

# 2023年化验培训方案(实用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 化验培训方案篇一

20xx年上半年即将过去，在部门领导的大力支持和正确领导下，自公司开展学巴钢活动以来，检化验工作在部门领导的大力支持和正确指导下，全体化验室员工通过学巴钢，找差距，不断提升检化验工作理念，强化员工标准化操作与岗位培训相结合，注重操作细节，提高检验精度，员工化验水平得到了显著提高，检验质量取得了长足的进步；一年来，化验室全体员工尽职尽责，高标准、严要求、高质量地圆满完成了公司原燃材料、中间产品及成品材的检验任务。现将全年的检化验工作简单总结如下：

一、今年，由于供需失衡的格局难以根本改观，国内钢铁市场仍处于下滑轨迹，钢铁企业环保压力经营形势依旧困难的情况下，随着公司学巴钢活动的深入开展以及公司产能的大幅提高，且随着2014年我部减员增效工作的落实，以及岗位作业标准化在生产工艺过程中逐渐得到贯彻和工艺操作精细化管理的需要，我部检化验工作也面临着严峻的考验；今年我部各化验室无论是在检验频次、检化验项目、检验工作量、检验精度、微量元素检验等各个方面，经过重新梳理操作流程，不断规范岗位操作标准化作业，经全体化验室员工共同努力并在实际工作中不断提高检验效率，为公司各生产厂及相关单位提供准确、及时的检化验数据，服务生产，较好地完成了公司全年的化验任务。

产品质量监控，及时反馈产品质量效果，及时为下道工序提供产品成分信息，服务生产。同时强化全厂原燃材料及配矿用物料的微量元素的检测并纳入了常态化监控及反馈；为公司工艺质量的稳定提供准确的数据依据，使质量控制工作的关口前移，做到事前预防，过程质量监控，从而达到整个生产系统质量稳定。

2 推行化验岗位操作标准化作业，提高检化验工作效率，特别是在炼铁和炼钢化验室，我部在制样及样品检验等细节工作方面精确到了以分钟进行节奏控制，及时报出铁水、钢水成分，大幅提高了检验效率，服务于生产，为炼钢快速冶炼做出了贡献。

4 严格执行公司大宗原燃料的质量标准，对今年进场的大宗原材料、过程产品、终端产品等均一一化验，数据准确度较高。此外，经我部检验发现有很多批次的生石灰粉、耐火材料、增碳剂、合金等存在质量指标达不到内控标准的情况，分别反映在质检报告单上，维护了公司的经济利益。

二、加强化验室大型精密仪器的精心维护、保养、和运行检查，确保化验工作的顺利进行。

对铁化、钢化光谱仪单配的情况，由于光谱仪持久高负荷的长期运行，化验室从管理上建立了采用光谱期间核查和光谱类型标准化对标样数据控制分析的手段对仪器进行工作曲线监控，使仪器在工作曲线发生偏移时能够及时发现并得到快速校准，恢复仪器工作曲线正常，有效保障在光谱性能下降时产品质量得到有效控制；同时制定了有针对性的应急处置办法，在今年几次光谱仪突发故障情况下，采取应急生产保障措施，最大限度地保障了生产的运行。

三、对标巴登钢厂，在化验室推行设备、仪器的自主维修及自主加工制造能力；同时，部门在制度上创新“以人为本”的激励机制，激发了全体员工的工作热情，多次细节上实用

技术的持续改进取得的成功，有效增强了各站室员工的自主动手能力信心，大幅降低了原燃材料及中间产品的检验成本，提升了检化验工作效率，增强了化验室仪器、设备综合保障能力。

四、加强大宗原燃材料的取、制样工作质量和化验室内部工作质量抽查监督，确保大宗原燃材料的取、制样工作和化验室内部工作质量处在可控的有效监督之下。

今年，部门成立了工作质量抽查监督小组，对原燃材料的取、制样工作和化验室内部工作质量进行监督抽查，有效的提高了各站室的工作质量并对抽查的结果形成了报告，对工作中抽查出的问题进行了整改，经过一系列的工作，使原燃料取制样和化验室的检化验工作质量得到了稳步的提高。

