

质量提升座谈会发言稿(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

质量提升座谈会发言稿篇一

尊敬的家长、老师、亲爱的同学们：

大家好！

弹指一挥间，我们将送走硕果累累的xx年，在这辞旧迎新之际，我代表学校向全校广大教职工致以节日的祝贺。请代表们转告广大教师，我对一年来辛勤工作在教学教研、学校管理、后勤服务等各个方面的同志们表示衷心的感谢！祝大家家庭幸福，万事如意。

挥洒着奋斗的汗水，回味着成功的喜悦。我们共同度过了意义深远的xx年，我校在上级党委政府和教育行政部门的领导下与时俱进，努力实践“三个代表”重要思想，认真学习贯彻“十六大”精神，进一步转变教育观念，坚持素质教育，把落实党和国家的教育方针同我校的具体实际紧密结合，按教育规律办事。以科研兴教为先导，以提高教师素质为保证，各项工作齐头并进，圆满完成本学期的各项工作。一年来，在全体老师的共同努力下，我校取得了可喜的成绩，赵书珍、夏桂静老师被评为区优秀班主任，陈昌平老师参加网络教学资源优秀课件评选获奖省一等奖，参加区教师教学基本功竞赛16人获奖，6人获区教育先进工作者称号；参加区中小学学生运动会7人次获奖，周明老师被评为区优秀裁判员，参加各级征文8人次获奖，学生共计15人次获区级以上表彰。学校校容校貌有了较大的进步，为形成健康文明、高雅向上的校园

奠定基础，开展丰富丰富多彩的教育活动。认真组织教师撰写论文、参加各种竞赛。积极开展学生各项竞赛，发现人才，促进全面发展，我校领导班子高度认识到：只有努力提高办学质量才能摆脱学校目前发展所遇的困境。学校多次召开专门会议，深化学校内部管理。我校加大对学校教育硬件设施的建设，一年来投入资金十五万余元建设学生宿舍、防盗设施、消防设施。此外学校还开源节流，想方设法节约水电等费用开支，委派专人对校园内的花草树木及卫生进行管理，加班加点维护各幢楼的防盗门窗，定期对食堂的卫生进行抽查和整改，完善学校消防设施，做好消防、饮食卫生安全检查和改进工作，一年来没有发生安全事故案件。

xx□一个新的开始，一个新的未来。我们将进一步加强师德建设，深化教学改革。，狠抓校园文化建设，进一步推动学校各项工作再上一个新的'台阶。相信在全校师生共同努力下，我们的学校一定会在前进的道路上走得更快、更稳，我们的明天更美好！

今天我们迎来了大黄山实验学校第三届第一次教代会，在此，我对大会的召开表示热烈的祝贺，并预祝大会取得圆满成功！

希望这次大会是团结的大会，胜利的大会，振奋人心、重聚人气，增强信心的大会。我们一定要以高度的责任感和主人翁精神，万众一心，奋勇拼搏，全面推进教育创新，为办人民满意的学校而努力奋斗。

质量提升座谈会发言稿篇二

尊敬的家长、老师、亲爱的同学们：

大家好！

我来自天补小学，这是海门西部工业园区的一所大规模的学校。经过近三年的努力，学校于20xx年9月实现了校区的搬迁。

新校区完全能容纳1600多个学生，其中外地生占比超过60%。估计到20xx年9月份，随着班级数的继续扩大，天补小学能基本填满整个校园。（本计划是把初中也合并进来的）。天补小学的新校区很大，也很空，很单调，急需特色文化的打造。我校已经出台了《三年学校文化建设规划》，其中的理念识别、行为识别、环境识别、视觉识别等四大系统正在建设。力争通过三年的建设，办成一所大气的、有内涵的学校。

认真学习了许局的新年贺词，其中的“五大转型绘就了15年的教育蓝图”，我就摘取其中的部分内容，谈三点建议：

1、教师的信息化水平亟待提高。去年政府大力投资为每所学校的每个教室安装了电子白板，硬件设施实现了均衡。但据我了解，这么好的平台能真正使用的几乎没有。记得上次送培到校，老师们就是饿着肚子也非常要听，可惜内容太多，一时接受不了。所以，建议市局有关部门继续组织分类别的培训，就像电脑操作的过关性考核一样，上机考核使用过程。用等级考试促使教师学习，如此让白板资源发挥应有的强大的作用。

