 2023年合规活动名称 合规案防年活动方案 (汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 合规活动名称篇一

为进一步提高全行会计管理及操作人员合规意识，建立良好的道德诚信标准，增强内部会计控制及风险防范能力，创建农业银行良好的合规文化，农行山东泰安分行按照农总行、省行的统一部署，结合本行实际情况，从七月份至九月份，在全行范围内开展“从我做起，合规操作”专题教育学习活动。

开展这次教育学习活动的目的，就是要帮助员工树立正确的价值观，找准工作立足点，增强合规管理、合规经营意识；切实提高员工业务素质和执行制度的自觉性，增强识别风险和控制会计风险的能力，切实规范操作行为，有效遏制违规违纪问题和案件的发生；树立农业银行改革发展的信心，增强维护农业银行利益的责任心和使命感，建立良好的合规文化。

一是学习相关制度。组织员工采取集中学习和自学相结合的方式，对相关文件、制度、规章进行学习，学习内容以业务操作规范为主，做好学习记录和笔记，学习面达到100%。每名会计业务管理和操作人员至少撰写1篇以“从我做起，合规操作”为主题的学习心得。

二是对照制度进行自查整改。通过组织学习。)结合“内控管理规范年”和案件治理“回头看”检查、合规文化教育活动，

深入排查会计业务风险点，查找合规操作方面存在的问题并落实整改。

三是组织召开制度研讨会。在八月底组织一次关于业务系统管理和会计制度方面的研讨会，包括：对现行的会计业务生产系统和管理系统的内部控制进行探讨和研究，提出完善系统风险控制的意见；对现行的会计业务规章制度进行认真梳理，查找分析现行制度中存在与业务发展不相适应或存在漏洞、不衔接、不一致的问题，研究解决办法，提出完善意见。

四是开展会计操作风险案例巡回宣讲工作。抽调业务骨干，组成宣讲组，根据《中国农业银行防范案件工作指引》中有关会计操作的风险点，以实际案例，进行风险分析和警示。

一是组织集中考试。围绕本次活动的学习内容，组织全行会计管理人员和操作人员集中考试。

二是检查验收。制定详细检查验收方案，组织各单位对“从我做起，合规操作”活动进行检查验收。

三是巩固学习成果。修订和完善会计结算专业的相关业务操作规范，建立岗位风险点提示制度，把合规管理、合规经营、合规操作的理念深入到每一个员工。

银行柜员合规回头看心得体会范文：

开展“从我做起，合规操作”专题教育学习活动心得不悔资料！

教育学习活动的认识。

一、爱岗敬业、无私奉献：在平凡中奉献，爱岗敬业是各行各业中最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。从大的方面来说，一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生

存和发展的基础保障。从小的方面讲，比如我们农行，每一个人所从事的工作岗位都是个人生存和发展的保障，也是农行存在和发展的必需。农行要发展，要在这个竞争激烈的金融业中不断强大，立于不败之地，没有我们每一位同志的无私奉献精神是不行的。作为农行人，为了农行的前途，为了农行的荣誉，做一名爱岗敬业的人，是职业道德对我们最引为用以规范行为品质，评价善恶的行为规则。

作为一个金融单位的职工更应以自己所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向；如果没有德，就难于为人民服务，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。我现在正在从事农行工作，这是我的职业，也是我唯一的职业，自我参加工作以来，我一直从事这项职业，也一直热爱这个职业，对农行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，所以我一直是爱岗敬业的。只有爱岗敬业才是我为人民服务的精神的具体体现。

讲求职业道德还必须诚实守信，所谓诚实就是忠心耿耿，忠诚老实。所谓守信就是说话算数，讲信誉重信用，履行自己应承担的义务。所以通过对这次的学习，使我更深地了解到作为一个农行职工的根本、为人、言行和责任，就是自己在工作中不断地加强学习，时刻按照职业规范去要求自己，努力工作，才能使自己立于不败之地。