五、推行员工的岗位培训学习，不断提升业务操作水平，提出一岗多能和岗位全能的工作目标，完善技能激励机制，激发员工学习动力。

1 今年，部门各化验室在减员增效的现实情况下，结合学习宝钢教育培训工作理念，部门也采取多项员工技能激励措施，鼓励员工业务技能的培训学习，通过开展业务操作技能的学习和标准化作业，简化检验流程，在化验室内部开展一岗多能、多岗多能以及不同岗位轮岗学习；在不同化验室推动人员轮换学习，从而达到不断提升员工业务技能水平，深挖工作潜力，提升工作效率目的，并且结合工作质量抽查，增强员工的工作责任心，注重工作细节，严谨工作，有效保障了检验工作质量。

2 随着部门化验室能力验证工作的有序开展，我部化验室参加并通过了中实国金国际实验室化学分析的能力验证，全员参与并严格按照中实国金能力验证公司的有关技术要求和方法开展了相关实验项目，注重检验各个环节，详尽地记录了实验过程并取得了准确的相关实验数据，得到了中实国金能

力验证专家们的充分肯定，取得了满意实验结果，通过员工的广泛参与，提升了员工检验技能水平，培训和锻炼了员工队伍，为检化验工作的顺利开展提供了人员素质保证。

## 化验培训方案篇二

尊敬的领导您好：

在此我首先对部门的领导和同事对我一直的指导和帮助表示感谢！经过一年来的时间学习磨练,对工作有一定的了解提升,今天我正式向公司提出申请助理设计师职位！

我于2011年4月10日起成为我公司员工，根据公司的需要担任绘图员工作。来到公司是我人生的重大转折。也是我人生的一种机遇，更是一种挑战。自进公司以来，我从开始的对工作业务的陌生、概念的模糊，到渐渐的深入了解；也曾由于门店业绩不稳定、人员流动的诸多因数；从对工作的茫然，有压力到现在的习惯、适应、胜任。每个阶段的不同的感受与体会，让我的人生观有了不同的看法和理解。在过去的几个月时间里，我勤奋工作，严格要求自己，认真及时地配合设计师完成并做好每一件工作，同时主动为设计分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向设计师学习请教，不断提高和充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

我的主要工作配合设计师工作；从基本的现场量房勘测到图纸的绘制（根据设计师的要求讲解）下配合完成工作。在开展工作中，我不断学习和揣摩每位设计师的设计方案、谈单风格技巧；如何对新客户做跟踪计划、对老客户进行定期回访、对工地的跟踪维护。逐步的工作提升配合工作深入到方案的讨论及方案的采用绘制直至合同的签订，工程的展开节点的交底；在此过程中取其精华、去其糟粕，寻求适合自己的方向，希望通过自己的努力和积累能早日取得成功！

当然在工作中我也有过一些小的过失和错误，领导的及时指

正帮助我做到了防微杜渐。前事之鉴，后事之师，这些经历也使我更加成熟，在处理各种问题能够考虑得更加全面。可以说在这一年里，我的思想和工作能力都有了很大程度的提高。

我很欣赏公司的人性化管理，领导的为人艺术，宽松融洽的工作氛围和团结务实的文化底蕴，尤其是领导的关心和同事的热情帮助，公司对员工的培养，让我很快完成了工作角色的转变。

在这几个月中看到公司的迅速发展，嘉定店的回升好转我深深地感到骄傲和自豪，因为这是我们大家一起努力的结果。道路是曲折的，前途是光明的，统帅的明天会更好……同时也更加迫切的希望可以和公司一起发展，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值。

在此我提出晋级申请，恳请领导给我更高的台阶锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好工作，为公司创造更多的价值，同公司一起展望美好的未来！

