

最新约定解除劳动合同的法律依据(模板9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

约定解除劳动合同的法律依据篇一

劳动者：(以下简称乙方)：

经双方协商一致，解除双方于年月日签订的劳动合同，并达成协议如下：

一、__年__月__日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效。

二、__年__月__日办理工作交接，并于交接完成后结清相关工资及福利待遇。

三、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

五、__年月日，甲方将终止乙方养老保险、医疗保险等相关社会保险。

九：本协议书一式两份，双方签字(甲方同时盖章)后生效，至此双方再无争议。

甲方代表签名：乙方签名：

_____年_____月_____日

约定解除劳动合同的法律依据篇二

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方于年月日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：宁波美康生物科技股份有限公司乙方（签字）：法定代表人或委托代理人：

年月日

解除劳动合同协议范本

试用期解除劳动合同协议范本

公司解除劳动合同的协议书范本

协商解除劳动合同协议书的范本

单方劳动合同解除范本

单方劳动合同解除范本

最新解除劳动合同的协议书范本

劳动合同解除或终止协议

解除劳动合同范本样式

约定解除劳动合同的法律依据篇三

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。劳动合同的变更：是指当事人双方对依法成立、尚未履行的劳动合同条款所作的修改或增减。

解除劳动合同协议书适用的法律条款

解除劳动合同协议书适用劳动法

第二十八条用人单位依据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条遇见未知的自己在线阅读的规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。

第二十四条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二十六条有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

用人单位依据本条规定裁减人员，在六个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

解除劳动合同的情况

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害；
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

约定解除劳动合同的法律依据篇四

乙方：_____

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：_____

以上是协议解除劳动合同范本

约定解除劳动合同的法律依据篇五

甲方：

乙方：（身份证号码：）

鉴于：甲乙双方于年月日签署的劳动合同，合同仍在有效期内，现乙方因个人原因向甲方提出解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，经甲乙双方平等、自愿协商，就《劳动合同》的解除事宜协商一致，达成如下协议：

一、乙方因个人原因主动向甲方提出解除《劳动合同》。

二、经乙方申请，甲方同意，并经双方协商一致后，于年月日解除《劳动合同》。

二、甲、乙双方在此确认：甲方无需向乙方支付解除《劳动合同》的经济补偿金、赔偿金等费用；同时，自本协议签署之日起，乙方不再因原劳动合同解除前的履行，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

三、乙方保证在本协议签订之日起一周内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕交接手续及离职手续，否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、自本协议签署之日起，乙方应当对在《劳动合同》履行期间所知晓甲方的作为商业秘密的经营信息及技术信息、人员信息、财务信息等相关信息予以保密，如因违反上述保密义务，给甲方造成损失，乙方应当承担全部的法律后果，且甲方有权就乙方造成的损失向法院提起诉讼。

六、自本协议签署之日起年内，乙方不得在其他单位或自己开业以长期或临时、有偿或无偿、专职或兼职、直接或间接的方式经营竞争业务。在此期间，甲方同意向乙方支付元/月的经济补偿金。（视情况适用）

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系等转移手续，逾期不办责任自负。

八、自本协议签署之日起，因甲乙双方履行《劳动合同》所产生的全部法律问题，乙方应当配合甲方予以解决。

九、自本协议签署之日起，乙方应当继续履行《劳动合同》中关于《劳动合同》解除后乙方应当继续履行的义务。

十、甲乙双方一致同意，除本协议内容外，不再向对方提出任何要求。

十一、本协议一式两份，经甲方盖章，法定代表人或授权代表签字及乙方签字后生效，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：

法人代表或授权代表

签章

年月

乙方：

签名或盖章

年月日日

约定解除劳动合同的法律依据篇六

甲方（出租方）：

乙方（承租方）：

甲、乙双方就年月日共同签订的'《租赁合同》（下称合同）的解除相关事宜，约定如下，以资遵守。

一、甲、乙双方友好协商，一致同意解除合同。

二、甲、乙双方共同确认以下事实：

3、乙方承租后为承租房屋添置了等物品，价值人民币___元（大写：_____）；

4、甲方已代收乙方缴纳的水、电、煤气等费用人民币___元（大写：_____）。至本协议签订之日起，乙方尚欠水、电费用___元。

三、乙方装饰、装修及改造费用与欠付甲方租金、欠缴水、电费相互折抵（或折抵后甲方/乙方须向对方另外给付人民币___元）。

四、合同解除后，乙方所有的可移动物品归属乙方；租赁房屋内固定物及装修部分归属甲方。本条约定的可移动物品具体是指：桌椅、电脑、家俱等物品。

五、乙方应于本协议签订之日起___日内迁出租赁房屋。乙方按约迁出租赁房屋后___日内，甲方应全额返还乙方履约保证金人民币___元（大写：_____）并以银行转帐方式支付给乙方。乙方帐号见合同。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

约定解除劳动合同的法律依据篇七

甲方：

法定代表人：

乙方：身份证号码：

住址：

甲乙双方于年月日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于年月终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下：

- 1、乙方的工资发至年月以发放。
- 2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以结算工资。
- 3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的保密条款及双方所签订的《保密协议》的效力。
- 4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。
- 5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。
- 6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳动合同》。
- 7、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： 日期： 日期：

约定解除劳动合同的法律依据篇八

XXXX公司（甲方）与（乙方）于年月日订立（续订）了以下第壹项合同：

- 1) 有固定期限合同即从年月日起至年月日止。
- 2) 无固定期限合同。
- 3) 以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，（）现对该劳动合同按以下第4项办理。

- 1) 劳动合同期满，终止劳动合同。
- 2) 因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。

约定解除劳动合同的法律依据篇九

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：_____，身份证号码：_____。

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，现经双方充分协商，现就提前解除双方之间的劳动合同关系的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于_____年_____月_____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金等共计人民币_____元(大写)。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至_____年_____月_____日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后一日内与甲方有关部门(原所在部门、人力资源、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

八、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日