

2023年劳动合同法(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动合同法篇一

一般来说，用人单位不得降低劳动者的工资，所以新入职员工当月不应扣培训费。

“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。”

也就是说，用人单位为员工安排岗位培训，应当是用人单位出资进行(立法原意认为用人单位为员工进行培训，是为了员工为用人单位创造更多的价值，因此这个培训费用应当由用人单位承担)，此时可以约定服务期，只有当员工在服务期内擅自离职，用人单位才可以要求员工支付违约金。

如果说所述的情形，属于用人单位在员工的所约定的工资标准上进行的扣减，则属于实质上属于变相的未足额支付工资，依照《劳动》的规定：

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳

劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

员工可以先向法院申请支付令，或者要求与用人单位解除劳动合同，同时可以要求公司支付经济补偿金。

二、新员工不承担培训费用的原因

《劳动法》第六十八条规定：“用人单位应当建立职业培训制度，按照国家规定提取和使用职业培训经费，根据本单位实际，有计划地对劳动者进行职业培训。”《职业教育法》第二十八条规定：“企业应当承担对本单位的职工和准备录用的人员进行职业教育的费用，具体办法由国务院有关部门会同国务院财政部门或者由省、自治区、直辖市人民政府依法规定。”即对你们进行必要的职业培训、教育，是公司的法定义务，且其必须无条件承担相关费用。更何况你们通过培训获得相关技能后，能更好的开展工作，为公司创造出更多、更好的效益，公司无疑是培训的最终受益者，而不能认为只是你们自己的事，与公司无关。

劳动合同法篇二

需要同意才行，如果不同意可以这样处理：

1、如果是劳动合同可变更的法定情形劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，用人单位可与劳动者协商，对劳动合同进行变更，如果未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

2、劳动合同是劳动关系双方协商达成的协议，当然也可以协商变更；对于劳动合同约定的内容，只要是经双方当事人协商一致而达成的，都可以经协商一致予以变更。对变更劳动合同，用人单位和劳动者之间应当采取自愿协商的方式，不允许合同的一方当事人未经协商单方变更劳动合同。一当事人未经对方当事人同意任意改变合同内容的，在法律上是无效行为，变更后的内容对另一方没有约束力，而且这种擅自改变合同的做法也是一种违约行为。劳动合同的变更只是对原劳动合同的部分内容作修改、补充或者删减，而不是对合同内容的全部变更。对劳动合同所要变更的部分内容，当事人双方通过协商后，必须达成一致的意见。如果在协商过程中，有任何一方当事人不同意所要变更的内容，则就该部分内容的合同变更就不能成立，原有的合同就依然具有法律效力。在变更过程中必须遵循与订立劳动合同时同样的原则，即遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

劳动合同法篇三

具体材料：

新入职员工需提供以下资料：

1、填写员工登记表2份(附表二)

- 2、1张1寸照片
- 3、毕业证、学位证、身份证、驾驶证等复印件
- 4、中国高等教育学历证书查询结果
- 5、个人简历(详细)
- 6、与专业或岗位相关证书复印件
- 7、农行+身份证复印件
- 8、建行+身份证复印件
- 9、离职证明书
- 10、身份证复印件
- 11、《劳动合同》 《安全驾驶协议》 《保密协议》 签订

其他事项：

员工个人档案资料排序

- 1、员工个人登记表
- 2、中国高等教育学历证书查询结果
- 3、个人简历
- 4、毕业证复印件
- 5、学位证复印件
- 6、与专业或岗位相关证书复印件(见到原件者人需在复印件

上签字)

7、身份证复印件

注意事项：

因为每个公司对于入职材料的要求不同，所以大家在提交相关材料的时候，应该注意公司要求。某些公司或者是行业要求提供户口本或户籍登记卡原件、社保卡(无社保卡的需提交社保照相回执和20元办卡费用(代社保局收);有社保卡的提供复印件一份)、其他技术等级证书、体检证明原件(体检日期须在三个月内)、计划生育证明等等。

不仅仅是对于证件、证明的种类区别，证件的形式(原件或复印件张数)的要求在各个公司和行业也是有所差异。因此在入职之前，各位朋友应当注意询问公司的相关要求。另外所有欠缺的材料，务必以书面的形式告知员工，即使口头通知，事后也要补书面通知!

劳动合同法篇四

一、新入职员工当月应扣培训费吗

一般来说，用人单位不得降低劳动者的工资，所以新入职员工当月不应扣培训费。

“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应

分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。”

也就是说，用人单位为员工安排岗位培训，应当是用人单位出资进行(立法原意认为用人单位为员工进行培训，是为了员工为用人单位创造更多的价值，因此这个培训费用应当由用人单位承担)，此时可以约定服务期，只有当员工在服务期内擅自离职，用人单位才可以要求员工支付违约金。

如果说所述的情形，属于用人单位在员工的《》所约定的工资标准上进行的扣减，则属于实质上属于变相的未足额支付工资，依照《劳动》的规定：

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

员工可以先向法院申请支付令，或者要求与用人单位解除劳动合同，同时可以要求公司支付经济补偿金。

二、新员工不承担培训费用的原因

《劳动法》第六十八条规定：“用人单位应当建立职业培训制度，按照国家规定提取和使用职业培训经费，根据本单位实际，有计划地对劳动者进行职业培训。”《职业教育法》第二十八条规定：“企业应当承担对本单位的职工和准备录用的人员进行职业教育的费用，具体办法由国务院有关部门会同国务院财政部门或者由省、自治区、直辖市人民政府依法规定。”即对你们进行必要的职业培训、教育，是公司的法定义务，且其必须无条件承担相关费用。更何况你们通过培训获得相关技能后，能更好的开展工作，为公司创造出更多、更好的效益，公司无疑是培训的最终受益者，而不能认为只是你们自己的事，与公司无关。

劳动合同法篇五

劳动者为用人单位提供劳动服务的，就算不签订劳动合同的，也形成了事实的劳动关系，劳动合同并不是认定劳动关系的唯一标准。

相关法律规定

《关于确立劳动关系有关事项的通知》

一、用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立。

(一)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；

(三)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。