申请人：

## 化验培训方案篇三

为了进一步增强我部门人员应对工作过程中突发事故的快速反应能力，应急

处理能力和协调配合能力，以提高部门人员的应急救援水平，切实保护和保障生

命安全和公司财产安全，部门特组织此次应急救援演练。

一、演练时间：2011年4月17日

二、演练地点：化验车间馏程室

三、演练对象：化验室全体人员（分组进行）

四、组织机构 应急演练领导小组： 总指挥：化验室主任

五、演练内容：做样时起火火灾的控制和扑灭、灭火器的使用

六、演练科目：馏程室1号馏程仪做样时因烧瓶破裂而引起的火灾

七、演练模拟事故概况：

1、事故描述：在做馏程实验室，因烧瓶破裂而引起的实验仪器起火。

2、应急程序：

1.) 现场工作人员发现起火后，不要惊慌，应首先迅速切断电源，停止一切实验，

向同事发出警报。

2.) 使用馏程室配置的二氧化碳灭火器进行灭火，扑救时要将灭火器上下颠倒几

次，一手拿喷嘴另一手提环，将喷嘴对准火焰根部，左右摆动，迅速推进，不留

残火。

3.) 其他岗位人员接到报警后要立即停止手头工作携带楼道的灭火器材赶往现场

扑救火灾或疏散物资。

4.) 在扑救的同时，要有一人向班长或部门领导报告，如火势不好控制须向消防

队、生产调度报告火警，班长或部门领导接到报告后要立即到现场指挥救火。

5.) 消防队赶到后，部门领导、班长应立即与消防队指挥员取得联系，及时向火

场指挥提供现场的有关信息。

## 8、事故预防措施

(1) 增强员工操作技能培训，要求分析员按操作规程进行试验，减少事故发生

率。

(2) 凡是蒸馏器皿类玻璃仪器，使用前须检查是否有裂纹或者容易造成安全隐

患的缺陷。

1

(3) 蒸馏仪器使用前须检查线路是否正常，温控系统是否稳定。

(4) 定期检查蒸馏室配备的灭火器是否可用，保证其始终在可用状态。

## 9、要求：

部门全体员工认真学习安全相关内容及应急救援知识，积极参与演练，在演练中各人员要相互配合，协同作战，服从领导，听从指挥。切实做好安全落实工作，防止事故发生。

## 2

### 一、演习的目的

为了保证化验室岗位人员的生命 safety 与化验室财产安全，进一步增强我部门人员应对工作过程中突发事故的快速反应能力，应急处理能力和协调配合能力，锻炼员工应急反应能力和速度，以提高部门人员的应急救援水平，切实保护和保障生命安全和公司财产安全，部门特组织此次应急救援演练。

### 二、演习的原则

在事故发生时，本着“以人为本”的原则。

事故处理过程中，减少二次伤害的可能性。

### 三、演习项目

硫酸试剂灼伤

### 四、演习时间

2015年7月3日

### 五、人员安排

高光江：负责现场指挥。

孙枫：负责通知应急演练各成员及演练现场的制作和布置

孙枫、刘智玮：负责现场清理，以防伤害扩大



刘新颖：负责通知质管部人员事故的发生

## 六、演习流程

1、一人模拟配制溶液时硫酸瓶被碰倒，造成硫酸洒落。去扶硫酸瓶时因耐酸碱手套有破损，致使手部受到大面积灼伤。另有两人用滤纸或纱布等物品将伤者手上残留的硫酸吸去，减去手套，用大量水冲洗20-30分钟，继续用5%小苏打水（碳酸氢钠溶液）冲洗15分钟。如伤者伤势严重，通知厂办将伤者送到医院就医。

2、其它人员负责现场硫酸的处理工作，两人用绳索在距事故现场5m的地方拉起警戒线，并提醒人员禁止进入该区域，两人用碱石灰将散落的硫酸覆盖，将石灰收集到一起。再用砂土覆盖散落现场地面，再将砂土统一收集。然后用水冲洗地面。测试废水的pH值，合格后用抹布擦洗地面，将水放入下水道。砂土和碱石灰统一用带内衬的编织袋收集，然后按公司规定的`固体废弃物处理办法进行处理。

## 七、注意事项

1、处理硫酸散落现场人员应佩戴防毒面具、防护手套、防护眼镜等防护用品

2、救援人员应注意防滑、防跌倒等危害的发生，增加多人伤害的可能性

## 八、总结

1、请有关领导进行此次应急演练的总结和点评

2、化验室召开安全事故分析会议，分析事故原因，落实防范措施

## 九、要求

- 1、开展这次应急演练，是全面加强化验员的安全知识，提高安全技能，掌握简单的事故处理办法。严防安全事故发生的重要举措。各负责人要明确责任，并且要通过演练及时发现问题、解决问题。
- 2、演练时，参演人员严肃认真、紧张而不慌乱。积极主动
- 3、参加演练人员穿工作服，工作鞋
- 4、事后由部门负责人将本次演习的总结报告、方案和影像资料交安全部存档。