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。“没有规矩不成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地意识到：只有更耐心、周到、快捷的优质服务才

能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。我们每天面对形形色色的客户和形形色色的事物，更加要求我们一线员工有高度的思想觉悟。

加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来的产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益能力。我们的各项规章制度正如一架庞大的机器，每一项制度都是一个机器零件，如果我们不按程序去操作维护它，哪怕是少了一颗螺丝钉，也会造成不可估量的损失，各项制度的维护和贯彻是要\*我们广大的员工严格执行，正如《违规违纪警示案例》之案例三中所提及的违规行为，如果没有柜员黄齐秦的大意未临时签退系统、没有出纳颜朝霞的随意放纵、大悟支行本身存在未按章办事让坐班主任代班，明有光一切的违规行为也就不能得逞。而事后大悟支行的纵容庇护也导致了明有光的违规行为事件的延伸。管中窥豹，时见一斑，规章制度的执行，不是\*某一人来执行的，而是要\*一个集体相互制约、监督来实施的。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。银行号称“三铁：“铁制度、铁算盘、铁帐本”。正因为有了银行的“三铁”，银行在百姓心中才是可以信赖的。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得于实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到

好的执行，那也将走向它的反面。不悔资料！

近年来，金融系统发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。这几年银行职业犯罪之所以呈上升趋势，其中重要一条是忽视了思想方面的教育，平时只强调业务工作的重要性，忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系，限于既要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，使干部职工加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下良好的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。为此要认真抓好制度建设，一方面要根据我们一线柜员工作的特点，组织学习，通过学习，使各岗位人员真正做到明职责、细制度、严操作。有效的事前防范与监督是预防经济案件的重要环节，本岗位的自我检查与自我免疫是第一位的；其次可采取定期或不定期的自检自查、上级检查、交\*互查等方法，及时发现和纠正工作中的偏差。对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。

通过此次合规教育活动，找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营意识，通过对相关制度的深入学习，对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强能力，积极规范操作行为和消除风险隐患，树立对农行改革的信心，增强维护农行利益的责任心和使命感及建立良好的合规文化都起到了极大的帮助。

## 范文二

xx月份，为保障企业合规运营，邮储银行青岛分行在全辖范围内组织开展了开展了“两个加强、两个遏制”回头看及“合规回头看”两个活动□xx月底，该行相关负责人分别带

队对7家一级支行活动开展情况及“十条禁令”执行情况进行了现场督导检查。从督导检查结果看，该行未发现从业人员存在违反“十条禁令”等高风险的问题，监管部门相关要求执行基本到位，相关活动也正在紧锣密鼓的开展。

此次合规“回头看”活动，安排在业务发展旺季，向基层从业人员传递了业务发展不忘合规的信息，重点强调了“禁令红线不触碰，合规底线不突破”的发展理念，有效提升了员工的合规意识，在全行范围内营造了合规经营氛围。

据了解，近年来，邮储银行青岛分行在注重企业经营生产的同时，尤其注重企业发展的合规性，以最坚决的态度、最严格的标准、最严厉的手段，将企业合规要求与检查等各项措施落实到位，坚决防止违规事件发生。

## 邮储银行天津分行启动“合规回头看”活动

为持续提升全行合规管理水平，打造邮储银行合规文化品牌，根据邮储银行总行的统一安排和部署，天津分行在全辖范围启动“合规回头看”活动。

## 合规活动名称篇二

近期，我行开展了“合规建设回头看”主题活动，在学习活动期间，我依照支行下发的有关活动意见，并结合我平时在工作中实际情况，对职业道德诚信、合规操作意识和监督防范意识有了更深一层的认识。现就此次学习活动的心得总结出几点体会，也是我对此次教育学习活动的认识。

一、爱岗敬业、无私奉献：在平凡中奉献，爱岗敬业是各行各业中最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。从大的方面来说，一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。从小的方面讲，比如我们中行，每一个人所从事的工作岗位都是个人生存和发展的保障，也是中