2、特色项目需要特色教师的支撑。走班社团需要卓越课程支撑，卓越课程需要卓越教师的支撑。20xx年的走班社团已经落实到每所学校，凡有特长教师的学校都开发了卓越的课程。但是学校之间存在着很大的差异。有部分课程即使能够相互借鉴使用，也没有相应的教师去执教。所以，教师的缺乏已经成为校本课程开发和实施的重要瓶颈。如我校大力打造越剧特色，外聘了专家指导精英团队，拍摄了微课给老师们进行普及化的教育。但是由于我校音乐教师的奇缺，1600个学生只有一个音乐教师，况且现还在生育阶段。音乐课处于瘫痪状态，更不要说发展音乐方面的特色了。欣喜地看考了许局的贺词中有“学科教师走教制”的做法，但是我想这些教师自己学校也有饱满的课务量，如何确保高频率地走教？因此，个人感觉还是调配一些专业教师更为适宜。

3、学校人到系统人的改革进程需要加快。这个建议的提出基于如下两个原因：

(1) 由于规模的迅速扩大，我校有一个特殊的群体——初中的转岗教师。转岗时限只有一年，因此相当一部分的教师“身在小学心在中学”。学校也给他们安排了一样的工作量，随时发现他们工作中的亮点，但每逢有阻力出现，他们总会表示：无所谓啦，反正一年后我会回去的。制度决定了工作的心态。如果实现了系统人，到缺编单位工作会成为一种必须，这些教师也就能定下心来工作了。其次，学生家长对转岗教师教自己的孩子也有一定的反响，这是第一年，如果年年都换老师的话，估计我们要做更多的家长的工作。实际上，每年都换老师，对学生确实是不利的，个人感觉至少两年。

(2) 天补小学的岗位设置需要盘活。沈一松校长从德胜小学调来，感觉那边的教师的工作积极性明显高于我校，究其原因还是岗位设置的挑战。那边的教师年纪很大，由于没有晋升到岗位级别而努力工作，而我校的教师设岗是正好区分了年龄断层，每个教师都有自己满意的岗位，导致工作积极性不高。也是因为照顾断层，学校的岗位设置没有长远的目光（没有设置6级），直接导致7级的教师条件满足了也进不了级，低一个职称的教师想评高一级职称也就没有了盼头。假如实现了系统人制度，将会打破当前的学校岗位设置，给不积极的人施加压力；给有能力的人提供上升的通道，教师的工作积极性一定会大增。

以上的三点想法，很微观，也很直接。如有不当之处，请批评指正！

质量提升座谈会发言稿篇三

我是王晨玉，今天，我有幸站在这里，没有好老师的教育，没有全班同学的竞争和帮助，我也是无名小卒。

“再狂暴汹涌的决水终将止于平静，再动荡混乱的战役终将止于和平。”这是我看名人传书中的一句话。我谈不上有什么经验和诀窍，也谈不上体会和教训。谁都想学习成绩好，多听表扬，少受到批评，认为自觉和毅力是关键，同时应该形成适合自己的学习方法。

1、学习要有计划。“脚踩西瓜皮，滑到哪里算到哪里”，这样不好，每学期的开学，妈妈都会与我商讨这学期的安排，一周的时间表打印出来，大概日程都安排好，有时候会有机动调的，每天晚上都会有半个小时与小朋友们玩耍，还有10—20分钟阅读（但这个时间经常我是在厕所完成，拉大便时间太长，妈妈惩罚不准看书，会偷偷夹一本上厕所看）。最高兴的是周六爸妈带我一道爬山、游玩。

2、全面发展，不偏科。反正我什么都爱学的，三年级有点不喜欢英语，四年级妈妈给我口语班，使我对英语的兴趣大增，觉得英语也没有原来那么讨厌，好像所有字母都对我笑了。

3、学习要注重效率。心里话对学习上没有花多少时间，课外书看得多，我从四岁就认识很多字，语文学习不难，一般一周或者二周妈妈会抽查我在校情况，看看书本知识掌握如何，每次都会挨妈妈笑着批评一下，你的书写退步了，以后注意一下。

4、独立思考。有时候我不懂的问题，问爸妈都不跟我讲，让我先想想，在想不出来让我在纸上画画，有时候实在想不出来，老爸就会过来指点一下，还不全部告诉我答案，遇到相同题型，下次就不用请教别人，可能这就是老爸的初衷吧。

质量提升座谈会发言稿篇四

尊敬的家长、老师、亲爱的同学们：

大家好！

今天，我们隆重召开教职工代表大会。首先，我代表学校向本次教代会的召开表示热烈的祝贺！向莅临我校指导工作的上级领导表示衷心的感谢！向与会的各位代表表示崇高的敬意！

这次会议的主要任务是：总结一年来学校各项工作取得的成绩和存在的问题，指导制定学校发展规划和新一年各项工作计划，讨论通过学校有关规章制度，加快学校建设步伐，全面做好20xx年的各项工作。下面，我向大会作学校工作报告，请各位代表审议。