## 乌兰察布公司化验室应急演练实施方案

### 一、演习的目的

为了响应乌兰察布公司“百日安全无事故”活动，提升化验员的应急处理技能，锻炼员工应急反应能力和速度，经化验室领导研究决定开展化验员应急演练活动。

### 二、演练原则

全员参与，现场模拟+指导；演练项目以班组为单位，成绩列为月底安全考核项目之一。

### 三、人员安排

指导：梁桂玲 协调：李开军 现场准备：黄初 参加演练人员：全体化验员

### 四、任务分工

梁桂玲：负责现场指挥和演练点评。

李开军：负责此次突发事故应急演练的协调。

张瑞芳、付伟贤：负责收集、整理演习图片、资料、演练文书、通讯报道等。 各班组长：负责通知应急演练各成员及演练场景的制作和布置。 兼职保健员：负责应急演练所需的急救物品的准备及伤者的抢救。

安全员：消防器材及防毒面具的准备。进行医疗救治，和向总指挥汇报，伤员救治情况。

其他化验员：在本次演习中扮演伤者，参加应急救援演习。

hse办公室专职安全员负责指导。

五、应急演练具体安排

六、演练内容（程序）

七、演习结束 1、应急演练点评

请有关领导进行此次应急演练的总结和点评

1、开展这次应急演练，是全面加强化验员的安全知识，提高安全技能，严防安全事故发生的重要举措。各负责人要明确责任，并且要通过演练及时发现问题、解决问题。

2. 各班组由班长带队，按时间要求，把参演人员带到指定地点。

3. 演练时，参演人员严肃认真、紧张而不慌乱，积极主动，在此次应急演练中要演的真实，演的漂亮。

4. 参加演练人员穿工作服，工鞋。

欢迎公司领导以及hse领导莅临指导！

## 化验培训方案篇四

作为一名煤质分析化验员，能更好地为企业服务，为企业带来更多的利益是必须的。然而要想成为一名合格的煤质分析化验员，前提是要有专业的理论知识，严谨的工作态度，较强的事业心和责任感，树立自身安全意识，并严格按照操作规程进行操作，立足于本职，并且在实践中不断学习，开拓，努力协调好工作关系，对未来充满信心。

作为一名煤质分析化验员，应从以下几个方面来要求自己：

一、首先得了解煤的工业分析，煤的工业分析是指包括煤的水分[m]、灰分[a]、挥发分[v]和固定碳[fc]四个分析项目指标的测定的总称。煤的工业分析是了解煤质特性的主要指标，也是评价煤质的基本依据。通常煤的水分、灰分、挥发分是直接测出的，而固定碳是用差减法计算出来的。广义上讲，煤的工业分析还包括煤的全硫分和发热量的测定，又叫煤的全工业分析。根据分析结果，可以大致了解煤中有机质的含量及发热量的高低，从而初步判断煤的种类、加工利用效果及工业用途，根据工业分析数据还可计算煤的发热量和焦化产品的产率等。

二、煤质化验员应具有相当于高中以上文化程度，并经过培训考核合格后方可上岗。煤质化验员应有基本理论知识，包括分析化学基本理论、实验室基础知识，熟悉质量保证和质量控制基础知识，化验分析方法原理，操作计算及有关注意事项。

三、煤质化验员应熟练地掌握基本操作技能、包括现场采样、测试技术、正确使用玻璃器皿、规范熟练操作分析仪器等。正确操作、严守规程、准确无误地进行化验分析。还应该具有严谨的工作态度，认真负责地填报分析测试结果，做到数据清晰、记录完整、校对严格、实事求是。

四、煤质化验员应加强安全教育，提高安全意识，在化验室工作中，安全是不容忽视的重要问题，在实际工作中，应处处警惕毫不放松，把安全做实做细，要求自身工作必须投入，能够正确认真小心的对待每一项工作，熟记各项安全措施。

五、煤质化验员应时刻加强自身学习，强化个人能力，提高业务素质。化验室工作紧紧连接着生产与销售环节，可靠的数据提供说话的依据，因此，在这个平凡的岗位做好化验室工作非常重要。作为一名化验员要想干好化验室工作就必须强化学习，不断提高，个人的技能和业务素质。在实际工作中，以持之以恒的韧劲和精益求精的钻劲边干边学，勤思索，多积累，收到很好的学习效果，认真学习掌握化验知识和方法，努力提高自己的实际操作水平和理论水平，通过学习，掌握各项化验的理论依据，工作原理和相关的操作流程。