行存在和发展的必需。中行要发展，要在这个竞争激烈的金融行业中不断强大，立于不败之地，没有我们每一位同志的无私奉献精神是不行的。作为中行人，为了中行的前途，为了中行的荣誉，做一名爱岗敬业的人，是职业道德对我们最引为用以规范行为品质，评价善恶的行为规则。

作为一个金融单位的职工更应以自己所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向；如果没有德，就难于为人民服务，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。我现在正在从事中行工作，这是我的职业，也是我唯一的职业，自我参加工作以来，我一直从事这项职业，也一直热爱这个职业，对中行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，所以我一直是爱岗敬业的。只有爱岗敬业才是我为人民服务的精神的具体体现。

讲求职业道德还必须诚实守信，所谓诚实就是忠心耿耿，忠诚老实。所谓守信就是说话算数，讲信誉重信用，履行自己应承担的义务。所以通过对这次的学习，使我更深地了解到作为一个中行职工的根本、为人、言行和责任，就是自己在工作中不断地加强学习，时刻按照职业规范去要求自己，努力工作，才能使自己立于不败之地。

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。“没有规矩何成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地意识到：只有更耐心、周到、快捷的优质服务才能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。我们每天面对形形色色不同层次的客户和形形色色事物，更加要求我

们一线员工有高度的思想觉悟。

加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益能力。我们的各项规章制度正如一架庞大的机器，每一项制度都是一个机器零件，如果我们不按程序去操作维护它，哪怕是少了一颗螺丝钉，也会造成不可估量的损失，各项制度的维护和贯彻是要我们广大的员工严格执行。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。银行号称“三铁：“铁制度、铁算盘、铁帐本”。正因为有了银行的“三铁”，银行在百姓心中才是可以信赖的。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得以实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。

近年来，金融系统发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。这几年银行职业犯罪之所以呈上升趋势，其中重要一条是忽视了思想方面的教育，平时只强调业务工作的重要性，忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系，限于既要进行正面教育，又要坚持经常性的



案例警示教育，使干部职工加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下良好的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。为此要认真抓好制度建设，一方面要根据我们一线柜员工作的特点，组织学习，通过学习，使各岗位人员真正做到明职责、细制度、严操作。有效的事前防范与监督是预防经济案件的重要环节，本岗位的自我检查与自我免疫是第一位的；其次可采取定期或不定期的自检自查、上级检查、交\*互查等方法，及时发现和纠正工作中的偏差。对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。

通过此次合规教育活动，找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营意识，通过对相关制度的深入学习，对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强能力，积极规范操作行为和消除风险隐患，树立对中行改革的信心，增强维护中行利益的责任心和使命感及建立良好的合规文化都起到了极大的帮助。

1. 2016合规建设推进年心得体会
2. 2016合规建设推进年心得
3. 2016合规文化建设心得体会
4. 2016年农行知法守法心得体会
5. 2016年落实两个责任心得体会
6. 2016讲规矩有纪律心得体会
7. 2016年忠诚干净担当学习心得体会

## 合规活动名称篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好，今天我演讲的题目是：让合规与你我同行！矩不正，不可为方；规不正，不可为圆，对于信合这个大家庭来讲，我们的规矩就是各项金融法规与规章制度。信合作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

记得刚刚加入咱农信社这个大家庭时，我满怀激情的投入到工作中，积极学习业务知识，踏踏实实做好每一步。随着时间一天天流逝，我渐渐地发觉，业务知识在工作中固然重要，但熟悉业务知识不一定代表能办理好业务，知道业务流程也并不一定就能规范的操作好它，说到底，一切都要合规。

合规，是一种工作态度，它不是呆板的印刷物，不是贴在横幅上的装饰品，它需要的是身体力行。业务流程不像爬楼梯，可以一步迈两个台阶甚至三个台阶，它必须一环扣一环的紧紧相依，否则，一个定期存单，一个活期存折，很可能仅仅因为落下一个业务公章而让顾客大费周“章”了。

