

# 2023年事业单位聘用合同管理暂行办法(汇总8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇一

事业单位聘用合同（范本）

聘用单位（甲方）：

受聘人员（乙方）：

中华人民共和国人事部

填写说明1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

（一）本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算, 至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月, 自年月日至年月日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求, 具体内容如下:

(三) 乙方服从甲方的工作安排, 按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务, 达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内, 甲方可以根据工作需要, 与乙方协商后, 调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责, 建立健全各项考核制度, 做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规, 遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律, 服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律, 甲方有权进行批评教育, 按照有关规定给予相应的处理。

## 四、岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件, 提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规

定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五、工资福利与社会保险待遇

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应

的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一) 甲方、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合

同证明书》（附件四），并办理相关手续。

## 九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

## 十、违反聘用合同的责任

### （一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

### （二）乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。





合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

特此通知。

甲方（盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

年月日

附件三：

解除聘用合同证明书字第号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）和\_\_\_\_\_的  
\_\_\_\_\_的有关规定，我单位  
与\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的聘用合同（编号：\_\_\_\_\_）。

特此证明。

甲方（盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

年月日

附件四：



年月日年月日

## 事业单位招聘合同管理暂行办法篇二

受聘人员（乙方）：

法定代表人□xxx

地址□xxxxxxx区南城大道199号

受聘人员（乙方□□xxx

性别：女

民族：汉族

出生年月：

籍贯□xxx县

毕业院校□xxx学历：大学本科学位：文学学士

身份证号码：

联系电话：

根据国家有关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同。

（一）合同期自20xx年8月16日起至20xx年8月16日止。

（二）本合同约定试用期3个月。

作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。

甲乙双方都必须严格执行国家□xxx有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

（一）甲方依据有关规定按月向乙方支付工资及各种补贴，工资标准为1700元/月，并按规定调整工资标准。

（二）甲方按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和市的有关规定执行。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；

3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，依法承担赔偿责任。

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式两份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日年月日

事业单位聘用合同

事业单位聘用合同模板

2017事业单位聘用合同

事业单位聘用合同（范本）

事业单位聘用合同(范本)

事业单位聘用合同书

机关事业单位聘用合同

事业单位人员聘用合同范文

事业单位聘用合同范本

事业单位的聘用合同范本

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇三

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

劳动合同

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：地址：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：民族：文化程度：身份证号码：住址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

### 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在岗位从事临时辅助性工作。甲乙双方可另行明确岗位具体职责和要求。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方根据工作需要，安排乙方加班的，应安排调休或给予加班费。

2. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假。

#### 四、劳动报酬

乙方的月工资为元，其中试用期间的月工资为元。乙方工资的增减、补贴、加班费的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按有关法律、法规规定执行。

#### 五、社会保险及福利

1. 甲、乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

#### 六、劳动纪律

甲、乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。乙方应服从甲方的管理，并严格遵守政府的有关规定及甲方依法制定的规章制度。

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度。

#### 八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第十项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

## 九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲、乙双方约定以下内容：

## 十、劳动争议处理及其他

1. 甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，也可以向甲方劳动争议调解委员会或所在镇（街）劳动社会保障和社会求助服务所及人民调解委员会申请调解。调解不成或不愿调解的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）：

签字日期： 年月日 签字日期： 年月日

事业单位聘用合同

事业单位聘用合同模板

2017事业单位聘用合同

事业单位聘用合同（范本）

事业单位聘用合同(范本)

事业单位聘用合同书

机关事业单位聘用合同

事业单位人员聘用合同范文

事业单位聘用合同范本

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇四

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）

和\_\_\_\_\_的有关规定，我单位与\_\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止\_\_\_\_年\_\_月\_\_日双方签订的聘用合同（编号：）。

特此证明。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇五

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20xx日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

## 十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

身份证号码：身份证号码：

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇六

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20xx日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

## 十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(4)连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天；

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

身份证号码： 身份证号码：

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇七

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_参加工作时间：\_\_\_\_\_

职称或技术等级：\_\_\_\_\_取得时间：\_\_\_\_\_

个人住址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

个人住址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

### 一、聘用合同期限

本合同为聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至止(空白内选填\_\_\_\_\_)

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、完成工作任务)。其中：试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

(二)乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

## 三、劳动保护和工作条件

(一)甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

(二)乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

(一)甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

(二)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，

以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家 and 省的有关规定参加养老、失业、医疗、

工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方在休息、休假期间的待遇按照国家 and 省的有关规定执行。

(三)乙方患职业病或者因公(工)负伤的待遇，因公(工)或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家 and 省的有关规定执行。

(四)乙方患病或者非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按照国家 and 省的有关规定执行。

## 六、工作纪律

(一)甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

(二)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

## 七、聘用合同的变更

(一)本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的’；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

## 八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的(国家和省另有规定的，从其规定)。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

## 九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

## 十、聘用合同的解除

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、未经甲方同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经甲方同意逾期不归的。
- 4、连续两年年度考核不合格的。
- 5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
- 6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
- 2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。
- 4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第(四)款的规定解除本合同：

- 1、患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
- 3、患病或者非因公(工)负伤，在医疗期内的。
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。
- 6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

(六)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
- 3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
- 4、被录用或者选调到国家机关工作的。
- 5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
- 6、依法服兵役的。

(七)乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

- 1、担任国家级、省部级重大(点)科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
- 2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未滿的。
- 3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。
- 4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

## 十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

(一)甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

(二)属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。
- 3、按照本合同第十条第(四)款规定或者第十条第(六)款第2、3项规定解除本合同的。

(三)乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

## 十二、双方约定的其它事项

### 十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式份，甲、乙双方各执一份，一份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存一份。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定监护人：\_\_\_\_\_

鉴证机构：\_\_\_\_\_鉴证人员：\_\_\_\_\_

## 事业单位聘用合同管理暂行办法篇八

乙方（受聘人）\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

（委托代理人）\_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

XX编码： \_\_\_\_\_

XX编码： \_\_\_\_\_

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和\_\_\_\_\_，保障乙方的'安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因（公）负伤或致残和死亡待遇，非因（公）负伤、患病医疗等遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加\_\_\_\_\_。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

甲方：

乙方：

甲方签章：

乙方签章：

日期：年月日

日期：年月日