六、煤质化验员应该具有高尚的科研精神和实验道德、热爱自己的本职工作、钻研科学技术，培养科学作风、谦虚谨慎、遵守公司各项规章制度、团结同事。

最后，努力学习，增强自己的操作能力，为实验室的工作奉献自己的力量，为公司的发展添砖增瓦。

## 化验培训方案篇五

### 检验科明年工作打算

狠抓专业知识及技能操作，熟悉各种仪器的操作规程，力求样样有章可循、有据可依；明年我们要申请购买全自动生化分析仪及进口全自动发光免疫分析仪，提高检验科知名度，开展疑难病特殊检验项目。在明年工作中要继续做好室内、室间质控并参加云南省室间质量评比工作，保证检验结果的准确性，定期校准检验仪器和做好仪器维护记录。发扬优势，改正不足，努力做好各项工作。

- 1、明年要高度重视提高员工素质、业务能力、操作技能、服务理念，发扬理论联系实际的作风，边学习、边总结、边提高，解决工作中的实际问题，提高检验质量，加强医疗安全教育，加强每个职工的工作责任心和对医疗安全隐患的意识，工作时间精神集中，确保结果准确无误，堵绝医疗纠纷的发生。做到自己满意、医生满意、病人满意。
- 2、通过到青医附院的学习，把一些好的工作方法运用贯穿到实际工作中，增加学术和学习氛围，提高个人素质和检验科的整体素质，改变服务理念，真心为病人解决实际困难。认真按照我院医院的二甲评审标准和检验科的规范要求，继续坚持做好每天的实际工作。
- 3、到临床科室与临床大夫一起学习有关检验项目的应用，加大宣传力度，扩大业务，服务好临床，增加社会效益和经济效益。
- 4、做好科室间的沟通工作。坚持记录临床科室和病人意见反馈，多走访临床，听取临床医生的建议，为临床提供快捷、准确、安全、有效的检验信息。
- 5、继续做好明年的省临检中心室间质控、和性病室间质控，做好各仪器的室内质控和比对工作。
- 6、加强试剂管理，把青大附院好的管理方法运用到试剂管理中，从各个方方面面节省开支，减少成本。
- 7、要以医院利益为重，采取有力办法，严禁漏收、少收、不收现象。
- 8、继续做好生物安全防护工作，争取今年微生物生物安全备案达标。
- 9、充分利用现有条件，继续开展新项目，如乙肝五项定量、

糖氏筛查等项目。增加经济效益和社会效益，努力完成院部20xx年的各项工作任务。

验科还可以继续挖掘潜能，向管理要效益，通过优化流程来提高工作效率，更好地满足临床及病人需要，在新的一年里取得更好的成绩。

## 20xx年化验室培训计划书

为提高化验室员工队伍的素质及专业技能，增强企业在市场中的竞争力，公司决定对化验室进行有效培训，特制订本公司化验室20xx年度培训计划书。

一、参加培训人员：全体化验室员工 二、培训内容：

第二季度培训计划

第四季度培训计划

签到表

## 20xx年第一期化验员培训

一、培训目的1、宣贯《水质检测管理方案(试行)》，学习安徽总部水务运营事业部3

月份化验工培训内容。

2、对已完成的区域公司（及运营厂）在用药剂的成分检测体系、规范化

管理体系和性能评估体系进行培训，确保其有效执行。3、加强区域公司（及运营厂）化验人员的理论和实际操作能力。

二、培训计划及内容（不含株洲、南岳厂）

培训负责人：李洁奇

培训地点：湖南国祯长沙厂会议室 参与培训人员：共12人

区域公司：赵眉眉、杨亚梅、钱丽、李诗珺、沈金龙

衡阳厂：凌生友、段娜、曾馨莹 衡山厂：易枝梅、王兆宏 汨罗厂：付波 黄石厂：张元

培训时间及内容：5月16日-19日共4天

### 三、考核及奖励（含长沙厂）

- 1、在化验员培训期间，请区域公司（及运营厂）调剂人员进行化验，以保证生产所需。
- 2、住宿费和补助等由各运营厂负责，不列入此费用预算。
- 3、每天中午统一在食堂用餐。

湖南国祯环保科技有限责任公司

二〇一六年五月三日