风险防范有时就在一念之间，有责任心的人就能把风险拒之千里，没有责任心的人是害己又害人，我们不能凭感情办事，违规操作，最终自食其果。有人似乎觉得违规可以捡便宜、捞好处，所以不惜以身试法，铤而走险，甚至沾沾自喜，熟不知那些最终被绳之以法的人，在最初都毫无例外地抱有侥幸心理，当正义宣判来临之际，他们才开始悔恨、自责，留下了多少警示后人的教训？在金融业受到处分的人不在少数，他们有的背着处分受到社会的谴责、人们的唾弃，有的由一名银行员工成为社会上的盲流，有的在高墙下，铁窗内默默度日。是什么给了他们敢于挑战规则的魔咒？有什么比平安重要？有什么比生命重要？有什么比幸福的家庭重要？任何深渊都

不是一下子滑落的。如果当初他们多一点合规意识，少一点违规行为，多一点违规的耻辱感，少一点违规的侥幸心，又怎会落到如此地步。

一次检查中的“高抬贵手”看似是“小恩”，实则是隐患。违规必究看似很无情，实则杜绝了风险隐患，保护着员工和单位的利益，承载起了社会的信任和嘱托。

近年来，信合始终将完善制度、从严治行作为固本之策，以把握政策、诚信待客、建章立制、规范操作作为着力点，不断加强合规建设和风险管理，通过学习教育使我们深刻认识到：只有把风险扼杀在摇篮中，才能最大程度地维护我行利益，最终使每一位员工受益，因为农行的发展与繁荣关乎我们每一位员工的利益。

当然，制度和规定有时和客户需求会产生矛盾，客户需求往往受到制度和规定的制约，作为员工的我们要把握政策，规范操作，控制风险，绝对不能以习惯代替制度，以人情代替纪律，以信任代替管理，不搞违规操作，坚持以诚相待，以高效率 and 高质量取得客户的信任。

当日历一页一页撕落，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力的接待每一个客户，每一笔业务，收获着丰收的喜悦。

做人，有才德是正品，这里的才，是业务能力，那么德，便是合规。在工作中，我们每一名员工的言行举止点点滴滴都代表着信合的形象，只有德才兼备，我们才能进步，才能发展，才能不断壮大。

朋友们，让我们将合规从文字变成意识，从意识变成行为，从行为变成一种习惯，一起加入到合规的队伍中吧，让合规之盾时刻守护你我心灵，让我们在信合这片沃土之上挥洒汗

水，播种激情。

## 合规活动名称篇四

公司合规是管理层必须重视的问题。公司因合规而得到正常的运转，避免了不必要的罚款或刑事制裁。为了实现合规，公司必须拥有明确的标准和流程，并采取针对性的措施来落实这些标准和流程。本文将重点讨论公司合规十大方案，着重总结和探讨在实际落实中的心得体会。

### 第二段：明确合规十大方案

首先，公司应该建立和完善内部管理制度，包括层级分明的职责分工、信息披露与内部控制制度等。其次，企业要了解行业法律法规，避免违反规定。第三，公司应该建立健全的合规风险管理制度，认真规划和分析合规风险，做好防范和规避工作。第四，企业在开展业务前须对接受方进行合规调查，以确保交易的合法性和稳定性。第五，公司应该加强对员工合规意识的培养和管理，企业各项规章制度应当被制定为员工必须遵守的行为准则。第六，要制定财务管控制度，规范企业会计核算、内部控制、资金管理等方面。第七，建立合规档案和合规运作报告，可以用来及时发现合规问题并及时纠正。第八，要对关键业务进行尽职调查，可以为企业特别是投资性企业提供更加安全和盈利可观的决策支持。第九，加强合作伙伴的合规管理，落实责任，对不符合合规要求的合作方必须采取相关决策。第十，不断完善合规体系，持续提高风险意识和防范能力。