20xx年工作回顾

过去的一年，我们认真贯彻党的教育方针，深入实践科学发展观，“以落实新课改为着眼点，以素质教育发展为立足点，以提升教育教学质量为归宿点”，转变观念，深化改革，依法治校，创建平安校园，和谐校园，有力地推动了学校各项工作协调发展——教学质量蒸蒸日上，教学秩序井井有条。

德育为首，师德为先。在“学校无闲人，人人育人；学校无小事，事事育人”的育人愿景下，我们积极拓展德育内容，努力创新德育机制。

1、加强师德师风建设，营造爱生敬业、严谨善教的氛围。结合学校实际，开展“为人师表，敬业奉献”师德主题实践活动、“立德树人，争当优秀教师”师德主题实践活动，通过“制度规范、行为规范、榜样规范”的力量，春风化雨，滋润感染，提高师德修养，构筑人格长城，塑造出一支师德高尚、爱生如子的教师队伍。

在实施德育工作的过程中，着力编织“学校、家庭、社会”三位一体的教育网络，“学校、家庭、社会”三方一致的教育格局，我们老师通过家访、家长会等形式，搭建一座座心灵“立交桥”，千方百计寻求资源整合力，统筹协调力，组织

动员力，合力推进良好学习风气、教育风气、尊师重教社会风气建设，获取教育资源，聚集教育力量。

2、重视班主任队伍建设。班主任是学校最重要的基层领导之一，班级是学校最重要的管理单元。去年以来，我们试行了《班级管理积分制度》，让班主任在工作中全面的、系统的、规范的、科学的管理，又在管理过程感悟、积累、创新、成长。

3、强化学生的思想教育、行为习惯养成教育。我们始终坚持把德育放在首位，重视中学生心理健康教育，关注学生的心理问题，在给予他们生活上、学习上关心帮助的同时，努力引导他们培养良好的心理品质。狠抓学生的养成教育，将养成教育纳入德育工作的重点，从学生养成良好的卫生习惯入手，扩展到学生日常学习、生活中的言行举止、爱护公共财物、尊师爱友、礼貌待人等方面，培养了学生良好的行为习惯。

4、搞好校务公开工作，保障职工的知情权，参与权，表达权和监督权。坚持依法治校，逐步建立校长全面负责、党组织发挥政治核心和保证监督作用、教职工民主管理的领导体制。推行校务公开，深化民主监督，提高管理透明度。重大事项由校务会议集体研究，部门实施，并及时向全校师生公开，如安全卫生情况、收费政策、评优评先、职称评聘等。

质量是学校的生命线，我们应做到“一切为了教学，一切围绕教学，一切服务于教学”。

1、健全制度，规范行为，有效教学。我们制定制度，利用分数、公式、计算等管理构件，采取“斤斤计较”的办法，逐步形成以刚性管理为主，多元管理为辅的学校管理模式。循序渐进法治，效果明显。

实施岗位“优化组合”及层级管理，激活师资，广泛调动领

导和老师的积极性、主动性和创造性。引领大家“用心”工作——这是爱岗敬业的最高境界，这是把工作当作事业的集中体现，这是教育成功的前提条件。

立足常规教学，把握课堂主阵地。我们认为，素质教育的主阵地永远是课堂。任何形式主义的做法，都违背了素质教育的初衷。我们开齐课程，开足课时。“备好课，上好课，评好课，布置好作业，批改好作业，检测好教学，反思好教学”已成为我们老师的自觉行为。

将班级管理分成四大模块——“学业”“素质、纪律”“安全、跟班”“辅导、卫生”“体育”，归口考核评估，涵盖学校方方面面，辐射学校里里外外，这就是班级管理积分制度。“班级管理积分制度”的运行一定是学校管理和班主任利益的最佳“契合点”，最好“共赢区”。

“功崇惟志，业广惟勤”。我们在大家用心、尽力、高效教学的基础上，适当加大考试的力度、频度和效度，采集测试中的“平均分”、“及格数”、“优秀数”，科学合理积分，打造教学尺度，测量教学效果，形成教学积分制度。力求改变“教与不教一个样，教好教坏一个样”的弊端。关注教学，尊重教学，激励教学，崇尚教学。

2、定期开展教研活动，努力提高教学水平。本学年，安排多名教师参加教研会。各位老师教研会上展才艺、展水平、展风采。我校承担了中片联考命题、考试分析任务，取得了一致好评；成功举办了中片物理教研会，邀请区教研室物理教研员专门解读义务教育物理新课标，广大教师受益匪浅；成功协办“安徽省国培送教下乡”活动，专家对国培新理念进行了详细讲解，使与会教师的教学理念得到升华。

事实证明：学生的成绩是我们老师用汗水“教”出来的，是我们老师用心血“育”出来的！

安全是学校的保障线。健全安全组织，明确安全责任。学校成立了以校长为组长，副校长、工会主席为副组长，办公室、教导处、总务处、团委、班主任等共同参与的安全工作领导小组。制定了详细的《安全工作管理细则》及《课间看护制度》，按时间管，不留空档；按空间管，不留盲点。安排专人对学生在校期间进行全天候看护，一一查“看”隐患，爱“护”学生，将安全隐患消除在当下，消除在萌芽状态。

加强安全教育，强化安全意识。定期开展安全教育宣传活动，利用黑板报、广播、告家长书等形式对学生进行安全教育；组织学生进行地震逃生演练等活动，让学生掌握一定的安全逃生和规避风险技能；层层签订安全责任书，提高全体师生的安全防范意识，最大限度地避免发生安全责任事故。

通过深化宣传，强化措施，细化责任，本年度无任何安全事故发生，校园平安，秩序井然，被评为“贵池区平安校园”。

环境是学校的育人线。学校文化建设，当是学校的魂兮所系。因为文化的意义，就是以文“化”人，优质的学校文化，不但可以很好地“化”人，也给学校输入生命的力量。学校高度重视校园文化建设，积极创建高品位的班级文化和校园文化，引导学生开展健康的课外活动，使校园文化建设蓬勃发展。

各班级也非常重视黑板报建设，在班主任的宏观指导下，放手让班干、学生自己办黑板报，他们从知识性、趣味性、艺术性入手，结合重大节日出专题板报，板面设计新颖，内容丰富，书写工整，图文并茂，对教育教学工作起到了良好的促进效果。

工会成功地召开了第五届换届选举大会，还组织了全体教职工体检、钓鱼比赛、扑克牌比赛、全国绿运会自行车骑行、男子篮球赛等一系列活动，丰富了教职工的业余文化生活，提高了全体教职工参与学校管理的积极性。

学校总务处对学校围墙，校园电线、电缆、照明电路、消防器材等都进行了定期安全检查，维修，及时排除安全隐患，确保师生安全；对学校田径运动场进行了全面改造；完成了学校教职工车棚的建设及学生车棚的加固维修。校园硬环境，软环境得到较好的优化升级。

20xx年在我校发展史上应是具有划时代意义的一年，我们要接“地气”，连“草根”，播种春天，播种理想，播种智慧，播种力量，在上级的正确领导下，以“人本理校，质量立校，科教兴校，特色强校”为理念，追求“三维目标”——“教育平安”“校园和谐。人们满意”，培育“三种风气”——学风，教风，校风，狠抓“三条线”——“安全保障线”“质量生命线”“环境育人线”，以教学为中心，大力开展校本实践，扎实推进校园文化建设，着实抓好安全管理，教学管理，班级管理，学生管理，力争在去年的基础上取得更好的成绩。

一、提高安全意识，加强安全措施。继续沿着时空两条线，按照《安全管理细则》的要求，抓好时间“无缝对接”管理和空间“单元管理”，死看硬守，确保教育平安，校园和谐，秩序井然。

二、师资是学校最宝贵的资源，是学校之本。我们一方面扎实开展好“立德树人，争当优秀教师”师德主题实践活动；另一方面以“德才兼备”，“德艺双馨”为目标，坚持引进与培养并举，逐步建设一支高素质，适应现代教育要求的师资队伍。

三、曹雪芹说，“世事洞明皆学问，人情练达即文章”，这“洞明”、“练达”是思考的结果。逐步完善领导机构，建立一支会用心，会动脑，能吃苦，能吃亏，“精干、协力、高效”的领导班子。进一步实施层级管理，放手“权力”，强化“责任”。

四、牢牢把握教学这个主旋律，牢牢牵住教学这个“牛鼻

子”，“咬定青山不放松”，努力形成“人人讲教学，事事为教学，时时想教学，处处抓教学”的校园风气，以教为尊，以学为荣，保障生源质量，提高升学质量，精心打造“20xx质量升级版”，以质量求生存，以质量求福利，以质量求发展。

五、提高班主任待遇，提升班主任素质，加强班级管理，把安全、学业、纪律、卫生体现在班级，落实在班级。依靠事业、感情、待遇产生磁力和引力，招徕、留任、培养优秀班主任，防止出现班主任“饥荒”和“青黄不接”。