### 第三段：从实践角度出发

建立和完善内部管理制度是公司合规的基础，但仅有这个方案是不够的。要落实好内控制度还需要加强科学的激励机制，让每个部门都主动去拥抱合规精神。建立健全合规风险管理制度需要企业不断更新和完善风险管理工具和方法，并要通

过培训和学习来提高管理者对风险的敏感性和防范能力。尽职调查要全面深入，注重调查对象的真实状态、股权结构和主营业务等，还需要时刻保持警钟，定期评估重大投资和重要合作项目的合规性。财务管控制度是公司合规工作中的一个核心点，但是在实际操作中也需要公司不断调整优化和执行监督。

#### 第四段：心得体会

公司合规十大方案中的每一项都有其重要性，落实好每一项方案，才能实现公司合规条例的全面落实。同时，要在落实过程中不断优化和完善，时刻关注实践中出现的问题和隐患，披露以及解决可能存在的合规问题，才能让公司的合规水平更上一层楼。重视公司合规的意识是成功之母，只要在意识形态的培养上创造良好的环境，就可能带来更好的公司合规成效。最后，更加重要的是，公司的合规工作必须得到各级领导的高度重视，不能仅仅停留在口头上的呼吁，必须落实到行动上。

#### 第五段：总结

公司合规十大方案是保证公司合规需要最为有效和关键的工具之一。本文通过深入分析和总结，发现了落实公司合规的几点关键要素，并提出了一些思考意见。正式实践中，我们希望更多的公司能够注意到公司合规的重要性，把每一个方案落实好，从而创造更加优秀的公司业绩。

## 合规活动名称篇五

#### 第一段：导入引言（200字）

随着市场竞争的加剧和法律环境的变化，企业越来越意识到内控合规的重要性。内控合规不仅有助于提升企业的竞争力，还能有效地减少企业面临的风险。为了增进员工对内控合规

的认知和理解，提高他们的自律意识和合规意识，我们拟定了一项内控合规心得体会活动方案。

## 第二段：活动目标与内容（200字）

本次活动的目标是帮助员工加深对内控合规的理解和认知，并鼓励他们积极参与内控合规的实践。活动内容包括举办内控合规讲座，组织内控合规案例分享和开展内控合规模拟演练。通过这些活动，员工将更加深入地了解内控合规的重要性，以及如何运用内控合规原则和措施来管理企业风险。

## 第三段：活动时间与地点安排（200字）

为了确保活动的顺利进行，我们将在每个部门内组织员工参与内控合规心得体会活动。活动将在工作日的午休或下班时间进行，每次活动时间大约为一个小时。活动地点将在每个部门内的会议室或员工休息室举行。这样可以确保员工能够方便地参与活动，不会影响工作进程。

## 第四段：活动推广与参与（200字）

为了提高员工参与活动的积极性，我们将通过不同渠道进行活动推广。首先，我们会在公司内部的电子公告栏上发布活动通知，提前向员工宣传活动内容和时间。其次，我们会组织一场内控合规知识竞赛，鼓励员工积极参与，获胜者将获得一份奖励。此外，我们还将邀请公司高层领导和专业人士参与活动，分享他们在内控合规方面的心得和经验，为员工提供更为直观的参考。

## 第五段：活动效果与总结（400字）

通过本次活动，员工在内控合规方面的认知和理解将得到显著提升。讲座和案例分享将丰富他们的知识储备，同时演练活动将帮助他们将所学知识应用于实践中。我们预期，此次

活动将有效地提高员工的自律意识和合规意识，为公司的风险管理提供有力支持。此外，活动还有助于增进部门之间的沟通与合作，促进公司整体的内控合规建设。总之，通过这一系列活动的组织和推行，我们相信内控合规意识将在公司内部得到普及和强化，为公司的可持续发展奠定良好的基础。

以上是关于“内控合规心得体会活动方案”的1200字连贯文章，旨在通过一系列内控合规活动，提高员工对内控合规的理解和认知，并激发他们的积极性参与内控合规实践，从而为公司的风险管理和可持续发展建立坚实的基础。