六、依法治校，人文关怀，民主管理，阳光行政。问政于师，问需于师，问计于师，拓宽言路，从善如流。最大限度调动教职工的积极性和创造性。

七、规范财经行为，勤俭节约办教育，建立“风正、气顺、廉洁、节俭”型校园。

八、始终重视学生管理。狠抓行为规范，在禁止学生打架斗殴、心理健康教育上狠下功夫，消除安全顽疾，防患于未然；丰富课外活动，实施文化浸润。确保升旗仪式，“两操一活动”正常开展；崇尚学生评价多元化，为学生未来发展创设多样性空间走向；探讨自主管理，实施自主管理，让学生做好自己的事，管好自己的人。

九、一花一草有益身心，一树一石关乎情操，让小树与学生相伴成长，鲜花与学生一起开放。努力做好学校大门设计、报批、预算、招标、施工等工作。不断实现校园绿化、文化、亮化。坚持不懈地做好环境卫生，教学卫生工作。充分发挥文化涵养和环境育人作用。

十、搞好国防教育，争创双拥合格单位。提高文明程度，争创文明单位。

“满眼尽乐三月喜，举头已觉千山绿”。回顾过去，我们学

校在全校师生的共同努力下，取得了可喜的成绩。展望未来，我们深感道路漫长、任务艰巨。20xx年已然成为历史，又将满载希望。说：实干兴邦，空谈误国。说：“喊破嗓子，不好甩开膀子”。同志们，伟大的梦想，成就伟大的事业。让我们怀揣梦理，并肩携手，集聚正能量，一道出发！

预祝本次大会圆满成功！谢谢大家！

质量提升座谈会发言稿篇五

尊敬的家长、老师、亲爱的同学们：

大家好！

有幸参加我镇教育发展座谈会，我感到非常高兴。

众所周知，今年我校毕业班中考取得了令人满意的成绩、七、八年级在教研片六校联考中也位居榜首。镇党委政府为此发来了贺信，这让我们倍受鼓舞。记得去年教师节大会上县教育局领导对我镇全体教师提出了殷切希望和要求，镇领导在去年我校教学质量有所滑坡的情况下要求我们思考、思考、再思考，这比那严厉的批评更让我们有压力，也更让我们有动力。思考，是让我们找出滑坡的原因，思考，是让我们找出更加有效的办法，唯有多思考我们才能进步。一年来，镇党委政府的主要领导多次到中心学校指导工作，解决学校自身难以解决的问题，这充分体现了镇党委政府对教育的重视和关爱。

目前，我镇的教育正面临很好的发展机遇，但也面临挑战。从机遇来看，第一，有教育局的正确领导，有镇党委政府的重视、有社会各界的支持，有我们务实敬业的教师队伍。第二，各校的校容校貌都达到极大的改观，尤其是中心校本部新建了围墙、运动场、羽毛球场、乒乓球场、餐厅，校园达到美化、硬化，可以说是封闭教学，花园学校。本学期开学，

学生可以全部在餐厅就餐。这为学生生活提供了很大的方便。学生住宿可以一人一铺，七八人一间寝室，就像我们那时读大学一样，条件真的'很好。第三，我镇地理位置优越，与城关镇、诸镇、裕区、落镇、佛镇接壤，教育办得好，可以吸收周边各区镇的学生，补充学校生源。从挑战来看，我镇与县城接壤，与城关镇相比我们还是一所农村中心校，从师资队伍、教学环境等方面与县城还存在差距；文峰学校是一所私立学校，办学有其自身独特的优势，有些家长外出打工愿意花多钱将孩子送到那。如果我们不能提高教育教学质量，不能很好的做好学校的宣传工作，学生很可能流入到县城和文峰学校，没有学生，我镇的教育很难进一步发展。所以，我们应抓住机遇，迎接挑战。

作为中心校分管本部的领导，我将竭尽全力做好本职工作。团结班子成员，努力打造一支积极工作、无私奉献、业务精湛的教师队伍。要求教师对学生既要严格，又要关爱，像对待自己的孩子一样有耐心、有爱心、有责任心。实行严格管理，精细管理。加强后勤管理，提高服务质量。注重安全教育，积极创建平安校园、和谐校园。要不断提高我校的教育教学质量，办人民满意的教育。

教育是一项系统工程，需要社会各界给予更多的关心、关爱、理解、支持。我相信，只要我们携起手来，我镇的教育办的会更出色，更成功。

谢谢大家！

祝老师们节日快乐，身体健康，家庭幸福！

谢谢大家！